

ฉบับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑
ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|--------------|
| ๑. นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร
ทำหน้าที่แทนประธาน ก.ก.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๒. นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม
(รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. นางชุติมา หาญเผชิญ
(รองเลขาธิการ ก.พ.
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. นางนันทนา ธรรมสโรช
(ที่ปรึกษาการพัฒนาระบบราชการ
ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.ร.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. นางสาวอุษณีย์ ธโนศวรรย์
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นายพิชญา นาควัชระ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายยรรยง สุขเกษม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายอำนาจ วงษ์สุบรรณ
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุณี เวชประสิทธิ์
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นายมานพ แก้วมรกฏ
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |

๑๓. นางเบญจวรรณ...

ฉบับ



- | | |
|---|------------------------------|
| ๑๓. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๔. นายสุวรรณ ชนะสงคราม
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๕. นายอิสระ สุวรรณบล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๖. นายอุบล เล่นวารี
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. นายกอบชัย พงษ์เสริม
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. พลตำรวจเอกอัศวิน ขวัญเมือง
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | ติตราชการ |
| ๒. นายเกรียงยศ สุดลาภา
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้แทนกรุงเทพมหานคร) | ติตราชการ (ต่างประเทศ) |
| ๓. นายสุภัทร จำปาทอง
(เลขาธิการ กกอ.) | ติตราชการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|--|
| ๑. นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์ | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๒. นายโพธิพัฒน์ ชูติมาวงศ์ | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๓. นางอัญชลี ยิ่งรักพันธุ์ | ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| ๔. นางสาวอติภา พูลสวัสดิ์ | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล |
| ๕. นางกาญจนา เฉลิมพงษ์ | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป |
| ๖. นายปราโมทย์ แซ่ตั้ง | ผู้อำนวยการส่วนตรวจสอบภายใน ๑ |
| | สำนักงานตรวจสอบภายใน |
| | สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๗. นางสาวเต็มศิริ เนตรทัศน์ | ผู้อำนวยการส่วนวินัยและคดี |
| | แทนผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่ |
| | สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๘. นายธีระเดช เดชบุญ | ผู้อำนวยการส่วนคดีและความรับผิดชอบละเมิด |
| | สำนักงานกฎหมายและคดี |
| | สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |



- | | |
|--|---|
| ๙. นายต่อศักดิ์ แชนสูงเนิน | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
สำนักงานตรวจสอบภายใน
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๑๐. นางสาวสุพิศชา โหมดสกุล | นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
สำนักงานตรวจสอบภายใน
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๑๑. นางสาวดวงใจ ศรีทองแท้ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๒. นางสาวสุวดี ผ่องใส | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ |
| ๑๓. นางวิไลลักษณ์ ชูทอง | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔. นางสาวอุษา อรรถผลศีล | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| ๑๕. นางปรีศศิตา เพ็ญพาส | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๖. นางสาวกัญญาภา คงประเสริฐ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๗. นายธีรศักดิ์ แสงนิล | นิติกรชำนาญการ |
| ๑๘. นางสาวรุโนทัย เสืออิม | นิติกรชำนาญการ |
| ๑๙. นางสาวมุกดา เพชรน้อย | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๒๐. นางสาววรารมณณ์ เกิดทอง | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๒๑. นางศุภรัตน์ วกักดีเพชร | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๒๒. นางสาวบงกช ทองแท่ง | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๒๓. นางสาวพิชญ์สินี อินทะนาค | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๒๔. ว่าที่ร้อยตรีหญิง ศิริพร สุขสัมฤทธิ์ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๒๕. นางสาวรัชญา สุคันธพงษ์ | นักจัดการงานทั่วไป |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ก่อนการประชุม เลขานุการ ก.ก. ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ประธาน ก.ก. ดิตรราชการ ไม่สามารถเข้าประชุมได้ และนายเกรียงยศ สุดลาภา รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร รองประธาน ก.ก. ดิตรราชการ ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ซึ่งมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้นำมาใช้บังคับกับการประชุม ก.ก. จึงเสนอให้ที่ประชุมเลือกนางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์ กรรมการ ก.ก. เป็นประธานในที่ประชุม ซึ่งที่ประชุมเห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องที่ ๑ ประธานมอบให้ นายอุบล เล่นวารี แจ้งผลการคัดเลือกครูผู้สมควรได้รับรางวัลพระราชทาน รางวัลสมเด็จพระเจ้าฟ้ามหาจักรีในส่วนกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นายราชทาน นิ่มนวล โรงเรียนบางชัน (ป้อมวิทย์อนุสรณ์) เขตคลองสามวา
๒. นายธีรพันธ์ งามถิ่น โรงเรียนวัดกก เขตบางขุนเทียน
๓. นายสุพงษ์ ทศนกุลกิจ โรงเรียนวัดฉัตรแก้ว เขตบางพลัด

เรื่องที่ ๒ เนื่องจากขณะนี้ใกล้ถึงวันปีใหม่นี้แล้ว ขออนุญาตมอบหนังสือกรุงเทพมหานครแห่งวัฒนธรรมให้กับกรรมการทุกท่าน

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งมีทั้งหมด ๖ ระเบียบวาระ จำนวน ๖๙ หน้า

มีการแก้ไขรายงานการประชุม โดยเพิ่มข้อความในระเบียบวาระที่ ๕ ดังนี้

“ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานคร ขอหารือกรณีได้รับเสียงสะท้อนจากข้าราชการเกี่ยวกับคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร ทำให้ข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งได้รับผลกระทบเสียสิทธิเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง จึงทำให้เกิดปัญหาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (เด็บบ๊อไม่ทัน) จึงเห็นว่า

๑. กระบวนการพิจารณา ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร ควรให้ผู้เสียหายที่ได้รับผลกระทบให้ปากคำหรือข้อเท็จจริง

๒. สำนักงาน ก.ก. ควรแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อหาแนวทางเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบซึ่งจะเป็นประโยชน์ทั้งการบริหารบุคคลและตัวข้าราชการที่ได้รับผลกระทบ กรรมการ ก.ก. (ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ) ได้เสนอความคิดเห็นเพิ่มเติมถึงกรณีการเลื่อนและแต่งตั้งไปแล้วว่าเมื่อมีคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร ก็ต้องยกเลิกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งดังกล่าว ปัญหาจะเกิดจากการที่ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร และ ก.ก. ไม่ได้ร่วมพิจารณาปัญหาหรือประสานงานกัน

สำนักงาน ก.ก. จึงรับประเด็นนี้ไปพิจารณาแนวทางการดำเนินการ”

มติที่ประชุม ให้แก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมตามที่มีผู้เสนอและรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา



ลับ

- ๕ - ถึง - ๑๐ -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

ลับ

**เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-
กรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น**

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพ-
มหานครได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

๒. มอบอำนาจให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำการแทน
และรายงานให้ ก.ก. ทราบ ในเรื่องต่อไปนี้

๒.๑ การอนุมัติกำหนดคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน รวมทั้ง
ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

๒.๒ ให้ความเห็นชอบการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร-
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติว่า การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไป
ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติ
ไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ-
พลเรือนมาบังคับใช้กับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กฎหมาย
ว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ-
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ในสถาบันอุดมศึกษาโดยอนุโลม ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่
ของคณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่น
ให้เป็นไปตามที่ ก.ก.กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย
นั้นด้วย

๒. ปัจจุบันกรุงเทพมหานครดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-
กรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น โดยนำหนังสือสำนักงาน ก.ค.



ที่ ศธ ๑๓๐๔/ว ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๔ มาใช้โดยอนุโลม ซึ่งในหลักเกณฑ์ไม่มีการกำหนดประเภทของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ แจ้งว่า ก.ค.ศ. มีมติให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการในการให้ข้าราชการครูได้รับเงินเดือนและ/หรือปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในกรณีที่รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๔/ว ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๔ และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในกรณีที่รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป โดยมีสาระสำคัญที่แตกต่างจากหลักเกณฑ์ตามข้อ ๒ คือประเภทของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ต้องเป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิระดับปริญญาตรี และหรือระดับปริญญาโท ที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือเป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้นั้นได้ทำการสอนหรือเคยทำการสอนหรือเป็นคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ให้เป็นไปตามที่ส่วนราชการต้นสังกัดกำหนด โดยความเห็นชอบของ ก.ค.ศ. และสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้บังคับใช้ ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๔/ว ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๔

๔. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ รับทราบการให้นำหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในกรณีที่รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตามคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง มาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร

๕. สำนักงาน ก.ก. ได้ดำเนินการจัดทำร่างหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในกรณีที่รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น โดยปรับจากหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๔ ให้เหมาะสมกับบริบทของกรุงเทพมหานคร และปรับปรุงตามความเห็นและข้อสังเกตของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบแล้ว

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา

๑. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีที่รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และให้นำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบพิจารณาการใช้ถ้อยคำและความเชื่อมโยงสอดคล้องของเนื้อหาของร่างหลักเกณฑ์ ฯ

๒. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบร่างหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีที่รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ที่ได้ปรับปรุงตามความเห็นและข้อสังเกตของอ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบแล้ว และให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาอนุมัติต่อไป โดยให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการโดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม



อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ พิจารณาการใช้ถ้อยคำและความเชื่อมโยงสอดคล้องของเนื้อหาของร่างหลักเกณฑ์ฯ ซึ่ง อ.ก.ก. ฯ ได้เสนอความเห็นสรุปได้ดังนี้

๑. ชื่อร่างหลักเกณฑ์และคำปรารภ รวมถึงบทอาศัยอำนาจ ให้แก้ไขให้เป็นแนวเดียวกับการยกร่างหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผ่านมา และการอ้างถึงข้อกำหนดควรอ้างเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนี้เท่านั้น เพื่อมิให้เกิดความสับสน

๒. หลักเกณฑ์ ให้พิจารณาบททวนในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๒.๑ การกำหนดให้ ก.ก. มีอำนาจในการกำหนดคุณสมบัติเป็นอย่างอื่นนอกเหนือจากที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นการถูกต้องเหมาะสมแล้วหรือไม่

๒.๒ การกำหนดให้ผู้ได้รับวุฒิเพิ่มที่เป็นไปตาม ๑.๑ แต่ไม่เป็นไปตาม ๑.๒ และ ๑.๓ หรือ ๑.๔ ของหลักเกณฑ์ จะไม่ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนนั้น เป็นการจำกัดสิทธิหรือไม่

๒.๓ การกำหนดให้ผู้ที่ลาศึกษาและได้รับวุฒิเพิ่ม จะได้รับเงินเพิ่มไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษาและไม่ก่อนวันที่มีหนังสือรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการนั้น ไม่ชัดเจน หนังสือดังกล่าวเป็นของผู้สำเร็จการศึกษาหรือของสถาบันการศึกษา หรือของหน่วยงาน

๒.๔ การกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการปรับอัตราเงินเดือนไปแล้ว หากพบว่าไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ผู้นั้นส่งเงินที่ได้รับคืนตามระเบียบทางราชการ สามารถดำเนินการได้หรือไม่

๒.๕ การกำหนดให้ ก.ก. มีอำนาจพิจารณาในกรณีการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ หรือกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์นี้ได้เป็นการถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๖ ให้ปรับปรุงรูปแบบการยกร่างหลักเกณฑ์ให้ถูกต้องเหมาะสม เช่น วันมีผลบังคับใช้ แก้ไขเป็น “หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป” และพิจารณาบททวนว่าข้อความนี้ควรอยู่ในส่วนใดของหลักเกณฑ์ ข้อ ๔ ที่กล่าวถึงการสั่งให้ได้รับเงินเดือนให้ระบุผู้มีอำนาจให้ชัดเจน โดยเพิ่มเติมข้อความ “ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง”

๓. วิธีการ ให้ปรับปรุงแก้ไขข้อความ ดังนี้

๓.๑ ข้อความที่กล่าวถึงผู้บังคับบัญชากับผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ควรกำหนดให้มีความเหมาะสมและตรงกัน เพื่อมิให้เกิดปัญหาในการตีความและเกิดความสับสนในการนำไปปฏิบัติ

๓.๒ การกำหนดให้ส่งสำเนาคำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มตามวุฒิพร้อมหลักฐานที่แสดงว่าสำเร็จการศึกษาควรกำหนดให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ การกำหนดกรณีมีการตรวจสอบพบในภายหลังว่ามีการดำเนินการใดๆ ที่มีขอบให้แก้ไขและยกเลิกคำสั่งนั้น และให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป มีความจำเป็นต้องกำหนดไว้หรือไม่ เนื่องจากมีข้อกำหนดและมาตรการบังคับเป็นการทั่วไปอยู่แล้ว

๔. แบบคำขอ ให้พิจารณาเอกสารหลักฐานที่ให้ผู้ยื่นคำขอส่งให้มีความชัดเจนเหมาะสม ได้แก่ ประเภทของเอกสาร ชื่อเรียกเอกสาร หลักฐาน รวมถึงต้องไม่เป็นภาระแก่ผู้ยื่นคำขอโดยไม่จำเป็น เช่น ทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



โดยมีมติให้นำความเห็นของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบดังกล่าวข้างต้น
เสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ซึ่งเป็น อ.ก.ก. ๓ ผู้ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู-
และบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น
เพื่อประกอบการพิจารณาผู้ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น
หรือสูงขึ้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและ
เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ รวมทั้งลดระยะเวลาและขั้นตอนการดำเนินการ เห็นควรเสนอ ก.ก. ดังนี้

๑. อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

๒. มอบอำนาจให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำการแทนและ
รายงานให้ ก.ก. ทราบ ในเรื่องต่อไปนี้

๒.๑ การอนุมัติกำหนดคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนรวมทั้งส่งเสริม
การเรียนรู้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับ
เงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

๒.๒ ให้ความเห็นชอบการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับ
เงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

ที่ประชุมได้อภิปรายอย่างกว้างขวาง สรุปประเด็นสำคัญได้ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนในกรณีที่
ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นของ ก.ค.ศ. กำหนดขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาคุณภาพทางการศึกษา เนื่องจาก
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาส่วนใหญ่ศึกษาต่อในระดับปริญญาโท ปริญญาเอกในสาขาวิชา
ที่ไม่ตรงกับวิชาที่ปฏิบัติหน้าที่สอน โดยเฉพาะสาขาบริหารการศึกษา ซึ่งไม่เป็นการเพิ่มเติมองค์ความรู้ใน
สาขาวิชาที่ปฏิบัติหน้าที่สอนและไม่ประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอน

๒. ปัจจุบันข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครส่วนใหญ่จะศึกษาต่อ
ในสาขาบริหารการศึกษา ซึ่งจะเป็นปัญหาต่อการจัดการศึกษาของกรุงเทพมหานครในอนาคต เนื่องจาก
กรุงเทพมหานครมีความต้องการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษาโดยเฉพาะในสาขาวิชาหลัก เช่น สาขาวิชา
วิทยาศาสตร์ ภาษาอังกฤษ และคณิตศาสตร์

๓. เนื่องจากหลักเกณฑ์เป็นการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือน
ในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ดังนั้น คุณวุฒิที่นำมาใช้ปรับอัตราเงินเดือนจะต้องได้รับหลังจาก
เข้ารับราชการแล้ว หากได้รับก่อนเข้ารับราชการจะไม่นับไปตามเงื่อนไขของหลักเกณฑ์นี้

๔. การเพิกถอนคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับ
เงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นกำหนดให้จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้นั้น ไม่ถือว่าเป็นการ
ตัดสิทธิในการอุทธรณ์ เนื่องจากการเพิกถอนคำสั่งทางปกครองมีหลายกรณี ในการพิจารณาจะต้อง
คำนึงถึงกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและหลักความเป็นธรรมตามข้อเท็จจริงในแต่ละกรณี

๕. การเพิกถอน

๕. การเพิกถอนคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น หากมีคำสั่งอื่นๆ ที่เป็นผลมาจากคำสั่งปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าว ควรต้องพิจารณาในคราวเดียวกัน ดังนั้น ในหลักเกณฑ์ “๕. หากพบว่าผู้ที่ได้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตาม มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เพิกถอนคำสั่งนั้น” จึงควรเพิ่มข้อความว่า “และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)” ต่อท้าย

๖. ให้ปรับปรุงถ้อยคำในวิธีการ ๓ โดยเพิ่มข้อความ “เมื่อ ก.ก. ให้ความเห็นชอบตาม วิธีการ ๒ แล้ว” ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตาม มาตรา ๕๓ เพื่อให้เนื้อหาของหลักเกณฑ์ และวิธีการฯ มีความเชื่อมโยงสัมพันธ์กัน

มติที่ประชุม

๑. อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น โดยมีการแก้ไขดังนี้

หลักเกณฑ์

แก้ไขจาก “๕. หากพบว่า ผู้ที่ได้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตาม มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติ- ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เพิกถอนคำสั่งนั้น” ปรับเป็นดังนี้ “๕. หากพบว่า ผู้ที่ได้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์นี้ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตาม มาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ- ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เพิกถอนคำสั่งนั้น และ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ”

วิธีการ

แก้ไขจาก “๓. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตาม มาตรา ๕๓

ปรับเป็นดังนี้ “๓. เมื่อ ก.ก. ให้ความเห็นชอบตามวิธีการ ๒ แล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ และแต่งตั้งตาม มาตรา ๕๓

๒. มอบอำนาจให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทำการแทน และรายงานให้ ก.ก. ทราบ ในเรื่องต่อไปนี้

๒.๑ การอนุมัติกำหนดคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนรวมทั้งส่งเสริม การเรียนรู้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับ เงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

๒.๒ ให้ความเห็นชอบการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น



เรื่องที่ ๓.๓ การปรับปรุงและแต่งตั้งอนุกรรมการใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาแต่งตั้ง นายมานพ แก้วมรกฎ และผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ. เป็น อ.ก.ก. ใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ซึ่งแต่งตั้งตามข้อ ๓ (๒) (ก) และ (ข) แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก. วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ แทน นายชนิด เกษะกลาง และนางสาวลักขณา สีวะอมรรัตน์ สำนักงานตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน สำนักงาน ก.พ. เนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มีบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญ ดังนี้

มาตรา ๒๗ ก.ก. มีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการวิสามัญ เรียกโดยย่อว่า “อ.ก.ก.วิสามัญ” เพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ก. มอบหมาย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญ รวมตลอดทั้งวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.ก.

๒. กฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก.วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติไว้ ดังนี้

ข้อ ๒ ก.ก. อาจแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญเพื่อปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ก. มอบหมายได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๓ อ.ก.ก.วิสามัญแต่ละคณะ ประกอบด้วย

๗ คน

(๒) อนุกรรมการ ซึ่งประกอบด้วย

(ก) กรรมการ ก.ก. ซึ่งมีความรู้ความสามารถประสบการณ์ตามภารกิจหน้าที่ของ อ.ก.ก. จำนวนไม่เกินสองคน

(ข) อนุกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร ตามภารกิจหน้าที่ของ อ.ก.ก.วิสามัญคณะนั้น จำนวนไม่น้อยกว่าสองคน แต่ไม่เกินห้าคน

๗ คน

ข้อ ๔ การแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญ ให้สำนักงาน ก.ก. พิจารณาโดยความเห็นชอบของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

๗ คน

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ อนุมัติแต่งตั้ง อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้



๓.๑ ทำการแทน ก.ก. ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่ การจัดทำ ปรับปรุง หรือยกเลิก มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของลูกจ้างกรุงเทพมหานครหรือพนักงานกรุงเทพมหานคร การกำหนด กรอบอัตราค่าจ้างของบุคลากรกรุงเทพมหานคร การแก้ไขระเบียบประวัติเกี่ยวกับวัน เดือน ปีเกิด และการควบคุมเกษียณอายุของบุคลากรกรุงเทพมหานคร และการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือ คณะกรรมการเฉพาะกิจเพื่อทำหน้าที่ช่วย อ.ก.ก.วิสามัญ

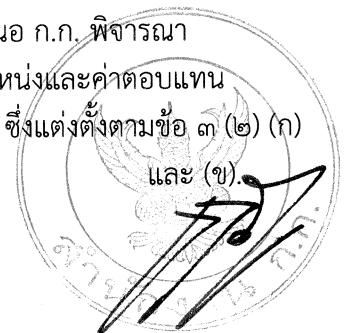
๓.๒ ทำหน้าที่ในการกลั่นกรองและหรือให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องนโยบาย และยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของบุคลากรกรุงเทพมหานคร การกำหนดมาตรฐานการ บริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครและพนักงานกรุงเทพมหานคร การกำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของบุคลากรกรุงเทพมหานคร เพื่อปฏิบัติตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ และ การกำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการ และการลาหยุดราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.ก. มอบหมาย

๔. นายชนิด เกษกลาง ผู้แทนกรุงเทพมหานคร ในส่วนของผู้แทนบุคลากร- กรุงเทพมหานครใน ก.ก. ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็น อ.ก.ก. ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก. ใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก.วิสามัญ- พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๓ (๒) (ก) ได้พ้นตำแหน่งก่อนวาระ เนื่องจากครบเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) และได้จัดการเลือกตั้งผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานครใน ก.ก. เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดย นายมานพ แก้วมรกฎ ตำแหน่งพนักงานทั่วไป บ ๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานเลขานุการ สำนักสิ่งแวดล้อม ได้รับคัดเลือกตามประกาศกรุงเทพ-มหานคร ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง ผลการคัดเลือกเป็นผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๕. นางสาวลักขณา สีวะอมรรัตน์ สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน สำนักงาน ก.พ. ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็น อ.ก.ก. ซึ่งแต่งตั้งจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร ใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก.วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๓ (๒) (ข) ได้ครบเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) และเห็นควรแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีความรับผิดชอบพัฒนาระบบบำนาญราชการ จัดทำมาตรฐาน และแนวทางปฏิบัติในการบริหารพนักงานราชการ และศึกษา วิเคราะห์ เกี่ยวกับการกำหนดชื่อตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบและกรอบอัตราค่าจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวต่างประเทศ เป็น อ.ก.ก. แทน ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ก. ได้พิจารณาร่วมกับประธาน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในกรณีการแต่งตั้งอนุกรรมการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

๖. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบนำเสนอ ก.ก. พิจารณา แต่งตั้ง นายมานพ แก้วมรกฎ และ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ. เป็น อ.ก.ก. ใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ซึ่งแต่งตั้งตามข้อ ๓ (๒) (ก) และ (ข).



และ (ข) แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก.วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ แทน นายชนิด เกะกลาง และนางสาวลักขณา สีวะอมรรัตน์ สำนักงานตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน สำนักงาน ก.พ. เนื่องจากครบเกษียณอายุราชการเรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนมาก ที่ กท ๐๓๐๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร เป็นไปอย่างคล่องตัว มีความต่อเนื่อง และเป็นไปตามกฎ ก.ก. ว่าด้วยจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้ง วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของ อ.ก.ก.วิสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๓ (๒) (ก) และ (ข) จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. พิจารณาแต่งตั้ง นายมานพ แก้วมรกฏ และผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ. เป็น อ.ก.ก. ใน อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร แทน นายชนิด เกะกลาง และนางสาวลักขณา สีวะอมรรัตน์ สำนักงานตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน สำนักงาน ก.พ. เนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แต่งตั้ง

๑. นายมานพ แก้วมรกฏ เป็น อ.ก.ก.ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการ ก.ก. แทน นายชนิด เกะกลาง เนื่องจากพ้นตำแหน่งก่อนวาระ (ครบเกษียณอายุราชการ)

๒. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ. เป็น อ.ก.ก. ซึ่งแต่งตั้งจากส่วนราชการไม่สังกัดกรุงเทพมหานคร แทน นางสาวลักขณา สีวะอมรรัตน์ สำนักงานตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน สำนักงาน ก.พ. เนื่องจากครบเกษียณอายุราชการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๔.๑ การดำเนินการตามข้อสังเกต ก.ก.

ก.ก. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ พิจารณาระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณาการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยาลัยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ และมีมติให้ กรุงเทพมหานครรับข้อสังเกตทั้ง ๖ ข้อ ไปพิจารณาดำเนินการ และนำกลับมารายงานที่ประชุม ก.ก. อีกครั้งหนึ่ง โดยข้อสังเกตของ ก.ก. ที่กรุงเทพมหานครรับมาดำเนินการ รวม ๖ ข้อ ได้แก่

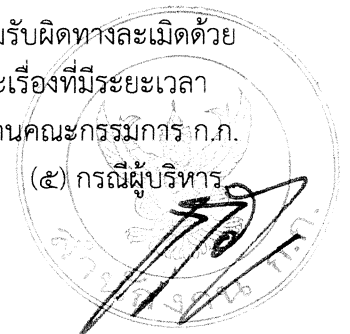
(๑) เรื่องระบบการตรวจสอบภายในของกรุงเทพมหานคร มีการพัฒนาขึ้นจากเดิมมา แต่กรรมการ ก.ก. อาจไม่ทราบขั้นตอนการดำเนินการว่า ณ ขณะนี้มีการพัฒนาวิธีการดำเนินการไปอย่างไรบ้าง

(๒) การสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง มีระเบียบกำหนดไว้ชัดเจน แต่ควรมีกระบวนการที่จะติดตามเร่งรัดให้เร็วขึ้น

(๓) กรณี ต้องมีการดำเนินการเรื่องความรับผิดชอบทางละเมิดด้วย

(๔) ให้รวบรวมข้อมูลการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง โดยเฉพาะเรื่องที่มีระยะเวลาเกิน ๕ ปี ทั้งที่สำนักงาน ก.ก. สำนักงานการเจ้าหน้าที่และสำนักงานการศึกษา แล้วรายงานคณะกรรมการ ก.ก.

(๕) กรณีผู้บริหาร



(๕) กรณีผู้บริหารสถานศึกษา ครู อาจารย์ ที่ถูกตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ไม่ควรมีคำสั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งที่สำนักงานเขตอื่น มีการกระทำผิดซ้ำอีก รวมทั้งต้องตั้งกรรมการสอบสวนฯ ใหม่ แต่ควรมีตำแหน่งสำรองไว้เพื่อย้ายออกไปจากพื้นที่ จนกว่าการสอบสวนวินัยจะแล้วเสร็จ

(๖) กรณีรายนี้อาจจะมีผู้ร่วมกระทำความผิดด้วย มีการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือไม่

● กรณีตามข้อสังเกต (๓) และ (๖) คือ ผลการดำเนินการตามมติ ก.ก. กรณีนี้
ต้องมีการดำเนินการเรื่องความรับผิดชอบทางละเมิดด้วย และกรณีรายนี้
อาจจะมีผู้ร่วมกระทำความผิดด้วย มีการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือไม่

สำนักงานเขต ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิดแล้ว
ตามคำสั่งสำนักงานเขต ที่ ลงวันที่ การกระทำของ
เป็นการกระทำคนเดียวในทุกขั้นตอนของการกระทำ ตั้งแต่การออกคำสั่ง
เปลี่ยนแปลงคณะกรรมการคณะต่าง ๆ แต่งตั้งให้ตนเองเข้าเป็นกรรมการในการดำเนินการ และการ
อนุมัติสั่งการในขั้นตอนต่าง ๆ ด้วยตนเองโดยไม่มีผู้ร่วมกระทำความผิดด้วย

● กรณีตามข้อสังเกต (๒) การสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง มีระเบียบกำหนดไว้ชัดเจน
แต่ควรมีกระบวนการที่จะเร่งรัดให้เร็วขึ้น

ปลัดกรุงเทพมหานครได้สั่งการเห็นชอบให้สำนักงานการศึกษาดำเนินการบริหารและเร่งรัด
สำนวนวินัยตามแนวทางที่ได้สั่งการไว้ตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานครในกรณีของ
สำนักงานการเจ้าหน้าที่ ตามหนังสือสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๔๐๐.๑/๖๖๓ ลงวันที่ ๗ กันยายน
๒๕๖๑ คือ ให้พิจารณาสำนวนให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ได้รับสำนวน ขยายเวลาได้ไม่เกิน
๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๓๐ วัน ในกรณีสำนวนที่ได้รับมาใหม่ สำหรับสำนวนค้างพิจารณาให้กำหนดตัวชี้วัดเป็น
ร้อยละของสำนวนค้างที่พิจารณาแล้วเสร็จและกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี กรณีหน่วยงานอื่น
ที่จะต้องพิจารณาสำนวนการดำเนินการทางวินัยให้ใช้กรอบระยะเวลาและแนวทางดังกล่าวเป็นแนวทางปฏิบัติ
เช่นเดียวกัน

● กรณีข้อสังเกต (๔) ให้รวบรวมข้อมูลการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง
โดยเฉพาะเรื่องที่มีระยะเวลาเกิน ๕ ปี ทั้งที่สำนักงาน ก.ก. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ และ
สำนักงานการศึกษา แล้วรายงานคณะกรรมการ ก.ก.

ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงแล้วจำแนกได้ ดังนี้
สำนักงาน ก.ก. มีสำนวนวินัยค้าง

หน่วยงาน	วินัยร้ายแรง	วินัยไม่ร้ายแรง	รวม
สำนักงาน ก.ก.	๑๐	๑๓๖	๑๔๖
สำนักงานการเจ้าหน้าที่	๑๓	๑๒	๒๕
สำนักงานการศึกษา	-	๖	๖
อื่น ๆ ๓๙ หน่วยงาน	๑๐	๘	๑๘

หมายเหตุ หน่วยงานที่ยังไม่รายงาน ๒๖ หน่วยงาน ๔ ส่วนราชการ

● กรณีตามข้อสังเกต (๕)...

● กรณีตามข้อสังเกต (๕) ผู้บริหารสถานศึกษา ครู อาจารย์ ที่ถูกตั้งกรรมการ-
สอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ไม่ควรมีคำสั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งที่สำนักงานเขตอื่น มีการกระทำผิด
ซ้ำอีก รวมทั้งต้องตั้งกรรมการสอบสวนฯ ใหม่ แต่ควรมีตำแหน่งสำรองไว้เพื่อย้ายออกไปจากพื้นที่
จนกว่าการสอบสวนวินัยจะแล้วเสร็จ

ปลัดกรุงเทพมหานครได้สั่งการให้สำนักงานการศึกษาดำเนินการตามข้อสังเกตของ ก.ก.
ต่อไปแล้ว

● กรณีตามข้อสังเกต (๑) เรื่องระบบการตรวจสอบภายในของกรุงเทพมหานคร
มีการพัฒนาขึ้นจากเดิมมาก แต่กรรมการ ก.ก. อาจไม่ทราบขั้นตอนการดำเนินการว่า ณ ขณะนี้
มีการพัฒนาวิธีการดำเนินการไปอย่างไรบ้าง

สำนักงาน ก.ก. ได้ขอให้สำนักงานตรวจสอบภายในได้มานำเสนอเรื่องระบบการ
ตรวจสอบภายในต่อ ก.ก. ในวันนี้แล้ว

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๔.๒ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก.
รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงานเสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ ดังนี้

๑. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ

๒. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติ ดังนี้

๒.๑ รับทราบรายงานผลการอนุมัติให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ปฏิบัติหน้าที่สอนคนพิการ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ มีมติอนุมัติ (รายใหม่) จำนวน ๕๒ ราย และอนุมัติ (รายเดิม) จำนวน ๑๘๙ ราย รวมจำนวน ๒๔๑ ราย

๒.๒ อนุมัติร่างหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา-กรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ อยู่ระหว่างส่งเรื่องให้สำนักงานการศึกษา กลับไปทบทวน

๒.๓ ได้พิจารณากำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ สายงานการสอน จำนวน ๑๗ ราย โดยมีมติอนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๒ ราย และปรับปรุงผลงาน จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ และที่ประชุมมีข้อสังเกตในส่วนของการดำเนินการทางวินัย ดังนี้

๑. สำนักงาน ก.ก. ควรจัดให้มีศูนย์ข้อมูลกลางด้านวินัยโดยสร้างกลไกในการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต่างๆ

๒. ข้าราชการผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงกรณีทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจบรรจุและแต่งตั้ง ควรสั่งการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ สั่งพักราชการ สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือสั่งให้ประจำส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

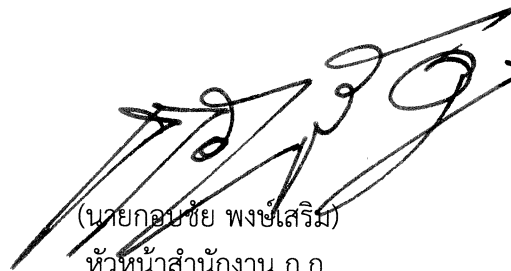


ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร

การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่
๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.



(นายกอบชัย พงษ์เสริม)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมาตรา ๑๙ (๑๕) มาตรา ๓๑ และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก.ก. จึงมีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นและเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์

๑. การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นจะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑.๑ เป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. หรือ ก.ก. รับรอง และ ก.ก. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผู้นั้นต้องได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ไม่ก่อนวันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๑.๓ คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นต้องเป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับคุณวุฒิระดับปริญญาตรี และหรือระดับปริญญาโทที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง หรือเป็นคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาหรือกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้นั้นได้ทำการสอนหรือเคยทำการสอน หรือเป็นคุณวุฒิที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนรวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

๑.๔ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู หรือครูผู้ช่วยที่มีคุณวุฒิทางการบริหารการศึกษาและได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน ให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ ถ้ายื่นคำขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่รักษาการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่รับรองคุณวุฒิตาม ๑.๑

๑.๕ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และหรือเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๕.๑ กรณีได้รับคุณวุฒิ ตาม ๑.๑ ๑.๒ และ ๑.๓ หรือ ๑.๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นให้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ และเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร



๑.๕.๒ กรณีได้รับคุณวุฒิ ตาม ๑.๑ ๑.๒ และ ๑.๓ หรือ ๑.๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผู้นั้นได้รับเงินเดือนเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นให้เพิ่มเฉพาะคุณวุฒิในทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๑.๕.๓ กรณีที่ได้รับคุณวุฒิ ตาม ๑.๑ แต่ไม่เป็นไปตาม ๑.๒ และ ๑.๓ หรือ ๑.๔ ให้เพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร โดยไม่สามารถปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ แม้ว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผู้นั้นจะได้รับเงินเดือนต่ำกว่าอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก็ตาม

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครผู้ใดได้รับอนุมัติ หรือได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อตามระเบียบของทางราชการโดยใช้เวลาราชการเต็มเวลา และได้รับคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตาม ๑.๑ ๑.๒ และ ๑.๓ หรือ ๑.๔ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ตาม ๑.๕ ของหลักเกณฑ์นี้ ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นสำเร็จการศึกษา และไม่ก่อนวันที่มีหนังสือให้กลับเข้าปฏิบัติราชการ รวมทั้งเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ได้รับอนุมัติ หรือได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อตามระเบียบของทางราชการโดยใช้เวลาราชการบางส่วน และได้รับคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นตาม ๑.๑ ๑.๒ และ ๑.๓ หรือ ๑.๔ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และหรือเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตาม ๑.๕ ของหลักเกณฑ์นี้ ทั้งนี้ ให้หมายรวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ศึกษาต่อโดยไม่ใช้เวลาราชการตามระเบียบของทางราชการด้วย

๓. การสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.ก. แล้ว จึงสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นได้

๔. การสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ สั่งให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นก่อนการเลื่อนเงินเดือน

๕. หากพบว่า ผู้ที่ได้ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เพิกถอนคำสั่งนั้นและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) และให้ผู้นั้นส่งเงินที่ได้รับคืนตามระเบียบทางราชการ หากคุณวุฒินั้นยังไม่มีกรับรองตาม ๑.๑ ให้แก้ไขข้อมูลเกี่ยวกับคุณวุฒินั้นออกจากทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณี โดยจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๖. สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ที่ได้รับอนุมัติหรือได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อตามระเบียบของทางราชการ หรือที่ได้รายงานการไปศึกษาโดยไม่ใช้เวลาราชการตามระเบียบของทางราชการ หรือที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น อยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้บังคับใช้ ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๔/ว ๑ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๕๔ ต่อไป



วิธีการ

๑. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครที่ประสงค์จะขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น จัดทำคำขอตามแบบที่ ก.ก. กำหนดท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หากผู้นั้นยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ภายในหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิในวันที่สำเร็จการศึกษา หรือวันที่มีหนังสือให้กลับเข้าปฏิบัติราชการ หากยื่นคำขอให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น เกินกว่าหกสิบวัน นับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิในวันที่ยื่นคำขอ

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตรวจสอบความถูกต้องของคำขอและคุณวุฒิพร้อมเอกสารหลักฐานให้ถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์ แล้วเสนอหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อนำเสนอ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ สั่งให้ได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นต่อไป

๓. เมื่อ ก.ก. ให้ความเห็นชอบตามวิธีการ ๒ แล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ สั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครได้รับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และส่งสำเนาคำสั่งพร้อมหลักฐานที่แสดงว่าสำเร็จการศึกษา ให้สำนักงาน ก.ก. และสำนักงานการศึกษาหรือสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร แล้วแต่กรณีทราบ ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๔. ให้ผู้ขอและผู้มีอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้โดยเคร่งครัด หากภายหลังตรวจสอบพบว่าการดำเนินการที่มีข้อบกพร่อง ให้แก้ไขและยกเลิกคำสั่งนั้น แล้วแต่กรณี และถือว่า เป็นความรับผิดชอบของผู้ดำเนินการและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ให้สรุปเหตุผลเสนอ ก.ก. พิจารณาเป็นกรณีไป

หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป



แบบคำขอรับเงินเดือนในกรณีที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือนอันดับ.....ชั้น.....บาท
สถานศึกษา.....สังกัด.....
บรรจุเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่.....
ตำแหน่ง.....สถานศึกษา.....สังกัด.....

๒. คุณวุฒิการศึกษา

๒.๑ คุณวุฒิที่ใช้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร.....
.....สาขาวิชา/วิชาเอก.....ชื่อสถาบันการศึกษา.....

๒.๒ คุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น.....
สาขาวิชา/วิชาเอก.....ชื่อสถาบันการศึกษา.....
สำเร็จการศึกษา เมื่อวันที่.....

๒.๓ ประเภทของคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น

☐ ตรงกับสาขาวิชาที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
กรุงเทพมหานคร

() ระดับปริญญาตรี

() ระดับปริญญาโท

☐ ตรงกับสาขาวิชาในกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ผู้นั้นได้ทำการสอนหรือเคยทำการสอน

☐ ตรงกับสาขาวิชาที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนรวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้

ตามที่ ก.ก. กำหนด

☐ เป็นคุณวุฒิในสาขาวิชาการบริหารการศึกษา และได้รับการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถานศึกษา (เฉพาะกรณีตำแหน่งว่าง) ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....



๓. ข้าพเจ้าขอแนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

- ☐ สำเนาหนังสือรับรองการสำเร็จการศึกษา/สำเนาปริญญาบัตร
- ☐ สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript of Record)
- ☐ สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ☐ สำเนาประกาศสาขาวิชาที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียนการสอนรวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตามที่ ก.ก. กำหนด
- ☐ สำเนาหนังสือรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ (กรณีการลาศึกษาต่อตามระเบียบของทางราชการ โดยใช้เวลาราชการเต็มเวลา)
- ☐ สำเนาหลักฐานการรายงานการไปศึกษาต่อผู้บังคับบัญชาที่เป็นลายลักษณ์อักษร (กรณีไปศึกษาต่อโดยใช้เวลาราชการบางส่วน หรือไปศึกษาต่อโดยไม่ใช้เวลาราชการ)
- ☐ สำเนาคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูใช้คุณวุฒิทางการบริหารการศึกษาเพื่อขอปรับเงินเดือนและหรือเพิ่มคุณวุฒิในทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
- ☐ หลักฐานการเปลี่ยน ชื่อ - สกุล (ถ้ามี).....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริง

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การตรวจสอบและรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ได้ตรวจสอบแล้วรับรองว่าคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สำหรับเจ้าหน้าที่

☐ ตรวจสอบแล้วเอกสารและหลักฐานครบถ้วน

☐ ตรวจสอบแล้วเอกสารหลักฐาน ไม่ครบถ้วน ดังนี้

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หัวหน้าส่วนราชการที่ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่ในส่วนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สังกัด สำนักพัฒนาสังคมและสำนักงานเขตหรือผู้ได้รับมอบหมาย



สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
ในการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา พลศึกษาและกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด)	๑	๑	-	-	
๒	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	๑๓	๑	๙	๓	
๓	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขาบรรณารักษศาสตร์	๓	-	๓	-	
	รวม	๑๗	๒	๑๒	๓	

ผู้ขอรับการประเมินที่นำเสนอเข้า อ.ก.ก. จำนวน ๑๗ ราย
เห็นควรให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๑.๗๖
เห็นควรไม่ให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๒ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๗๐.๕๙
เห็นควรให้ปรับปรุงผลงาน จำนวน ๓ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๗.๖๕

