

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--------------|
| ๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
(นายเกรียงยศ สุดลาภา รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ทำหน้าที่ประธาน ก.ก. แทน) | ประธาน ก.ก. |
| ๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
(นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม รองปลัดกระทรวงมหาดไทย แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. เลขาธิการ ก.พ.ร.
(นางนันทนา ธรรมสโรช ที่ปรึกษาการพัฒนาระบบราชการ แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. เลขาธิการ ก.ค.ศ.
(นายยศพล เวณุโกเศศ รองเลขาธิการ ก.ค.ศ. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. เลขาธิการ กกอ.
(นายสมควร วงษ์มา นิติกรชำนาญการพิเศษ แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นายพิชญา นาควัชร
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายอำนาจ วงษ์สุบรรณ
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุณี เวชประสิทธิ์
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายมานพ แก้วมรกฏ
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นายสุวรรณ ชนะสงคราม
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |



ลับ

๑๔. นายอุบล เล่นวารี

กรรมการ ก.ก.

(ผู้ทรงคุณวุฒิ)

๑๕. หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

กรรมการและ

(นายกอบชัย พงษ์เสริม)

เลขานุการ ก.ก.

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

তিরাকার

๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร

তিরাকার

๓. เลขาธิการ ก.พ.

তিরাকার

๔. นายยรรยง สุขเกษม

লাপায়

๕. นายอิสระ สุวรรณผล

তিরাকার

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสมภาคย์ สุขอนันต์

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

๒. นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

๓. นายธนกร ไชยศรี

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

๔. นางสาวอรรณญา พรไชยะ

ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง

๕. นางสาวเต็มศิริ เนตรทัศน์

ผู้อำนวยการส่วนวินัยและคดี

สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๖. นางสาวทิพวรรณ วานิชกิตติกุล

ผู้อำนวยการส่วนคดีปกครอง

สำนักงานกฎหมายและคดี สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๗. นางอัญชลี ยิ่งรักพันธุ์

ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ

๘. นางกาญจนา เฉลิมพงษ์

ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป

๙. นางสาวอติภา พูลสวัสดิ์

ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล

๑๐. นางสาวดวงใจ ศรีทองแท้

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๑. นางสาวอำพาพร รุ่งโรจน์สาคร

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๒. นางสุจิตรา เปรมสิทธิ์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๓. นางวิไลลักษณ์ ชูทอง

นิติกรชำนาญการพิเศษ

๑๔. นายพิศณุ อินทร์ชัย

นิติกรชำนาญการพิเศษ

๑๕. นางสาวปาริชาติ ฉิมตระกูล

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๖. นางปราณี นาคอ่วม

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๗. นายอนิรุทธิ์ ธรรมมาธิกุล

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑๘. นายศักดิ์ชัย ต่ายแสง

นิติกรชำนาญการพิเศษ



๑๙. นางสาวโนทัย เสืออิม	นิติกรชำนาญการ
๒๐. นางสาวธมกร ดุษณีนิมิต	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๑. นางสาวพัชรินทร์ ชาดะนาวิน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๒. นางสาวสิริยา มิตรางกูร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๓. นายณรรธพงษ์ พันธุ์จันทร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๔. นางนันทิชา ปุณฺณอดม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๕. นางสาววรารภรณ์ เกิดทอง	นิติกรปฏิบัติการ
๒๖. นางสาวศุภรัตน์ วงศ์ดีเพชร	นิติกรปฏิบัติการ
๒๗. นางสาวชุตินันท์ นิติกุลวัฒน์	นิติกรปฏิบัติการ
๒๘. นายวีรภัทร จุมพล	นิติกรปฏิบัติการ
๒๙. นางกิตติมา เทียนไชย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๐. นางสาวบงกช ทองแท่ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๑. นางสาวพิชญ์สินี อินทะนาค	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๒. ว่าที่ ร.ต.หญิง ศิริพร สุขสัมฤทธิ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๓. นางสาววรัชญา สุคันธพงษ์	นักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (นายเกรียงยศ สุดลาภา) รองประธาน ก.ก. กล่าวเปิดประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (พลตำรวจเอกอัศวิน ขวัญเมือง) ประธาน ก.ก. ดิดราขการ จึงทำหน้าที่ประธานการประชุม

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ซึ่งมีทั้งสิ้น ๖ ระเบียบวาระ จำนวน ๑๔๓ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒



ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่ ๓.๑ รายงานการลงโทษตัดเงินเดือน

ลับ

- ๑๔ - ถึง - ๒๒ -

เรื่องที่ ๓.๒ การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

ลับ

ลับ

- ๒๓ - ถึง - ๓๔ -

เรื่องที่ ๓.๓ เรื่อง รายงานการงดโทษ

ลับ

เรื่องที่ ๓.๔ ขออนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ราย นางฤทัย ภูมิเจริญ มาบรรจุเป็น
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยยกเว้นคุณสมบัติ
เรื่องอายุตัว ราย นางฤทัย ภูมิเจริญ ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม)
กลุ่มงานบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ



และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม) ตำแหน่งเลขที่ กทส. ๙๒
กลุ่มงานบริการทันตสาธารณสุข ๒ กองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดว่า การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น การโอนข้าราชการที่ไม่ใช่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตามพระราชบัญญัตินี้และไม่ใช่ข้าราชการการเมือง และการโอนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอื่นของรัฐที่ ก.ก. กำหนดมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตลอดจนจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด หรือตำแหน่งใด วิทยฐานะใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้กระทำได้ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ซึ่งโอนมารับราชการตามวรรคหนึ่งเป็นเวลาราชการของข้าราชการกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

“หลักเกณฑ์

๗. การให้ได้รับเงินเดือน

๗.๑ การโอนมาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทใด สายงานใด และระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมหรือในขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม และต้องไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงหรืออัตราเงินเดือนสูงสุดในระดับถัดไปของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่รับโอนตามที่ ก.ก. กำหนด

ฯลฯ

๘. คุณสมบัติ

ผู้ที่ขอโอนมาเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๘.๑ มีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี ในวันยื่นคำร้องขอโอน

๘.๒ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย

๘.๓ เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือตรงกับตำแหน่งที่จะรับโอน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

นับถึงวันที่ยื่นคำร้อง

๘.๔ มีสุขภาพร่างกาย และจิตใจไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

๘.๕ ต้องเป็นผู้มีความประพฤติ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่ขอโอน

๙. เงื่อนไขการรับโอนสำหรับผู้ขอโอนมารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร

๙.๑ ต้องสละสิทธิการเบิกค่าเช่าบ้าน

๙.๒ ต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี

โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่นเว้นแต่ลาออกจากราชการ



๑๐. การพิจารณาอนุมัติรับโอน

๑๐.๑ กรณีการรับโอนมาบรรจและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ ให้สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

๑๐.๒ กรณีการรับโอนมาบรรจและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

๑๐.๓ กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ก. กำหนดให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณา

“วิธีการ

๕. ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการเสนอ ปลัดกรุงเทพมหานครและผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร พิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำเสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ”

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบปรับตาราง การเลื่อนเงินเดือนชั่วคราวสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้สอดคล้องกับบัญชีเงินเดือน ขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยจัดทำเพิ่มขึ้น ๓ ขั้น จนถึงขั้นสูงของบัญชีเงินเดือนใหม่ ทุกประเภทและระดับ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๔. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการมาบรรจเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยมีมติอนุมัติให้ปรับปรุงแก้ไขความในหลักเกณฑ์ ข้อ ๗ (๗.๑) วรรคหนึ่ง เป็นดังนี้ “การโอนมาบรรจ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิม หรือในขั้นใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม และต้องไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูง หรืออัตราเงินเดือนสูงสุดในระดับ ถัดไปของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับที่รับโอน ตามที่ ก.ก. กำหนด” ส่วนวรรคสองให้คงเดิม

๕. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ กำหนดปริญญสาขาวิชว ทนตแพทยศาสตร เป็นวุฒิในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. สำนักงาน ก.ก. มีประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักอนามัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เปิดรับสมัครตำแหน่งทันตแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๘ อัตรา ซึ่งสำนักอนามัยได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ กท ๐๗๐๑/๑๖๓๓ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ชี้แจงเหตุผลให้ทราบว่า ตำแหน่งทันตแพทย์ปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ (ตำแหน่งเลขที่ กทส. ๙๒) กลุ่มงานบริการ ทันตสาธารณสุข ๒ กองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย เป็นตำแหน่งว่างที่ไม่ได้นำมาใช้ในการเปิด รับสมัครคัดเลือกฯ ตามประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ในครั้งนี้ จึงสามารถรับโอน นางฤทัย ภูมิเจริญ ได้

๗. นางฤทัย ภูมิเจริญ ได้ยื่นเรื่องขอโอนเมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และได้รับความ เห็นชอบจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ตามหนังสือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๔๐๔/๑๕๖๕ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยมีคุณวุฒิ ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประกาศนียบัตรบัณฑิตทางวิทยาศาสตร์



การแพทย์คลินิก (ทันตกรรมสำหรับเด็ก) จากมหาวิทยาลัยมหิดล และปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข จากมหาวิทยาลัยมหิดล ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทันตกรรมจากทันตแพทยสภา ที่ ท ๖๔๒๐ ออกให้ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๔๒ มีอายุตัว ๔๒ ปี ๑๐ เดือน ๒๖ วัน นับถึงวันยื่นคำร้องขอโอน (๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑) ปัจจุบัน อายุ ๔๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๘ วัน (นับถึงวันที่สำนักงาน ก.ก. รับเรื่อง คือวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒) และดำรงตำแหน่งในสายงานทันตแพทยมาแล้วเป็นเวลา ๑๘ ปี ๑๐ เดือน ๒๖ วัน โดยที่ประชุมคณะทำงานพิจารณากลับกรองข้าราชการ ขอย้าย ขออน โอน สายงานทันตแพทย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้รับโอน และให้เหตุผลว่า นางฤทัย ภูมิเจริญ เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีประสบการณ์ในงานด้านทันตกรรมโดยเฉพาะทันตกรรมสำหรับเด็ก นอกจากนั้นยังทำหน้าที่เป็นวิทยากรให้ความรู้ด้านทันตสาธารณสุข เป็นอาจารย์พิเศษผู้ควบคุมการฝึกปฏิบัติงานทันตสาธารณสุขในโรงพยาบาลชุมชน เป็นครูพี่เลี้ยงนักศึกษาทันตแพทย์ ที่มาฝึกงานในโรงพยาบาล-เดิมบางนางบวช จังหวัดสุพรรณบุรี และเนื่องจากสำเร็จการศึกษาปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข ที่เสริมให้เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญงานด้านการบริหารสาธารณสุขอีกด้านหนึ่ง มีประสบการณ์ในการออกเยี่ยมบ้าน การออกหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่เพื่อสนับสนุนงานทันตกรรมชุมชน การออกหน่วยเคลื่อนที่เร็ว พอ.สว. ในพื้นที่ทุรกันดาร ด้านงานวิชาการ ได้ศึกษาวิจัยเกี่ยวกับเรื่องทันตกรรมสำหรับเด็ก ได้แก่ การรักษาโรคฟันน้ำนมด้วยวัสดุอุดรากฟันไวตาแพก และผลที่ตามมาหลังเกิดอุบัติเหตุต่อฟันน้ำนม เป็นต้น และที่ผ่านมาได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ทั้งด้านงานทันตสาธารณสุขและด้านการบริหารสาธารณสุข ดังนั้น นางฤทัย ภูมิเจริญ จึงเป็นผู้มีความรู้และประสบการณ์ตรงตามความต้องการของสำนักอนามัย หากรับโอนจะเป็นประโยชน์ต่อสำนักอนามัยและกรุงเทพมหานคร เนื่องจากจะเป็นกำลังสำคัญที่ช่วยผลักดันให้การปฏิบัติงานสำเร็จตามเป้าประสงค์ของแผนงาน โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ยังร่วมมือกันพัฒนางานบริการด้านทันตกรรม ซึ่งเป็นหนึ่งในภารกิจหลักของกองทันตสาธารณสุข ถือเป็นการเพิ่มศักยภาพการให้บริการประชาชน และด้วยประสบการณ์ที่หลากหลายจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานร่วมกับทีมสหวิชาชีพ ในคลินิกหมอครอบครัวของกรุงเทพมหานครที่มีเป้าหมายให้ประชาชนมีหมอประจำตัวซึ่งเป็นแพทย์เฉพาะทางด้านเวชศาสตร์ครอบครัวและทีมสหวิชาชีพดูแลสุขภาพทั้งครอบครัวแบบองค์รวม สำหรับประวัติการรับราชการเป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย มีสุขภาพร่างกายจิตใจไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน โดยผลการทดสอบจิตวิทยาอยู่ในเกณฑ์ปกติ มีมนุษยสัมพันธ์ดี ได้คะแนนการประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๐ และยินดีปฏิบัติตามเงื่อนไขการรับโอน โดยขอสละสิทธิการเบิกค่าเช่าบ้านและค่าพาหนะขนย้ายครอบครัว ประกอบกับตำแหน่งทันตแพทย์ปฏิบัติการ หรือชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ (ตำแหน่งเลขที่ กทส. ๙๒) กลุ่มงานบริการทันตสาธารณสุข ๒ กองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย เป็นตำแหน่งว่างที่ไม่นำมาใช้ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ



สังกัดสำนักอนามัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ จึงเห็นควรรับโอนนางฤทัย ภูมิเจริญ มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม) ตำแหน่งเลขที่ กทส. ๙๒ กลุ่มงานบริการทันตสาธารณสุข ๒ กองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย โดยให้ได้รับเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท และให้เทียบระยะเวลาการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในตำแหน่งและระดับที่เคยดำรงอยู่เดิมก่อนโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเท่ากับการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งและระดับนั้น ๆ เพื่อประโยชน์ในการรับคัดเลือก เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ มีเงื่อนไขว่าต้องปฏิบัติราชการให้ กรุงเทพมหานครเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่นเว้นแต่ลาออกจากราชการ และได้นำเสนอที่ประชุม อ.ก.ก.ฯ และ ก.ก. พิจารณาต่อไป

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญ ราย นางฤทัย ภูมิเจริญ ซึ่งสำนักอนามัย มีความเห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในงานด้านทันตกรรม โดยเฉพาะทันตกรรมสำหรับเด็ก และมีประสบการณ์เกี่ยวกับงานด้านการบริหารสาธารณสุข การออกเยี่ยมบ้าน การออกหน่วยทันตกรรม สามารถเป็นวิทยากรให้ความรู้ได้ การรับโอนข้าราชการ รายดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อสำนักอนามัย โดยจะช่วยให้การปฏิบัติงานตามแผนงาน โครงการและ กิจกรรมต่าง ๆ สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งช่วยพัฒนางานด้านทันตกรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพ การให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง แต่นางฤทัย ภูมิเจริญ มีคุณสมบัติเรื่องอายุตัว ไม่เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์กำหนดไว้ว่าผู้ขอโอนต้องมีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี ในวันยื่นคำร้องขอโอน ซึ่งนางฤทัย ภูมิเจริญ มีอายุตัว ๔๒ ปี ๑๐ เดือน ๒๖ วัน จึงเห็นควรนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ให้ความเห็นชอบยกเว้นคุณสมบัติเรื่องอายุตัว และรับโอน นางฤทัย ภูมิเจริญ มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม) ตำแหน่งเลขที่ กทส. ๙๒ กลุ่มงานบริการทันตสาธารณสุข ๒ กองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างที่ไม่ได้นำมาใช้เปิดรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักอนามัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เปิดรับสมัครตำแหน่งทันตแพทย์ปฏิบัติการ จำนวน ๘ อัตรา โดยให้ได้รับเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท และให้เทียบระยะเวลาการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งและระดับที่เคยดำรงอยู่เดิมก่อน โอนมาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเท่ากับการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ในตำแหน่งและระดับนั้น ๆ เพื่อประโยชน์ในการรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ มีเงื่อนไขว่าต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานคร เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่นเว้นแต่ลาออกจากราชการ

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก.

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน มีการพิจารณา ๒ ครั้ง ดังนี้

- การประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาแล้ว และมีความเห็นสรุปได้ ดังนี้



๑. การรับโอนข้าราชการจากสังกัดอื่นจะมีข้อดีคือทำให้ได้ผู้มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์มาปฏิบัติงาน แต่เนื่องจากผู้ขอโอนมีอายุราชการถึง ๑๘ ปี ติดตัวมาด้วย และเมื่อรับโอนมาแล้ว ทำให้เป็นภาระด้านงบประมาณของกรุงเทพมหานครที่ต้องจ่ายเงินบำนาญไว้ในอนาคต โดยที่ไม่ได้ใช้งาน มาตั้งแต่แรก นอกจากนั้นผู้ขอโอนมีอายุราชการนาน ฐานเงินเดือนสูง จะมีความได้เปรียบเพราะมีโอกาส ก้าวหน้าและเติบโตได้เร็วกว่าข้าราชการของกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีผลต่อขวัญและกำลังใจของ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ดังนั้น อาจต้องพิจารณาใหม่ว่าการรับโอนควรต้องมีวิธีการหรือมาตรการ แบบใด และหากเปรียบเทียบกับกรรับผู้สำเร็จการศึกษาที่จบใหม่ อย่างใดจะมีประโยชน์มากกว่ากัน

๒. การถ่ายเทกำลังคนของภาครัฐสามารถทำได้เพื่อประโยชน์ของทางราชการ หน่วยงานที่จะรับโอนต้องคำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับ การรับราชการไม่ว่าจะอยู่สังกัดใด ก็สามารถ ทำประโยชน์ให้กับคนที่อาศัยอยู่ในบริเวณนั้นได้ทั้งสิ้น แต่ที่สำคัญในการรับโอนจะต้องพิจารณาถึงความจำเป็น ของหน่วยงานว่าตำแหน่งงานนั้นต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญทางด้านใด โดยหน่วยงานควรมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของตนเองที่ชัดเจน เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการ กรุงเทพมหานครได้รับการพัฒนาให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับความต้องการใช้งาน และในกรณีที่บุคลากรไม่เพียงพอหรือการพัฒนาไม่ทันต่อความต้องการใช้งาน จะทำให้ทราบว่า มีความขาดแคลนบุคลากรในสาขาวิชาใด และจะกำหนดคุณลักษณะที่จำเป็นตามความต้องการ ของกรุงเทพมหานคร ก็จะเป็นประโยชน์เกิดความคุ้มค่า หรืออาจกำหนดจำนวนผู้ที่รับโอน ว่าควรมีสัดส่วนเท่าใด ทั้งนี้ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อความก้าวหน้าซึ่งมีผลต่อขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๓. หน่วยงานที่รับโอนต้องติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ที่รับโอนมาทุกตำแหน่งในเรื่องต่าง ๆ เช่น ผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์นอกเหนือจากผลการประเมิน เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ความประพฤติและการปฏิบัติตน ฯลฯ โดยจัดทำข้อมูลเป็นสถิติย้อนหลัง ไม่น้อยกว่า ๓ ปี แยกเป็นข้าราชการที่รับโอนตามหลักเกณฑ์ฯ ปกติ และกรณีการรับโอนที่ต้อง ขออนุมัติยกเว้นคุณสมบัติ เพื่อนำข้อมูลมาใช้สำหรับอ้างอิงในการพิจารณาปรับโอนรายต่อไป

๔. ควรให้มีผู้บริหารของหน่วยงานที่จะรับโอนเข้าร่วมประชุม เพื่อตอบข้อสงสัยของ อ.ก.ก. ฯ เกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ราย นางฤทัย ภูมิเจริญ ในประเด็นต่าง ๆ เช่น เหตุผลความจำเป็นในการรับโอน ผลกระทบต่อความก้าวหน้าของข้าราชการกรุงเทพมหานคร จากการรับโอนข้าราชการสังกัดหน่วยงานอื่นของรัฐ แผนพัฒนาบุคลากรของสำนักอนามัย สถิติการรับโอน ข้าราชการทุกตำแหน่งที่ผ่านมา เป็นต้น

ที่ประชุมจึงมีมติมอบฝ่ายเลขานุการประสานสำนักอนามัย ให้จัดเตรียมข้อมูล ประกอบการพิจารณาปรับโอนข้าราชการ ราย นางฤทัย ภูมิเจริญ ตามความเห็นของ อ.ก.ก. ฯ และให้ ผู้อำนวยการสำนักอนามัย หรือรองผู้อำนวยการสำนักอนามัยที่ได้รับมอบหมายเข้าร่วมประชุมในการประชุม ครั้งต่อไป

- การประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ผู้อำนวยการสำนักอนามัย (นายชินทร์ ศิรินาค) ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องปรับโอน นางฤทัย ภูมิเจริญ โดยขอยกเว้นคุณสมบัติเรื่องอายุตัว ซึ่งได้ให้เหตุผลความจำเป็น ดังนี้



๑. นางฤทัย ภูมิเจริญ เป็นทันตแพทย์ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ ด้านทันตกรรมสำหรับเด็ก ซึ่งปัจจุบันมีจำนวนไม่เพียงพอต่อผู้มารับบริการ นอกจากนั้นยังสำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาโทด้านการบริหารสาธารณสุขที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบของสำนักอนามัย โดยเมื่อรับโอนมาแล้วจะสามารถปฏิบัติงานได้ทันที ไม่ต้องเสียเวลา และงบประมาณในการลาศึกษาต่อเพิ่มเติม

๒. ปัจจุบันทันตแพทย์สังกัดสำนักอนามัยมีความขาดแคลน จากกรอบอัตรากำลัง ทั้งหมด ๑๑๖ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่งเพียง ๙๙ อัตรา ขาด ๑๗ อัตรา แม้ว่าจะมีการเปิดรับสมัคร คัดเลือกทุกปีก็ตามแต่ยังมีจำนวนผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไม่เพียงพอ ซึ่งในเรื่องนี้ได้มีการประชุมหารือกันและพบว่ามีสาเหตุมาจากทันตแพทย์จบใหม่มีทางเลือกมากขึ้น โดยอาจเรียนต่อเฉพาะทาง ทันทีเมื่อเรียนจบ หรือบางคนเลือกทำงานในภาคเอกชนที่มีค่าตอบแทนสูงแต่งงานไม่หนักมาก ต่างกับ สำนักอนามัยที่ลักษณะงานมีทั้งตั้งรับอยู่ที่ศูนย์บริการสาธารณสุข และต้องออกหน่วยเคลื่อนที่ ให้บริการประชาชนในชุมชนต่าง ๆ ถือเป็นภาระงานที่หนักทำให้้องจบใหม่สู้ไม่ไหว ดังนั้น ๕ ปี ที่ผ่านมาจึงมีการรับโอนทันตแพทย์จากกระทรวงสาธารณสุขอย่างต่อเนื่อง

๓. การรับโอนข้าราชการสังกัดอื่นมาดำรงตำแหน่งทันตแพทย์ ไม่มีผลกระทบต่อ ทันตแพทย์ของสำนักอนามัย เนื่องจากสายงานทันตแพทย์มีเส้นทางความก้าวหน้าชัดเจน สามารถเติบโต ได้ในตำแหน่งของตนเองได้ไปถึงตำแหน่งทันตแพทย์เชี่ยวชาญ

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วและมีความเห็นสรุปได้ ดังนี้

๑. สำนักงาน ก.ก. และสำนักอนามัยควรร่วมกันศึกษาวิเคราะห์ว่าเพราะเหตุใด ทันตแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาใหม่ ๆ ไม่สนใจเข้ารับราชการ ในขณะที่ข้าราชการสังกัดหน่วยงานอื่น ของภาครัฐต้องการโอนมารับราชการในสังกัดสำนักอนามัย และหาวิธีการแก้ไขปัญหาการขาดบุคลากร โดยเฉพาะในสายวิชาชีพขาดแคลนซึ่งในอนาคตอาจมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น เช่น การหามาตรการจูงใจให้ ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ ๆ สนใจสมัครเข้ารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานคร โดยอาจเป็นเรื่องของ ผลประโยชน์ตอบแทนต่าง ๆ การจ้างผู้ที่เกษียณอายุราชการและมีผลการปฏิบัติงานดี มาปฏิบัติงาน ในช่วงเวลาที่ขาดแคลนบุคลากร เป็นต้น หรืออาจใช้วิธีประกาศรับโอนข้าราชการสังกัดอื่นเป็นการทั่วไป โดยให้รายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้ที่จะรับโอนให้ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ ที่จะโอนมารับราชการสังกัดกรุงเทพมหานครในขณะที่มีอายุน้อย ซึ่งน่าจะดีกว่ารอให้คิดว่าจะโอน เมื่อมีอายุมากและกรุงเทพมหานครต้องขอยกเว้นคุณสมบัติเรื่องอายุตัว

๒. หน่วยงานควรมีการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของตนเอง เพื่อป้องกัน ปัญหาการรับโอนข้าราชการระดับสูงในตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษซึ่งเป็นตำแหน่งทางการบริหาร เข้ามาในองค์กรแล้วจะมีความอาวุโสและเติบโตได้เร็วกว่าข้าราชการในสังกัดสำนักอนามัยที่ดำรงตำแหน่ง อยู่ก่อน ทำให้เสียโอกาสในความก้าวหน้าและขาดขวัญกำลังใจ นอกจากนั้นการรับข้าราชการเข้ามา บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรุ่นเดียวกันจะทำให้เกษียณอายุราชการไปพร้อม ๆ กัน ซึ่งเป็น สาเหตุหนึ่งที่ทำให้เกิดปัญหาการขาดแคลนบุคลากรที่ควรนำมาพิจารณาหาวิธีการแก้ไขโดยการทำข้อตกลงกับ



มหาวิทยาลัย โดยให้ทุนการศึกษาและเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วต้องมาปฏิบัติงานให้กับกรุงเทพมหานคร และควรติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่กรุงเทพมหานครรับโอนมา เช่น คุณภาพงาน ความคุ้มค่า ประโยชน์ที่ประชาชน หน่วยงาน และกรุงเทพมหานครได้รับ

๓. กรุงเทพมหานครควรกำหนดขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบโดยให้สำนักงานแพทย์ ร่วมมือกับสำนักอนามัย โดยให้สำนักอนามัยปฏิบัติหน้าที่เชิงรุก ออกพื้นที่เพื่อดำเนินการส่งเสริม สุขภาพอนามัย เฝ้าระวังและการป้องกันโรคต่าง ๆ และให้สำนักงานแพทย์ปฏิบัติหน้าที่เชิงรับ คือการตรวจวินิจฉัยและรักษาโรคอย่างเป็นระบบ และไม่ให้เกิดปัญหาความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณารับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ราย นางฤทัย ภูมิเจริญ โดยยกเว้นคุณสมบัติเรื่องอายุตัว

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับข้อสังเกตของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน และมีข้อสังเกตเพิ่มเติมเกี่ยวกับระยะเวลาดำเนินการ รับโอนว่าควรดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานทันต่อความต้องการของหน่วยงาน

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ราย นางฤทัย ภูมิเจริญ มาบรรจุเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม) ตำแหน่งเลขที่ กทส. ๙๒ กลุ่มงานบริการทันตสาธารณสุข ๒ กองทันตสาธารณสุข สำนักอนามัย โดยยกเว้นคุณสมบัติเรื่องอายุตัว

๒. ให้กรุงเทพมหานครนำข้อสังเกตของ ก.ก. และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ไปประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรื่องที่ ๓.๕ การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) เป็นผู้แทนในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)

สำนักงาน ก.ก. ขอให้คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) คัดเลือกผู้แทน ก.ก. เป็นผู้แทนในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)

สาระสำคัญของเรื่อง

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ บัญญัติว่า มาตรา ๓๐ เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของพนักงาน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบให้มีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่นและ



ประโยชน์ของประเทศเป็นส่วนรวมและสามารถรองรับการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นได้ ให้มี
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรียกโดยย่อว่า “ก.ถ.” ประกอบด้วย

..... ฯลฯ.....

(๕) ผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

จำนวนหนึ่งคน ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จำนวนหนึ่งคน ผู้แทนคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล จำนวนหนึ่งคน ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวนหนึ่งคน
ผู้แทนคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา จำนวนหนึ่งคน และในกรณีที่มิได้กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่น ให้มีผู้แทนคณะกรรมการพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นซึ่งองค์กรปกครอง-
ส่วนท้องถิ่นอื่นนั้นคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

**การคัดเลือกกรรมการตาม (๔) ให้คัดเลือกจากกรรมการซึ่งเป็นผู้แทน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการนั้น**

..... ฯลฯ.....

มาตรา ๓๓ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะในเรื่องการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงาน-
ส่วนท้องถิ่น รวมถึงตลอดถึงการกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้มีสัดส่วน
ที่เหมาะสมแก่รายได้และการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้
การกำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางจะต้องไม่มีลักษณะเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล
โดยเฉพาะเจาะจงที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถบริหารงานบุคคลตามความต้องการและ
ความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

(๒) กำหนดแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับ
การกระจายอำนาจการปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกตามมาตรา ๑๖ วรรคสาม
มาตรา ๒๔ วรรคสาม และมาตรา ๒๖ วรรคสาม

(๔) ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ หรือวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล-
ส่วนท้องถิ่น

(๕) ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และพิจารณาปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่นแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



(๖) ประสานงานกับคณะรัฐมนตรี หน่วยงานของรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ คณะกรรมการกลาง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ

(๗) ปฏิบัติการอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

การกำหนดมาตรฐานกลางตามวรรคหนึ่ง (๑) ให้ใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้น ตามมาตรา ๒๙ ด้วย

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติว่า มาตรา ๗ กำหนดให้มีคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวน ๕ คน ได้แก่ ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการ ก.พ. เลขาธิการ ก.พ.ร. เลขาธิการ ก.ค.ศ. และเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๓) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ คน ได้แก่ รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน และหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

(๔) กรรมการซึ่งเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยข้าราชการกรุงเทพมหานคร แต่ละประเภทคัดเลือกกันเอง จำนวน ๕ คน ได้แก่

(ก) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๒ คน

(ข) ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ คน

(ค) ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๑ คน

(๕) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งกรรมการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ประชุมร่วมกัน คัดเลือกจากบุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงาน ส่วนท้องถิ่น ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านระบบราชการ ด้านการบริหารและการจัดการ ด้านกฎหมาย ด้านการศึกษาหรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๕ คน

..... ฯลฯ.....

ข้อเท็จจริง

๑. ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๒ ที่ประชุม

มีมติ ดังนี้



๑.๑ เห็นชอบให้ปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นผู้แทน ก.ก. ในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)

๑.๒ ให้มีผู้แทนสำรองในกรณีที่ปลัดกรุงเทพมหานครไม่อาจไปประชุม
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้

๑.๓ มอบหมายให้ปลัดกรุงเทพมหานครมีอำนาจพิจารณาผู้เหมาะสมเป็นผู้แทน
สำรอง

๑.๔ ให้รายงานผลการประชุม ก.ถ. ให้ ก.ก.ทราบ

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้
ปลัดกรุงเทพมหานคร (นายสัญญา ชีนิมิตร) เป็นผู้แทน ก.ก. ในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) แทน ปลัดกรุงเทพมหานคร (นางนันทา ชลิตานนท์) ซึ่งเกษียณอายุราชการ
เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

๓. สำนักงาน ก.ถ. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๒๐๙.๑/๓๒๙ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒
เรื่อง การแต่งตั้งผู้แทนกรรมการใน ก.ถ. ซึ่งแจ้งกรณีที่ ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๗ ว่า การคัดเลือกผู้แทน ก.ก. ใน ก.ถ. โดยระบุชื่อตำแหน่งและชื่อบุคคล
ไว้พร้อมกัน เป็นการแต่งตั้งผู้แทนที่ต้องการคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลและอำนาจหน้าที่ในตำแหน่ง
หน้าที่ที่บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งอยู่ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๔๔ ว่าด้วย
การแต่งตั้งกรรมการโดยระบุชื่อบุคคลและชื่อตำแหน่ง จึงเป็นผลให้ในกรณี นายสัญญา ชีนิมิตร
ตำแหน่งปลัดกรุงเทพมหานคร พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุเกษียณอายุราชการ ซึ่งก็จะทำให้มติ
ในเรื่องดังกล่าวไม่เป็นปัจจุบัน จึงขอให้ ก.ก. พิจารณาคัดเลือกผู้แทน ก.ก. ใน ก.ถ. ให้เป็นปัจจุบันด้วย
สำหรับกรณีที่แต่งตั้งผู้แทนสำรองควรแต่งตั้งกรรมการผู้แทนกรุงเทพมหานครเป็นผู้แทนสำรอง
ไม่เกินหนึ่งคน

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ครบองค์ประชุมและสามารถดำเนินงานในหน้าที่ ตามมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติ-
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เห็นควรเสนอปลัดกรุงเทพมหานคร กรรมการ ก.ก.
เป็นผู้แทน ก.ก. ใน ก.ถ. และหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. กรรมการและเลขานุการ ก.ก. เป็นผู้แทนสำรอง

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้แต่งตั้ง ปลัดกรุงเทพมหานคร กรรมการ ก.ก. เป็นผู้แทน ก.ก. ใน ก.ถ.
และหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. กรรมการและเลขานุการ ก.ก. เป็นผู้แทนสำรอง ใน ก.ถ.

๒. ที่ประชุมให้การรับรองมติในเรื่องนี้ และให้สำนักงาน ก.ก. แจ้งมติถึงสำนักงาน ก.ถ.
โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม



เรื่องที่ ๓.๖ เรื่อง ขอกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราวรองรับการปฏิบัติตามคำวินิจฉัย ก.พ.ค.
กรุงเทพมหานคร ที่ให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งในตำแหน่ง

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก. กำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราวเพื่อรองรับการ
ดำเนินการตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรณีที่ให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร แจ้งคำวินิจฉัยร้องทุกข์ ในการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์
ราย ผู้ร้องทุกข์ มีความเห็นสรุปได้ว่า คณะกรรมการคัดเลือกไม่ได้
กำหนดองค์ประกอบย่อยและไม่ได้กำหนดน้ำหนักของคะแนนในแต่ละองค์ประกอบย่อยให้ปรากฏเป็น
เอกสารหลักฐานหรือที่มาในการประเมินให้คะแนนอย่างชัดเจน รวมทั้งมีการปิดคะแนนในขั้นตอนการ
ประเมินให้คะแนนและรวมคะแนน ดังนั้น เมื่อนำผลการประเมินที่เกิดจากเกณฑ์และการประเมิน
ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายไปพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามคำสั่งกรุงเทพมหานครข้างต้น
จึงเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายไม่เป็นไปตามระบบคุณธรรม ตามมาตรา ๔๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติ-
ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงมีคำวินิจฉัยให้
ยกเลิกคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ลงวันที่ เลื่อนข้าราชการ

เสียใหม่ให้ถูกต้องเป็นธรรม ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม
ตามมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร-
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘
เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยครบถ้วนสมบูรณ์
ให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่รับคำวินิจฉัย (ครบกกำหนดวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒)

๑.๒ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ เห็นชอบกำหนด
แนวทางการดำเนินการกรณี ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครมีคำวินิจฉัย หรือ ก.ก. มีมติให้ยกเลิกคำสั่ง
แต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งในกรณีที่ไม้อาจดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นกลับไป
ดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งอื่นในประเภทและระดับเดียวกันได้ ให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อกำหนด

กรอบอัตรากำลังชั่วคราวและอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๘ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ เป็นผู้พิจารณากำหนดตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นเป็นการเฉพาะราย เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใดให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว

๑.๓ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ เห็นชอบกำหนด กรอบอัตรากำลังชั่วคราวเพื่อรองรับผู้ที่ถูกยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามคำวินิจฉัย ของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เป็นการเฉพาะราย ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่

โดยกำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๖ ตำแหน่ง และมติ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ อนุมัติกำหนด ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังชั่วคราวที่ ก.ก. ให้ความเห็นชอบไว้เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร กำลังดำเนินการยกเลิกคำสั่งดังกล่าว

๑.๔ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบให้สำนักงาน ก.ก. เสนอ ก.ก. ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังชั่วคราวฯ และเสนอ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ พิจารณากำหนด ตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ก. กำหนด รายละเอียดตามหนังสือ

๒. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๑๔ (๕) กำหนดให้ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของ หน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๑๘ (๕) กำหนดให้ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ มีอำนาจหน้าที่พิจารณา กำหนดตำแหน่ง จำนวน ประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับของตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและความประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนดและต้องเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๖๔ วรรคสาม เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ได้พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ ประการใดแล้วให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้บังคับบัญชาแล้วแต่กรณี ดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีนี้ต้องดำเนินการตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๖๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ จึงเห็นควรเสนอขอความเห็นชอบเพื่อนำเสนอ ก.ก. กำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว โดยอาศัย อำนาจตามมาตรา ๑๔ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร



กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อรองรับผู้ที่ถูกยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครเป็นการเฉพาะราย โดยกำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๗ ตำแหน่ง เนื่องจากในเวลาที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีคำวินิจฉัยให้ ยกเลิกคำสั่งโดยมีผลย้อนหลังไปจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้งนั้นตำแหน่งเลขที่ดังกล่าวมีผู้ดำรงตำแหน่ง ทดแทนแล้ว จึงไม่สามารถแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งเลขที่เดิมได้ ทั้งนี้ เมื่อข้าราชการผู้นั้น พ้นจากตำแหน่งเมื่อใดให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. ขอกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราวเพื่อรองรับผู้ที่ถูกยกเลิก คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เป็นการเฉพาะราย โดยกำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ทั้งนี้ เมื่อข้าราชการ ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใดให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว

๒. ที่ประชุมให้การรับรองมติในเรื่องนี้ และให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรอง รายงานการประชุม

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีการยกเลิกคำสั่งตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร จำนวนหลายคำสั่งมาเป็นระยะเวลา ๓ - ๔ เดือนแล้ว โดยเฉพาะคำสั่งระดับชำนาญการพิเศษ แต่ยังไม่มีการ ดำเนินการคัดเลือกใหม่ ดังนั้น เพื่อให้ผู้ที่ถูกยกเลิกคำสั่งเสียสิทธิและตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายว่าง เป็นเวลานาน กรุงเทพมหานครควรเร่งรัดดำเนินการคัดเลือกใหม่ให้ถูกต้องเป็นธรรมโดยเร็ว

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราวเพื่อรองรับผู้ที่ถูกยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานครเป็นการเฉพาะราย โดยกำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ทั้งนี้ เมื่อข้าราชการผู้นั้น พ้นจากตำแหน่งเมื่อใดให้ยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว

๒. ให้กรุงเทพมหานครรับข้อสังเกตตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก. ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๓. ที่ประชุมให้การรับรองมติในเรื่องนี้ และให้ดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรอง รายงานการประชุม



ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๔.๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงาน เสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

๒. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณากำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๒.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๖ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๐ ราย และไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๖ ราย)

๒.๒ สายงานการนิเทศการศึกษา จำนวน ๔ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑ ราย และปรับปรุงผลงาน ๒.๓ สายงาน จำนวน ๒ ราย)

๒.๓ สายงานการสอน จำนวน ๗๙ ราย (อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒๘ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๓๗ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๑๔ ราย)
(รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒)



๓. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและคำตอบแทน

ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาการนับระยะเวลา
งานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ราย นายทองสุข ปะทิกะ โดยมีมติไม่นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องกัน
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓)

๔. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน

๔.๑ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

มีมติรับทราบรายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมิน-
บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับชำนาญการ ในสายงานต่าง ๆ ของหน่วยงาน
ในสังกัดกรุงเทพมหานคร ดังนี้

- ประจำเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑ รวมจำนวน ๑๙๖ ราย
โดยมีผลการพิจารณาผู้ผ่านการประเมินจำนวน ๓๕ ราย ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย
และอยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๑๕๙ ราย

- ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑ รวมจำนวน ๔๗ ราย โดยมี
ผลการพิจารณาผู้ผ่านการประเมินจำนวน ๑๖ ราย และอยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๓๑ ราย

- ประจำเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๒ รวมจำนวน ๑๔๖ ราย
โดยมีผลการพิจารณาผู้ผ่านการประเมินจำนวน ๔๗ ราย และอยู่ระหว่างการดำเนินการ จำนวน ๙๙ ราย
(รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๔)

๔.๒ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติรับทราบ
รายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้รับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒ ราย
โดยผลการพิจารณาผ่านการประเมินทั้ง ๑๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๕)

๕. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด

ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งมีการเวียนแจ้ง อ.ก.ก. รับรองรายงาน
การประชุมแล้ว จำนวน ๑ เรื่อง คือ เรื่อง การดำเนินการตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๖)

มติที่ประชุม รับทราบ

**เรื่องที่ ๔.๒ การครบวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร-
และผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการข้าราชการ-
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) และ อ.ก.ก.วิสามัญคณะต่าง ๆ**

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ประกาศกรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศ
กรุงเทพมหานคร ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศผลผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็น



ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ตามมาตรา ๗ (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๑.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานครตามประกาศฯ ดังกล่าว จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๒ ดังนี้

- ๑.๑.๑ ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ คือ
 - นายพิชญ นาควัชร
 - นายเฉลิมพล โชตินุชิต
- ๑.๑.๒ ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร คือ
 - นายยรรยง สุขเกษม
 - นายอำนาจ วงษ์สุบรรณ
- ๑.๑.๓ ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา คือ
 - นางสุณี เวชประสิทธิ์ (พนาสกุลการ)
- ๑.๑.๔ ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร คือ
 - นายมานพ แก้วมรกฏ (แทน นายชนิด เกาะกลาง ซึ่งพ้นตำแหน่ง

ก่อนวาระ เนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

๑.๒ สำนักงาน ก.ก. ได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๓๐๑/๑๑๘๘ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ รายงานผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครรับทราบการพ้นจากตำแหน่งตามวาระของผู้แทนข้าราชการ- กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อเตรียมการจัดให้มีการคัดเลือกผู้แทนฯ เป็นกรรมการใน ก.ก. ตามข้อ ๑๘ แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรรมการ ในคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้รับทราบเรียบร้อยแล้ว โดยสำนักงาน ก.ก. ร่วมกับสำนักงานปกครอง และทะเบียนจะดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานครต่อไป

๒. สำหรับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ- ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๒ ดังนี้

- ๒.๑ ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
- ๒.๒ นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
- ๒.๓ นายสุวรรณ ชนะสงคราม
- ๒.๔ นายอุบล เล่นวารี
- ๒.๕ รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบล



๓. กฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา
วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก.วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ การแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญ ให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาโดยความเห็นชอบ
ของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เมื่อ ก.ก. แต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญแล้ว ให้ อ.ก.ก.วิสามัญ ปฏิบัติหน้าที่
ตามที่ ก.ก.มอบหมายทันที

ข้อ ๕ อ.ก.ก.วิสามัญ มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่ง
ของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ก.

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีมติแต่งตั้ง กรรมการ ก.ก. ขึ้นใหม่
ให้ อ.ก.ก.วิสามัญซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง
กรรมการ ก.ก. ขึ้นใหม่

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๔.๓ การคัดเลือกกรรมการหัวหน้าหน่วยงานในคณะกรรมการสามัญข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ

สาระสำคัญของเรื่อง

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๑๗ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือรองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดกรุงเทพมหานครหรือรองปลัดกรุงเทพมหานครซึ่งปลัดกรุงเทพมหานคร
มอบหมาย เป็นรองประธาน

(๓) หัวหน้าหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการของกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วย
ระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานครซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน

(๔) หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งประธานตาม (๑) แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และ
มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการด้านกฎหมาย
หรือด้านอื่น ที่เป็นประโยชน์แก่การบริหารทรัพยากรบุคคล และมีได้เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร
จำนวนสี่คน ทั้งนี้ ให้ประกอบด้วยชายและหญิง

(๖) ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนสี่คน

ให้ อ.ก.ก. นี้ ตั้งเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ให้ปลัดกรุงเทพมหานครจัดให้มีการคัดเลือกกรรมการตาม (๓) และ (๖) ทั้งนี้
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือก ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด



๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

มาตรา ๖๐ ให้จัดระเบียบราชการกรุงเทพมหานคร ดังนี้

- (๑) สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร
- (๒) สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
- (๓) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- (๔) สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- (๕) สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก
- (๖) สำนักงานเขต

การตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลง หรือการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยทำเป็นประกาศของกรุงเทพมหานคร และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๖๒ สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการและงานของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร มีเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นข้าราชการการเมืองเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการกรุงเทพมหานคร และลูกจ้างกรุงเทพมหานคร รับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครขึ้นต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และมีผู้ช่วยเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นข้าราชการการเมืองเป็นผู้ช่วยสั่งหรือปฏิบัติราชการแทน เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และมีหัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นผู้ช่วยของเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และของผู้ช่วยเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และในการบังคับบัญชาข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานครขึ้นต่อเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ตามลำดับ

๓. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการในคณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิลงคะแนนคัดเลือกกรรมการหัวหน้าหน่วยงานจำนวนหนึ่งคน ได้แก่

- (๑) เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร
- (๒) เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
- (๓) หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- (๔) ปลัดกรุงเทพมหานคร
- (๕) ผู้อำนวยการสำนัก
- (๖) ผู้อำนวยการเขต

ก่อนถึงเวลาลงคะแนนให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประกาศหรือประชาสัมพันธ์

หลักเกณฑ์ วิธีการในการลงคะแนนให้ผู้ที่มาคัดเลือกรับทราบ



ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๔๐๔/๕๓๓๓ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การลงคะแนนคัดเลือกกรรมการหัวหน้าหน่วยงานในคณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร กรณีสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการหัวหน้าหน่วยงานในคณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยกำหนดให้หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นข้าราชการประจำเป็นผู้มีสิทธิคัดเลือก และเห็นควรส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณา ปลัดกรุงเทพมหานครสั่งการให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. พิจารณา เสนอ

๒. คณะทำงานพิจารณาข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสำนักงาน ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาข้อหาหรือประเด็นหัวหน้าหน่วยงานของสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร โดยที่ประชุมมีมติว่า การจัดระเบียบราชการกรุงเทพมหานครเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งมาตรา ๖๐ (๒) กำหนดให้มีสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๖๒ เกี่ยวกับราชการและงานของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร มีเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นข้าราชการการเมืองเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร รับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ขึ้นต่อผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และมีผู้ช่วยเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นข้าราชการการเมือง เป็นผู้ช่วยสั่งหรือปฏิบัติราชการแทนเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร แม้มาตรา ๖๒ จะกำหนดให้มีหัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญด้วยก็ตาม แต่ก็มีฐานะเป็นผู้ได้บังคับบัญชาของเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ทั้งมีหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นผู้ช่วยของเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และของผู้ช่วยเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ในการปฏิบัติราชการและการบังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครขึ้นต่อเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ดังนั้น โดยเจตนารมณ์ของบทบัญญัติแห่งกฎหมายดังกล่าว เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร จึงเป็นหัวหน้าหน่วยงานของสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ แต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ทำหน้าที่ในการกลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในการตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้บังคับกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๔. ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๗ (๓) บัญญัติให้หัวหน้าหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการของกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร



ซึ่งคัดเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการ ใน อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ซึ่งหัวหน้าหน่วยงาน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร เป็นไปตามมาตรา ๖๐ และมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งบัญญัติการจัดระเบียบราชการกรุงเทพมหานคร และให้เลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นข้าราชการการเมืองเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการกรุงเทพมหานครและลูกจ้างกรุงเทพมหานคร รับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ดังนั้น ตามที่สำนักงานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ขอให้ดำเนินการแก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการ หัวหน้าหน่วยงานในคณะอนุกรรมการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จึงต้องแก้ไขมาตรา ๑๗ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งกระทำได้โดยเสนอให้องค์กรที่ใช้อำนาจนิติบัญญัติคือรัฐสภาพิจารณา เห็นควรเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ พิจารณา

ประเด็นการอภิปรายของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ อ.ก.ก. ได้อภิปรายตามลำดับดังนี้

๑. นายกอบชัย พงษ์เสริม หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ได้อภิปรายว่า เรื่องนี้มีประเด็นปัญหาว่าต้องไปแก้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือเกิดจากการตีความ ในกรณีนี้ในการแต่งตั้ง อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ซึ่งชื่อ อ.ก.ก. ระบุอยู่แล้วว่าเป็นข้าราชการสามัญ มีผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นประธาน จะประกอบด้วย ปลัดกรุงเทพมหานครและหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ซึ่งจะดูแลในเรื่องการบริหารงานบุคคลทั้งระบบ และจะมีผู้แทนซึ่งจะแบ่งเป็นข้าราชการทั่วไปซึ่งคัดเลือกกันเอง และเป็นหัวหน้าส่วนราชการซึ่งคัดเลือกกันเอง คำว่า หัวหน้าหน่วยงานส่วนราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จะตีความว่าอย่างไร ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการสำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครจะตีความว่าเป็นผู้ใด เห็นว่าต้องตีความตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย ซึ่งต้องเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมากกว่าข้าราชการการเมือง ดังนั้น การตีความความก็ควรจะเป็นหัวหน้าสำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนั้นแก้ไขเฉพาะหลักเกณฑ์ว่าหัวหน้าส่วนราชการเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครก็สามารถดำเนินการได้

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกบุญ วงศ์สวัสดิ์กุล ได้อภิปรายว่า เห็นชอบว่าควรเป็นหัวหน้าสำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เนื่องจากเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ทำงานการเมืองให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ไม่ใช่เป็นหัวหน้าสำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่อย่างใด ดังนั้นก็ควรแก้ไขเฉพาะหลักเกณฑ์เท่านั้น

๓. นายวีระศักดิ์ ส่งเสริมสกุล ได้อภิปรายโดยเห็นชอบ



มติที่ประชุมของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้รับฟังประเด็นการอธิบายของ อ.ก.ก. แล้ว มีมติให้ดำเนินการแก้ไขหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกกรรมการในคณะกรรมการการสามัญข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เกี่ยวกับผู้มีสิทธิลงคะแนนคัดเลือกกรรมการหัวหน้าหน่วยงานในส่วนของการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ กำหนดใน
วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๔๐ น.


(นายkobชัย พงษ์เสริม)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
ในการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	๓	-	๓	-	
๒	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๒	-	๑	๑	
๓	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑๓	๑๐	๓	-	
๔	สายงานการนิเทศการศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๔	๑	๑	๒	
	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษ)	๕	-	๕	-	
๖	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขาการศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา)	๑๖	๔	๗	๕	
๗	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี	๕	๕	-	-	
๘	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๒๑	๖	๑๒	๓	
๙	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	๑๐	๑	๗	๒	
๑๐	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๑๑	๓	๕	๓	
๑๑	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๙	๙	-	-	
	รวม	๙๙	๓๙	๔๔	๑๖	



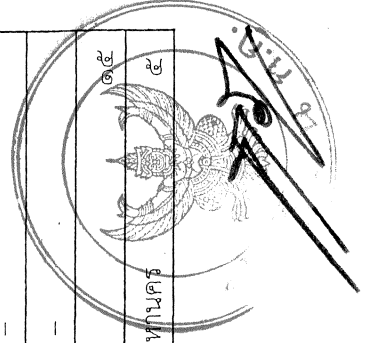
ตารางสรุปข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณานับระยะเวลางานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ชื่อ - สกุล/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอประเมินบุคคล/ ขอย้าย/ขอสมัครคัดเลือกฯ	ตำแหน่งที่เสนอขอให้พิจารณา	ผลการพิจารณา
ไม่นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องกัน (จำนวน ๑ ราย)			
๑. นายทองสุข ปะทีเก ตำแหน่งเจ้าพนักงานเทศกิจ ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ขพข. ๑๑๐) ฝ่ายเทศกิจ สำนักงานเขตพระโขนง	ขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนเป็น ระดับชำนาญการ	ขณะดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ กองปฏิบัติการดับเพลิง ๒ สถานีดับเพลิงพระโขนง เป็นเวลา ๖ ปี ๑๑ เดือน ๙ วัน - ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๕๓ - ๓ พ.ค. ๒๕๖๐	ขณะดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ เป็นลักษณะงานที่เกี่ยวกับ การจัดรถดับเพลิง และอุปกรณ์ไป ปฏิบัติการกิจ รักษาความปลอดภัย ประจำจุดเฝ้าระวังในช่วงเทศกาล ต่าง ๆ ประจำจุดเฝ้าระวังจุดเตือนภัย ช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วม ซึ่งลักษณะงานดังกล่าวเป็น ลักษณะงานตามอำนาจหน้าที่ ของสายงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย จึงไม่เกี่ยวข้องกับ สายงานปฏิบัติการเทศกิจ



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประภาทวิชการ ระดับชำนาญการ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
ประจำเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน (ราย)	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน (ราย)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ราย)
๑	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร ๗	-	สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร ๕
๒	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักงานการศึกษา ๑	-	สำนักงานการตรวจและขนส่ง ๑
		สำนักงานมัย ๑	-	สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร ๑๘
			-	สำนักงานมัย ๑
๓	นิติกรชำนาญการ	-	-	สำนักงานการระบายน้ำ ๑
๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	-	-	สำนักงานการโยธา ๒
๕	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	-	-	สำนักงานสิ่งแวดล้อม ๑
๖	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	-	-	-
๗	นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ	-	-	-
๘	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	สำนักงานวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ๒	-	สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร ๑๑
๙	นักบัญชีชำนาญการ	-	-	-
๑๐	นักวิชาการคลังชำนาญการ	-	-	-
๑๑	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	-	-	-
๑๒	นักวิชาการแผนผังชำนาญการ	-	-	-
๑๓	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	-	-	สำนักงานมัย ๑๕
๑๔	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	สำนักงานการระบายน้ำ ๓	-	สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร ๕



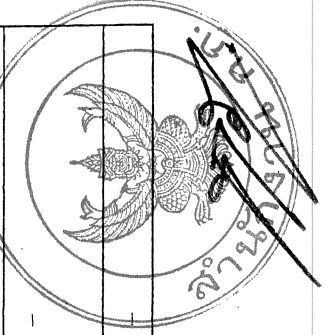
บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ประจำเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน (รายชื่อ)	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน (รายชื่อ)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (รายชื่อ)
๑๕	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ	-	-	สำนักงานทรัพยากรน้ำ ๑
๑๖	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	-	-	-
๑๗	วิศวกรโยธาวินิจฉัยการ	สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร ๑	สำนักงานโยธา ๑	สำนักงานโยธา ๓
				สำนักงานโยธา ๗
				สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร ๑
				สำนักงานทรัพยากรน้ำ ๔
๑๘	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	-	-	-
๑๙	สถาปนิกชำนาญการ	สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร ๑	-	สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร ๒
๒๐	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร ๔	-	สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร ๒
๒๑	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร ๒	-	สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร ๘
๒๒	นักผังเมืองชำนาญการ	-	-	-
๒๓	นักวิเคราะห์ผังเมืองชำนาญการ	-	-	-
๒๔	นักวิชาการจัดหาที่ดินชำนาญการ	-	-	สำนักงานโยธา ๑
๒๕	นักวิชาการศูนย์เยาวชนชำนาญการ	-	-	สำนักงานวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ๑
๒๖	นักวิชาการศูนย์เยาวชนชำนาญการ (ผู้นำกิจกรรมนาฏศิลป์)	-	-	-
๒๗	บรรณารักษ์ชำนาญการ	-	-	-



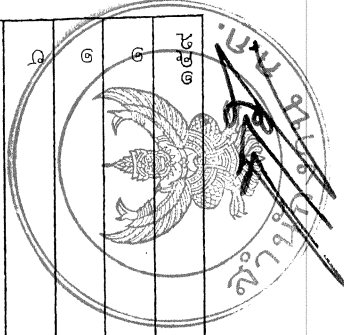
บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ประจำเดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๑

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน (รายชื่อ)	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน (รายชื่อ)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (รายชื่อ)
๒๘	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	-	-	สำนักสิ่งแวดล้อม ๒
๒๙	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	สำนักอนามัย ๑	สำนักอนามัย ๑	สำนักการระบายน้ำ ๑
				สำนักอนามัย ๑
๓๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักสิ่งแวดล้อม ๑	-	สำนักการจราจรและขนส่ง ๑
		สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ๑	-	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๓
		สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ๒	-	-
๓๑	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๒	-	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๑
๓๒	เจ้าพนักงานเทคนิคกิจชำนาญการ	-	-	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๗
๓๓	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	-	-	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๕
๓๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	-	-	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๑๐
๓๕	นักวิชาการศึกษานโยบาย	-	-	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๕
๓๖	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๑	-	-
๓๗	นักจิตวิทยาชำนาญการ	-	-	สำนักอนามัย ๑
๓๘	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๓	-	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๑๙
๓๙	นักพัฒนาการกีฬาชำนาญการ	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ๒	-	-
๔๐	นักวิชาการละครและดนตรีชำนาญการ	-	-	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ๑
๔๑	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	-	-	สำนักอนามัย ๖
๔๒	นักวิชาการพยาบาลชำนาญการ	-	-	สำนักอนามัย ๑
๔๓	เภสัชกรชำนาญการ	-	-	สำนักอนามัย ๑
รวมทั้งสิ้น		๓๕	๒	๑๕๙



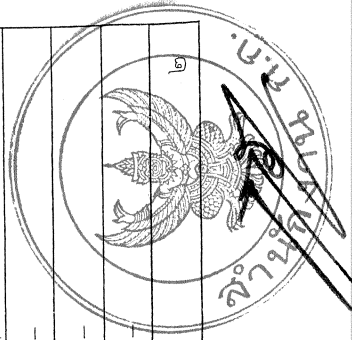
บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

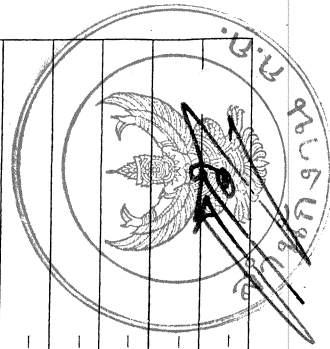
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน (ราย)	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน (ราย)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ราย)
๑	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	-	-	สำนักงานการจราจรและขนส่ง ๑
๒	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักงานการระบายน้ำ ๑	-	สำนักงานงบประมาณกรุงเทพมหานคร ๑
๓	นักบริหารงานทั่วไป	สำนักงานการศึกษา ๕	-	-
๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	สำนักงานยุทธศาสตร์และประเมินผล ๒	-	สำนักอนามัย ๑
๕	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	สำนักสิ่งแวดล้อม ๑	-	-
๖	นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ	-	-	สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร ๑
๗	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	-	-	สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร ๑
๘	นักบัญชีชำนาญการ	-	-	-
๙	นักวิชาการคลังชำนาญการ	-	-	-
๑๐	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	-	-	-
๑๑	นักวิชาการแผนผังเมืองชำนาญการ	-	-	-
๑๒	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สำนักอนามัย ๒	-	สำนักอนามัย ๑๒
๑๓	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	-	-	-
๑๔	เจ้าหน้าที่พนักงานปกครองชำนาญการ	-	-	-
๑๕	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ	-	-	-
๑๖	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	-	-	-
๑๗	วิศวกรโยธาชำนาญการ	สำนักงานการจราจรและขนส่ง ๓	-	สำนักงานการระบายน้ำ ๒



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔
ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน (รายชื่อ)	ผู้ผ่านการประเมิน (รายชื่อ)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (รายชื่อ)
๑๘	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	-	-	-
๑๙	สถาปนิกชำนาญการ	-	-	-
๒๐	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	-	-	-
๒๑	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	-	-	สำนักอนามัย ๒
๒๒	นักผังเมืองชำนาญการ	-	-	-
๒๓	นักวิเคราะห์ผังเมืองชำนาญการ	-	-	-
๒๔	นักวิชาการจัดหาที่ดินชำนาญการ	-	-	-
๒๕	นักวิชาการศูนย์เยาวชนชำนาญการ	-	-	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ๓
๒๖	นักวิชาการศูนย์เยาวชนชำนาญการ (ผู้นำกิจกรรมนานาชาติ)	-	-	-
๒๗	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	-	-	-
๒๘	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	-	-	สำนักสิ่งแวดล้อม ๒
๒๙	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักสิ่งแวดล้อม ๑	-	สำนักการระบายน้ำ ๑
๓๐	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	-	-	สำนักการจราจรและขนส่ง ๑
๓๑	เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญการ	-	-	-
๓๒	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	-	-	-
๓๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	-	-	-
๓๔	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	-	-	-
๓๕	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ	-	-	-



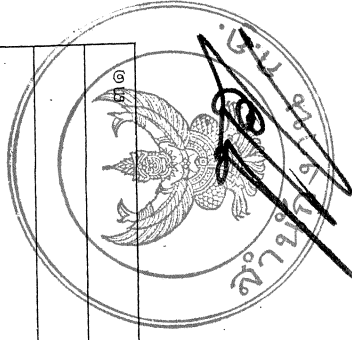
บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๑

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน (ราย)	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน (ราย)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ราย)
๓๖	นักจิตวิทยาชำนาญการ	-	-	สำนักอนามัย ๑
๓๗	นักพัฒนาการกีฬาชำนาญการ	-	-	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ๑
๓๘	นักวิชาการละครและดนตรีชำนาญการ	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ๑	-	-
๓๙	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	-	-	สำนักอนามัย ๑
๔๐	นักวิชาการพยาบาลชำนาญการ	-	-	-
๔๑	เภสัชกรชำนาญการ	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		๑๖		



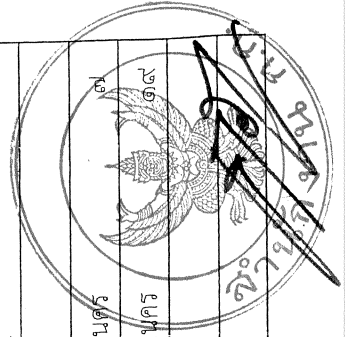
บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ประจำเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๒

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน (รายชื่อ)	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน (รายชื่อ)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (รายชื่อ)
๑	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๖	-	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๔
		สำนักการโยธา ๑		สำนักการจราจรและขนส่ง ๑
๒	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๓	-	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๑๒
		สำนักการระบายน้ำ ๑		สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร ๑
๓	นิติกรชำนาญการ	-	-	สำนักการโยธา ๒
๔	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ๑	-	-
	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	-	-	-
๖	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	-	-	-
๗	นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ	-	-	สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร ๑
๘	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๘	-	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๕
				สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร ๑
๙	นักบัญชีชำนาญการ	-	-	-
๑๐	นักวิชาการคลังชำนาญการ	-	-	-
๑๑	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	-	-	-
๑๒	นักวิชาการแผนผังเมืองชำนาญการ	-	-	-
๑๓	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	-	-	-
๑๔	นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	-	-	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๕	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๘	-	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๑๙
	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ	-	-	-
๑๗	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	-	-	-



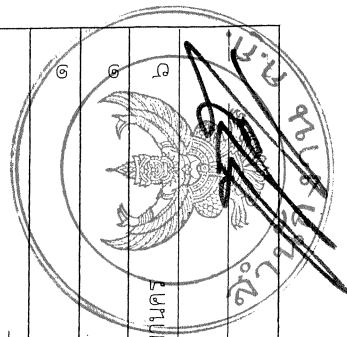
บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ประจำเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๒

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน (รายชื่อ)	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน (รายชื่อ)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (รายชื่อ)
๑๘	วิศวกรโยธาชำนาญการ	สำนักการระบายน้ำ ๑	-	สำนักการระบายน้ำ ๑
		สำนักการโยธา ๒		สำนักการโยธา ๕
๑๙	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ	-	-	สำนักการจราจรและขนส่ง ๑
๒๐	สถาปนิกชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๒	-	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๓
๒๑	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	-	-	-
๒๒	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๒	-	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๖
๒๓	นักผังเมืองชำนาญการ	-	-	-
๒๔	นักวิเคราะห์ผังเมืองชำนาญการ	-	-	-
๒๕	นักวิชาการจัดหาที่ดินชำนาญการ	-	-	-
๒๖	นักวิชาการศูนย์เยาวชนชำนานการ	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ๑	-	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ๒
๒๗	นักวิชาการศูนย์เยาวชนชำนานการ (ผู้นำกิจกรรมนาฏศิลป์)	-	-	-
๒๘	บรรณารักษ์ชำนาญการ	-	-	-
๒๙	นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ	-	-	สำนักสิ่งแวดล้อม ๑
๓๐	นักวิชาการสถิติชำนาญการ	-	-	สำนักการระบายน้ำ ๑
๓๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๒	-	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๖
		สำนักการจราจรและขนส่ง ๑		
		สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ๑		



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประจําภาควิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ประจำเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๒

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน (ราย)	ผู้ผ่านการประเมิน (ราย)	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ราย)
๓๒	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	-	-	-
๓๓	เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญการ	-	-	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๘
๓๔	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๒	-	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๒
๓๕	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๓	-	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ๑๐
๓๖	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	-	-	-
๓๗	นักวิทยาศาสตร์พื้นฐานชำนาญการ	-	-	-
๓๘	นักจิตวิทยาชำนาญการ	-	-	-
๓๙	นักพัฒนาการกีฬาชำนาญการ	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว ๒	-	-
๔๐	นักวิชาการละครและดนตรีชำนาญการ	-	-	-
๔๑	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	-	-	-
๔๒	นักวิชาการพยาบาลชำนาญการ	-	-	-
๔๓	เภสัชกรชำนาญการ	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		๔๗		๔๗



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๒

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน	รวม
๑	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๒	-	๒
๒	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
๓	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๘	-	๘
๔	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	๑	-	๑
รวมทั้งสิ้น		๑๒		๑๒



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑.	นายฮาริิต ชิงห์ บัตติยา ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ รพก.๒๐๓) กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลกลาง สำนักงานแพทย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมกระดูก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๕.๐๑)	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๙๙ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านการแพทย์ ๓ (รับผิดชอบสายงานแพทย์ด้าน เวชกรรม สาขาศัลยกรรมกระดูก) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๒.	นายวันเฉลิม กล้าหาญ ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ รพส.๑๓๕) กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ กลุ่มภารกิจด้านบริการตติยภูมิ โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม สาขาศัลยกรรมกระดูก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๕.๖๗)	๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๓๓ วัน)	มติคณะกรรมการประเมิน ด้านการแพทย์ ๓ (รับผิดชอบสายงานแพทย์ด้าน เวชกรรม สาขาศัลยกรรมกระดูก) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๓.	นางสาวลัดดา ประพันธ์วัฒนสุข ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๓๗)๓) กลุ่มงานบริการสุขภาพ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๓๗ ประสงค์ - สุตสาคร คูจินดา สำนักอนามัย	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๖.๖๘)	๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๓ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านเภสัชกรรม (รับผิดชอบสายงานเภสัชกรรม) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๔.	นางสาวจารณี อรัญภูมิ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๖๑)๑๓) กลุ่มงานการพยาบาลและ การบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๑ สังวาลย์ ทัศนารมย์ สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๓.๓๓)	๓ มกราคม ๒๕๖๒ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๔ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๕.	นางสุชาดา ศิริระณิการ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบส.(๒๑)๓๓) กลุ่มงานการพยาบาลและ การบริหารทั่วไป ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๑ วัดธาตุทอง สำนักอนามัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๐.๖๗)	๑๕ กันยายน ๒๕๖๑ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๔๘ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๓ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๖.	นางสาวณัฐนันท์ น้อยถนอม ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพร.๑๕๙) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ สำนักงานแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๕.๐๐)	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๒๕๙ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๗.	นางพิชากกร สวัสดิผล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส.๑๕๘) (มติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๙ และมีมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ กำหนดเป็น ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๐๓) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๕.๓๓)	๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๒๐๔ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๘.	นางปิ่นรัตน์ มนต์สุวรรณ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล.๑๐๓) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน กรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๕.๐๐)	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๐ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๓๓๗ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๙.	นางมลฤดี นิยมประเสริฐ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพท.๑๖๘) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุติโนโร อุทิศ สำนักงานแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๕.๓๔)	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๑ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๙๙ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๑๐.	นายนาอรอน แสนทวีผล ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ ศบจ.๑๑) กลุ่มงานปฏิบัติการการแพทย์ฉุกเฉิน ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉิน กรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๖.๓๓)	๑๖ เมษายน ๒๕๖๑ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ แก้ไข ๓ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๕๓ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑๑	นางวารุณี มินสาคร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพส.๔๓๙) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลสิรินธร สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๘.๓๔)	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๗๓ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๑๒	นางสาวเกสร ทิพจักรธวัช (ตำแหน่งเลขที่ กนท.๒) หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองนันทนาการ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และ การท่องเที่ยว (มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ และมติ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการ- สามัญ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ กำหนดเป็น ตำแหน่งเลขที่ สนส.๒ หัวหน้าฝ่าย ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานนันทนาการและ ส่งเสริมการเรียนรู้ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และ การท่องเที่ยว)	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๘๑.๓๔)	๒๐ มกราคม ๒๕๖๒ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะ เวลาที่ใช้ ๑๓๖ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านจัดการงานทั่วไป ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอปร



สรุปมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด รายงาน ก.ก. เพื่อทราบ
สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการ
ใสสะอาดในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งมีการเวียนแจ้ง อ.ก.ก. รับรอง
รายงานการประชุมแล้ว ดังนี้

เรื่อง การดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

สาระสำคัญของเรื่อง

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวน ๓ หมวด ๒๒ มาตรา มีสาระสำคัญ
สรุปได้ดังนี้

๑. วันใช้บังคับ

กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้น
ไป ประกาศวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒

๒. บทนิยาม

(๑) กำหนดบทนิยามคำว่าหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เกิดความชัดเจน โดย
“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรม
ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความ
รวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์การอัยการ

(๒) กำหนดบทนิยามคำว่า “องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น
รวมทั้งคณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๓. มาตรฐานทางจริยธรรม

(๑) กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ ได้แก่

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ
การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(มาตรา ๕)

(๒) การจัดทำประมวลจริยธรรม โดยกำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของ
หน่วยงานของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับ
กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะ
ของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ ซึ่งการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของ
รัฐต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดด้วย (มาตรา ๖)



(๓) กำหนดให้การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลของศาลหรือองค์กรอัยการ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานตุลาการของรัฐสภาและองค์กรอิสระ ให้นำมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมในภาครัฐมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน (มาตรา ๖)

๔. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

(๑) กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม เรียกโดยย่อว่า “ก.ม.จ.” ประกอบด้วย นายกรัฐมนตรี หรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการโดยตำแหน่งจำนวนห้าคน ซึ่งเป็นผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และสภาทนายความ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินห้าคน โดยให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้เลขาธิการ ก.พ. แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น นอกจากนี้ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของ ก.ม.จ. อาจมีมติให้เชิญผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการที่ทำหน้าที่บริหารงานรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องที่จะพิจารณา หรือผู้ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านจริยธรรมให้เข้าร่วมประชุมเป็นครั้งคราวในฐานะกรรมการด้วยก็ได้ ในกรณีเช่นนั้น ให้ผู้ที่ได้รับเชิญมาประชุมมีฐานะเป็นกรรมการสำหรับการประชุมครั้งที่ได้รับเชิญนั้น (มาตรา ๘) รวมทั้งกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามวาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (มาตรา ๙ ถึงมาตรา ๑๒)

(๒) กำหนดหน้าที่และอำนาจของ ก.ม.จ. (มาตรา ๑๓)

(๓) กำหนดให้ประธานกรรมการ กรรมการ ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยความเห็นชอบคณะรัฐมนตรี (มาตรา ๑๔)

๕. หลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม

(๑) กำหนดให้ ก.ม.จ. มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบ คู่มือ หรือ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม มาตรา ๑๔ วรรคหนึ่ง

(๒) กำหนดให้ในกรณีที่ปรากฏแก่ ก.ม.จ. ว่า การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐแห่งใดไม่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ให้ ก.ม.จ. แจ้งให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือหน่วยงานของรัฐแห่งนั้นดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง และให้เป็นหน้าที่ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือหน่วยงานของรัฐที่จะต้องดำเนินการโดยเร็ว (มาตรา ๑๔ วรรคสอง)



๖. การทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรม

กำหนดให้ ก.ม.จ. จัดให้มีการทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ทุกห้าปี หรือในกรณีที่มีความจำเป็นหรือสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป ก.ม.จ. จะพิจารณาทบทวนในรอบระยะเวลาที่เร็วกว่านั้นก็ได้ โดยในการดำเนินการดังกล่าวให้เชิญผู้แทนจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มาหารือร่วมกันด้วย (มาตรา ๑๕)

๗. กระบวนการรักษากฎจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๑) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษากฎจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้ อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบก็ได้ (มาตรา ๑๙ (๑))

(๒) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน (มาตรา ๑๙ (๒))

(๓) กำหนดให้ทุกสิ้นปีงบประมาณ หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล หรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐ เสนอต่อ ก.ม.จ. ด้วย (มาตรา ๑๙ (๓))

๘. มาตรการและกลไกในการรักษากฎจริยธรรม

กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษากฎจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจตลอดจนการกำหนดมาตรการที่ใช้บังคับหรือมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี โดยอาจกำหนดให้นำมาใช้ในการประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งหรือพิจารณาบำเหน็จความชอบหรือการดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดเพื่อยกย่องหรือเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ประพฤติปฏิบัติตนดังกล่าว (มาตรา ๒๐)

๙. บทเฉพาะกาล

กำหนดระยะเวลาในการจัดทำประมวลจริยธรรม โดยเมื่อ ก.ม.จ. ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมตามมาตรา ๑๔ แล้ว ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง จัดทำประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ ก.ม.จ. กำหนด (มาตรา ๒๑) และรองรับให้บรรดาประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีผลใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้คงมีผลใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรม หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมตามพระราชบัญญัตินี้ (มาตรา ๒๒)



มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบหมายฝ่ายเลขานุการเสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และ
ให้นำผลการดำเนินการ มารายงานในการประชุมครั้งต่อไป โดยนำประเด็นการพิจารณาของ อ.ก.ก. ไป
ประกอบการดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

