

ชื่อโครงการ	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และการจัดอัตรากำลังของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก.
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษและมีฐานะเมืองหลวง รวมทั้งยังเป็นเมืองศูนย์กลางทางการเมือง การบริหาร ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ปัจจุบันกรุงเทพมหานครมีการจัดโครงสร้างการบริหารราชการออกเป็น ๑๖ สำนัก ๓ สำนักงาน และ ๕๐ สำนักงานเขต รองรับการปฏิบัติการกิจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของกรุงเทพมหานครอีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งจากสภาพการเป็นศูนย์กลางในทุกๆ ด้าน และมีภารกิจที่ต้องรับผิดชอบดำเนินการเป็นจำนวนมาก ทำให้กรุงเทพมหานครต้องเผชิญกับปัญหาที่เพิ่มมากขึ้นทั้งในเชิงปริมาณและความสลับซับซ้อนของปัญหา รวมทั้งจากสภาพเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ประชาชนมีความต้องการการบริการที่หลากหลาย และคาดหวังบริการที่ดีขึ้นจากกรุงเทพมหานคร แต่โครงสร้างและอัตรากำลังในหลายหน่วยงานของกรุงเทพมหานครในปัจจุบันไม่ได้มีการปรับปรุงมาเป็นระยะเวลานาน ทำให้อำนาจหน้าที่และกรอบอัตรากำลังที่กำหนดไว้เดิมไม่สามารถรองรับต่อภารกิจและปริมาณงานที่เปลี่ยนแปลงไป จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการทบทวนการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงาน เพื่อให้กรุงเทพมหานครสามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

ในการนี้ เนื่องจากการกำหนดโครงสร้างและอัตราากำลังที่เหมาะสมของหน่วยงานมีส่วนสำคัญยิ่งต่อการบรรลุผลสำเร็จในบริหาราชการของกรุงเทพมหานครโดยรวม และจากการประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ทำให้มีการกระจายอำนาจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้หน่วยงานมากขึ้น ซึ่งรวมถึงการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังของหน่วยงาน ดังนั้นบุคลากรของหน่วยงานจึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจ และเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ก.ก. เพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดโครงสร้างและอัตรากำลังของตนเองที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและบริบทต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น สำนักงาน ก.ก. จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการและการจัดอัตรากำลังของหน่วยงานกรุงเทพมหานครขึ้น เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานต่างๆ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก.ก. ได้มีความรู้เกี่ยวกับแนวคิดทฤษฎีในการปรับปรุงโครงสร้างองค์การ การจัดโครงสร้างองค์การสมัยใหม่ในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งความเข้าใจในกระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินการปรับปรุงโครงสร้าง และสามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินการจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการจัดอัตรากำลังของหน่วยงานตนเองได้อย่างถูกต้องเหมาะสมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานและสำนักงาน ก.ก. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการจัดอัตรากำลังของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานของกรุงเทพมหานครสามารถนำความรู้ที่ได้ไปจัดทำข้อเสนอ
การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและจัดอัตรากำลังของหน่วยงานตนเองได้อย่างถูกต้อง

๓. เป้าหมาย

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการจัดอัตรากำลังของหน่วยงานกรุงเทพมหานครมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๑๘ คน ประกอบด้วย

- ๓.๑ ข้าราชการสังกัดกองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. จำนวน ๔๖ คน
- ๓.๒ ข้าราชการสังกัดกองบริหารทั่วไป กองสรรหาบุคคล กองทะเบียนประวัติข้าราชการ และกองระบบงาน สำนักงาน ก.ก. จำนวน ๑๒ คน
- ๓.๒ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน จำนวน ๔๖ คน
- ๓.๓ เจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ จำนวน ๑๐ คน
- ๓.๔ วิทยากร จำนวน ๔ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการซึ่งสอดคล้องยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๒ ทบทวนและปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง และโครงสร้างอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและรองรับการเปลี่ยนแปลง

๕. แนวทางการดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติการดำเนินโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ๕.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการโครงการ และคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม
- ๕.๓ จัดทำหลักสูตรและติดต่อวิทยากร และประสานสถานที่ฝึกอบรม
- ๕.๔ จัดฝึกอบรมแบบไป-กลับ จำนวน ๔ วันทำการ โดยวิธีบรรยายและแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ
- ๕.๕ ประเมินผลการดำเนินโครงการ
- ๕.๖ สรุปผลและรายงานผู้บริหารกรุงเทพมหานคร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการจัดอัตรากำลังของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร กำหนดระยะเวลาการฝึกอบรมแบบไป-กลับ จำนวน ๔ วันทำการ (โดยเป็นการอบรมความรู้พื้นฐานให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต่างๆ และข้าราชการสังกัดสำนักงาน ก.ก. จำนวน ๒ วัน และอบรมในเชิงลึกและฝึกปฏิบัติให้เฉพาะข้าราชการสังกัดกองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. จำนวน ๒ วัน) ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ โรงแรมในกรุงเทพมหานคร

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามโครงการเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายของสำนักงาน ก.ก. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการจัดอัตรากำลังของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐๗,๐๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ๗.๑ ค่าตอบแทนวิทยากรบุคคลภายนอก จำนวน ๒ คน = ๕๗,๖๐๐ บาท
(อบรมแบบไป-กลับ) ระยะเวลา ๔ วัน
(๑,๒๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๒ คน x ๔ วัน)

๗.๒ ค่าตอบแทนวิทยากรจากหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๒ คน	=	๒๘,๘๐๐ บาท
(อบรมแบบไป-กลับ) ระยะเวลา ๔ วัน		
(๖๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๒ คน x ๔ วัน)		
๗.๓ ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม	=	๗๒,๐๐๐ บาท
สำหรับข้าราชการสังกัดกองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก.		
เจ้าหน้าที่โครงการ และวิทยากร รวมจำนวน ๖๐ คน		
(๖๐๐ บาท x ๖๐ คน x ๒ วัน)		
๗.๔ ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม	=	๑๔๑,๖๐๐ บาท
สำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานการเจ้าหน้าที่		
ของหน่วยงาน ข้าราชการสังกัดสำนักงาน ก.ก.		
เจ้าหน้าที่โครงการ และวิทยากร รวมจำนวน ๑๑๘ คน		
(๖๐๐ บาท x ๑๑๘ คน x ๒ วัน)		
๗.๕ ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์	=	๑,๐๐๐ บาท
๗.๖ ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์	=	๕,๐๐๐ บาท
๗.๗ ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร	=	๑,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๓๐๗,๐๐๐ บาท
		(สามแสนเจ็ดพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถือว่าเสียจ่ายได้ตามความเป็นจริงในกรณีซึ่งงบประมาณโดยอดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

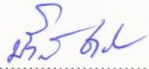
๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ กรุงเทพมหานครมีโครงสร้างการบริหารราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่เปลี่ยนแปลงไป และมีกรอบอัตรากำลังที่สามารถสนับสนุนการปฏิบัติราชการของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘.๒ บุคลากรที่รับผิดชอบด้านงานการเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานและบุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการจัดอัตรากำลังของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง

๙. การติดตามและประเมินผล

กองอัตรากำลัง สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้ติดตามประเมินผลโครงการ และจัดทำรายงานการประเมินผลโครงการต่อปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวน้ำเพชร ชาญภิญโญ)
ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง
สำนักงาน ก.ก.

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมภาคย์ สุขอนันต์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.