

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--------------|
| ๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
(นายเกรียงยศ สุดลาภา รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ทำหน้าที่ประธาน ก.ก. แทน) | ประธาน ก.ก. |
| ๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม รองปลัดกระทรวงมหาดไทย แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. เลขาธิการ ก.พ.
(นางชุติมา หาญเผชิญ รองเลขาธิการ ก.พ. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. เลขาธิการ ก.พ.ร.
(นางนันทนา ธรรมสโรช ที่ปรึกษาการพัฒนาระบบราชการ แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. เลขาธิการ กกอ.
(นายสุทนต์ ฉื้อยพุก ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนิติการ แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นายพิชญา นาควัชระ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายยรรยง สุขเกษม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายอำนาจ วงษ์สุบรรณ
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุณี เวชประสิทธิ์
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นายมานพ แก้วมรกฏ
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นายสุวรรณ ชนะสงคราม
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๔. นายอิสระ สุวรรณบล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |

ลับ



๑๕. นายอุบล เล่นวารี

(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

กรรมการ ก.ก.

๑๖. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(นายกอบชัย พงษ์เสริม)

กรรมการและ

เลขานุการ ก.ก.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ติดภารกิจ

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร

ติดราชการ

๓. เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ติดราชการ

๔. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร

ติดภารกิจ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางกรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

๒. นางสาวอริยญา พรไชยะ

ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง

๓. นางสาวอัจฉรา จงสิทธิมหากุล

ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี

๔. นางสาวอดิภา พูลสวัสดิ์

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร

๕. นางกาญจนา เฉลิมพงษ์

ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป

๖. นางสาวสุกัญญา รอดไผ่

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๗. นายธนวรรณ จงสอน

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๘. นางสาวดวงใจ ศรีทองแท้

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๙. นางสาวสุวดี ผ่องใส

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๑๐. นางสาวณัฏฐา โสมสิน

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๑. นางนิรัตน์ สุวรรณรัตน์

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

๑๒. นางวิไลลักษณ์ ชูทอง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๓. นายพิศณุ อินทร์ชัย

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๔. นายบุญลือ โตนดงาม

นิติกรชำนาญการพิเศษ

๑๕. นางสาวอลิสรา สืบสังข์

นิติกรชำนาญการพิเศษ

๑๖. นายอนิรุทธ์ ธรรมาธิกุล

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๗. นายศักดิ์ชัย ต่ายแสง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๘. นางสาวทัตชนา ภัทรขจรศักดิ์ดา

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๙. นางสาวสมบูรณ์ พรานกระโทก

นิติกรชำนาญการพิเศษ

๒๐. นายจักรพงษ์ พุ่มกุมาร

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๑. นางสาวธนพร ...

๒๑. นางสาวธนพร เมืองระริน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๒๒. นายณรรณพงษ์ พันธุ์จันทร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๓. นางสาวปัทมธนพัฒน์ ลาภจิ่งเจริญ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๔. นางสาวดารุณี พาชัยภูมิ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๕. นางสาวภัสราภรณ์ เจริญสุข	นิติกรปฏิบัติการ
๒๖. นางสาววราภรณ์ เกิดทอง	นิติกรปฏิบัติการ
๒๗. นางสาวศุภรัตน์ วรศักดิ์เพชร	นิติกรปฏิบัติการ
๒๘. นายคำผอง ลมอ่อน	นิติกรปฏิบัติการ
๒๙. นางสาวพิรพรรณ เรืองวานิช	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๐. นางกิตติมา เทียนไชย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๓. นางสาวบงกช ทองแท่ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๕. ว่าที่ ร.ต.หญิง ศิริพร สุขสัมฤทธิ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๖. นางสาววรัชญา สุคันธพงษ์	นักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายเกรียงยศ สุดลาภา) รองประธาน ก.ก. กล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (พลตำรวจเอกอัศวิน ขวัญเมือง) ประธาน ก.ก. ดิเรกการ จึงทำหน้าที่ประธานการประชุม และกล่าวขอบคุณกรรมการผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครใน ก.ก. ทั้ง ๖ ท่าน ที่ร่วมกันทำงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ซึ่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๒ นี้

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ซึ่งมีทั้งสิ้น ๖ ระเบียบวาระ จำนวน ๕๖ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒



ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่ ๓.๑ การดำเนินการสอบสวนกรณีหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ
บกพร่องในหน้าที่ราชการ และประพฤติดนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

เรื่องที่ ๓.๒ การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ราย

ลับ

- ๒๑ -

เรื่องที่ ๓.๓ ข้อกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราวรองรับการปฏิบัติตามคำวินิจฉัย ก.พ.ค.
กรุงเทพมหานคร ที่ให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งในตำแหน่ง

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก. กำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราวเพื่อรองรับการดำเนินการ
ตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรณีที่ให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สามัญ

ลับ



สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือแจ้งคำวินิจฉัย จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑.๑.๑ หนังสือ

แจ้งคำวินิจฉัยร้องทุกข์

โดยให้กรุงเทพมหานครยกเลิกคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่

๑.๑.๒ หนังสือ

แจ้งคำวินิจฉัยร้องทุกข์

โดยให้กรุงเทพมหานครยกเลิกคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่

๑.๒ คำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ที่กำหนดให้กรุงเทพมหานครยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สรุปได้ว่า คณะกรรมการคัดเลือกไม่ได้กำหนดองค์ประกอบย่อย และไม่ได้กำหนดน้ำหนักของคะแนนในแต่ละองค์ประกอบย่อยให้ปรากฏเป็นเอกสารหลักฐานหรือที่มาในการประเมินให้คะแนนอย่างชัดเจน รวมทั้งมีการปิดคะแนนในขั้นตอนการประเมินให้คะแนนและรวมคะแนน ดังนั้น เมื่อนำผลการประเมินที่เกิดจากเกณฑ์และการประเมินที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายไปพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามคำสั่งกรุงเทพมหานครข้างต้น จึงเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ไม่เป็นไปตามระบบคุณธรรม ตามมาตรา ๔๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงมีคำวินิจฉัยให้ยกเลิกคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่

และคำสั่งกรุงเทพมหานคร
ที่

โดยให้มีผลย้อนหลังไปนับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง แล้วให้ดำเนินการคัดเลือกเฉพาะผู้ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเดิมทุกคนที่ได้เคยสมัครเข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

เสียใหม่ให้ถูกต้องเป็นธรรม ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมตามมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๖ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยครบถ้วนสมบูรณ์ ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่รับคำวินิจฉัย (ครบกำหนดวันที่ ๖ และ ๗ กันยายน ๒๕๖๒ ตามลำดับ)

๑.๓ ม.ค.ค.

๑.๓ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ เห็นชอบกำหนดแนวทางการดำเนินการกรณี ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครมีคำวินิจฉัย หรือ ก.ก. มีมติให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งในกรณีที่ไม้อาจดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นกลับไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกันได้ ให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราวและอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญเป็นผู้พิจารณากำหนดตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใดให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว

๑.๔ ปลัดกรุงเทพมหานครได้โปรดสั่งการให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการ ขอความเห็นชอบ ก.ก. เพื่อขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราวของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ตำแหน่ง เพื่อรองรับผู้ที่ถูกยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เนื่องจากในช่วงเวลาที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีคำวินิจฉัยให้ยกเลิกคำสั่ง โดยมีผลย้อนหลังไปจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งนั้น ตำแหน่งเลขที่ดังกล่าวมีผู้ดำรงตำแหน่งทดแทนแล้ว จึงไม่สามารถแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในเลขที่ตำแหน่งเดิมได้ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

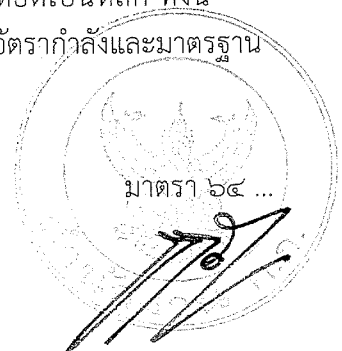
๑.๕ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน กำหนดวันประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ ในวันพุธที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องเอร์วีน และ ก.ก. กำหนดวันประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องนพรัตน์

๑.๖ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบให้สำนักงาน ก.ก. เสนอ ก.ก. ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังชั่วคราวฯ และเสนอ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ พิจารณากำหนดตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ก. กำหนด โดยไม่ต้องนำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ก.

๒. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
มาตรา ๑๔ (๕) กำหนดให้ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของ
หน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๑๘ (๕) กำหนดให้ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ มีอำนาจหน้าที่พิจารณา
กำหนดตำแหน่ง จำนวน ประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับของตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและความประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนดและต้องเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังและมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนด



มาตรา ๖๔ วรรคสาม เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ได้พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์
ประการใดแล้ว ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้บังคับบัญชาแล้วแต่กรณี
ดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีนี้ต้องดำเนินการตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค.
กรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๖๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖
จึงเห็นควรเสนอขอให้ ก.ก. พิจารณาดำเนินการตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรณีให้ยกเลิก
คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

๑. ให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยไม่ต้องนำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับ
ระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน พิจารณาก่อนนำเสนอ ก.ก. เพื่อให้สามารถดำเนินการ
ได้ทันตามกำหนดเวลา

๒. ให้ความเห็นชอบกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ (๕)
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
เพื่อรองรับผู้ที่ถูกยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค.
กรุงเทพมหานคร เป็นการเฉพาะราย โดยกำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน
๕ ตำแหน่ง เนื่องจาก ในช่วงเวลาที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีคำวินิจฉัยให้ยกเลิกคำสั่งโดยมีผลย้อนหลัง
ไปนับตั้งแต่ได้รับแต่งตั้งนั้น ตำแหน่งเลขที่ดังกล่าวมีผู้ดำรงตำแหน่งทดแทนแล้ว จึงไม่สามารถแต่งตั้งข้าราชการ
ให้ดำรงตำแหน่งเลขที่เดิมได้ ทั้งนี้ เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใดให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

การดำเนินการตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการ
พิจารณากลับกรองอย่างรอบคอบ ซึ่งปกติต้องนำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วน
ราชการและค่าตอบแทน พิจารณากลับกรองก่อนนำเสนอ ก.ก. แต่เนื่องจากครั้งนี้ต้องเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จ
ภายใน ๖๐ วัน ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ประกอบกับมีการกำหนดวันประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับ
ระบบราชการฯ หลังการประชุม ก.ก. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครจึงเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. โดยไม่ต้อง
นำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการฯ อย่างไรก็ตามเพื่อให้การดำเนินการกรณี ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร
มีคำวินิจฉัยให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการเป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งป้องกันการร้องเรียนในเรื่อง
การเลือกปฏิบัติ เห็นควรให้สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร วางแผนดำเนินการ
ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ให้ถูกต้องตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนด
อย่างเคร่งครัด

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราวเพื่อรองรับผู้ที่ถูกยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครเป็นการเฉพาะราย
โดยกำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ตำแหน่ง ทั้งนี้ เมื่อข้าราชการผู้นั้น
พ้นจากตำแหน่งเมื่อใดให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว

๒. ให้กรุงเทพมหานคร

๒. ให้กรุงเทพมหานครรับข้อสังเกตตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓. ที่ประชุมให้การรับรองมติในเรื่องนี้ และให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เรื่องที่ ๓.๔ ขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลสายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า และสายงานวิศวกรรมเครื่องกล

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลสายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า และสายงานวิศวกรรมเครื่องกล

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า และสายงานวิศวกรรมเครื่องกล ของกรุงเทพมหานคร ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งในส่วนของพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และอื่น ๆ กำหนดให้ดำเนินการตามแนวทางของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลของสายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า และสายงานวิศวกรรมเครื่องกล ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๑

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลสายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า และสายงานวิศวกรรมเครื่องกล ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๔๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๑ กำหนดรายละเอียดในการประเมินฯ ตามระบบจำแนกตำแหน่งเดิม (P.C.) ซึ่งไม่สอดคล้องกับประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ ประกอบกับลักษณะงานวิศวกรรมและใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ฯ ของแต่ละสายงานมีความแตกต่างจากที่กฎหมายวิชาชีพกำหนดไว้

๓. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลฯ ของทั้ง ๓ สายงานข้างต้น กำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมให้ผู้ขอประเมินฯ แต่ละสายงาน จะต้องมียุติบัตรประกอบวิชาชีพตามที่ลักษณะงานแต่ละด้านกำหนด โดยหลักเกณฑ์ฯ กำหนดให้ใช้ใบอนุญาตตามลักษณะงาน (ด้าน) ที่ขอประเมิน ดังนี้

๓.๑ สายงานวิศวกรรมโยธา กำหนดให้ผู้ขอประเมินตำแหน่งวิศวกรโยธาในลักษณะงานด้านวางแผน ด้านบำรุงรักษา ด้านวิจัยและพัฒนา จะต้องมียุติบัตรฯ ไม่ต่ำกว่าระดับภาคีวิศวกร



หากขอประเมินด้านอื่น ๆ เช่น ด้านควบคุมอาคาร ด้านออกแบบและคำนวณ เป็นต้น จะต้องมิใบอนุญาตฯ ไม่ต่ำกว่าระดับสามัญวิศวกร โดยที่ผู้ขอประเมินสายงานวิศวกรรมโยธาจะไม่สามารถเสนอ อ.ก.ก และ ก.ก. เพื่อขอผ่อนผันการใช้ใบอนุญาตฯ ในระดับต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ฯ ได้

๓.๒ สายงานวิศวกรรมไฟฟ้าและสายงานวิศวกรรมเครื่องกล กำหนดให้ผู้ขอประเมิน ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า/วิศวกรเครื่องกล ทุกลักษณะงาน (ด้าน) เช่น ด้านวางแผนและโครงการ ด้านควบคุม การใช้หรือบำรุงรักษา เป็นต้น จะต้องมิใบอนุญาตฯ ไม่ต่ำกว่าระดับสามัญวิศวกรหรือใบอนุญาตพิเศษ แต่ทั้งนี้ หากผู้ขอประเมินของทั้ง ๒ สายงาน มีใบอนุญาตฯ ในระดับต่ำกว่าที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนดไว้ ก็สามารถเสนอ อ.ก.ก และ ก.ก. พิจารณาผ่อนผันให้ใช้ใบอนุญาตระดับภาคีวิศวกรแทนระดับสามัญวิศวกร เพื่อเป็นคุณสมบัติ สำหรับการขอประเมินบุคคลตามที่หลักเกณฑ์ฯ กำหนดได้

๔. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากรและการประเมิน ได้มีข้อเสนอแนะให้ สำนักงาน ก.ก. พิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานในสายงานวิศวกรรม ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับบริบทของการปฏิบัติงานวิศวกรรมของกรุงเทพมหานคร และเป็นไปตาม มาตรฐานของการปฏิบัติงานวิชาชีพ

๕. กฎกระทรวงกำหนดสาขาวิชาชีพวิศวกรรมและวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดลักษณะงานในวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมแต่ละสาขาเป็น ๖ ลักษณะงาน (ด้าน) ประกอบด้วย (๑) งานวางแผนโครงการ (๒) งานออกแบบและคำนวณ (๓) งานควบคุม การสร้างหรือการผลิต (๔) งานพิจารณา ตรวจสอบ (๕) งานอำนวยความสะดวก (๖) งานให้คำปรึกษา ในส่วนของขอบเขตการประกอบวิชาชีพวิศวกรรม ควบคุมของงานวิศวกรรมแต่ละสาขานั้น เป็นไปตามข้อบังคับสภาวิศวกรว่าด้วยหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมแต่ละระดับ สาขาวิศวกรรมโยธา พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับสภาวิศวกรว่าด้วย-หลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมแต่ละระดับ สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อบังคับสภาวิศวกรว่าด้วยหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม-แต่ละระดับ สาขาวิศวกรรมเครื่องกล พ.ศ. ๒๕๕๑

๖. สำนักงาน ก.ก. ได้ปรับปรุงและจัดทำร่างหลักเกณฑ์ฯ ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้นโดยปรับปรุง สารสำคัญในส่วนของประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง ลักษณะงานวิศวกรรม รวมทั้งคุณสมบัติเพิ่มเติม เกี่ยวกับการได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตามระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน และนำเสนอ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาวิศวกรรมศาสตร์พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๖.๑ เห็นชอบให้นำร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล จำนวน ๓ สายงาน ประกอบด้วย สายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า และสายงานวิศวกรรมเครื่องกลเสนอต่อ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน และ ก.ก. พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ต่อไป โดยให้แก้ไขปรับปรุง ในส่วนของการกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมตามมติคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาวิศวกรรมศาสตร์ก่อนเสนอ ต่อ อ.ก.ก. และ ก.ก. ต่อไป



๖.๒ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการเสนอขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ และการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า และสายงานวิศวกรรมเครื่องกล ที่ยังไม่สามารถขอปรับระดับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นระดับสามัญวิศวกร หรือระดับภาคีวิศวกรพิเศษจากสภาวิศวกร ตามที่หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล (ฉบับปรับปรุง) กำหนด จึงเห็นควรให้นำแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติบุคคล ในส่วนของคุณสมบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลฉบับปี พ.ศ. ๒๕๔๑ (ฉบับเดิม) มาใช้บังคับกับการเสนอขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ และการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการของผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า และสายงานวิศวกรรมเครื่องกล โดยอนุโลม จนกว่าจะครบกำหนดระยะเวลา ๒ ปี นับจากวันที่ ก.ก. ได้มีมติอนุมัติการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลของทั้ง ๓ สายงานนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๒ ปี นับจากวันที่ ก.ก. ได้มีมติอนุมัติการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลสายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า และสายงานวิศวกรรมเครื่องกล ให้ถือว่าการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลฯ ตามแนวทางของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๔๑ เป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ เห็นควรให้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมในการเสนอขอประเมินบุคคลฯ ในช่วงเปลี่ยนผ่านของการใช้หลักเกณฑ์ฯ ที่ปรับปรุงใหม่ ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับจากวันที่ ก.ก. มีมติอนุมัติหลักเกณฑ์ฯ ที่เสนอขอปรับปรุง

๖.๓ เห็นชอบในการกำหนดหลักการเทียบการดำรงตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา วิศวกรไฟฟ้า วิศวกรเครื่องกล ตามลักษณะงาน (ด้าน) เดิม เป็นการดำรงตำแหน่งตามลักษณะงาน (ด้าน) ที่กำหนดใหม่

๖.๔ ให้บันทึกความเห็นและเหตุผลของกรรมการ (นายสมศักดิ์ กลั่นพจน์) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ก. และ ก.ก. ต่อไป ซึ่งกรรมการฯ (นายสมศักดิ์ฯ) มีความเห็นแย้งกับเสียงส่วนใหญ่ โดยไม่เห็นด้วยกับการกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาที่จะขอประเมินด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน (ด้านวางแผน) ต้องมีใบอนุญาตฯ ระดับสามัญวิศวกร เนื่องจากลักษณะงานด้านวางแผนเป็นงานที่ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนโดยตรง ซึ่งแตกต่างจากลักษณะงานวิศวกรรมในด้านอื่น ๆ จึงควรกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่ง วิศวกรโยธาสมาชิกใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ ระดับภาคีวิศวกรเป็นคุณสมบัติในการเสนอขอประเมินฯ ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน (ด้านวางแผน) ได้เหมือนเดิม

นอกจากนั้น คณะกรรมการฯ ได้มีข้อเสนอแนะว่า กรุงเทพมหานครควรส่งเสริมและสนับสนุนให้วิศวกรผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ มีการพัฒนางานในวิชาชีพอย่างต่อเนื่องและควรจัด



หลักสูตรอบรมให้วิศวกรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการขอใบอนุญาตฯ จากสภาวิศวกร เพื่อให้วิศวกรสามารถนำผลงานที่ปฏิบัติไปเสนอขอเลื่อนชั้นใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในระดับต่าง ๆ ได้ตามที่หลักเกณฑ์กำหนด และเพื่อให้วิศวกรมีความสามารถที่จะปฏิบัติงานวิศวกรรมในขอบเขตที่มีความหลากหลายหรือเป็นงานที่มีคุณภาพและความยุ่งยากซับซ้อนในการปฏิบัติงานที่สูงขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการดำเนินการ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๗. สำนักงาน ก.ก. ได้ปรับปรุงแก้ไขร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล จำนวน ๓ สายงาน ได้แก่ สายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า และสายงานวิศวกรรมเครื่องกล ตามมติคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภาวิศวกรรมศาสตร์เรียบร้อยแล้ว

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกและ การประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ รวมทั้งการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงาน วิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า สายงานวิศวกรรมเครื่องกล และการเทียบลักษณะงานวิศวกรรม (ด้าน) ของตำแหน่งที่ปรับปรุงเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎหมายวิชาชีพวิศวกรรม และบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสภาวิศวกรรมศาสตร์ ดังนี้

๑. อนุมัติการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล จำนวน ๓ สายงาน ประกอบด้วย สายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า และสายงานวิศวกรรมเครื่องกล (รายละเอียดตามร่างหลักเกณฑ์ฯ ๓ สายงานที่แนบ)

๒. เห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการได้รับใบอนุญาตวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลฉบับปี พ.ศ. ๒๕๔๑ (ฉบับเดิม) มาใช้บังคับกับการเสนอขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ และการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ของผู้ดำรงตำแหน่ง ในสายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า และสายงานวิศวกรรมเครื่องกล โดยอนุโลม โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการได้รับใบอนุญาต เป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมในการเสนอขอประเมินบุคคลฯ ในช่วงเปลี่ยนผ่านของการใช้หลักเกณฑ์ฯ ที่ปรับปรุงใหม่ ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับจากวันที่ ก.ก. มีมติอนุมัติหลักเกณฑ์ฯ ที่เสนอขอปรับปรุง เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๒ ปี ให้ถือว่าการพิจารณาคุณสมบัติบุคคลฯ ตามแนวทางของหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคล ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๔๑ เป็นอันยกเลิก

(รายละเอียดตามแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมฯ ที่แนบ)

๓. เห็นชอบในการกำหนดหลักการเทียบการดำรงตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา วิศวกรไฟฟ้า วิศวกรเครื่องกล ตามลักษณะงาน (ด้าน) เดิม เป็นการดำรงตำแหน่ง ตามลักษณะงาน (ด้าน) ที่กำหนดใหม่ (รายละเอียดตามการกำหนดหลักการเทียบลักษณะงานและการดำรงตำแหน่ง)



ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน

ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ได้ให้ข้อสังเกตในการปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินบุคคลสายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า และสายงานวิศวกรรมเครื่องกล ซึ่งได้มีการปรับปรุงสาระสำคัญในส่วนของประเทศตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และลักษณะงานวิศวกรรม ตลอดจนคุณสมบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการให้ผู้ขอประเมินฯ แต่ละสายงานจะต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตามที่ลักษณะงานแต่ละด้านกำหนด ควรคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ของข้าราชการกรุงเทพมหานครสายงานดังกล่าว ที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้นด้วยว่าลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร มีความสอดคล้องกับเกณฑ์ที่ สหวิชาชีพกำหนด และสามารถที่จะขอใบอนุญาตประกอบวิชาชีพจากภาคีวิศวกรเป็นสามัญวิศวกรได้หรือไม่ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความก้าวหน้าในสายงาน

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. ตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. เมื่อได้ดำเนินการตามข้อสังเกตของ อ.ก.ก. แล้ว

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

สายงานวิศวกรรมโยธา วิศวกรรมไฟฟ้า และวิศวกรรมเครื่องกลที่มีอยู่ตามหน่วยงานและ ส่วนราชการของกรุงเทพมหานคร เป็นสายงานวิชาชีพที่มีความสำคัญเป็นอย่างมากที่ส่งผลกระทบต่อชีวิต และทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ซึ่งการเสนอขอปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน บุคคลของสายงานทั้ง ๓ สายงาน ในครั้งนี้ เป็นการปรับปรุงสาระสำคัญในส่วนของประเทศตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ การกำหนดลักษณะงานวิศวกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับบริบท ของกรุงเทพมหานคร ตลอดจนการกำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ วิศวกรรมควบคุม เพื่อให้มีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในแต่ละระดับ ซึ่งเป็นไปตามเกณฑ์ที่สหวิชาชีพ กำหนด และเป็นการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีความรู้และทักษะในสายงานวิชาชีพที่สูงขึ้นต่อไป

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล จำนวน ๓ สายงาน ประกอบด้วย สายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า และสายงานวิศวกรรมเครื่องกลตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

๒. เห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการได้รับ ใบอนุญาตวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในช่วงเปลี่ยนผ่านของการใช้ หลักเกณฑ์ฯ ที่ปรับปรุงใหม่ ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับจากวันที่ ก.ก. มีมติอนุมัติหลักเกณฑ์ฯ ที่เสนอขอ ปรับปรุง โดยจะครบกำหนดในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

๓. เห็นชอบหลักการเทียบการดำรงตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธาวิศวกรไฟฟ้าและ วิศวกรเครื่องกล ตามลักษณะงาน (ด้าน) เดิม เป็นการดำรงตำแหน่งตามลักษณะงาน (ด้าน) ที่กำหนดใหม่



เรื่องที่ ๓.๕ การให้ได้รับเงินเดือนของผู้บรรจุกลับจากรับราชการทหาร

สำนักงาน ก.ก. เสนอขอให้พิจารณาอนุมัติให้ นายธกรกานต์ หงษ์ทอง ตำแหน่งนักวิเคราะห์
ผังเมืองปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กคผ. ๒๒) กลุ่มงานควบคุมผังเมือง กองควบคุมผังเมือง สำนักงานการวางผัง
และพัฒนาเมือง ได้รับเงินเดือน ๑๘,๕๕๐.- บาท ในการบรรจุกลับจากรับราชการทหาร

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. นายธกรกานต์ หงษ์ทอง ตำแหน่งนักวิเคราะห์ผังเมืองปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สผ. ๓๘)
กลุ่มงานวิจัย ๒ กองนโยบายและแผน สำนักผังเมือง ได้รับอนุญาตให้ออกจากราชการเพื่อไปรับ
ราชการทหาร ตามหมายนัดเข้ารับราชการทหาร ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และได้ยื่นคำขอ
กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิเคราะห์ผังเมืองปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กคผ. ๒๒) กลุ่มงาน
ควบคุมผังเมือง กองควบคุมผังเมือง สำนักงานการวางผังและพัฒนาเมือง ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
โดยได้รับเงินเดือน ๑๘,๒๓๐.- บาท (เงินเดือนที่ได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการ) รวมเวลาไปรับราชการ
ทหาร ๖ เดือน

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๔๔ บัญญัติว่า การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตาม
ที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ใน
พระราชบัญญัตินี้ หรือมิได้บัญญัติไว้ในพระราชกฤษฎีกาให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ-
พลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ... โดยอนุโลม

มาตรา ๘๐ บัญญัติว่า ในระหว่างที่ยังมิได้ตราพระราชกฤษฎีกาหรือออกข้อบัญญัติ
กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใด เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา
ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือข้อกำหนดอื่นใดซึ่งใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครหรือ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครอยู่เดิม มาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ไม้อาจนำพระราชกฤษฎีกา ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ มติ หรือ
ข้อกำหนดอื่นใดที่กำหนดไว้แล้ว มาใช้บังคับได้ตามวรรคหนึ่งการดำเนินการเป็นประการใด ให้เป็นไปตาม
ที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๘๕ บัญญัติว่า การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือเคยดำเนินการได้ตามพระราชบัญญัติ-
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และมีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณี
ไม้อาจดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ การดำเนินการต่อไปในเรื่องนั้นจะสมควรดำเนินการประการใด
ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ให้นำกฎหมายลำดับรองที่ออก
โดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญในสถาบันอุดมศึกษา
เช่น กฎ มติ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีการที่ออกโดยองค์กรกลางทางการบริหารงานบุคคล

ตามกฎหมาย ...

ตามกฎหมายดังกล่าว มติคณะรัฐมนตรี พระราชกฤษฎีกา มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม เว้นแต่ ก.ก. จะได้กำหนดเป็นอย่างอื่น

๔. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ รับทราบการนำหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการ มาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม ซึ่งหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวได้กำหนด หลักเกณฑ์ และวิธีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ออกจากราชการในกรณีต่าง ๆ กลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และให้ได้รับเงินเดือนไว้ดังต่อไปนี้

กรณีบรรจุผู้ไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการ

ฯลฯ

๑.๒ การให้ได้รับเงินเดือน

(๑) กรณีผู้บรรจุกลับจากรับราชการทหารมีเวลารับราชการทหารตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๑ ปี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการ ถ้ายังมีเศษของเวลาที่เหลือจาก ๖ เดือนที่ไปรับราชการทหาร เมื่อนำเศษของเวลาที่เหลือไปรวมกับเวลาในการปฏิบัติราชการของครั้งปีที่แล้วมาก่อนออกจากราชการไปรับราชการทหารแล้ว มีเวลาปฏิบัติราชการรวมกันไม่น้อยกว่า ๔ เดือน ก็ให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นได้อีกไม่เกินร้อยละ ๓ โดยคำนวณจากฐานเงินเดือนที่ได้รับการปรับเพิ่มข้างต้นแล้ว

ฯลฯ

อย่างไรก็ตามกรุงเทพมหานครไม่อาจนำข้อ ๑.๒ (๑) ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ มาใช้โดยอนุโลมได้เนื่องจากมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ขยายเวลาการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราว สำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญจนกว่าจะมีหลักเกณฑ์วิธีการเลื่อนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติราชการใหม่ที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ของกรุงเทพมหานคร ประกอบกับมาตรา ๘๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๕. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบดังนี้

(๑) อนุมัติให้นายสุภัทรชัย ทองประดิษฐ์ ได้รับเงินเดือน ๑๑,๒๐๐.- บาท ในการบรรจุกลับจากรับราชการทหาร โดยเทียบเคียงการได้รับเงินเดือนกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ขอบรรจุกลับจากรับราชการทหาร ตามข้อ ๑.๒ (๒) ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ ความว่า “เงินเดือนสูงกว่าเดิมหรือเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๓” เป็น “เงินเดือนสูงกว่าเดิมหรือเพิ่มขึ้นไม่เกินครึ่งขั้น ตามตารางเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ”

(๒) การพิจารณาให้ได้รับเงินเดือนกรณีบรรจุข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ออกจากราชการไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการให้พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป



ความเห็นของสำนักงาน ก.ก.

พิจารณาแล้วเห็นว่า การให้ได้รับเงินเดือนของผู้ไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการ ตามข้อ ๑.๒ (๑) ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ ไม่อาจนำมาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลมได้ เพราะมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ขยายเวลาการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยใช้ตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จนกว่าจะมีหลักเกณฑ์วิธีการเลื่อนเงินเดือนและการประเมินผลการปฏิบัติราชการใหม่ ที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ของกรุงเทพมหานคร ประกอบกับการพิจารณาเทียบเคียงกับมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ กรณีการให้ได้รับเงินเดือนของผู้บรรจุกลับเข้ารับราชการทหาร รายนายสุภัทรชัย ทองประดิษฐ์ จึงเห็นควรนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาพัฒนาบุคลากร และการประเมิน พิจารณออนุมัติให้ นายธีรกานต์ หงษ์ทอง ตำแหน่งนักวิเคราะห์ผังเมืองปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กน.สพม.๓๘) กลุ่มงานวิจัย ๒ กองนโยบายและแผนงาน สำนักวางแผนและพัฒนาเมือง ได้รับเงินเดือน ๑๘,๕๙๐.- บาท ในการบรรจุกลับจากรับราชการทหาร โดยเทียบเคียงการได้รับเงินเดือนกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการ ตามข้อ ๑.๒ (๑) ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ ความว่า “กรณีผู้บรรจุกลับจากรับราชการทหารมีเวลารับราชการทหารตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑ ปี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้น ได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการ” เป็น “กรณีผู้บรรจุกลับเข้ารับราชการทหารมีเวลารับราชการตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑ ปี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมได้ไม่เกินครึ่งขั้นของเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการ ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ”

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. ดังนี้

๑. อนุมัติให้นายธีรกานต์ หงษ์ทอง ตำแหน่งนักวิเคราะห์ผังเมืองปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กคผ. ๒๒) กลุ่มงานควบคุมผังเมือง กองควบคุมผังเมือง สำนักการวางแผนและพัฒนาเมือง ได้รับเงินเดือน ๑๘,๕๙๐.- บาท ในการบรรจุกลับจากรับราชการทหารโดยเทียบเคียงการได้รับเงินเดือนกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการตามข้อ ๑.๒ (๑) ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ ความว่า “กรณีผู้บรรจุกลับจากรับราชการทหารมีเวลารับราชการทหารตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑ ปี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้น ได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการ” เป็น “กรณีผู้บรรจุกลับเข้ารับราชการทหารมีเวลารับราชการตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑ ปี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมได้ไม่เกินครึ่งขั้นของเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการ ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ”



๒. ขอให้ที่ประชุมให้การรับรองมติในเรื่องนี้ และให้ดำเนินการต่อไปได้โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติให้นายถิรกานต์ หงษ์ทอง ตำแหน่งนักวิเคราะห์ผังเมืองปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กคผ. ๒๒) กลุ่มงานควบคุมผังเมือง กองควบคุมผังเมือง สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง ได้รับเงินเดือน ๑๘,๕๙๐.- บาท ในการบรรจุกลับจากรับราชการทหารโดยเทียบเคียงการได้รับเงินเดือนกรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ไปรับราชการทหารกลับเข้ารับราชการตามข้อ ๑.๒ (๑) ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๓ ความว่า “กรณีผู้บรรจุกลับจากรับราชการทหารมีเวลารับราชการทหารตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑ ปี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมได้ไม่เกินร้อยละ ๓ ของฐานเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้น ได้รับอยู่ ก่อนออกจากราชการ” เป็น “กรณีผู้บรรจุกลับเข้ารับราชการทหารมีเวลารับราชการทหารตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑ ปี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเดิมได้ไม่เกินครึ่งขั้นของเงินเดือนที่ข้าราชการผู้นั้น ได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการ ตามตารางการเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ”

๒. รับรองมติในเรื่องนี้ และให้ดำเนินการต่อไปได้โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๔.๑ การดำเนินการตามข้อสังเกต ก.ก. (การดำเนินการทางวินัยในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร)

๑. ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ พิจารณาระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณาการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง นางสาวรินทร์ดี โจรนิภาตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ และมีมติให้กรุงเทพมหานครรับข้อสังเกตทั้ง ๖ ข้อ ไปพิจารณาดำเนินการและนำกลับมารายงานที่ประชุม ก.ก. โดยข้อสังเกตของ ก.ก. ได้รายงานต่อ ก.ก. แล้วในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

๒. กระบวนการติดตามเร่งรัดสำนวนตามข้อสังเกต ๔ สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๓๐๖/๒๖๑๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวียนแจ้งหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เรื่องการดำเนินการตามข้อสังเกตของ ก.ก. โดยให้สำรวจข้อมูลการดำเนินการทางวินัยที่อยู่ในระหว่างการพิจารณา ตามแบบสำรวจที่กำหนดให้สำนักงาน ก.ก. ภายในวันที่ ๗ ของเดือนเพื่อรวบรวมรายงานให้ปลัดกรุงเทพมหานคร และ ก.ก. ทราบต่อไป

๓. ปลัดกรุงเทพมหานครสั่งการเมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เร่งรัดหน่วยงานให้ดำเนินการสำรวจสำนวนการดำเนินการทางวินัยตามข้อสังเกตของ ก.ก. สำนักงาน ก.ก. จึงมีหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๖/๓๑๑๑ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แจ้งให้หน่วยงานจัดทำบัญชีสำนวนที่ค้างอยู่ระหว่างการพิจารณาแยกเป็นรายปี ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา โดยเฉพาะกรณีวินัยอย่างร้ายแรงให้แยกฐานความผิด ส่งให้สำนักงาน ก.ก. เพื่อรวบรวมรายงาน ก.ก. เพื่อทราบ



๔. สำนักงาน ก.ก. ได้รวบรวมสำนวนดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง และ
อย่างไม่ร้ายแรงในภาพรวมของกรุงเทพมหานคร

๔.๑ การจัดการสำนวน การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงของสำนักงาน ก.ก. ตั้งแต่
ปี ๒๕๕๖ - ๒๕๖๒ จำนวน ๔๕ เรื่อง แล้วเสร็จ จำนวน ๓๘ เรื่อง และคงค้าง ๗ เรื่อง ซึ่งจำแนกได้ดังนี้

(๑) สำนวนแล้วเสร็จจำนวน ๔๕ เรื่อง แบ่งออกเป็น

- สำนวนทุจริต - ประพฤติมิชอบ จำนวน ๑๖ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๕ เรื่อง คงค้าง ๑ เรื่อง

- สำนวนประพฤติชั่ว - อื่น ๆ จำนวน ๙ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ ๖ เรื่อง
คงค้าง ๓ เรื่อง

- สำนวนขาดราชการ จำนวน ๒๐ เรื่อง ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๗ เรื่อง
คงค้าง ๓ เรื่อง

หมายเหตุ สำนวนคงค้าง ๗ เรื่อง

๑. ทุจริต - ประพฤติมิชอบ

๑ เรื่อง เข้าเมื่อวันที่ ๔ ก.ค.๖๒

๒. ประพฤติชั่ว - อื่น ๆ

๓ เรื่อง เข้าเมื่อวันที่ ๒๒ ก.ค. ๖๒ ๒๓ ก.ค. ๖๒

และ ๗ ส.ค.๖๒

๓. ขาดราชการ

๓ เรื่อง เข้าเมื่อวันที่ ๔ ก.ค.๖๒ ๘ ก.ค.๖๒

และ ๑๕ ก.ค.๖๒

โดยคาดว่าจะสามารถนำเรื่องเข้า อ.ก.ก. วินัยฯ ได้ประมาณเดือนตุลาคม ๖๒

(๒) การดำเนินการตามมติ อ.ก.ก.วินัยฯ

- สำนวนทุจริต - ประพฤติมิชอบ

นำเข้า อ.ก.ก.วินัยฯ ๑๕ เรื่อง มีมติไล่ออกจากราชการ ๑๔ เรื่อง

และปลดออกจากราชการ ๑ เรื่อง

- สำนวนประพฤติชั่ว - อื่น ๆ

นำเข้า อ.ก.ก.วินัยฯ ๖ เรื่อง มีมติไล่ออกจากราชการ ๒ เรื่อง ปลดออก

จากราชการ ๓ เรื่อง และให้ออกจากราชการ ๑ เรื่อง

- สำนวนขาดราชการ

นำเข้า อ.ก.ก.วินัยฯ ๑๗ เรื่อง มีมติไล่ออกจากราชการ ๑๔ เรื่อง

และปลดออกจากราชการ ๓ เรื่อง

๔.๒ การจัดการสำนวน การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงของสำนักงาน หน่วยงาน

(๑) สำนวนการดำเนินการอย่างร้ายแรงที่ค้างพิจารณา (เรื่องทุจริต - ประพฤติมิชอบ)

- เดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ ๓ เรื่อง สำนักงานแพทย์

๑ เรื่อง สำนักงานระบายน้ำ ๑ เรื่อง และ สำนักงานเขตจตุจักร ๑ เรื่อง



- เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ ๒ เรื่อง สำนักงานการแพทย์
๑ เรื่อง สำนักงานการระบายน้ำ ๒ เรื่อง และ สำนักงานเขตจตุจักร ๑ เรื่อง

(๒) ส่วนงานการดำเนินการทางวินัยที่ค้างการพิจารณาของหน่วยงาน

- ส่วนงานการดำเนินการทางวินัยร้ายแรง ๔ หน่วยงาน (ระดับสำนัก ๓ หน่วยงาน
สำนักงานเขต ๑ หน่วยงาน) ได้แก่ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ ๔ เรื่อง สำนักงานการระบายน้ำ ๒ เรื่อง
สำนักงานการแพทย์ ๑ เรื่อง และ สำนักงานเขตจตุจักร ๑ เรื่อง

- ส่วนงานการดำเนินการทางวินัยไม่ร้ายแรง ๒๐ หน่วยงาน (ระดับสำนัก ๖ หน่วยงาน
สำนักงานเขต ๑๔ หน่วยงาน) ได้แก่

ระดับสำนัก สำนักงานการเจ้าหน้าที่ ๘ เรื่อง สำนักงานการจราจรและขนส่ง ๒ เรื่อง
สำนักงานการระบายน้ำ ๑ เรื่อง สำนักงานการศึกษา ๒ เรื่อง สำนักงานการแพทย์ ๘ เรื่อง และ สำนักอนามัย ๒ เรื่อง

ระดับสำนักงานเขต สำนักงานเขตหนองจอก ๔ เรื่อง สำนักงานเขตดอนเมืองและ
สำนักงานเขตบางซื่อ ๓ เรื่อง สำนักงานเขตธนบุรี ๒ เรื่อง และสำนักงานเขตคลองเตย สำนักงานเขต-
จตุจักร สำนักงานเขตจอมทอง สำนักงานเขตบางกะปิ สำนักงานเขตบางบอน สำนักงานเขตพญาไท
สำนักงานเขตพระโขนง สำนักงานเขตลาดพร้าว สำนักงานเขตสัมพันธวงศ์ และสำนักงานเขตหลักสี่
เขตละ ๑ เรื่อง ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๔.๒ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕

ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงาน เสนอ ก.ก.
เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ ดังนี้

๑. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ซึ่งได้มีการรับรองแล้วในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่
๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๔ เรื่อง ดังนี้

๒. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณากำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๑ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๓ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๖ ราย และปรับปรุงผลงาน ๒ ราย)

๒.๒ สายงานการนิเทศการศึกษา จำนวน ๑ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย)

๒.๓ สายงานการสอน จำนวน ๒๘ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๓ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๖ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๙ ราย)

๒.๔ กำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครสายงาน การบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ กรณีเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ รายนางพชรภรณ์ หมวดนุ่น (อนุมัติให้ผ่านการประเมินตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ โรงเรียนคลองหนองใหญ่ (ทองคำ ปานชำนาญ) สำนักงานเขตบางแค โดยมีผลการประเมินไม่ก่อน วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นที่ผู้ขอรับการประเมินดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ ครบ ๑ ปี) (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)



๓. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน

๓.๑ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติ

๓.๑.๑ รับรองคุณสมบัติการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๓ ราย

๓.๑.๒ รับรองคุณสมบัติการศึกษาของผู้สมัครคัดเลือกตำแหน่งนักผังเมือง

ปฏิบัติการ ในการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักงานผังและพัฒนาเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓.๒ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบ

รายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญพิเศษ ดังนี้

๓.๒.๑ ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒ รวมจำนวน ๒ ราย โดยผลการพิจารณาผ่านการประเมิน ทั้ง ๒ ราย

๓.๒.๒ ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๒ รวมจำนวน ๖ ราย โดยผลการพิจารณาผ่านการประเมิน ทั้ง ๖ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓.๓ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีมติอนุมัติ

การขอประเมินบุคคลราย นางสาววณิรัตน์ รุ่งเกียรติกุล ตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สาขาสาธารณสุขศาสตร์ โดยให้มีผลการประเมินไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ประเมิน

๔. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครพ้นจากราชการเพราะอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ (ครบเกษียณอายุ) ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพิ่มเติม จำนวน ๑ ราย คือ นางประไพ นันทวิโรจน์ ตำแหน่งพี่เลี้ยง ส ๑ ตำแหน่งเลขที่ ขตช. ขพ.๘๐ โรงเรียนวัดชัยฤทธิสมาลา สำนักงานเขตตลิ่งชัน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

เรื่อง การดำเนินการตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร หรือตามคำพิพากษาของศาลปกครอง

การดำเนินการตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร หรือตามคำพิพากษาของศาลปกครองเกี่ยวกับคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานคร หากปรากฏว่ามีคำวินิจฉัยหรือมีคำพิพากษาให้ยกเลิกหรือเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้งดังกล่าว ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานที่ประชุม ก.ก. เพื่อทราบ

มติที่ประชุม มอบฝ่ายเลขานุการรับไปดำเนินการ



ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร

การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่
๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๔๕ น.



(นายกองชัย พงษ์เสริม)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล
สายงานวิศวกรรมโยธา

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาวิศวกรรมศาสตร์
สำนักงาน ก.ก.

ตามมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒



๑. ตำแหน่งในสายงานวิศวกรรมโยธา

๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ใช้ความรู้ในทางวิชาการ ซึ่ง ก.ก. กำหนดว่าต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น โดยมีการจำแนกตามลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานเป็นหลัก หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๕ ระดับ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้น โดยใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ข) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูง ในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

(ข) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมาก ในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

(๔) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ ตำแหน่งที่ต้องดำเนินการศึกษา วิจัย สังเคราะห์หรือผลการศึกษาวิจัยในลักษณะต่าง ๆ เพื่อให้มีการค้นคว้าอ้างอิงต่อไปได้ และสอนฝึกอบรม หรือเผยแพร่ความรู้ในระดับสำนัก ดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

(ข) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของกรุงเทพมหานครหรือหน่วยงานระดับสำนัก ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

(๕) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ได้แก่ ตำแหน่งที่ต้องดำเนินการศึกษา วิจัย สังเคราะห์หรือผลการศึกษาวิจัยในลักษณะต่าง ๆ เพื่อให้มีการค้นคว้าอ้างอิงต่อไปได้ และสอนฝึกอบรม หรือเผยแพร่ความรู้ในระดับกรุงเทพมหานคร และระดับชาติ ดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกรุงเทพมหานครหรือระดับชาติ



(ข) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของหน่วยงานระดับกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบ ในวงกว้างระดับนโยบายกรุงเทพมหานครหรือระดับชาติ

๑.๒ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิศวกรรมโยธา กำหนดลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการออกแบบ และคำนวณด้านวิศวกรรมโยธา การค้นคว้า วิเคราะห์วิจัย ทดสอบหาข้อมูลและสถิติต่าง ๆ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ ประกอบการตรวจสอบวินิจฉัยงานวิศวกรรมโยธา การวางโครงการก่อสร้างในสาขาวิศวกรรมโยธา การให้ คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานในสาขาวิศวกรรมโยธา ซึ่งงานดังกล่าวข้างต้นนี้ต้องมีลักษณะ ขนาด หรืออยู่ในประเภทตามที่กำหนดไว้สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพ วิศวกรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดชื่อตำแหน่งในสายงาน คือ ตำแหน่งวิศวกรโยธา และกำหนดระดับตำแหน่งในสายงานไว้ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการถึงระดับเชี่ยวชาญ

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ อนุมัติการกำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามบทเฉพาะกาล แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท วิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดให้การประเมินเพื่อการย้าย การโอน การบรรจุกลับ และการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ รวมทั้งการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑

๓. ลักษณะงานในสายงานวิศวกรรมโยธา

งานวิศวกรรมโยธาสามารถจำแนกลักษณะงานได้เป็น ๖ งาน (ด้าน) ดังต่อไปนี้

๓.๑ งานศึกษาโครงการและวางแผนงาน หมายถึง การศึกษาและพิจารณาวิเคราะห์หาทางเลือก ที่เหมาะสม หรือการวางแผนเพื่อกำหนดหรือเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการด้านวิศวกรรมโยธา หรือการกำหนด ขั้นตอนและรายละเอียดในการดำเนินงานก่อสร้าง การบำรุงรักษา หรืองานวิศวกรรมโยธาอื่น ๆ เพื่อให้ เป็นไปตามรูป แบบ รายการ กำหนดเวลา อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และประหยัด ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ทางด้านวิศวกรรมโยธา รวมทั้งความรู้ทางด้านอื่น ๆ เช่น เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ เป็นต้น



๓.๒ งานออกแบบและคำนวณ หมายถึง การใช้หลักวิชาและความชำนาญในสาขาวิศวกรรมโยธา เพื่อให้ได้มาซึ่งรายละเอียดในการก่อสร้าง การสร้าง การบำรุงรักษา หรืองานวิศวกรรมโยธาอื่น ๆ โดยมีรายการคำนวณแสดงเป็นรูป แบบ ข้อกำหนด หรือประมาณการ ซึ่งคำนึงถึงความมั่นคง แข็งแรง ปลอดภัย ความเหมาะสมกับสิ่งแวดล้อม และความประหยัด

๓.๓ งานควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ หมายถึง การอำนวยความสะดวก หรือการควบคุมและรับผิดชอบให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการก่อสร้าง การสร้าง การซ่อม การดัดแปลง การรื้อถอนงาน หรือการเคลื่อนย้ายงาน หรือการควบคุมงานของโครงการที่เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรมโยธา ให้เป็นไปโดยถูกต้อง ตามรูป แบบ และข้อกำหนดของหลักวิชาชีพวิศวกรรม

๓.๔ งานพิจารณาตรวจสอบ หมายถึง การค้นคว้า การวิเคราะห์ การตรวจสอบ การทดลอง การทดสอบ การจัดทำหรือรวบรวมข้อมูลและสถิติต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์หรือประกอบการตรวจสอบ วินิจฉัยงานหรือในการสอบทานเพื่อประโยชน์ในงานวิศวกรรมโยธา หรือการใช้ความรู้ทางวิศวกรรมโยธา ในการตรวจพิจารณาอนุญาตแบบ การตรวจสอบอาคารให้เป็นไปตามแบบที่ได้รับอนุญาต การควบคุมอาคาร และการใช้อาคารให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักวิชาชีพวิศวกรรม

๓.๕ งานอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา หมายถึง การอำนวยความสะดวกการใช้ การบำรุงรักษาหรือ การซ่อมบำรุงเกี่ยวกับงานวิศวกรรมโยธา หรือการปรับปรุงแก้ไขตามหลักวิชาการ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการบำรุงรักษา หรือการหาสาเหตุและปัญหาเพื่อป้องกันความเสียหาย หรือการรักษาสภาพเพื่อให้มีอายุการใช้งานนานเท่าที่ควร หรือการเสริมสร้างความสะดวกและความปลอดภัย ทั้งในส่วนที่เป็นชิ้นงานหรือระบบ ให้เป็นไปโดยถูกต้อง ตามรูป แบบ และข้อกำหนดของหลักวิชาชีพวิศวกรรม

๓.๖ งานให้คำปรึกษา หมายถึง การให้คำแนะนำ การตรวจวินิจฉัย หรือการตรวจรับรองงาน เพื่อให้คำปรึกษาในงานตามข้อ ๓.๑ - ๓.๕ ข้างต้น

๔. ข้อกำหนดเบื้องต้นสำหรับผู้ขอประเมินในสายงานวิศวกรรมโยธา

บุคคลที่จะได้รับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และบุคคลที่จะเสนอขอประเมินเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงาน วิศวกรรมโยธา หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมทั้งข้อกำหนดตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลสายงานวิศวกรรมโยธา ดังนี้

๔.๑ คุณสมบัติของบุคคล พิจารณาจาก

๔.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงาน วิศวกรรมโยธา เช่น คุณสมบัติในเรื่องคุณวุฒิการศึกษา ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ตามประเภทและระดับตำแหน่ง และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของตำแหน่งนั้น ๆ ได้ระบุไว้ เป็นต้น

๔.๑.๒ คุณสมบัติเพิ่มเติม คือ เป็นผู้ที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพวิศวกรรมสาขาวิศวกรรมโยธา ตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และลักษณะงาน ที่ขอประเมิน ซึ่งกำหนดดังนี้



ตำแหน่งและระดับ ที่ขอประเมิน	ลักษณะงาน	ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพชั้นต่ำที่ต้องได้รับ
วิศวกรโยธาชำนาญการ	- ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน - ด้านออกแบบและคำนวณ - ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ - ด้านพิจารณาตรวจสอบ - ด้านอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา	ระดับภาคีวิศวกร
วิศวกรโยธาชำนาญการ (รับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ)	- ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน - ด้านออกแบบและคำนวณ - ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ - ด้านพิจารณาตรวจสอบ - ด้านอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา	ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ*
วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	- ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน - ด้านออกแบบและคำนวณ - ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ - ด้านพิจารณาตรวจสอบ - ด้านอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา	ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ*
	- ด้านให้คำปรึกษา	ระดับวุฒิวิศวกร

หมายเหตุ ภาคีวิศวกรพิเศษ* หมายถึง การได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมระดับภาคีวิศวกรพิเศษ ซึ่งได้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม สาขาวิศวกรรมโยธา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีขนาดและประเภทของงานเทียบเท่างานของระดับสามัญวิศวกร โดยสามารถปฏิบัติงานวิศวกรรมควบคุมตามลักษณะงาน ประเภท และขนาดที่ระบุไว้ในใบอนุญาตเท่านั้น

๔.๑.๓ ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานวิศวกรรมโยธา ดังนี้

คุณวุฒิ	ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๔ ปี)		๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี ที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี)		๕ ปี	๗ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)		๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า		๒ ปี	๕ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานวิศวกรรมโยธาดังกล่าวได้



๔.๒ คุณลักษณะของบุคคล ต้องได้รับคะแนนจากการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๓ รายละเอียดการเสนอผลงาน ต้องเสนอผลงานประกอบด้วย หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี และผลงานที่จะส่งประเมิน (เค้าโครงเรื่องของผลงาน) ได้แก่ ผลงานที่เป็น ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาซึ่งเกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน อย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งเป็นแนวคิด ที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง อย่างน้อย ๑ เรื่อง



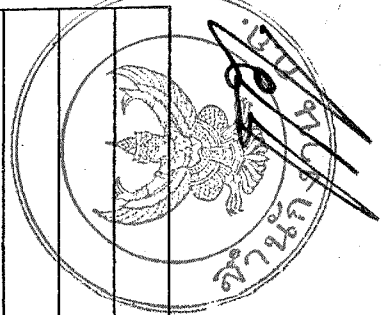
ตารางเปรียบเทียบลักษณะงาน และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมในแต่ละระดับ สายงานวิศวกรรมโยธา

หลักเกณฑ์เดิม		หลักเกณฑ์ใหม่	
ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ว) ตำแหน่งในระดับ ๒		ระดับชำนาญการ	
ลักษณะงาน	ประเภทใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม	ลักษณะงาน	ประเภทใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม
๑. งานวางแผน	ไม่ต่ำกว่าภาคีวิศวกร	ชำนาญการ	รับเงินประจำตำแหน่ง
๒. งานตรวจสอบ จัดทำ และวิเคราะห์ข้อมูล	สามัญวิศวกร	ระดับภาคีวิศวกร	ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๓. งานออกแบบและคำนวณ	สามัญวิศวกร	ระดับภาคีวิศวกร	ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๔. งานวางโครงการก่อสร้าง	สามัญวิศวกร	ระดับภาคีวิศวกร	ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๕. งานควบคุมการก่อสร้าง และหรือโครงการ	สามัญวิศวกร	-	-
๖. งานบำรุงรักษา	ไม่ต่ำกว่าภาคีวิศวกร	ระดับภาคีวิศวกร	ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๗. งานวิจัยและพัฒนา	ไม่ต่ำกว่าภาคีวิศวกร	ระดับภาคีวิศวกร	ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๘. งานควบคุมอาคาร	สามัญวิศวกร	-	-



ตารางเปรียบเทียบลักษณะงาน และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมในแต่ละระดับ สายงานวิศวกรรมโยธา

หลักเกณฑ์เดิม			หลักเกณฑ์ใหม่	
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) ตำแหน่งในระดับสูง ตั้งแต่ในระดับ ๗ ขึ้นไป			ระดับชำนาญการพิเศษ	
ลักษณะงาน	ระดับตำแหน่ง	ประเภทใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม	ลักษณะงาน	ประเภทใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม
๑. งานวางแผน	๗ - ๑๑	ไม่ต่ำกว่าประเภทภาคีวิศวกร	๑. ด้านศึกษาโครงการ และวางแผนงาน	ระดับสามัญวิศวกร หรือระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๒. งานตรวจสอบ จัดทำ และวิเคราะห์ข้อมูล	๗ - ๘	ประเภทสามัญวิศวกร	๒. ด้านพิจารณาตรวจสอบ	ระดับสามัญวิศวกร หรือระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๓. งานออกแบบและคำนวณ	๗ - ๘ ๙ - ๑๑	ประเภทสามัญวิศวกร ประเภทวุฒิวิศวกร	๓. ด้านออกแบบและคำนวณ	ระดับสามัญวิศวกร หรือระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๔. งานวางโครงการก่อสร้าง	๗ - ๘ ๙ - ๑๑	ประเภทสามัญวิศวกร ประเภทวุฒิวิศวกร		
๕. งานควบคุมการก่อสร้าง และหรือโครงการ	๗ - ๘ ๙ - ๑๑	ประเภทสามัญวิศวกร ประเภทวุฒิวิศวกร	๔. ด้านควบคุมการสร้าง และบริหารโครงการ	ระดับสามัญวิศวกร หรือระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๖. งานบำรุงรักษา	๗ - ๑๑	ไม่ต่ำกว่าประเภทภาคีวิศวกร	๕. ด้านอำนวยความสะดวก และบำรุงรักษา	ระดับสามัญวิศวกร หรือระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๗. งานวิจัยและพัฒนา	๗ - ๑๑	ไม่ต่ำกว่าประเภทภาคีวิศวกร		
๘. งานควบคุมอาคาร	๗ - ๑๑	ประเภทสามัญวิศวกร		
๙. งานให้คำปรึกษา	๙ - ๑๑	ประเภทวุฒิวิศวกร	๖. ด้านให้คำปรึกษา	ระดับวุฒิวิศวกร



ตารางเปรียบเทียบลักษณะงานวิศวกรรมโยธา ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

หลักเกณฑ์เดิม สำหรับ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ว) ตำแหน่งในระดับ ๖ และ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) ตำแหน่งใน ระดับสูง ตั้งแต่ในระดับ ๗ ขึ้นไป	หลักเกณฑ์ใหม่ สำหรับ ระดับชำนาญการ และ ระดับชำนาญการพิเศษ
๑. งานวางแผน หมายถึง การศึกษาและพิจารณาเพื่อกำหนด หรือ เสนอแนะเกี่ยวกับโครงการด้านวิศวกรรมโยธา ซึ่งต้องใช้ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ทางด้านวิศวกรรม- โยธาและความรู้ในด้านอื่นๆ เช่น เศรษฐศาสตร์ ความมั่นคง เป็นต้น	๑. งานศึกษาโครงการและวางแผนงาน หมายถึง การศึกษาและพิจารณาวิเคราะห์หา ทางเลือก ที่เหมาะสม หรือการวางแผนเพื่อกำหนดหรือเสนอแนะ เกี่ยวกับโครงการด้านวิศวกรรมโยธา หรือการกำหนดขั้นตอน และรายละเอียดในการดำเนินงานก่อสร้าง การบำรุงรักษา หรืองานวิศวกรรมโยธาอื่น ๆ เพื่อให้เป็นไปตามรูป แบบ รายการ กำหนดเวลา อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัยและ ประหยัด ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ ทางด้านวิศวกรรมโยธา รวมทั้งความรู้ทางด้านอื่นๆ เช่น เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ เป็นต้น
๒. งานตรวจสอบ จัดทำ และวิเคราะห์ข้อมูล หมายถึง การตรวจสอบ การจัดทำ หรือรวบรวมข้อมูล การสำรวจ การศึกษา การวิเคราะห์ การทดลอง การทดสอบ เพื่อประโยชน์ในงานวิศวกรรมโยธา	๒. งานพิจารณาตรวจสอบ หมายถึง การค้นคว้า การวิเคราะห์ การตรวจสอบ การทดลอง การทดสอบ การจัดทำ หรือรวบรวมข้อมูลและ สถิติต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์หรือประกอบการตรวจสอบ วินิจฉัยงานหรือในการสอบทานเพื่อประโยชน์ในงาน วิศวกรรมโยธา หรือการใช้ความรู้ทางวิศวกรรมโยธา ในการตรวจพิจารณาอนุญาตแบบ การตรวจสอบอาคาร ให้เป็นไปตามแบบที่ได้รับอนุญาต การควบคุมอาคารและ การใช้อาคารให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักวิชาชีพวิศวกรรม
๓. งานออกแบบและคำนวณ หมายถึง การใช้ความรู้ในสาขาวิศวกรรมโยธา เพื่อกำหนดรูปแบบและรายการเพื่อให้ได้มาซึ่งความมั่นคง แข็งแรง ปลอดภัย เหมาะสมกับความต้องการสิ่งแวดล้อม และประหยัด	๓. งานออกแบบและคำนวณ หมายถึง การใช้หลักวิชาและความชำนาญในสาขา วิศวกรรมโยธาเพื่อให้ได้มาซึ่งรายละเอียดในการก่อสร้าง การสร้าง การบำรุงรักษา หรืองานวิศวกรรมโยธาอื่น ๆ โดยมีรายการคำนวณแสดงเป็นรูป แบบ ข้อกำหนด หรือ ประมาณการ ซึ่งคำนึงถึงความมั่นคง แข็งแรง ปลอดภัย ความเหมาะสมกับสิ่งแวดล้อม และความประหยัด



๔. งานวางโครงการก่อสร้าง หมายถึง การกำหนดขั้นตอนและรายละเอียดในการดำเนินงานก่อสร้าง การบำรุงรักษาหรืองานวิศวกรรมโยธาอื่นๆ เพื่อให้เป็นไปตามรูปแบบ รายการกำหนดเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัยและประหยัด	
๕. งานควบคุมการก่อสร้างและหรือโครงการ หมายถึง การอำนวยความสะดวกหรือควบคุมและรับผิดชอบให้การดำเนินงานก่อสร้าง หรือโครงการเป็นไปตามหลักวิชาการ รูปแบบ รายการข้อกำหนดและกำหนดเวลารวมถึงการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน	๔. งานควบคุมการก่อสร้างและบริหารโครงการ หมายถึง การอำนวยความสะดวก หรือการควบคุมและรับผิดชอบให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการก่อสร้าง การสร้าง การซ่อม การดัดแปลง การรื้อถอนงาน หรือการเคลื่อนย้ายงานหรือการควบคุมงานของโครงการที่เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรมโยธา ให้เป็นไปโดยถูกต้องตามรูปแบบ และข้อกำหนดของหลักวิชาชีพวิศวกรรม
๖. งานบำรุงรักษา หมายถึง การซ่อมบำรุง หรือปรับปรุงแก้ไขตามหลักวิชาการ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการบำรุงรักษา หรือการหาสาเหตุและแก้ไขปัญหา เพื่อป้องกันความเสียหายหรือรักษาสภาพให้มีอายุการใช้งานนานเท่าที่ควรหรือเสริมสร้างความสะดวกและปลอดภัย	๕. งานอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา หมายถึง การอำนวยความสะดวกดูแลการใช้ การบำรุงรักษาหรือการซ่อมบำรุงเกี่ยวกับงานวิศวกรรมโยธา หรือการปรับปรุงแก้ไขตามหลักวิชาการ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการบำรุงรักษา หรือการหาสาเหตุและปัญหาเพื่อป้องกันความเสียหาย หรือการรักษาสภาพเพื่อให้มีอายุการใช้งานนานเท่าที่ควร หรือการเสริมสร้างความสะดวกและความปลอดภัย ทั้งในส่วนที่เป็นชิ้นงานหรือระบบ ให้เป็นไปโดยถูกต้องตามรูปแบบ และข้อกำหนดของหลักวิชาชีพวิศวกรรม
๗. งานวิจัยและพัฒนา หมายถึง การค้นคว้า ปรากฏการณ์ หรือข้อปัญหาตามหลักวิชาด้วยวิธีการอย่างมีระบบ โดยยึดถือข้อเท็จจริงเป็นพื้นฐานด้วยวิธีการทดลอง วิเคราะห์ เปรียบเทียบ สังเกตหรือวิธีการอื่นใดก็ตาม เพื่อให้ได้มาซึ่งความรู้ใหม่ กฎ ทฤษฎี หรือวิธีการใหม่ และเพื่อพิสูจน์ทราบ และขยายข้อความรู้หรือทฤษฎีทางวิศวกรรมโยธา	

๘. งานควบคุมอาคาร หมายถึง การใช้ความรู้ทางวิศวกรรมโยธาในการตรวจพิจารณาอนุญาตแบบการตรวจสอบอาคารให้เป็นไปตามแบบที่ได้รับอนุญาต การควบคุมอาคารและการใช้อาคารให้เป็นไปตามกฎหมายและวิชาการ	
๙. งานให้คำปรึกษา หมายถึง การให้คำปรึกษาทางวิชาชีพหรือวิชาการ ระดับสูงด้านใดด้านหนึ่ง หรือหลายด้านที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน ซึ่งอาจเป็นการให้ข้อเสนอแนะในด้านการวางแผน การวางโครงการ การควบคุม การตรวจสอบ การวิเคราะห์ วิจัย การให้บริการทางวิชาการ หรือการให้ข้อเสนอแนะในด้านอื่นๆ ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานเทียบได้ระดับเดียวกัน	๖. งานให้คำปรึกษา หมายถึง การให้ข้อเสนอแนะ การตรวจวินิจฉัย หรือการตรวจรับรองงานเพื่อให้คำปรึกษาในงานตาม - งานศึกษาโครงการและวางแผนงาน - งานพิจารณาตรวจสอบ - งานออกแบบและคำนวณ - งานควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ - งานอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา ช่างต้น

หมายเหตุ

งานให้คำปรึกษา จะมีแต่ในเฉพาะตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) ตำแหน่งในระดับสูง ตั้งแต่ในระดับ ๗ ขึ้นไป หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษเท่านั้น





หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล
สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาวิศวกรรมศาสตร์
สำนักงาน ก.ก.

ตามมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒



๑. ตำแหน่งในสายงานวิศวกรรมไฟฟ้า

๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ใช้ความรู้ในทางวิชาการ ซึ่ง ก.ก. กำหนดว่าต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น โดยมีการจำแนกตามลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานเป็นหลัก หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๕ ระดับ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้น โดยใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ข) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูง ในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

(ข) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมาก ในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

(๔) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ ตำแหน่งที่ต้องดำเนินการศึกษา วิจัย ส่งเสริมความรู้หรือผลการศึกษาวิจัยในลักษณะต่าง ๆ เพื่อให้มีการค้นคว้าอ้างอิงต่อไปได้ และสอนฝึกอบรม หรือเผยแพร่ความรู้ในระดับสำนัก ดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยาก และซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

(ข) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของกรุงเทพมหานครหรือหน่วยงานระดับสำนัก ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

(๕) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ได้แก่ ตำแหน่งที่ต้องดำเนินการศึกษา วิจัย ส่งเสริมความรู้หรือผลการศึกษาวิจัยในลักษณะต่าง ๆ เพื่อให้มีการค้นคว้าอ้างอิงต่อไปได้ และสอนฝึกอบรม หรือเผยแพร่ความรู้ในระดับกรุงเทพมหานคร และระดับชาติ ดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกรุงเทพมหานครหรือระดับชาติ



(ข) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของหน่วยงานระดับกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบ ในวงกว้างระดับนโยบายกรุงเทพมหานครหรือระดับชาติ

๑.๒ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิศวกรรมไฟฟ้า กำหนดลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการออกแบบ และคำนวณอุปกรณ์ไฟฟ้า การควบคุมการก่อสร้างในสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า การค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย ทดสอบ หาข้อมูลและสถิติต่าง ๆ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ประกอบการตรวจสอบวินิจฉัยงานวิศวกรรมไฟฟ้า การวางโครงการ สร้างหรือประกอบสิ่งต่าง ๆ ในสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานใน สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า การอำนวยความสะดวกติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้า การอำนวยความสะดวกไฟฟ้า การอำนวยความสะดวกใช้ อุปกรณ์ไฟฟ้า การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับงานในสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า ซึ่งงานดังกล่าว ข้างต้นนี้ ต้องมีลักษณะ ขนาด หรืออยู่ในประเภทตามที่กำหนดไว้สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพวิศวกรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดชื่อตำแหน่งในสายงาน คือ ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า และกำหนดระดับตำแหน่งในสายงานไว้ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษ

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ อนุมัติการกำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามบทเฉพาะกาล แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท วิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดให้การประเมินเพื่อการย้าย การโอน การบรรจุกลับ และการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ รวมทั้งการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑

๓. ลักษณะงานในสายงานวิศวกรรมไฟฟ้า

งานวิศวกรรมไฟฟ้าสามารถจำแนกลักษณะงานได้เป็น ๖ งาน (ด้าน) ดังต่อไปนี้

๓.๑ งานศึกษาโครงการและวางแผนงาน หมายถึง การศึกษาและพิจารณาวิเคราะห์หาทางเลือก ที่เหมาะสม หรือการวางแผนเพื่อกำหนดหรือเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการ ขั้นตอน รายละเอียดในการ ดำเนินการสร้าง การติดตั้ง การประกอบ การบำรุงรักษา หรืองานวิศวกรรมไฟฟ้าอื่น ๆ เพื่อให้ เป็นไปตามรูป แบบ รายการ กำหนดเวลา อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และประหยัด ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้า รวมทั้งความรู้ทางด้านอื่น ๆ เช่น เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ เป็นต้น



๓.๒ งานออกแบบและคำนวณ หมายถึง การใช้หลักวิชาและความชำนาญในสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า เพื่อให้ได้มาซึ่งรายละเอียดในการสร้าง การผลิต การประกอบ การติดตั้ง หรือการวางผังระบบไฟฟ้า หรืองาน วิศวกรรมไฟฟ้าอื่น ๆ โดยมีรายการคำนวณแสดงเป็นรูป แบบ ข้อกำหนด หรือประมาณการ ซึ่งคำนึงถึง ความเหมาะสมกับสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและความประหยัด

๓.๓ งานควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ หมายถึง การอำนวยการควบคุม หรือการควบคุมและ รับผิดชอบให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการสร้าง การผลิต การติดตั้ง การประกอบ การซ่อม การดัดแปลง การรื้อถอนงาน หรือการเคลื่อนย้ายงาน หรือการควบคุมงานของโครงการที่เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรมไฟฟ้า ให้เป็นไปโดยถูกต้องตามรูป แบบ และข้อกำหนดของหลักวิชาชีพวิศวกรรม

๓.๔ งานพิจารณาตรวจสอบ หมายถึง การค้นคว้า การวิเคราะห์ การตรวจสอบ การทดลอง การทดสอบ การจัดทำหรือรวบรวมข้อมูลและสถิติต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์หรือประกอบการตรวจสอบ วินิจฉัยงานหรือในการสอบทานเพื่อประโยชน์ในงานวิศวกรรมไฟฟ้า

๓.๕ งานอำนวยการใช้และบำรุงรักษา หมายถึง การอำนวยการดูแลการใช้ การบำรุงรักษาหรือการ ซ่อมบำรุงที่เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรมไฟฟ้า หรือการปรับปรุงแก้ไขตามหลักวิชาการ การกำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการในการบำรุงรักษา หรือการหาสาเหตุและปัญหาเพื่อป้องกันความเสียหาย หรือการรักษาสภาพเพื่อให้มี อายุการใช้งานนานเท่าที่ควร หรือการเสริมสร้างความสะดวกและความปลอดภัย ทั้งในส่วนที่เป็นชิ้นงาน หรือระบบ ให้เป็นไปโดยถูกต้องตามรูป แบบ และข้อกำหนดของหลักวิชาชีพวิศวกรรม

๓.๖ งานให้คำปรึกษา หมายถึง การให้ข้อเสนอแนะ การตรวจวินิจฉัย หรือการตรวจรับรองงาน เพื่อให้คำปรึกษาในงานตามข้อ ๓.๑ - ๓.๕ ข้างต้น

๔. ข้อกำหนดเบื้องต้นสำหรับผู้ขอประเมินในสายงานวิศวกรรมไฟฟ้า

บุคคลที่จะได้รับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และบุคคลที่จะเสนอขอประเมินเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงาน วิศวกรรมไฟฟ้า หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมทั้งข้อกำหนดตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลสายงานวิศวกรรมไฟฟ้า ดังนี้

๔.๑ คุณสมบัติของบุคคล พิจารณาจาก

๔.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงาน วิศวกรรมไฟฟ้า เช่น คุณสมบัติในเรื่องคุณวุฒิการศึกษา ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งตามประเภทและระดับตำแหน่ง และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของตำแหน่งนั้น ๆ ได้ระบุไว้ เป็นต้น

๔.๑.๒ คุณสมบัติเพิ่มเติม คือ เป็นผู้ที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพวิศวกรรมสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า ตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และลักษณะงาน ที่ขอประเมิน ซึ่งกำหนดดังนี้



ตำแหน่งและระดับ ที่ขอประเมิน	ลักษณะงาน	ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพขั้นต่ำที่ต้องได้รับ
วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	- ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน - ด้านออกแบบและคำนวณ - ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ - ด้านพิจารณาตรวจสอบ - ด้านอำนวยความสะดวกใช้และบำรุงรักษา	ระดับภาคีวิศวกร
วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ (รับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ)	- ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน - ด้านออกแบบและคำนวณ - ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ - ด้านพิจารณาตรวจสอบ - ด้านอำนวยความสะดวกใช้และบำรุงรักษา	ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ*
วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ	- ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน - ด้านออกแบบและคำนวณ - ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ - ด้านพิจารณาตรวจสอบ - ด้านอำนวยความสะดวกใช้และบำรุงรักษา - ด้านให้คำปรึกษา	ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ* ระดับวุฒิวิศวกร

หมายเหตุ ภาคีวิศวกรพิเศษ* หมายถึง การได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมระดับภาคีวิศวกรพิเศษ ซึ่งได้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีขนาดและประเภทของงานเทียบเท่างานของระดับสามัญวิศวกร โดยสามารถปฏิบัติงานวิศวกรรมควบคุมตามลักษณะงาน ประเภท และขนาดที่ระบุไว้ในใบอนุญาตเท่านั้น

๔.๑.๓ ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานวิศวกรรมไฟฟ้า ดังนี้

คุณวุฒิ / ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๔ ปี)	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี ที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี)	๕ ปี	๗ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานวิศวกรรมไฟฟ้าดังกล่าวได้



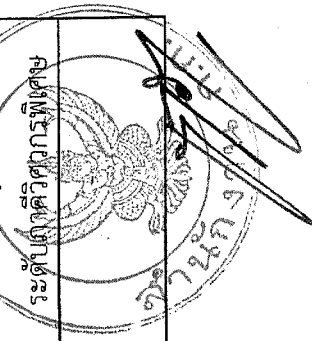
๔.๒ คุณลักษณะของบุคคล ต้องได้รับคะแนนจากการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๓ รายละเอียดการเสนอผลงาน ต้องเสนอผลงานประกอบด้วย หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี และผลงานที่จะส่งประเมิน (เค้าโครงเรื่องของผลงาน) ได้แก่ ผลงานที่เป็น ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาซึ่งเกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน อย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งเป็นแนวคิด ที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง อย่างน้อย ๑ เรื่อง



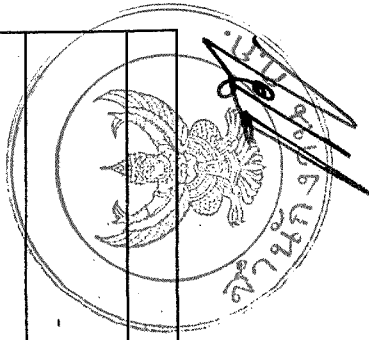
ตารางเปรียบเทียบลักษณะงาน และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมในแต่ละระดับ สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า

หลักเกณฑ์เดิม		หลักเกณฑ์ใหม่	
ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ว) ตำแหน่งในระดับ ๖		ระดับชำนาญการ	
ลักษณะงาน	ประเภทใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม	ลักษณะงาน	ประเภทใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม
		ชำนาญการ	รับเงินประจำตำแหน่ง
	วิชาชีพวิศวกรรมควบคุม	ระดับภาคีวิศวกร	ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๑. งานวางแผนและโครงการ	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	ระดับภาคีวิศวกร	ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๒. งานออกแบบและคำนวณ	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	ระดับภาคีวิศวกร	ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๓. งานควบคุมการสร้าง	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	ระดับภาคีวิศวกร	ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๔. งานควบคุมการใช้หรือบำรุงรักษา	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	ระดับภาคีวิศวกร	ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๕. งานพิจารณาตรวจสอบ	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	ระดับภาคีวิศวกร	ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๖. งานวิจัยและพัฒนา	ขณะนี้ยังไม่กำหนดเป็น วิชาชีพวิศวกรรมควบคุม	ระดับภาคีวิศวกร	ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ



ตารางเปรียบเทียบลักษณะงาน และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมในแต่ละระดับ สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า

หลักเกณฑ์เดิม			หลักเกณฑ์ใหม่	
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) ตำแหน่งในระดับสูง ตั้งแต่ในระดับ ๗ ขึ้นไป			ระดับชำนาญการพิเศษ	
ลักษณะงาน	ระดับตำแหน่ง	ประเภทใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม	ลักษณะงาน	ประเภทใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม
๑. งานวางแผนและโครงการ	๗ - ๘ ๙ - ๑๑	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ ประเภทหัตถวิศวกกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	๑. ด้านศึกษาโครงการและ วางแผนงาน	ระดับสามัญวิศวกร หรือระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๒. งานออกแบบและคำนวณ	๗ - ๘ ๙ - ๑๑	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ ประเภทหัตถวิศวกกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	๒. ด้านออกแบบและคำนวณ	ระดับสามัญวิศวกร หรือระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๓. งานควบคุมการสร้าง	๗ - ๘ ๙ - ๑๐	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ ประเภทหัตถวิศวกกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	๓. ด้านควบคุมการสร้างและ บริหารโครงการ	ระดับสามัญวิศวกร หรือระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๔. งานควบคุมการใช้หรือบำรุงรักษา	๗ - ๘ ๙ - ๑๐	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ ประเภทหัตถวิศวกกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	๔. ด้านพิจารณาตรวจสอบ	ระดับสามัญวิศวกร หรือระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๕. งานพิจารณาตรวจสอบ	๗ - ๘ ๙ - ๑๐	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ ประเภทหัตถวิศวกกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	๕. ด้านอำนวยความสะดวกและ บำรุงรักษา	ระดับสามัญวิศวกร หรือระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๖. งานวิจัยและพัฒนา	๗ - ๑๑	ขณะนี้ยังไม่กำหนดเป็นวิชาชีพวิศวกรรม ควบคุม	-	
๗. งานให้คำปรึกษา	๙ - ๑๑	ประเภทหัตถวิศวกกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	๖. ด้านให้คำปรึกษา	ระดับผู้วิศวกกร



ตารางเปรียบเทียบลักษณะงานวิศวกรรมไฟฟ้า ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

หลักเกณฑ์เดิม สำหรับ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ว) ตำแหน่งในระดับ ๖ และ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) ตำแหน่งใน ระดับสูง ตั้งแต่ในระดับ ๗ ขึ้นไป	หลักเกณฑ์ใหม่ สำหรับ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ
๑. งานวางแผนและโครงการ หมายถึง การศึกษาพิจารณาเพื่อกำหนด หรือเสนอแนะเกี่ยวกับขั้นตอนและรายละเอียดในการดำเนินการสร้าง การผลิต การติดตั้ง การประกอบงานวิศวกรรมไฟฟ้า ลักษณะอื่นๆ ซึ่งต้องใช้ความรู้เชิงวิชาการทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้า และความรู้ในศาสตร์อื่นๆ เช่น เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ เป็นต้น	๑. งานศึกษาโครงการและวางแผนงาน หมายถึง การศึกษาและพิจารณาวิเคราะห์หาทางเลือกที่เหมาะสม หรือการวางแผนเพื่อกำหนดหรือเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการ ขั้นตอน รายละเอียดในการดำเนินการสร้าง การติดตั้ง การประกอบ การบำรุงรักษา หรืองานวิศวกรรมไฟฟ้าอื่นๆ เพื่อให้เป็นไปตามรูปแบบ รายการกำหนดเวลา อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัยและประหยัด ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้า รวมทั้งความรู้ทางด้านอื่น ๆ เช่น เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ เป็นต้น
๒. งานออกแบบและคำนวณ หมายถึง งานเกี่ยวกับการกำหนดรูปแบบและรายการเพื่อให้ได้มาซึ่งรายละเอียดในการสร้าง การผลิต การติดตั้ง การประกอบหรืองานวิศวกรรมไฟฟ้าลักษณะอื่น ๆ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสิ่งแวดล้อม ประหยัดและปลอดภัย	๒. งานออกแบบและคำนวณ หมายถึง การใช้หลักวิชาและความชำนาญในสาขาวิศวกรรมไฟฟ้าเพื่อให้ได้มาซึ่งรายละเอียดในการสร้าง การผลิต การประกอบ การติดตั้ง หรือการวางแผนระบบไฟฟ้าหรืองานวิศวกรรมไฟฟ้าอื่น ๆ โดยมีรายการคำนวณแสดงเป็นรูปแบบ ข้อกำหนด หรือประมาณการ ซึ่งคำนึงถึงความเหมาะสมกับสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและความประหยัด
๓. งานควบคุมการสร้าง หมายถึง การอำนวยการและหรือการควบคุมและรับผิดชอบในการดำเนินการสร้าง การผลิต การติดตั้ง หรือการประกอบให้เป็นไปตามหลักวิชา รูปแบบ รายการข้อกำหนดและกำหนดเวลา รวมถึงการแก้ไขปัญหาในการดำเนินการ	๓. งานควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ หมายถึง การอำนวยการควบคุม หรือการควบคุมและรับผิดชอบให้การทำงานเกี่ยวกับการสร้าง การผลิต การติดตั้ง การประกอบ การซ่อม การดัดแปลง การรื้อถอนงาน หรือการเคลื่อนย้ายงาน หรือการควบคุมงานของโครงการที่เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรมไฟฟ้า ให้เป็นไปโดยถูกต้องตามรูปแบบ และข้อกำหนดของหลักวิชาชีพวิศวกรรม



๔. งานควบคุมการใช้หรือบำรุงรักษา หมายถึง การอำนวยความสะดวก การซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลไฟฟ้า หรืองานวิศวกรรมไฟฟ้าอื่นๆ รวมทั้งการแก้ไขตามหลักวิชาการ การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการใช้ การบำรุงรักษา หรือหาสาเหตุและการแก้ปัญหา ในอันที่จะรักษาสภาพและป้องกันความเสียหาย เพื่อให้มีอายุการใช้งานนานเท่าที่ควร	๔. งานอำนวยความสะดวกการใช้และบำรุงรักษา หมายถึง การอำนวยความสะดวกการใช้ การบำรุงรักษาหรือการซ่อมบำรุงที่เกี่ยวกับงานวิศวกรรมไฟฟ้า หรือการปรับปรุงแก้ไขตามหลักวิชาการ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการบำรุงรักษา หรือการหาสาเหตุและปัญหาเพื่อป้องกันความเสียหาย หรือการรักษาสภาพเพื่อให้มีอายุการใช้งานนานเท่าที่ควร หรือการเสริมสร้างความสะดวกและความปลอดภัย ทั้งในส่วนที่เป็นชิ้นงานหรือระบบให้เป็นไปโดยถูกต้องตามรูปแบบ และข้อกำหนดของหลักวิชาชีพวิศวกรรม
๕. งานพิจารณาตรวจสอบ หมายถึง การศึกษา การวิเคราะห์ การทดลอง การทดสอบ หรือการรวบรวมข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบงานวิศวกรรมไฟฟ้า	๕. งานพิจารณาตรวจสอบ หมายถึง การค้นคว้า การวิเคราะห์ การตรวจสอบ การทดลอง การทดสอบ การจัดทำหรือรวบรวมข้อมูลและสถิติต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์หรือประกอบการตรวจสอบวินิจฉัยงาน หรือในการสอบทานเพื่อประโยชน์ในงานวิศวกรรมไฟฟ้า
๖. งานวิจัยและพัฒนา หมายถึง งานเกี่ยวกับการค้นคว้าปรากฏการณ์ หรือข้อปัญหาตามหลักวิชาการด้วยวิธีการอย่างมีระบบโดยยึดถือข้อเท็จจริงเป็นพื้นฐาน เช่น วิธีการทดลอง วิเคราะห์ เปรียบเทียบ สังเกตหรือวิธีการอื่นใดก็ตามเพื่อให้ได้มาซึ่งความรู้ กฎ หรือทฤษฎีแนวทางปฏิบัติหรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ ตลอดจนเพื่อพิสูจน์ทราบ หรือขยายข้อความรู้ หรือทฤษฎีนั้นๆ รวมทั้งการประยุกต์หรือการพัฒนาวิชาการเพื่อประโยชน์ต่องานวิศวกรรมไฟฟ้า	
๗. งานให้คำปรึกษา หมายถึง การให้คำปรึกษาทางวิชาชีพ หรือวิชาการ ระดับสูงด้านใดด้านหนึ่ง หรือหลายด้านที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน ซึ่งอาจเป็นการให้คำแนะนำในด้านการวางแผน การวางโครงการ การควบคุมการสร้าง การตรวจสอบ การออกแบบและคำนวณ การใช้และบำรุงรักษา การวิเคราะห์ การวิจัยและพัฒนา การให้บริการทางวิชาการ หรือการให้คำแนะนำด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวกับงานวิศวกรรมไฟฟ้า	๖. งานให้คำปรึกษา หมายถึง การให้คำแนะนำ การตรวจวินิจฉัย หรือการตรวจรับรองงานเพื่อให้คำปรึกษาในงานตามข้อ - งานศึกษาโครงการและวางแผนงาน - งานออกแบบและคำนวณ - งานควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ - งานพิจารณาตรวจสอบ - งานอำนวยความสะดวกการใช้และบำรุงรักษา ข้างต้น

หมายเหตุ

งานให้คำปรึกษา จะมีแต่ในเฉพาะตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) ตำแหน่งในระดับสูง ตั้งแต่ระดับ ๗ ขึ้นไป หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษเท่านั้น





หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล
สายงานวิศวกรรมเครื่องกล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาวิศวกรรมศาสตร์
สำนักงาน ก.ก.

ตามมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒



๑. ตำแหน่งในสายงานวิศวกรรมเครื่องกล

๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ใช้ความรู้ในทางวิชาการ ซึ่ง ก.ก. กำหนดว่าต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น โดยมีการจำแนกตามลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานเป็นหลัก หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๑.๒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๕ ระดับ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้น โดยใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ข) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูง ในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

(ข) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมาก ในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

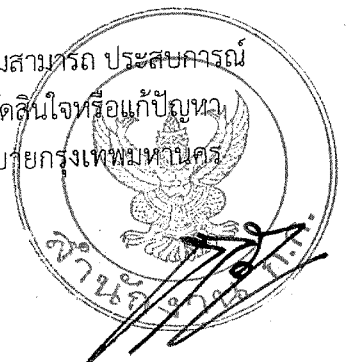
(๔) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ ตำแหน่งที่ต้องดำเนินการศึกษา วิจัย ส่งเสริมความรู้หรือผลการศึกษาวิจัยในลักษณะต่าง ๆ เพื่อให้มีการค้นคว้าอ้างอิงต่อไปได้ และสอนฝึกอบรม หรือเผยแพร่ความรู้ในระดับสำนัก ดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

(ข) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของกรุงเทพมหานครหรือหน่วยงานระดับสำนัก ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

(๕) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ได้แก่ ตำแหน่งที่ต้องดำเนินการศึกษา วิจัย ส่งเสริมความรู้หรือผลการศึกษาวิจัยในลักษณะต่าง ๆ เพื่อให้มีการค้นคว้าอ้างอิงต่อไปได้ และสอนฝึกอบรม หรือเผยแพร่ความรู้ในระดับกรุงเทพมหานคร และระดับชาติ ดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกรุงเทพมหานคร หรือระดับชาติ



(ข) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของหน่วยงานระดับกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบ ในวงกว้างระดับนโยบายกรุงเทพมหานครหรือระดับชาติ

๑.๒ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

มาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิศวกรรมเครื่องกล กำหนดลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณด้านวิศวกรรมเครื่องกล การควบคุมและอำนวยการสร้างในสาขาวิศวกรรมเครื่องกล การค้นคว้า วิเคราะห์วิจัย ทดสอบ หาข้อมูลและสถิติต่าง ๆ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ประกอบการตรวจสอบวินิจฉัย งานวิศวกรรมเครื่องกล การวางโครงสร้างหรือประกอบสิ่งใด ๆ ในสาขาวิศวกรรมเครื่องกล การอำนวยการ ติดตั้งเครื่องจักรและอุปกรณ์ต่าง ๆ ในด้านวิศวกรรมเครื่องกล การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบที่เกี่ยวกับ งานในสาขาวิศวกรรมเครื่องกล ซึ่งงานดังกล่าวข้างต้นนี้ต้องมีลักษณะ ขนาด หรืออยู่ในประเภทตามที่กำหนดไว้ สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพวิศวกรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดชื่อตำแหน่งในสายงาน คือ ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล และกำหนดระดับตำแหน่งในสายงานไว้ตั้งแต่ ระดับปฏิบัติการถึงระดับชำนาญการพิเศษ

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ อนุมัติการกำหนดแนวทางการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามบทเฉพาะกาล แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภท วิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดให้การประเมินเพื่อการย้าย การโอน การบรรจุกลับ และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ รวมทั้งการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และระดับ ๔ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑

๓. ลักษณะงานในสายงานวิศวกรรมเครื่องกล

งานวิศวกรรมเครื่องกลสามารถจำแนกลักษณะงานได้เป็น ๖ งาน (ด้าน) ดังต่อไปนี้

๓.๑ งานศึกษาโครงการและวางแผนงาน หมายถึง การศึกษาและพิจารณาวิเคราะห์หาทางเลือก ที่เหมาะสม หรือการวางแผนเพื่อกำหนดหรือเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการ ขั้นตอน รายละเอียดในการ ดำเนินการสร้าง การติดตั้ง การประกอบ การบำรุงรักษา หรืองานวิศวกรรมเครื่องกลอื่น ๆ เพื่อให้



เป็นไปตามรูป แบบ รายการ กำหนดเวลา อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัย และประหยัด ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ทางด้านวิศวกรรมเครื่องกล รวมทั้งความรู้ทางด้านอื่น ๆ เช่น เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ เป็นต้น

๓.๒ งานออกแบบและคำนวณ หมายถึง การใช้หลักวิชาและความชำนาญในสาขาวิศวกรรมเครื่องกล เพื่อให้ได้มาซึ่งรายละเอียดในการสร้าง การผลิต การประกอบ การติดตั้ง หรือการวางผังโรงงานหรือเครื่องจักร หรืองานวิศวกรรมเครื่องกลอื่น ๆ โดยมีรายการคำนวณแสดงเป็นรูป แบบ ข้อกำหนด หรือประมาณการ ซึ่งคำนึงถึงความเหมาะสมกับสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและความประหยัด

๓.๓ งานควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ หมายถึง การอำนวยการควบคุม หรือการควบคุม และรับผิดชอบให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการสร้าง การผลิต การติดตั้ง การประกอบ การซ่อม การดัดแปลง การรื้อถอนงาน หรือการเคลื่อนย้ายงาน หรือการควบคุมงานของโครงการที่เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรมเครื่องกล ให้เป็นไปโดยถูกต้อง ตามรูป แบบ และข้อกำหนดของหลักวิชาชีพวิศวกรรม

๓.๔ งานพิจารณาตรวจสอบ หมายถึง การค้นคว้า การวิเคราะห์ การตรวจสอบ การทดลอง การทดสอบ การจัดทำหรือรวบรวมข้อมูลและสถิติต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์หรือประกอบการตรวจสอบ วินิจฉัยงานหรือในการสอบทานเพื่อประโยชน์ในงานวิศวกรรมเครื่องกล

๓.๕ งานอำนวยการใช้และบำรุงรักษา หมายถึง การอำนวยการดูแลการใช้ การบำรุงรักษาหรือ การซ่อมบำรุงเกี่ยวกับงานวิศวกรรมเครื่องกล หรือการปรับปรุงแก้ไขตามหลักวิชาการ การกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการบำรุงรักษา หรือการหาสาเหตุและปัญหาเพื่อป้องกันความเสียหาย หรือการรักษาสภาพ เพื่อให้มีอายุการใช้งานนานเท่าที่ควร หรือการเสริมสร้างความสะดวกและความปลอดภัย ทั้งในส่วนที่เป็น ชิ้นงานหรือระบบ ให้เป็นไปโดยถูกต้องตามรูป แบบ และข้อกำหนดของหลักวิชาชีพวิศวกรรม

๓.๖ งานให้คำปรึกษา หมายถึง การให้คำแนะนำ การตรวจวินิจฉัย หรือการตรวจรับรองงาน เพื่อให้คำปรึกษาในงานตามข้อ ๓.๑ - ๓.๕ ข้างต้น

๔. ข้อกำหนดเบื้องต้นสำหรับผู้ขอประเมินในสายงานวิศวกรรมเครื่องกล

บุคคลที่จะได้รับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และบุคคลที่จะเสนอขอประเมินเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติของบุคคลครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงาน วิศวกรรมเครื่องกล หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมทั้งข้อกำหนดตามหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลสายงานวิศวกรรมเครื่องกล ดังนี้

๔.๑ คุณสมบัติของบุคคล พิจารณาจาก

๔.๑.๑ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงาน วิศวกรรมเครื่องกล เช่น คุณสมบัติในเรื่องคุณวุฒิการศึกษา ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งตามประเภทและระดับตำแหน่ง และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งของตำแหน่งนั้น ๆ ได้ระบุไว้ เป็นต้น

๔.๑.๒ คุณสมบัติเพิ่มเติม คือ เป็นผู้ที่ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ตามกฎหมายว่าด้วยวิชาชีพวิศวกรรมสาขาวิศวกรรมเครื่องกล ตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และลักษณะงาน ที่ขอประเมิน ซึ่งกำหนดดังนี้



ตำแหน่งและระดับ ที่ขอประเมิน	ลักษณะงาน	ใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพชั้นต่ำที่ต้องได้รับ
วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ	- ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน - ด้านออกแบบและคำนวณ - ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ - ด้านพิจารณาตรวจสอบ - ด้านอำนวยความสะดวกใช้และบำรุงรักษา	ระดับภาคีวิศวกร
วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ (รับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ)	- ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน - ด้านออกแบบและคำนวณ - ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ - ด้านพิจารณาตรวจสอบ - ด้านอำนวยความสะดวกใช้และบำรุงรักษา	ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ*
วิศวกรเครื่องกลชำนาญการพิเศษ	- ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน - ด้านออกแบบและคำนวณ - ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ - ด้านพิจารณาตรวจสอบ - ด้านอำนวยความสะดวกใช้และบำรุงรักษา	ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ*
	- ด้านให้คำปรึกษา	ระดับวุฒิวิศวกร

หมายเหตุ ภาคีวิศวกรพิเศษ* หมายถึง การได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมระดับภาคีวิศวกรพิเศษ ซึ่งได้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม สาขาวิศวกรรมเครื่องกล หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีขนาดและประเภทของงานเทียบเท่างานของระดับสามัญวิศวกร โดยสามารถปฏิบัติงานวิศวกรรมควบคุมตามลักษณะงาน ประเภท และขนาดที่ระบุไว้ในใบอนุญาตเท่านั้น

๔.๑.๓ ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานวิศวกรรมเครื่องกล ดังนี้

คุณวุฒิ / ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๔ ปี)	๖ ปี	๘ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี ที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี)	๕ ปี	๗ ปี
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๖ ปี
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๔ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานวิศวกรรมเครื่องกลดังกล่าวได้



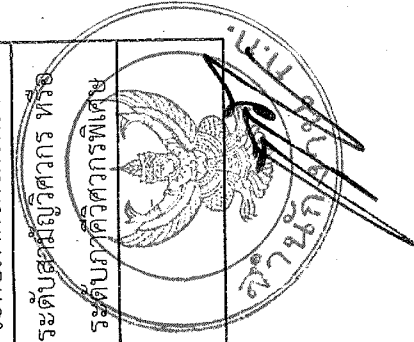
๔.๒ คุณลักษณะของบุคคล ต้องได้รับคะแนนจากการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๓ รายละเอียดการเสนอผลงาน ต้องเสนอผลงานประกอบด้วย หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี และผลงานที่จะส่งประเมิน (เค้าโครงเรื่องของผลงาน) ได้แก่ ผลงานที่เป็น ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาซึ่งเกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน อย่างน้อย ๑ เรื่อง และข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งเป็นแนวคิด ที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง อย่างน้อย ๑ เรื่อง



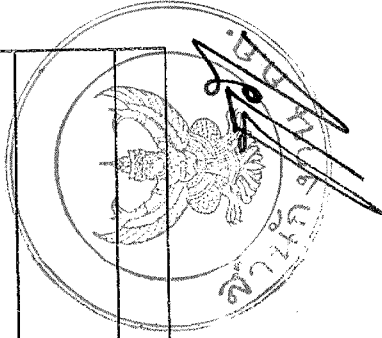
ตารางเปรียบเทียบลักษณะงาน และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมในแต่ละระดับ สายงานวิศวกรรมเครื่องกล

หลักเกณฑ์เดิม		หลักเกณฑ์ใหม่	
ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ว) ตำแหน่งในระดับ ๒		ระดับชำนาญการ	
ลักษณะงาน	ประเภทใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม	ลักษณะงาน	ประเภทใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม
๑. งานวางแผนและโครงการ	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	๑. ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน	ชำนาญการ ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๒. งานพิจารณาตรวจสอบ	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	๒. ด้านออกแบบและคำนวณ	ระดับภาคีวิศวกร หรือ ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๓. งานออกแบบและคำนวณ	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	๓. ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ	ระดับภาคีวิศวกร หรือ ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๔. งานควบคุมการสร้าง การผลิตและติดตั้ง	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	๔. ด้านพิจารณาตรวจสอบ	ระดับภาคีวิศวกร หรือ ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๕. งานอำนวยความสะดวกบำรุงรักษา	ประเภทสามัญวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	๕. ด้านอำนวยความสะดวกบำรุงรักษา	ระดับภาคีวิศวกร หรือ ระดับสามัญวิศวกร หรือ ระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๖. งานวิจัยและพัฒนา	ขณะนี้ยังไม่กำหนดเป็นวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม		



ตารางเปรียบเทียบลักษณะงาน และใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมในแต่ละระดับ สายงานวิศวกรรมเครื่องกล

หลักเกณฑ์เดิม			หลักเกณฑ์ใหม่	
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) ตำแหน่งในระดับสูง ตั้งแต่ในระดับ ๗ ขึ้นไป			ระดับชำนาญการพิเศษ	
ลักษณะงาน	ระดับตำแหน่ง	ประเภทใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม	ลักษณะงาน	ประเภทใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม
๑. งานวางแผนและโครงการ	๗ - ๘ ๙ - ๑๑	ประเภทสามวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ ประเภทหัตถวิศกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	๑. ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน	ระดับสามัญวิศวกร หรือระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๒. งานออกแบบและคำนวณ	๗ - ๘ ๙ - ๑๑	ประเภทสามวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ ประเภทหัตถวิศกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	๒. ด้านออกแบบและคำนวณ	ระดับสามัญวิศวกร หรือระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๓. งานควบคุมการสร้าง การผลิต และติดตั้ง	๗ - ๘ ๙ - ๑๐	ประเภทสามวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ ประเภทหัตถวิศกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	๓. ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ	ระดับสามัญวิศวกร หรือระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๔. งานอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา	๗ - ๘ ๙ - ๑๐	ประเภทสามวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ ประเภทหัตถวิศกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	๔. ด้านพิจารณาตรวจสอบ	ระดับสามัญวิศวกร หรือระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๕. งานพิจารณาตรวจสอบ	๗ - ๘ ๙ - ๑๐	ประเภทสามวิศวกร หรือใบอนุญาตพิเศษ ประเภทหัตถวิศกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	๕. ด้านอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา	ระดับสามัญวิศวกร หรือระดับภาคีวิศวกรพิเศษ
๖. งานวิจัยและพัฒนา	๗ - ๑๑	ขณะนี้ยังไม่กำหนดเป็นวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม	-	-
๗. งานให้คำปรึกษา	๙ - ๑๑	ประเภทหัตถวิศกร หรือใบอนุญาตพิเศษ	๖. ด้านให้คำปรึกษา	ระดับวุฒิวิศวกร



ตารางเปรียบเทียบลักษณะงานวิศวกรรมเครื่องกล ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ

หลักเกณฑ์เดิม สำหรับ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ว) ตำแหน่งในระดับ ๖ และ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) ตำแหน่งใน ระดับสูง ตั้งแต่ในระดับ ๗ ขึ้นไป	หลักเกณฑ์ใหม่ สำหรับ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ
๑. งานวางแผนและโครงการ หมายถึง การศึกษาพิจารณาเพื่อกำหนด หรือเสนอแนะ เกี่ยวกับโครงการ ขั้นตอนรายละเอียดในการดำเนินการสร้าง การติดตั้ง การประกอบ การบำรุงรักษา หรือ งานวิศวกรรมเครื่องกล อื่นๆ ซึ่งต้องใช้ความรู้ทางด้าน วิศวกรรมเครื่องกล และความรู้ในศาสตร์อื่น ๆ เช่น เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ เป็นต้น	๑. งานศึกษาโครงการและวางแผนงาน หมายถึง การศึกษาและพิจารณาวิเคราะห์หาทางเลือก ที่เหมาะสม หรือการวางแผนเพื่อกำหนดหรือเสนอแนะ เกี่ยวกับโครงการ ขั้นตอน รายละเอียดในการดำเนินการสร้าง การติดตั้ง การประกอบ การบำรุงรักษา หรือ งานวิศวกรรมเครื่องกลอื่น ๆ เพื่อให้เป็นไปตามรูป แบบ รายการ กำหนดเวลา อย่างมีประสิทธิภาพ ปลอดภัยและ ประหยัด ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ ทางด้านวิศวกรรมเครื่องกล รวมทั้งความรู้ทางด้านอื่น ๆ เช่น เศรษฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ เป็นต้น
๒. งานพิจารณาตรวจสอบ หมายถึง การศึกษา การวิเคราะห์ การทดลอง การทดสอบ หรือการรวบรวมข้อมูล แล้วนำมาประกอบ การตรวจสอบวินิจฉัยเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานรับรอง มาตรฐานของวิศวกรรมเครื่องกล	๒. งานพิจารณาตรวจสอบ หมายถึง การค้นคว้า การวิเคราะห์ การตรวจสอบ การทดลอง การทดสอบ การจัดทำหรือรวบรวมข้อมูลและ สถิติต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์หรือประกอบการตรวจสอบ วินิจฉัยงานหรือในการสอบทานเพื่อประโยชน์ในงาน วิศวกรรมเครื่องกล
๓. งานออกแบบและคำนวณ หมายถึง งานเกี่ยวกับการกำหนดรูปแบบและรายการ เพื่อให้ได้มาซึ่งรายละเอียดในการสร้าง การผลิต การประกอบ การติดตั้ง หรืองานวิศวกรรมเครื่องกล ลักษณะอื่น ๆ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสิ่งแวดล้อม ประหยัดและปลอดภัย	๓. งานออกแบบและคำนวณ หมายถึง การใช้หลักวิชาและความชำนาญในสาขา วิศวกรรมเครื่องกลเพื่อให้ได้มาซึ่งรายละเอียดในการสร้าง การผลิต การประกอบ การติดตั้ง หรือการวางแผนโรงงานหรือ เครื่องจักร หรืองานวิศวกรรมเครื่องกลอื่น ๆ โดยมีรายการ คำนวณแสดงเป็นรูป แบบ ข้อกำหนด หรือประมาณการ ซึ่งคำนึงถึงความเหมาะสมกับสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และความประหยัด



๔. งานควบคุมการสร้าง การผลิตและติดตั้ง หมายถึง การอำนวยการและหรือการควบคุมและ รับผิดชอบในการดำเนินการสร้าง การผลิต การติดตั้ง หรือการประกอบให้เป็นไปตามหลักวิชาการ รูปแบบ รายการ ข้อกำหนดและกำหนดเวลา รวมถึงการแก้ไขปัญหา ในการดำเนินการ	๔. งานควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ หมายถึง การอำนวยการควบคุม หรือการควบคุม และรับผิดชอบให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการสร้าง การผลิต การติดตั้ง การประกอบ การซ่อม การดัดแปลง การรื้อถอน- งาน หรือการเคลื่อนย้ายงาน หรือการควบคุมงานของ โครงการที่เกี่ยวข้องกับงานวิศวกรรมเครื่องกล ให้เป็นไป โดยถูกต้อง ตามรูป แบบและข้อกำหนดของหลักวิชาชีพ วิศวกรรม
๕. งานอำนวยการใช้และบำรุงรักษา หมายถึง การอำนวยการใช้ การซ่อมบำรุงเครื่องจักรกล หรืองานวิศวกรรมเครื่องกลอื่น ๆ รวมทั้งการแก้ไขตาม หลักวิชาการ การกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการใช้ การบำรุงรักษา เพื่อหาสาเหตุและแก้ปัญหาในอันที่ จะรักษาสภาพและป้องกันความเสียหายเพื่อให้มีอายุการ ใช้งานนานที่สุดเท่าที่ควร	๕. งานอำนวยการใช้และบำรุงรักษา หมายถึง การอำนวยการดูแลการใช้ การบำรุงรักษา หรือการซ่อมบำรุงเกี่ยวกับงานวิศวกรรมเครื่องกล หรือ การปรับปรุงแก้ไขตามหลักวิชาการ การกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการบำรุงรักษา หรือการหาสาเหตุและปัญหา เพื่อป้องกันความเสียหาย หรือการรักษาสภาพเพื่อให้มีอายุ การใช้งานนานเท่าที่ควร หรือการเสริมสร้างความสะดวก และความปลอดภัย ทั้งในส่วนที่เป็นชิ้นงานหรือระบบ ให้เป็นไปโดยถูกต้องตามรูป แบบ และข้อกำหนดของ หลักวิชาชีพวิศวกรรม
๖. งานวิจัยและพัฒนา หมายถึง การค้นคว้าปรากฏการณ์หรือข้อปัญหาตาม หลักวิชาการด้วยวิธีการอย่างมีระบบโดยยึดถือข้อเท็จจริง เป็นพื้นฐาน ด้วยวิธีการทดลอง วิเคราะห์ เปรียบเทียบ สังเกตหรือวิธีการอื่นใดก็ตามเพื่อให้ได้มาซึ่งความรู้ กฎ หรือ ทฤษฎี แนวทางปฏิบัติ หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ ตลอดจนเพื่อ พิสูจน์ทราบ หรือขยายข้อความรู้ หรือทฤษฎีนั้น ๆ รวมทั้ง การประยุกต์ หรือการพัฒนาวิชาการ เพื่อประโยชน์ต่อ งานวิศวกรรมเครื่องกล	

๗. งานให้คำปรึกษา หมายถึง การให้คำปรึกษาทางวิชาชีพ หรือวิชาการ ระดับสูงด้านใดด้านหนึ่ง หรือหลายด้านที่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน ซึ่งอาจเป็นการให้ข้อเสนอแนะในด้านการวางแผน การวางโครงการ การควบคุมการสร้าง การตรวจสอบ การออกแบบและคำนวณ การใช้และบำรุงรักษา การวิเคราะห์ การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ หรือ การให้ข้อเสนอแนะด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับงานวิศวกรรมเครื่องกล	๘. งานให้คำปรึกษา หมายถึง การให้ข้อเสนอแนะ การตรวจวินิจฉัย หรือ การตรวจรับรองงาน เพื่อให้คำปรึกษาในงานตามข้อ - งานศึกษาโครงการและวางแผนงาน - งานออกแบบและคำนวณ - งานควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ - งานพิจารณาตรวจสอบ - งานอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา ข้างต้
--	---

หมายเหตุ

งานให้คำปรึกษา จะมีแต่ในเฉพาะตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.) ตำแหน่งในระดับสูง ตั้งแต่ระดับ ๗ ขึ้นไป หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษเท่านั้น



แนวทางปฏิบัติในการพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการได้รับใบอนุญาตวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในช่วงเปลี่ยนผ่านของการใช้หลักเกณฑ์ฯ ที่ปรับปรุงใหม่

แนวทางปฏิบัติในการพิจารณาคุณสมบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ
วิศวกรรมควบคุมในการเสนอขอประเมินบุคคลฯ ในช่วงเปลี่ยนผ่านของการใช้หลักเกณฑ์ฯ ที่ปรับปรุงใหม่
ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับจากวันที่ ก.ก. มีมติอนุมัติหลักเกณฑ์ฯ ที่เสนอขอปรับปรุง ดังนี้

๑. การประเมินในสายงานวิศวกรรมโยธา

ตำแหน่งและระดับที่ขอประเมิน	ลักษณะงาน	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ขั้นต่ำที่ต้องได้รับ
วิศวกรโยธาชำนาญการ	- ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน - ด้านออกแบบและคำนวณ - ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ - ด้านพิจารณาตรวจสอบ - ด้านอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา	ระดับภาคีวิศวกร
วิศวกรโยธาชำนาญการ / (รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ)	- ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน - ด้านอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา	ไม่ต่ำกว่าระดับภาคี วิศวกร*
	- ด้านออกแบบและคำนวณ - ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ - ด้านพิจารณาตรวจสอบ	ระดับสามัญวิศวกร
วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	- ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน - ด้านอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา	ไม่ต่ำกว่าระดับภาคี วิศวกร*
	- ด้านออกแบบและคำนวณ - ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ - ด้านพิจารณาตรวจสอบ	ระดับสามัญวิศวกร
	- ด้านให้คำปรึกษา	ระดับวุฒิวิศวกร

หมายเหตุ * สำหรับงานด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน และงานด้านอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา
หากต้องปฏิบัติงานในลักษณะที่เป็นงานวิศวกรรมควบคุม บุคคลผู้นั้นจะต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพ
วิศวกรรมควบคุมในระดับที่กฎหมายกำหนด



๒. การประเมินในสายงานวิศวกรรมไฟฟ้า

ตำแหน่งและระดับที่ขอประเมิน	ลักษณะงาน	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ขั้นต่ำที่ต้องได้รับ
วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	- ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน - ด้านออกแบบและคำนวณ - ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ - ด้านพิจารณาตรวจสอบ - ด้านอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา	ระดับภาคีวิศวกร
วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ / (รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ)	- ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน - ด้านอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา - ด้านออกแบบและคำนวณ - ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ - ด้านพิจารณาตรวจสอบ	ระดับสามัญวิศวกรหรือ ใบอนุญาตพิเศษ*
วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ	- ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน - ด้านอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา - ด้านออกแบบและคำนวณ - ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ - ด้านพิจารณาตรวจสอบ	ระดับสามัญวิศวกรหรือ ใบอนุญาตพิเศษ*
วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ	- ด้านให้คำปรึกษา	ระดับวุฒิวิศวกร

หมายเหตุ * กรณีที่ส่วนราชการใดปฏิบัติงานในลักษณะที่เป็นงานวิศวกรรมควบคุม แต่มีขนาดหรือรายละเอียดหรือประเภทของงานไม่เข้าข่ายหรือต่างจากที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง กำหนดวิชาชีพวิศวกรรมและวิศวกรรมควบคุม พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อบังคับสภาวิศวกรว่าด้วยหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม แต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๕๑ ออกตามความในพระราชบัญญัติวิศวกร พ.ศ. ๒๕๔๒ หากผู้ขอรับการประเมินได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ฯ ก็ให้นำเสนอ กค. พิจารณาผ่อนผันเป็นรายๆ ไป



๓. การประเมินในสายงานวิศวกรรมเครื่องกล

ตำแหน่งและระดับที่ขอประเมิน	ลักษณะงาน	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ขั้นต่ำที่ต้องได้รับ
วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ	- ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน - ด้านออกแบบและคำนวณ - ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ - ด้านพิจารณาตรวจสอบ - ด้านอำนวยความสะดวกใช้และบำรุงรักษา	ระดับภาคีวิศวกร
วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ / (รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ)	- ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน - ด้านอำนวยความสะดวกใช้และบำรุงรักษา - ด้านออกแบบและคำนวณ - ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ - ด้านพิจารณาตรวจสอบ	ระดับสามัญวิศวกรหรือ ใบอนุญาตพิเศษ*
วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ พิเศษ	- ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน - ด้านอำนวยความสะดวกใช้และบำรุงรักษา - ด้านออกแบบและคำนวณ - ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ - ด้านพิจารณาตรวจสอบ	ระดับสามัญวิศวกรหรือ ใบอนุญาตพิเศษ*
	- ด้านให้คำปรึกษา	ระดับวุฒิวิศวกร

หมายเหตุ * กรณีที่ส่วนราชการได้ปฏิบัติงานในลักษณะที่เป็นงานวิศวกรรมควบคุม แต่มีขนาดหรือรายละเอียดหรือประเภทของงานไม่เข้าข่ายหรือต่างจากที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง กำหนดวิชาชีพวิศวกรรมและวิศวกรรมควบคุม พ.ศ. ๒๕๕๐ และข้อบังคับสภาวิศวกรว่าด้วยหลักเกณฑ์และคุณสมบัติของผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม แต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๕๑ ออกตามความในพระราชบัญญัติวิศวกร พ.ศ. ๒๕๔๒ หากผู้ขอรับการประเมินได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ฯ ก็ให้นำเสนอ ก.ค. พิจารณาผ่านเป็นรายๆ ไป



การกำหนดหลักการเทียบลักษณะงานและการดำรงตำแหน่ง

ให้กำหนดหลักการเทียบการดำรงตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา/วิศวกรไฟฟ้า/วิศวกรเครื่องกล ตามลักษณะงาน(ด้าน)เดิม เป็นการดำรงตำแหน่งตามลักษณะงาน(ด้าน)ที่กำหนดใหม่ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งตามลักษณะงาน (ด้าน)เดิมให้สอดคล้องกับลักษณะงาน (ด้าน)ของตำแหน่งที่ปรับปรุงใหม่ ดังนี้

๑. สายงานวิศวกรรมโยธา

ลักษณะงานวิศวกรรมโยธา ตามหลักเกณฑ์ฯ เดิม	ลักษณะงานวิศวกรรมโยธา ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่มีการปรับปรุง
- ด้านวางแผน / ด้านวางโครงการก่อสร้าง	- ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน
- ด้านออกแบบและคำนวณ	- ด้านออกแบบและคำนวณ
- ด้านควบคุมการก่อสร้างและหรือโครงการ	- ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ
- ด้านตรวจสอบ จัดทำ และวิเคราะห์ข้อมูล / ด้านควบคุมอาคาร / ด้านวิจัยและพัฒนา	- ด้านพิจารณาตรวจสอบ
- ด้านบำรุงรักษา	- ด้านอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา
- ด้านให้คำปรึกษา	- ด้านให้คำปรึกษา

คำอธิบาย

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา ด้านวางแผน/ด้านวางโครงการก่อสร้าง เทียบได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา ด้านออกแบบและคำนวณ เทียบได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา ด้านออกแบบและคำนวณ

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา ด้านควบคุมการก่อสร้างและหรือโครงการ เทียบได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา ด้านตรวจสอบ จัดทำและวิเคราะห์ข้อมูล/ด้านควบคุมอาคาร/ด้านวิจัยและพัฒนา เทียบได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา ด้านพิจารณาตรวจสอบ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา ด้านบำรุงรักษา เทียบได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา ด้านอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา ด้านให้คำปรึกษา เทียบได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรโยธา ด้านให้คำปรึกษา



๒. สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า

ลักษณะงานวิศวกรรมไฟฟ้า ตามหลักเกณฑ์ฯ เดิม	ลักษณะงานวิศวกรรมไฟฟ้า ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่มีการปรับปรุง
- ด้านวางแผนและโครงการ	- ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน
- ด้านออกแบบและคำนวณ	- ด้านออกแบบและคำนวณ
- ด้านควบคุมการสร้าง	- ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ
- ด้านพิจารณาตรวจสอบ	- ด้านพิจารณาตรวจสอบ
- ด้านควบคุมการใช้หรือบำรุงรักษา	- ด้านอำนวยการใช้และบำรุงรักษา
- ด้านให้คำปรึกษา	- ด้านให้คำปรึกษา

คำอธิบาย

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า ด้านวางแผนและโครงการ เทียบได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า ด้านออกแบบและคำนวณ เทียบได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า ด้านออกแบบและคำนวณ

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า ด้านควบคุมการสร้าง เทียบได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า ด้านพิจารณาตรวจสอบ เทียบได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า ด้านพิจารณาตรวจสอบ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า ด้านควบคุมการใช้หรือบำรุงรักษา เทียบได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า ด้านอำนวยการใช้และบำรุงรักษา

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า ด้านให้คำปรึกษา เทียบได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้า ด้านให้คำปรึกษา



๓. สายงานวิศวกรรมเครื่องกล

ลักษณะงานวิศวกรรมเครื่องกล ตามหลักเกณฑ์ฯ เดิม	ลักษณะงานวิศวกรรมเครื่องกล ตามหลักเกณฑ์ฯ ที่มีการปรับปรุง
- ด้านวางแผนและโครงการ	- ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน
- ด้านออกแบบและคำนวณ	- ด้านออกแบบและคำนวณ
- ด้านควบคุมการสร้าง การผลิตและติดตั้ง	- ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ
- ด้านพิจารณาตรวจสอบ	- ด้านพิจารณาตรวจสอบ
- ด้านอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา	- ด้านอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา
- ด้านให้คำปรึกษา	- ด้านให้คำปรึกษา

คำอธิบาย

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ด้านวางแผนและโครงการ เทียบได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ด้านศึกษาโครงการและวางแผนงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ด้านออกแบบและคำนวณ เทียบได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ด้านออกแบบและคำนวณ

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ด้านควบคุมการสร้าง การผลิตและติดตั้ง เทียบได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ด้านควบคุมการสร้างและบริหารโครงการ

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ด้านพิจารณาตรวจสอบ เทียบได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ด้านพิจารณาตรวจสอบ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ด้านอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา เทียบได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ด้านอำนวยความสะดวกและบำรุงรักษา

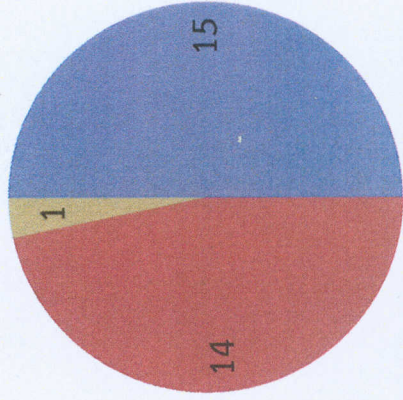
(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ด้านให้คำปรึกษา เทียบได้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งวิศวกรเครื่องกล ด้านให้คำปรึกษา



การจัดการสำนวนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงของสำนักงาน ก.ก.

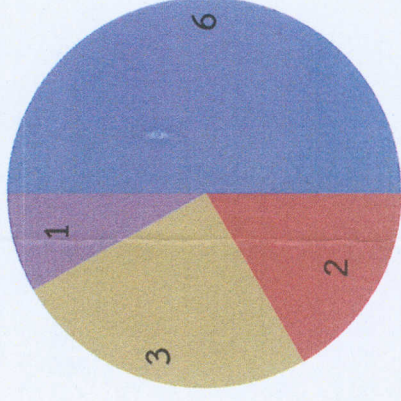
การดำเนินการตามมติ อ.ก.ก. วินัยฯ

สำนวนทุจริต - ประพฤติมิชอบ



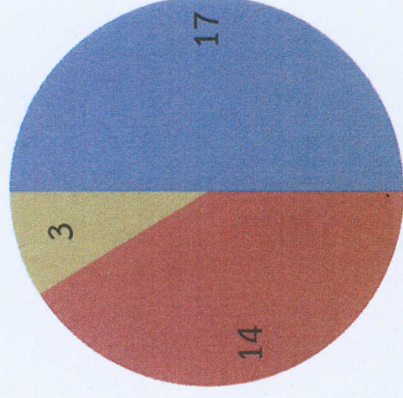
■ สำนวนที่นำเข้า ■ ไล่ออก ■ ปลดออก

สำนวนประพฤติดีชั่ว - อื่นๆ



■ สำนวนที่นำเข้า ■ ไล่ออก ■ ปลดออก ■ ให้ออก

สำนวนขาดราชการ



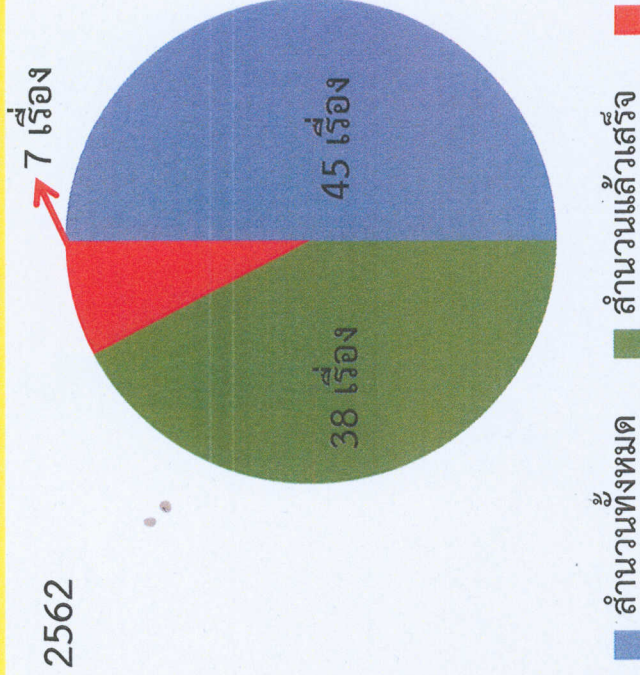
■ สำนวนที่นำเข้า ■ ไล่ออก ■ ปลดออก



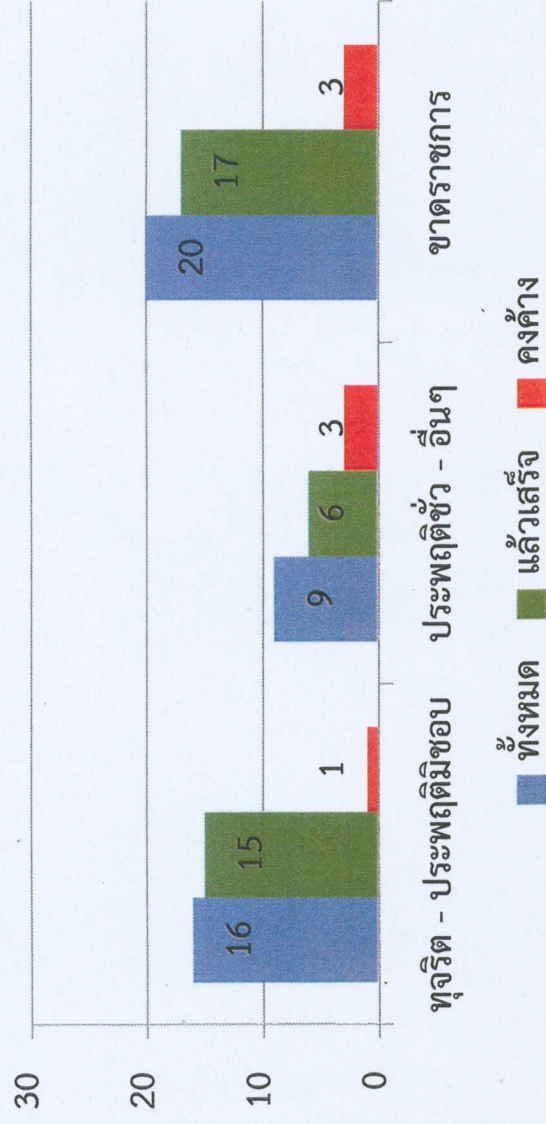
การจัดสรรจำนวนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงของสำนักงาน ก.ก.

(ข้อมูล ณ วันที่ 9 ส.ค.62)

จำนวนสำนวนวินัยร้ายแรง ปี 2556 - 2562



จำนวนสำนวนที่ดำเนินการ



หมายเหตุ: จำนวนค้าง 7 เรื่อง

1. ทุจริต - ประพฤติมิชอบ 1 เรื่อง เข้าเมื่อวันที่ 4 ก.ค.62

2. ประพฤติชั่ว - อื่นๆ 3 เรื่อง เข้าเมื่อวันที่ 22 ก.ค. 62

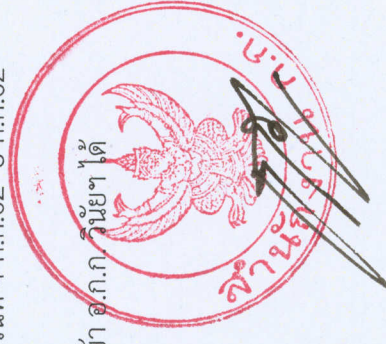
23 ก.ค. 62 และ 7 ส.ค.62

3. ขาดราชการ 1 เรื่อง เข้าเมื่อวันที่ 4 ก.ค.62 8 ก.ค.62

และ 15 ก.ค.62

โดยคาดว่าจะสามารถนำเรื่องเข้า อ.ก.ก. วินิจฉัยได้

ประมาณเดือนตุลาคม 2562



การจัดการสถานการณ์ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงของหน่วยงาน

สถานการณ์ดำเนินการอย่างร้ายแรงที่ค้างพิจารณา
(เรื่องทุจริต-ประพฤติมิชอบ)



การจัดการจำนวนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงของหน่วยงาน

สำนักงานการดำเนินการทางวินัยที่ต่างประเทศของหน่วยงาน



รายได้แรง ไม่รายได้แรง



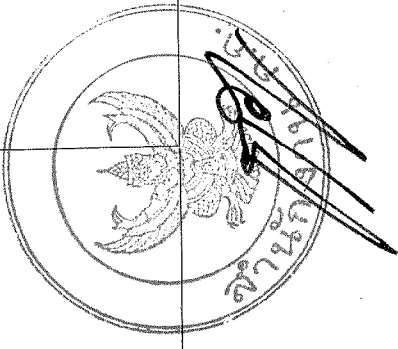
สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
ในการประชุม อ.ก.ค.ว.สามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๒	-	๒	-	
๒	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๑	-	๑	-	
๓	สายงานการนิเทศการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ	๑	๑	-	-	
๔	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี	๑	-	๑	-	
๕	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๓	๒	๑	-	
๖	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๕	๑	๒	๒	
๗	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี	๑๐	-	๘	๒	
๘	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๑	๑	๔	๖	
๙	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา พลศึกษา และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด)	๖	๒	๓	๑	
๑๐	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ กรณีเปลี่ยนตำแหน่ง	๑	๑	-	-	
	รวม	๔๑	๘	๒๒	๑๑	



บัญชีพิจารณาเทียบคุณวุฒิการศึกษาของผู้สมัครตำแหน่งนักผังเมืองปฏิบัติการ ในการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
 เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักการวางแผนและพัฒนาเมือง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒

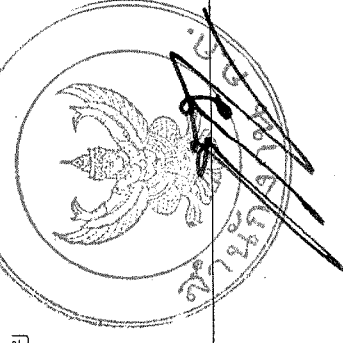
ตำแหน่งที่สอบ	คุณวุฒิ/สถาบันการศึกษา	ก.รับรองเป็นสาขา/ทาง	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา	ผู้สมัคร
นักผังเมืองปฏิบัติการ คุณวุฒิคัดเลือก ปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหนึ่งทางผังเมือง สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ทางสถาปัตยกรรมผังเมือง	- คุณวุฒิสถาปัตยกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการออกแบบชุมชนเมือง มหาวิทยาลัยศิลปากร	สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ทางการออกแบบชุมชนเมือง (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๔๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓) สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ ทางการออกแบบชุมชนเมือง (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๓ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙)	รับรองเป็นสาขาวิชา สถาปัตยกรรมศาสตร์ ทางการออกแบบชุมชนเมือง ตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว และเทียบเพิ่มเป็น ทางสถาปัตยกรรมผังเมือง อีกทางหนึ่ง เป็นการเฉพาะราย	นายชูเกียรติ สลักคำ นางสาวธนพร สีนาคล้วน



ในการประชุม อ.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

บัญชีสรุปผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	คุณวุฒิ / สถาบันการศึกษา	ผลการรับรองคุณวุฒิการศึกษา
๑.	นางสาวครองธรรม นิละไพจิตร ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์สัมพันธ์ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สกต. ๒๕) กลุ่มงานแผนงานและส่งเสริมกิจการ ต่างประเทศ ส่วนแผนงานและส่งเสริมศักยภาพ ของเมือง สำนักงานการต่างประเทศ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (ฝรั่งเศสศึกษา) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. รับรองไว้แล้ว คือ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ ทางฝรั่งเศสศึกษา โดยไม่เทียบเพิ่ม
๒.	นางสาวปรางฉาย สรรค์วิทยากุล ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์สัมพันธ์ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สกต. ๓๒) กลุ่มงานส่งเสริมศักยภาพของเมือง ส่วนแผนงานและส่งเสริมศักยภาพ ของเมือง สำนักงานการต่างประเทศ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	Master of Science (Taught) International Business with merit จาก University of Birmingham สหราชอาณาจักร	ให้เทียบคุณวุฒิ Master of Science (Taught) International Business with merit จาก University of Birmingham สหราชอาณาจักร เป็นคุณวุฒิระดับปริญญาโท ของการบริหาร เป็นการเฉพาะราย



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน	รวม
๑	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๒	-	๒
รวมทั้งสิ้น		๒		๒



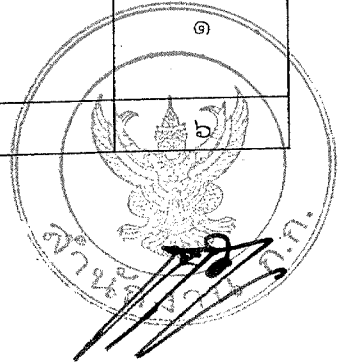
บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑.	นางเสาวคนธ์ ภัทระศิรินทร์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๒๘)๑๘) กลุ่มงานการพยาบาลและ การบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๘ กรุงธนบุรี สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๐.๙๙)	๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ แก้ไข ๕ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๓๙๒ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๒.	นางสาวลี ดันโสภาลักษณ์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส. (๔๘)๑๘) กลุ่มงานการพยาบาลและ การบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๘ นาควัชรอุทิศ สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๒.๖๗)	๔ เมษายน ๒๕๖๑ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๕ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน	รวม
๑	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
๒	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๔	-	๔
๓	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
รวมทั้งสิ้น		๖		๖



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑.	นายจิระศักดิ์ หงษ์แปด วิศวกรโยธาชำนาญการ (ตำแหน่งว่าง) (ตำแหน่งเลขที่ ขบจ.๓๖) ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตหนองจอก	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งว่าง) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๗.๕๐)	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๕๙ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านวิศวกรรมโยธา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๒.	นายณรงฤทธิ์ กิตติกวิน ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๕๒)๒) หัวหน้ากลุ่มงาน กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๕๒ สามเสนนอก สำนักงานมัย	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๗.๐๑)	๙ กันยายน ๒๕๖๑ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๓ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านการแพทย์ ๑๕ (รับผิดชอบสายงานแพ ด้านเวชกรรมป้องกัน) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๓.	นางสาวสุลิก รโสดร ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๙๖) กลุ่มงานอายุรกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๗.๓๓)	๑๕ กันยายน ๒๕๖๑ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๗ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านการแพทย์ ๑ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๔.	นางสาววิรัช เยี่ยมจินณสุวัฒน์ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพร. ๕๒) กลุ่มงานอายุรกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักการแพทย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๗.๐๑)	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๖ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านการแพทย์ ๑ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๕.	นางสาวประไพพร จงก้องเกียรติ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพต. ๑๗๓) สังกัดกลุ่มงานกุมารเวชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขากุมารเวชกรรม) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๖.๐๐)	๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๑ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๕๓ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านการแพทย์ ๗ (ด้านเวชกรรม สาขาอายุรกรรม) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)



ลำดับ ร.	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๖.	นางสาวลักขณ์ วัดสิงห์ ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๔๕)๓) กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๕ ริมเกล้า ลาดกระบัง สำนักงานมัย	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๕.๖๗)	๓ มกราคม ๒๕๖๑ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แก้ไข ๕ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๖๓ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านเภสัชกรรม ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)

