

ชื่อกิจกรรม จัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการ
ป้องกันการทุจริต
หน่วยงานรับผิดชอบ กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสภาพหรือลักษณะของปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด
คุณธรรมจริยธรรม ปัญหาการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน
การทุจริต จำเป็นอย่างยิ่งจะต้องให้มีความรู้เชิงสร้างสรรค์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และ
สามารถนำไปขยายผลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น ความสำเร็จในการจัดทำหลักสูตรเพื่อ
พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต จึงมีความจำเป็นเพื่อ
พัฒนาให้บุคลากรสามารถเรียนรู้ เท่าทัน เข้าใจ และมีความคิดเชิงสร้างสรรค์ในการป้องกันและแก้ไขปัญห
การทุจริต และสามารถนำไปขยายผลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป การส่งเสริมและพัฒนา
ศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จำเป็นอย่างยิ่งจะต้องมุ่งเน้นให้มีความรู้เชิงสร้างสรรค์ใน
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต เนื่องจากในปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตได้มีวิวัฒนาการไปอย่างรวดเร็ว
รุนแรง และสลับซับซ้อน ทำให้เกิดผลเสียหายในวงกว้าง ซึ่งจากเดิมจะเห็นว่ามีวิธีการแก้ไขปัญหแบบเดิม
ไม่สามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาให้บุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
สามารถเรียนรู้ เท่าทัน เข้าใจ และมีความคิดเชิงสร้างสรรค์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตต่อไป

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีสาระสำคัญเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจาก
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒ มีเป้าหมายหลักที่จะยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงกว่าร้อยละ ๕๐
ประกอบด้วย (๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (๒) ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
(๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ
การปราบปรามการทุจริต และ (๖) ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย และให้หน่วยงาน
ภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ
๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ

กรุงเทพมหานครซึ่งเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ได้ให้ความสำคัญในการแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ
ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดกิจกรรมจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของ
บุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตด้วยการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
ให้บุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตสามารถเรียนรู้ เท่าทัน เข้าใจ และมีความคิดเชิงสร้างสรรค์ในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และพฤติกรรม ฐานคิด ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๒. เพื่อเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์สำหรับการป้องกันการทุจริต

๓. เป้าหมาย

เพื่อจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต โดยการรวบรวมข้อมูล และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรหรือให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตที่ต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

๔. ลักษณะกิจกรรม

๑. เป็นกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ และเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นครั้งแรก
๒. เป็นกิจกรรมที่มุ่งเน้นการจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับแผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๗๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล และสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพมีขีดสมรรถนะสูง สามารถรองรับภารกิจที่ท้าทายของกรุงเทพมหานคร ในการก้าวสู่มหานครแห่งเอเชีย รวมทั้งเป็นผู้มี คุณธรรม จริยธรรม เป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม
๓. รูปแบบกิจกรรม เป็นกิจกรรมที่รวบรวมข้อมูล และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๓ ณ กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก.

๖. แผนปฏิบัติการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. การรวบรวมข้อมูล และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต												
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดทำหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต												
๓. ดำเนินการจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต												
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรหรือให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตที่ต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน												
๕. ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมและรายงานผู้บริหาร												

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ความเสี่ยงของกิจกรรมและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความ เสี่ยง	แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
ข้อมูล และองค์ ความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการพัฒนา สมรรถนะและองค์ ความรู้เชิง สร้างสรรค์ของ บุคลากรด้านการ ป้องกันการทุจริต ไม่ครบถ้วน	๓	๓	๙	มีหนังสือประสานขอ ข้อมูลจากหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และพฤติกรรม ฐานคิด ที่เหมาะสม
ต่อการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ความสำเร็จใน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตาม หลักธรรมาภิ บาลเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๑ หลักสูตร	ผลผลิต	มีการรายงานผลการจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนา สมรรถนะ และองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร ด้านการป้องกันการทุจริต เสนอต่อหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.	ภายใน ๖๐ วัน หลังจาก วันสิ้นสุด ปีงบประมาณ

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ขั้นตอนการปฏิบัติงานของกิจกรรม	เนื้องานราย ขั้นตอน (ร้อยละ)	ความก้าวหน้า ของกิจกรรม (ร้อยละ)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การรวบรวมข้อมูล และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๓๐	๓๐	ต.ค. ๖๒ - ม.ค. ๖๓
๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อพิจารณาจัดทำหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๒๐	๕๐	ต.ค. ๖๒ - พ.ย. ๖๒
๓. ดำเนินการจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๓๐	๘๐	ก.พ. ๖๓ - ส.ค. ๖๓
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักสูตรหรือให้ความรู้เจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตที่ต้องปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	๑๐	๙๐	ก.ย. ๖๓
๕. ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมและรายงานผู้บริหาร	๑๐	๑๐๐	ก.ย. ๖๓

๑๐.๓ การประเมินผลกิจกรรม

มีการรายงานผลการจัดทำหลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต เสนอต่อหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ทราบภายใน ๖๐ วัน นับจากวันสิ้นสุดปีงบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอกิจกรรม

(นายโพธิ์พัฒน์ ชูติมาวงศ์)

ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
สำนักงาน ก.ก.

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติกิจกรรม

(นายเกษมชัย พงษ์เสริม)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.