



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๐๐๓๓ หรือ โทร. ๑๑๖๐ โทรสาร ๐ ๒๖๒๔ ๓๐๐๕)

ที่ กท.๐๓๐๑ / ๒๔/๓๖

วันที่ ๖

พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐

เรียน ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร
รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงาน ก.ก. ขอส่งมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐
มาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย


(นายสมภักย์ สุขอนันต์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐

ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

๑. นางวรรณวิไล พรหมลักขโณ
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ก.)
รองประธาน ก.ก.
๒. นายกฤติธาดา จารุสกุล
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย)
กรรมการ ก.ก.
๓. นางสาวศรีประภา ถมกระจำ
(ที่ปรึกษาการพัฒนาระบบราชการ ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.ร.)
กรรมการ ก.ก.
๔. นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.)
กรรมการ ก.ก.
๕. นายขจร จิตสุขุมมงคล
(รองเลขาธิการ กกอ. ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ กกอ.)
กรรมการ ก.ก.
๖. นายภัทรุทธิ์ ทรพรานนท์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร)
กรรมการ ก.ก.
๗. นายพิชญา นาควัชร
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
กรรมการ ก.ก.
๘. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ)
กรรมการ ก.ก.
๙. นายยรรยง สุขเกษม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
กรรมการ ก.ก.
๑๐. นายอำนวย วงษ์สุบรรณ
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร)
กรรมการ ก.ก.
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุณี พนาสกุลการ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา)
กรรมการ ก.ก.
๑๒. นายชนิด เกาะกลาง
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร)
กรรมการ ก.ก.
๑๓. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ)
กรรมการ ก.ก.

๑๔. นางเบญจวรรณ



- | | |
|--|------------------------------|
| ๑๔. นางเบญจวรรณ สร้างนิทร
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๕. นายสุวรรณ ชนะสงคราม
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๖. นายอุบล เล่นวารี
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. นายสมภาคย์ สุขอนันต์
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|-----------|
| ๑. พลตำรวจเอกอัศวิน ขวัญเมือง
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | ติตราชการ |
| ๒. เลขาธิการ ก.พ. | ติตราชการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | ติตการกิจ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------------|---|
| ๑. นางสาวกาญจนา สมวงศ์ | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๒. นายธรรมรัตน์ มุกมีค่า | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๓. นางสาวอัจฉรา จongsithimhakul | ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๔. นางเบญจมาศ วงษ์ระวีวัฒน์ | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป |
| ๕. นายชูชาติ สุวรรณนที | ผู้อำนวยการกองทะเบียนประวัติข้าราชการ |
| ๖. นางสาวสุวรรณี วรรณเศษตา | ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง |
| ๗. นายโพธิพัฒน์ ชุตินาวงค์ | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๘. นายพงศ์พร เทสสิริ | ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม |
| ๙. นางสาวธนพร แดงจิว | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| ๑๐. นางสาวอติภา พูลสวัสดิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๑. นางกาญจนา เฉลิมพงษ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๒. นางสุจิตรา เปรมสิทธิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๓. นางปริศิตา เพ็ญพาส | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๔. นางสาวอุษา อรรถผลศีล | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ |
| ๑๕. นางวิไลลักษณ์ ชูทอง | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๖. นายวินิจฉัย ลม้ายแก้ว | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| | กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |

๑๗. นางสาวอินทรีดิตร



๑๗. นางสาวอินทรีธิดา พรประทานเวทย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา
๑๘. นายอนิรุทธิ์ ธรรมาธิกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๙. นางอลิศรา วรบุตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๐. นายศรัณย์ เจริญศรีเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๑. นายธีรศักดิ์ แสงนิล	นิติกรชำนาญการ
๒๒. นางสาวรุโนทัย เสืออิม	นิติกรชำนาญการ
๒๓. นางสาวสวณีย์ เหลืองอรุณ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๔. นางสาวสิริจันทร์ หิรัญเพชรกุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๕. นางสาวภัสราภรณ์ เจริญสุข	นิติกรปฏิบัติการ
๒๖. นางสาววราภรณ์ เกิดทอง	นิติกรปฏิบัติการ
๒๗. นางสาวธมกร ดุชนันทกุล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒๘. นางสาวบงกช ทองแท่ง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๙. นางสาวพิชญ์สินี อินทะนาค	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๐. นางสาวภัทรฉัตร จันทร์จุฬาลักษณ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓๑. นางสาวรัชญา สุคันธพงษ์	นักจัดการงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ตามมติที่ประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ กำหนดการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ เนื่องจากมีระเบียบวาระการประชุมเร่งด่วน จึงขอเลื่อนวันประชุม ก.ก. จากที่กำหนดไว้ดังกล่าว มาเป็นวันพฤหัสบดีที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐

๒. ขอแสดงความยินดีกับนายพิชญ์ นาควัชร ที่ได้รับพระราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓



ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๓.๑ ขออนุมัติการดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง เป็นกรณีพิเศษเฉพาะคราว

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาอนุมัติการดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง เป็นกรณีพิเศษเฉพาะคราว

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดสั่งการให้สำนักงาน ก.ก. เสนอขอให้ ก.ก. พิจารณาการดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยไม่ต้องรอให้เป็นตำแหน่งว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการระบายน้ำและตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เนื่องจากมีพระราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดกรุงเทพมหานครและผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ทั้งนี้ เพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งอย่างต่อเนื่องในการปฏิบัติงานที่เป็นภารกิจสำคัญเร่งด่วนที่กรุงเทพมหานครได้รับมอบให้ดำเนินการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. กฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดดังนี้

ข้อ ๖ (๘) ให้คณะกรรมการคัดเลือกเสนอรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณาต่อปลัดกรุงเทพมหานครจำนวนไม่เกิน ๓ คนต่อตำแหน่งว่าง ๑ ตำแหน่ง ตามผลการให้คะแนน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณา โดยเรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษร

ข้อ ๘ (๑) ให้หน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครเสนอชื่อตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ โดยแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะเลื่อนและแต่งตั้ง เช่น ขอบเขตของงานในหน้าที่ของตำแหน่ง ลักษณะงาน การควบคุมบังคับบัญชา คุณลักษณะของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง เป็นต้น ตามแบบเอกสารหมายเลข ๑ ท้ายกฎ ก.ก. นี้ ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๑๑ กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามกฎ ก.ก. นี้ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร สายงานบริหาร ตำแหน่งนักบริหาร ระดับสูง กำหนดไว้ดังนี้

๓.๑ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ ประเภทบริหาร ระดับสูง

๓.๑.๒ ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๑.๓ ประเภทบริหาร ระดับต้นและประเภทอำนวยการ รวมกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๓.๑.๔ ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภท-
อำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับ
ตำแหน่งประเภทอำนวยการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด หรือ
เคยดำรงตำแหน่งข้างต้นรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๓.๑.๕ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๓.๑.๑ หรือ ๓.๑.๒ หรือ ๓.๑.๓ แล้วแต่กรณี
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด และ

๓.๒ ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับอาวุโส หรือหลักสูตรนักบริหารมหานคร
ระดับสูงของกรุงเทพมหานคร หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.ก. รับรอง หรือหลักสูตรนักบริหาร
ระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.พ. รับรอง หากยังไม่เคยผ่านการอบรม
หลักสูตรดังกล่าวมาก่อนจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่ง

ในกรณีเป็นผู้ดำรงตำแหน่งตาม ๓.๑.๔ หรือ ๓.๑.๕ ต้องผ่านการประเมินสมรรถนะหลัก
ทางการบริหารตามที่ ก.ก. กำหนด

๔. ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการ-
กรุงเทพมหานครสามัญ มีพระราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
พ้นจากตำแหน่ง และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เนื่องจากมีพระราชโองการฯ แต่งตั้งผู้อำนวยการสำนัก
และผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานครไปดำรงตำแหน่งรองปลัดกรุงเทพมหานครและตำแหน่งผู้อำนวยการ-
สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ทำให้ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักและตำแหน่งผู้ตรวจราชการ-
กรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานครจะว่างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ตำแหน่ง
ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งผู้อำนวยการ-
สำนักการระบายน้ำ และตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดังนั้น
เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการคัดเลือกตัวบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างรวดเร็ว
และเพื่อให้ไม่มีผลกระทบและเกิดความเป็นธรรมกับผู้ที่เกี่ยวข้องจะสมควรเข้ารับการคัดเลือกในการนับ
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อาศัยความตามข้อ ๑๑
แห่งกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง พ.ศ. ๒๕๕๗ เห็นควรเสนอขอให้ ก.ก.
พิจารณาอนุมัติเป็นกรณีพิเศษเฉพาะคราว ดังนี้

๑. ให้นำเสนอขอให้ ก.ก. พิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการ
สรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน พิจารณาก่อนนำเสนอ ก.ก. เพื่อให้สามารถดำเนินการ
ได้ทันเวลา

๒. ให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการระบายน้ำ และตำแหน่งผู้ตรวจ
ราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐



๓. ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานบริหาร ตำแหน่งนักบริหาร ระดับสูง ของผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในตำแหน่งทั้ง ๔ ตำแหน่ง ถึงวันปิดรับสมัคร

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาเรื่องดังกล่าว แม้ ก.ก. จะมีการแต่งตั้ง อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ทำหน้าที่กลั่นกรองและให้ข้อเสนอแนะต่อ ก.ก. ในเรื่องมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานคร ยกเว้นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แต่เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่า การดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในเรื่องนี้ ต้องดำเนินการเพื่อให้มีผู้ดำรงตำแหน่งต่อเนื่องในการปฏิบัติงานที่เป็นภารกิจสำคัญเร่งด่วน การเสนอ ก.ก. พิจารณาโดยไม่ได้นำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน พิจารณาก่อนก่อน จึงมีเหตุผลที่จะดำเนินการได้

๒. ตำแหน่งทั้ง ๔ ตำแหน่ง มีพระราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ผู้ดำรงตำแหน่งพ้นจากตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดกรุงเทพมหานครและผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล จึงเห็นว่าตำแหน่งทั้ง ๔ ตำแหน่งที่เสนอขอให้ดำเนินการคัดเลือกก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นตำแหน่งที่จะว่างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ อย่างแน่นอน กรณีนี้จึงเป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารและประเภทอำนวยการระดับสูง พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๘(๑) เช่นเดียวกับกรณีตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ การเสนอขอให้ดำเนินการคัดเลือกดังกล่าว จะทำให้สามารถแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญดังกล่าวได้อย่างต่อเนื่อง

๓. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานบริหาร ตำแหน่งนักบริหาร ระดับสูง ของผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในตำแหน่งทั้ง ๔ ตำแหน่ง จะต้องพิจารณาให้รอบคอบว่าจะนับถึงวันใด เพื่อมิให้กระทบกับสิทธิของผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยที่การคัดเลือกนี้ต้องดำเนินการตามกฎหมาย ก.ก. ซึ่งมีการกำหนดและถือปฏิบัติไว้แต่เดิมแล้ว กระบวนการดำเนินการรวมถึงการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครจึงต้องปฏิบัติเช่นเดิม

มติที่ประชุม อนุมัติ ดังนี้

๑. ให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาอนุมัติ โดยไม่ต้องนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน พิจารณาก่อนนำเสนอ ก.ก. เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ทันเวลา

๒. ให้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักสิ่งแวดล้อม ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการระบายน้ำและตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐



๓. ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานบริหาร ตำแหน่งนักบริหาร ระดับสูง ของผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในตำแหน่งทั้ง ๔ ตำแหน่ง ถึงวันปิดรับสมัคร

๔. ให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการโดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เรื่องที่ ๓.๒ ขออนุมัติจัดตั้งโรงพยาบาลคลองสามวา สังกัดสำนักการแพทย์ และกำหนดกรอบอัตรากำลังในระยะแรก

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติ ดังนี้

๑. จัดตั้งโรงพยาบาลคลองสามวา เป็นส่วนราชการใหม่ระดับกอง สังกัดสำนักการแพทย์
๒. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่โรงพยาบาลคลองสามวาในระยะแรก

๓. กำหนดกรอบอัตรากำลังในระยะแรก เพื่อปฏิบัติงานให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก (OPD) อุบัติเหตุและบริการการแพทย์ฉุกเฉิน คลินิกทันตกรรม จำนวน ๒๖ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งเพิ่มเติม ดังนี้

- | | |
|-----------------------------|------------------|
| - ผู้อำนวยการโรงพยาบาล | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป | จำนวน ๓ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานบริการทางการแพทย์ | จำนวน ๗ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานทันตกรรม | จำนวน ๒ ตำแหน่ง |
| - ฝ่ายการพยาบาล | จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง |

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ขอกฎหมาย/มติ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘

มาตรา ๖๐ ให้จัดระเบียบราชการกรุงเทพมหานคร ดังนี้

- (๑) สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร
- (๒) สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
- (๓) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- (๔) สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- (๕) สำนักหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก
- (๖) สำนักงานเขต

การตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือการแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานตามวรรคหนึ่ง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร โดยทำเป็นประกาศกรุงเทพมหานครและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๑.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

พ.ศ. ๒๕๕๔



มาตรา ๑๔ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๔) ให้ความเห็นชอบการตั้ง ยุบ หรือเปลี่ยนแปลงสำนัก หรือ การแบ่งส่วนราชการภายในหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

(๕) ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

๑.๓ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้กรณีกรุงเทพมหานครมีแผนงานหรือโครงการก่อสร้างอาคารใหม่ในพื้นที่ที่มีผู้บริจาคหรือยกให้หรือพื้นที่อื่นใด หรือการก่อสร้างเพิ่มเติมหรือขยายอาคารสำหรับใช้ประโยชน์ของหน่วยงานใด ซึ่งจะมีผลทำให้ต้องขออนุมัติ ก.ก. เพื่อจัดตั้งส่วนราชการใหม่ หรือขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม กรุงเทพมหานครควรเสนอ ก.ก. เพื่อรับทราบและให้ข้อคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาตัดสินใจของผู้บริหารกรุงเทพมหานครก่อนที่จะดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้การกำหนดแผนงาน แผนเงิน และแผนคนมีความสอดคล้องกันและเพื่อให้การควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งควบคุมค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ทั้งนี้ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ รับทราบและได้ให้ความคิดเห็นการจัดตั้งโรงพยาบาลในเขตคลองสามวาบนที่ดินที่ได้รับบริจาค ซึ่งเจ้าของที่ดินระบุให้ใช้สร้างโรงพยาบาลแล้ว

๒. ปัจจุบันสำนักงานการแพทย์ มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๕,๐๕๑ ตำแหน่ง มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในสังกัดสำนักงานการแพทย์ ประกอบด้วย ๑๒ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานเลขานุการ สำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ) โรงพยาบาล ๙ แห่ง (โรงพยาบาลกลาง โรงพยาบาลตากสิน โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินธโร อุทิศ โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร โรงพยาบาลราชพิพัฒน์ โรงพยาบาลสิรินธรและโรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน)

๓. สำนักงานการแพทย์ได้มีหนังสือที่ กท ๐๖๐๐/๗๑๓๐ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ เสนอการจัดตั้งโรงพยาบาลคลองสามวา โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๓.๑ กรุงเทพมหานครได้รับบริจาคที่ดินจากนายโย ลิมทอง และนางประดับ โกมุต จำนวนทั้งสิ้น ๒๐ ไร่ (โฉนดที่ดินเลขที่ ๖๓๒๖๘ จำนวน ๑๐ ไร่ และเลขที่ ๙๑๒๔๙ จำนวน ๑๐ ไร่) ตั้งอยู่ในแขวงสามวาตะวันออก เขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร โดยเจ้าของที่ดินบริจาคผ่านพระราชพิพัฒน์โกศล เจ้าอาวาสวัดศรีสุदारามวรวิหาร และแสดงเจตนาการบริจาคเพื่อสร้างโรงพยาบาล ซึ่งผู้บริจาคได้โอนกรรมสิทธิ์ที่ดินให้แก่กรุงเทพมหานครอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

๓.๒ สภากรุงเทพมหานคร สมัยประชุมสามัญ สมัยที่ ๓ (ครั้งที่ ๑) ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้เห็นชอบให้กรุงเทพมหานครดำเนินการก่อสร้างโรงพยาบาลคลองสามวาให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อให้ครอบคลุมพื้นที่กรุงเทพมหานครในเขตคลองสามวา เขตอื่นในพื้นที่ใกล้เคียงและปริมณฑล ซึ่งมีประชากรอาศัยอยู่จำนวนมากและยังขาดแคลนสถานพยาบาลประเภทโรงพยาบาลของรัฐ



๓.๓ การสร้างโรงพยาบาลคลองสามวา บนเนื้อที่ ๒๐ ไร่ เป็นที่ดินบริจาคตาม ข้อ ๒.๑ โดยกำหนดให้เป็นโรงพยาบาล ขนาด ๒๐๐ เตียง ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากทม.ให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม กลยุทธ์หลัก พัฒนาความเป็นเลิศและเพิ่มการเข้าถึงการรักษาพยาบาลโรคเฉพาะทางในสถานพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นนโยบายของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร เพื่อให้บริการทางการแพทย์ ตลอดจนการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและควบคุมโรค รวมถึงรักษาพยาบาลและการฟื้นฟูสุขภาพ ที่มีประสิทธิภาพ ขยายการให้บริการด้านการรักษาพยาบาลแก่ประชาชนให้ครอบคลุมพื้นที่กรุงเทพมหานคร ทางด้านเหนือ ได้แก่ พื้นที่เขตคลองสามวา เขตคันนายาว เขตบางเขน เขตมีนบุรี เขตสายไหม และเขตอื่น ในพื้นที่ใกล้เคียง รวมทั้งปริมณฑล ได้แก่ จังหวัดปทุมธานีและจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีสาระสำคัญ ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๓.๓.๑ สำนักการแพทย์ได้มีหนังสือที่ กท ๐๖๐๑/๒๔๕๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ เรียนปลัดกรุงเทพมหานครขอความเห็นชอบให้สำนักการโยธาเป็นผู้ดำเนินการก่อสร้างอาคารผู้ป่วยนอก (OPD) โรงพยาบาลคลองสามวาแทนและปลัดกรุงเทพมหานคร ได้โปรดสั่งการให้สำนักการโยธาพิจารณาเสนอ ซึ่งสำนักการโยธาได้ปรับแบบก่อสร้างอาคารผู้ป่วย ๖ ชั้น เป็นอาคารผู้ป่วยนอก (OPD) ก่อสร้างเป็นอาคาร ๑ ชั้น ยกพื้นสูงเปิดโล่งเป็นที่จอดรถ และเป็นทางระบายน้ำกรณีน้ำท่วม เพื่อเปิดให้บริการผู้ป่วยนอกก่อน ซึ่งได้ออกแบบและประมาณราคากลางเรียบร้อยแล้ว และได้ดำเนินการจ้าง บริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างอาคารโรงพยาบาล ซึ่งลงนามสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ สิ้นสุดสัญญาวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ระยะเวลาก่อสร้าง จำนวน ๒๔๐ วัน ปัจจุบันการก่อสร้างอาคารดังกล่าวมีความคืบหน้าเป็นโครงสร้างอาคารแล้ว

๓.๓.๒ ข้อมูลด้าน Demand และ Supply

ด้าน Demand

- จำนวนชุมชนในพื้นที่รวมเขตใกล้เคียง (เขตมีนบุรี เขตหนองจอก เขตสายไหม เขตบางเขน และเขตคันนายาว) ๓๕๗ ชุมชน จำนวนประชากร ๙๘๕,๗๗๐ คน จำนวนบ้าน ๔๑๙,๓๕๘ หลังคาเรือน (ข้อมูล กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ณ เดือนมกราคม ๒๕๖๐)
- จำนวนโรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานคร ๑๘ แห่ง นักเรียน ๑๔,๐๒๓ คน ครู ๖๘๔ คน
- หน่วยงานของรัฐในพื้นที่ จำนวน ๓ หน่วยงาน ได้แก่ สถานีตำรวจนครบาลนิมิตรใหม่ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๔ คลองสามวา ศูนย์เยาวชนกรุงเทพมหานคร
- จำนวนโรงงานในพื้นที่เขตคลองสามวา ๑๑๖ โรงงาน
- จำนวนโรงงานในพื้นที่รวมเขตใกล้เคียง (เขตมีนบุรี แขวงคลองสิบ และแขวงคูฝิ่งเหนือ เขตหนองจอก เขตสายไหม เขตบางเขน และเขตคันนายาว) จำนวน ๙๐๙ แห่ง
- พื้นที่เขตคลองสามวามีวัด จำนวน ๑๐ วัด มุสลิม จำนวน ๓๒ มุสลิม สมาคม จำนวน ๓๖ สมาคม มัสยิด จำนวน ๙ มัสยิด และสถานกีฬา จำนวน ๓๙ สถาน



ด้าน Supply

- สถานพยาบาล / โรงพยาบาลใกล้เคียง ได้แก่ โรงพยาบาลของรัฐ คือ โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช เขตสายไหม โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี เขตคันนายาว และโรงพยาบาล-
เวชการุณย์รัศมี เขตหนองจอก และโรงพยาบาลเอกชน คือ โรงพยาบาลเซ็นทรัลเอนอร์ล เขตบางเขน
โรงพยาบาลบีแคร์ เมดิคอลเซ็นเตอร์ โรงพยาบาลสายไหม เขตสายไหม โรงพยาบาลสินแพทย์ เขตคันนายาว
ศูนย์บริการสาธารณสุข คือ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๓ มีนบุรี เขตมีนบุรี ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๔
ลำผักชี เขตหนองจอก ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๑ สังวาลย์ ทักษารมย์ เขตสายไหม

- สำนักการแพทย์ได้รับอนุมัติจัดสรรเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๘

- ๒๕๕๙ ด้านการสาธารณสุข แผนงานบริหารทั่วไป โครงการก่อสร้างอาคารผู้ป่วยนอก (OPD)
โรงพยาบาลคลองสามวา จำนวน ๕๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๕๘
เป็นเงินจำนวน ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ส่วนที่เหลือผูกพันงบประมาณปีต่อไป

๓.๔ สำนักการแพทย์ได้มีหนังสือที่ กท ๐๖๐๐/๑๔๐๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
ขอจัดตั้งโรงพยาบาลคลองสามวา โดยมี อ.ก.ก. สามัญประจำสำนักการแพทย์ในการประชุม ครั้งที่
๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้เห็นชอบการจัดตั้งโรงพยาบาลคลองสามวาเป็นส่วนราชการใหม่
ระดับกอง สังกัดสำนักการแพทย์ การกำหนดส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังในระยะแรก จำนวน
๒๖ ตำแหน่ง

๓.๕ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร (พล.ต.อ.อัศวิน ขวัญเมือง) มีนโยบายให้เปิดบริการ
รักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก (OPD) ของโรงพยาบาลคลองสามวา ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

๔. สำนักงาน ก.ก. ได้ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลและความจำเป็นของการจัดตั้งโรงพยาบาล-
คลองสามวา แล้วพบว่าพื้นที่เขตคลองสามวายังไม่มีโรงพยาบาลของรัฐที่ให้บริการแก่ประชาชนได้
ครบรูปแบบตั้งอยู่ มีเพียงศูนย์บริการสาธารณสุขของกรุงเทพมหานคร ได้แก่ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๖๔
คลองสามวา เขตคลองสามวา ซึ่งเป็นเพียงการให้บริการในระดับปฐมภูมิ (Primary Care) ซึ่งการจัดตั้ง
โรงพยาบาลคลองสามวา สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐
- ๒๕๖๔) แผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ และนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานคร
ที่จะก่อสร้างโรงพยาบาล ๔ มุมเมือง โดยการจัดตั้งโรงพยาบาลคลองสามวามีเป้าหมายที่จะขยาย
การให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชนให้ครอบคลุมพื้นที่ฝั่งเหนือของกรุงเทพมหานคร
ได้แก่ เขตคลองสามวา เขตหนองจอก เขตคันนายาว เขตบางเขน เขตมีนบุรี เขตสายไหมและเขตอื่น
ในพื้นที่ใกล้เคียง รวมทั้งบริเวณปริมณฑลที่มีประชากรอาศัยอยู่มากแต่ยังขาดแคลนสถานพยาบาล
ภาครัฐ ซึ่งระยะแรกของการจัดตั้ง โรงพยาบาลคลองสามวาจะเปิดให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก
(OPD) ชั่วคราว ซึ่งคาดว่าจะก่อสร้างแล้วเสร็จ และสามารถเปิดให้บริการได้ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๐
ตามนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานคร สำหรับการก่อสร้างอาคาร (OPD) ชั่วคราว เป็นลักษณะอาคาร
๑ ชั้น ยกพื้นสูง เปิดโล่ง ข้างล่างเป็นที่จอดรถและเป็นทางระบายน้ำกรณีน้ำท่วม มีพื้นที่ใช้สอย ๔๕๕
ตารางเมตร กำหนดให้มีห้องตรวจโรค ๓ ห้อง ห้องทำฟัน ๑ ห้อง ห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ๑ ห้อง
ห้องเวชระเบียน ๑ ห้อง ห้อง x-ray ๑ ห้อง ห้องล้างฟิล์ม ๑ ห้อง ห้อง LAB ๑ ห้อง ห้องการเงิน ๑ ห้อง
ห้องจ่ายยา ๑ ห้อง ห้องรอสังเกตอาการ ๑ ห้อง และห้อง Treatment ๑ ห้อง โดยในเบื้องต้นจะให้บริการ



รักษาผู้ป่วยนอก (OPD) อุบัติเหตุและบริการการแพทย์ฉุกเฉิน คลินิกทันตกรรม ตั้งแต่วันจันทร์ - ศุกร์ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ปริมาณผู้มารับบริการเป็นเพียงการประมาณการจากจำนวนห้องตรวจโรค ห้องอุบัติเหตุและฉุกเฉิน ห้องทันตกรรม และการให้บริการในเวลาราชการ จึงเห็นควรกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อสามารถปฏิบัติงานให้บริการรักษาพยาบาลในระยะแรกได้ก่อน ทั้งนี้โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังทั้งหมดของโรงพยาบาลคลองสามวา สำนักงาน ก.ก. จะนำเสนอขออนุมัติปรับปรุงโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการให้บริการในระยะที่สองตามที่กำหนดไว้และมีความพร้อมที่จะให้บริการ

ดังนั้น ในระยะแรกจึงสรุปผลการวิเคราะห์การกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๔.๑ ส่วนราชการที่กำหนดขึ้นเป็นกลุ่มงาน ประกอบด้วยอัตรากำลังขั้นต่ำ ๒ - ๓ ตำแหน่ง

๔.๒ กำหนดกรอบอัตรากำลังพิจารณาจาก

- อัตรากำลังสายงานแพทย์ เพื่อปฏิบัติงานตามความเชี่ยวชาญสาขาหลักตามจำนวนห้องตรวจโรคสำหรับผู้ป่วยนอก จำนวน ๓ ห้อง

- อัตรากำลังพยาบาล สำหรับงานพยาบาลผู้ป่วยนอกคำนวณตามหลักเกณฑ์ฯ โดยประมาณการจำนวนผู้ป่วยนอกต่อวัน ส่วนงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน กำหนดอัตรากำลังขั้นต่ำที่สามารถปฏิบัติงานได้

- อัตรากำลังสายงานอื่น ๆ กำหนดอัตรากำลังขั้นต่ำตามความจำเป็นในการปฏิบัติงานผู้ป่วยนอก

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ ประโยชน์ต่อประชาชน

- ขยายโอกาสการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ ในการได้รับบริการด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และการฟื้นฟูสุขภาพ

- ขยายการให้บริการทางการแพทย์แก่ประชาชน ให้ครอบคลุมพื้นที่ด้านเหนือของกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย เขตคลองสามวา เขตมีนบุรี แขวงคลองสิบ และ แขวงคูฝั่งเหนือ เขตหนองจอก เขตสายไหม เขตคันนายาว และจังหวัดใกล้เคียง ได้แก่ จังหวัดปทุมธานี และจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยประชาชนสามารถเข้าถึงบริการทางการแพทย์ได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น

๕.๒ ประโยชน์ต่อกรุงเทพมหานคร

- เพื่อพัฒนาและสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชนในกรุงเทพมหานคร สอดคล้องกับแผนบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นมหานครแห่งคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม กลยุทธ์หลัก พัฒนาความเป็นเลิศและเพิ่มการเข้าถึงการรักษาพยาบาลโรคเฉพาะทางในสถานพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร

- สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีทางด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ประชาชน

๖. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่เพิ่มขึ้น

เดิมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของกรุงเทพมหานคร คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๔๕ การจัดตั้งโรงพยาบาลคลองสามวาเป็นส่วนราชการใหม่ระดับกอง สังกัดสำนักการแพทย์ในครั้งนี้ มีผลทำให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มขึ้นต่อปี เป็นเงินจำนวน ๑๓,๕๑๕,๖๙๖ บาท (สิบสามล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยยี่สิบหกบาทถ้วน)



เก้าสิบหกบาทถ้วน) มีผลกระทบค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๐๑๘ รวมเป็นค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นคิดเป็น ร้อยละ ๓๕.๖๑๓

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่ามี ความจำเป็นในการจัดตั้งโรงพยาบาลคลองสามวา จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. จัดตั้งโรงพยาบาลคลองสามวา เป็นส่วนราชการใหม่ระดับกอง สังกัดสำนักงานการแพทย์
๒. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่โรงพยาบาล- คลองสามวาในระยะแรก
๓. กำหนดกรอบอัตรากำลังในระยะแรก เพื่อปฏิบัติงานให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยนอก (OPD) อุบัติเหตุและบริการการแพทย์ฉุกเฉิน คลินิกทันตกรรม จำนวน ๒๖ ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่ง เพิ่มขึ้น ดังนี้

- ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	จำนวน ๓ ตำแหน่ง
- กลุ่มงานบริการทางการแพทย์	จำนวน ๗ ตำแหน่ง
- กลุ่มงานทันตกรรม	จำนวน ๒ ตำแหน่ง
- ฝ่ายการพยาบาล	จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน พิจารณาการขออนุมัติ จัดตั้งโรงพยาบาลคลองสามวา สังกัดสำนักงานการแพทย์และการกำหนดกรอบอัตรากำลังในระยะแรก ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมมีความเห็นว่าการจัดตั้ง โรงพยาบาลคลองสามวา สังกัดสำนักงานการแพทย์และการกำหนดกรอบอัตรากำลังในระยะแรก โดยจะเปิด ให้บริการรักษาผู้ป่วยนอก (OPD) อุบัติเหตุและบริการการแพทย์ฉุกเฉิน และคลินิกทันตกรรม จะเป็น การขยายการให้บริการทางการแพทย์และสาธารณสุขของกรุงเทพมหานครแก่ประชาชนให้ครอบคลุม พื้นที่กรุงเทพมหานครทางด้านเหนือและการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่เสนอขอ เป็นการกำหนดกรอบอัตร่า- ข้นต่ำตามความจำเป็นที่สามารถปฏิบัติงานให้บริการผู้ป่วยนอกได้ จึงมีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. โดยให้ฝ่ายเลขานุการนำมติที่ประชุม อ.ก.ก. ไปดำเนินการเสนอ ก.ก. โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุมในที่ประชุม

มติที่ประชุม ๑. อนุมัติ ดังนี้

- ๑.๑ จัดตั้งโรงพยาบาลคลองสามวา เป็นส่วนราชการใหม่ระดับกอง สังกัดสำนักงานการแพทย์
- ๑.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและการกำหนดอำนาจหน้าที่โรงพยาบาล- คลองสามวาในระยะแรก
- ๑.๓ กำหนดกรอบอัตรากำลังในระยะแรก เพื่อปฏิบัติงานให้บริการรักษาพยาบาล- ผู้ป่วยนอก (OPD) อุบัติเหตุและบริการการแพทย์ฉุกเฉิน คลินิกทันตกรรม จำนวน ๒๖ ตำแหน่ง โดยเป็น ตำแหน่งเพิ่มขึ้น



- | | |
|-----------------------------|------------------|
| - ผู้อำนวยการโรงพยาบาล | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| - ฝ่ายบริหารงานทั่วไป | จำนวน ๓ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานบริการทางการแพทย์ | จำนวน ๗ ตำแหน่ง |
| - กลุ่มงานทันตกรรม | จำนวน ๒ ตำแหน่ง |
| - ฝ่ายการพยาบาล | จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง |

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๒. ให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการโดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เรื่องที่ ๓.๓ การดำเนินการตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรณี ให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้ ก.ก. พิจารณาเกี่ยวกับการดำเนินการตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรณี ให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

มาตรา ๑๔ (๕) กำหนดให้ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ให้ความเห็นชอบกรอบอัตรากำลังของหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๑๘ (๕) กำหนดให้ อ.ก.ก.สามัญข้าราชการสามัญ มีอำนาจหน้าที่พิจารณากำหนดตำแหน่ง จำนวน ประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับของตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและความประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด และต้องเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนด

มาตรา ๖๔ วรรคสาม เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ได้พิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ประการใดแล้วให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ปลัดกรุงเทพมหานคร หรือผู้บังคับบัญชา แล้วแต่กรณี ดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร

๒. ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ได้มีหนังสือ ลับ ที่ กท (ก.พ.ค. ๑) ๐๓๐๗/๑๑๙ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ แจ้งคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เรื่องดำที่ ๖ (ร)/๒๕๕๙ เรื่องแดงที่ ๒๔ (ร)/๒๕๖๐ ในการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของ ๑ เรื่องร้องทุกข์คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง

๒๕๕๙ โดย ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีคำวินิจฉัยให้ยกเลิกคำสั่งกรุงเทพมหานครดังกล่าวซึ่งเลื่อนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

โดยให้มีผลย้อนหลังไปนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง แล้วให้ดำเนินการคัดเลือกใหม่ ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับคำวินิจฉัย (ครบกำหนดวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๐ แต่เนื่องจากวันที่ ๒๓ - ๒๔ ตรงกับวันเสาร์และวันอาทิตย์ ดังนั้น จึงครบกำหนดในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐)



๓. คำวินิจฉัยร้องทุกข์ข้างต้นของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีความเห็นสรุปได้ว่า กรรมการคัดเลือกไม่มีการพิจารณาเปรียบเทียบข้อมูลบุคคล แต่กำหนดให้เป็นดุลยพินิจของกรรมการคัดเลือกแต่ละคน และการไม่ระบุเหตุผลตามที่ ก.ก. กำหนดให้ต้องระบุหรือแสดงผลในแต่ละองค์ประกอบไว้ นอกจากเป็นการไม่ปฏิบัติตามมติ ก.ก. แล้ว ยังเป็นการประเมินที่เข้าข่ายเป็นการประเมินตามอำเภอใจ หรือมีการใช้ดุลยพินิจที่ไม่ชอบ จึงมีผลให้การประเมินของคณะกรรมการคัดเลือกไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๔. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ เห็นชอบกำหนดแนวทางการดำเนินการกรณี ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีคำวินิจฉัย หรือ ก.ก. มีมติให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๕. ปลัดกรุงเทพมหานครได้มอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการขอความเห็นชอบ ก.ก. เพื่อขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราวของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ตำแหน่ง เพื่อรองรับการยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เนื่องจากไม่มีตำแหน่งนิติกรชำนาญการว่างต่อเนื่องมานับตั้งแต่วันที่ ที่จะสามารถ
นำมาแต่งตั้งข้าราชการทั้ง ๕ รายให้ดำรงตำแหน่งได้ รายละเอียดตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ลับ ส่วนที่สุด ที่ กท ๐๔๐๔/๔๑๑๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

๖. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและคำตอบแทน กำหนดวันประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ ในวันพุธที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องเฮอร์คิว และ ก.ก. กำหนดวันประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ ในวันพฤหัสบดีที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องนพรัตน์

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีนี้ต้องดำเนินการตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๖๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ จึงเห็นควรเสนอขอให้ ก.ก. พิจารณาการดำเนินการตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร กรณี ให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

๑. ให้นำเสนอ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยไม่ต้องนำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและคำตอบแทน พิจารณาก่อนนำเสนอ ก.ก. เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ทันตามกำหนดเวลา

๒. ให้ความเห็นชอบกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ (๕) และมาตรา ๑๘ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อรองรับผู้ที่ถูกยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เป็นการเฉพาะราย โดยกำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๕ ตำแหน่ง เนื่องจากในช่วงเวลาที่ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีคำวินิจฉัยให้ยกเลิกคำสั่งโดยมีผลย้อนหลังนั้น ไม่มีตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ ว่างต่อเนื่องมาตั้งแต่วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔ ที่จะสามารถนำมาแต่งตั้งข้าราชการทั้ง ๕ ราย ให้ดำรงตำแหน่งได้ ทั้งนี้ เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกกรอบอัตรากำลังชั่วคราวดังกล่าว



ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

เมื่อ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร มีคำวินิจฉัยให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้ว กรุงเทพมหานครต้องดำเนินการตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร โดยตามแนวทางการดำเนินการฯ จะต้องออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการที่ถูกยกเลิกคำสั่งทั้ง ๕ ราย ไปดำรงตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งอื่น ในประเภทและระดับเดียวกัน แต่จากการตรวจสอบข้อมูลแล้วปรากฏว่า ไม่มีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการว่างต่อเนื่องมาตั้งแต่วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙ ที่จะสามารถนำมาแต่งตั้ง ข้าราชการทั้ง ๕ ราย ให้ดำรงตำแหน่งได้ จึงต้องมีการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราวเพื่อรองรับผู้ที่ถูก ยกเลิกคำสั่ง

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. โดยไม่ต้องเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและค่าตอบแทน พิจารณา เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ทันตามกำหนดเวลา

๒. เห็นชอบให้กำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว จำนวน ๕ ตำแหน่ง เพื่อรองรับผู้ที่ถูก ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. กรุงเทพมหานคร เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ เมื่อข้าราชการผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเมื่อใด ให้ยุบเลิกกรอบอัตรากำลังดังกล่าว

๓.ให้นำมติที่ประชุมไปดำเนินการโดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๔.๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญ ฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงานเสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญ ดังนี้

๑. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ซึ่งได้มีการรับรองแล้วในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ และในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ซึ่งมีการแก้ไข ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ รวม ๘ เรื่อง ดังนี้



๒. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณากำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๓ ราย โดยมีมติอนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๙ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๓. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน

- ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติรับทราบ รายงานผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลงานของผู้ขอรับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ราย โดยผลการพิจารณาผ่านการประเมินทั้ง ๔ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

- ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติเรื่อง ขออนุมัติ ผ่อนผันกรณีผู้ขอรับการประเมินได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมต่ำกว่าที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. อนุมัติให้ผ่อนผันการได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ประเภทภาคีวิศวกร แทนประเภทสามัญวิศวกร ตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขา วิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑.๑ อนุมัติให้นายสิทธิศักดิ์ แสงทอง ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ ด้านวางแผนและโครงการ (ตำแหน่งเลขที่ สวจ.๖๗) กลุ่มงานสัญญาณไฟจราจร สำนักงานวิศวกรรมจราจร สำนักงานการจราจรและขนส่ง ใช้ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ประเภทภาคีวิศวกร แทนประเภทสามัญวิศวกร เป็นคุณสมบัติของบุคคลในการขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๒ อนุมัติให้นายกฤษฎี ญ ลำพูน ตำแหน่งวิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ กพจ.๑๘) ศูนย์ควบคุมระบบจราจร กองพัฒนาระบบจราจร สำนักงานการจราจรและขนส่ง ใช้ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ประเภทภาคีวิศวกรแทนประเภทสามัญวิศวกร เป็นคุณสมบัติของบุคคลในการขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ



๑.๓ อนุมัติให้นายวิสุทธิ สันตยานนท์ ตำแหน่งวิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สจน.๗๕) กลุ่มงานปฏิบัติการ ๑ (ดินแดง) สำนักงานจัดการคุณภาพน้ำ สำนักการระบายน้ำ ใช้ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ประเภทภาคีวิศวกร แทนประเภทสามัญวิศวกร เป็นคุณสมบัติของบุคคลในการขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๒. มอบหมายให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลสายงานวิศวกรรมโยธา สายงานวิศวกรรมไฟฟ้า และสายงานวิศวกรรมเครื่องกล ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะงานด้านวิศวกรรมของหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ตามความเห็นของ อ.ก.ก.ฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

เรื่องที่ ๔.๒ เรื่องรายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ที่ออกมาบังคับใช้ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๙ จำนวน ๑๒ ฉบับ ที่พิจารณาแล้วนำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลม จำนวน ๑ ฉบับ และที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๑ ฉบับ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ กำหนดให้นำกฎหมายลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เช่น กฎ มติ ขอบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีการที่ออกโดยองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายดังกล่าว มติคณะรัฐมนตรี พระราชกฤษฎีกา มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม

๒. คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๑๖๒๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ดังนี้

(๑) พิจารณา มอบหมายให้หน่วยงาน/ส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการศึกษาปรับปรุง หรือจัดทำหลักเกณฑ์ และนำเสนอ ก.ก. เพื่อนำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร

(๒) กำกับ ติดตาม การดำเนินการของหน่วยงาน /ส่วนราชการ ที่ได้รับมอบหมาย ให้รับผิดชอบหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ.

(๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๕/๑๔๔๑ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบในการนำผลการพิจารณาหนังสือเวียนของคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ตามมติการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อนำเสนอ ก.ก. ทราบ ดังนี้



๓.๑ หนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่ หนังสือที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง การรับรองปริญญา และประกาศนียบัตรวิชาชีพของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

๓.๒ หนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๑ ฉบับ
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

เรื่อง ขอย้ายเวลาการศึกษาวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ไขข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครขอโอนไปรับราชการสังกัดหน่วยงานอื่นของรัฐ

กรุงเทพมหานครเสนอขอย้ายเวลาการศึกษาวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ไขข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครขอโอนไปรับราชการสังกัดหน่วยงานอื่นของรัฐ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. ในการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครไปรับราชการสังกัดหน่วยงานอื่นของรัฐ มีมติ ดังนี้

๑.๑ อนุมัติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครไปรับราชการสังกัดหน่วยงานอื่นของรัฐ เฉพาะในข้อ ๑ ที่กำหนดว่า “ผู้ที่ขอโอนไปรับราชการสังกัดหน่วยงานอื่นของรัฐนอกสังกัดกรุงเทพมหานคร ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันขอโอน” เป็น “ผู้ที่ขอโอนไปรับราชการสังกัดหน่วยงานอื่นของรัฐนอกสังกัดกรุงเทพมหานคร ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๘ ปี นับถึงวันขอโอน”

๑.๒ มอบสำนักงานการศึกษา ดำเนินการศึกษาวិเคราะห์ปัญหา และแนวทางการแก้ไข ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขอโอนไปหน่วยงานอื่น ภายในกรอบระยะเวลา ๔ เดือน และนำเสนอ ก.ก. พิจารณาต่อไป

๒. สำนักงานการศึกษา ได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๘๐๒/๗๕๐๑ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ ขอย้ายเวลาการศึกษาวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางการแก้ไขข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครขอโอนไปรับราชการสังกัดหน่วยงานอื่นของรัฐ จากกรอบระยะเวลา ๔ เดือน ตั้งแต่เดือนมีนาคม ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ และขอย้ายเพิ่มอีก ๒ เดือน ไปจนถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งในการศึกษาวิเคราะห์ฯ สำนักงานการศึกษาแต่งตั้งคณะทำงานศึกษาวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางการแก้ไข ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครขอโอนไปรับราชการสังกัดหน่วยงานอื่นของรัฐ นอกสังกัดกรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งสำนักงานการศึกษา ที่ ๑๕๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



เพื่อกำหนดกรอบการศึกษา แนวทางและวิธีการศึกษา โดยในการศึกษาค้างนี้ กำหนดเครื่องมือเป็นแบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ กลุ่มตัวอย่าง ๔ กลุ่ม ประกอบด้วย ข้าราชการครูที่ยื่นคำร้องขอโอนจำนวน ๓๐๐ คน ข้าราชการครูที่โอนไปแล้ว ๒๐ คน ข้าราชการครูที่ยังครองตำแหน่งอยู่ ๘๗๔ คน และผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๔๕ คน และได้ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์และประมวลผลเรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานการศึกษานี้ฉบับสมบูรณ์ ซึ่งจะแล้วเสร็จในเดือนกันยายน ๒๕๖๐

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า การที่สำนักงานการศึกษาได้เสนอขอขยายเวลาการศึกษาวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ไขข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครขอโอนไปรับราชการสังกัดหน่วยงานอื่นของรัฐ เพิ่มอีก ๒ เดือน เนื่องจากอยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำรายงานการศึกษานี้ฉบับสมบูรณ์ มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้สำนักงานการศึกษาดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ครบถ้วนตามขั้นตอน และได้ผลการศึกษามีคุณภาพ จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการศึกษาวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ไขข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครขอโอนไปรับราชการสังกัดหน่วยงานอื่นของรัฐ เพิ่มอีก ๒ เดือน โดยให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๐

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติขยายเวลาการศึกษาวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ไขข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครขอโอนไปรับราชการสังกัดหน่วยงานอื่นของรัฐ เพิ่มอีก ๒ เดือน จนถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๐ โดยให้นำมติในที่ประชุมรับรองแล้วไปดำเนินการต่อไปโดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุมในที่ประชุม

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

การนับระยะเวลาดำเนินการในเรื่องที่ ก.ก. ได้มีมติมอบหมายให้ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ให้นับแต่วันที่ ก.ก. ได้มีมติ

มติที่ประชุม อนุมัติให้ขยายระยะเวลาการศึกษาวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางแก้ไขข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครขอโอนไปรับราชการสังกัดหน่วยงานอื่นของรัฐ เพิ่มอีก ๒ เดือน โดยให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๐



ระเบียบวาระที่ ๖ ...

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร

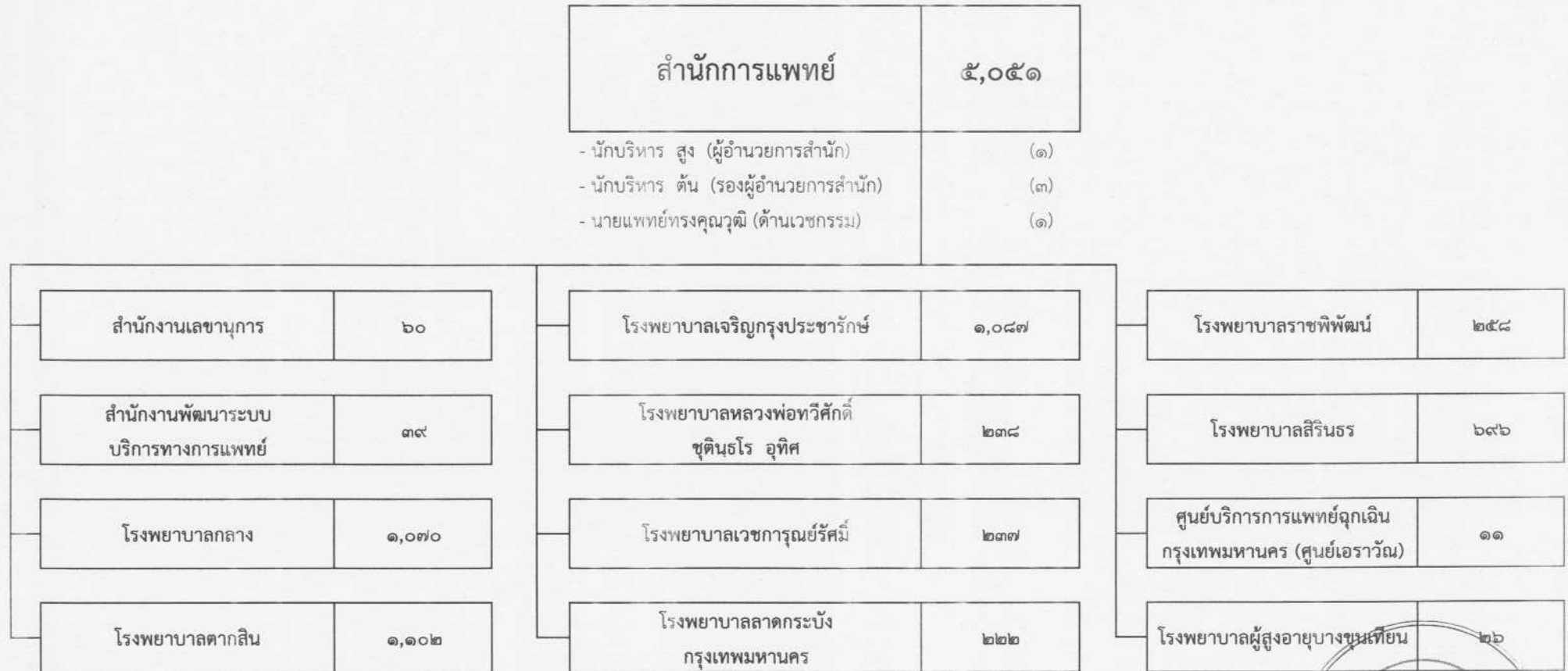
ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘
ให้กำหนดวันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น.
ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่
๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.


(นายสมภาคย์ สุขอนันต์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

แผนภูมิโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานการแพทย์ (ปัจจุบัน)



หมายเหตุ

ปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ (๕ โรงพยาบาล รพก. รพต. รพจ. และ รพส.)

และ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (กองวิชาการ)



แผนภูมิโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของสำนักงานแพทย์ (ระยะแรก)

สำนักงานการแพทย์		๕,๐๗๗		
- นักบริหาร สูง (ผู้อำนวยการสำนัก)		(๑)		
- นักบริหาร ต่ำ (รองผู้อำนวยการสำนัก)		(๓)		
- นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรม)		(๑)		
สำนักงานเลขานุการ		๖๐	โรงพยาบาลคลองสามวา	๒๖
สำนักงานพัฒนาระบบ บริการทางการแพทย์		๓๙		
โรงพยาบาลกลาง		๑,๐๗๐		
โรงพยาบาลตากสิน		๑,๑๐๒		
โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์		๑,๐๘๗		
โรงพยาบาลหลวงพ่อบุญศรี สุรินทร์ ภูเก็ต		๒๓๘		
โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี		๒๓๗		
โรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร		๒๒๒		
โรงพยาบาลราชพิพัฒน์		๒๕๘		
โรงพยาบาลสิรินธร		๖๙๖		
ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉิน กรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ)		๑๑		
โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน		๒๖		



แผนภูมิแสดงการแบ่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของโรงพยาบาลคลองสามวา (ระยะแรก)

โรงพยาบาลคลองสามวา

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้บริการบำบัดรักษาผู้ป่วย
๒. ส่งเสริมสุขภาพอนามัยและป้องกันโรค
๓. พัฒนาสุขภาพและสมรรถภาพ
๔. ส่งเสริม สนับสนุน ค้นคว้าและวิจัยทางการแพทย์
๕. พัฒนางานวิชาการและด้านบริการรักษา
๖. ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย
๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

- มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ
๑. งานสารบรรณและธุรการทั่วไป
 ๒. งานการเจ้าหน้าที่
 ๓. งานการประชุม
 ๔. งานด้านเลขานุการ
 ๕. งานควบคุมภายใน
 ๖. งานประชาสัมพันธ์
 ๗. งานควบคุมดูแลอาคารสถานที่ และยานพาหนะ สิ่งอำนวยความสะดวก และอุปกรณ์เพื่อความปลอดภัย
 ๘. งานด้านสวัสดิการและบริการทั่วไปของโรงพยาบาล
 ๙. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานบริการทางการแพทย์

- มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ
๑. ตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษาผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยฉุกเฉิน ผ่าตัดเล็ก ทำแผลและฉีดยา
 ๒. ตรวจผู้ป่วยด้วยรังสี งานวิเคราะห์สิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการด้านเคมีคลินิก
 ๓. พัฒนางานวิชาการ เทคโนโลยี และบริการเกี่ยวกับการตรวจรักษาผู้ป่วย
 ๔. สนับสนุนการวิจัย
 ๕. สอนและฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์
 ๖. จัดซื้อจัดหาเวชภัณฑ์และเคมีภัณฑ์จ่ายหรือจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์
 ๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานทันตกรรม

- มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ
๑. ตรวจวินิจฉัย และรักษาโรคฟัน และโรคในช่องปาก
 ๒. บริการด้านทันตกรรม ป้องกัน และการให้สุศึกษา
 ๓. พัฒนางานวิชาการ เทคโนโลยี และบริการเกี่ยวกับการตรวจรักษาผู้ป่วย
 ๔. สนับสนุนการวิจัย
 ๕. สอนและฝึกอบรมบุคลากรทางการแพทย์
 ๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

ฝ่ายการพยาบาล

- มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ
๑. ให้บริการด้านการพยาบาล การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และฟื้นฟูสภาพ
 ๒. บริหารตำแหน่งทางการพยาบาล พัฒนาระบบรูปแบบ และวิธีการด้านการพยาบาล
 ๓. จัดเตรียมและจ่ายเครื่องมือเครื่องใช้ทางการแพทย์ที่ทำให้ปราศจากเชื้อ
 ๔. จัดการความรู้ สร้างสรรค์นวัตกรรม
 ๕. สนับสนุนการวิจัย
 ๖. สอนและฝึกอบรมบุคลากรด้านการพยาบาล
 ๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย



สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
เลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญและชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
ในการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๑	๑	-	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๒	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะเป็น รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๕	๑	๔	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๓	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๒	๒	-	-	
๔	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๑๒	๑๒	-	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๕	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑	๑	-	-	
๖	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒	๒	-	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
	รวม	๒๓	๑๙	๔	-	



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๐

ลำดับที่	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ผู้ผ่านการประเมิน	ผู้ไม่ผ่านการประเมิน	รวม
๑	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	๔	-	๔
	รวมทั้งสิ้น	๔	-	๔



บัญชีสรุปผลการประเมินบุคคล
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔
ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/หน่วยงานที่สังกัด	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่ขอประเมิน	ผลการพิจารณา (ผ่าน/ไม่ผ่าน) (ร้อยละ)	วันที่มีผลในการประเมิน ไม่ก่อนวันที่	หมายเหตุ
๑	พันจ่าเอกกยงยุทธ เจริญผล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพล.๑๒๕) ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๕.๓๓)	๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๔๒ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๑ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๒	นางสมหญิง ทิพย์มงคล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพด.๓๓๒) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๗.๐๑)	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๐ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๑๒ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๑ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๓	นางสาวโชติมา สุตันติกร พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพจ.๒๔๐) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๕.๖๗)	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๐ แก้ไข ๒ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๓๔ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๑ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)
๔	นางมิ่งศรี สวยสม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) (ตำแหน่งเลขที่ รพด.๔๑๑) ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลตากสิน สำนักการแพทย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลทั่วไป) ในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม	ผ่าน (๗๓.๕๐)	๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ (ส่งถึงสำนักงาน ก.ก. เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ แก้ไข ๑ ครั้ง รวมระยะเวลาที่ใช้ ๙ วัน)	มติคณะกรรมการประเมินผลงาน ด้านพยาบาลวิชาชีพ ๒ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ (ผลงานมีคุณภาพเหมาะสม กับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน)



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม
(จำนวน ๑ ฉบับ)

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม
๑	นร ๑๐๐๔.๓/ว ๑๘ ลว. ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๙	การรับรองปริญญาและประกาศนียบัตร วิชาชีพของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน	ควรนำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร เนื่องจากเป็นการรับรองคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพ ของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนเพิ่มเติมจากหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔.๓ /ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๔.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้เวียน แจ้งให้ส่วนราชการทราบและใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ ทั้งนี้สำนักงาน ก.พ. ได้ เวียนแจ้งให้ทางกรุงเทพมหานครทราบและถือปฏิบัติพร้อมแนบคู่มือปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพของ สถาบันการศึกษา เมื่อมีมติรับรองคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มเติม ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๙ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๑๑ ฉบับ)

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๑	นร ๑๐๑๒/ว ๒๔ ลว. ๑๘ ก.ย. ๒๕๕๒	กฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ รับราชการต่อไป พ.ศ.๒๕๕๒	มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ มีมติให้นำหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. มาปรับ ใช้กับกรุงเทพมหานคร ผลการดำเนินการได้มีการศึกษาข้อมูล ปรีक्षा ผู้บริหารสำนักงาน ก.ก.กำหนดขั้นตอนการทำงานและ ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาออก กฎ หรือนำกฎ ก.พ.มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของ กรุงเทพมหานคร คณะทำงานได้มอบหมายให้กองทะเบียนประวัติข้าราชการประสานงานสำนักการคลัง เพื่อ ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการเกี่ยวกับหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ.ทั้ง ๒ ฉบับดังกล่าว และรายงานเสนอที่ ประชุมคณะทำงานฯ ในครั้งต่อไป กรุงเทพมหานครยังไม่สามารถนำมาดำเนินการได้ในขณะนี้เนื่องจากการให้ข้าราชการซึ่งมีอายุครบหกสิบปี บริบูรณ์รับราชการต่อไป จะต้องมีการแก้ไขกฎหมายในลำดับชั้นพระราชบัญญัติที่มีการกำหนดอายุเกษียณ ราชการ ซึ่งมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการกรุงเทพมหานครพ.ศ. ๒๕๑๖ ให้นำ กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้แก่ข้าราชการกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม และ มาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นซึ่ง มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์แล้วเป็นอันพ้นจากราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่อายุครบหกสิบปีบริบูรณ์นั้น หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ได้ให้ความเห็นชอบในการปรับผลการพิจารณาหนังสือเวียนทั้ง ๒ ฉบับ จากเดิมมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๕ รับทราบผลการพิจารณาหนังสือเวียน ก.พ. "ให้นำมาปรับใช้กับ กรุงเทพมหานคร" เป็น "ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร" เนื่องจากจะต้องมีกฎหมายที่กำหนดให้ข้าราชการ กรุงเทพมหานครเกษียณอายุด้วยอายุมากกว่าหกสิบปีบริบูรณ์ ตามกรณีเป็นการให้สิทธิหรือจำกัดสิทธิข้าราชการที่ เกี่ยวกับสิทธิบำนาญ จะต้องแก้ไขกฎหมายในลำดับชั้นพระราชบัญญัติซึ่งต้องพิจารณาทั้งพระราชบัญญัติบำเหน็จ บำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖ และพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ การแก้ไขต้องมีการดำเนินการผลักดันทั้งในส่วนของกรุงเทพมหานคร กระทรวงมหาดไทยและรัฐบาล ผู้รับผิดชอบ:- กทข.
๒	นร ๑๐๑๒/ว ๓๒ ลว. ๒๐ ก.ย. ๒๕๕๓	กฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ รับราชการต่อไป (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓	



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๙ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๑๑ ฉบับ)

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๓	นร ๑๐๐๘/ว ๑๑ ลว. ๑๙ ส.ค. ๒๕๕๙	การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงานการทูต	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานการทูต ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๔	นร ๑๐๐๘/ว ๑๓ ลว. ๒๒ ก.ย. ๒๕๕๙	การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สายงานวิชาการอาหารและยา	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสายงานวิชาการอาหารและยา ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๕	นร ๑๐๐๔/ว ๑๔ ลว. ๒๙ ก.ย. ๒๕๕๙	การคัดเลือกบรรจุกฎาของข้าราชการ พลเรือนสามัญที่เสียชีวิต ทูพพลภาพหรือ พิการจนต้องออกจากราชการ อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ	ผู้มีอำนาจในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการแตกต่างกัน กล่าวคือ การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ แต่ตามหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว กำหนดให้หัวหน้าส่วน ราชการผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อาจ พิจารณาให้มีการคัดเลือกบรรจุกฎาของข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งกรุงเทพมหานครจะต้องพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการคัดเลือกบรรจุกฎาของข้าราชการ กรุงเทพมหานครที่เสียชีวิต ทูพพลภาพหรือพิการ จนต้องออกจากราชการอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือ การปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ให้มีความเหมาะสมกับ กรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๙ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๑๑ ฉบับ)

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๖	นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลว. ๒๘ ต.ค. ๒๕๕๙	กฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำ ตำแหน่ง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๙	หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลว. ๒๘ ต.ค.๕๙ เป็นเรื่องเกี่ยวกับ ๑. กฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ ยกเลิก ความในข้อ ๓ (๒) (ข) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ เนื่องจาก ก.พ. กำหนดให้รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและรองเลขาธิการ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๙ ยกเลิก ความในข้อ ๓ (๒) (ฉ) และข้อ ๓ (๓) (ค) แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำ ตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ เนื่องจาก ก.พ. กำหนดให้ตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอก เงินและเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๒๑,๐๐๐ บาท และให้ตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและรอง เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง ๑๔,๕๐๐ บาท เนื่องจากกรุงเทพมหานครใช้หลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ก.ค. ๕๕ ไม่ได้ใช้กฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกรุงเทพมหานครไม่มีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าว จึงไม่มีความจำเป็นต้องนำหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กอก.



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๙ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๑๑ ฉบับ)

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๗	นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลว. ๒๘ ต.ค. ๒๕๕๙	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ฉบับนี้ออกเนื่องมาจากการออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและ ระดับตำแหน่ง(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙ และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำ ตำแหน่ง (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่ง การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ฉบับนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับ กฎ ก.พ. ทั้งสองฉบับ แต่กรุงเทพมหานครไม่มีการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวไว้แต่อย่างใด ประกอบกับกรุงเทพมหานครไม่นำ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของ ก.พ. มาใช้แต่อย่างใด จึงไม่นำหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ มาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๘	นร ๑๐๐๔/ว ๑๗ ลว. ๓๑ ต.ค. ๒๕๕๙	การคัดเลือกโดยการนำรายชื่อคนพิการ ผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งหนึ่งไปเป็น ผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งอื่น	เนื่องจากการคัดเลือกโดยการนำรายชื่อคนพิการผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งหนึ่งไปเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกใน ตำแหน่งอื่นตามหนังสือเวียนฉบับนี้ เป็นการดำเนินการของส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่างซึ่งประสงค์จะบรรจุและ แต่งตั้งคนพิการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ แต่ไม่มีประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกคนพิการในตำแหน่งนั้นอยู่ สำหรับในส่วนของกรุงเทพมหานคร ขณะนี้อยู่ระหว่างนำร่างหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการสรรหาและ เลือกสรรคนพิการเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาอนุมัติ ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.
๙	นร ๑๐๐๘/ว ๑๙ ลว. ๒๑ พ.ย. ๒๕๕๙	กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือน สามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๙	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีสายงานวิชาการสหกรณ์ ผู้รับผิดชอบ :- กอก.



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๙ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๑๑ ฉบับ)

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๑๐	นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลง. ๙ ธ.ค. ๒๕๕๙	การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ	ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าว ได้มีมติให้ปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๔ สายงาน ได้แก่ สายงานคิดศิลป์ ตำแหน่งคิดศิลป์ สายงานดุริยางคศิลป์ ตำแหน่งดุริยางคศิลป์ สายงานนาฏศิลป์ ตำแหน่ง นาฏศิลป์ และสายงานปฏิบัติงานช่างศิลปกรรม ตำแหน่งนายช่างศิลปกรรม ระดับทักษะพิเศษ เมื่อพิจารณา มาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญแล้ว พบว่ากรุงเทพมหานครไม่มีสายงานนาฏศิลป์ ตำแหน่งนาฏศิลป์ และสายงานปฏิบัติงานช่างศิลปกรรม ตำแหน่งนายช่างศิลปกรรม แต่ในส่วนของสายงาน คิดศิลป์ ตำแหน่งคิดศิลป์ สายงานดุริยางคศิลป์ ตำแหน่งดุริยางคศิลป์ ซึ่งกรุงเทพมหานครมีมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง แต่กำหนดไว้เพียงระดับปฏิบัติงานระดับอาวุโสเท่านั้น ดังนั้น กองอัตรากำลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๒๑ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ไม่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กอก
๑๑	นร ๑๐๑๒.๓/ว ๒๒ ลง. ๒๒ ธ.ค. ๒๕๕๙	กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ และการเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็น อนุกรรมการใน อ.ก.พ.สามัญ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙	ไม่นำมาใช้บังคับ เนื่องจากมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ได้กำหนดองค์ประกอบของ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญไว้แล้ว ผู้รับผิดชอบ :- กวส.

