



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (สำนักงาน ก.ก.) มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการในหน้าที่ของคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ซึ่งเป็นองค์กรกลางด้านการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานครและคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมกรุงเทพมหานคร (ก.พ.ค.กรุงเทพมหานคร) นอกจากนี้ ยังมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนา ส่งเสริม วิเคราะห์ และวิจัยเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและจัดระบบราชการกรุงเทพมหานคร ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการบริหารงานทรัพยากรบุคคลในราชการกรุงเทพมหานครและดำเนินการตามที่ ก.ก. และ ก.พ.ค.กรุงเทพมหานครมอบหมาย (ตามนัยมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และ มาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔) ซึ่งหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงาน ก.ก. ดังกล่าวข้างต้นนั้น เกี่ยวข้องกับความเจริญก้าวหน้าและคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานของบุคลากรในสังกัดกรุงเทพมหานคร

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร (สำนักงาน ก.ก.) จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่มีมุ่งส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สนับสนุนให้ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาปรับปรุงระบบการทำงาน ส่งเสริมความก้าวหน้าและขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานครในทุกระดับ โดยการกำหนดแนวทางบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อภารกิจของกรุงเทพมหานครและเป็นไปตามระบบคุณธรรม ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐) และแผนการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของกรุงเทพมหานครในปี ๒๕๕๘ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรุงเทพมหานครมีความพร้อมและสามารถแสดงศักยภาพและความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานครได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดีและคุณภาพชีวิตในการทำงานดีขึ้น จึงได้กำหนด พันธกิจ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ก.ก. ดังนี้

พันธกิจ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประเมินผล และพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล เกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบ หลักเกณฑ์ แนวทาง วิธีการ และมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร เช่น การสรรหา การฝึกอบรม การกำหนดตำแหน่ง การกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง การวางแผนกำลังคน การกำหนดค่าจ้างและค่าตอบแทน การวางแผนความก้าวหน้าและการลดอัตรากำลังสูญเสียทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร เป็นต้น

๒. สนับสนุน ส่งเสริมการให้ความรู้ และสร้างความตระหนักด้านระบบคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติราชการต่อทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

๓. เป็นศูนย์กลางข้อมูลทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

๔. สนับสนุน ส่งเสริมการสร้างความพร้อมให้แก่ทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๕. เสนอแนะและให้คำปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลแก่ผู้บริหารกรุงเทพมหานคร

วิสัยทัศน์

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นต้นแบบการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบราชการมหานคร บุคลากรมีคุณภาพ มีความสมดุลระหว่างการทำงานและคุณภาพชีวิต เพื่อให้กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและมีศักยภาพสูง