

ชื่อโครงการ อบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
หน่วยงานรับผิดชอบ กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีบุคลากรในสังกัดทั้งข้าราชการและลูกจ้างประมาณ ๙๐,๐๐๐ คน ซึ่งในแต่ละปีจะมีผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอยู่เสมอ ทั้งในส่วนของ การกระทำความผิดที่เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการของกรุงเทพมหานคร และในขณะเดียวกันข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญยังขาดความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการสอบสวนวินัยอย่างถูกต้อง ทำให้กระบวนการสอบสวนพิจารณาวินัย ขาดความถูกต้องเหมาะสม และไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก. ได้ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกระบวนการสอบสวนวินัยแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครทุกระดับ จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ-ชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน-ระดับอาวุโส โดยเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ดำเนินการได้อย่างเหมาะสมยุติธรรม รวดเร็ว ถูกต้องตามขั้นตอนการดำเนินการที่กฎหมายกำหนด ขณะเดียวกันก็เป็นการป้องปรามให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เกรงกลัวต่อการกระทำความผิดวินัย อันจะทำให้การร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำความผิดวินัยลดน้อยลง

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมาย ก.พ. ที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือนแก่ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในการสอบสวนพิจารณาเป็นไปอย่างเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว ถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติงานด้านการสอบสวนพิจารณาให้แก่คณะกรรมการสอบสวน และมีความสำนึกในจริยธรรมของผู้ดำเนินการทางวินัย

๒.๔ เพื่อเป็นการป้องปรามให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิดวินัย

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๑๕๖ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๔๐ คน ดังนี้

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักและสำนักงานเขต ระดับชำนาญการ-ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญงาน-ระดับอาวุโส จำนวน ๑๔๐ คน

ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๖ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๖ คน (วิทยากร ๓ วัน วันละ ๒ คน)



๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการฝึกอบรมแบบไป- กลับ ที่มุ่งเน้นการอบรมพัฒนาคุณภาพบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ จริยธรรม ทักษะคิดที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับ แผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล และสอดคล้องกับแผนพัฒนา กรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ : การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความ เป็นมืออาชีพที่เหมาะสม กับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และสอดคล้องตามแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานครให้มีความสมรรถนะพึงประสงค์ เป้าประสงค์ ยกระดับศักยภาพของทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้สอดคล้องกับสมรรถนะพึงประสงค์ กลยุทธ์ที่ ๑.๔ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๕. แนวทางการดำเนินการ

- ๕.๑ กำหนดหลักสูตรการอบรม
- ๕.๒ ขออนุมัติโครงการ
- ๕.๓ กำหนดวัน เวลาและสถานที่อบรม
- ๕.๔ ประสานหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งรายชื่อข้าราชการในสังกัดเข้ารับการอบรม
- ๕.๕ ประสานเชิญวิทยากร
- ๕.๖ จัดทำเอกสาร และจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม
- ๕.๗ ขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ และคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม และเวียนแจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมให้ต้นสังกัดทราบ
- ๕.๘ ดำเนินการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด
- ๕.๙ สรุปผล การรายงานผล และการประเมินผลการอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

กำหนดอบรมแบบไป - กลับ ระยะเวลา ๔ วันทำการ วันที่ ๒๘ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเอเชีย เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ก.ก. แผนงานบริหารงาน บุคคล งานบริหารงานบุคคล หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาของ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๓๘๔,๐๐๐.-บาท (สามแสนแปดหมื่นสี่พันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร | ๑๖,๒๐๐.- บาท |
| (รายละเอียดตามตารางประมาณการคำนวณค่าสมนาคุณวิทยากรที่แนบ) | |
| ๗.๒ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๕๒ คน × ๖๐๐ บาท × ๔ วัน) | ๓๖๔,๘๐๐.- บาท |
| ๗.๓ ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ | ๓,๐๐๐.- บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๘๔,๐๐๐.-บาท
(สามแสนแปดหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ให้ถ้าเฉลี่ยได้ตามความเป็นจริง กรณียอดโดยอดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้



๘. ปัญหาและอุปสรรค

- ๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร
- ๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจและทักษะที่เกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการสอบสวนพิจารณา
- ๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถดำเนินกระบวนการสอบสวนพิจารณาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ยึดหลักความเที่ยงธรรม ยุติธรรม และเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดทัศนคติที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ และเข้าใจในบทบาทของการดำเนินกระบวนการสอบสวนพิจารณา
- ๙.๔ ลดปัญหาการกระทำความผิดวินัย

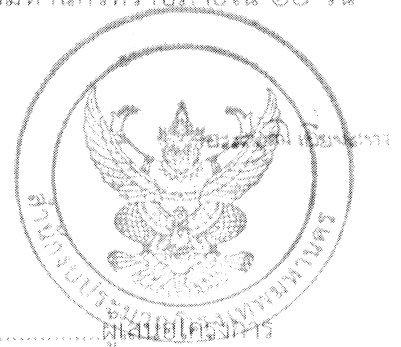
๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินโครงการ และการรายงานผล

- ๑๐.๑ ผู้รับผิดชอบโครงการ หัวหน้ากลุ่มงานเสริมสร้างจริยธรรมและระบบคุณธรรม กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก.
- ๑๐.๒ ตัวชี้วัดโครงการ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการสอบสวนตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖
- ๑๐.๓ วิธีการประเมินผลโครงการ ประเมินจากแบบทดสอบ และแบบสอบถามที่กำหนด
- ๑๐.๔ การรายงานผลการดำเนินโครงการ รายงานให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบภายใน ๒๐ วัน นับจากวันที่อบรมแล้วเสร็จ

(ลงชื่อ)

(นายโพธิ์เทพ ชูติมาวงศ์)

ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
สำนักงาน ก.ก.



(ลงชื่อ)

(นายสมภักย์ สุขอนันต์)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ตารางประมาณการคำนวณค่าสมนาคุณวิทยากรโครงการอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ช่วงเดือนพฤษภาคม ปี ๒๕๖๒

วันที่	เวลา	๐๘.๐๐ น. ๐๘.๕๐ น.	๐๘.๕๐ น. ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.	๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.
๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒	ลงทะเบียน	ลงทะเบียน	พิธีเปิด	ความหมาย จุดมุ่งหมาย แนวทาง ในการรักษาวินัย บทบาทของ ผู้ดำเนินการทางวินัย โดย วิทยากรภาคเอกชน ๑,๒๐๐ x ๓ = ๓,๖๐๐ บาท	วินัยข้าราชการพลเรือน “ข้อกำหนดวินัย” โดย วิทยากรภาคเอกชน ๑,๒๐๐ x ๓ = ๓,๖๐๐ บาท 7,200
๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒		๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.			๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.
๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒		การพิจารณาความผิดและกำหนดโทษ โดย วิทยากรภาคเอกชน ๑,๒๐๐ x ๓ = ๓,๖๐๐ บาท			หลักสูตรตามแนวทางรับราชการกลุ่มทหารและตำรวจ วิชา การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ๖๐๐ x ๓ = ๑,๘๐๐ บาท 5,400 หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวน ตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ โดย สำนักงาน ก.พ. ๖๐๐ x ๓ = ๑,๘๐๐ บาท 5,600
๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒		๐๙.๐๐ น. - ๑๐.๐๐ น.			๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.
๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒		ทบทวนและสรุปเนื้อหา กระบวนการดำเนินการทางวินัย โดย วิทยากรของสำนักงาน ก.ก.			กรณีศึกษาการดำเนินการทางวินัย โดย วิทยากรของสำนักงาน ก.ก.

หมายเหตุ รับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. และ ๑๔.๓๐ น.

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
 หมวด รายจ่ายอื่น รายการ ค่าใช้จ่ายในการอบรมหลักสูตรการสอบพิจารณาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
 วงเงินงบประมาณ ๓๘๕,๘๐๐.- บาท
 แผนงานบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล สำนักงาน ก.ก.

ลำดับที่	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย	พค.	มิย.	หมายเหตุ
๑	ฝึกอบรมแบบไป - กลับ - ค่าสมนาคุณวิทยากร - ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม - ค่าวัสดุ	๑๖,๒๐๐.- ๓๖๔,๘๐๐.- ๓,๐๐๐.-										
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๓๘๔,๐๐๐.-										

ลงชื่อ.....
 (นายสมกร ไชยศรี)
 ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา
 กรุงเทพมหานคร