

ชื่อโครงการ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ปีงบประมาณ

เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการสร้างข้อสอบ ภาค ข
กองสรวทบุคคล สำนักงาน ก.ก.
พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

ข้อสอบเป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้ในการคัดสรรบุคคลเข้ารับราชการ ซึ่งจำเป็นต้องมีผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการสร้างข้อสอบให้มีคุณภาพและพัฒนาข้อสอบให้มีความทันสมัย เพื่อนำไปใช้สอบวัดความรู้ความสามารถของบุคคลได้อย่างเหมาะสมกับตำแหน่ง หากคัดสรรได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการทำงาน และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีความพร้อมที่จะพัฒนาและเรียนรู้ก็จะทำให้องค์กรเจริญก้าวหน้า

สำนักงาน ก.ก. ได้ตระหนักถึงความสำคัญและจำเป็นในการสร้างข้อสอบภาค ข จึงกำหนดให้มีการเสริมสร้างความรู้ความสามารถที่ใช้ในการออกข้อสอบภาค ข ให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ในการสร้างข้อสอบเพื่อให้ได้ข้อสอบที่มีคุณภาพ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งตามความต้องการของหน่วยงาน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของกรุงเทพมหานครมีความรู้ความเข้าใจในการสร้างข้อสอบภาค ข ความสามารถใช้เฉพาะตำแหน่งมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อให้ได้ข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งที่มีคุณภาพและนำไปใช้สอบบุคคลในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือเทียบเท่าตามความต้องการ



๓. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๘๕ คน ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------|
| - ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส | จำนวน ๗๐ คน |
| และประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป | |
| - วิทยากร | จำนวน ๑ คน |
| - เจ้าหน้าที่ดำเนินการ | จำนวน ๑๔ คน |

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการที่สนับสนุนแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรมนุษย์

๕. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการสร้างข้อสอบแบบปรนัยและฝึกสร้างข้อสอบภาค ข โดยจัดฝึกอบรมเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๓๕ คน วิทยากรและเจ้าหน้าที่ ๘ คน รวม ๔๓ คน ประกอบด้วย รุ่นที่ ๑ ผู้ได้รับการฝึกอบรมเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อสร้างข้อสอบ ภาค ข ให้แก่ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๖ ตำแหน่ง ได้แก่ นายช่างโยธา นายช่างสำรวจ พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เจ้าหน้าที่งานรักษาความสะอาด เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี และพนักงานปกครอง และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ นักวิเคราะห์งบประมาณ

/รุ่นที่ ๒...

รุ่นที่ ๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อสร้างข้อสอบภาค ข ให้แก่ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๗ ตำแหน่ง ได้แก่ วิศวกรเครื่องกล วิศวกรโยธา เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เจ้าพนักงานปกครอง นิติกร นักวิชาการเงินและบัญชี และนักวิเคราะห์นโยบายและแผน โดยมีกิจกรรมดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการสร้างข้อสอบ

กิจกรรมที่ ๒ แบ่งกลุ่มตำแหน่งเพื่อสร้างข้อสอบภาค ข โดยวิทยากรเป็นผู้ควบคุมดูแล

กิจกรรมที่ ๓ วิทยากรตรวจสอบความถูกต้องให้เป็นไปตามหลักการสร้างข้อสอบและร่วมกันวิพากษ์ข้อสอบรายข้อเพื่อให้ข้อสอบมีมาตรฐานมากยิ่งขึ้น รวมทั้งตรวจสอบความเที่ยงตรงตามเนื้อหา

วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการ
๒. ติดต่อสถานที่ฝึกอบรม
๓. ขออนุมัติเงินประจำงวด
๔. จัดทำคำสั่งผู้เข้าร่วมโครงการ
๕. จัดทำหนังสือแจ้งผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๖. จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม บัญชีรายชื่อ จัดเตรียมอุปกรณ์เครื่องเขียน
๗. ดำเนินการฝึกอบรมตามกิจกรรมที่กำหนด
๘. ประเมินผลการดำเนินโครงการฯ
๙. รายงานผู้บริหาร



๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

เป็นโครงการฝึกอบรมแบบไป-กลับ จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๓ วัน ไม่ต่อเนื่อง รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร

๗. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงาน ก.ก. แผนงานบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการสร้างข้อสอบภาค ข จำนวนทั้งสิ้น ๒๐๓,๐๐๐ บาท (สองแสนสามพันบาทถ้วน) โดยประมาณการค่าใช้จ่ายดังนี้

๑. ค่าอาหาร ^{ค่าอาหารกลางวัน} อาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๐๐ บาท x ๔๓ คน x ๖ วัน)	๑๕๔,๘๐๐ บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๖ ชั่วโมง x ๖ วัน)	๔๓,๒๐๐ บาท
๓. ค่าวัสดุอุปกรณ์ ^{ค่าวัสดุอุปกรณ์}	๕,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงิน	๒๐๓,๐๐๐ บาท

(สองแสนสามพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้แล้วเฉลี่ยได้ตามความเป็นจริง ในกรณียอดโดยอดหนึ่งไม่พอแต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ตั้งไว้

/๘. ปัญหาและ...

๘. ปัญหาและอุปสรรค

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมบางรายอาจมีภารกิจเร่งด่วนไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการสร้างข้อสอบที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

๒. มีแบบทดสอบที่มีคุณภาพเพื่อเก็บไว้ในคลังข้อสอบ

๑๐. การประเมินผลและติดตามโครงการ

กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก. จะประเมินผลการดำเนินโครงการฯ และรายงานผู้บริหารทราบ



ลงชื่อ

นางสาวน้ำเพชร

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวน้ำเพชร ขาญกัญญา)

ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล

ลงชื่อ

(นายเกรียงพล พัฒนรัฐ)

ผู้อนุมัติโครงการ

หัวหน้าสำนักงาน ค.ก.