

ชื่อโครงการ	พัฒนาระบบการจ้างงานของกรุงเทพมหานคร
หน่วยงาน	กองระบบงาน สำนักงาน ก.ก.
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครได้กำหนดวิสัยทัศน์ ในปี ๒๕๖๑ “กรุงเทพฯ จะเป็นศูนย์กลางของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และมุ่งสู่มหานครน่าอยู่อย่างยั่งยืน” ขณะเดียวกันผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้วางเป้าหมายให้กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรที่เข้มแข็ง สามารถตอบสนองความคาดหวังและความต้องการของประชาชนในปัจจุบันและอนาคตได้ ประกอบกับเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ ตามมาตรา ๗/๑ ต้องการให้ส่วนราชการมีการทบทวนภารกิจเพื่อให้มีขนาดกำลังคน ที่เหมาะสม

ดังนั้น สำนักงาน ก.ก. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการพัฒนาระบบการทำงานของกรุงเทพมหานคร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบการจ้างงานของกรุงเทพมหานคร เพื่อทบทวนภารกิจของกรุงเทพมหานคร รวมทั้งออกแบบระบบการจ้างงานของกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องเหมาะสมกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครให้สามารถปฏิบัติตามระบบการจ้างงานที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อศึกษา ออกแบบ และพัฒนาระบบการจ้างงานของกรุงเทพมหานคร

๒.๒ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายตามกิจกรรมที่ ๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการจ้างงานรูปแบบต่างๆ มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการออกแบบระบบการจ้างงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติได้ต่อไปในอนาคต

๓. เป้าหมาย

จัดกิจกรรม ๔ กิจกรรม ดังนี้

๓.๑ ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างงานของกรุงเทพมหานครในปัจจุบัน

๓.๒ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการจ้างงานของกรุงเทพมหานคร

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๙๔ คนประกอบด้วย

๓.๒.๑ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการจ้างงาน สังกัดสำนัก/สำนักงานเขต ตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป จำนวน ๑๖๐ คน

๓.๒.๒ เจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ จำนวน ๓๐ คน

๓.๒.๓ วิทยากร จำนวน ๔ คน

๓.๓ วิเคราะห์ และออกแบบระบบการจ้างงานของกรุงเทพมหานคร ตามข้อมูลที่ได้จากกิจกรรมที่ ๑ และกิจกรรมที่ ๒

๓.๔ จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบการจ้างงานของกรุงเทพมหานคร เพื่อพิจารณาระบบการจ้างงานของกรุงเทพมหานครที่ได้ดำเนินการออกแบบตามกิจกรรมที่ ๓

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย ๗.๓ การบริหารจัดการ เป้าประสงค์ ๗.๓.๓ พัฒนากลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลที่รองรับการเปลี่ยนแปลงและดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถ และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๖๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ เพื่อเป็นต้นแบบด้านการบริหารมหานคร ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕.๓.๔ บริหารจัดการระบบงาน

๕. แนวทางการดำเนินการ

- ๕.๑ ศึกษา และรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างงานรูปแบบต่างๆ ของกรุงเทพมหานคร
- ๕.๒ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการจ้างงานของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ วันทำการ เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการจ้างงานของกรุงเทพมหานคร
- ๕.๓ รวบรวมข้อมูลที่ได้ตามข้อ ๕.๒ เพื่อนำมาวิเคราะห์และออกแบบระบบการจ้างงานที่เหมาะสมกับกรุงเทพมหานคร รวมทั้งกำหนดระบบ/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับระบบการจ้างงานฯ
- ๕.๔ จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบการจ้างงานของกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีตัวแทนจากหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครและผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก
- ๕.๕ จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาระบบการจ้างงานของกรุงเทพมหานคร ที่ได้ดำเนินการออกแบบตามข้อ ๕.๓ และแก้ไขข้อมูลตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ
- ๕.๖ นำข้อเสนอเกี่ยวกับระบบการจ้างงาน และแนวทางปฏิบัติ ตามที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๕.๔ เสนอให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครพิจารณาเห็นชอบ และนำไปปฏิบัติ
- ๕.๗ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการจ้างงานของกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ วันทำการ เพื่อชี้แจงแนวทางปฏิบัติตามระบบการจ้างงานที่ออกแบบใหม่
- ๕.๘ ติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ และรายงานผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงาน ก.ก. แผนงานบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาระบบการจ้างงานของกรุงเทพมหานคร มีรายละเอียด ดังนี้

๗.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน ๒๙๔,๔๐๐ บาท (สองแสนเก้าหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)		
๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๕๑,๖๐๐.- บาท
(ตามร่างกำหนดการและรายละเอียดการคำนวณค่าสมนาคุณวิทยากร)		
๒. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๒๓๒,๘๐๐.- บาท
(๖๐๐ บาท x ๒ วัน x ๑๙๔ คน)		
๓. ค่าวัสดุและค่าใช้จ่ายอื่นๆ	เป็นเงิน	๑๐,๐๐๐.- บาท

๗.๒ การจัดประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๘๕,๕๐๐ บาท (แปดหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๑. ค่าตอบแทนเบี้ยประชุมคณะกรรมการ เป็นเงิน ๘๒,๑๒๕.- บาท

๑.๑ กรรมการที่เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ๕๕,๑๒๕.- บาท

(ประธาน ๖๒๕ บาท x ๑ คน x ๙ ครั้ง, กรรมการ ๕๐๐ บาท x ๑๑ คน x ๙ ครั้ง)

๑.๒ กรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ๒๗,๐๐๐.- บาท

(๑,๐๐๐ บาท x ๓ คน x ๙ ครั้ง)

๒. ค่าเลี้ยงรับรองการประชุมคณะกรรมการฯ เป็นเงิน ๓,๓๗๕.- บาท

(๒๕ บาท x ๑๕ คน x ๙ ครั้ง)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘๕,๕๐๐.- บาท

(สามแสนเจ็ดหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถือว่าเสียจ่ายได้ตามความเป็นจริงในกรณีซึ่งงบประมาณขุดโดยขุดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ปัญหาอุปสรรค

การดำเนินโครงการอาจไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กรุงเทพมหานครมีระบบการจ้างงานที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน และบริบทของกรุงเทพมหานคร

๑๐. การติดตามและประเมินผล

สำนักงาน ก.ก. จะเป็นผู้ประเมินผลการดำเนินโครงการ รวมทั้งสรุปรายงานผู้บริหารหลังจากดำเนินโครงการแล้วเสร็จ

ลงชื่อ.....



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอรุณญา พรไชยะ)

ผู้อำนวยการกองระบบงาน

สำนักงาน ก.ก.

ลงชื่อ.....



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมภาศย์ สุขอนันต์)
กรรมการสำนักงาน ก.ก.