

ชื่อโครงการ โครงการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร (Internship in BMA)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการสรรหาบุคลากรในสังกัดกรุงเทพมหานครใช้วิธีการสรรหา โดยวิธีการสอบแข่งขัน ซึ่งกระบวนการสอบมีหลายขั้นตอน ทำให้ต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ และบางครั้งได้คนที่ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงานเฉพาะทางตามความจำเป็นของหน่วยงาน เนื่องจากผู้ได้รับการบรรจุเป็นผู้ที่ขาดประสบการณ์และยังขาดความเข้าใจลักษณะงานและบริบทของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร เพียงแต่มีวุฒิการศึกษาที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในประกาศรับสมัครสอบเท่านั้น ประกอบกับกลุ่มผู้สมัครเป็นผู้เดินเข้ามาสมัครสอบกับกรุงเทพมหานครเพราะอยากเป็นข้าราชการเท่านั้น ซึ่งลักษณะเช่นนี้ถือเป็นการสรรหาแบบเชิงรับแต่ในปัจจุบันหน่วยงานภาครัฐอื่นรวมถึงภาคเอกชนได้มีการเปลี่ยนแปลงแนวคิดการสรรหาบุคคลใหม่เน้นการสรรหาเชิงรุกทำให้กรุงเทพมหานครต้องแข่งขันกับหน่วยงานอื่น ๆ ในการสรรหาบุคลากรให้มีคุณภาพ จากปัญหาดังกล่าว สำนักงาน ก.ก. จึงต้องการพัฒนารูปแบบ และวิธีการสรรหาแบบใหม่ที่เป็นการสรรหาเชิงรุก โดยจะทำให้ได้คนที่มีความเหมาะสมกับงาน มีความรักการปฏิบัติงาน พร้อมมีจิตบริการให้กับประชาชนหรือผู้รับบริการ รวมถึงเหมาะสมกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งในปัจจุบันการแข่งขันเพื่อให้ได้ทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพ ทำให้ทุกองค์กรต่างใช้วิธีการจูงใจนักศึกษาที่มีความสามารถ มีศักยภาพ เป็นคนเก่ง คนดี และมีจิตสำนึกสาธารณะเข้าไปรับใช้องค์กร

ดังนั้น เพื่อให้กรุงเทพมหานครสามารถแข่งขันในตลาดแรงงานภาครัฐและภาคเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ก.ก. จึงมีแนวคิดในการเพิ่มรูปแบบการสรรหาแนวใหม่ จากที่ต้องรอให้ผู้สมัครเข้ามาสมัครสอบเมื่อมีการเปิดสอบแข่งขัน เป็นการขยายกลุ่มเป้าหมายที่เป็นนักศึกษาที่กำลังศึกษาอยู่ โดยเปิดโอกาสให้นักศึกษาที่ใกล้จบการศึกษาได้เข้ามาเรียนรู้ศึกษากระบวนการทำงาน ภาระหน้าที่การให้บริการประชาชน รวมถึงวัฒนธรรมองค์กร ด้วยการเข้าร่วมโครงการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร (Internship in BMA) ในระยะแรก กรุงเทพมหานครได้นำร่องโครงการนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งได้รับความร่วมมือจากคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ส่งนักศึกษา จำนวน ๔๕ คนเข้าฝึกงานกับหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๗ หน่วยงาน ซึ่งพิจารณาจากภารกิจของหน่วยงานที่สอดคล้องกับหลักสูตรการเรียนการสอน ทั้งนี้ นักศึกษาที่ฝึกงานได้เรียนรู้ประสบการณ์จริงจากการฝึกงาน และได้ประยุกต์ความรู้ตามหลักวิชาการมาใช้งานของกรุงเทพมหานคร ปรากฏว่าผลการดำเนินโครงการเป็นที่น่าพอใจของทั้งสองฝ่าย จึงได้ดำเนินการต่อเนื่องมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ซึ่งนอกจากจะได้รับความร่วมมือจากคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แล้ว ยังได้รับความร่วมมือจากคณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ส่งนิสิตเข้าฝึกงานกับทางกรุงเทพมหานครตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ด้วย โดยโครงการที่นักศึกษาฝึกงานนำเสนอผลงานมีประโยชน์ต่อหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ดังนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรุงเทพมหานครจะได้ดำเนินโครงการดังกล่าวกับคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และจะได้ขยายกลุ่มเป้าหมายไปยังสถาบันการศึกษาอื่นต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา ๆ มาเพื่อร่วมกันพัฒนาระบบการฝึกงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และจะได้มีการเชื่อมโยงระบบการฝึกงานเข้ากับระบบการสรรหาข้าราชการกรุงเทพมหานครให้สามารถรับนักศึกษาฝึกงานที่มีความรู้ความสามารถเข้าเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครได้ในโอกาสต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับกรุงเทพมหานคร โดยให้นิสิต นักศึกษา รู้และเข้าใจบทบาทหน้าที่ของกรุงเทพมหานคร

/๒.๒ สร้างความร่วมมือ...

๒.๒ สร้างความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับมหาวิทยาลัยภาครัฐ ในการคิดหาวิธีการใหม่ ๆ แก้ไขปัญหาและพัฒนาเมือง

๒.๓ เปิดบ้านกรุงเทพมหานครให้นิสิต นักศึกษา มีโอกาสใช้องค์ความรู้ที่ได้จากการศึกษา ร่วมมือกับหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร เพื่อนำเสนอผลงานอันเป็นประโยชน์ และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๔ สร้างแรงจูงใจให้นิสิต นักศึกษาสนใจ และแนะนำเพื่อนให้สมัครเข้ารับราชการกับกรุงเทพมหานคร เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการสรรหาเชิงรุกให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์

๓. เป้าหมาย

นิสิตนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่กำลังศึกษาอยู่ในชั้นปีที่ ๓ จากคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และสถาบันการศึกษาอื่น

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการข้อตกลงร่วมกันระหว่างกรุงเทพมหานครร่วมกับมหาวิทยาลัย เพื่อรับนิสิตนักศึกษาเข้ามาร่วมฝึกงานกับหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งสอดคล้องกับ

๔.๑ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็งเอื้อต่อความเป็นธรรม สามารถสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนบุคคลของผู้ปฏิบัติงานตลอดจนสามารถดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถสูงและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรได้

๔.๒ ข้อเสนอรูปแบบและแนวทางการสรรหากำลังคนที่มีความสามารถเข้าสู่องค์กร ในหลักการของการสรรหาด้วยรูปแบบการ “สร้าง/จ้างผลิต” โดยการรับนักศึกษาฝึกงาน ตามโครงการศึกษาแนวทางการปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ของศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๕. แนวทางการดำเนินงาน

๕.๑ ประสานกับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และสถาบันการศึกษาอื่น เพื่อยืนยันความต้องการในการส่งนักศึกษาเข้ารับการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร

๕.๒ เสนอขออนุมัติโครงการฯ จากหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. และเสนอขอความเห็นชอบฯ จากปลัดกรุงเทพมหานคร

๕.๓ จัดทำหนังสือเวียนแจ้งหน่วยงานในกรุงเทพมหานครเพื่อสำรวจความต้องการในการรับนักศึกษาเข้าฝึกงาน

๕.๔ ประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดภารกิจที่จะมอบหมายให้นักศึกษาฝึกงานและวางระบบการฝึกงานร่วมกัน

๕.๕ ประชุมซักซ้อมความเข้าใจระหว่างสำนักงาน ก.ก. และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๖ ประชาสัมพันธ์โครงการและรับสมัครนักศึกษาฝึกงานเข้าร่วมโครงการ

๕.๗ ช่วงฝึกงานระยะเวลา ๒ เดือน (ตั้งแต่เดือนมิถุนายน - กรกฎาคม ๒๕๖๑)

๕.๘ สรุปผลการดำเนินโครงการฯ

๕.๙ รายงานผลการดำเนินโครงการต่อปลัดกรุงเทพมหานคร

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑)

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงาน ก.ก. แผนงานบริหารงานบุคคล งานบริหารงานบุคคล หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการฝึกงานกับกรุงเทพมหานคร (Internship in BMA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ภายในวงเงินจำนวนทั้งสิ้น ๕๙,๒๐๐ บาท (ห้าหมื่นเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๗.๑ กิจกรรมที่ ๑ การปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงาน จำนวนเงิน ๑๑,๘๐๐ บาท

- | | |
|-------------------------------|-----------|
| ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม | |
| (๕๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๑ มื้อ) | ๕,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าวิทยากร | |
| (๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๓ ชั่วโมง) | ๑,๘๐๐ บาท |
| ๓. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ | ๕,๐๐๐ บาท |

๗.๒ กิจกรรมที่ ๒ การศึกษาดูงานหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครที่มีความโดดเด่น หรือได้รับรางวัลคุณภาพการให้บริการของกรุงเทพมหานคร จำนวนเงิน ๑๕,๔๐๐ บาท

- | | |
|--|-----------|
| ๑. ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม | |
| นักศึกษาฝึกงาน และเจ้าหน้าที่ไม่ครบมือ | |
| (๑๒๐ บาท x ๗๐ คน x ๑ วัน) | ๘,๔๐๐ บาท |
| ๒. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ | ๓,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ | ๑,๐๐๐ บาท |
| ๔. ค่าน้ำมันรถยนต์ | ๓,๐๐๐ บาท |

๗.๓ กิจกรรมที่ ๓ การนำเสนอผลงานของนักศึกษาฝึกงาน จำนวนเงิน ๓๒,๐๐๐ บาท

- | | |
|---|------------|
| ๑. ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม | |
| นักศึกษาฝึกงาน อาจารย์จากมหาวิทยาลัย | |
| และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานต่าง ๆ ไม่ครบมือ | |
| (๑๒๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๑ วัน) | ๑๒,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการนำเสนอผลงาน | ๑๐,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าของที่ระลึก และของรางวัลให้นักศึกษาฝึกงาน | ๑๐,๐๐๐ บาท |

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยจ่ายได้ตามความเป็นจริงในกรณีที่งบประมาณยอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่ายแต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๘.๑ บริบทของหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครมีความแตกต่างกัน ดังนั้นการฝึกงานให้ได้ประสิทธิภาพอาจต้องมีการออกแบบแนวทางการฝึกงานที่สอดคล้องกับลักษณะการทำงานในแต่ละหน่วยงาน

๘.๒ การดำเนินการโครงการอาจไม่ประสบความสำเร็จหากหน่วยงานที่รับนิสิตนักศึกษาฝึกงานไม่เข้าใจแนวคิดและแนวทางในการจัดทำโครงการ รวมทั้งไม่ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกพี่เลี้ยงให้กับนักศึกษาฝึกงาน

๘.๓ กรุงเทพมหานครยังไม่มีระเบียบหรือกฎหมายที่รองรับการสรรหาแนวใหม่ทีนอกเหนือจากวิธีการสอบแข่งขันและวิธีการสอบคัดเลือกที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน

/๙. ประโยชน์...

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

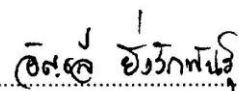
๙.๑ ทำให้บัณฑิตนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ ของกรุงเทพมหานครได้อย่างถูกต้อง เป็นการเสริมสร้างและปรับเปลี่ยนภาพลักษณ์ของ กรุงเทพมหานครในทางบวก

๙.๒ เสริมสร้างแรงจูงใจผู้มีความรู้ความสามารถสูงในมหาวิทยาลัยภาครัฐที่มีชื่อเสียงสนใจ และต้องการเข้ามา ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร

๙.๓ เป็นข้อมูลที่ใช้ประกอบการตัดสินใจในการดำเนินโครงการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑๐. การติดตามและประเมินผล

สำนักงาน ก.ก. จะรายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดโครงการฯ

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางอัญชลี ยิ่งรักพันธุ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานวิชาการสอบ
กองสรรหาบุคคล สำนักงาน ก.ก.
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมภาคย์ สุขอนันต์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.