

ชื่อโครงการ พัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
หน่วยงานรับผิดชอบ กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบุคลากรในสังกัดทั้งข้าราชการและลูกจ้างประมาณ ๙๐,๐๐๐ คน ซึ่งในแต่ละปีจะมีผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอยู่เสมอทั้งในส่วนของการกระทำความผิดที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการของกรุงเทพมหานคร และหลายครั้งที่การกระทำความผิดวินัยเกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจของผู้กระทำความผิด

กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก. ได้ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวินัยแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครทุกระดับ จึงได้จัดให้มีโครงการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ดำเนินการได้อย่างเหมาะสมยุติธรรม รวดเร็ว ถูกต้องตามขั้นตอนการดำเนินการที่กฎหมายกำหนด ขณะเดียวกันก็เป็นการป้องปรามให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เกรงกลัวต่อการกระทำความผิดวินัย อันจะทำให้การร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำความผิดวินัยลดน้อยลง

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานคร พร้อมทั้งหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเป็นธรรมและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติงานด้านวินัย ให้แก่ผู้ดำเนินการทางวินัยได้ตระหนักและมีความสำนึกในจริยธรรมของผู้ดำเนินการทางวินัย

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดอบรมพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๕๖ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๔๐ คน ดังนี้

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักและสำนักงานเขต ระดับปฏิบัติงานและระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๔๐ คน

ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๖ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๐ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๖ คน (วิทยากร ๓ วัน วันละ ๒ คน)

สำเนาถูกต้อง

(นายสุพรรณ นนธิจันทร์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก.



๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการอบรมแบบไป-กลับ ที่มุ่งเน้นการอบรมพัฒนาคุณภาพบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ จริยธรรม ทักษะที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ไปร่งใ้ตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับแผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล และสอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ : การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสม กับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และสอดคล้องตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้สมรรถนะพึงประสงค์ เป้าประสงค์ ยกระดับศักยภาพของทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับสมรรถนะพึงประสงค์ กลยุทธ์ที่ ๑.๔ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

๕. แนวทางการดำเนินการ

- ๕.๑ กำหนดหลักสูตรการอบรม
- ๕.๒ ขออนุมัติโครงการ
- ๕.๓ กำหนดวัน เวลาและสถานที่อบรม
- ๕.๔ ประสานหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งรายชื่อข้าราชการในสังกัดเข้ารับการอบรม
- ๕.๕ ประสานเชิญวิทยากร
- ๕.๖ จัดทำเอกสาร และจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม
- ๕.๗ ขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ และคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม และเวียนแจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการอบรมให้ต้นสังกัดทราบ
- ๕.๘ ดำเนินการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด โดยวิธีการบรรยายและฝึกทักษะเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ กรุงเทพมหานคร
- ๕.๙ สรุปผล การรายงานผล และการประเมินผลการอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

กำหนดอบรมแบบไป-กลับ ระยะเวลา ๓ วันทำการ วันที่ ๒๖ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเอเซีย เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ก.ก. แผนงานบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ด้านวินัยของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๒๙๓,๙๗๘ บาท (สองแสนเก้าหมื่นสามพันเก้าร้อยเจ็ดสิบแปดบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- | | |
|--|-------------|
| ๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร | ๑๖,๒๐๐ บาท |
| (รายละเอียดตามตารางประมาณการคำนวณค่าสมนาคุณวิทยากรที่แนบ) | |
| ๗.๒ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๕๒ คน × ๖๐๐ บาท × ๓ วัน) | ๒๗๓,๖๐๐ บาท |
| ๗.๓ ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ | ๔,๑๗๘ บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๙๓,๙๗๘ บาท

(นายสุพรรณ นิสิตานนท์) (สองแสนเก้าหมื่นสามพันเก้าร้อยเจ็ดสิบแปดบาทถ้วน)

ทั้งนี้ให้ถือว่าเฉลี่ยได้ตามความเป็นจริง กรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้

กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก.

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๘.๑ ผู้เข้ารับการอบรมไม่สามารถอบรมได้ตลอดหลักสูตร

๘.๒ ผู้เข้ารับการอบรมไม่นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจและทักษะที่เกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการทางวินัย

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เทียบธรรมและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๙.๓ ผู้เข้ารับการอบรมเกิดทัศนคติที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ และเข้าใจในบทบาทของการดำเนินกระบวนการสอบสวนพิจารณา

๙.๔ ลดปัญหาการกระทำความผิดวินัย

๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินโครงการ และการรายงานผล

๑๐.๑ ผู้รับผิดชอบโครงการ หัวหน้ากลุ่มงานเสริมสร้างจริยธรรมและระบบคุณธรรม กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก.

๑๐.๒ ตัวชี้วัดโครงการ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจจากการเข้าร่วมโครงการ

๑๐.๓ วิธีการประเมินผลโครงการ ประเมินจากแบบทดสอบ และแบบสอบถามที่กำหนด

๑๐.๔ การรายงานผลการดำเนินโครงการ รายงานให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบภายใน ๒๐ วัน นับจากวันที่อบรมแล้วเสร็จ



(ลงชื่อ)ผู้เสนอโครงการ

(นายโพธิ์พัฒน์ ชุตินาวังค์)

ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

สำนักงาน ก.ก.

(ลงชื่อ)ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมภาคย์ สุขอนันต์)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

สำเนาถูกต้อง

(นายสุพรรณ นนธิจันทร์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก.

แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
 หมวด รายจ่ายอื่น รายการ ค่าใช้จ่ายในการอบรมหลักสูตรการสอบสวสพพิจารณาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
 วงเงินงบประมาณ ๓๔๕,๘๐๐.- บาท
 แผนงานบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล สำนักงาน ก.ค.

ลำดับที่	รายละเอียดค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมษ	พค.	มิย.	หมายเหตุ
๑	ฝึกอบรมแบบไป-กลับ - ค่าสมนาคุณวิทยากร - ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม - ค่าวัสดุ	๑๖,๒๐๐.- ๓๖๔,๘๐๐.- ๓,๐๐๐.-										
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๓๘๔,๐๐๐.-										



ลงชื่อ.....
 (นายธนกร ไชยศรี)
 ผู้อำนวยการส่วนงาน ก.ค.

วันที่.....
 (นายธนกร ไชยศรี)
 ผู้อำนวยการส่วนงาน ก.ค.