

ชื่อโครงการ	จ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก.
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก.

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรุงเทพมหานครได้จัดทำแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยมียุทธศาสตร์ทบทวนและปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง และโครงสร้างอัตรากำลัง ให้มีความเหมาะสมและรองรับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งได้กำหนดมาตรการการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ เพื่อให้กรุงเทพมหานครสามารถวางแผนพัฒนากำลังคนคุณภาพได้อย่างเป็นระบบ และให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญได้รับทราบถึงเส้นทางพัฒนาในสายอาชีพของตนเอง รวมทั้งมีการสร้างผลงานและสั่งสมประสบการณ์การทำงานที่หลากหลายและจำเป็นสำหรับการดำรง ตำแหน่งสำคัญต่าง ๆ ตลอดจนเป็นการจูงใจให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมีการพัฒนาตามเส้นทาง สายอาชีพที่กำหนด ซึ่งจะส่งผลให้กรุงเทพมหานครมีกำลังคนคุณภาพที่สามารถจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ที่สำคัญในปริมาณและระยะเวลาที่เหมาะสม โดยเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับกำลังคนของกรุงเทพมหานคร เพื่อรองรับกับการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ก.ก. ได้จัดทำโครงการการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ซึ่งสามารถจัดทำแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่เป็นตำแหน่งเป้าหมาย จำนวน ๒ ตำแหน่ง ในกรณีนี้ สำนักงาน ก.ก. จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) ในตำแหน่งสำคัญอื่น ๆ ของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพต่าง ๆ ที่ครบถ้วนสมบูรณ์ รวมทั้งสามารถเตรียมการวางแผนเพื่อการพัฒนากำลังคนคุณภาพในตำแหน่งสำคัญ ได้อย่างเป็นระบบและเกิดความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ

๒. วัดภูประสงค์

๒.๑ เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) สำหรับตำแหน่งที่สำคัญ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมกำลังคนที่จะเข้าสู่ตำแหน่งที่เหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีการวางแผนพัฒนาอาชีพอย่างเป็นระบบ โดยมีการกำหนดเงื่อนไขในการเติบโตและการพัฒนาตามเส้นทางอาชีพ รวมทั้งมีการออกแบบเครื่องมือหลักเกณฑ์ วิธีการในการคัดเลือกและประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม

๒.๓ เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีระบบการบริหารจัดการคนเก่งหรือมีศักยภาพสูง

๓. เป้าหมาย

ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๓. จัดทำร่างสัญญา และลงนามสัญญา		↔									
๔. ที่ปรึกษาดำเนินการ ตามขอบเขตงาน			←							→	
๕. การตรวจรับงาน ตามงวดที่กำหนด				←							→
๖. จัดทำรายงานและ สรุปเสนอผู้บริหาร											↔

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามโครงการเบิกจากงบประมาณรายจ่ายของสำนักงาน ก.ก. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development) จำนวนเงินทั้งสิ้น ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หกล้านบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	รายการค่าใช้จ่าย (บาท)	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
การศึกษา วิจัย และวิเคราะห์ ข้อมูลเพื่อจัดทำ เส้นทาง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทาง การพัฒนา ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Development)	๑. ค่าใช้จ่ายบุคลากร (๓,๐๐๐,๐๐๐) - ค่าใช้จ่ายบุคลากรหลัก - ค่าใช้จ่ายบุคลากรสนับสนุน	๒,๗๑๘,๙๓๖ ๒๘๑,๐๖๔	- หลักเกณฑ์ราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษาของ กระทรวงการคลังตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๑๒๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ - พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
	๒. ค่าใช้จ่ายตรง (๓,๐๐๐,๐๐๐) - ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานวิจัย และเผยแพร่ผลการศึกษา	๗๑๖,๐๐๐	
	- ค่าใช้จ่ายในการจัดทำรายงาน ความก้าวหน้า รายงานการศึกษา และเอกสารเผยแพร่	๔๔๔,๐๐๐	
	- ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม เผยแพร่ผลการศึกษา	๑,๑๔๐,๐๐๐	
	- ค่าบริการทางวิชาการ	๒๑๐,๐๐๐	
	- ค่าบริหารจัดการโครงการ	๔๙๐,๐๐๐	
	รวมค่าใช้จ่าย (๑+๒)	๖,๐๐๐,๐๐๐	
	รวมเป็นเงินที่ขอใช้งบประมาณทั้งสิ้น	๖,๐๐๐,๐๐๐	

(รายละเอียดตามใบประมาณราคาแนบท้าย)

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทาง การบริหารความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	
ที่ปรึกษาอาจไม่สามารถ ดำเนินการได้ทันระยะเวลา ที่กำหนดในสัญญาเนื่องจาก อาจมีกิจกรรมที่ต้อง ดำเนินการหลากหลายด้าน	๔	๕	สูงมาก	ควบคุมติดตามการ ดำเนินการให้เป็นไปตาม ข้อตกลงในสัญญาอย่าง เป็นระบบและต่อเนื่อง

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ กรุงเทพมหานครมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สำหรับ
ตำแหน่งที่สำคัญ และมีแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าทางอาชีพข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่เหมาะสม

๙.๒ กรุงเทพมหานครมีการวางแผนพัฒนาอาชีพ การกำหนดเงื่อนไขในการเติบโตตาม
เส้นทางอาชีพ และการออกแบบเครื่องมือ หลักเกณฑ์ วิธีการในการคัดเลือกและประเมินบุคคลเข้าสู่
ตำแหน่งต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม

๙.๓ กรุงเทพมหานครมีระบบการบริหารจัดการคนเก่งหรือมีศักยภาพสูงเพื่อเตรียมความ
พร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สำคัญของกรุงเทพมหานคร

๑๐. การติดตามและการประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

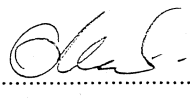
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภท ตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/ เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
จำนวนกลุ่มภารกิจ ที่มีการจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Path) และแนวทางการ พัฒนาความก้าวหน้า ทางอาชีพ (Career Development) แล้วเสร็จ	๒ กลุ่มภารกิจ	ระดับ ผลผลิต	พิจารณาจากเอกสารรายงานผลการศึกษา ของที่ปรึกษาที่ส่งมอบให้สำนักงาน ก.ก. โดยเอกสารดังกล่าวจะต้องแสดงถึง เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) จำนวน ๒ กลุ่มภารกิจ ซึ่งแต่ละกลุ่มภารกิจ ประกอบด้วย (๑) แผนผังแสดงเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (๒) สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (Competency) (๓) เกณฑ์การพิจารณาเพื่อคัดเลือก บุคคลเข้าสู่ตำแหน่งในระดับต่าง ๆ (๔) แนวทางการพัฒนาความก้าวหน้า ทางอาชีพ (Career Development)	๑๒ เดือน

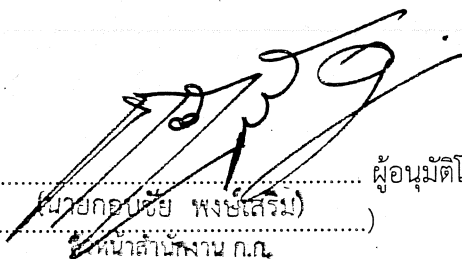
๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าต่อผู้บริหารของสำนักงาน ก.ก. เป็นรายเดือนและรายไตรมาส

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

สำนักงาน ก.ก. เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการประเมินผลโครงการฯ โดยวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล ประมวลผลและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด เพื่อรายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้บริหารกรุงเทพมหานคร

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(.....(นางสาวลลริศญา พรโพธิ์ยะ).....)
ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง
สำนักงาน ก.ก.

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(.....นายอภิชาติ พงษ์เสริม).....
ผู้อำนวยการสำนักงาน ก.ก.