

ชื่อโครงการ

ฝึกอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

หน่วยงานรับผิดชอบ

กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีบุคลากรในสังกัดทั้งข้าราชการและลูกจ้างประมาณ ๙๐,๐๐๐ คน ซึ่งในแต่ละปีจะมีผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอยู่เสมอ ทั้งในส่วนของ การกระทำความผิดที่เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการของกรุงเทพมหานคร และในขณะเดียวกันข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญยังขาดความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการสอบสวนวินัยอย่างถูกต้อง ทำให้กระบวนการสอบสวนพิจารณาวินัย ขาดความถูกต้องเหมาะสม และไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก. ได้ตระหนักถึงความจำเป็นที่จะต้องเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกระบวนการสอบสวนวินัยแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครทุกระดับ จึงได้จัดให้มีโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ-ชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน-ระดับอาวุโส โดยเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ดำเนินการได้อย่างเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว ถูกต้องตามขั้นตอนการดำเนินการที่กฎหมายกำหนด ขณะเดียวกันก็เป็นการป้องปรามให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้เกรงกลัวต่อการกระทำความผิดวินัย อันจะทำให้การร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำความผิดวินัยลดน้อยลง

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการสอบสวนพิจารณาตามกฎหมาย ก.พ. ที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือนแก่ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ในการสอบสวนพิจารณาเป็นไปอย่างเหมาะสม ยุติธรรม รวดเร็ว ถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง ในการปฏิบัติงานด้านการสอบสวนพิจารณาให้แก่คณะกรรมการสอบสวน และมีความสำนึกในจริยธรรมของผู้ดำเนินการทางวินัย

๒.๔ เพื่อเป็นการป้องปรามให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิดวินัย

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดฝึกอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น ๑๖๐ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๔๐ คน ดังนี้

ข้าราชการกรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักและสำนักงานเขต ระดับชำนาญการ-ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญงาน-ระดับอาวุโส จำนวน ๑๔๐ คน

ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๓ คน

๒) วิทยากร จำนวน ๗ คน

สพช. ผู้ได้รับสารแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนพิจารณา
↑
หน่วยงานในสังกัดสพช. สพช.

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการฝึกอบรมแบบไป-กลับ ที่มุ่งเน้นการอบรมพัฒนาคุณภาพบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ จริยธรรม ทักษะคิดที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับ แผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล และสอดคล้องกับแผนพัฒนา กรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ : การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความ เป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับ การบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. แนวทางการดำเนินการ

- ๕.๑ กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม
- ๕.๒ ขออนุมัติโครงการ
- ๕.๓ กำหนดวัน เวลาและสถานที่ฝึกอบรม
- ๕.๔ ประสานหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายเพื่อส่งรายชื่อข้าราชการในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรม
- ๕.๕ ประสานเชิญวิทยากร
- ๕.๖ จัดทำเอกสาร และจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม
- ๕.๗ แจ้งรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ต้นสังกัดทราบ
- ๕.๘ ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด
- ๕.๙ สรุปผล การรายงานผล และการประเมินผลการฝึกอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

กำหนดฝึกอบรมแบบไป-กลับ ระยะเวลา ๔ วันทำการ ช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ ณ สถานที่ฝึกอบรมเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงาน ก.ก. แผนงานบริหารงาน บุคคล งานบริหารงานบุคคล หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรการสอบสวนพิจารณาของ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จำนวน ๔๓๓,๒๐๐.-บาท (สี่แสนสามหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๗.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร | ๑๘,๐๐๐.- บาท |
| ๑) บรรยายวิทยากรภาคเอกชน (บุคคลภายนอก) (๑,๒๐๐ บาท × ๖ ชม. × ๒ คน × ๑ รุ่น) | 14,400 |
| ๒) บรรยายวิทยากรภาครัฐ (จากส่วนราชการอื่น) (๖๐๐ บาท × ๖ ชม. × ๑ คน × ๑ รุ่น) | 3,600 |
| ๗.๒ ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑๖๐ คน × ๖๐๐ บาท × ๔ วัน) | ๓๘๔,๐๐๐.- บาท |
| ๗.๓ ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ | ๑,๘๐๐.- บาท |
| ๗.๔ ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งตีพิมพ์ (จัดทำหนังสือคู่มือการฝึกอบรม) (๒๑๐ บาท/เล่ม × ๑๔๐ เล่ม) | ๒๙,๔๐๐.- บาท |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น | ๔๓๓,๒๐๐.- บาท |
| (สี่แสนสามหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน) | |

ทั้งนี้ให้แล้วเสร็จได้ตามความเป็นจริง กรณียอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ไม่เกินยอดงบประมาณที่ได้รับอนุมัติไว้

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- ๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร
๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจและทักษะที่เกี่ยวกับหลักการ กฎเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ในการดำเนินการสอบสวนพิจารณา
๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถดำเนินการกระบวนการสอบสวนพิจารณาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ยึดหลักความเที่ยงธรรม ยุติธรรม และเป็นมาตรฐานเดียวกัน
๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดทัศนคติที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ และเข้าใจในบทบาทของการดำเนินการกระบวนการสอบสวนพิจารณา
๙.๔ ลดปัญหาการกระทำความผิดวินัย

๑๐. การประเมินผล/ติดตามผลการดำเนินโครงการ และการรายงานผล

- ๑๐.๑ ผู้รับผิดชอบโครงการ หัวหน้ากลุ่มงานเสริมสร้างจริยธรรมและระบบคุณธรรม กองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม สำนักงาน ก.ก.
๑๐.๒ ตัวชี้วัดโครงการ ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจจากการเข้าร่วมโครงการ
๑๐.๓ วิธีการประเมินผลโครงการ ประเมินจากแบบทดสอบ และแบบสอบถามที่กำหนด
๑๐.๔ การรายงานผลการดำเนินโครงการ รายงานให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบภายใน ๒๐ วัน นับจากวันที่อบรมแล้วเสร็จ

(ลงชื่อ)ผู้เสนอโครงการ
(นายโพธิ์พัฒน์ ชูติมาวงศ์)
ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม
สำนักงาน ก.ก.

(ลงชื่อ)ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมภาคย์ สุขอนันต์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.