



กฎ ก.ก.

ว่าด้วยการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ (๓) และมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.ก. จึงออกกฎ ก.ก. ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.ก. นี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในกฎ ก.ก. นี้

“การสอบคัดเลือกข้าราชการ” หมายความว่า การสอบคัดเลือกข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ข้อ ๓ เมื่อกรุงเทพมหานครมีตำแหน่งว่าง หรือกรุงเทพมหานครกำหนดให้ปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครสำรวจตำแหน่ง สายงาน และจำนวนตำแหน่ง นำเสนอปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่ออนุมัติให้จัดสอบคัดเลือกข้าราชการ และดำเนินการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ในกฎ ก.ก. นี้

ข้อ ๔ ในการกำหนดตำแหน่งและสายงานที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการ ตามข้อ ๓ ต้องเป็นไปตามเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เป็นตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิที่ ก.ก. กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

(๒) ไม่เป็นตำแหน่งที่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และ

(๓) เป็นตำแหน่งที่กรุงเทพมหานครกำหนดให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งประเภททั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน หน้าที่ และความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง ที่มีผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมที่มีคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ หรือประสบการณ์ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานคร อาจกำหนดจำนวนตำแหน่งที่จะดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการได้เท่ากับจำนวนตำแหน่ง ที่กรุงเทพมหานครกำหนด ให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งก็ได้ หรือ

(๔) เป็นตำแหน่งที่กรุงเทพมหานครมีความจำเป็นต้องใช้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ที่สั่งสมมานานเพื่อให้ภารกิจของกรุงเทพมหานครสำเร็จลุล่วง และไม่สามารถสรรหา ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะดังกล่าวจากบุคคลภายนอกได้ หรืออาจรับสมัครจากบุคคลภายนอกได้ แต่ต้องใช้เวลานานจึงจะสามารถพัฒนาความรู้ และทักษะได้ ซึ่งปลัดกรุงเทพมหานครอาจกำหนดจำนวนตำแหน่ง โดยพิจารณาสัดส่วนในการสอบคัดเลือกข้าราชการได้ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของจำนวนตำแหน่งว่างทั้งหมด

ข้อ ๕ ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จัดทำประกาศรับสมัครสอบ คัดเลือกข้าราชการ และนำเสนอปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อลงนาม โดยระบุตำแหน่ง และจำนวน ตำแหน่งที่จะสอบคัดเลือก คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก กำหนดการ วิธีการรับสมัคร หลักสูตร วิธีการสอบ และรายละเอียดอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการ

ข้อ ๖ ในการสอบคัดเลือกข้าราชการผู้มีสิทธิสมัครสอบต้องเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร สามัญผู้ที่ได้รับวุฒิปริญญาเพิ่มขึ้น หรือมีวุฒิอยู่เดิม แต่ไม่ได้ดำรงตำแหน่ง และไม่เคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ข้อ ๗ ในการสอบคัดเลือกข้าราชการผู้มีสิทธิสมัครสอบสำหรับตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานตามคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(ก) คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือต่ำกว่า หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(ข) คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(ค) คุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และ

(๓) ได้รับคุณสมบัติปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ข้อ ๘ ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร นำเสนอปลัดกรุงเทพมหานคร แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกชั้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธานกรรมการ และกรรมการอื่นจำนวนไม่น้อยกว่า ๔ คน รวมถึงการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ตามความจำเป็นและความเหมาะสม

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการตามหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกตามที่กำหนดท้ายกฎ ก.ก. นี้ ประกอบด้วย เอกสารหมายเลข ๑ เอกสารหมายเลข ๒ และเอกสารหมายเลข ๓ โดยคณะกรรมการสอบคัดเลือกอาจแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบและตรวจกระดาษคำตอบ คณะกรรมการสัมภาษณ์ หรือคณะกรรมการอื่น

ข้อ ๑๐ เกณฑ์การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ผู้นั้นต้องได้คะแนนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๑ ถ้าปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก ให้รายงานคณะกรรมการสอบคัดเลือกเพื่อพิจารณาว่าจะสมควรตัดสิทธิผู้ทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตในการสอบ หรือจะสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบเฉพาะภาค

หากคณะกรรมการสอบคัดเลือกให้ยกเลิกการสอบเฉพาะตำแหน่งในภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะตำแหน่งหรือเฉพาะภาคใหม่ สำหรับผู้ที่ทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตให้พิจารณาดำเนินการทางวินัย และตัดสิทธิในการสอบครั้งนั้น เมื่อผลการพิจารณาเป็นประการใดให้รายงานปลัดกรุงเทพมหานครทราบ

ข้อ ๑๒ เมื่อได้ดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการเสร็จแล้ว ให้คณะกรรมการสอบคัดเลือกจัดทำประกาศผลการสอบคัดเลือก นำเสนอปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อลงนาม โดยเรียงลำดับรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ตามผลคะแนน ดังนี้

(๑) ให้ผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมสูงสุดอยู่ในลำดับก่อน

(๒) ในกรณีที่ผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับก่อน

(๓) ในกรณีที่ผลคะแนนรวมเท่ากัน และคะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับก่อน

ข้อ ๑๓ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ และการให้ได้รับเงินเดือน

(๑) ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร นำเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่ในบัญชีประกาศผลการสอบคัดเลือกข้าราชการ

เมื่อแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร นำเสนอปลัดกรุงเทพมหานครอนุมัติให้จัดสอบคัดเลือกข้าราชการแล้ว ประกาศผลการสอบคัดเลือกข้าราชการเป็นอันยกเลิก

(๒) กรณีที่ผู้สอบคัดเลือกสอบผ่านการคัดเลือกและอยู่ในลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งได้มากกว่าหนึ่งตำแหน่งในคราวเดียวกัน ให้กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร นำเสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่สอบได้คะแนนรวมสูงสุดอยู่ในลำดับก่อน หากผู้สอบคัดเลือกสอบได้ในลำดับที่เท่ากันให้สั่งบรรจุ และแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งอยู่ในลำดับก่อน

(๓) ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ และให้ได้รับเงินเดือน ดังนี้

(ก) ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนต่ำกว่า หรือเท่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ

(ข) ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่เท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ทั้งนี้ ต้องไม่เกินเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ข้อ ๑๔ กรณีที่ต้องดำเนินการต่างไปจากที่ได้กำหนดไว้ในกฎ ก.ก. นี้ให้เสนอ ก.ก. พิจารณาก่อนดำเนินการเป็นกรณีไป

ข้อ ๑๕ เมื่อได้ดำเนินการเป็นประการใดแล้ว ให้รายงาน ก.ก. ทราบ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

หม่อมราชวงศ์สุขุมพันธุ์ บริพัตร

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ประธาน ก.ก.

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

แนบท้ายกฎ ก.ก. ว่าด้วยการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก กำหนดให้ทดสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน
ให้ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยวิธีสอบข้อเขียน

๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๒) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
โดยการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ และผลการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาในระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปของผู้เข้ารับการสอบคัดเลือก โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน ได้แก่ คุณวุฒิการศึกษา อายุราชการ และพฤติกรรมทางวินัย โดยนับถึงวันปิดรับสมัคร

ตอนที่ ๒ คุณลักษณะอื่นๆ (๗๐ คะแนน)

๒.๑ ความรอบรู้ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (๒๐ คะแนน)

ความรอบรู้ หมายถึง ความรู้ในหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ หมายถึง ความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการ แนวทาง เทคนิควิธีการ หรือสิ่งใหม่ๆ มาใช้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหา และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี

๒.๒ บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา และปฏิภาณไหวพริบ (๒๐ คะแนน)

หมายถึง ลักษณะพฤติกรรมในภาพรวมของบุคคล อาทิ ทางกาย พิจารณาจากกิริยามารยาท ท่าทางการแต่งกาย ความสะอาด ทางวาจา พิจารณาจาก วาจาสุภาพ นุ่มนวล ใช้ภาษาได้เหมาะสม เข้าใจง่าย ทางอารมณ์ และจิตใจ มีความสามารถในการควบคุมอารมณ์ ความสามารถในการตัดสินใจ มีปฏิภาณ ไหวพริบในการแก้ปัญหาในด้านต่างๆ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

๒.๓ ความรู้ความสามารถด้านการสื่อสารและการใช้ภาษาต่างประเทศ และความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (๒๐ คะแนน)

ความรู้ความสามารถด้านการสื่อสารและการใช้ภาษาต่างประเทศ หมายถึง มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ในการอ่าน การฟัง การพูด การเขียน เพื่อให้รู้ เข้าใจ วิเคราะห์ สรุปสาระสำคัญ ๆ ได้ถูกต้องตามหลักการใช้ภาษา

ความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ หมายถึง มีความรู้ความสามารถในการประยุกต์ใช้คอมพิวเตอร์ เพื่อจัดเก็บ ค้นหา บริหารจัดการข้อมูล และประมวลผล เช่น การใช้โปรแกรม Microsoft Office หรือโปรแกรมสำเร็จรูปอื่น ๆ การใช้อินเทอร์เน็ต (Internet) การใช้เครื่องมือทางอิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ เป็นต้น ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๒.๔ ผลการประเมินบุคคล ตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (เอกสารหมายเลข ๓) จากผู้บังคับบัญชาในระดับกองหรือเทียบเท่าขึ้นไปของผู้เข้ารับการสอบคัดเลือก (๑๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒.๓ ความรู้ความสามารถด้านการสื่อสารและการใช้ภาษาต่างประเทศ และความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เหตุผลประกอบการพิจารณา.....	๒๐	
๒.๔ ผลการประเมินบุคคล ตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณา ความเหมาะสมกับตำแหน่งในการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (เอกสารหมายเลข ๓) จากผู้บังคับบัญชา	๑๐	
รวมคะแนน .	๓๐	
รวมคะแนนทั้งหมด	๑๐๐	

ลงชื่อ (กรรมการ)
(.....)
วันที่

แบบสรุปการให้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ตำแหน่ง

ชื่อ - สกุลผู้สอบคัดเลือก

เลขที่สมัครสอบคัดเลือก เลขประจำตัวสอบคัดเลือก

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนบุคคล		
๑.๑ วุฒิการศึกษา	๑๐	
๑.๒ อายุราชการ	๑๐	
๑.๓ พฤติการณ์ทางวินัย	๑๐	
รวมคะแนน	๓๐	
ตอนที่ ๒ คุณลักษณะอื่นๆ		
๒.๑ ความรอบรู้ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๒๐	
๒.๒ บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา และปฏิภาณไหวพริบ	๒๐	
๒.๓ ความรู้ความสามารถด้านการสื่อสารและการใช้ภาษาต่างประเทศ และความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒๐	
๒.๔ ผลการประเมินบุคคล ตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณา ความเหมาะสมกับตำแหน่งในการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ (เอกสารหมายเลข ๓) จากผู้บังคับบัญชา	๑๐	
รวมคะแนน	๗๐	
รวมคะแนนทั้งหมด (คะแนนตอนที่ ๑ + คะแนนตอนที่ ๒)	๑๐๐	

บันทึกเหตุผลประกอบการพิจารณา

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ (ประธานกรรมการ) ลงชื่อ (กรรมการ)

(.....) (.....)

วันที่ วันที่

ลงชื่อ (กรรมการ)

(.....)

วันที่

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

ตำแหน่ง

ชื่อ - สกุลผู้สอบคัดเลือก

สังกัด ฝ่าย / กลุ่ม / กลุ่มงาน กอง/สำนักงาน/สำนักงานเขต

สำนัก

เลขที่สมัครสอบคัดเลือก เลขประจำตัวสอบคัดเลือก

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
หมวด ๑ องค์ประกอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน) ๑.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์และงานเสร็จทันเวลา ทั้งนี้ ให้รวมถึงความสามารถในการ แก้ปัญหา เชาวปัญญา และความถนัดเฉพาะงาน ๑.๒ ความรับผิดชอบต่องานที่ พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ ความมุ่งมั่นทำงาน ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ เป็นผลดีแก่ทางราชการ การไม่ละเลยและพร้อม ที่จะรับผิดชอบต่อผลของงานที่เกิดขึ้น	 ๓๐ ๑๐		
รวม	๔๐		
หมวด ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรม ประวัติการทำงาน การปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจรรยาบรรณของข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบาย แบบแผนของทางราชการ และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับ ความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร	๒๐		
รวม	๒๐		
หมวด ๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๔๐ คะแนน) ๓.๑ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการ แนวทาง เทคนิควิธีการหรือสิ่งใหม่ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหา และมีความคิดสร้างสรรค์ ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จเป็นผลดี	๑๐		

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน (สำหรับผู้บังคับบัญชาประเมิน)	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๓.๒ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนท่วงทีวาจาที่เหมาะสม	๑๐		
๓.๓ ทักษะคิดและแรงจูงใจ พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชน ระบบราชการและงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิดความเชื่อและอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ	๑๐		
๓.๔ ความเป็นผู้นำ พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนความคิดลึกซึ้งกว้างขวาง รอบคอบและยุติธรรม	๑๐		
รวม	๔๐		
คะแนนรวม ๓ หมวด	๑๐๐		

ผู้ประเมิน

(.....)

ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

วันที่

เกณฑ์การให้คะแนนตามองค์ประกอบย่อย				
คะแนนเต็ม	ไม่เหมาะสม (น้อยกว่า ๖๐%)	พอเหมาะสม (๖๐ - ๗๐%)	เหมาะสมดี (๗๑ - ๘๐%)	เหมาะสมอย่างยิ่ง (๘๑ - ๑๐๐%)
๑๐	น้อยกว่า ๖	๖ - ๗	๘ - ๙	๑๐
๒๐	น้อยกว่า ๑๒	๑๒ - ๑๔	๑๕ - ๑๘	๑๙ - ๒๐
๓๐	น้อยกว่า ๑๘	๑๘ - ๒๑	๒๒ - ๒๗	๒๘ - ๓๐

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ก. ฉบับนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เพื่อเป็นการสนับสนุนข้าราชการของกรุงเทพมหานครที่ได้รับวุฒิปัญญาเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ให้มีโอกาสดำรงตำแหน่งในสายอาชีพ ซึ่งมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญในหรือต่างกระทรวงหรือกรม แล้วแต่กรณี ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.ก. นี้