

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๐

ณ ห้องนพรัตน์ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|----------------|
| ๑. นางวรรณวิไล พรหมลักขโณ
(รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครปฏิบัติหน้าที่ประธาน ก.ก.) | รองประธาน ก.ก. |
| ๒. นายภฤติธาดา จารุสกุล
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ได้รับมอบหมายจากปลัดกระทรวงมหาดไทย) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. นางชุดิมา หาญเผชิญ
(รองเลขาธิการ ก.พ. ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. นางสาวศรีประภา ถมกระจำง
(ที่ปรึกษาการพัฒนาระบบราชการ ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการ ก.พ.ร.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์
(เลขาธิการ ก.ค.ศ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. นายสุภัทร จำปาทอง
(เลขาธิการ กกอ.) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นายยรรยง สุขเกษม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายอำนาจ วงษ์สุบรรณ
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุณี พนาสกุลการ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นายชนิด เกาะกลาง
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. ร้อยตำรวจตรีเกรียงศักดิ์ โลหะชาละ
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นางเบญจวรรณ สร้างนิต
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |



๑๔. นายสุวรรณ...

ลับ

- | | |
|---|------------------------------|
| ๑๔. นายสุวรรณ ชนะสงคราม
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๕. รองศาสตราจารย์อิสระ สุวรรณบล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๖. นายอุบล เล่นวารี
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๗. นายสมภาคย์ สุขอนันต์
(หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.) | กรรมการและ
เลขานุการ ก.ก. |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|-----------|
| ๑. พลตำรวจเอกอัศวิน ขวัญเมือง
(ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร) | ติตราชการ |
| ๒. นายภัทรุทธิ์ ทรพรานนท์
(ปลัดกรุงเทพมหานคร) | ติตราชการ |
| ๓. นายพิชญา นาควัชระ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | ติตราชการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------------|--|
| ๑. นางสาวกาญจนา สมวงศ์ | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๒. นายธรรมรัตน์ มุกมีค่า | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. |
| ๓. นางเบญจมาศ วงษ์ระวีวัฒน์ | ผู้อำนวยการกองบริหารทั่วไป |
| ๔. นางสาวสุวรรณี วรรณเศษตา | ผู้อำนวยการกองอัตรากำลัง |
| ๕. นายโพธิพัฒน์ ชุตินามวงศ์ | ผู้อำนวยการกองวินัยและเสริมสร้างจริยธรรม |
| ๖. นางสาวน้ำเพชร ชาญญิโย | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล |
| ๗. นางทิพวรรณ วานิชกิตติกุล | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๘. นางสาวจากรณ อนุกุล | แทนผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมายและคดี |
| | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| | แทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ |
| | สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๙. นายวินิจชัย ลม้ายแก้ว | หัวหน้าฝ่ายวินัย กองการเจ้าหน้าที่ |
| | สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร |
| | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๐. นางสาวอติภา พูลสวัสดิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๑. นางกาญจนา เกลิมพงษ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๑๒. นางสาวสุสิทธิ์ งามประสิทธิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |

๑๓. นางสาวนลินรัตน์...



๑๓. นางสาวนลินรัตน์ ทองสีสังข์
๑๔. นางสาวอุษา อรรถผลศีล
๑๕. นายชัชวาลย์ ชมศิริตระกูล
๑๖. นางสาวปาริชาติ ฉิมตระกูล
๑๗. นางวิไลลักษณ์ ชูทอง
๑๘. นายภัทรารุช อุตมมนกุล
๑๙. นางอลิศรา วรบุตร
๒๐. นายศรัณย์ เจริญศรีเมือง
๒๑. นางปรีดา รื่นเอน
๒๒. นายจักรพงษ์ พุ่มกุมาร
๒๓. นางสาววรรณณ เกียรติโพธา
๒๔. นางสาวอภิญญา สีสะฉายากุล
๒๕. นายเกรียงไกร เนตะพันธ์
๒๖. นางกรรณิการ์ สีนมา
๒๗. นายจุฑาธิป ทองแก้ว
๒๘. นางสาวสนิย์ เหลืองอรุณ
๒๙. นางสาวนันท์สัส นุตระทัต
๓๐. นายณัฐฐ์ คงนวล
๓๑. นายวันเฉลิม ฉัตรทอง
๓๒. นายสุริศร์ชญาณ์ ไกรแก้ว
๓๓. นายธีรศักดิ์ แสงนิล
๓๔. นางสาวรุโนทัย เสืออิม
๓๕. นางสาวภัสราภรณ์ เจริญสุข
๓๖. นางสาววรารภรณ์ เกิดทอง
๓๗. นางสาวธิดา แสงแก้ว
๓๘. นางสาวบงกช ทองแพง
๓๙. นางสาวพิชญ์สินี อินทะนาค
๔๐. นางสาวภัทรฉัตร จันทร์จุฬาลักษณ์
๔๑. นางสาวรัชญา สุคันธพงษ์

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
- นิติกรชำนาญการพิเศษ
- นิติกรชำนาญการพิเศษ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
- นิติกรชำนาญการ
- นิติกรชำนาญการ
- นิติกรปฏิบัติการ
- นิติกรปฏิบัติการ
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- นักจัดการงานทั่วไป



ระเบียบวาระที่ ๑...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ขอแสดงความยินดีกับท่านเบญจวรรณ สร้างนิทร ที่ได้รับความเห็นชอบจาก คณะรัฐมนตรีให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการปฏิรูปด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

เรื่อง พิจารณาการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ-
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑ ขอความเห็นชอบร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ.

กรุงเทพมหานครเสนอขอให้พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ.

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ กรุงเทพมหานครต้องจัดข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ เข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ในการดำเนินการดังกล่าวต้องกำหนดการจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ก.ก. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ อนุมัติการกำหนดการจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และให้ดำเนินการออกกฎ ก.ก. ในภายหลัง

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๒.๑ มาตรา ๑๔ (๓) กำหนดให้ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ออกกฎ ก.ก. ข้อบังคับ หรือระเบียบ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและมาตรฐาน เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัตินี้ให้นำมาใช้บังคับ กฎ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

๒.๒ มาตรา ๑๘ (๕) กำหนดให้ อ.ก.ก. สามัญข้าราชการสามัญ มีอำนาจหน้าที่พิจารณากำหนดตำแหน่ง จำนวน ประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับของตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและความประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด และต้องเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ก. กำหนด

๒.๓ มาตรา ๔๔ กำหนดให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยอนุโลม โดยให้อำนาจหน้าที่ของ ก.พ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก.

๓. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๓.๑ มาตรา ๔๕ กำหนดให้ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญมี ๔ ประเภท ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง กรม และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร

(๒) ตำแหน่ง...



(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรมและตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามที่ ก.พ. กำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ทั้งนี้ ตามที่ ก.พ. กำหนด

๓.๒ มาตรา ๔๖ กำหนดให้ระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ มีดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(จ) ระดับทรงคุณวุฒิ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

(ง) ระดับทักษะพิเศษ

การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์

ที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๔. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ ประกอบกับมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๔ และครั้งที่ ๗/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๔ อนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งมีผลทำให้การกำหนดตำแหน่งไม่สอดคล้องกับการจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เช่น ตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร และตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต จากเดิมกำหนดเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร จากเดิมกำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง



ความเห็นของ...

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดประเภทตำแหน่งระดับตำแหน่งและการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมีความถูกต้องตรงกัน และเป็นไปตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ที่กำหนดให้ดำเนินการออกกฎ ก.ก. ในภายหลัง และเพื่อให้กรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งสำหรับใช้เป็นบรรทัดฐานเทียบเคียงการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในทุกหน่วยงานอย่างถูกต้อง เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณาออกกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ต่อไป

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับระบบราชการ การจัดส่วนราชการและคำตอบแทน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ได้พิจารณาร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. แล้ว มีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. โดยมอบฝ่ายเลขานุการปรับข้อความตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ อ.ก.ก. ตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ก่อนนำเสนอ ก.ก. ต่อไป โดยมีประเด็นการพิจารณา ดังนี้

๑. การออกกฎ ก.ก. ฉบับนี้ เป็นไปตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๖ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ที่ให้ดำเนินการออกกฎ ก.ก. ในภายหลัง รวมทั้งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญที่ ก.ก. กำหนด

๒. ข้อความในข้อ ๕ (๑) (ค) กับ ข้อความในข้อ ๕ (๒) (ง) เขียนข้อความซ้ำกัน จะทำให้เกิดความสับสนว่าข้อความ ๒ ข้อดังกล่าวมีความแตกต่างกันอย่างไร ดังนั้นเพื่อให้เกิดความชัดเจน ควรเพิ่มข้อความในข้อ ๕ (๑) (ค) ว่า “ที่ ก.ก. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น” และเพิ่มข้อความในข้อ ๕ (๒) (ง) ว่า “ที่ ก.ก. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง”

๓. การออกกฎ ก.ก. ฉบับนี้ได้อ้างอิงอำนาจตามมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น ในการให้เหตุผลในส่วนหมายเหตุท้ายกฎ ก.ก. ควรอ้างมาตรา ๔๕ และ ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ด้วย เพื่อให้สอดคล้องตรงกัน

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาโครงสร้างและรูปแบบการใช้ถ้อยคำ และความเชื่อมโยงสอดคล้องของเนื้อหา ของร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. แล้ว มีมติเห็นชอบร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. และให้สำนักงาน ก.ก. นำข้อสังเกตของ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบไปพิจารณาดำเนินการและนำเสนอ ก.ก. พิจารณาต่อไป โดยมีข้อสังเกต ๔ ประเด็น ดังนี้

๑. กฎ ก.ก. และ กฎ ก.พ. มีขั้นตอนดำเนินการเพื่อใช้บังคับแตกต่างกัน โดยกฎ ก.ก. จะอาศัยอำนาจในการออกตามมาตรา ๑๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่กำหนดให้ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ออกกฎ ก.ก. เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรฐานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ-



ระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ หรือตามกฎหมายอื่นที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้นำมาใช้บังคับ กฎ ก.ก. เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้ ส่วนกฎ ก.พ. จะอาศัยอำนาจในการออกตามมาตรา ๘ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่กำหนดให้ ก.พ. มีอำนาจในการออกกฎ ก.พ. เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้ จึงเห็นได้ว่า กฎ ก.ก. จะใช้บังคับได้ตามกฎหมายต่อเมื่อ ก.ก. ได้ออกกฎ ก.ก. และประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยไม่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีเหมือนดังเช่นกรณีของกฎ ก.พ.

๒. ปัจจุบันยังไม่มีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ แต่เพื่อเป็นการรองรับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ และเพื่อให้ทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามกฎหมายมีหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งอย่างครบถ้วน จึงเป็นการสมควรที่จะกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษไว้ในร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. นี้ด้วย

๓. ร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. มีวัตถุประสงค์ให้ใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเท่านั้น แต่เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครอีกประเภทหนึ่ง ซึ่งการกำหนดตำแหน่ง วิทยฐานะและการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ได้นำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาใช้บังคับโดยอนุโลม ซึ่งตามพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว มีการกำหนดตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) โดยกำหนดให้การกำหนดตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งและการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญมาใช้บังคับโดยอนุโลม ดังนั้น จึงเห็นควรให้ผู้เกี่ยวข้องพิจารณาต่อไปว่าในส่วนของกรุงเทพมหานคร หากมีการกำหนดบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จะสามารถนำกฎ ก.ก. ฉบับดังกล่าวในข้อใดมาใช้บังคับโดยอนุโลมได้

๔. เพื่อให้หมายเหตุท้ายร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. มีความถูกต้องเหมาะสม เห็นควรปรับปรุงแก้ไขหมายเหตุท้ายร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง พ.ศ. ตามที่นายอภิรักษ์ พงษ์เสริม (อนุกรรมการ) นำเสนอ ดังนี้

“หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ก. ฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ บัญญัติให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม ในการนี้ ให้อำนาจของ ก.พ.

เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. ซึ่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๕ บัญญัติให้ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ๔ ประเภท ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่ง-
ประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป และมาตรา ๔๖ บัญญัติ
ระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในแต่ละประเภทดังกล่าวไว้ โดยบัญญัติให้การจัดประเภทตำแหน่ง
และระดับตำแหน่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ ก.พ. ประกอบกับมติ ก.ก. ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ อนุมัติการเทียบประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
และการเทียบการดำรงตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยให้ออกกฎ ก.ก. ในภายหลัง
จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ก. นี้”

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

ที่ประชุมได้อภิปรายร่วมกันอย่างกว้างขวางและมีประเด็นสำคัญในการพิจารณาว่า
ข้อความในข้อ ๔ ของร่างกฎ ก.ก. ที่กำหนดว่า “ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้แก่ ตำแหน่งที่มีอำนาจ
และหน้าที่ในการบริหารงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานหรือหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับสำนัก
ซึ่งมีการแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่มี
ฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงานตรวจและแนะนำการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน หรือตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะ
เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ” นั้น ยังไม่ครอบคลุมถึงตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร
และตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต ในข้อ ๕ (๑) (ก) และ (ข) ของร่างกฎ ก.ก. จึงควรเพิ่มเติมข้อความ
ในข้อ ๔ ต่อท้ายข้อความ “ตำแหน่งที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงาน ในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน” ว่า
“หรือรองหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน” เพื่อให้ครอบคลุมตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการ-
สภากรุงเทพมหานครและตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างกฎ ก.ก. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
พ.ศ. โดยให้เพิ่มเติมข้อความในข้อ ๔ ตามประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.



เรื่องที่ ๔.๒ ขอความเห็นชอบ ร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการ
ตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

สำนักงาน ก.ก. เสนอขอให้ ก.ก. พิจารณา ดังนี้

๑. ความเห็นของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร และ อ.ก.ก.วิสามัญ-
เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ เกี่ยวกับการใช้อำนาจของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๗๑
วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
พ.ศ. ๒๕๕๔ ในร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี
วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ข้อ ๔

๒. ให้ความเห็นชอบ ร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการ
ตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

๓. อนุมัติยกเลิก มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ เกี่ยวกับการ
นำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้บังคับกับลูกจ้าง-
กรุงเทพมหานคร

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร-
กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติว่า

“วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุด-
ราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด

ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการ-
กรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้บุคลากรกรุงเทพมหานครในหน่วยงาน
หรือส่วนราชการใด หรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานครมีวันเวลาทำงาน หรือวันหยุด
รวมทั้งการลาหยุดเป็นอย่างอื่นได้”

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ ให้นำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้บังคับกับลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ยกเว้น ข้อ ๑๗ (๘) (๙)
(๑๐) และข้อ ๓๓ - ๓๘ โดยกำหนดให้

(๑) ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครผู้ใดมีความประสงค์จะลาไปฝึกอบรม หรือดูงาน
ภายในประเทศเกี่ยวกับหน้าที่ราชการที่ลูกจ้างประจำผู้นั้นปฏิบัติอยู่ และหน่วยงานพิจารณาแล้วเห็นว่า
มีความจำเป็น ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อพิจารณา

(๒) การลานอกเหนือจากที่กำหนด ให้อยู่ในดุลพินิจของปลัดกรุงเทพมหานคร

(๓) ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาและการใช้อำนาจพิจารณาหรืออนุญาต
การลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามตารางการลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

๓. การร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี
วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ได้นำเสนอ อ.ก.ก.วิสามัญ-
เกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร และ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ เพื่อพิจารณา ซึ่งมี
ความเห็นในการประชุมแต่ละครั้ง โดยสรุปดังนี้



๓.๑ อ.ก.ก. ...

๓.๑ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร มีการประชุม จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบกำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี และวันหยุดราชการประจำปีของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ มอบสำนักงาน ก.ก. จัดทำประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี และวันหยุดราชการประจำปีของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และเสนอ ก.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

(๒) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เห็นว่าการที่ร่างประกาศ ก.ก. กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้กำหนดวันเวลาทำงาน เป็นกรณี ก.ก. มอบอำนาจให้หัวหน้าหน่วยงานกำหนดแทน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารราชการ ซึ่งไม่ใช่กรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือเหตุพิเศษ จึงเห็นชอบร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ โดยมอบสำนักงาน ก.ก. เสนอ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องในการร่างประกาศ ก.ก. และเสนอ ก.ก. พิจารณานุมัติต่อไป รวมทั้งให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อพิจารณานุมัติให้ยกเลิก มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ เกี่ยวกับการนำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้บังคับกับลูกจ้างกรุงเทพมหานคร เนื่องจากได้นำเนื้อหาตามมติ ก.ก. ดังกล่าวมากำหนดไว้ใน ร่างประกาศ ก.ก.ฯ แล้ว

(๓) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เห็นว่าคำว่า “จำเป็นเร่งด่วนหรือเหตุพิเศษ” ควรจะตีความว่าหมายถึงเหตุที่คาดหมายไม่ได้ว่าจะเกิดขึ้น แต่การปฏิบัติงานของลูกจ้างในสำนักงาน หรืองานลักษณะพิเศษซึ่งต้องให้ลูกจ้างปฏิบัติงานเป็นผลัดหรือเป็นกะ เป็นงานที่สามารถคาดหมายล่วงหน้าได้ จึงไม่ใช่กรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือเหตุพิเศษตามมาตรา ๗๑ วรรคสอง ที่เป็นอำนาจพิจารณาของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร จึงเห็นชอบการปรับปรุงการอ้างบทอาศัยอำนาจตามความในข้อกฎหมายเพื่อให้ถูกต้อง ครบถ้วน และปรับปรุงความในข้อ ๑ - ข้อ ๓ และข้อ ๕ - ข้อ ๗ ของร่างประกาศ ก.ก. ตามข้อสังเกตของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ และมอบสำนักงาน ก.ก. แก้ไขปรับปรุงข้อ ๔ ของร่างประกาศ ก.ก. ตามข้อสังเกตของ อ.ก.ก.ฯ และเสนอร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้ ก.ก. พิจารณาต่อไป

๓.๒ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ได้ประชุมพิจารณาร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาร่างประกาศ ก.ก. ๙ เห็นว่ามีข้อสงสัยและข้อสังเกตหลายประการที่ยังไม่สามารถพิจารณา ร่างประกาศ ก.ก. ดังกล่าวได้ จึงมีมติให้นำข้อสังเกตกลับไปให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร พิจารณาทบทวนตรวจสอบอีกครั้งหนึ่ง ดังนี้

(๑.๑) ควรตัดการอ้างฐานอำนาจตามมาตรา ๗๙ ออก และควรเพิ่มนิยามคำว่า “ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร”



(๑.๒) วันเวลา...

(๑.๒) วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของบุคลากรกรุงเทพมหานคร เป็นบทบัญญัติในมาตราเดียวกัน คือ มาตรา ๗๑ แต่มีการเสนอให้ ก.ก. กำหนดรูปแบบที่แตกต่างกัน ซึ่งไม่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

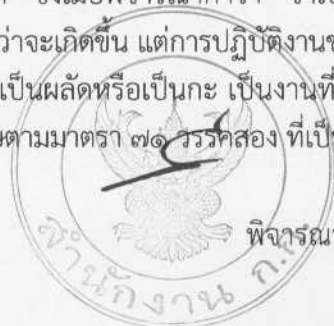
(๑.๓) ความในข้อ ๔ วรรคแรก ที่กำหนดให้ปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นผู้กำหนดให้วันเวลาอื่นใดเป็นวันเวลาทำงานปกติของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร และให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้กำหนดวันเวลาทำงานของลูกจ้างรายเดือนที่ปฏิบัติงานภายในสำนักงาน และลูกจ้างที่ปฏิบัติงานลักษณะพิเศษที่จะเข้าทำงานและเลิกงานตามวันเวลาทำงานปกติไม่ได้ ตามวรรคสอง และวรรคสาม น่าจะขัดกับมาตรา ๗๑ วรรคสอง ที่บัญญัติให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดให้บุคลากรกรุงเทพมหานครในหน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานคร มีวันเวลาทำงาน หรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุดเป็นอย่างอื่นได้

(๒) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐ ให้นำข้อสังเกตกลับไปให้ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร พิจารณาทบทวนร่างประกาศ ก.ก. อีกครั้งหนึ่ง โดยมีข้อสังเกตว่ามาตรา ๗๑ วรรคหนึ่ง มีเจตนารมณ์ ให้ใช้กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ในกรณีปกติทั่วไป โดยให้อำนาจ ก.ก. เป็นผู้กำหนด ส่วนกรณีตามมาตรา ๗๑ วรรคสอง มีเจตนารมณ์ให้ใช้กำหนดวันเวลาทำงาน หรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุดของลูกจ้างกรุงเทพมหานครในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษเพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการ โดยให้อำนาจผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเป็นผู้กำหนดเป็นอย่างอื่นในหน่วยงานหรือส่วนราชการ หรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดให้แตกต่างจากกรณีทั่วไปที่ ก.ก. กำหนดตามวรรคหนึ่งได้

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. เนื่องจาก อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพิจารณาโครงสร้างและรูปแบบ การใช้ถ้อยคำ และความเชื่อมโยงของเนื้อหา ดังนั้น การปรับปรุงความในข้อ ๑ - ข้อ ๓ และข้อ ๗ ของประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานครซึ่งเป็นการปรับปรุงในส่วนโครงสร้างและรูปแบบของร่างประกาศดังกล่าว ให้ถูกต้องครบถ้วน ตามข้อสังเกตของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ จึงขอที่จะดำเนินการต่อไป

๒. มาตรา ๗๑ วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติว่า “ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษและเพื่อประโยชน์แก่การบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครอาจกำหนดให้บุคลากรกรุงเทพมหานครในหน่วยงานหรือส่วนราชการใดหรือที่ปฏิบัติงานประเภทใดของกรุงเทพมหานคร มีวันเวลาทำงาน หรือวันหยุด รวมทั้งการลาหยุดเป็นอย่างอื่นได้” ซึ่งเมื่อพิจารณาคำว่า “จำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษ” ควรจะตีความว่าหมายถึงเหตุที่คาดหมายไม่ได้ว่าจะเกิดขึ้น แต่การปฏิบัติงานของลูกจ้างในสำนักงาน หรืองานลักษณะพิเศษซึ่งต้องให้ลูกจ้างปฏิบัติงานเป็นผลัดหรือเป็นกะ เป็นงานที่สามารถคาดหมายล่วงหน้าได้ จึงไม่ใช่กรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษตามมาตรา ๗๑ วรรคสอง ที่เป็นอำนาจ



พิจารณาของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และการที่ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ได้เสนอให้กำหนดวันเวลาทำงานของลูกจ้างที่ปฏิบัติงานทั้ง ๒ กรณีดังกล่าว ไว้ในข้อ ๔ วรรคสอง และวรรคสามของร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานครก็เพื่อให้มีกรอบเวลา สำหรับการทำงานของลูกจ้างกรณีนอกเหนือจากการทำงานในวันเวลาทำงานปกติ

๓. ให้ปรับแก้ไขข้อ ๔ ของร่างประกาศ ก.ก. ดังนี้

๓.๑ วรรคสอง จาก “สำหรับลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานภายในสำนักงาน...” เป็น “กรณีลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานภายในสำนักงาน...”

๓.๒ วรรคสาม จาก “สำหรับงานที่มีลักษณะพิเศษที่จะเข้าทำงานและเลิกงาน ตามวันเวลาทำงานปกติตามวรรคหนึ่งและวรรคสองไม่ได้ ให้หัวหน้าหน่วยงานเป็นผู้กำหนด โดยจะต้อง มีเวลาทำงานสัปดาห์ละไม่เกินหกวัน และไม่เกินสี่สิบแปดชั่วโมงไม่รวมเวลาหยุดพัก” เป็น “สำหรับงาน ที่มีลักษณะพิเศษที่จะเข้าทำงานและเลิกงานตามวันเวลาทำงานปกติตามวรรคหนึ่งและวรรคสองไม่ได้ จะต้องใช้เวลาทำงานสัปดาห์ละไม่เกินหกวัน และไม่เกินสี่สิบแปดชั่วโมงไม่รวมเวลาหยุดพัก”

๔. เนื่องจากเรื่องนี้เป็นอำนาจเฉพาะของ ก.ก. เห็นสมควรนำเสนอให้ ก.ก. พิจารณาต่อไป

มติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๑. เห็นชอบการปรับปรุงการอ้างบทอาศัยอำนาจตามความในข้อกฎหมายเพื่อให้ถูกต้อง ครบถ้วน และปรับปรุงความในข้อ ๑ - ข้อ ๓ และข้อ ๕ - ข้อ ๗ ของร่างประกาศ ก.ก. ตามข้อสังเกต ของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ

๒. มอบสำนักงาน ก.ก. แก้ไขปรับปรุงข้อ ๔ ของร่างประกาศ ก.ก. ตามข้อสังเกตของ อ.ก.ก. และเสนอร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการ-ประจำปีและการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้ ก.ก. พิจารณาต่อไป

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การออกประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลา-ทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของลูกจ้าง-กรุงเทพมหานคร มีความถูกต้อง เหมาะสม และเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่บัญญัติไว้ตามมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. พิจารณา ดังนี้

๑. ความเห็นของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับบุคลากรกรุงเทพมหานคร และ อ.ก.ก.วิสามัญ-เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ เกี่ยวกับการใช้อำนาจของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๗๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ในร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ข้อ ๔ ตามสาระสำคัญของเรื่อง ข้อ ๓.๑ (๓) และข้อ ๓.๒ (๒)

๒. ให้ความเห็นชอบ ร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการ-ตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร



๓. อนุมัติยกเลิก มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ เกี่ยวกับการนำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้บังคับกับลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. ก.ก. มีอำนาจในการกำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ตามมาตรา ๗๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ทั้งนี้ เพื่อเป็นกรอบเวลาการทำงานของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

๒. ความตามข้อ ๔ ในร่างประกาศ ก.ก. ที่เสนอให้พิจารณา เห็นว่าอยู่ในอำนาจของ ก.ก. ตามบทบัญญัติมาตรา ๗๑ วรรคหนึ่ง โดยความตามข้อ ๔ วรรคสองและวรรคสาม ไม่เข้ากรณีจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุพิเศษ ที่กำหนดให้เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ดังนั้น จึงเห็นชอบตามร่าง ข้อ ๔ ที่เสนอ โดยไม่ต้องตัดความในวรรคสองและวรรคสามออก

๓. ความตามข้อ ๖ ในร่างประกาศ ก.ก. กำหนดการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร แล้ว จึงควรยกเลิกมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ เกี่ยวกับการนำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้บังคับกับลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบร่างประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

๒. อนุมัติยกเลิก มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ เกี่ยวกับการนำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้บังคับกับลูกจ้างกรุงเทพมหานคร



เรื่องที่ ๔.๓ การนำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๐๖๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูฯ มาใช้บังคับกับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครโดยอนุโลม

กรุงเทพมหานครเสนอ ก.ก. พิจารณานำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๐๖๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพมาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครโดยอนุโลม และการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ครั้งที่หนึ่ง ครั้งปีแรก ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วให้ถือเป็น การเลื่อนเงินเดือนตามหนังสือที่นำมาบังคับใช้นี้

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. สำนักงาน ก.ค.ศ. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๐๖๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ อันเนื่องมาจากคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๖/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ สั่งให้เปลี่ยนแปลงถ้อยคำในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้แก้ไขคำว่า “ขึ้นเงินเดือน” เป็นคำว่า “เงินเดือน” ทุกแห่ง และแจ้งมติ ก.ค.ศ. ให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่หนึ่ง ครั้งปีแรก ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ดำเนินการตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยใช้บัญชีเงินเดือนชั่วคราวข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ไปพลางก่อน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๒. มาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติว่า การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้น่า... กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร...โดยอนุโลม

ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม ให้อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

๓. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ รับทราบการดำเนินการของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ที่รับทราบการนำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่ง



ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๓)มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครโดยอนุโลม ซึ่งเป็นกฎหมายว่าด้วยการเลื่อน “ขั้นเงินเดือน”

๔. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๖/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ สาระสำคัญที่สั่ง มีดังนี้

ข้อ ๗ ให้แก้ไขคำว่า “ขั้นเงินเดือน” ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นคำว่า “เงินเดือน” ทุกแห่ง

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคำสั่งนี้ ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของ ก.ค.ศ.

ข้อ ๑๕ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
(ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๘๕ ง หน้า ๔๓ - ๔๖)

๕. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบให้สำนักงาน ก.ก. นำเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา พิจารณานำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๐๖๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครโดยอนุโลม เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๕/๑๐๒๑ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐

๖. อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ได้มีการพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ เห็นชอบตามความเห็นของสำนักงาน ก.ก. ที่เห็นว่าการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยปัจจุบันได้นำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มาใช้บังคับกับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม การที่หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติมีคำสั่งให้แก้ไขถ้อยคำในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจาก “ขั้นเงินเดือน” เป็น “เงินเดือน” นั้น มีผลกระทบกับการจัดทำคำสั่งและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ที่อาจมีการปรับปรุงในอนาคต เช่นเดียวกับข้าราชการครูสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ดังนั้นเพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของกรุงเทพมหานครเป็นไปตามกฎหมาย จึงควรนำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๐๖๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานครโดยอนุโลมและการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ครั้งที่หนึ่ง ครั้งปีแรก ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วให้ถือเป็นการเลื่อนเงินเดือนตามหนังสือที่นำมาบังคับใช้นี้ และให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นควรนำเสนอ ก.ก. พิจารณานำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุดที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๐๖๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ ตามที่ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา มีมติต่อไป



ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

๑. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อ ๗ ให้แก้ไขคำว่า “ขึ้นเงินเดือน.....” เป็นคำว่า “เงินเดือน” ทุกแห่ง

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๐๖๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ สอดคล้องกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติข้างต้น

๓. มาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติว่า การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้น่า... กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร...โดยอนุโลม ในการนำกฎหมายตามวรรคหนึ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลมให้อำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรี ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.พ.อ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. สำหรับผู้ใช้-อำนาจหน้าที่อื่นให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด โดยคำนึงถึงตำแหน่งผู้ใช้อำนาจหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายนั้นด้วย

๔. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ รับทราบการดำเนินการของ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ที่รับทราบการนำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครโดยอนุโลม ซึ่งเป็นกฎหมายว่าด้วยการเลื่อน “ขึ้นเงินเดือน”

มติที่ประชุม เห็นชอบการนำหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ. ๐๒๐๖.๗/๐๖๕ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๐ มาใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานคร โดยอนุโลมและการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกรุงเทพมหานคร ครั้งที่หนึ่ง ครึ่งปีแรก ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ให้ถือเป็นกรณีเลื่อนเงินเดือนตามหนังสือที่นำมาบังคับใช้นี้



ระเบียบวาระที่ ๕ ...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

เรื่องที่ ๕.๑ รายงานการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญ ฯ

ด้วย ก.ก. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๓๕ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๓๕ ให้สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญฯ และหน่วยงานเสนอ ก.ก. เพื่อทราบ

สำนักงาน ก.ก. รายงานผลการดำเนินการแทน ก.ก. ของ อ.ก.ก.วิสามัญ ดังนี้

๑. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับวินัยและการออกจากราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ซึ่งได้มีการรับรองแล้วในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ซึ่งที่ประชุมให้นามติที่ประชุมไปดำเนินการโดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม รวม ๑๓ เรื่อง ดังนี้

๒. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา

- ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณากำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๑๐ ราย โดยมีมติอนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๒๙ ราย ไม่อนุมัติให้ผ่านการประเมิน จำนวน ๕๙ ราย และรับทราบการให้ปรับปรุงผลงาน จำนวน ๒๒ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

- ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติ ดังนี้

๑. ยืนยันตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ กรณีราย นายสมหวัง เจียสินเจริญ รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครรายอื่นที่ส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ก่อนเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ โดยมีผลการประเมินผ่านและมีผลย้อนหลังหลังจากวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๙

สืบเนื่องจาก อ.ก.ก. สามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติมอบให้สำนักงาน ก.ก. นำเรื่องการพิจารณาอนุมัติผลการประเมินภายหลังการเปลี่ยนตำแหน่งของ นายสมหวัง เจียสินเจริญ เข้าสู่กระบวนการพิจารณาทบทวนให้รอบคอบและถูกต้อง เนื่องจากในการประชุม อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาการขอประเมินของนายสมหวัง เจียสินเจริญ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักพัฒนาสังคม ซึ่งเป็นกรณีที่ส่งผลการปฏิบัติงาน และผลงานทางวิชาการ (ด้านที่ ๓) ก่อนเปลี่ยนตำแหน่งใหม่และได้รับการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ หลังจากที่ได้เปลี่ยนตำแหน่ง และส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงแล้วหลังจากเปลี่ยนตำแหน่ง และมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ย้อนหลังหลังจากที่ได้เปลี่ยนตำแหน่ง โดยมีมติให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการครูกรุงเทพมหานครที่ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการภายหลังที่มีการเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒

อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ได้อภิปรายร่วมกันอย่างกว้างขวางและมีประเด็นสำคัญในการพิจารณาสรุปได้ ดังนี้

๑) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการครูกรุงเทพมหานครที่ผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการ ภายหลังที่มีการเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒

๑.๑) ก.ก. กำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยในวรรคแรกของหลักเกณฑ์ฯ เขียนไว้ว่า “เพื่อให้ข้าราชการครูกรุงเทพมหานครได้รับการพิจารณาให้ประเมินผลงานทางวิชาการภายหลังที่มีการเปลี่ยนตำแหน่งใหม่ได้เช่นเดียวกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ”

๑.๒) หลักเกณฑ์และวิธีการนี้กำหนดให้ใช้แต่งตั้งข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ซึ่งได้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๙ เท่านั้น



๑.๓) ไม่ปรากฏ...

๑.๓) ไม่ปรากฏว่ามีมติ อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา หรือ ก.ก. ที่อนุมัติให้แก้ไขเพิ่มเติมหรือปรับปรุงหลักเกณฑ์แต่อย่างใด

๒) กรณีนายสมหวัง เจียสินเจริญ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้างต้นเนื่องจาก

๒.๑) นายสมหวัง เจียสินเจริญ ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๙

๒.๒) นายสมหวัง เจียสินเจริญ เสนอขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ โดยส่งผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ไว้ก่อนเปลี่ยนตำแหน่งใหม่เป็นรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ และได้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการหลังวันที่เปลี่ยนตำแหน่งและส่งผลงานทางวิชาการที่ปรับปรุงแล้วหลังจากวันที่เปลี่ยนตำแหน่งและผลการประเมินผ่านเกณฑ์ โดยมีผลย้อนหลังหลังจากวันที่เปลี่ยนตำแหน่ง ซึ่งเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ กำหนด

๒. เห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อข้อกำหนดเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ (ดนตรีและนาฏศิลป์) ตามมติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

๓. อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบร่างมาตรฐานทางจริยธรรม ในส่วนของค่านิยมหลัก กลไก และสภาพบังคับ พร้อมทั้งนำข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ จากการประชุมจัดส่งให้สำนักงาน ก.พ. ภายในกำหนด โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ



เรื่องที่ ๕.๒ รายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงาน ก.ก. ขอรายงานผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ออกมาบังคับใช้ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ จำนวน ๒๒ ฉบับ ที่พิจารณาแล้วนำมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม จำนวน ๑ ฉบับ และที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๑ ฉบับ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ กำหนดให้นำกฎหมายลำดับรองที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เช่น กฎ มติ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ หรือวิธีการที่ออกโดยองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายดังกล่าว มติคณะรัฐมนตรี พระราชกฤษฎีกา มาใช้บังคับกับข้าราชการกรุงเทพมหานครแล้วแต่กรณี ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยอนุโลม

๒. คำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๔๗๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สำนักงาน ก.ค.ศ.) มีหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ พิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อมอบหมายให้หน่วยงานหรือส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ก.ก. ดำเนินการศึกษาปรับปรุง หรือจัดทำหลักเกณฑ์ และนำเสนอ ก.ก. เพื่อนำมาใช้กับกรุงเทพมหานคร

๒.๒ กำกับ ติดตาม การดำเนินการของหน่วยงาน ส่วนราชการสังกัดสำนักงาน ก.ก. ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๓ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ กท ๐๓๐๕/๑๒๙๗ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบในการนำผลการพิจารณาหนังสือเวียนของคณะทำงานพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมติการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อนำเสนอ ก.ก. ทราบ ดังนี้

๓.๑ หนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม จำนวน ๑ ฉบับ ได้แก่ หนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวปฏิบัติในการรับรองคุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ

๓.๒ หนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๑ ฉบับ
(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

มติที่ประชุม รับทราบ



ระเบียบวาระที่ ๖ ...

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร

ด้วยมติคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร
กรุงเทพมหานคร (ก.ก.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘
ให้กำหนดวันประชุม ก.ก. เป็นทุกวันพฤหัสบดีสัปดาห์ที่สามของเดือน เวลา ๑๐.๐๐ น.

ดังนั้น การประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑
กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๑๐ น.


(นายสมภักย์ สุขอนันต์)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จดยางงานการประชุม

-ร่าง-

กฎ ก.ก.

ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

พ.ศ.

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๓) และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.ก. จึงออกกฎ ก.ก. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ก. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่ ตำแหน่งที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานในฐานะปลัดกรุงเทพมหานคร รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่มีฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงานตรวจและแนะนำการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงาน หรือรองหัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนักหรือเทียบเท่า หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทบริหารตามหลักเกณฑ์ในกฎ ก.ก. นี้

ข้อ ๓ ตำแหน่งประเภทบริหาร มี ๒ ระดับ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (ก) ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร
- (ข) รองผู้อำนวยการสำนัก
- (ค) ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- (ง) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น

(๒) ตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (ก) ปลัดกรุงเทพมหานคร
- (ข) รองปลัดกรุงเทพมหานคร
- (ค) ผู้อำนวยการสำนัก
- (ง) หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- (จ) ผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
- (ฉ) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง

ข้อ ๔ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้แก่ ตำแหน่งที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน หรือรองหัวหน้าหน่วยงาน หรือผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงาน หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับสำนัก ซึ่งมีการแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งที่มีฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงานตรวจและแนะนำการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน หรือตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูงมากหรือสูงมากเป็นพิเศษที่ ก.ก. กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการตามหลักเกณฑ์ในกฎ ก.ก. นี้

ข้อ ๕ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ มี ๒ ระดับ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ได้แก่ ตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานสูงมาก ดังต่อไปนี้



(ก) ผู้ช่วยเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร

(ข) ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต

(ค) หัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่าในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และสำนักหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก ที่ ก.ก. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น

(ง) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ได้แก่ ตำแหน่งที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงานสูงมากเป็นพิเศษ ดังต่อไปนี้

(ก) เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร

(ข) หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

(ค) ผู้อำนวยการเขต

(ง) หัวหน้าส่วนราชการระดับกองหรือเทียบเท่าในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร และสำนักหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นซึ่งมีฐานะเป็นสำนัก ที่ ก.ก. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

(จ) ผู้ตรวจราชการ

(ฉ) ตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง

ข้อ ๖ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ใช้ความรู้ ในทางวิชาการ ซึ่ง ก.ก. กำหนดว่าต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น โดยมีการ จำแนกตามลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานเป็นหลัก หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดให้ เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการตามกฎหมาย ก.ก. นี้

ข้อ ๗ ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๕ ระดับ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ระดับต้น โดยใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(ข) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูง ในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยาก

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก

(ข) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมาก ในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก



(๔) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ ตำแหน่งที่ต้องดำเนินการศึกษาวิจัย สังสมความรู้หรือผลการศึกษาวิจัยในลักษณะต่าง ๆ เพื่อให้มีการค้นคว้าอ้างอิงต่อไปได้ และสอนฝึกอบรมหรือเผยแพร่ความรู้ในระดับสำนัก ดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

(ข) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของกรุงเทพมหานครหรือหน่วยงานระดับสำนัก ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในทางวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมาก และมีผลกระทบในวงกว้าง

(๕) ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ได้แก่ ตำแหน่งที่ต้องดำเนินการศึกษาวิจัย สังสมความรู้หรือผลการศึกษาวิจัยในลักษณะต่าง ๆ เพื่อให้มีการค้นคว้าอ้างอิงต่อไปได้ และสอนฝึกอบรมหรือเผยแพร่ความรู้ในระดับกรุงเทพมหานคร และระดับชาติ ดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกรุงเทพมหานครหรือระดับชาติ

(ข) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของหน่วยงานระดับกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากเป็นพิเศษ และมีผลกระทบในวงกว้างระดับนโยบายกรุงเทพมหานครหรือระดับชาติ

ข้อ ๘ ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งซึ่งมิใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ และประเภทวิชาการ แต่เป็นตำแหน่งในฐานะผู้ปฏิบัติงานซึ่งเน้นการใช้ทักษะ ฝีมือในการปฏิบัติงาน โดยมีการจำแนกตามลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานเป็นหลัก และในกรณีที่เห็นสมควร ก.ก. จะกำหนดว่าตำแหน่งใดต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้นด้วยก็ได้ หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.ก. กำหนดให้เป็นตำแหน่งประเภททั่วไปตาม กฎ ก.ก. นี้

ข้อ ๙ ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๔ ระดับ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งปฏิบัติงานตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไประดับชำนาญงาน ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก

(ข) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงาน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก



(๓) ตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง ในงานเทคนิคเฉพาะด้าน หรืองานที่ใช้ทักษะ และความชำนาญเฉพาะตัว ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก

(ข) ตำแหน่งสำหรับหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานค่อนข้างสูง มีงานในความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในงานที่ค่อนข้างยากมาก

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไประดับทักษะพิเศษ ได้แก่ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีทักษะพิเศษเฉพาะตัว โดยมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และผลงานเป็นที่ประจักษ์ ในความสามารถ ในงานที่ใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวสูงมาก ปฏิบัติงานที่ต้องคิดริเริ่มสร้างสรรค์ด้วยตนเองและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุผลอันสมควร ให้ ก.ก. มีอำนาจกำหนดให้ตำแหน่งอื่นใดนอกจากที่กำหนดไว้แล้วในกฎ ก.ก. นี้ เป็นตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ตามกฎ ก.ก. นี้ก็ได้

ข้อ ๑๑ การปฏิบัติงานใดที่เป็นการปฏิบัติงานที่มีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานสูง หรือต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญงานยุ่งยากซับซ้อน หรือต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหา หรือมีผลกระทบของงานในระดับใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนดตามมาตรา ๑๘ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๑๒ กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการตามกฎ ก.ก. นี้ได้ ให้เสนอ ก.ก. พิจารณา

ให้ไว้ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๐

พลตำรวจเอก

(อัศวิน ขวัญเมือง)

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ประธาน ก.ก.



หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ก. ฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๔๔ บัญญัติให้การบริหารทรัพยากร
บุคคลของกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือตามที่กำหนดไว้ในพระราช
กฤษฎีกา เว้นแต่กรณีที่มีได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้ หรือมีได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา ให้นำ
กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมาใช้บังคับกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการ
กรุงเทพมหานครสามัญโดยอนุโลม ในการนี้ให้อำนาจของ ก.พ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ก. ซึ่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๔๕ บัญญัติให้ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญมี ๔ ประเภท
ได้แก่ ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภท
ทั่วไป และมาตรา ๔๖ บัญญัติระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในแต่ละประเภทดังกล่าวไว้ โดยบัญญัติ
ให้การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ ก.พ. ประกอบกับมติ ก.ก.
ครั้งที่ ๕/๒๕๕๔ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ อนุมัติการเทียบประเภทตำแหน่งและระดับ
ตำแหน่ง และการเทียบการดำรงตำแหน่งของข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยให้ออกกฎ ก.ก. ในภายหลัง
จึงจำเป็นต้องออก กฎ ก.ก. นี้



- ร่าง -



ประกาศ ก.ก.

เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ .. / ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ .. เดือน ๒๕๖๐ ให้ประกาศกำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานครไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้ให้ใช้บังคับแก่ลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๓ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ ซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ วันเวลาทำงาน คือ วันเวลาทำงานปกติของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ได้แก่ วันจันทร์ถึงวันเสาร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา ถึง ๑๖.๐๐ นาฬิกา หยุดพักกลางวันเวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา ถึง ๑๓.๐๐ นาฬิกา

กรณีลูกจ้างกรุงเทพมหานครที่ปฏิบัติงานภายในสำนักงาน ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะการปฏิบัติงานควบคุมการปฏิบัติงานของข้าราชการ วันเวลาทำงานปกติ ได้แก่ วันจันทร์ถึงวันศุกร์ โดยจะต้องมีเวลาทำงานไม่น้อยกว่าวันละแปดชั่วโมง หรือสัปดาห์ละไม่เกินสี่สิบแปดชั่วโมงไม่รวมเวลาหยุดพัก

สำหรับงานที่มีลักษณะพิเศษที่จะเข้าทำงานและเลิกงานตามวันเวลาทำงานปกติตามวรรคหนึ่ง และวรรคสองไม่ได้ จะต้องใช้เวลาทำงานสัปดาห์ละไม่เกินหกวัน และไม่เกินสี่สิบแปดชั่วโมงไม่รวมเวลาหยุดพัก

ข้อ ๕ วันหยุดราชการตามประเพณี และวันหยุดราชการประจำปี ให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๖ การลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้นำระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้บังคับกับลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ยกเว้น ข้อ ๑๗ (๘) (๙) (๑๐) และข้อ ๓๓ ถึงข้อ ๓๘

ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครผู้ใดมีความประสงค์จะไปฝึกอบรม หรือดูงานภายในประเทศเกี่ยวกับหน้าที่ราชการที่ลูกจ้างประจำผู้นั้นปฏิบัติอยู่ และหน่วยงานพิจารณาแล้วเห็นว่ามี ความจำเป็น ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อพิจารณา



ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาและการใช้อำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาของ
ลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามตารางการลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้
การลานอกเหนือจากที่กำหนด ให้อยู่ในดุลพินิจของปลัดกรุงเทพมหานคร
ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ก. รักษาการตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๐

พลตำรวจเอก

(อัศวิน ขวัญเมือง)

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ประธาน ก.ก.



ตารางการลาของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

แบบท้ายประกาศ ก.ก. เรื่อง กำหนดวันเวลาทำงาน วันหยุดราชการประจำปีและการลาหยุดราชการของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร

ผู้มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาต	ผู้ลา	ประเภทการลา						
		วันอนุญาตครั้งหนึ่งไม่เกิน		ลาป่วย	ลาคลอด	ลาพักร้อน	ลาเพื่อประโยชน์ของราชการ	ลาเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
		เฉพาะลูกจ้าง	ลูกจ้างอื่น					
ปลัดกรุงเทพมหานคร	ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ทุกตำแหน่งในสังกัด กรุงเทพมหานคร	✓ (ตามที่เห็นสมควร)	✓ (ตามที่เห็นสมควร)	✓	✓	✓	✓	✓ (๑๒ เดือน)
ผู้อำนวยการสำนัก หรือ หัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.	ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ทุกตำแหน่งในสังกัด	✓ (๑๒๐ วัน)	✓ (๔๕ วัน)	✓	✓	✓	✓	✓ (๖ เดือน)
ผู้อำนวยการเขต เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการ- กรุงเทพมหานคร	ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ทุกตำแหน่งในสังกัด	✓ (๖๐ วัน)	✓ (๓๐ วัน)	✓	✓	✓	✓	-
ผู้อำนวยการสำนักงาน หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่า ผู้อำนวยการกอง หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่า ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ทุกตำแหน่งในสังกัด	✓ (๖๐ วัน)	✓ (๓๐ วัน)	✓	✓	✓	✓	-
หัวหน้าฝ่าย หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่า	ลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ทุกตำแหน่งในสังกัด	✓ (๓๐ วัน)	✓ (๑๕ วัน)	✓	✓	✓	✓	-

หมายเหตุ : ✓ หมายถึง มีอำนาจพิจารณาหรืออนุญาตการลาประเภทนั้น

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/๐๖๕



สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการภาค ศึกษาธิการจังหวัด
และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ตามคำสั่งที่อ้างถึง ข้อ ๗ ได้กำหนด ให้แก้ไขคำว่า “ขึ้นเงินเดือน” ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นคำว่า “เงินเดือน” ทุกแห่ง และข้อ ๑๓ กำหนดว่า ในกรณีที่มีปัญหา
เกี่ยวกับการปฏิบัติตามคำสั่งนี้ ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของ ก.ค.ศ. ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น และเพื่อให้การเลื่อน
เงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพสามารถดำเนินการต่อไปได้

ก.ค.ศ. จึงมีมติให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่หนึ่ง ครั้งปีแรก
ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ดำเนินการตาม
กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยใช้บัญชี
เงินเดือนชั่วคราวของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้าย
หลักเกณฑ์และวิธีการปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน
เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว๘ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์
และวิธีการที่เกี่ยวข้อง ไปพลางก่อน

ทั้งนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในส่วนภูมิภาค
ได้มีมติเห็นชอบให้ กศจ. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายพินิจศักดิ์ สุวรรณรังค์)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.



สรุปผลการกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร
เลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (แยกตามกลุ่มสาระ)
ในการประชุม อ.ก.ก.วิสามัญเกี่ยวกับการศึกษา ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

ลำดับที่	เรื่อง	เสนอ (ราย)	ผ่าน (ราย)	ไม่ผ่าน (ราย)	ปรับปรุง (ราย)	หมายเหตุ
๑	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๑	-	-	๑	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๒	สายงานการบริหารสถานศึกษา เลื่อนเป็นวิทยฐานะ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	๙	๖	๒	๑	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๓	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพและเทคโนโลยี	๑๓	๕	๙	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๔	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขาการศึกษาปฐมวัย (ก่อนประถมศึกษา)	๑๘	๙	๖	๓	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๕	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	๓๗	๕	๒๕	๗	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๖	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	๑๓	๑	๙	๓	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๗	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑๓	๓	๔	๖	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๘	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ กลุ่มสาระการเรียนรู้สุขศึกษา พลศึกษาและกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (ลูกเสือ ยุวกาชาด)	๑	๑	-	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
๙	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขาบรรณารักษศาสตร์	๑	-	๑	-	
๑๐	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขาบรรณารักษศาสตร์	๒	-	๒	-	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ให้โอกาส
๑๑	สายงานการสอน เลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ สาขาบรรณารักษศาสตร์	๒	-	๑	๑	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
	รวม	๑๑๐	๒๙	๕๙	๒๒	



มติ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อราชการใสสะอาด
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

“ผลการพิจารณาว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามข้อสรุปร่วมกันระหว่างสำนักงาน ก.พ. กับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐”

“ด้านสาระ”

ข้อสรุปร่วมกันจากที่ประชุม ก. (เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐)			ความเห็นของ ก.
ค่านิยมหลัก	มาตรฐานทางจริยธรรม	คำอธิบาย / ประเด็นเพิ่มเติม	
๑. ชื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่	- พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม และมีจิตสำนึกที่จะทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีมโนสุจริต (ความสุจริตในใจ) - พึงมีสำนึกรับผิดชอบต่อความเป็นข้าราชการ หน้าที่ราชการ และการให้บริการ (Service Mind)	การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง การรับนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ฯ ยุทธศาสตร์ชาติ องค์ความรู้ใหม่ ๆ รวมทั้งบทบาทภารกิจของหน่วยงาน ความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน หลักสากล การใช้เทคโนโลยี การให้ข้อมูลข่าวสาร สื่อออนไลน์ และข้อมูลสารสนเทศ	ข้อสังเกต ข้อเสนอแนะ คำอธิบาย ควรเพิ่มเติมในเรื่องของความรับผิดชอบแบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ ความรับผิดชอบต่อภายนอก และความรับผิดชอบต่อภายใน โดยข้าราชการจะต้องมีสำนึกรับผิดชอบต่อฝ่ายการเมือง เช่น นายกรัฐมนตรี รัฐมนตรี ตำแหน่งทางการเมืองที่เกี่ยวข้อง พรรคการเมืองทั้งฝ่ายรัฐบาล และฝ่ายค้าน ฯลฯ รับผิดชอบต่อผู้บังคับบัญชาฝ่ายประจำ รับผิดชอบต่อประชาชน และรับผิดชอบต่อตนเอง นอกจากนี้ยังต้องรับผิดชอบต่อที่อยู่ภายใต้การถูกตรวจสอบ (accountability) จากประชาชนด้วย



“ด้านสาระ”

ข้อสรุปร่วมกันจากที่ประชุม ก. (เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐)			ความเห็นของ ก.
ค่านิยมหลัก	มาตรฐานทางจริยธรรม	คำอธิบาย / ประเด็นเพิ่มเติม	
๒. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	พึงกล้าตัดสินใจ ยึดมั่นในความถูกต้อง และกล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑. ไม่ใช่คำว่า “ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง” เนื่องจากต้องการชี้ให้เห็นถึงการยืนหยัดทั้ง “การทำ” และ “การไม่ทำ” ๒. การคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง อาจทำได้ด้วยการบันทึกในรายงานการประชุมหรือทำหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษร ๓. การหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่เป็นผู้มีส่วนได้เสีย	
๓. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึง ประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง	๑. คำว่า “คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม” มีความหมายครอบคลุมถึงการยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งมากกว่าประโยชน์อื่นใด ซึ่งรวมถึงผลประโยชน์ส่วนตนด้วย ๒. มีความหมายครอบคลุมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) และการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ราชการ	
๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึง ผลสัมฤทธิ์ของงาน	รักษามาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิด ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้	



“ด้านสาระ”

ข้อสรุปร่วมกันจากที่ประชุม ก. (เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐)			ความเห็นของ ก.
คำนิยามหลัก	มาตรฐานทางจริยธรรม	คำอธิบาย / ประเด็นเพิ่มเติม	
๕. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	พึงยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยมีเป้าหมายในการปฏิบัติราชการให้เกิดความผาสุกแก่ประชาชน	-	ข้อสังเกต การจัดลำดับความสำคัญในเรื่องนี้ ควรถูกกำหนดเป็นข้อ ๑. ของค่านิยมหลัก
๖. ไม่เลือกปฏิบัติ	พึงปฏิบัติหน้าที่ราชการ และอำนวยความสะดวกต่อทุกคนด้วยความรวดเร็วปราศจากอคติ และเที่ยงธรรม	มีความหมายครอบคลุมถึงความเป็นกลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติ และการจัดลำดับความสำคัญของงาน เช่น ความเร่งด่วน (Urgent) หรือความสำคัญ (Important) เป็นต้น	-
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	พึงเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การดำรงชีวิต และการดำเนินชีวิต	รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ มีแบบแผนการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การดำรงชีวิต และการดำเนินชีวิต เช่น การน้อมนำพระบรมราโชวาท พระราโชวาท หรือหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และจรรยาวิชาชีพบาปปฏิบัติ เป็นต้น	ข้อสังเกต คำว่า “ทางราชการ” ควรหมายถึงตัว “ข้าราชการ” ไม่ใช่ “หน่วยงาน” เพราะเรื่องจริยธรรมเป็นเรื่องของตัวบุคคล ไม่ใช่หน่วยงาน



“ด้านกลไก”

องค์ประกอบ อำนาจหน้าที่	มติที่ประชุม ก. ครั้งที่ ๒	ข้อสังเกต จากที่ประชุม ก.	ความเห็นของ ก.
ชื่อของกฎหมาย/ ระดับชั้นของกฎหมาย	พ.ร.บ.ว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	สำนักงานอัยการสูงสุด ให้ความเห็นว่า รัฐธรรมนูญ มาตรา ๗๗ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น ดังนั้นมาตรฐานทางจริยธรรมควรถูกกำหนดอยู่ภายใต้ มติ ครม.	-
ชื่อคณะกรรมการ	คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ (ก.ม.จ.)	-	-
ประธาน	นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรี ที่ได้รับมอบหมาย	-	-
กรรมการโดย ตำแหน่ง	ผู้แทน ก.พ. และ ผู้แทน ก. ต่าง ๆ ผู้แทน ก.พ.ร. ผู้แทนศูนย์คุณธรรม	ควรมีผู้แทนองค์กรอิสระเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ด้วยหรือไม่	-



“ด้านกลไก”

องค์ประกอบ อำนาจหน้าที่	มติที่ประชุม ก. ครั้งที่ ๒	ข้อสังเกต จากที่ประชุม ก.	ความเห็นของ ก.
กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ	ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. ด้านกฎหมาย ๓. ด้านจิตวิทยา ๔. ด้านสังคมวิทยา ๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ที่มีผลงานเป็นประจักษ์ ไม่เกินห้าคนที่คณะรัฐมนตรี แต่งตั้ง		
กรรมการและ เลขานุการ	เลขาธิการ ก.พ.		
อำนาจหน้าที่	๑. จัดทำและปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ		

“ด้านกลไก”

องค์ประกอบ อำนาจหน้าที่	มติที่ประชุม ก. ครั้งที่ ๒	ข้อสังเกต จากที่ประชุม ก.	ความเห็นของ ก.
	๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ในการจัดทำ และปรับปรุงประมวลจริยธรรมของ หน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาลและสภาพสังคม		
	๓. กำหนดแนวทาง หรือวิธีการเพื่อใช้ ในการตรวจสอบ พิจารณา หรือ การประเมินวัดผล รวมทั้งกลไกและ การบังคับใช้ที่เหมาะสมและมี ประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างจริยธรรม และการนำไปใช้ประกอบการพิจารณา ในขั้นตอนต่างๆ ของการบริหาร งานบุคคล		
	๔. คัดกรองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มี หน้าที่ในการนำมาตรฐานทางจริยธรรม ไปบังคับใช้ และคัดกรองเจ้าหน้าที่ของ รัฐซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทงเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลอื่นที่	ข้อสังเกต ในทางปฏิบัติอำนาจหน้าที่ในการคุ้มครอง ประกัน ความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของเจ้าหน้าที่ ๆ อาจ เป็นไปได้ยาก คณะกรรมการกลาง ควรเป็นผู้กำหนดนโยบายให้ หน่วยงานนำไปปฏิบัติ ไม่ควรลงลึกในรายละเอียด	



“ด้านกลไก”

องค์ประกอบ อำนาจหน้าที่	มติที่ประชุม ก. ครั้งที่ ๒	ข้อสังเกต จากที่ประชุม ก.	ความเห็นของ ก.
	แจ้งหรือเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกาการประพติตาม มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎหมาย	-	-
	๕. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตาม มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน	-	ข้อสังเกต คณะกรรมการกลาง ควรเป็นผู้กำหนดนโยบายให้ หน่วยงานนำไปปฏิบัติ ไม่ควรลงลึกในรายละเอียด
	๖. ศึกษาและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้บังคับ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน รวมทั้งกำหนดแนวทางการปฏิบัติ ในกรณีเกิดปัญหา	-	-
	๗. รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม พร้อมข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไขปัญหาคือ คณะกรรมการ	-	-
	๘. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย	-	-
	๙. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย	-	-
ความหมายและ ความครอบคลุม ของคำว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ”	ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงาน ประเภทอื่น ไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้งในฐานะเป็นกรรมการหรือ ฐานะอื่นในหน่วยงานของรัฐ	ควรครอบคลุมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐ นอกเหนือจากที่กำหนดใน รธน. มาตรา ๒๑๙	-



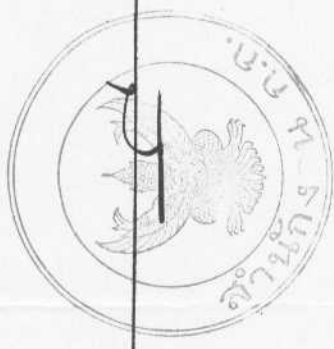
“ด้านสภาพบังคับ”

ประเด็น	ข้อสรุปจากที่ประชุม	ความเห็นของ ก.
ระดับชั้นของกฎหมาย	เสนอเป็นกฎหมายในระดับพระราชบัญญัติ	-
จริยธรรมและวินัย	ควรมีความชัดเจนไม่ทับซ้อนกันระหว่าง “จริยธรรม” และ “วินัย”	-
บทบาทหน้าที่ขององค์กรกลาง บริหารงานบุคคลประเภทต่างๆ	กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่างๆ มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล ให้หน่วยงานในความรับผิดชอบนำมาตราฐานทางจริยธรรม ไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ เช่น การกำหนดให้ผู้รับผิดชอบกลไกขับเคลื่อนและแนวทางการนำไปใช้ใน กระบวนการบริหารงานบุคคล เป็นต้น	-
บทบาทหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการ/ หน่วยงาน	กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงาน (ระดับกระทรวง กรม/จังหวัด หรือ หน่วยงานที่เทียบเท่า) มีหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ/หน่วยงาน และนำมาตราฐานทางจริยธรรมไปประกอบการพิจารณาในการควบคุมการปฏิบัติงาน บุคคล เว้นแต่เรื่องวินัย	-



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม
(จำนวน ๑ ฉบับ)

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาใช้กับกรุงเทพมหานครโดยอนุโลม
๑	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๐ ลว. ๓๑ ส.ค. ๒๕๕๙	แนวปฏิบัติในการรับรองคุณวุฒิของ ผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ	เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติในการรับรองคุณวุฒิของผู้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ซึ่งจะประโยชน์ต่อ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ผู้รับผิดชอบ :- กสย.



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๒๑ ฉบับ)

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๑	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๓ ลว. ๑๗ ก.ค. ๒๕๕๘	หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการ สถานศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการอาชีวศึกษา	เนื่องจากปัจจุบันในการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครโรงเรียนฝึกออาชีว กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานพัฒนาสังคม ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการและผู้อำนวยการ ตามมติ ก.ค. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๐ ซึ่งสำนักพัฒนาสังคมอยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุง แก้ไขหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าว โดยได้ตั้ง คณะกรรมการขึ้นพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ก่อน นำเสนอขออนุมัติต่อไป สำหรับหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ฉบับดังกล่าว คณะกรรมการพิจารณาฯ ได้มีมติ เห็นชอบให้นำหนังสือเวียนฉบับดังกล่าวมาปรับใช้กับข้าราชการครูฯ สังกัดสำนักงานพัฒนาสังคม ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๒	ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลว. ๗ มี.ย. ๒๕๕๙	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้รับผิดชอบ :- กสข.



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๒๑ ฉบับ)

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๓	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕ ลว. ๑๐ มิ.ย. ๒๕๕๙	การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สำหรับสายงานการสอน และสายงานการบริหารสถานศึกษา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ ซึ่งสอดคล้องกับบริบทของกรุงเทพมหานคร ประกอบกับการแก้ไขหลักเกณฑ์ฯ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ดังกล่าว เป็นเรื่องของการบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในอำนาจ หน้าที่ของ กคจ. โดยให้ยกเลิกคณะกรรมการการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และให้ กคจ. ทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณาการย้ายแทน ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๔	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๖ ลว. ๑๔ ก.ค. ๒๕๕๙	การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อ ผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชี เป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีอื่น ตำแหน่ง ครูช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากหนังสือเวียนดังกล่าวเป็นเรื่องการแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งได้ เพื่อจัดลำดับที่ในการขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีของ กคจ. ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.
๕	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๗ ลว. ๒๒ ก.ค. ๒๕๕๙	การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการ สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากหนังสือเวียนดังกล่าวเป็นเรื่องการแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยเฉพาะ โดยให้คณะกรรมการการศึกษาจังหวัด (กศจ.) หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๒๑ ฉบับ)

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๖	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๘ ลว. ๘ ส.ค. ๒๕๕๙	การกำหนดอายุการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขัน ได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙	เนื่องจากกรณีเป็นการกำหนดอายุการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ครั้งที่ ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยเฉพาะ ผู้รับผิดชอบ :- กสบ.
๗	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลว. ๑๑ ส.ค. ๒๕๕๙	การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้น พื้นฐาน	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร สายงานการบริหารสถานศึกษา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ และปรับปรุง ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งสอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ประกอบกับการแก้ไขหลักเกณฑ์ฯ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ดังกล่าว เป็นเรื่องเกี่ยวกับการปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่กำหนดไว้แล้วให้มีความสอดคล้องกับ นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการที่จะให้ผู้บริหารไปปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาที่มีตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษาว่างจากการเกษียณอายุราชการได้ทันก่อนเปิดภาคเรียนที่ ๒ (วันที่ ๑ พฤศจิกายน) ผู้รับผิดชอบ :- กอก.



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ ที่นำมาปรับปรุงใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๒๑ ฉบับ)

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาปรับปรุงใช้กับกรุงเทพมหานคร
๘	ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๑ ลว. ๙ ก.ย. ๒๕๕๙	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากร ทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวกำหนดเพื่อใช้คัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง ประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน ซึ่งกรุงเทพมหานครไม่มีบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ดังกล่าว กรุงเทพมหานครกำหนดตำแหน่งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๙	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๒ ลว. ๙ ก.ย. ๒๕๕๙	การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้ช่วยผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้น พื้นฐาน	เนื่องจากการปรับปรุงหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวของ ก.ค.ศ. เป็นการเปลี่ยนอำนาจหน้าที่จาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ การศึกษาของ กคจ. กำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีใหม่เป็นไม่เกิน ๑ ปี และเพิ่มเติมสมรรถนะทางการบริหาร และกำหนดค่าคะแนนในหลักสูตร ภาค ก. ซึ่งกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อใช้ในการคัดเลือก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สถานศึกษาแล้ว ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยกำหนดให้ อ.ก.ค. สามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก กำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีใหม่ไม่เกิน ๒ ปี และในหลักสูตรท้ายหลักเกณฑ์ฯ ภาค ค. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ให้ประเมินจาก สมรรถนะ ความประพฤติและการปฏิบัติงานด้วย ผู้รับผิดชอบ :- กอก.



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ ที่นำมาปรับปรุงใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๒๑ ฉบับ)

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาปรับปรุงใช้กับกรุงเทพมหานคร
๑๐	ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๓ ลว. ๓ ต.ค. ๒๕๕๙	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างาน สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา อื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง ประเภทวิชาการให้เป็นระดับชำนาญการ พิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๑๑	ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลว. ๑๙ ต.ค. ๒๕๕๙	กรอบอัตราค่าจ้างตำแหน่งบุคลากรทาง การศึกษารับค่าจ้างตามอัตรา ๓๘ ค. (๒) ใน สถาบันการอาชีวศึกษา และสถาบันการ อาชีวศึกษาเกษตร	เนื่องจากกรุงเทพมหานครได้กำหนดตำแหน่งดังกล่าวเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งมีการกำหนดกรอบ อัตราค่าจ้างและเลขที่ตำแหน่งไว้แล้ว ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๑๒	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๕ ลว. ๒๘ ต.ค. ๒๕๕๙	การปรับปรุงกรอบระยะเวลาในการย้าย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูและผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน (เพิ่มเติม)	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครใช้ อยู่แล้ว ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ และปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๑๓	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลว. ๒ พ.ย. ๒๕๕๙	หลักเกณฑ์และวิธีการนำรายชื่อผู้ สอบแข่งขันได้ในปีบัญชีหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็น ผู้สอบแข่งขันได้ ในปีบัญชีอื่นตำแหน่งครู ผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษามัธยมศึกษาขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษากรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน โดยมอบหมายให้ สำนักงานการศึกษารับผิดชอบในการจัดการสอบแข่งขัน และมีบัญชีผู้สอบแข่งขัน ผู้สมัคร ตำแหน่งครูผู้ช่วย บัญชีเดียว ผู้รับผิดชอบ :- กสย.



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๕๙ ที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๒๑ ฉบับ)

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๑๔	ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลว. ๓ พ.ย. ๒๕๕๙	การจัดบุคลากรลงกรอบอัตรากำลังของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค. (๒)	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๑๕	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๘ ลว. ๙ พ.ย. ๒๕๕๙	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษานานาชาติ	เนื่องจากการกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ทั้ง ๒ หลักเกณฑ์ดังกล่าว ก.ค.ศ. ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์เฉพาะในส่วนของ ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อใช้สำหรับการคัดเลือกในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับกรุงเทพมหานครมี หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตาม มติ ก.ค.ศ. ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๑๖	ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลว. ๙ พ.ย. ๒๕๕๙	หลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษานานาชาติ	เนื่องจากกรุงเทพมหานครไม่มีสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๑๗	ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๑ ลว. ๑๖ ธ.ค. ๒๕๕๙	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการสำนักงาน กศน. จังหวัด/ กรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการ สำนักงาน กศน. จังหวัด/กรุงเทพมหานคร สังกัดสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอก ระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย	



ตารางแสดงผลการพิจารณาหนังสือเรียนของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๖ ที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
(จำนวน ๒๑ ฉบับ)

ลำดับ ที่	เลขที่หนังสือ/ ลงวันที่	เรื่อง	เหตุผลที่ไม่นำมาปรับใช้กับกรุงเทพมหานคร
๑๘	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๒ ลว. ๑๙ ธ.ค. ๒๕๕๕	หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาดำเนินการตาม มาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากกรุงเทพมหานครยังไม่มีตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้รับผิดชอบ :- กสข.
๑๙	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๓ ลว. ๒๗ ธ.ค. ๒๕๕๕	หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการ พลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง ของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งมาใช้ สำหรับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	เนื่องจากกรุงเทพมหานครยังไม่มีกำหนดตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้รับผิดชอบ :- กทช.
๒๐	ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลว. ๒๘ ธ.ค. ๒๕๕๕	หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครใช้ อยู่แล้ว ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ และปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ ผู้รับผิดชอบ :- กอก.
๒๑	ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๖๔๖ ลว. ๒๙ ธ.ค. ๒๕๕๕	การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	เนื่องจากกรุงเทพมหานครมีหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานครใช้ อยู่แล้ว ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ และปรับปรุงตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ ผู้รับผิดชอบ :- กอก.

