



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานการลูกจ้าง โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๓ หรือโทร. ๑๓๓๖ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๖๔)

ที่ กท ๐๔๐๔/๑๕๓๖

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการ
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

พร้อมหนังสือนี้สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ส่งสำเนาหนังสือด่วนที่สุด
ที่ กท ๐๔๐๔/๑๗๐๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร
ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ มาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

(นางสาวชนพร แดงจั่ว)

ผู้อำนวยการสำนักงานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนเลขานุการ สลป. ๔
รับที่... สกจ. ๒๐๓...
วันที่... ๘ ก.พ. ๒๕๖๒
เวลา... ๑๖.๕๐ น

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่... สกจ. ๒๕๖๒
วันที่... ๘ ก.พ. ๒๕๖๒
เวลา... ๑๖.๔๕ น

ส่วนราชการ สำนักงานการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานการลูกจ้าง โทร ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๓ หรือโทร ๑๓๓๖ โทรสาร. ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๖๔)

ที่ กท ๐๔๐๔/๑๗๐๗

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สำนักงานการเจ้าหน้าที่

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

รับเรื่องคืน

วันที่ ๑๒ เม.พ. ๒๕๖๒

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

เวลา ๑.๔๐ น

ต้นเรื่อง กรุงเทพมหานครได้มีหนังสือที่ กท ๐๔๐๔/๗๕ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ (ยกเว้นลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร) เวียนแจ้งให้หน่วยงานทราบและถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนด

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๖๘ การบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร ให้เป็นไปตามมาตรฐาน

ที่ ก.ก. กำหนด

ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ ก.ก. กำหนดตามวรรคหนึ่ง ค่าจ้าง ค่าตอบแทน สิทธิหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นใด และบำเหน็จของลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้ตราเป็นข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

มาตรา ๗๙ ผู้ใดเป็นลูกจ้างของกรุงเทพมหานครอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้ผู้นั้นเป็นลูกจ้างกรุงเทพมหานครตามพระราชบัญญัตินี้

ในระหว่างที่ยังมิได้กำหนดมาตรฐานการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือออกข้อบังคับหรือตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครตามมาตรา ๖๘ ให้นำข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยลูกจ้างซึ่งใช้บังคับอยู่เดิมมาใช้บังคับไปพลางก่อน

๒. ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๐ ข้อ ๑๐ ทวิ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการที่กระทรวงการคลังกำหนด

๓. ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคลของลูกจ้างกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๕๖ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างให้เป็นไปตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนด

ข้อ ๕๙ ลูกจ้างประจำซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งขึ้นในครั้งปีที่แล้วมาแล้วแต่ละครั้งต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๗) ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งตามที่ปลัดกรุงเทพมหานครกำหนด

ข้อ ๖๓ เมื่อผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างได้รับรายงานผลการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาตาม ข้อ ๖๑ แล้วเห็นว่าลูกจ้างประจำผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งขึ้นตามข้อ ๕๙ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำของหน่วยงาน ให้เลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าลูกจ้างประจำผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งขึ้นตามข้อ ๕๙ และถ้าลูกจ้างประจำผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๖๐ ด้วย ก็อาจเลื่อนขั้นค่าจ้างแก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณี...

ԳԸ ՄՍ ՀՀ
ԲԱՐՈՒՄԱՆԻՍՏԻԿԱՆ
(ԲՆՆԵՐԱԿԱՆ ՈՇԽԱՆՔԻՆ)

ՅԱՅԻ . ՄԱՍ . ՔԵ ՀԵՐԻ . ԵՍՅ ԿՄԼԿՔԵՂԻՆԻ -

កម្ពុជា ឧទ្ទាទ រាជធានី ២៤ ក្រុង ២០២០ លេខ ២ ចុះក្នុងក្របខណ្ឌគណនេយ្យ ឧទ្ទាទ កាលកើត ១ ក្រុង
 រដ្ឋបាលក្រុងប្រចាំឆ្នាំ ២០២០ លេខ ២ ចុះក្នុងក្របខណ្ឌគណនេយ្យ ឧទ្ទាទ កាលកើត ១ ក្រុង
 ឧទ្ទាទ កាលកើត ១ ក្រុង រដ្ឋបាលក្រុងប្រចាំឆ្នាំ ២០២០ លេខ ២ ចុះក្នុងក្របខណ្ឌគណនេយ្យ ឧទ្ទាទ កាលកើត ១ ក្រុង
 រដ្ឋបាលក្រុងប្រចាំឆ្នាំ ២០២០ លេខ ២ ចុះក្នុងក្របខណ្ឌគណនេយ្យ ឧទ្ទាទ កាលកើត ១ ក្រុង

១៩៥១ ឆ. អ. រដ្ឋបាលក្រុងភ្នំពេញ បានប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រតិបត្តិការ ដើម្បីបង្កើនប្រសិទ្ធភាព ក្នុងការងារប្រតិបត្តិការ និងការងារផ្សេងៗទៀត ដែលមានស្ថានភាពប្រសើរឡើង បើធៀបនឹងការប្រៀបធៀប ជាមួយប្រទេសដទៃទៀត។

[illegible][illegible][illegible]

២កងប៉ុន្តែសកលពេញវិទ្យាសាលាបឋមភូមិសាលាបឋមភូមិ

[illegible][illegible]