

ชื่อโครงการ

หน่วยงานรับผิดชอบ

ปีงบประมาณ

ฝึกอบรมหลักสูตรว่าด้วยการสอบสวนพิจารณาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีบุคลากรในสังกัดทั้งข้าราชการและลูกจ้างประมาณ ๙๐,๐๐๐ คน ซึ่งในแต่ละปีจะมีผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอยู่เสมอ ทั้งในส่วนของการกระทำความผิดที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการของกรุงเทพมหานคร และในขณะเดียวกันข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญยังขาดความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการสอบสวนวินัยอย่างถูกต้อง ทำให้กระบวนการสอบสวนพิจารณาวินัย ขาดความถูกต้องเหมาะสม และไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก. ได้ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกระบวนการสอบสวนวินัยแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครทุกระดับ จึงได้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมหลักสูตรว่าด้วยการสอบสวนพิจารณาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ-ชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไประดับชำนาญงาน-ระดับอาวุโส โดยเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ดำเนินการได้อย่างเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว ถูกต้องตามขั้นตอนการดำเนินการที่กฎหมายกำหนด ขณะเดียวกันก็เป็นการป้องปรามให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เกรงกลัวต่อการกระทำความผิดวินัย อันจะทำให้การร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำความผิดวินัยลดน้อยลง

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมาย ก.พ. ที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือนแก่ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในการสอบสวนพิจารณาเป็นไปอย่างเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว ถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติงานด้านการสอบสวนพิจารณาให้แก่คณะกรรมการสอบสวน และมีความสำนึกในจริยธรรมของผู้ดำเนินการทางวินัย

๒.๔ เพื่อเป็นการป้องปรามให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิดวินัย

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดฝึกอบรมหลักสูตรว่าด้วยการสอบสวนพิจารณาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๖๐ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๔๐ คน ดังนี้

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ระดับชำนาญการ-ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส

จำนวน ๑๔๐ คน

ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๓ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๗ คน



๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการฝึกอบรมแบบไป-กลับ ที่มุ่งเน้นการอบรมพัฒนาคุณภาพบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ จริยธรรม ทักษะคิดที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับ แผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารทรัพยากรบุคคล ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างค่านิยมร่วมมุ่งสู่วัฒนธรรมองค์กรที่ดี กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติราชการตามสมรรถนะหลักของข้าราชการกรุงเทพมหานคร

๕. แนวทางการดำเนินการ

- ๕.๑ กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม
- ๕.๒ ขออนุมัติโครงการ
- ๕.๓ กำหนดวัน เวลาและสถานที่ฝึกอบรม
- ๕.๔ ประสานหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งรายชื่อข้าราชการในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม
- ๕.๕ ประสานเชิญวิทยากร
- ๕.๖ จัดทำเอกสาร และจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม
- ๕.๗ แจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ต้นสังกัดทราบ
- ๕.๘ ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด
- ๕.๙ สรุปผล การรายงานผล และการประเมินผลการฝึกอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

กำหนดฝึกอบรมแบบไป-กลับ ระยะเวลา ๔ วันทำการ วันที่ ๒๓ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเอเชีย เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงาน ก.ก. แผนงานบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรว่าด้วยการสอบสวน พิจารณาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๔๒๗,๔๖๓.-บาท (สี่แสนสองหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยหกสิบสามบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร

- ๑) บรรยายวิทยากรบุคคลภายนอก (๑,๒๐๐ บาท × ๖ ชม × ๒ คน = ๑๔,๔๐๐ บาท)
- ๒) บรรยายวิทยากรจากส่วนราชการอื่น (๖๐๐ บาท × ๖ ชม × ๑ คน = ๓,๖๐๐ บาท)
- ๓) บรรยายวิทยากรจากส่วนราชการอื่น (๖๐๐ บาท × ๑ ชม × ๑ คน = ๖๐๐ บาท)

๗.๒ ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๖๐ คน × ๖๐๐ บาท × ๔ วัน = ๓๘๔,๐๐๐ บาท)

๗.๓ ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ๑,๖๒๓.-บาท

๗.๔ ค่าจัดทำหนังสือคู่มือการฝึกอบรม (๑๖๖ บาท / เล่ม × ๑๔๔ เล่ม) ๒๓,๒๔๐.-บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๒๗,๔๖๓.-บาท

(สี่แสนสองหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยหกสิบสามบาทถ้วน)

ทั้งนี้ให้ถือว่าได้ดำเนินการตามความเป็นจริง กรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้



๘. ปัญหาและอุปสรรค

๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจและทักษะที่เกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการสอบสวนพิจารณา

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถดำเนินการกระบวนการสอบสวนพิจารณาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ยึดหลักความเที่ยงธรรม ยุติธรรม และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดทัศนคติที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ และเข้าใจในบทบาทของการดำเนินการกระบวนการสอบสวนพิจารณา

๙.๔ ลดปัญหาการกระทำความผิดวินัย

๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินโครงการ และการรายงานผล

๑๐.๑ ผู้รับผิดชอบโครงการ หัวหน้ากลุ่มงานเสริมสร้างจริยธรรมและระบบคุณธรรม กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก.

๑๐.๒ ตัวชี้วัดโครงการ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจจากการเข้าร่วมโครงการ

๑๐.๓ วิธีการประเมินผลโครงการ ประเมินจากแบบทดสอบ และแบบสอบถามที่กำหนด

๑๐.๔ การรายงานผลการดำเนินโครงการ รายงานให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบภายใน ๒๐ วัน นับจากวันที่อบรมแล้วเสร็จ



(ลงชื่อ)

(นายโพธิ์พัฒน์ ชูติมาวงศ์)

ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม

สำนักงาน ก.ก.

(ลงชื่อ)

(นายสมภาคย์ สุขอนันต์)

หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ผู้อนุมัติโครงการ