



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนแผนงานฯ โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๘ หรือ โทร. ๑๓๙๖ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๑๕๒๓)

ที่ กท ๐๔๐๑/๕๓๐๑

วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

เรียน รองปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการเขต หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร และผู้อำนวยการสำนักงาน-
พาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

พร้อมนี้ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครขอส่งสำเนาหนังสือ ที่ กท ๐๔๐๑/๑๕๒๑ ลงวันที่
๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร พร้อมเอกสารแนบมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสินทัต ชิงญวรัชชัย)

ผู้อำนวยการส่วนวิชาการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร



คพช. ๑๐๓/๑๕๖
บันทึกข้อความ

ที่	คพช. ๑๐๓/๑๕๖
วันที่	๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๑
เวลา	๑๖.๐๐

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนแผนงาน โทร. ๐๒๖๒๑๕๒๘ หรือ โทร. ๑๓๙๖ โทรสาร ๐๒๖๒๑ ๑๕๒๖)
ที่ กท ๐๔๐๑/๑๕๖๑ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่ คพช. ๑๐๓/๑๕๖๑
วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๑๖.๐๐

ต้นเรื่อง

๑. ปลัดกรุงเทพมหานครได้เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานจัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดโครงการที่จะดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีและงบประมาณจากแหล่งอื่นทุกประเภทส่งให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ภายหลังจากที่สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานครประกาศข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีให้หน่วยงานทราบแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสถาบันฯ ที่ กท ๐๔๐๑/๒๑๔๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑)

๒. สถาบันฯ ได้จัดทำร่างแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเสนอขอจัดสรรงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒ จำนวนทั้งสิ้น ๒๓๑ โครงการ กลุ่มเป้าหมาย ๕๓,๕๕๕ คน งบประมาณ ๒๕๑,๕๙๘,๒๓๙.- บาท สามารถจำแนกได้ ดังนี้

๒.๑ โครงการฝึกอบรม สัมมนา หน่วยงานในประเทศ ที่หน่วยงาน/ส่วนราชการสังกัด กรุงเทพมหานคร (ยกเว้นสถาบันฯ) ดำเนินการ จำนวน ๒๐๖ โครงการ กลุ่มเป้าหมาย ๔๓,๕๖๐ คน งบประมาณ ๑๘๗,๘๗๙,๑๘๗.- บาท

๒.๒ โครงการฝึกอบรม สัมมนา และพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร ที่สถาบันฯ ดำเนินการตามความจำเป็นตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) จำนวน ๒๕ โครงการ กลุ่มเป้าหมาย ๙,๙๙๕ คน งบประมาณ ๕๓,๗๑๙,๐๕๒.- บาท

ข้อเท็จจริง

๑. สถาบันฯ ได้จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสถาบันฯ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) และข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ แผนงานส่งเสริมระบบบริหาร งานพัฒนาบุคลากรและองค์การ หมวดรายจ่ายอื่น รายการที่ ๑ - ๘ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑๖๕,๔๕๗,๒๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยหกสิบห้าล้านสี่แสนห้าหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓๒ หลักสูตร/กิจกรรม (๓๗๔ โครงการย่อย) กลุ่มเป้าหมาย ๑๒,๘๕๖ คน และเมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๕,๑๓๗,๑๙๖,๖๐๐.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๙ โดยสามารถจำแนกได้ ดังนี้

๑.๑ การฝึกอบรม สัมมนา และพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๕ หลักสูตร กลุ่มเป้าหมาย ๑๑,๑๖๗ คน งบประมาณ ๙๘,๙๐๑,๒๐๐.- บาท

๑.๒ โครงการ...

๑.๒ การส่งข้าราชการไปฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ในประเทศ และต่างประเทศ
จำนวน ๒ หลักสูตร (๓๗๔ โครงการย่อย) กลุ่มเป้าหมาย ๘๘๙ คน งบประมาณ ๖๖,๕๕๖,๐๐๐.- บาท

๑.๓ การฝึกอบรมที่ไม่ใช้งบประมาณ จำนวน ๕ กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ๗๙๐ คน
(รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ)

๒. สำหรับแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครของหน่วยงาน
ระดับสำนัก สำนักงาน และสำนักงานเขต สถาบันฯ ได้ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานและส่วนราชการ
จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมฯ ที่มีกลุ่มเป้าหมายหลักเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒
และโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ หรือใช้งบประมาณอื่น เพื่อเป็นข้อมูลบรรจุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการฯ ของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยกำหนดส่งข้อมูลให้สถาบันฯ ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑
(รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสถาบันฯ กท ๐๔๐๑/๓๔๕๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑) ซึ่งสถาบันฯ
จะดำเนินการรวบรวมข้อมูลและสรุปไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการฯ แล้วนำเสนอปลัดกรุงเทพมหานครต่อไป

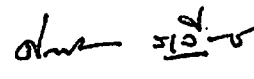
ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานครบรรลุตามเป้าหมาย เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง และเกิด
ประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการของกรุงเทพมหานคร จึงเห็นควรอนุมัติแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสถาบันฯ เพื่อให้สามารถดำเนินโครงการ
ตามกรอบระยะเวลาในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ อำนาจอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานครตาม
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ มาตรา ๖๔


(นายสันชาติ ชานวณิชชัย)
ผู้อำนวยการส่วนวิชาการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร


(นายพิชญา นาควิชชัย)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
๑ ๒ ต.ค. ๒๕๖๑

- อนุมัติตามที่ สพช. และ รป.กทม.
เสนอ


(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร
๒๒ ต.ค. ๖๖



แผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร



สรุปรายละเอียดงบประมาณโครงการ / หลักสูตร / กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

1. จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (หมวดรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการที่ใช้งบประมาณ)			
โครงการ	หลักสูตร/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
1) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร	7	810	46,496,200
2) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่างๆ	8	4,822	31,680,000
3) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง	4	1,295	5,364,000
4) ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครในการเป็นประชาคมอาเซียน	1	300	1,421,000
5) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนาด้านการบริหารเมือง	1	400	1,720,000
6) ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์การ	2	3,200	11,927,000
7) ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ	2 (374 โครงการย่อย)	899	66,556,000
8) ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	2	340	293,000
รวมทั้งสิ้น	27	12,066	165,457,200
จำแนกเป็น 1. การฝึกอบรม สัมมนา และพัฒนาข้าราชการ กทม.และบุคลากร กทม.	25	11,167	98,901,200
2. การส่งข้าราชการไปฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ และต่างประเทศ	2	899	66,556,000

2. จำแนกตามยุทธศาสตร์ของร่างแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. 2561-2565			
ยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร	หลักสูตร/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ (ไม่ใช้งบฯ 1 กิจกรรม)	15 (338 โครงการย่อย)	6,202	94,391,000
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพของนักบริหาร และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต (รวมโครงการส่งนักบริหารไปฝึกอบรมฯ ในประเทศ) (ไม่ใช้งบฯ 1 กิจกรรม)	8 (36 โครงการย่อย)	914	47,496,200
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพเครื่องมือและกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (ไม่ใช้งบฯ 3 กิจกรรม)	4	420	154,000
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างวัฒนธรรมองค์การสมัยใหม่	5	5,320	23,416,000
รวมยุทธศาสตร์ที่ 1 - 4	32 (374 โครงการย่อย) (ไม่ใช้ งบม. 5 กิจกรรม)	12,856 790	165,457,200

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (หมวดรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)

โครงการ / หลักสูตร / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์		ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	ชรก.	บุคลากร	บุคคลอื่น	รวม		แผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร	
รายการที่ 1 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารและสัมมนาตามนโยบายของผู้บริหาร จำนวน 7 หลักสูตร								
1.1 หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับต้น รุ่นที่ 34 และรุ่น 35	120 2 รุ่นๆ ละ 70 คน	-	20	140	13,779,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.2 การเตรียมทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้บริหารในอนาคต	สพบ. (ฝ่ายพัฒนานักบริหารวิชาชีพ)
1.2 หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ 23 และรุ่น 24	80 2 รุ่นๆ ละ 50 คน	-	20	100	13,743,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.1 เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทักษะด้านการบริหารของนักบริหารการปฏิบัติงาน	สพบ. (ฝ่ายพัฒนานักบริหาร)
1.3 หลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ 14	30	-	10	40	7,341,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.1 เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทักษะด้านการบริหารของนักบริหารการปฏิบัติงาน	สพบ. (ฝ่ายพัฒนานักบริหาร)
1.4 หลักสูตรการบริหารงานเขต (ผู้อำนวยการเขต)	50	-		50	1,294,200	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.1 เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทักษะด้านการบริหารของนักบริหารการปฏิบัติงาน	สพบ. (ฝ่ายพัฒนานักบริหาร)
1.5 หลักสูตรเตรียมความพร้อมการบริหารงานเขต	140	-		140	7,703,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.1 เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทักษะด้านการบริหารของนักบริหารการปฏิบัติงาน	สพบ. (ฝ่ายพัฒนานักบริหารวิชาชีพ)
1.6 หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร	100 2 รุ่น ๆ ละ 50 คน	-		100	528,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.1 เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทักษะด้านการบริหารของนักบริหารการปฏิบัติงาน	สพบ. (ฝ่ายพัฒนานักบริหาร)

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (หมวดรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)

โครงการ / หลักสูตร / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์		ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	ชรก.	บุคลากร	บุคคลอื่น	รวม		แผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร	
1.7 หลักสูตรเทคนิคทางการบริหาร	240 4 รุ่น ๆ ละ 60 คน	-		240	2,108,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2.2 การเตรียมทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้บริหารในอนาคต	สพบ. (ฝ่ายพัฒนานักบริหาร)
รวมรายการที่ 1	760	-	50	810	46,496,200			
รายการที่ 2 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมข้าราชการและบุคลากรตามสายงานและหลักสูตรต่าง ๆ จำนวน 8 หลักสูตร								
2.1 หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนและพัฒนาหลักสูตรตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM)	400 8 รุ่น ๆ ละ 50 คน	-		400	4,830,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.1 ทบทวนและพัฒนาสมรรถนะ ทั้งประสงค์ พร้อมแนวทางการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development)	สจฝ. (ฝ่ายบริหารและจัดการเมือง) สวก. ฝ่ายพัฒนาหลักสูตรฯ
2.2 หลักสูตรพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครตามเส้นทางการพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM)	200 4 รุ่น ๆ ละ 50 คน	-		200	1,515,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งประสงค์ (BMAPro 21 st Competency Model)	สวก. ฝ่ายพัฒนาหลักสูตรฯ
2.3 หลักสูตรฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการกรุงเทพมหานคร	960 8 รุ่น ๆ ละ 120 คน	-		960	9,494,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งประสงค์ (BMAPro 21 st Competency Model)	สจฝ. (ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและตำแหน่ง)
2.4 หลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการของกรุงเทพมหานคร	400 4 รุ่น ๆ ละ 100 คน	-		400	946,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งประสงค์ (BMAPro 21 st Competency Model)	สจฝ. (ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและตำแหน่ง)
2.5 หลักสูตรสอนงานเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน	200	-		200	1,426,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งประสงค์ (BMAPro 21 st Competency Model)	สจฝ. (ฝ่ายพัฒนาความรู้เฉพาะทาง)

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (หมวดรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)

โครงการ / หลักสูตร / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์		ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	ชรก.	บุคลากร	บุคคลอื่น	รวม		แผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร	
2.6 หลักสูตรฝึกอบรมปฐมนิเทศบุคลากรกรุงเทพมหานคร	- 6 รุ่น ๆ ละ 117 คน	702		702	2,119,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 2 พัฒนาคุณภาพการให้บริการด้วยความอบอุ่นเป็นมิตรแก่คนทุกชาติทุกภาษาทุกวัฒนธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์ (BMAPro 21 st Competency Model)	สจฝ. (ฝ่ายบริหารและจัดการเมือง)
2.7 หลักสูตรสัมมนาก่อนเกษียณอายุราชการ	728 10 รุ่น	1,132		1,860	9,900,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 2 พัฒนาคุณภาพการให้บริการด้วยความอบอุ่นเป็นมิตรแก่คนทุกชาติทุกภาษาทุกวัฒนธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 กลยุทธ์ที่ 4.2 การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	สจฝ. (ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและตำแหน่ง)
2.8 หลักสูตรฝึกอบรมบุคลากรเพื่อให้มีทักษะด้านการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน / การให้บริการ	100 2 รุ่นๆ ละ 50 คน	-		100	1,450,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 2 พัฒนาคุณภาพการให้บริการด้วยความอบอุ่นเป็นมิตรแก่คนทุกชาติทุกภาษาทุกวัฒนธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 4 กลยุทธ์ที่ 4.1 สร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนา (Innovation Organization)	สจฝ. (ฝ่ายพัฒนาความรู้เฉพาะทาง)
รวมรายการที่ 2	2,988	1,834		4,822	31,680,000			
รายการที่ 3 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง จำนวน 4 หลักสูตร								
3.1 หลักสูตรสร้างเสริมคุณธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร	550 (ชรก. + ลจ.)	-		550	1,868,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.4 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	สจฝ. (ฝ่ายพัฒนาความรู้เฉพาะทาง)
3.2 หลักสูตรฝึกอบรมเทคนิคการสื่อสารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	120 2 รุ่น ๆ ละ 60 คน	-	-	120	547,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์ (BMAPro 21 st Competency Model)	สจฝ. (ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพและตำแหน่ง)
3.3 หลักสูตรเสริมสร้างแนวคิดและทักษะการทำงานแบบเครือข่าย	200 2 รุ่น ๆ ละ 100 คน			200	492,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์ (BMAPro 21 st Competency Model)	สจฝ. (ฝ่ายบริหารและจัดการเมือง)
3.4 หลักสูตรฝึกอบรมโปรแกรมคอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	425 17 รุ่นๆ ละ 25 คน	-		425	2,457,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 7 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อส่งเสริมการจัดองค์ความรู้และการพัฒนาตนเอง	ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้พร้อมเข้าสู่ยุคองค์กรดิจิทัล	สจฝ. (ฝ่ายพัฒนาความรู้เฉพาะทาง)
รวมรายการที่ 3	1,295	-		1,295	5,364,000			

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (หมวดรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)

โครงการ / หลักสูตร / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์		ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	ขรก.	บุคลากร	บุคคลอื่น	รวม		แผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร	
รายการที่ 4 ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครในการเป็นประชาคมอาเซียน จำนวน 1 หลักสูตร								
4.1 หลักสูตรการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	300 6 รุ่น ๆ ละ 50 คน	-		300	1,421,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 2 พัฒนาคุณภาพการให้บริการด้วยความอ่อนน้อมเป็นมิตรแก่คนทุกชาติทุกภาษาทุกวัฒนธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์ (BMAPro 21 st Competency Model)	สจฝ. (ฝ่ายพัฒนาความรู้เฉพาะทาง)
รวมรายการที่ 4	300	-		300	1,421,000			
รายการที่ 5 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนาด้านการบริหารเมือง จำนวน 1 หลักสูตร								
5.1 หลักสูตรการฝึกอบรมกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติ-ราชการสำหรับข้าราชการกรุงเทพมหานคร	400 2 รุ่น ๆ ละ 200 คน	-		400	1,720,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.4 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	สจฝ. (ฝ่ายบริหารและจัดการเมือง)
รวมรายการที่ 5	400	-	-	400	1,720,000			
รายการที่ 6 ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร จำนวน 2 หลักสูตร								
6.1 หลักสูตรการสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร	2,250 15 หน่วยงาน/ส่วนราชการละ 200 คน (ภายในวงเงินประมาณที่ได้รับอนุมัติ)	600	150	3,000	10,512,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 4 กลยุทธ์ที่ 4.3 สร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)	สพบ. (ฝ่ายเทคโนโลยีการบริหาร)
6.2 หลักสูตรการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรนักสร้างสุของค์กร	200 (2 รุ่น ๆ ละ 100 คน)			200	1,415,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 4 กลยุทธ์ที่ 4.3 สร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)	สพบ. (ฝ่ายเทคโนโลยีการบริหาร)
รวมรายการที่ 6	2,450	600	150	3,200	11,927,000			

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

จำแนกตามรายการค่าใช้จ่าย (หมวดรายจ่ายอื่น เฉพาะโครงการ/กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ)

โครงการ / หลักสูตร / กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย				งบประมาณ	สนับสนุนแผนยุทธศาสตร์		ส่วนราชการที่รับผิดชอบ
	ชรก.	บุคลากร	บุคคลอื่น	รวม		แผนพัฒนา กทม. ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร	
รายการที่ 7 ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ จำนวน 2 กิจกรรม								
7.1 การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ (337 โครงการย่อย) (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย หน้า 27 - 99) - โครงการทุนการศึกษาใหม่ (50 โครงการย่อย 203 คน 8,913,500 บาท) - โครงการทุนการศึกษาต่อเนื่อง (128 โครงการย่อย 241 คน 8,625,000 บาท) - โครงการทุนฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก (123 โครงการย่อย 303 คน 16,954,500 บาท) - โครงการทุนฝึกอบรมหลักสูตรประเภทนักบริหาร (36 โครงการย่อย 54 คน 3,500,000 บาท)	801	-		801	37,993,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์ (BMAPro 21 st Competency Model)	สผส. (ฝ่ายส่งเสริมความรู้ในประเทศ)
7.2 การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ (37 โครงการย่อย) (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย หน้า 100 - 107)	98	-		98	28,563,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์ (BMAPro 21 st Competency Model)	สผส. (ฝ่ายส่งเสริมความรู้ต่างประเทศ)
รวมรายการที่ 7 (374 โครงการย่อย)	899	-		899	66,556,000			
รายการที่ 8 ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน 2 กิจกรรม								
8.1 กิจกรรมส่งเสริมการใช้เครื่องมือทางการบริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	160	-	-	160	139,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสมัยใหม่ กลยุทธ์ที่ 4.1 สร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนา (Innovation Organization)	สวก. (ฝ่ายวิทยบริการ)
8.2 กิจกรรมสัมมนาเพื่อสร้างความเข้าใจการจัดทำและดำเนินแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	180	-	-	180	154,000	เป้าประสงค์ที่ 7.3.1.1 : มาตรการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้บริการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพแต่ละสายงานให้มุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย	ยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพเครื่องมือและกลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร กลยุทธ์ที่ 3.1 การสร้างกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร	สวก. (ฝ่ายวิทยบริการ)
รวมรายการที่ 8	340	-		340	293,000			
รวมรายการที่ 1 - 8 จำนวน 27 หลักสูตร/กิจกรรม	9,432	2,434	200	12,066	165,457,200			

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

Hrd 62

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์

กลยุทธ์	หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 1.1 ทบวง และ พัฒนาสมรรถนะพึงประสงค์ พร้อมแนวทางการพัฒนา ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development)	1. หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อทบทวนและพัฒนาหลักสูตร ตามแนวทางการพัฒนาตาม สายอาชีพ (Training Road Map : TRM)	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีระยะเวลาเข้ารับการ ฝึกอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	มีคู่มือเส้นทางการพัฒนา สายอาชีพ (Training Road Map) ฉบับปรับปรุง จำนวน 12 กลุ่มงาน	กลุ่มเป้าหมาย		ขรก.กทม.สามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ระดับอาวุโส ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ระดับชำนาญการพิเศษ	ลักษณะโครงการ ☒ ไป - กลับ 8 วัน ณ โรงแรมโนเชต กทม. ☐ พักค้าง จำนวนรุ่น 8 รุ่น ๆ 50 คน	4,830,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 2)	สจฝ. (ฝ่ายบริหาร และจัดการเมือง) สวก. (ฝ่ายพัฒนา หลักสูตรฯ)
				☒ ข้าราชการ กทม.	400				
				☐ บุคลากร กทม.					
				☐ บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	400				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				☒ জন.ดำเนินการ	80				
				☒ วิทยากร	40				
				☐ ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	120				
				รวมทั้งหมด	520				
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาทรัพยากร ของกรุงเทพมหานครให้มี ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ พึงประสงค์ (BMAPro21 st Competency Model)	1. หลักสูตรพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานครตามเส้นทาง การพัฒนาตามสายอาชีพ (Training Road Map : TRM)	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลา เข้ารับการฝึกอบรมตลอด หลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมตามที่ หลักสูตรกำหนด	กลุ่มเป้าหมาย		ขรก.กทม.สามัญ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ระดับอาวุโส ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ระดับชำนาญการพิเศษ (10 คน/รุ่น) (5 คน/รุ่น)	ลักษณะโครงการ ☒ ไป - กลับ 5 วัน ณ โรงแรมโนเชต กทม. ☐ พักค้าง จำนวนรุ่น 4 รุ่น ๆ 50 คน	1,515,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 2)	สวก. (ฝ่ายพัฒนา หลักสูตรฯ)
				☒ ข้าราชการ กทม.	200				
				☐ บุคลากร กทม.					
				☐ บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	200				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				☒ জন.ดำเนินการ	40				
				☒ วิทยากร	20				
				☐ ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	60				
				รวมทั้งหมด	260				

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

Hrd 62

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์

กลยุทธ์	หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)							
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาทรัพยากร ของกรุงเทพมหานครให้มี ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ พึงประสงค์ (BMAPro21 st Competency Model)	2. หลักสูตรฝึกอบรมปฐมนิเทศ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร บรรจุใหม่ได้รับการพัฒนา อบรมตลอดหลักสูตร และมีผลการประเมิน ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 80 ของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ บรรจุใหม่ได้รับการพัฒนา	ร้อยละ 100 ของข้าราชการ กรุงเทพมหานครสามัญ บรรจุใหม่ที่ได้รับการ อบรมตลอดหลักสูตร และมีผลการประเมิน ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มเป้าหมาย		ขรก.กทม.สามัญบรรจุใหม่ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งให้เข้ารับราชการฯ ตั้งแต่เดือน ส.ค.61 ถึง ส.ค.62	ลักษณะโครงการ ☒ ไป - กลับ 4 วัน ☒ พักค้าง - พัฒนาทักษะการเป็นข้าราชการที่ 3 วัน 2 คืน	9,494,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 2)	สจฝ. (ฝ่ายพัฒนาวิชาชีพ และตำแหน่ง)	
				☒ ข้าราชการ กทม.	960					
				☐ บุคลากร กทม.						
				☐ บุคคลอื่น (ระบุ)						
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	960					
				ผู้เกี่ยวข้อง						
				☒ জন.ดำเนินการ	160					(20 คน/รุ่น)
				☒ วิทยากร	128					(16 คน/รุ่น)
				☒ ผู้สังเกตการณ์						
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	288					
				รวมทั้งหมด	1,248					
	3. หลักสูตรฝึกอบรมเพื่อเพิ่ม ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านธุรการ ของกรุงเทพมหานคร	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรม ผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมตามที่ หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถ นำความรู้ไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงานได้ ในระดับปานกลางขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		ขรก.กทม.สามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ ☒ ไป - กลับ 3 วัน ☐ พักค้างวันคืน	946,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 2)	สจฝ. (ฝ่ายบริหารและ จัดการเมือง)	
				☒ ข้าราชการ กทม.	400					
				☐ บุคลากร กทม.						
				☐ บุคคลอื่น (ระบุ)						
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	400					
				ผู้เกี่ยวข้อง						
				☒ জন.ดำเนินการ	20					(5 คน/รุ่น)
				☒ วิทยากร	20					(5 คน/รุ่น)
				☐ ผู้สังเกตการณ์						
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	40					
				รวมทั้งหมด	440					

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

Hrd 62

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์

กลยุทธ์	หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาทรัพยากร ของกรุงเทพมหานครให้มี ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ พึงประสงค์ (BMAPro21 st Competency Model)	4. หลักสูตรสอนงานเพื่อพัฒนา คุณภาพการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมตามที่ หลักสูตรกำหนดโดย มีคะแนนทดสอบหลัง การฝึกอบรมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		ขรก.กทม.สามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน-อาวุโส (3 คน/รุ่น) (5 คน/รุ่น)	ลักษณะโครงการ ☒ ไป - กลับ 5 วัน ณ โรงแรมในเขต กทม. ☐ พักค้าง	1,426,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 2)	สจฝ. (ฝ่ายพัฒนาความรู้ เฉพาะทาง)
				☒ ข้าราชการ กทม.	200				
				☐ บุคลากร กทม.					
				☐ บุคคลอื่น (ระบุ)					
									
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	200				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				☒ জন.ดำเนินการ	12				
				☒ วิทยากร	20				
				☐ ผู้สังเกตการณ์					
	5. หลักสูตรฝึกอบรมปฐมนิเทศ บุคลากรของกรุงเทพมหานคร	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีระยะเวลาเข้ารับการ ฝึกอบรมตลอดหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมที่หลักสูตร กำหนด	กลุ่มเป้าหมาย		บุคลากรของกทม. ทุกกลุ่มงานที่ได้รับ การจ้างและแต่งตั้ง ให้เป็นลูกจ้างประจำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และ 2562 (10 คน/รุ่น) (9 คน/รุ่น)	ลักษณะโครงการ ☒ ไป - กลับ 1 วัน ☒ พักค้าง 3 วัน 2 คืน ณ ศูนย์ฝึกอบรมหนองจอก	2,119,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 2)	สจฝ. (ฝ่ายบริหารและ จัดการเมือง)
				☐ ข้าราชการ กทม.					
				☒ บุคลากร กทม.	702				
				☐ บุคคลอื่น (ระบุ)					
									
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	702				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				☒ জন.ดำเนินการ	30				
				☒ วิทยากร	30				
				☐ ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	60		จำนวนรุ่น 6 รุ่น ๆ 117 คน		
				รวมทั้งหมด	762				

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

Hrd 62

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์

กลยุทธ์	หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ							
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)													
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาทรัพยากร ของกรุงเทพมหานครให้มี ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ พึงประสงค์ (BMAPro21 st Competency Model)	8. หลักสูตรพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมตลอด หลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมประเมินว่า สามารถใช้ทักษะภาษา อังกฤษมากขึ้นกว่าก่อน เข้าการฝึกอบรม	กลุ่มเป้าหมาย		ขรก.กทม.สามัญทุกระดับ และบุคลากร กทม.	ลักษณะโครงการ ☒ ไป - กลับ 3 หลักสูตร จำนวนรุ่น 6 รุ่นๆ ละ 50 คน	1,421,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 4)	สจฝ. (ฝ่ายพัฒนา ความรู้ เฉพาะทาง)							
				☒ ข้าราชการ กทม.	300											
				☐ บุคลากร กทม.												
				☐ บุคคลอื่น (ระบุ)												
																
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	300											
				ผู้เกี่ยวข้อง												
				☒ জন.ดำเนินการ	40											
				☒ วิทยากร	20											
				☐ ผู้สังเกตการณ์												
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	60											
				รวมทั้งหมด	360											
9. การส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ในประเทศ (301 โครงการย่อย)	จำนวนผู้ได้รับอนุมัติ ให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 จากจำนวนที่กำหนด ตามแผนฯ ทั้งหมด	ร้อยละ 80 ของ กลุ่มตัวอย่างผู้เข้ารับ การฝึกอบรมตามแผนฯ มีรายงานผลที่สามารถ นำความรู้ทักษะ และมี ข้อเสนอแนะเพื่อนำมา พัฒนางานได้	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการ กทม. ทุกระดับ	รายละเอียดตาม เอกสารที่แนบ หน้า 27 - 99	34,493,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 7)	สผส. (ฝ่ายส่งเสริม ความรู้ ในประเทศ)								
			☒ ข้าราชการ กทม.	747												
			☐ บุคลากร กทม.													
			☐ บุคคลอื่น (ระบุ)													
																
			รวมกลุ่มเป้าหมาย	747												
									- โครงการทุนการศึกษาใหม่ (50 โครงการย่อย 203 คน 8,913,500.-บาท)							
									- โครงการทุนการศึกษาต่อเนื่อง (128 โครงการย่อย 241 คน 8,625,000.- บาท)							
									- โครงการทุนฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก (123 โครงการย่อย 300 คน 16,954,500.- บาท)							

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศูนย์บริการบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

Hrd 62

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์

กลยุทธ์	หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาทรัพยากร ของกรุงเทพมหานครให้มี ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ พึงประสงค์ (BMAPro21 st Competency Model)	11. กิจกรรมการส่งเสริม ศักยภาพบุคลากรด้วยระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	สถาบันฯ ทบทวนและ จัดทำหลักสูตรการเรียนรู้ Online จำนวน 4 วิชา	ร้อยละ 100 ของผู้เข้า รับการอบรมที่ทำแบบ ทดสอบมีผลคะแนน การทดสอบหลังอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	กลุ่มเป้าหมาย		ขรก.กทม.สามัญ ที่เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศ ขรก.กทม. หลักสูตร นักบริหารมหานคร ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562	-	ไม่ใช้งบฯ	สวก. (ฝ่ายเทคโนโลยี การฝึกอบรม)
				☒ ข้าราชการ กทม.	500				
				☐ บุคลากร กทม.					
				☐ บุคคลอื่น (ระบุ)					
									
				รวมทั้งหมด	500				
กลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนาทรัพยากร บุคคลของกรุงเทพมหานครให้ พร้อมสู่องค์กรดิจิทัล	1. หลักสูตรฝึกอบรมโปรแกรม คอมพิวเตอร์เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมตามที่ หลักสูตรกำหนด โดยมี คะแนนทดสอบหลัง การฝึกอบรมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมประเมิน การนำความรู้ไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับมากขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		ขรก. กทม.สามัญ ทุกระดับ ยกเว้นตำแหน่ง จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์ นว.คอมพิวเตอร์ และ จพง.เครื่องคอมพิวเตอร์ (1 คน/รุ่น) (2 คน/รุ่น)	ลักษณะโครงการ ☒ ไป - กลับ 5 วัน (30 ชั่วโมง) พิธีเปิดพร้อมกันทุกรุ่น 1 วัน ณ สถานที่ในเขต กทม. หรือปริมณฑล ☐ พักค้างวันคืน จำนวนรุ่น 17 รุ่นๆ ละ 25 คน	2,457,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 3)	สจฝ. (ฝ่ายพัฒนาความรู้ เฉพาะทาง)
				☒ ข้าราชการ กทม.	425				
				☐ บุคลากร กทม.					
				☐ บุคคลอื่น (ระบุ)					
									
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	425				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				☒ จนท.ดำเนินการ	17				
				☒ วิทยากร	34				
				☐ ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	51				
				รวมทั้งหมด	476				

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

Hrd 62

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์

กลยุทธ์	หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 1.4 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	1. หลักสูตรสร้างเสริม คุณธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ข้าราชการและบุคลากร- กรุงเทพมหานคร	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมตามที่ หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ 85 ของผู้ส่งคืน แบบประเมินได้รับการ การประเมินสมรรถนะ หลักด้านคุณธรรม จริยธรรมตามเกณฑ์ ที่กำหนด	กลุ่มเป้าหมาย		ขรก.กทม.สามัญ ทุกระดับ และ บุคลากรกรุงเทพมหานคร	ลักษณะโครงการ ☒ ไป - กลับ 1 วัน 2 รุ่น (พหุ 100 คน) ณ สถานที่ในเขต กทม./ปริมณฑล	1,868,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 3)	สจฝ. (ฝ่ายพัฒนาความรู้ เฉพาะทาง)
				☒ ข้าราชการ กทม.	550				
				☒ บุคลากร กทม.					
				☐ บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	550				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				☒ জন.ดำเนินการ	37				
				☒ วิทยากร	16				
				☐ ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	53				
				รวมทั้งหมด	603				

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

Hrd 62

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์

กลยุทธ์	หลักสูตร/กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ								
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)														
กลยุทธ์ที่ 1.4 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	2. หลักสูตรฝึกอบรมกฎหมาย ที่ใช้ในการปฏิบัติราชการสำหรับ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระยะเวลาเข้ารับ การฝึกอบรมตลอด หลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับปานกลางขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		ขรก.กทม.สามัญ ประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ- ชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน-อาวุโส และ ประเภทอำนวยการต้น (20 คน/รุ่น) (5 คน/รุ่น) จำนวนรุ่น 2 รุ่นๆ ละ 200 คน	ลักษณะโครงการ ☒ ไป - กลับ 5 วัน ณ โรงแรมไนเซต กทม. ☐ พักค้างวันคืน	1,720,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 5)	สจฝ. (ฝ่ายบริหารและ จัดการเมือง)								
				☒ ข้าราชการ กทม.	400												
				☐ บุคลากร กทม.													
				☐ บุคคลอื่น (ระบุ)													
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	400												
				ผู้เกี่ยวข้อง													
				☒ জন.ดำเนินการ	40												
				☒ วิทยากร	10												
				☐ ผู้สังเกตการณ์													
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	50												
				รวมทั้งหมด	450												
				รวมยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 15 หลักสูตร/กิจกรรม (331 โครงการย่อย)						กลุ่มเป้าหมาย 6,202 คน	งบประมาณ 91,891,000 บาท						
ใช้งบประมาณ จำนวน 14 หลักสูตร/กิจกรรม (331 โครงการย่อย)						กลุ่มเป้าหมาย 5,702 คน											
ไม่ใช้งบประมาณ จำนวน 1 กิจกรรม						กลุ่มเป้าหมาย 500 คน											

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

Hrd 62

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพของนักบริหาร และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต

กลยุทธ์	หลักสูตร / กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 2.1 เสริมสร้างและพัฒนา สมรรถนะ ทักษะด้าน การบริหารของ นักบริหารให้เหมาะสม กับการปฏิบัติงาน	1. หลักสูตรนักบริหารมหานคร ระดับกลาง รุ่นที่ 23 และ 24	ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีผลการประเมิน รายบุคคลไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ร้อยละ 100 ของทุกรุ่น มีการนำเสนอแนวทาง การพัฒนา กทม. รุ่นละ 1 แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย		ขรก.กทม. สามัญ ที่มีคุณสมบัติตามที่ คกก.อำนวยการหลักสูตร นักบริหารมหานครกำหนด สังกัด กทม. 40 คน/รุ่น สังกัดอื่น 10 คน/รุ่น (10 คน/รุ่น) (50 คน/รุ่น)	ลักษณะโครงการ ☒ ไป - กลับ 40 วัน ☒ พักค้าง - กิจกรรมพัฒนาทีมงาน 3 วัน 2 คืน - คุณธรรม จริยธรรม และวิชาการ 3 วัน 2 คืน - ดูนาน ตจว. 3 วัน 2 คืน - ดูนาน ตปท. 6 วัน 4 คืน (ประเทศในกลุ่มอาเซียน+3)	13,743,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 1)	สพบ. (ฝ่ายพัฒนา นักบริหาร)
				☒ ข้าราชการ กทม.	80				
				☐ บุคลากร กทม.					
				☒ บุคคลอื่น (ระบุ)	20				
				ขรก.พนักงานต่างสังกัด					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	100				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				☒ জন.ดำเนินการ	20				
				☒ วิทยากร	100				
				☐ ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	120				
				รวมทั้งหมด	220				
	2. หลักสูตรนักบริหารมหานคร ระดับสูง รุ่นที่ 14	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรม มีผลการ ประเมินรายบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ร้อยละ 100 ของทุกรุ่น มีการนำเสนอแนวทาง การพัฒนา กทม. รุ่น ละ 1 แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย		ขรก. กทม. สามัญ ที่มีคุณสมบัติตามที่ คกก. อำนวยการหลักสูตร นักบริหารมหานคร กำหนด จำนวน 30 คน สังกัดอื่น 10 คน	ลักษณะโครงการ ☒ ไป - กลับ 40 วัน ☒ พักค้าง - กิจกรรมการสร้างภาวะผู้นำ 3 วัน 2 คืน - กิจกรรมการเรียนรู้ยุทธศาสตร์ 5 วัน 4 คืน - คุณธรรม จริยธรรม และวิชาการ 3 วัน 2 คืน - สัมมนาเชิงปฏิบัติการและดูงาน ตจว. 3 วัน 2 คืน - ดูงานตปท. 6 วัน 5 คืน (ประเทศในกลุ่มอาเซียน+3)	7,341,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 1)	สพบ. (ฝ่ายพัฒนา นักบริหาร)
				☒ ข้าราชการ กทม.	30				
				☐ บุคลากร กทม.					
				☒ บุคคลอื่น (ระบุ)	10				
				ขรก.พนักงานต่างสังกัด					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	40				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				☒ জন.ดำเนินการ	10				
				☒ วิทยากร	50				
				☐ ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	60				
				รวมทั้งหมด	100				

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

Hrd 62

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพของนักบริหาร และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต

กลยุทธ์	หลักสูตร / กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 2.1 เสริมสร้างและพัฒนา สมรรถนะ ทักษะด้าน การบริหารของ นักบริหารให้เหมาะสม กับการปฏิบัติงาน	3. หลักสูตรการบริหารงานเขต (ผู้อำนวยการเขต)	ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรม ผ่านเกณฑ์ การประเมินตามหลักสูตร กำหนด	ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับ การอบรมสามารถบูรณาการ ความรู้ ทักษะ ที่ได้รับจาก การฝึกอบรมเพื่อเสนอ แนวทางพัฒนางานคนละ 1 แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย		ขรก. กทม. สามัญ ประเภทผู้อำนวยการสูง ตำแหน่งผู้อำนวยการเขต	ลักษณะโครงการ ☒ ไป - กลับ 7 วัน ☒ พักค้าง - สัมมนาและดูงาน ตจว. 3 วัน 2 คืน จำนวนรุ่น 1 รุ่น	1,294,200 (งบ กทม.) (รายการที่ 1)	สพบ. (ฝ่ายพัฒนา นักบริหาร)
				☒ ข้าราชการ กทม.	50				
				☐ บุคลากร กทม.					
				☐ บุคคลอื่น (ระบุ)					
									
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	50				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				☒ জন.ดำเนินการ	10				
				☒ วิทยากร	10				
				☐ ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	20								
รวมทั้งหมด	70								
	4. หลักสูตรเตรียมความพร้อม การบริหารงานเขต	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรม ผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมตามที่ หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถบูรณาการ ความรู้ ทักษะที่ได้จากการ ฝึกอบรมเพื่อเสนอแนวทาง การพัฒนา กทม.ได้ ไม่น้อยกว่า 1 แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย		ข้าราชการ กทม. สามัญ แบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ 1.เตรียมผู้อำนวยการเขต ประเภทผู้อำนวยการ ต้น (ผู้ช่วย ผอ.เขต/ผอ.กอง/ผอ.ส่วน) จำนวน 70 คน 2. เตรียมผู้ช่วยผู้อำนวยการเขต ประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ (หน.ฝ่าย /กลุ่มงาน/กลุ่ม/ทีม) จำนวน 70 คน	ลักษณะโครงการ ☒ ไป - กลับ กลุ่ม 1 จำนวน 8 วัน กลุ่ม 2 จำนวน 14 วัน ☒ พักค้าง - สัมมนาเชิงปฏิบัติการ กทม. 3 ครั้ง ๆ ละ 5 วัน 4 คืน - สัมมนาและดูงาน ตวจ. 5 วัน 4 คน และ 3 วัน 2 คืน ☒ ภาคปฏิบัติ - ฝึกปฏิบัติในสำนัก / เขต 30 วัน จำนวนรุ่น 2 รุ่น (กลุ่มที่ 1 และ 2)	7,703,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 1)	สพบ. (ฝ่ายพัฒนา นักบริหารวิชาชีพ)
				☒ ข้าราชการ กทม.	140				
				☐ บุคลากร กทม.					
				☐ บุคคลอื่น (ระบุ)					
									
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	140				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				☒ জন.ดำเนินการ	20				
				☒ วิทยากร	30				
				☐ ผู้สังเกตการณ์					
รวมผู้เกี่ยวข้อง	50								
รวมทั้งหมด	190								

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

Hrd 62

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพของนักบริหาร และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติภารกิจของเมืองในอนาคต

กลยุทธ์	หลักสูตร / กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 2.1 เสริมสร้างและพัฒนา สมรรถนะ ทักษะด้าน การบริหารของ นักบริหารให้เหมาะสม กับการปฏิบัติงาน	5. หลักสูตรการพัฒนา สมรรถนะทางการบริหาร	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรม ผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมตามที่ หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานดีขึ้น ในระดับปานกลางขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		ขรก.กทม.สามัญ ระดับชำนาญการพิเศษ หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่มงาน สังกัดสำนักและ สำนักงานเขต	ลักษณะโครงการ ☒ ไป - กลับ 5 วัน ☐ พักค้าง	528,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 1)	สพบ. (ฝ่ายพัฒนา นักบริหารวิชาชีพ)
				☒ ข้าราชการ กทม.	100				
				☐ บุคลากร กทม.					
				☐ บุคคลอื่น (ระบุ)					
									
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	100				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				☒ জন.ดำเนินการ	20				
				☒ วิทยากร	10				
				☐ ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	30				
				รวมทั้งหมด	130				
6. กิจกรรมการส่งข้าราชการ ไปศึกษาฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศ - หลักสูตรประเภทนักบริหาร (โครงการทุนฝึกอบรมฯ ที่ส่งไป พัฒนากับหน่วยงานภายนอก) (36 โครงการย่อย)	การดำเนินการให้ทุนฯ เป็นไปตามขั้นตอนที่ กำหนด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70 จากขั้นตอน ที่กำหนดไว้	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สำเร็จการฝึกอบรม ตามหลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ของผู้ที่ ได้เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งหมด	กลุ่มเป้าหมาย		ขรก.กทม.สามัญ ที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร นักบริหารระดับต้น-สูง ประเภทอำนวยการ อำนวยการระดับสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป	รายละเอียดตาม เอกสารที่แนบ หน้าที่ 93 - 99	3,500,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 7)	สพส. (ฝ่ายส่งเสริม ความรู้ ในประเทศ)	
			☒ ข้าราชการ กทม.	54					
			☐ บุคลากร กทม.						
			☐ บุคคลอื่น (ระบุ)						
									
			รวมกลุ่มเป้าหมาย	54					
			หมายเหตุ เป็นโครงการย่อย แยกมาจากการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุมในประเทศ						

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

Hrd 62

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาศักยภาพของนักบริหาร และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในการปฏิบัติงานของเมืองในอนาคต

กลยุทธ์	หลักสูตร / กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 2.2 การเตรียมทรัพยากร บุคคลของกรุงเทพ- มหานคร เพื่อก้าวสู่ การเป็นผู้บริหาร ในอนาคต	1. หลักสูตรนักบริหารมหานคร ระดับต้น รุ่นที่ 34 รุ่นที่ 35	ร้อยละ 80 ของ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีผลการประเมิน รายบุคคลไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70	ร้อยละ 100 ของทุกรุ่น สามารถบูรณาการองค์ความรู้ จากการอบรมเพื่อนำเสนอ แนวทางการพัฒนา กทม. รุ่นละ 1 แนวทาง	กลุ่มเป้าหมาย		ขรก. กทม. สามัญ มีคุณสมบัติตามที่ คกก. อำนวยการหลักสูตร นักบริหารมหานคร กำหนด และไม่เคยผ่าน การฝึกอบรมหลักสูตร ผบต./บнт.) สังกัด กทม. 60 คน/รุ่น ต่างสังกัด 10 คน/รุ่น	ลักษณะโครงการ ☒ ไป - กลับ 38 วัน ☒ พักค้าง - คุณธรรม จริยธรรม และวิชาการ 3 วัน 2 คืน - Walk Rally / บริหารทีมงาน 3 วัน 2 คืน - ดูงาน ตจว. 3 วัน 2 คืน ณ ต่างจังหวัด - ดูงาน ตปท. 5 วัน 4 คืน (ประเทศในกลุ่มอาเซียน+3)	13,779,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 1)	สพบ. (ฝ่ายพัฒนา นักบริหารวิชาชีพ)
				☒ ข้าราชการ กทม.	120				
				☐ บุคลากร กทม.					
				☒ บุคคลอื่น (ระบุ)	20				
				ขรก.พนักงานต่างสังกัด					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	140				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				☒ জন.ดำเนินการ	20				
				☒ วิทยากร	75				
				☐ ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	95				
				รวมทั้งหมด	235				
	2. หลักสูตรเทคนิคทางการบริหาร	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมตามที่ หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ 70 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานดีขึ้น ในระดับปานกลางขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		ขรก.กทม.สามัญประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน รุ่นละ 10 คน	ลักษณะโครงการ ☒ ไป - กลับ 10 วัน ☐ พักค้าง จำนวนรุ่น 4 รุ่น ๆ ละ 60 คน	2,108,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 1)	สพบ. (ฝ่ายพัฒนา นักบริหารวิชาชีพ)
				☒ ข้าราชการ กทม.	240				
				☐ บุคลากร กทม.					
				☐ บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	240				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				☒ জন.ดำเนินการ	40				
				☒ วิทยากร	16				
				☐ ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	56				
				รวมทั้งหมด	296				

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

Hrd 62

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพเครื่องมือและกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

กลยุทธ์	หลักสูตร / กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ	
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)							
3.1 การสร้างกลไกในการขับเคลื่อนทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร	1.กิจกรรมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการจัดทำและดำเนินแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมการสัมมนาที่ตอบแบบประเมิน มีผลการประเมินผลความรู้ในระดับมากขึ้นไป	มีร่างแบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคลของ กทม. จำนวน 1 ร่าง	กลุ่มเป้าหมาย	☒ ข้าราชการ กทม.	180	ขรก.กทม.สามัญ ประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไป ประเภทอำนวยการระดับต้นขึ้นไป ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	☒ ไป - กลับ 1 วัน ณ สถานที่เอกชนในเขต กทม. ☐ พักค้าง	154,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 8)	สจฝ. ฝ่ายวิทยบริการ
					☐ บุคลากร กทม.					
					☐ บุคคลอื่น (ระบุ)					
										
					รวมกลุ่มเป้าหมาย	180				
				ผู้เกี่ยวข้อง	☒ জন.ดำเนินการ	16		<u>จำนวนรุ่น</u> 1 รุ่น		
					☒ วิทยากร	4				
					☐ ผู้สังเกตการณ์					
					รวมผู้เกี่ยวข้อง	20				
					รวมทั้งหมด	200				
2. กิจกรรมการสร้างคลังความรู้สู่ความเป็นเลิศ (Building Knoeledge Based Communities to Achieve Performance Excellence)	2. กิจกรรมการสร้างคลังความรู้สู่ความเป็นเลิศ (Building Knoeledge Based Communities to Achieve Performance Excellence)	มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่น้อยกว่า 6 ครั้ง ๆ ละ 30 คน	มีหัวข้อองค์ความรู้ที่จัดเก็บในระบบ ไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง	กลุ่มเป้าหมาย	☒ ข้าราชการ กทม.	60	ขรก.กทม.สามัญ ทุกสายงาน ทุกระดับ สังกัดสถาบันฯ	☒ ไป - กลับ 3 ครั้ง คือ - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน สฟพ. - แลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายออนไลน์ - สรุปผล และจัดทำต้นแบบเพื่อนำไปเผยแพร่แก่หน่วยงานอื่น	ไม่ใช้งบฯ	สวก. ฝ่ายพัฒนา หลักสูตรฯ
					☐ บุคลากร กทม.					
					☐ บุคคลอื่น (ระบุ)					
										
					รวมกลุ่มเป้าหมาย	60				
				ผู้เกี่ยวข้อง	☐ জন.ดำเนินการ			<u>จำนวนรุ่น</u> 1 รุ่น		
					☐ วิทยากร					
					☐ ผู้สังเกตการณ์					
					รวมผู้เกี่ยวข้อง	-				
					รวมทั้งหมด	60				

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

Hrd 62

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพเครื่องมือและกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

กลยุทธ์	หลักสูตร / กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 3.2 สร้างเครื่องมือ เพื่อสนับสนุนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานคร	1. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการใช้ นวัตกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ (Self-Directed & Life Long Learning) เพื่อการพัฒนา รายบุคคลและการติดตามประเมิน ผลสัมฤทธิ์ (สำรวจระดับความสามารถตาม ตามหลักสมรรถนะและจัดทำ องค์ความรู้เผยแพร่ผ่านระบบ ออนไลน์)	มีผลการสำรวจระดับ ความสามารถของ ผู้ปฏิบัติงานตามสมรรถนะ ที่กำหนด	มีการเผยแพร่ความรู้เพื่อ พัฒนาสมรรถนะผ่าน ระบบออนไลน์	กลุ่มเป้าหมาย		ขรก.กทม.สามัญ ตำแหน่งนักทรัพยากร- บุคคล สังกัด สพข.	☒ ไป - กลับ 1 ครั้ง	ไม่ใช้งบฯ	สวท. ฝ่ายพัฒนา หลักสูตรฯ
☒ ข้าราชการ กทม.	120								
☐ บุคลากร กทม.									
☐ บุคคลอื่น (ระบุ)									
รวมกลุ่มเป้าหมาย	120								
ผู้เกี่ยวข้อง									
☐ জন.ดำเนินการ									
☐ วิทยากร									
☐ ผู้สังเกตการณ์									
รวมผู้เกี่ยวข้อง	-								
รวมทั้งหมด	120								

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

Hrd 62

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพเครื่องมือและกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร

กลยุทธ์	หลักสูตร / กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 3.2 สร้างเครื่องมือ เพื่อสนับสนุนการพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ กรุงเทพมหานคร	2. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการพัฒนานวัตกรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการใช้นวัตกรรม	มีแผนงานการพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหาร งานบุคคลโดยการใช้ นวัตกรรม	กลุ่มเป้าหมาย ☒ ข้าราชการ กทม. ☐ บุคลากร กทม. ☐ บุคคลอื่น (ระบุ) รวมกลุ่มเป้าหมาย	60	ขรก.กทม.สามัญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล สังกัด สพข. 80 คน	☒ ไป - กลับ จัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนฯ จำนวน 2 ครั้ง ☐ พักค้าง จำนวนรุ่น 2 รุ่น ๆ ละ 30 คน	ไม่ใช้งบฯ	สวท. ฝ่ายพัฒนา หลักสูตรฯ
รวมยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 4 หลักสูตร/กิจกรรม				กลุ่มเป้าหมาย	420 คน	งบประมาณ 154,000 บาท			
ใช้งบประมาณ จำนวน 1 หลักสูตร				กลุ่มเป้าหมาย	180 คน				
ไม่ใช้งบประมาณ จำนวน 3 กิจกรรม				กลุ่มเป้าหมาย	240 คน				

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

Hrd 62

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างวัฒนธรรมองค์การสมัยใหม่

กลยุทธ์	หลักสูตร / กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 4.1 การสร้าง นวัตกรรมเพื่อการพัฒนา (Innovation Organization)	1. หลักสูตรฝึกอบรมบุคลากร เพื่อให้มีทักษะด้านการศึกษา วิจัยเพื่อพัฒนาคุณภาพ การปฏิบัติงาน / การให้บริการ	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การฝึกอบรมตามที่ หลักสูตรกำหนด โดยมี คะแนนทดสอบหลักการ ฝึกอบรมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับ การอบรมมีโครงการวิจัย เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ	กลุ่มเป้าหมาย		ชรก.กทม.สามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ และประเภทอำนวยการ ระดับต้น (5 คน/รุ่น) (5 คน/รุ่น)	ลักษณะโครงการ ☒ ไป - กลับ 10 วัน/รุ่น ณ สถานที่ในเขต กทม. ☐ พักค้างวันคืน จำนวนรุ่น 2 รุ่นๆ ละ 50 คน	1,450,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 2)	สจฝ. (ฝ่ายพัฒนาความรู้ เฉพาะทาง)
				☒ ข้าราชการ กทม.	100				
				☐ บุคลากร กทม.					
				☐ บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	100				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				☒ জন.ดำเนินการ	10				
				☒ วิทยากร	10				
				☐ ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	20				
				รวมทั้งหมด	120				
	2. กิจกรรมส่งเสริมการใช้ เครื่องมือทางการบริหาร เพื่อประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ 80 ของผู้เข้า ร่วมโครงการผ่านเกณฑ์ การประเมินตามที่ โครงการกำหนด	ร้อยละ 70 ของผู้ตอบ แบบประเมินสามารถนำ ความรู้จากการเข้าร่วม โครงการไปปรับใช้ในการ พัฒนางานในระดับ ปานกลางขึ้นไป	กลุ่มเป้าหมาย		ชรก.กทม.สามัญ ทุกประเภท ทุกระดับ และบุคลากร กทม. รวม 160 คน	☒ ไป - กลับ วัน ☐ พักค้าง จำนวนรุ่น 4 รุ่น ๆ ละ 40 คน	139,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 8)	สวก. (ฝ่ายวิทยบริการ)
				☒ ข้าราชการ กทม.	160				
				☒ บุคลากร กทม.					
				☐ บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	160				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				☒ জন.ดำเนินการ	5				
				☒ วิทยากร	2				
				☒ ผู้สังเกตการณ์	3				
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	10				
				รวมทั้งหมด	170				

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

Hrd 62

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างวัฒนธรรมองค์การสมัยใหม่

กลยุทธ์	หลักสูตร / กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	หลักสูตรสัมมนาก่อนเกษียณ- อายุราชการ	ร้อยละ 80 ข้าราชการ และบุคลากรที่เกษียณ อายุราชการ (ที่สมัคร เข้าร่วมโครงการ) ได้รับ การพัฒนาและผ่านเกณฑ์ ตามที่กำหนด เพื่อเตรียม ความพร้อมด้านต่างๆ ก่อนเกษียณอายุราชการ	ร้อยละ 70 ของผู้เข้าร่วม โครงการฯ ที่ตอบแบบ สอบถามสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปปรับ ใช้ในการดำรงชีวิตได้ อย่างมีความสุข	กลุ่มเป้าหมาย		ขรก.กทม.สามัญ /ครู บุคลากร (ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างงบประมาณ เงิน อุดหนุนฯ) ที่จะเกษียณ อายุราชการในวันที่ 30 กันยายน 2562 (5 คน/รุ่น มีพิธีเปิด 2 ครั้ง) (5 คน/รุ่น) จำนวนรุ่น 10 รุ่น (พักค้าง)	☒ ไป - กลับ 1 วัน/ครั้ง (พิธีเปิด 2 ครั้ง) ณ โรงแรมใน กทม. ☒ พักค้าง 4 วัน 3 คืน ณ โรงแรมต่างจังหวัด	9,900,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 2)	สจฬ. (ฝ่ายพัฒนา วิชาชีพ และตำแหน่ง)
				☒ ข้าราชการ กทม.	728				
				☒ บุคลากร กทม.	1,132				
				☐ บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	1,860				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				☒ জন.ดำเนินการ	60				
				☒ วิทยากร	50				
				☐ ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	110				
				รวมทั้งหมด	1,970				
กลยุทธ์ที่ 4.3 การสร้างองค์กร แห่งความสุข (Happy Workplace)	1. หลักสูตรการสัมมนา เพื่อพัฒนาองค์การ	1. มีหน่วยงานได้รับการ สัมมนา 15 หน่วยงาน/ ส่วนราชการหรือดำเนินการ จัดสัมมนาตามความ เหมาะสมและจำเป็นภายใน วงเงินที่ได้รับอนุมัติ 2. หน่วยงานสามารถ แผนงานเพื่อมุ่งสู่การบริการ ที่เป็นเลิศและส่งเสริมการมี คุณภาพชีวิตที่ดีในหน่วยงาน 1 แผนงาน	ร้อยละ 90 ของหน่วยงาน ที่ผ่านการสัมมนาสามารถ นำแผนงานไปปฏิบัติได้ ตามวัตถุประสงค์ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2562	กลุ่มเป้าหมาย		ขรก.กทม.สามัญ บุคลากรกรุงเทพมหานคร บุคลากรภายนอก ทุกระดับทุกตำแหน่ง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน หรือส่วนราชการ (23 คน/รุ่น) (5 คน/รุ่น) จำนวนรุ่น 15 หน่วยงานๆ ละ 200 คน	ลักษณะโครงการ ☐ ไป - กลับ ☒ พักค้าง พักค้างต่างจังหวัด 2 วัน 1 คืน	10,512,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 6)	สพบ. (ฝ่ายเทคโนโลยี การบริหาร)
				☒ ข้าราชการ กทม.	2,250				
				☒ บุคลากร กทม.	600				
				☒ บุคคลอื่น (ระบุ) บุคลากรภายนอก	150				
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	3,000				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				☒ জন.ดำเนินการ	345				
				☒ วิทยากร	75				
				☐ ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	420				
				รวมทั้งหมด	3,420				

รายละเอียดโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรมตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

Hrd 62

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ 20 ปี ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2561 - 2565) ด้านที่ 7 การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ 7.3 การบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. 2561 - 2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างวัฒนธรรมองค์การสมัยใหม่

กลยุทธ์	หลักสูตร / กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ/กิจกรรม		ผู้เข้าร่วมโครงการ (คน)		ตำแหน่ง/ระดับ ของกลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา วัน/รุ่น	งบประมาณ (ระบุประเภท)	ส่วนราชการ ที่รับผิดชอบ
		ระดับผลผลิต (Output)	ระดับผลลัพธ์ (Outcome)						
กลยุทธ์ที่ 4.3 การสร้างองค์กร แห่งความสุข (Happy Workplace)	2. หลักสูตรการอบรม เชิงปฏิบัติการหลักสูตร "นักสร้างสุของค์กร"	สามารถนำเสนอแผนงาน ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การทำงานของข้าราชการ และบุคลากรกรุงเทพ- มหานครได้ 1 แผนงาน/รุ่น	สถาบันพัฒนาข้าราชการ- กรุงเทพมหานครสามารถ นำแผนต้นแบบไปเป็น แนวทางในการพัฒนา หน่วยงานต่อไป	กลุ่มเป้าหมาย		ขรก.กทม.สามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ- ชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน-อาวุโส สังกัดสำนัก/เขต	ลักษณะโครงการ ☐ ไป - กลับ ☒ พักค้าง 3 วัน 2 คืน ณ สถานที่เอกชนในต่างจังหวัด จำนวนรุ่น 2 รุ่น ๆ 100 คน	1,415,000 (งบ กทม.) (รายการที่ 6)	สพบ. (ฝ่ายเทคโนโลยี การบริหาร)
				☒ ข้าราชการ กทม.	200				
				☐ บุคลากร กทม.					
				☐ บุคคลอื่น (ระบุ)					
				รวมกลุ่มเป้าหมาย	200				
				ผู้เกี่ยวข้อง					
				☒ জন.ดำเนินการ	20				
				☒ วิทยากร	5				
				☐ ผู้สังเกตการณ์					
				รวมผู้เกี่ยวข้อง	25				
รวมทั้งหมด	225								
รวมยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวน 5 หลักสูตร/กิจกรรม						กลุ่มเป้าหมาย 5,320 คน	งบประมาณ 23,416,000 บาท		
รวมทุกยุทธศาสตร์ จำนวน 32 หลักสูตร/กิจกรรม (367 โครงการย่อย)						กลุ่มเป้าหมาย 12,856 คน	งบประมาณ 165,457,200 บาท		
ใช้งบประมาณ จำนวน 27 หลักสูตร/กิจกรรม (367 โครงการย่อย)						กลุ่มเป้าหมาย 12,066 คน			
ไม่ใช้งบประมาณ จำนวน 5 กิจกรรม						กลุ่มเป้าหมาย 790 คน			

โครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ในประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ตามมติที่ประชุม ก.ข.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ในการประชุมครั้งที่ 1/2561 วันที่ 1 พฤษภาคม 2561

ฝ่ายส่งเสริมความรู้ในประเทศ
ส่วนแผนงานและส่งเสริมความรู้
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

		โครงการ	คน	งบประมาณ
ทุนการศึกษาในประเทศ				
1	ทุนการศึกษาต่อเนื่อง	128	241	8,625,000
2	ทุนการศึกษาใหม่			
	2.1 ปริญญาเอก	10	17	1,594,500
	2.2 ปริญญาโท	30	126	6,835,000
	2.3 สูงกว่าปริญญาตรี	6	47	250,000
	2.4 ปริญญาตรี	4	13	234,000
	รวม	50	203	8,913,500
รวมทั้งสิ้น		178	444	17,538,500
หลักสูตรฝึกอบรมฯ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก				
3	หลักสูตรฝึกอบรมฯ			
	3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ	93	251	11,879,500
	3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ	30	52	5,075,000
	รวม	123	303	16,954,500
4	หลักสูตรประเภทนักบริหาร	36	54	3,500,000
รวมทั้งสิ้น		159	357	20,454,500
รวมใช้งบประมาณ		337	801	37,993,000

สรุปโครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม ในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน	1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง			2. ทุนการศึกษาใหม่												3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก						4. ทุนฝึกอบรมฯ			รวมทั้งสิ้น		
	(รวมทุกระดับ)			ปริญญาเอก			ปริญญาโท			สูงกว่าปริญญาตรี			ปริญญาตรี			3.1 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ			3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ			หลักสูตรประเภทนักบริหาร					
	โครงการ	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	โครงการ	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	โครงการ	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	โครงการ	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	โครงการ	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	โครงการ	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	โครงการ	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	โครงการ	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)	โครงการ	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)
ส่วนกลาง							5	36	2,130,000							20	29	2,203,480	23	34	3,493,000	36	54	3,500,000	84	153	11,326,480
สสส.	1	1	45,000																						1	1	45,000
ส.กก.	6	6	270,000													4	6	157,600							10	12	427,600
สนป.	4	4	195,000													13	25	207,760	1	2	121,000				18	31	523,760
สยป.	5	5	400,000	2	2	250,000	1	1	60,000							19	20	247,300							27	28	957,300
สนพ.	32	100	1,600,000	2	2	225,000	8	22	1,200,000	4	40	250,000	3	10	180,000	6	112	6,584,000	5	15	1,362,000				60	301	11,401,000
สนอ.	19	60	2,425,000	2	2	60,000	6	19	1,050,000	2	7	0	1	3	54,000	6	11	1,930,300							36	102	5,519,300
สนศ.	2	2	125,000	1	8	800,000	4	15	850,000							11	11	132,560							18	36	1,907,560
สนย.	4	5	300,000																						4	5	300,000
สนน.	2	2	120,000				1	1	60,000																3	3	180,000
สสส.	1	1	100,000				1	2	120,000																2	3	220,000
สจส.																									0	0	0
สวท.	0	0	0	1	1	100,500	1	2	90,000																2	3	190,500
สนค.	2	2	165,000																						2	2	165,000
สพส.																									0	0	0
สนท.	0	0	0				1	2	90,000							3	3	37,000							4	5	127,000
สผม.	2	2	90,000	1	1	46,500	1	1	60,000							7	14	107,000	1	1	99,000				12	19	402,500
สปภ.																4	20	272,500							4	20	272,500
สจม.																											
สนข.	47	50	2,745,000	1	1	112,500	1	25	1,125,000																49	76	3,982,500
รวม	128	241	8,625,000	10	17	1,594,500	30	126	6,835,000	6	47	250,000	4	13	234,000	93	251	11,879,500	30	52	5,075,000	36	54	3,500,000	337	801	37,993,000
	128	241	8,625,000	50	203	8,913,500	รวม									123	303	16,954,500	รวม			36	54	3,500,000	337	801	37,993,000
	1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง			2. ทุนการศึกษาใหม่									3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก						4. ทุนฝึกอบรมฯ นักบริหาร								

1. สรุปทุนการศึกษาต่อเนื่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน	ปริญญาเอก			ปริญญาโท			สูงกว่าปริญญาตรี			ปริญญาตรี			รวม		
	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ
ส่วนกลาง															
สสส.				1	1	45,000							1	1	45,000
ส.กก.				6	6	270,000							6	6	270,000
สนป.				4	4	195,000							4	4	195,000
สยป.	3	3	280,000	2	2	120,000							5	5	400,000
สนพ.	2	2	200,000	7	18	1,020,000	13	55	140,000	10	25	240,000	32	100	1,600,000
สนอ.	2	2	270,000	11	35	2,055,000	3	13	0	3	10	100,000	19	60	2,425,000
สนศ.	1	1	80,000	1	1	45,000							2	2	125,000
สนย.				4	5	300,000							4	5	300,000
สนน.				2	2	120,000							2	2	120,000
สสส.	1	1	100,000										1	1	100,000
สจส.															
สวท.													0	0	0
สนค.	1	1	120,000	1	1	45,000							2	2	165,000
สปส.				1	1	45,000									
สนท.													0	0	0
สผม.				2	2	90,000							2	2	90,000
สปภ.															
สงม.															
สนข.	13	13	1,050,000	34	37	1,695,000							47	50	2,745,000
รวม	23	23	2,100,000	76	115	6,045,000	16	68	140,000	13	35	340,000	128	241	8,625,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.1 ปริญญาเอก

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
1	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล กองยุทธศาสตร์ บริหารจัดการ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2559 - 2562	รัฐประศาสนศาสตร ดุษฎีบัณฑิต	นโยบายสาธารณะ และการจัดการภาครัฐ	มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายบุญเยี่ยม เหลาสะอาด	80,000 โดยประมาณ	300,100
2	กองบริการระบบ คอมพิวเตอร์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2563	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การจัดการเทคโนโลยี สารสนเทศ	มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายนิจกาล งามวงศ์	120,000 โดยประมาณ	570,300
3	กองยุทธศาสตร์ ทรัพยากรมนุษย์และสังคม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2564	รัฐประศาสนศาสตร ดุษฎีบัณฑิต	นโยบายสาธารณะ และการจัดการภาครัฐ	มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายณัฐ คงชนะมงคล	80,000 โดยประมาณ	285,300
							สำนักยุทธศาสตร์ฯ ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาเอก	3 คน	3 โครงการ	280,000 บาท	
4	สำนักการแพทย์ รพร.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2558 - 2562	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	วิทยาการระบาดคลินิก (หลักสูตรนานาชาติ)	คณะแพทยศาสตร์รามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ชำนาญการ	4 ปี 2 เดือน ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.สุนทรี อากาศฤกษ์	ทุนส่วนตัว	
5	รพด.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2563	วิทยาศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต	การวิจัยและการจัดการ ด้านสุขภาพ	คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางสมหญิง ทิพย์มงคล	200,000 โดยประมาณ	600,000
							สำนักการแพทย์ ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาเอก	2 คน	2 โครงการ	200,000 บาท	
6	สำนักอนามัย สำนักงานพัฒนา ระบบสาธารณสุข	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2559 - 2562	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	นโยบายสังคม	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการ	3 ปี ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.ศุภรัตน์ บุรณสมภพ	70,000 โดยประมาณ	200,000
7	สำนักงานสุขภาพ สิ่งแวดล้อม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2565	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	เทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม	มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิชาการสุขภาพ ปฏิบัติการ	5 ปี ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.อมรรัตน์ ไวยพัฒน์	200,000 โดยประมาณ	900,000
							สำนักอนามัย ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาเอก	2 คน	2 โครงการ	270,000 บาท	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.1 ปริญญาเอก

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
8	<u>สำนักการศึกษา</u> หน่วยศึกษานิเทศก์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2564	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	หลักสูตรและการสอน	มหาวิทยาลัยศิลปากร	ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวชลกร เจริญผล	80,000 โดยประมาณ	300,000
							สำนักการศึกษา ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	1 คน	1 โครงการ	80,000 บาท	
9	<u>สำนักสิ่งแวดล้อม</u> กองนโยบายและแผนงาน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2559 - 2562	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การจัดการสิ่งแวดล้อม	สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายภาณุวัฒน์ อ่อนเทศ	100,000 โดยประมาณ	496,000
							สำนักสิ่งแวดล้อม ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาเอก	1 คน	1 โครงการ	100,000 บาท	
10	<u>สำนักการคลัง</u> สำนักงาน เศรษฐกิจการคลัง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2563	นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต		สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายเรืองศักดิ์ สายสิงห์ทอง	120,000 โดยประมาณ	584,000
							สำนักการคลัง ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาเอก	1 คน	1 โครงการ	120,000 บาท	
11	<u>สำนักงานเขต</u> <u>สำนักงานเขตคลองสามวา</u> ร.ร.วัดคูบ่อน (วัฒนานันทอุทิศ)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2564	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	หลักสูตรและการสอน	มหาวิทยาลัยราชภัฏ- วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.1	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายทศทัศน์ บุญตา	90,000 โดยประมาณ	387,700
	<u>สำนักงานเขตทวีวัฒนา</u> ร.ร.มัธยมปทุมมาวาส										
12		ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2559 - 2562	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยศิลปากร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ เชี่ยวชาญ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางพวงผกา แสงเงิน	90,000 โดยประมาณ	387,700

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.1 ปริญญาเอก

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
13	<u>สำนักงานเขตบางกอกใหญ่</u> ร.ร.วัดใหม่พิเรนทร์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2564	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยศิลปากร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.สมฤดี พละวุฒิไธทย	80,000 โดยประมาณ	300,000
14	ร.ร.วัดตี่ดวด	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2564	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยศิลปากร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางอัญชลี สาริกานนท์	80,000 โดยประมาณ	300,000
15	<u>สำนักงานเขตบางขุนเทียน</u> ร.ร.บางขุนเทียนศึกษา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2564	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.กัลยา สุกใสเมือง	80,000 โดยประมาณ	300,000
16	<u>สำนักงานเขตบางเขน</u> ร.ร.ไทรนิยมสงเคราะห์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2559 - 2562	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	วิทยาการทางการศึกษา และการจัดการเรียนรู้	วิทยาการทางการศึกษา และการจัดการเรียนรู้	ครู วิทยฐานะครู ชำนาญการ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายสัตยากร รัตนวิวัลย์	70,000 โดยประมาณ	210,000
17	<u>สำนักงานเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย</u> ร.ร.วัดติสฐานุการาม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2564	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตทางสังคมศาสตร์	การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการ	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายสมชาย อู่สุวรรณ	80,000 โดยประมาณ	300,000
18	<u>สำนักงานเขตพระนคร</u> ร.ร.วัดราชนัดดา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2559 - 2562	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยศิลปากร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการ	2 ปี 10 เดือน ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสุภาพร อีระคำศรี	80,000 โดยประมาณ	368,000
19	ร.ร.รัตนจันอุทิศ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2559 - 2562	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยศิลปากร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	2 ปี 7 เดือน ไม่ใช้เวลาราชการ	1	ว่าที่ร้อยตรี ศรีทรงพล ศรีฤกษ์	80,000 โดยประมาณ	300,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.1 ปรินญาเอก

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
20	สำนักงานเขตพระนคร (ต่อ) ร.ร.วัดใหม่อมตรส	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2564	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยศิลปากร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการ ชำนาญการ	3 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	น.ส.กัณฑ์ส อธิรปัญญานันท์	80,000 โดยประมาณ	300,000
21	สำนักงานเขตยานนาวา ร.ร.วัดช่องลม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยศิลปากร	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	2 ปี 6 เดือน ไม่ใช่เวลาราชการ	1	นางกฤตภัก กิจเกษตรสถาพร	80,000 โดยประมาณ	300,000
22	สำนักงานเขตลาดกระบัง ร.ร.วัดราชโกษา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2563	ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต	หลักสูตรและการเรียนการสอน	มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.1	3 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	ว่าที่ร้อยตรี ธวัชชัย สายแสน	80,000 โดยประมาณ	300,000
23	สำนักงานเขตหนองแขม ร.ร.บ้านขุนประเทศ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2564	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การวัด ประเมิน และวิจัย การศึกษา	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.1	3 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	นายปิยะวัฒน์ กรมระรวย	80,000 โดยประมาณ	285,000
							สำนักงานเขต ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาเอก	13 คน	13 โครงการ	1,050,000 บาท	
							รวมศึกษาต่อเนื่องฯ ปริญญาเอก	23 คน	23 โครงการ	2,100,000 บาท	

1. ทุ่การศึกษาต่อเนื่อง ปิงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.2 ปริญญโท

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
1	สภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขานุการ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	นิติศาสตรมหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นิติกรชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายพัฒนพล มุลตระกูล	45,000 โดยประมาณ	135,000 (ทุนส่วนกลาง)
							สภากรุงเทพมหานคร ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	1 คน	1 โครงการ	45,000 บาท	
2	สำนักงานก.ก. กองระบบงาน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	บริหารรัฐกิจและกิจการ สาธารณะสำหรับนักบริหาร	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายชานนท์ณัฐ วินิจฉัย	45,000 โดยประมาณ	135,000 (ทุนส่วนกลาง)
3	กองอัตรากำลัง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวพัชรินทร์ ชาตะนาวัน	45,000 โดยประมาณ	135,000 (ทุนส่วนกลาง)
4	กองอัตรากำลัง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสิริยา มิตรางกูร	45,000 โดยประมาณ	135,000 (ทุนส่วนกลาง)
5	กองสรรหาบุคคล	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางนันทิชา ปุ่นอุดม	45,000 โดยประมาณ	135,000 (ทุนส่วนกลาง)
6	กองทะเบียนประวัติ ข้าราชการ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวรัชฎาภรณ์ หงษ์ภักดี	45,000 โดยประมาณ	135,000 (ทุนส่วนกลาง)
7	กองพิทักษ์ ระบบคุณธรรม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	นิติศาสตรมหาบัณฑิต		สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	นิติกรชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายศักดิ์ชัย ต่ายแสง	45,000 โดยประมาณ	135,000 (ทุนส่วนกลาง)
							สำนักงาน ก.ก. ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	6 คน	6 โครงการ	270,000 บาท	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.2 ปริญญาโท

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
8	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร	ศึกษาต่อเนื่อง	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	เทคโนโลยีสารสนเทศ	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวปญฺญสินี โตบัณฑิต	60,000 โดยประมาณ	180,000
9	สำนักงานปกครอง และทะเบียน	ศึกษาต่อเนื่อง	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักนํ้าจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายขวัญชัย ศรีมาลากรกุล	45,000 โดยประมาณ	135,000 (ทุนส่วนกลาง)
10	กองงานผู้ตรวจราชการ	ศึกษาต่อเนื่อง	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	นวัตกรรมการบริหาร และการจัดการรัฐกิจ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลรัตนโกสินทร์	นํ้าจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางจิราภรณ์ ณะแก้ว	45,000 โดยประมาณ	135,000 (ทุนส่วนกลาง)
11	กองกลาง	ศึกษาต่อเนื่อง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	บริหารรัฐกิจและกิจการ สาธารณะสำหรับนํ้าบริหาร	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นํ้าจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวนันทยา ลาครัวซ์	45,000 โดยประมาณ	135,000 (ทุนส่วนกลาง)
							สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	4 คน	4 โครงการ	195,000 บาท	
12	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	ศึกษาต่อเนื่อง	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	เทคโนโลยีสารสนเทศ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายจิรายุทธ ชุมภู	60,000 โดยประมาณ	240,000
13	กองพัฒนาระบบงาน คอมพิวเตอร์	ศึกษาต่อเนื่อง	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายสิทธิชัย ติรแสงอรุณ	60,000 โดยประมาณ	224,000
							สำนักยุทธศาสตร์ฯ ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	2 คน	2 โครงการ	120,000 บาท	
14	สำนักการแพทย์ รพด.	ศึกษาต่อเนื่อง	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	สุขศึกษาและส่งเสริม- สุขภาพ	มหาวิทยาลัยมหิดล	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางชวนพิศ จักขุจันทร์	60,000 โดยประมาณ	180,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.2 ปริญญาโท

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
15	รพก. รพจ. รพร. รพว. รพล.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	- พยาบาลศาสตร์ - การผดุงครรภ์ - การพยาบาลผู้สูงอายุ - การพยาบาลเด็ก - การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน	- มหาวิทยาลัยมหิดล - จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - มหาวิทยาลัยบูรพา - มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	พยาบาลวิชาชีพ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	7	น.ส.ปัญชลิกา วีระเดช น.ส.ภัสสร์มณี เทียมพิทักษ์ น.ส.อาทิตา เอ็นท่าเรือ น.ส.สุรินทร์รัตน์ บัวเร่งเทียนทอง น.ส.สุกัญญา บังเมฆ นางเกษราภรณ์ อ่อนทอง น.ส.ศศิธร แซ่อยู่ฮวด	420,000 (60,000/คน) โดยประมาณ	180,000
16	รพล. รพท.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	เภสัชศาสตรมหาบัณฑิต	- เภสัชกรรมคลินิก - เภสัชศาสตร์สังคมและบริหาร	- จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - มหาวิทยาลัยศิลปากร	เภสัชกร	2 ปี ใช้เวลาราชการ/ ไม่ใช้เวลาราชการ	2	น.ส.วิกานดา เวชอุบล น.ส.พิมพ์ทัย ประระชะ	120,000 (60,000/คน) โดยประมาณ	180,000
17	สำนักงานเลขานุการ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยราชภัฏ พระนคร	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางเสาวนีย์ สุขขัง	45,000 โดยประมาณ	135,000 (ทุนส่วนกลาง)
18	รพร. รพก.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.สุวรรณา สังขรัตน์	45,000 โดยประมาณ	135,000 (ทุนส่วนกลาง)
19	รพจ. รพต. รพส.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	- การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ - การพยาบาลเด็ก - การผดุงครรภ์ - พยาบาลศาสตร์	มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยมหิดล มหาวิทยาลัยบูรพา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	พยาบาลวิชาชีพ	2 ปี ใช้/ไม่ใช้ เวลาราชการ	4	น.ส.นงนุช พันธุ์หอม น.ส.จิราภรณ์ รัตนวงศ์ น.ส.กัณญาจัน จรูญรัตนพิเชียร นางสาวลักษณณ์ ดันสักตระกูล	240,000 (60,000/คน) โดยประมาณ	180,000
20	รพก. รพต.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	นายศิระภาคย์ ไพสิฐพรพล นายสิรปรณ์ อภิชัยเมธารักษ์	90,000 (45,000/คน) โดยประมาณ	135,000 (ทุนส่วนกลาง)
						สำนักงานแพทย์ ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท		18 คน	7 โครงการ	1,020,000 บาท	

1.ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.2 ปริญญาโท

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
21	สำนักงานพัฒนาระบบสาธารณสุข กลุ่มพัฒนาสุขภาพ และพฤติกรรมสุขภาพ - ศบส. 49 สาขาบางเขิน - ศบส. 60 สาขาสิริน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	- สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต - วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	- การส่งเสริมสุขภาพ และสุขภาพ ภาครัฐ - สุขศึกษาและ ส่งเสริมสุขภาพ (ภาคพิเศษ)	- มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - มหาวิทยาลัยมหิดล - มหาวิทยาลัยรามคำแหง	- นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ 1 ปี 11 เดือน 15 วัน ไม่ใช้เวลาราชการ	4	น.ส.ประกายดาว ตาลสุก น.ส.ชมพูนุช จันทร์เพ็ญ น.ส.สวดีตรี พระเขียนทอง น.ส.ทองใบ ศรีโง้ง	240,000 (60,000/คน) โดยประมาณ	180,000
22	สำนักงานป้องกันและ บำบัดการติดยาเสพติด	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาวิทยาการเสพติด	สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล	นักจิตวิทยา ปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นายภิธราช ลิทธิรุ่ง	45,000 โดยประมาณ	135,000
23	สำนักงานชั้นสูง สาธารณสุข	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	สาขาวิชาชีววิทยาสภาวะแวดล้อม (หลักสูตรนานาชาติ) ภาคปกติ	สถาบันการศึกษาของรัฐ มหาวิทยาลัยมหิดล	นักเทคนิคการแพทย์ ปฏิบัติการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางกมลรส วิชัยดิษฐ์	60,000 โดยประมาณ	180,000
24	กองส่งเสริมสุขภาพ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	สาขาวิชาเอกการพัฒนา ระบบสุขภาพชุมชน (ภาคพิเศษ)	มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	น.ส.ยุวดี ประชุมฉลาด น.ส.สนธยา สารพัทธ์	120,000 (60,000/คน) โดยประมาณ	180,000
25	กองการพยาบาล สาธารณสุข ศบส. 55, 36 35, 37, 41, 45 18, 21, 53, 60	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	- สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต - พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน	มหาวิทยาลัยมหิดล	พยาบาลวิชาชีพ	ไม่ใช้เวลาราชการ - 2 ปี 20 วัน - 2 ปี	10	นางชมพูนุช บัวแก้ว นางพรทิพย์ สุนทรนนท์ น.ส.จินตนา อรรถประจง นางศิริณภา จันทอง ว่าที่ร้อยตรีหญิงนิตยา สิตะเสน สิบเอกหญิง จงกลณี ชันอาสา น.ส.ชัยณัฐรักษ์ สว่างสุข น.ส.วรางคณา สอนใจ นางสุวิมล วิเศษสิงห์ นางลฎาภา ทานาค	600,000 (60,000/คน) โดยประมาณ	180,000

1.ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.2 ปริญญาโท

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
26	สำนักงานอนามัย (ต่อ) กองควบคุมโรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	สาธารณสุขศาสตร มหาบัณฑิต	บริหารสาธารณสุข	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.จรรยา ทศแก้ว	60,000 โดยประมาณ	180,000
27	ศบส.67	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	การจัดการสาธารณสุขมูลฐาน มหาบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)	Master of Primary Health Care Management; M.P.H.M. (Research – based)	สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.สุธี สฤกษ์ศิริ	60,000 โดยประมาณ	180,000
28	สำนักงานเลขานุการ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	นายธนวัฒน์ จารูเดชา นายณัฐพงศ์ ดาวลับเมฆ	90,000 (45,000/คน) โดยประมาณ	135,000 (ทุนส่วนกลาง)
29	สำนักงานพัฒนาระบบ สาธารณสุข -ศบส. 49 สาขาลดขั้น -กองควบคุมโรคติดต่อ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยมหิดล	นักวิชาการสาธารณสุข (สังกัดศูนย์บริการ สาธารณสุขสาขา)	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	น.สรจนา สุวรรณเพ็ชร นายพงศ์ศักดิ์ กมลสัลย์	120,000 (60,000/คน) โดยประมาณ	180,000
30	กองเภสัชกรรม - ศบส. 19	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	-เภสัชศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชา เภสัชศาสตร์สังคม และการบริหาร	มหาวิทยาลัยศิลปากร	เภสัชกร	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.ณธาริน สงกรานตานนท์	60,000 โดยประมาณ	180,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.2 ปริญญาโท

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
31	สำนักงานนาย (ต่อ) กองการพยาบาล สาธารณสุข ศบส. 3, 9, 19, 36, 43, 49, 55, 57, 37, 62	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	การพยาบาล เวชปฏิบัติชุมชน	มหาวิทยาลัยมหิดล	พยาบาลวิชาชีพ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	10	นางจุฑามาศ ตีลภัทร น.ส.พรนภา พงศ์รินทร์ นางณัฏชนก เฉลิมชัย น.ส.รศยา ยุวพรพาณิชย์ น.ส.พันธ์ทิพย์ กุลอ๊ก น.ส.นันทิยา จักราบาท น.ส.นันทิดา จันต๊ะวงศ์ น.ส.ชนิดาภา เปียเปีย น.ส.จรรยาภรณ์ บุญสุวรรณ นางนงค์ศราญ ชูอินทร์	600,000 (60,000/คน) โดยประมาณ	180,000
							สำนักอนามัย ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	35 คน	11 โครงการ	2,055,000 บาท	
32	สำนักการศึกษา กองการเจ้าหน้าที่	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายदनัย นาทาบำรุง	45,000 โดยประมาณ	135,000 (ทุนส่วนกลาง)
							สำนักการศึกษา ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	1 คน	1 โครงการ	45,000 บาท	
33	สำนักการโยธา สำนักงานออกแบบ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	วิศวกรรมศาสตร มหาบัณฑิต	- วิศวกรรมโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหาร - วิศวกรรมโยธา	- มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ	วิศวกรรมโยธา ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	นายสมน่าน พุ่มจีน นายวิทวัส พิมพารณ	120,000 (60,000/คน) โดยประมาณ	180,000
34	กองควบคุมอาคาร	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	วิศวกรรมศาสตร มหาบัณฑิต	วิศวกรรมโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหาร	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	วิศวกรรมโยธา ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายวีระ คุรุวิจักขณ์	60,000 โดยประมาณ	180,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.2 ปริญญาโท

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
35	สำนักงานการโยธา (ต่อ)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	วิศวกรรมโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหาร	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายบรรจง บัวนาค	60,000 โดยประมาณ	180,000
36	กองวิเคราะห์ และวิจัย	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	วิศวกรรมโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหาร	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวอรวิรุ บุญประคอง	60,000 โดยประมาณ	180,000
						สำนักงานการโยธา ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท		5 คน	4 โครงการ	300,000 บาท	
37	สำนักงาน จัดการคุณภาพน้ำ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	เทคโนโลยีและการจัดการ สิ่งแวดล้อม	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	นักวิทยาศาสตร์ ชำนาญการ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นางวิภาวรรณ อินต๊ะสาร	60,000 โดยประมาณ	180,000
38	กองพัฒนาระบบหลัก	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	วิศวกรรมโครงสร้างพื้นฐาน และการบริหาร	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายไพศาล เพ็งขำ	60,000 โดยประมาณ	180,000
						สำนักงานการระบายน้ำ ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท		2 คน	2 โครงการ	120,000 บาท	
39	สำนักงานการคลัง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การบัญชี	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวนันทณัฐ คำสาวงษ์	45,000 โดยประมาณ	135,000
						สำนักงานการคลัง ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท		1 คน	1 โครงการ	45,000 บาท	

1.ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.2 ปริญญาโท

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
40	สำนักพัฒนาสังคม สำนักงานเลขานุการ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	กฎหมายทรัพย์สินทางปัญญา และการค้าระหว่างประเทศ	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นิติกรปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายวรรณชัย อารีกุล	45,000 โดยประมาณ	135,000 (ทุนส่วนกลาง)
							สำนักพัฒนาสังคม ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	1 คน	1 โครงการ	45,000 บาท	
41	สำนักผังเมือง กองนโยบายและแผนงาน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	การบริหารการพัฒนาสังคม	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	นักวิเคราะห์ผังเมือง ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายศิวพล สุวิทยานนท์	45,000 โดยประมาณ	135,000
42	กองควบคุมทางผังเมือง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	การผังเมืองมหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักวิเคราะห์ผังเมือง ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวอัญชิษฐา อนุพัฒน์	45,000 โดยประมาณ	135,000
							สำนักผังเมือง ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	2 คน	2 โครงการ	90,000 บาท	
43	สำนักงานเขต สำนักงานเขตคลองสาน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	การจัดการสิ่งแวดล้อม	สถาบันบัณฑิต- พัฒนบริหารศาสตร์	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางอริศรา อุภธรรม	60,000 โดยประมาณ	180,000
	ฝ่ายสิ่งแวดล้อม และสุขาภิบาล										
44	สำนักงานเขตดินแดง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	- นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ - นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	นายสุรียา นนทะสุน น.ส.สโรจิณี โรจนธนากร	90,000 (45,000/คน) โดยประมาณ	135,000
	ฝ่ายการศึกษา										
45	ฝ่ายการคลัง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวอารียา อินทวงศ์	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทุ่การศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.2 ปริญญโท

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
46	<u>สำนักงานเขตธนบุรี</u> ฝ่ายทะเบียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	การจัดการภาครัฐและเอกชน	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	เจ้าพนักงานปกครอง ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายชาญชิต มหาเทียน	45,000 โดยประมาณ	135,000
47	ฝ่ายสิ่งแวดล้อม และสุขภาพ	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต	การจัดการสิ่งแวดล้อม	สถาบันบัณฑิต- พัฒนบริหารศาสตร์	นักวิชาการสุขภาพ ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวสุภาพร ศรีอุดร	60,000 โดยประมาณ	180,000
48	<u>สำนักงานเขตบางกอกน้อย</u> ฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายสุนทร มณีรัตนศักดิ์	45,000 โดยประมาณ	135,000
49	<u>สำนักงานเขตบางกอกใหญ่</u> ฝ่ายปกครอง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	บริหารรัฐกิจ และกิจการสาธารณะ สำหรับนักบริหาร	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	เจ้าพนักงานปกครอง ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายบริศักดิ์ พลั่บลอด	45,000 โดยประมาณ	135,000
50	โรงเรียนวัดประดู่ฉิมพลี	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	หลักสูตรและการสอน	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาริราช	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.จิราพร สระทอง	45,000 โดยประมาณ	135,000
51	<u>สำนักงานเขตบางขุนเทียน</u> โรงเรียนวัดท่าข้าม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	ปฐมวัยศึกษา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.ปฐมภาพร ยิ่งยวด	45,000 โดยประมาณ	135,000
52	<u>สำนักงานเขตบางเขน</u> ฝ่ายปกครอง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เจ้าพนักงานปกครอง ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสุภาภรณ์ อุดแสน	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทุ่การศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.2 ปริญญโท

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
53	<u>สำนักงานเขตบางแค</u> ฝ่ายทะเบียน	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	บริหารรัฐกิจและกิจการ สาธารณะ สำหรับนักบริหาร	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	เจ้าพนักงานปกครอง ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.ณปภัช ภิญญสุภักกุล	45,000 โดยประมาณ	135,000
54	<u>สำนักงานเขตบางซื่อ</u> ฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.ปิยะรัตน์ ไชยยะนาค	45,000 โดยประมาณ	135,000
55	<u>สำนักงานเขตบางบอน</u> โรงเรียนบ้านนายผล (แม้นสุวรรณอุปถัมภ์)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	อักษรศาสตรมหาบัณฑิต	ภาษาไทยเพื่อ การพัฒนาอาชีพ	มหาวิทยาลัยศิลปากร	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ. 1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	นายวรวุฒิ ยังประเสริฐ น.ส.สุนัดดา พยุงวงศ์	90,000 (45,000/คน) โดยประมาณ	135,000
56	โรงเรียนบ้านนายผล (แม้นสุวรรณอุปถัมภ์)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	นวัตกรรมหลักสูตร และการจัดการเรียนรู้	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ. 1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายลัทธิชัย นามนนท์	45,000 โดยประมาณ	135,000
57	ฝ่ายการคลัง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การจัดการ	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.กรรณิกา พัฒนชัย	45,000 โดยประมาณ	135,000
58	<u>สำนักงานเขตบางพลัด</u> ฝ่ายปกครอง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เจ้าพนักงานปกครอง ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.สุวรรณณี สุนทรมนีโชติ	45,000 โดยประมาณ	135,000
59	ฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	สาธารณสุขศาสตร มหาบัณฑิต	การจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.สุภาพร ชื่นเมือง	45,000 โดยประมาณ	135,000
60	ฝ่ายปกครอง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2564	รัฐประศาสนศาสตร- มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวสุพรรณษา จำอินทร์	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทุ่การศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.2 ปริญญโท

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
61	<u>สำนักงานเขตประเวศ</u> ฝ่ายปกครอง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	การบัญชี	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายชาญชัย ห้วยเรไร	45,000 โดยประมาณ	135,000
62	<u>สำนักงานเขตพระโขนง</u> ฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.จรัสพร สีด่วง	45,000 โดยประมาณ	135,000
63	<u>สำนักงานเขตภาษีเจริญ</u> ฝ่ายการคลัง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางนิตยา โสภาทิ	45,000 โดยประมาณ	135,000
64	<u>สำนักงานเขตมีนบุรี</u> โรงเรียนวัดใหม่ลำนากววก	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	หลักสูตรและการสอน	มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายณัฐวัฒน์ คำก้อน	45,000 โดยประมาณ	135,000
65	<u>สำนักงานเขตราชบุรีบูรณะ</u> ฝ่ายปกครอง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	บริหารธุรกิจ	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายมารุต วะโหรัมย์	45,000 โดยประมาณ	135,000
66	<u>สำนักงานเขตลาดพร้าว</u> ฝ่ายปกครอง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.จิตกนิษฐ์ ฐิตพิชิตศักดิ์	45,000 โดยประมาณ	135,000
67	ฝ่ายการคลัง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2564	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยราชภัฏ- พระนคร	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	นางสาวศศิธร แสนบุญศิริ นางสาวปาริชาติ อดกลั่น	90,000 (45,000/คน) โดยประมาณ	135,000

1. ทุ่การศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.2 ปริญญโท

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
68	<u>สำนักงานเขตลาดกระบัง</u> โรงเรียนวัดปากบึง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	เทคโนโลยีและ สื่อสารการศึกษา	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ครู รับเงินเดือน อันดับ คศ. 1	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.รุจิรา พิมพ์แสง	45,000 โดยประมาณ	135,000
69	ฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.สุกานดา จันทรปรังถน	45,000 โดยประมาณ	135,000
70	ฝ่ายรายได้	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2564	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสาวนิภาวรรณ มุสิกสาร	45,000 โดยประมาณ	135,000
71	<u>สำนักงานเขตสะพานสูง</u> ฝ่ายโยธา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	วิศวกรรมโยธา	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายคมสัน ตรีศุนย์	45,000 โดยประมาณ	135,000
72	<u>สำนักงานเขตสาทร</u> โรงเรียนวัดยานนาวา	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	หลักสูตรและการสอน	มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นายวีระชัย พิทักษ์ไพศาลภการ	45,000 โดยประมาณ	135,000
73	ฝ่ายพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต		มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.นงนภัส ธรรมบรรเทิง	45,000 โดยประมาณ	135,000
74	<u>สำนักงานเขตสายไหม</u> โรงเรียนสายไหม (ทัศนารมย์อนุสรณ์)	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาวิชาประถมศึกษา	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางลักขมี เป้นสุข	45,000 โดยประมาณ	135,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.2 ปริญญาโท

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
75	<u>สำนักงานเขตหนองแขม</u> โรงเรียนวัดศรีนวล ธรรมวิมล	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	หลักสูตรและการสอน	มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	นางสังวาล ทองผุด	45,000 โดยประมาณ	135,000
76	<u>สำนักงานเขตหลักสี่</u> ฝ่ายปกครอง	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต	วิทยาการจัดการ	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราชา	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.ชนัญญา จุสกุลวิจิตร	45,000 โดยประมาณ	135,000
							สำนักงานเขต ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาโท	37 คน	34 โครงการ	1,695,000 บาท	
							รวมศึกษาต่อเนื่องฯ ปริญญาโท	115 คน	76 โครงการ	6,045,000 บาท	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
1	รพร.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2557 - 2562	แพทย์ประจำบ้าน	ศัลยศาสตร์ตกแต่ง	คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	5 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นายเกริกวิชัย วลีสุสกุลชัย	ทุนส่วนตัว	
2	รพก.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2558 - 2562	ทันตแพทย์ประจำบ้าน	ศัลยศาสตร์ช่องปากและ แมกซิลโลเฟเชียล	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ทันตแพทย์ ปฏิบัติการ	4 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นายพณณิ สันติภาพ	40,000 โดยประมาณ	200,000
3	รพท.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2558 - 2562	แพทย์ประจำบ้าน	ศัลยศาสตร์	คณะแพทยศาสตร์รามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์ ปฏิบัติการ	4 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นายพิเชษฐ์ วัฒนปรีชานนท์	ทุนส่วนตัว	
4	รพส. รพท. รพร. รพล.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2559 - 2562	แพทย์ประจำบ้าน	- กุมารเวชศาสตร์ - อายุรศาสตร์ - เวชศาสตร์ฉุกเฉิน - จิตเวชศาสตร์ - จักษุวิทยา - ประสาทวิทยา - สูติศาสตร์และนรีเวชกรรม	- คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล - คณะแพทยศาสตร์รามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล - รพ.จุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย - คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช - รพ.เจริญกรุงประชารักษ์	นายแพทย์	3 ปี ใช้เวลาราชการ	9	น.ส.พรรณรัตน์ สว่างสุข นายคณิน เจริญทองเลิศ น.ส.คาราวิน วงศ์ไชยเสรี น.ส.อภิชา ลิขิตนุกูล นายประธาน บุณณกุลกิจการ น.ส.พรวิมล จินดารักษ์ น.ส.ชลวิภา ศิริฤทธิ์วัฒนา น.ส.พัทธนันท์ บุณณศักดิ์เสถียร น.ส.ฐิติพรรณ ขยวงศ์รุ่งเรือง	ทุนส่วนตัว	
5	รพก. รพส. รพล. รพท. รพว.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2562	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	- ศัลยศาสตร์การส่องกล้อง และกล้องส่องผ่าตัด - กุมารเวชศาสตร์ประสาทวิทยา - อายุรศาสตร์โรคระบบทางเดินอาหาร - อายุรศาสตร์โรคระบบหัวใจ และภาวะวิกฤตระบบการหายใจ - อายุรศาสตร์โรคติดเชื้อ	- จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - รพ.พระมงกุฎเกล้า - รพ.ราชวิถี - มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นายแพทย์	2 ปี ใช้เวลาราชการ	7	นายอิทธิพล รัตนภาณุ นายศิรินทร์ ศรีพิพัฒน์พงศ์ น.ส.ณภัจิรา ลิขสิทธิ์านนท์ น.ส.กนกนันท์ หล่อกิตติวัฒน์ชัย น.ส.ธมน แสงสว่าง น.ส.สาริน คหะแก้ว นายธนบุตร ลิ้มพฤษกุลเกษม	ทุนส่วนตัว	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
6	รพส. รพท. รพต. รพร.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2563	แพทย์ประจำบ้าน	- วิสัญญีวิทยา - รังสีวิทยาวินิจฉัย - อายุรศาสตร์ - เวชศาสตร์ฟื้นฟู	- คณะแพทยศาสตร์ศิริราช พยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล - จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - รพ.อุดรธานี - รพ.พระมงกุฎเกล้า - คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	นายแพทย์	3 ปี ใช้เวลาราชการ	7	น.ส.ภารดี ชีรภาพวิเศษ น.ส.ปณิดา มะกรุดทอง น.ส.งามสิริ สุขประเสริฐ นายอนพัทธ์ นิธิธรรมลักษณ์ น.ส.กุลขไม์ สีลาธูปนสกุล น.ส.อาภา สัตยสันต์สกุล นายสมภพ ตั้งศิริวัฒน์	ทุนส่วนตัว	
7	รพล. รพจ. รพว. รพร.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2564	แพทย์ประจำบ้าน	- ศัลยศาสตร์ออร์โธปิดิกส์ - ตจวิทยา - ศัลยศาสตร์ - ออร์โธปิดิกส์	- รพ.พระมงกุฎเกล้า - จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - รพ.ภูมิพล - รพ.ตำรวจ	นายแพทย์	4 ปี ใช้เวลาราชการ	4	นายภาณุกร พินิจประภา นายธัญธร นุชนาฏนนท์ นายวันเฉลิม ธรรมาธิวัฒน์ น.ส.สุดชีวิต กิจไกรลาศ	ทุนส่วนตัว	
8	รพต.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2562	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	การผ่าตัดผ่านกล้อง ทางนรีเวชวิทยา	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์	1 ปี ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.วรรณิกา แสงสุริย์	100,000 โดยประมาณ	200,000 *ส่วนเกินให้ใช้เงินบำรุง
9	รพต. รพส.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2562	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	- อนุสาขาหัตถการปฏิบัติ รักษาโรคหัวใจและหลอดเลือด - อนุสาขากังวลวิทยาต่อหิน	มหาวิทยาลัยมหิดล โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	นายแพทย์	1 ปี 30 วัน 1 ปี ใช้เวลาราชการ	2	นายวรารุณ อัมพรวิโรจน์กิจ น.ส.ศิริเนตร ดำรงพิศุทกุล	ทุนส่วนตัว	
10	รพว.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2562	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขาการบาดเจ็บ ทางออร์โธปิดิกส์	โรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช		11 เดือน	1	นายณัฐเดช เมฆรุ่งจรัส	ทุนส่วนตัว	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
11	รพล. รพว. รพต. รพร. รพช. รพล. รพส. รพท.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2563	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	อนุสาขามารเวชศาสตร์พัฒนาการและพฤติกรรม	โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	นายแพทย์	2 ปี	11	น.ส.จิตติกาญจน์ เลหาสุรโยธิน น.ส.อาพร จุติวิบูลย์สุข นายณัฐพงศ์ เลิศลาภวคิน น.ส.จิตติมา พันธุ์สุจริตไทย น.ส.ธัญญ์นภัส อภิณัฐหิรัญโชติ นายภูริวัจน์ อัครพรไกรเลิศ น.ส.สุชาดา เอื้อจงมานี น.ส.พรพรรณ ฉัตรไพบุลย์วัฒน์ นายมนตรี ทิพย์พรวงษ์ นางศรัณยา ภัทรนุสาพร นายชนะ ภัทรสุขถวิล	ทุนส่วนตัว	
				สาขาอายุรศาสตร์โรคข้อและรูมาติซึม	มหาวิทยาลัยขอนแก่น		2 ปี 12 วัน				
				อนุสาขากาฬโรคติดต่อและระบบประสาท	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		2 ปี 7 วัน				
				อนุสาขาระบาดวิทยาและการผ่าตัดแก้ไขสายตา	โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์		2 ปี				
				อนุสาขาเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		2 ปี				
				อนุสาขาอายุรศาสตร์ผู้สูงอายุ	มหาวิทยาลัยมหิดล		2 ปี				
				สาขาเวชศาสตร์มารดาและทารกในครรภ์	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		2 ปี				
				อนุสาขาอายุรศาสตร์โรคต่อมไร้ท่อและเมตาบอลิซึม	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		2 ปี				
				อนุสาขามะเร็งวิทยาและการแพทย์การรังสีวิทยา	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช		2 ปี 9 วัน				
				อนุสาขาเวชศาสตร์การเจริญพันธุ์	คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล		2 ปี				
				อนุสาขาศัลยศาสตร์หลอดเลือด	มหาวิทยาลัยมหิดล		2 ปี				
12	รพส. รพล. รพร. รพก.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2564	แพทย์ประจำบ้าน	สาขาอายุรศาสตร์	โรงพยาบาลตำรวจ	นายแพทย์	3 ปี	9	นายวิสิทธิ์ เอกปรัชญากุล น.ส.ฉาดา ทรัพย์ศรี นายธนกร จงเจษฎ์ น.ส.สุทธินันท์ โพธิสาร นายฐณพล จันทร์สำเภา น.ส.พบผกา ทองระอา น.ส.รภัส พินิจประภา น.ส.ศรสวรรค์ แสงประเสริฐ น.ส.ณัฐนิช สุริยาพันธ์	ทุนส่วนตัว	
				สาขาวิสัญญีวิทยา	มหาวิทยาลัยมหิดล		3 ปี 29 วัน				
				สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช		3 ปี				
				สาขาสุนัขศาสตร์ - นรีเวชวิทยา	มหาวิทยาลัยมหิดล		3 ปี 1 เดือน				
				สาขารังสีวิทยา (รังสีวินิจฉัย)	มหาวิทยาลัยมหิดล		3 ปี				
				สาขารังสีวิทยาวินิจฉัย	มหาวิทยาลัยมหิดล		3 ปี 29 วัน				
				สาขาอายุรศาสตร์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์		3 ปี				
				สาขาอายุรศาสตร์	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช		3 ปี				
				สาขาอายุรศาสตร์	โรงพยาบาลรามาธิบดี		3 ปี				
13	รพก.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2566	แพทย์ประจำบ้าน	สาขาศัลยศาสตร์ตกแต่ง	โรงพยาบาลเลิดสิน	นายแพทย์	5 ปี 1 เดือน	1	น.ส.ณัฐสินี อารีกุล	ทุนส่วนตัว	
						สำนักงานแพทย์ ศึกษาต่อเนื่อง สูงกว่าปริญญาตรี	ใช้เวลาราชการ				
								55 คน	13 โครงการ	140,000 บาท	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.3 สูงกว่าปริญญาตรี

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
14	สำนักงานพัฒนาระบบ สาธารณสุข	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2559 - 2562	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ฟื้นฟู	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นายแพทย์	3 ปี ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.วีรียา กิ่งประทุม	ทุนส่วนตัว	
15	สำนักงานพัฒนาระบบ สาธารณสุข ศบส. 30	ศึกษาเริ่มต้น ปี 2561 - 2564	แพทย์ประจำบ้าน	เวชศาสตร์ครอบครัว	มหาวิทยาลัยมหิดล	นายแพทย์	3 ปี ใช้เวลาราชการ	1	น.ส.ปฐมพร ปัญญาวิชฌกุล	ทุนส่วนตัว	
สำนักงานมัธยมศึกษาต่อเนื่อง สูงกว่าปริญญาตรี								13 คน	3 โครงการ	0 บาท	
รวมศึกษาต่อเนื่องฯ สูงกว่าปริญญาตรี								68 คน	16 โครงการ	140,000 บาท	

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.4 ปริญญาตรี

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
1	รพก. รพจ. รพต. รพว. รพส.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2558 - 2562	พยาบาลศาสตรบัณฑิต		คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ	พยาบาลเทคนิค	4 ปี ใช้เวลาราชการ	5	น.ส.อาทิตย์ยา ศุภผล น.ส.กาญจน์กัญญา มุลทา นายนิวัฒน์ ศรีจันทร์ น.ส.รัชนี้ ระบอบ นายชิต ผานิล	50,000 (10,000/คน) โดยประมาณ	90,000
2	รพจ.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2559 - 2563	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เวชระเบียน	คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	เจ้าพนักงานเวชสถิติ ปฏิบัติงาน	4 ปี ใช้เวลาราชการ (ลาเป็นช่วง)	1	นายสุรพงษ์ บัวป่า	10,000 โดยประมาณ	90,000
3	รพว.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2559 - 2563	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เทคนิคการแพทย์	คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ การแพทย์ชำนาญงาน	4 ปี ใช้เวลาราชการ (ลาเป็นช่วง)	1	น.ส.วิภารัตน์ ปลื้มชัย	10,000 โดยประมาณ	90,000
4	รพต. รพจ. รพส.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2559 - 2563	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลศาสตร์	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ	พยาบาลเทคนิค	4 ปี ใช้เวลาราชการ	4	น.ส.ปิยรักษ์ จันทร์แจ้ง น.ส.นงศะเยาว์ ปลื้มพวง นางปรารถนา ธรรมบุญ น.ส.อริศราอะทะ	40,000 (10,000/คน) โดยประมาณ	90,000
5	รพก.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2559 - 2563	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลศาสตร์	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ	พยาบาลเทคนิค	4 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นายชูพงษ์ สุขสำราญ	เบิกค่าใช้จ่ายในการศึกษา จากเงินนอกงบประมาณ	90,000
6	รพก. รพส. รพจ. รพต.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2564	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	พยาบาลศาสตร์	คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ	พยาบาลเทคนิค ชำนาญงาน	3 ปี 8 เดือน 24 วัน ใช้เวลาราชการ	5	นายระตะ ศิริสุวรรณภา น.ส.รัตนวรรณ มุลสังข์ น.ส.สุเพ็ญณี สุทธิโส น.ส.กรรณิการ์ กาพหว่า น.ส.มณีรัตน์ บุญเสริม	50,000 (10,000/คน) โดยประมาณ	90,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปิงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.4 ปริญญาดรี

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อดำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
7	รพส.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2564	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เวชระเบียน	คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล	เจ้าพนักงานเวชสถิติ ชำนาญงาน	4 ปี ใช้เวลาราชการ (ลาเป็นช่วง)	1	น.ส.อภัสนันท์ โคกกระเทียม	10,000 โดยประมาณ	90,000
8	รพว.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2564	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เทคนิคการแพทย์	คณะเทคนิคการแพทย์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ การแพทย์ปฏิบัติงาน	4 ปี ใช้เวลาราชการ (ลาเป็นช่วง)	1	นายชาติรี ชัยวิริยานุรักษ์	10,000 โดยประมาณ	90,000
9	รพก. รพต. รพจ.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2565	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	การพยาบาล	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	พยาบาลเทคนิค	3 ปี 8 เดือน 15 วัน ใช้เวลาราชการ	5	นางสาวเนาวรี ฝิลา นางสาวอรรณ เตเมศิริ นายเมฆนันต์ ประทุ นางทศพร คำละมูล นางณัชชา บุญประกอบ	50,000 (10,000/คน) โดยประมาณ	90,000
10	รพต.	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2565	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เวชระเบียน	มหาวิทยาลัยมหิดล	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	4 ปี ใช้เวลาราชการ	1	นายสุริยะ สิงห์เงิน	10,000 โดยประมาณ	90,000
						สำนักงานการแพทย์ ศึกษาต่อเนื่อง ปริญญาดรี		25 คน	10 โครงการ	240,000 บาท	
12	สบส. 13 สบส. 26 สบส.27 สบส.37 สบส.42	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2558 - 2562	พยาบาลศาสตรบัณฑิต		มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	พยาบาลเทคนิค ปฏิบัติงาน-ชำนาญงาน	4 ปี ใช้เวลาราชการ	5	น.ส.พัฒนธิตา ชันแก้ว นางเขาวนันท์ สมบุญ นางขวัญจันทร์ สอนศิลา นางศิริวรรณ ลาน้ำคำ นางณัฏฐริยา บุญสม	50,000 (10,000.-/คน) โดยประมาณ	90,000

1. ทุนการศึกษาต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

1.4 ปริญญาตรี

โครงการ ที่	หน่วยงาน	ประเภท โครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน ทุน	ผู้ไปศึกษา	ค่าใช้จ่าย ต่อปีงบประมาณ	ค่าใช้จ่าย/คน ตลอดหลักสูตร
13	สำนักอนามัย (ต่อ) ศบส. 5 ศบส. 10 ศบส. 29	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2560 - 2564	พยาบาลศาสตรบัณฑิต		มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	พยาบาลเทคนิค ชำนาญงาน	3 ปี 7 เดือน 11 วัน ใช้เวลาราชการ	3	น.ส.สุภาวดี ชิตเพชร นางสุพรรณษา เนื่องอินทร์ นางสรินญา พวงจำปา	30,000 (10,000.-/คน) โดยประมาณ	90,000
14	ศบส. 36 ศบส. 46	ศึกษาต่อเนื่อง ปี 2561 - 2565	พยาบาลศาสตรบัณฑิต		มหาวิทยาลัยนวมินทราชิราช	พยาบาลเทคนิค	4 ปี ใช้เวลาราชการ	2	นางสาวจุฑารัตน์ เกตุแย้ม นางสาวชญาภา ชัยณัฏฐ์กิตติ์	20,000 (10,000.-/คน) โดยประมาณ	90,000
								10	3	100,000	
								คน	โครงการ	บาท	
								35	13	340,000	
								คน	โครงการ	บาท	
								241	128	8,625,000	
								คน	โครงการ	บาท	

2. สรุปทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วยงาน	ปริญญาเอก			ปริญญาโท			สูงกว่าปริญญาตรี			ปริญญาตรี			รวม		
	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ
ส่วนกลาง				5	36	2,130,000							5	36	2,130,000
สสส.															
ส.กก.															
สนป.															
สยป.	2	2	250,000	1	1	60,000							3	3	310,000
สนพ.	2	2	225,000	8	22	1,200,000	4	40	250,000	3	10	180,000	17	74	1,855,000
สนอ.	2	2	60,000	6	19	1,050,000	2	7	0	1	3	54,000	11	31	1,164,000
สนศ.	1	8	800,000	4	15	850,000							5	23	1,650,000
สนย.															
สนน.				1	1	60,000							1	1	60,000
สสส.				1	2	120,000							1	2	120,000
สจส.															
สวท.	1	1	100,500	1	2	90,000							2	3	190,500
สนค.															
สพส.															
สนท.				1	2	90,000							1	2	90,000
สผม.	1	1	46,500	1	1	60,000							2	2	106,500
สปภ.															
สงม.															
สนข.	1	1	112,500	1	25	1,125,000							2	26	1,237,500
รวม	10	17	1,594,500	30	126	6,835,000	6	47	250,000	4	13	234,000	50	203	8,913,500

2. ทุ่การศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.1 ปริญญเอก

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
1	สำนักงานเลขาธิการ	รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต	การบริหารทรัพยากรมนุษย์	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการขึ้นไป	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	125,000 (500,000 ตลอดหลักสูตร) โดยประมาณ
2	กองสารสนเทศ ภูมิศาสตร์	รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต		สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับชำนาญการขึ้นไป	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	125,000 (507,500 ตลอดหลักสูตร) โดยประมาณ
					สำนักยุทธศาสตร์ฯ ทุนการศึกษา ปริญญาเอก	2 โครงการ	2 คน	250,000 บาท
3	สำนักการแพทย์ รพจ.	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การวิจัยและสถิติทางวิทยาการปัญญา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย	สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการขึ้นไป	3 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	112,500 (450,000 ตลอดหลักสูตร) โดยประมาณ
4	รพด.	พยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต	พยาบาลศาสตร์	สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการขึ้นไป	3 ปี ใช้เวลาราชการ	1	112,500 (450,000 ตลอดหลักสูตร) โดยประมาณ
					สำนักการแพทย์ ทุนการศึกษา ปริญญาเอก	2 โครงการ	2 คน	225,000 บาท

2. ทุ่การศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.1 ปริญญาดอก

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
5	สำนักงานพัฒนาระบบ สารสนเทศสุข	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	- สาขาวิชานโยบายสังคม - สาขาวิชาการบริหารสังคม - สาขาวิชาสังคมศาสตร์และสุขภาพ - สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	- มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - มหาวิทยาลัยมหิดล - สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับชำนาญการขึ้นไป	3 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (240,000 ตลอดหลักสูตร) โดยประมาณ
6	สำนักงานป้องกัน และบำบัด การติดยาเสพติด	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	สาขาวิชาการบริหาร กระบวนการยุติธรรม	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักสังคมสงเคราะห์ ระดับชำนาญการขึ้นไป	30 วัน ใช้เวลาราชการ	1	<u>ทุนส่วนตัว</u>
					สำนักงาน ทุนการศึกษา ปริญญาดอก	2 โครงการ	2 คน	60,000 บาท
7	สำนักงานการศึกษา กองพัฒนาข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร	ปริญญาดอก	- หลักสูตรและการสอน - การจัดการศึกษา - การวัดและประเมินผล ทางการศึกษา - การศึกษาพิเศษ - การบริหารการศึกษา*	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ข้าราชการครูฯ ศึกษานิเทศก์ * เฉพาะ ผอ. และ รอง ผอ.	3 ปี ใช้/ไม่ใช้เวลาราชการ	8	800,000 (100,000/คน (300,000 ตลอดหลักสูตร) โดยประมาณ
					สำนักงานการศึกษา ทุนการศึกษา ปริญญาดอก	1 โครงการ	8 คน	800,000 บาท

2. ทุ่การศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.1 ปรึญญาเอก

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
8	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว กองการกีฬา	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	วิทยาศาสตร์การกีฬา	มหาวิทยาลัยมหิดล	นักพัฒนาการกีฬา ระดับชำนาญการขึ้นไป	4 ปี ใช้เวลาราชการ	1	100,500 (502,300 ตลอดหลักสูตร) โดยประมาณ
					สำนักวัฒนธรรมฯ ทุนการศึกษา ปริญญาเอก	1 โครงการ	1 คน	100,500 บาท
9	สำนักผังเมือง กองจัดรูปที่ดิน และปรับปรุง ฟื้นฟูเมือง	การวางแผนภาค และเมืองดุษฎีบัณฑิต	การวางแผนภาคและเมือง	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักผังเมือง ระดับชำนาญการขึ้นไป	3 ปี ใช้เวลาราชการ	1	46,500 (186,000 ตลอดหลักสูตร) โดยประมาณ
					สำนักผังเมือง ทุนการศึกษา ปริญญาเอก	1 โครงการ	1 คน	46,500 บาท
10	สำนักงานเขต สำนักงานเขตคลองสาน ฝ่ายการศึกษา	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และองค์การ	สถาบันบัณฑิต - พัฒนบริหารศาสตร์	นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการขึ้นไป	3 ปี ใช้/ไม่ใช้เวลาราชการ	1	112,500 (450,000 ตลอดหลักสูตร) โดยประมาณ
					สำนักงานเขต ทุนการศึกษา ปริญญาเอก	1 โครงการ	1 คน	112,500 บาท
					รวม	10 โครงการ	17 คน	1,594,500 บาท

2. ทุ่การศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
1	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	หลักสูตรนานาชาติ ทุนอมรินทร์ ประจำปี 2561	- วิศวกรรม/สถาปัตยกรรม - สิ่งแวดล้อม - เศรษฐศาสตร์ - การบริหารทรัพยากรมนุษย์/ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ - การสอนภาษาอังกฤษ - กฎหมาย	- สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย - จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ - สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ - มหาวิทยาลัยมหิดล - สถาบันบัณฑิตศึกษาจุฬาภรณ์	ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง	ตามที่หลักสูตร กำหนด	5	750,000 (150,000/คน โดยประมาณ) (ให้เบิกค่าใช้จ่ายได้ ตามที่หลักสูตรเรียกเก็บ)
<u>การดำเนินการ</u> - ผู้รับทุนต้องศึกษาในหลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ในสถาบันการศึกษาที่กำหนดเท่านั้น - การสมัครเข้ารับทุนต้องยื่นทดสอบภาษาอังกฤษ TOEFL หรือ IELTS และผ่านกระบวนการคัดเลือกตามกระบวนการที่ กทม. กำหนด								
2	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต หรือ วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต หรืออื่นๆ ตามที่ สถาบันการศึกษากำหนด	- รัฐศาสตร์บริหารรัฐกิจ - นิติศาสตร์ - นิเทศศาสตร์ - บริหารธุรกิจ - สังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ - สังคมศาสตร์หรือสาขาวิชาใดสาขาหนึ่ง - ทางการบริหารหรือจิตวิทยา - สาขาอื่นที่ใกล้เคียง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักทรัพยากรบุคคล ทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	10	450,000 (45,000/คน) (135,000 ตลอดหลักสูตร)
3	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต หรือหลักสูตร/สาขาวิชาอื่น ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป		สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักจัดการงานทั่วไป ทุกสังกัด ยกเว้นสำนักงานเขต	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	10	450,000 (45,000/คน) (135,000 ตลอดหลักสูตร)

2. การศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
4	ส่วนกลาง (ต่อ) สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	นิติศาสตรมหาบัณฑิต		สถาบันการศึกษาของรัฐ	- นิติกร - ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	10	450,000 (45,000/คน) (135,000/คน ตลอดหลักสูตร)
5	สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	การพัฒนาและจัดการเมือง	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	ข้าราชการ กทม. ระดับปฏิบัติการขึ้นไป ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง (สังกัด สผม,สยป,สนน, สสล,สกค,สปภ,สจส)	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	30,000 (100,000 ตลอดหลักสูตร)
					ส่วนกลาง ทุนการศึกษา ปริญญาโท	5 โครงการ	36 คน	2,130,000 บาท
6	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล กองพัฒนาระบบงาน คอมพิวเตอร์	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	วิทยาการคอมพิวเตอร์	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักยุทธศาสตร์ฯ ทุนการศึกษา ปริญญาโท	1 โครงการ	1 คน	60,000 บาท

2. ทุณการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
7	สำนักการแพทย์ สนพ.	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	- การบริหารการพยาบาล - การพยาบาลครอบครัว - การพยาบาลด้านการ ควบคุมการติดเชื้อ - การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน - การพยาบาลอายุรศาสตร์ และศัลยศาสตร์	สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ	2 ปี ใช้/ไม่ใช้เวลาราชการ	15 และตาม ความจำเป็น	900,000 (60,000/คน) (180,000 ตลอดหลักสูตร)
8	รพก.	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	การบริหารการพยาบาล	สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ	2 ปี	1	<u>ทุนส่วนตัว</u>
9	รพจ.	เภสัชศาสตรมหาบัณฑิต	เภสัชกรรมคลินิก	สถาบันการศึกษาของรัฐ	เภสัชกร	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
10	รพจ.	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	วิทยาการระบาด	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
11	รพร.	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	วิทยาการช่องปาก และแม็กซิลโลเฟเชียล	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
12	รพต.	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	ความผิดปกติของ การสื่อความหมาย	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิทยาศาสตร์สื่อความหมาย	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
13	สำนักงานการแพทย์ (ต่อ) กองวิชาการ	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	- การบริหารสาธารณสุข (ภาคพิเศษ) - สาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ทางด้านสาธารณสุข	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสาธารณสุข	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
14	รพภ.	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	โรคติดต่อและ วิทยาการระบาด	สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	<u>ทุนส่วนตัว</u>
					สำนักงานการแพทย์ ทุนการศึกษา ปริญญาโท	8 โครงการ	22 คน และตาม ความจำเป็น	1,200,000 บาท
15	สำนักงานพัฒนาระบบ สาธารณสุข	- สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาบัณฑิต - ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต	- สาขาวิชาการบริหารและ นโยบายสวัสดิการสังคม - สาขาวิชาการบริหาร การพัฒนาสังคม - สาขาวิชาการบริหาร และพัฒนาสังคม - สาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	- มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์ - มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ - สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักสังคมสงเคราะห์	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	90,000 (45,000/คน) (135,000 ตลอดหลักสูตร)
16	กองเภสัชกรรม	เภสัชศาสตรมหาบัณฑิต	สาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	เภสัชกร ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 ปี	2	120,000 (60,000/คน) (180,000 ตลอดหลักสูตร)

2. การศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.2 ปรินญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
17	สำนักงาน กอบคอบคุมโรคเอดส์ วันโรค และโรคติดต่อ ทางเพศสัมพันธ์	- สาธารณสุขศาสตร์ มหบัณฑิต - วิทยาศาสตร์มหบัณฑิต	สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการสาธารณสุข	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	3	180,000 (60,000/คน) (180,000 ตลอดหลักสูตร)
18	กองการพยาบาล สาธารณสุข	พยาบาลศาสตรมหบัณฑิต	สาขาวิชาการพยาบาล เวชปฏิบัติชุมชน	สถาบันการศึกษาของรัฐ	- พยาบาลวิชาชีพ - นักวิชาการพยาบาล	2 ปี ใช้/ไม่ใช้เวลาราชการ	10	600,000 (60,000/คน) (180,000 ตลอดหลักสูตร)
19	กองทันตสาธารณสุข	วิทยาศาสตร์มหบัณฑิต	สาขาวิชาสัตวศาสตร์ ช่องปากและ แม็กซิลโลเฟเชียล	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์	2 ปี ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
20	ศูนย์บริการสาธารณสุข 43 มีนบุรี	พยาบาลศาสตรมหบัณฑิต (การฝึกปฏิบัติงาน)	สาขาพยาบาลศาสตร์ แขนงวิชาการพยาบาล ผู้สูงอายุ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ	1 เดือน ใช้เวลาราชการ	1	ทุนส่วนตัว
					สำนักอนามัย ทุนการศึกษา ปรินญาโท	6 โครงการ	19 คน	1,050,000 บาท
21	สำนักการศึกษา กองพัฒนาข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร	ปรินญาโท	- คอมพิวเตอร์ - วิทยาศาสตร์ - คณิตศาสตร์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	2 ปี ใช้/ไม่ใช้เวลาราชการ - คอมพิวเตอร์ 240,000 ตลอดหลักสูตร - วิทยาศาสตร์,คณิตศาสตร์ 180,000 ตลอดหลักสูตร	5	400,000 (80,000/คน)

2. ทุ่การศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.2 ปริญญโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
22	สำนักการศึกษา (ต่อ) กองพัฒนาข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร	ปริญญโท	- การประถมศึกษา - การมัธยมศึกษา - การวัดและประเมินผล การศึกษาหรือสาขาวิชาแนวทางเดียวกัน - หลักสูตรและการสอน - เทคโนโลยีด้านการศึกษา หรือสาขาวิชาแนวทางเดียวกัน - ปฐมวัย/ อนุบาลศึกษา	- การประถมศึกษา - การมัธยมศึกษา - การวิจัยการศึกษาหรือ สาขาวิชาแนวทางเดียวกัน - ภาษาไทย/ ภาษาต่างประเทศ - สุขศึกษา/ พลศึกษา - ดนตรี/ นาฏศิลป์ - การศึกษาพิเศษ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	2 ปี ใช้/ไม่ใช้เวลาราชการ	8 360,000 (45,000/คน) (135,000 ตลอดหลักสูตร)
23	สำนักงานเลขานุการ	- วารสารศาสตรมหาบัณฑิต - นิเทศศาสตรมหาบัณฑิต	-การบริหารสื่อมวลชน - การจัดการสื่อสาร แบบบูรณาการ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติการ	2 ปี ใช้/ไม่ใช้เวลาราชการ	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)
24	สำนักงานยุทธศาสตร์ การศึกษา	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	การศึกษาพิเศษ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	45,000 (135,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักการศึกษา ทุนการศึกษา ปริญญโท	4 โครงการ	15 คน	850,000 บาท
25	สำนักการระบายน้ำ กองสารสนเทศ ระบายน้ำ	วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต	วิศวกรรมไฟฟ้า	สถาบันการศึกษาของรัฐ	วิศวกรไฟฟ้า ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักการระบายน้ำ ทุนการศึกษา ปริญญโท	1 โครงการ	1 คน	60,000 บาท

2. การศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
26	สำนักสิ่งแวดล้อม กองนโยบาย และแผนงาน	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต	การจัดการสิ่งแวดล้อม	สถาบันบัณฑิต - พัฒนบริหารศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	120,000 (60,000/คน) (180,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักสิ่งแวดล้อม ทุนการศึกษา ปริญญาโท	1 โครงการ	2 คน	120,000 บาท
27	สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว สำนักงาน เลขานุการ	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	การบัญชี	มหาวิทยาลัยรามคำแหง	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	90,000 (45,000/คน) (135,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักวัฒนธรรมฯ ทุนการศึกษา ปริญญาโท	1 โครงการ	2 คน	90,000 บาท
28	สำนักเทศกิจ กองนโยบาย และแผนงาน	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต		สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	2 ปี ไม่ใช้เวลาราชการ	2	90,000 (45,000/คน) (135,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักเทศกิจ ทุนการศึกษา ปริญญาโท	1 โครงการ	2 คน	90,000 บาท

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.2 ปริญญาโท

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
29	สำนักผังเมือง กองควบคุม ทางผังเมือง	การวางแผนชุมชนเมืองและ สภาพแวดล้อมมหัพัต		มหาวิทยาลัยศิลปากร	นักวิเคราะห์ผังเมือง ระดับปฏิบัติการ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	1	60,000 (180,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักผังเมือง ทุนการศึกษา ปริญญาโท	1 โครงการ	1 คน	60,000 บาท
30	สำนักงานเขต ส่วนกลาง สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	1. ด้านสิ่งแวดล้อม และสาขาที่เกี่ยวข้อง 2. ด้านวิศวกรรม สถาปัตยกรรม ผังเมือง 3. ด้านสังคมสงเคราะห์ พัฒนาชุมชน สวัสดิการสังคม 4. ด้านเศรษฐศาสตร์ การเงิน การคลัง 5. ด้านคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ 6. ด้านนิติศาสตร์ การบริหาร การปกครอง 7. ด้านการประชาสัมพันธ์ สื่อสารมวลชน 8. ด้านการศึกษา วิธีคัดเลือก สพข. ประกาศทุนเพื่อให้ผู้สนใจไปสมัครสอบเข้ารับการคัดเลือกตามกำหนดของสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ก่อน ในช่วงเดือน ต.ค. - มี.ค. และเสนอ ก.ช.ก. พิจารณาคัดเลือกในช่วงเดือน เม.ย. - มิ.ย. โดย ก.ช.ก. จะพิจารณาคัดเลือก ตามความเกี่ยวข้องของตำแหน่งงาน การได้รับคัดเลือกจากสถาบันการศึกษา อาวุโส การกระจายของทุน ตามลำดับ		สถาบันการศึกษาของรัฐ	ข้าราชการสังกัด สำนักงานเขต ที่ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ หลักสูตร ที่สมัครสอบ	2 ปี ไม่ใช่เวลาราชการ	25	1,125,000 (45,000/คน) (135,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักงานเขต ทุนการศึกษา ปริญญาโท	1 โครงการ	25 คน	1,125,000 บาท
					รวม ทุนการศึกษา ปริญญาโท	30 โครงการ	126 คน	6,835,000 บาท

2. ทุ่การศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.3 ระดับสูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
1	<u>สำนักงานแพทย</u> สนพ.	แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	สาขาต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์	1 - 2 ปี ใช้เวลาราชการ	18 และตาม ความจำเป็น	<u>ทุนส่วนตัว</u>
2	สนพ.	แพทย์ประจำบ้าน	สาขาต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์	3 - 5 ปี ใช้เวลาราชการ	20 และตาม ความจำเป็น	<u>ทุนส่วนตัว</u>
3	รพด.	ทันตแพทย์ประจำบ้านควบคู่กับ หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก	ทันตกรรมสำหรับเด็ก	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์	3 ปี ใช้เวลาราชการ	1	125,000 (500,000 ตลอดหลักสูตร)
4	รพว.	ทันตแพทย์ประจำบ้าน	ทันตกรรมประดิษฐ์	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ทันตแพทย์	3 ปี ใช้เวลาราชการ	1	125,000 (500,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักงานแพทย ทุนการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี	4 โครงการ	40 คน และตาม ความจำเป็น	250,000 บาท
5	<u>สำนักอนามัย</u> สำนักงานพัฒนา ระบบสาธารณสุข	แพทย์ประจำบ้าน	สาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์	3-4 ปี ใช้เวลาราชการ	5 และตาม ความจำเป็น	<u>ทุนส่วนตัว</u>

2. ทุนการศึกษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.3 ระดับสูงกว่าปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
6	สำนักอนามัย (ต่อ) สำนักงานพัฒนา ระบบสาธารณสุข	แพทย์ประบ้านต๋อยอด	สาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์	2-3 ปี ใช้เวลาราชการ	2 และตาม ความจำเป็น	<u>ทุนส่วนตัว</u>
					สำนักอนามัย ทุนการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี	2 โครงการ	7 คน และตาม ความจำเป็น	0 บาท
					รวม ทุนการศึกษา สูงกว่าปริญญาตรี	6 โครงการ	47 คน และตาม ความจำเป็น	250,000 บาท

2. ทนุการศึษาในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2.4 ระดับปริญญาตรี

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร	สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา การศึกษา	จำนวน คน	งบประมาณ ต่อปี
1	สำนักงานการแพทย์	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	การพยาบาล	สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลเทคนิค	4 ปี ใช้เวลาราชการ	5	90,000 (18,000/คน) (90,000 ตลอดหลักสูตร)
2	รพก. รพร. รพส.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เวชระเบียน	สถาบันการศึกษาของรัฐ	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	4 ปี ใช้เวลาราชการ	4	72,000 (18,000/คน) (90,000 ตลอดหลักสูตร)
3	รพส.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	เทคนิคการแพทย์	สถาบันการศึกษาของรัฐ	เจ้าพนักงาน วิทยาศาสตร์การแพทย์	4 ปี ใช้เวลาราชการ	1	18,000 (90,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักงานการแพทย์ ทุนการศึกษา ปริญญาตรี	3 โครงการ	10 คน	180,000 บาท
4	สำนักอนามัย กองการพยาบาล สาธารณสุข	พยาบาลศาสตรบัณฑิต		สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลเทคนิค	4 ปี ใช้เวลาราชการ	3	54,000 (18,000/คน) (90,000 ตลอดหลักสูตร)
					สำนักอนามัย ทุนการศึกษา ปริญญาตรี	1 โครงการ	3 คน	54,000 บาท
					รวม ทุนการศึกษา ปริญญาตรี	4 โครงการ	13 คน	234,000 บาท
					รวม ทุนการศึกษา ใหม่	50 โครงการ	203 คน	8,913,500 บาท

3. สรุปทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ที่ ก.ข.ก. พิจารณา

หน่วยงาน	หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ			หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ			รวม		
	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ	โครงการ	คน	งบประมาณ
ส่วนกลาง	20	29	2,203,480	23	34	3,493,000	43	63	5,696,480
สสส.									
ส.กก.	4	6	157,600				4	6	157,600
สนป.	13	25	207,760	1	2	121,000	14	27	328,760
สยป.	19	20	247,300				19	20	247,300
สนพ.	6	112	6,584,000	5	15	1,362,000	11	127	7,946,000
สนอ.	6	11	1,930,300				6	11	1,930,300
สนศ.	11	11	132,560				11	11	132,560
สนย.									
สนน.									
สสส.									
สจส.									
สวท.									
สนค.									
สพส.									
สนท.	3	3	37,000				3	3	37,000
สผม.	7	14	107,000	1	1	99,000	8	15	206,000
สปภ.	4	20	272,500				4	20	272,500
สงม.									
สนข.									
รวม	93	251	11,879,500	30	52	5,075,000	123	303	16,954,500

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
1	ส่วนกลาง สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	ด้านการบริหาร พหุวัฒนธรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์ จิตวิทยา การพัฒนาเศรษฐกิจ คอมพิวเตอร์ สารสนเทศ ภาษาอังกฤษ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ข้าราชการและบุคลากร ทุกหน่วยงาน	ตามที่หน่วยงาน ผู้จัดทำหนด	ตามความ จำเป็น	1,288,480
2		ฝ่ายอำนวยการตำรวจ	กองบัญชาการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	เจ้าพนักงานเทศกิจ หรือ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการขึ้นไป	4 เดือน	1	30,000 ตลอดหลักสูตร
3		ผู้กำกับการ	กองบัญชาการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	เจ้าพนักงานเทศกิจ หรือ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการขึ้นไป	4 เดือน	1	30,000 ตลอดหลักสูตร
4		สารวัตร	กองบัญชาการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	เจ้าพนักงานเทศกิจหรือ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการขึ้นไป	4 เดือน	1	30,000 ตลอดหลักสูตร
5		กฎหมายปกครองและวิธีพิจารณา คดีปกครองตามมาตรฐาน ที่ ก.ศป. รับรอง	ศาลปกครอง	- นิติกร ระดับปฏิบัติการขึ้นไป - ตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง ทุกหน่วยงาน	8 เดือน	5	500,000 (100,000/คน ตลอดหลักสูตร)
วิธีการคัดเลือก ให้ผู้สนใจไปสมัครสอบเข้ารับการศึกษาตามกำหนดของสถาบันการศึกษา ก่อน กทม. จะพิจารณาคัดเลือกจากผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบของหน่วยงานผู้จัดเท่านั้น โดยเรียงตามลำดับผลคะแนนเป็นอันดับแรก หากคะแนนเท่ากัน จะใช้หลักอาวุโสทางราชการ							

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
6	ส่วนกลาง (ต่อ)	ประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นิติกรทุกหน่วยงาน ระดับปฏิบัติการขึ้นไป	4 เดือน	2	60,000 (30,000/คน ตลอดหลักสูตร)
7		ธรรมาภิบาลสำหรับผู้บริหารระดับกลาง (ปธก.)	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	5 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	75,000 ตลอดหลักสูตร
8		การให้บริการสาธารณะโดยการมีส่วนร่วม ของประชาชน (People's Audit)	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	10 วัน พักค้าง	2	80,000 (40,000/คน ตลอดหลักสูตร)
9		การรักษาความปลอดภัย	กองบัญชาการกองทัพไทย	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ (สังกัด สนท. สปภ. สสป.สนป. และ สปท.สนป.)	3 เดือน พักค้าง	2	30,000 (15,000/คน ตลอดหลักสูตร)
10		การต่อต้านการข่าวกรอง	กองบัญชาการกองทัพไทย	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ (สังกัด สนท. สปภ. สสป.สนป. และ สปท.สนป.)	5 เดือน	2	32,000 (16,000.-/คน ตลอดหลักสูตร)
11		ผู้ช่วยนายทหารฝ่ายการข่าว	กองบัญชาการกองทัพไทย	ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน (สังกัด สนท. สปภ. สสป.สนป. และ สปท.สนป.)	3 เดือน	1	10,000 ตลอดหลักสูตร

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
12	ส่วนกลาง (ต่อ)	ผู้นำพอเพียงเพื่อความมั่นคง	กองบัญชาการกองทัพไทย	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป	67 ชั่วโมง	1	20,000 ตลอดหลักสูตร
13		เทคนิคลุ่มพุดตาม	สถาบันการศึกษาของรัฐ	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป (สังกัด สพข.สนป. สกต.สนป. และ สปส.สนป.)	18 ชั่วโมง	3	18,000 (6,000.-/คน ตลอดหลักสูตร)
14		การพัฒนาองค์ความรู้การก่อการร้ายและ การก่อความไม่สงบสำหรับผู้บริหาร	โรงเรียนเสนาธิการทหารบก	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป (ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องด้านความมั่นคง)	6 สัปดาห์	1	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
15		การพัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหาร กองบัญชาการกองทัพไทย	สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	1 - 2 เดือน	1	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
16		การพัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหาร กองบัญชาการกองทัพเรือ	กรมกิจการพลเรือน กองทัพเรือ	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	2 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
17		พัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหาร	กรมกิจการพลเรือนทหารบก	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	2 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
18		นักบริหารการศึกษาระดับสูง กระทรวงศึกษาธิการ (นศส.ศธ.)	กระทรวงศึกษาธิการ	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	7 เดือน	1	ไม่เสียค่าใช้จ่าย

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
19	ส่วนกลาง (ต่อ)	พัฒนาองค์ความรู้และเสริมสร้างเครือข่าย ขับเคลื่อนการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (พพร.)	สำนักงาน กปร.	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป	23 วัน	1	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
20		นักพัฒนบริหารศาสตร์ระดับกลาง	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น หรือ วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	23 วัน	1	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
				ส่วนกลาง ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	20 โครงการ	29 คน และตาม ความจำเป็น	2,203,480 บาท
21	สำนักงาน ก.ก. กองระบบงาน	การออกแบบระบบ HRIS อย่างมีประสิทธิภาพ	หน่วยงานของรัฐ	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 วัน ใช้เวลาราชการ	2	8,600 (4,300/คน ตลอดหลักสูตร)
22	กองระบบงาน	เทคนิคการจัดทำและออกแบบแผนพัฒนา พนักงานรายบุคคลเพื่อสามารถบริหารความสามารถ และพัฒนาคนภายในองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง	หน่วยงานของรัฐ	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 วัน ใช้เวลาราชการ	2	9,000 (4,500/คน ตลอดหลักสูตร)
23	กองระบบงาน	การบริหารทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูง (ADVANCE HR : SURVIVAL BEYOND TOMORROW)	ศูนย์ให้คำปรึกษาพัฒนา ผู้บริหารทางธุรกิจแห่ง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นขึ้นไป	15 วัน (90 ชั่วโมง)	1	70,000 ตลอดหลักสูตร (เฉพาะอบรมในประเทศ)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
24	<u>สำนักงาน ก.ก. (ต่อ)</u> กองระบบงาน	การบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อความสำเร็จ ขององค์กร (Managing People for Organizational Success)	ศูนย์ให้คำปรึกษาพัฒนา ผู้บริหารทางธุรกิจแห่ง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	90 ชั่วโมง ไม่ใช่เวลาราชการ	1	70,000 ตลอดหลักสูตร (เฉพาะอบรมในประเทศ)
				สำนักงาน ก.ก. ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	4 โครงการ	6 คน	157,600 บาท
25	<u>สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร</u> <u>สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร</u> ศูนย์ฝึกอบรม	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในยุค THAILAND 4.0	สำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	1	4,500 ตลอดหลักสูตร
26	ส่วนจัดการฝึกอบรม	เทคนิคการเป็นพิธีกร	สถาบันการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	4 วัน ใช้เวลาราชการ	1	4,900 ตลอดหลักสูตร
27	<u>สำนักงานตรวจสอบภายใน</u>	ประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายใน ภาครัฐ (CGIA) ประกอบด้วย - ระดับ Fundamental - ระดับ Intermediate - ระดับ Advanced ประกอบด้วยด้านอีก 4 ด้านในแต่ละระดับ - ระดับ Comprehensive	กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1-2 สัปดาห์ ใช้เวลาราชการ	5	75,000 (15,000/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
28	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ต่อ) สำนักงานตรวจสอบภายใน	Beginning Auditors Tools and Techniques	สมาคมผู้ตรวจสอบภายใน แห่งประเทศไทย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	4 วัน ใช้เวลาราชการ	2	19,200 (9,600.-/คน ตลอดหลักสูตร)
29		ความเสี่ยงและการกำกับดูแล ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Risk and IT Governace)	สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์	- นักวิชาการตรวจสอบภายใน - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	2	11,000 (5,500.-/คน ตลอดหลักสูตร)
30		Cyber Security สำหรับผู้ตรวจสอบ และนักบัญชีในยุค 4.0	สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์	- นักวิชาการตรวจสอบภายใน - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 วัน ใช้เวลาราชการ	2	8,000 (4,000.-/คน ตลอดหลักสูตร)
31		การประกันคุณภาพ ของงานตรวจสอบภายใน	สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 วัน ใช้เวลาราชการ	2	5,000 (2,500.-/คน ตลอดหลักสูตร)
32		Analytical Thinking for Professional Internal Auditor	สมาคมผู้ตรวจสอบภายใน แห่งประเทศไทย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	2	15,000 (7,500.-/คน ตลอดหลักสูตร)
33		Auditor-in-Charge Tools and Technique	สมาคมผู้ตรวจสอบภายใน แห่งประเทศไทย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	4 วัน ใช้เวลาราชการ	2	19,200 (9,600.-/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
34	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ต่อ) สำนักงานตรวจสอบภายใน	การวางแผนงานตรวจสอบตาม ฐานความเสี่ยง Risk Based Audit	สมาคมผู้ตรวจสอบภายใน แห่งประเทศไทย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	2	10,700 (5,350.-/คน) ตลอดหลักสูตร
35		Internal Audit Procedures	สมาคมผู้ตรวจสอบภายใน แห่งประเทศไทย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	2	10,700 (5,350.-/คน) ตลอดหลักสูตร
36		การตรวจสอบทุจริต (Fraud Audit)	สมาคมผู้ตรวจสอบภายใน แห่งประเทศไทย	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 วัน ใช้เวลาราชการ	1	8,560 ตลอดหลักสูตร
37		Configuring and Administering Microsoft SharePoint 2013	Analyst Development Co.,Ltd.	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	4 วัน ใช้เวลาราชการ	1	16,000 ตลอดหลักสูตร
				สำนักปลัดกทม. ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	13 โครงการ	25 คน	207,760 บาท
38	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล สำนักงานเลขาธิการ	เทคนิคการเป็นวิทยากรนำและ สร้างสรรค์กิจกรรมอย่างมืออาชีพ	สำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	1	5,000 ตลอดหลักสูตร

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
39	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล (ต่อ) กองยุทธศาสตร์สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาฐานข้อมูลเบื้องต้น	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการขึ้นไป	2 วัน ใช้เวลาราชการ	1	5,000 ตลอดหลักสูตร
40	กองควบคุมระบบคอมพิวเตอร์	CompTIA Cloud+	หน่วยงานของรัฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 วัน ใช้เวลาราชการ	1	26,750 ตลอดหลักสูตร
41	กองควบคุมระบบคอมพิวเตอร์	CompTIA Security+	หน่วยงานของรัฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 วัน ใช้เวลาราชการ	1	26,750 ตลอดหลักสูตร
42	กองควบคุมระบบคอมพิวเตอร์	CompTIA Project+	หน่วยงานของรัฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 วัน ใช้เวลาราชการ	1	26,750 ตลอดหลักสูตร
43	กองบริการระบบคอมพิวเตอร์	การสร้าง Infographic อย่างมืออาชีพ	หน่วยงานของรัฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	1	15,000 ตลอดหลักสูตร
44	กองบริการระบบคอมพิวเตอร์	การพัฒนาองค์กรกับมาตรฐานเทคโนโลยี COSO, Cobit, SOX, ITIL, ISO27001:2013 และ ISO22301:2012	หน่วยงานของรัฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	1	14,000 ตลอดหลักสูตร
45	กองบริการระบบคอมพิวเตอร์	Rapid Cross-Platform Mobile Application Development With Ionic Framework	หน่วยงานของรัฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	1	16,050 ตลอดหลักสูตร

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
46	สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล (ต่อ) กองบริการระบบคอมพิวเตอร์	การสร้างสรรค์ Info Motion เพื่อนำเสนอข้อมูลภาพเคลื่อนไหว ด้วยโปรแกรม After Effect และ Illustrator	หน่วยงานของรัฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 วัน ใช้เวลาราชการ	1	3,500 ตลอดหลักสูตร
47	กองบริการระบบคอมพิวเตอร์	การซ่อม MONITOR จอคอม LCD - LED	หน่วยงานของรัฐ	เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	5 วัน ใช้เวลาราชการ	1	12,000 ตลอดหลักสูตร
48	กองสารสนเทศศาสตร์	การประชุมวิชาการเทคโนโลยีอวกาศ และภูมิสารสนเทศแห่งชาติ	สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศ และภูมิสารสนเทศ	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ - นักวิชาการแผนที่ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	2	6,000 (3,000/คน ตลอดหลักสูตร)
49	กองสารสนเทศศาสตร์	Agile Workshop : An Alternative software Development	หน่วยงานของรัฐ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 วัน ใช้เวลาราชการ	1	8,900 ตลอดหลักสูตร
50	กองสารสนเทศศาสตร์	Hadoop for Big Data	หน่วยงานของรัฐ	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - เจ้าพนักงานสถิติ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	3 วัน ใช้เวลาราชการ	1	11,000 ตลอดหลักสูตร
51	กองสารสนเทศศาสตร์	การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change & Transformation Management)	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	1	5,800 ตลอดหลักสูตร
52	กองสารสนเทศศาสตร์	Internet of Things for Developer	หน่วยงานของรัฐ	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	4 วัน ใช้เวลาราชการ	1	24,900 ตลอดหลักสูตร

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
53	กองสารสนเทศศาสตร์และประเมินผล (ต่อ)	Business Intelligence (BI) Using Pentaho	สถาบันวิทยาการ สวทช. สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	1	12,500 (12,500/คน ตลอดหลักสูตร)
54	กองสารสนเทศศาสตร์	PHP using Yii2	สถาบันวิทยาการ สวทช. สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 วัน ใช้เวลาราชการ	1	9,900 ตลอดหลักสูตร
55	กองสารสนเทศศาสตร์	ยุทธศาสตร์การวัดความสำเร็จ ขององค์กร KPI	สำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	1	3,500 ตลอดหลักสูตร
56	กองสารสนเทศศาสตร์	Advanced PHP for Web Service	สถาบันวิทยาการ สวทช. สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	1	14,000 ตลอดหลักสูตร
				สำนักยุทธศาสตร์ฯ ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	19 โครงการ	20 คน	247,300 บาท
57	สำนักการแพทย์ สนพ.	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาต่าง ๆ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ	90 วันขึ้นไป	100 และตาม ความจำเป็น (ส่วนเกินสามารถใช้เงินบำรุงฯ)	4,000,000 (40,000/คน ตลอดหลักสูตร)

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
58	สนพ.	วิสัญญีพยาบาล	สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ	1 ปี	6	300,000 (50,000/คน ตลอดหลักสูตร)
59	สนพ.	วิจัยทางวิทยาศาสตร์และสุขภาพ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์/เภสัชกร/ พยาบาลวิชาชีพ/ ตำแหน่งอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	90 วันขึ้นไป	3	180,000 (60,000/คน ตลอดหลักสูตร)
60	รพว. รพก.	ประกาศนียบัตรสาขา การบริหารทางเภสัชกรรม/ การบริหารจัดการ/สาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง	สถาบันการศึกษาของรัฐ	เภสัชกร	90 วันขึ้นไป	2	64,000 (32,000/คน ตลอดหลักสูตร)
61	รพว.	อบรมเทคนิคการแพทย์เฉพาะทาง สาขาโลหิตวิทยา	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นักเทคนิคการแพทย์	90 วันขึ้นไป	1	40,000 ตลอดหลักสูตร
62	สนพ.	การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ในประเทศ กว., สก. 100,000 บาท (25 คน) รพก. 2,425,604บาท (466 คน) รพด. 3,927,000 บาท (741 คน) รพจ. 3,662,500 บาท (634 คน) รพท. 970,900 บาท (211 คน)	หน่วยงานของรัฐและเอกชน รพว. 835,900 บาท (146 คน) รพล. 562,600 บาท (101 คน) รพร. 1,172,830 บาท (215 คน) รพส. 1,678,700 บาท (359 คน) รพช. 109,800 บาท (25 คน)	ข้าราชการและบุคลากร สำนักงานการแพทย์	ไม่เกิน 90 วัน	ตามความ จำเป็น (ส่วนที่เกินสามารถใช้เงินบำรุงฯ)	2,000,000
				สำนักงานการแพทย์ ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	6 โครงการ	112 คน และตาม ความจำเป็น	6,584,000 บาท

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
63	สำนักอนามัย กองสร้างเสริมสุขภาพ	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	- สถาบันจิตเวชศาสตร์ สมเด็จเจ้าพระยา - หน่วยงานภาครัฐ	พยาบาลวิชาชีพ	4 เดือน ใช้เวลาราชการ	4	160,000 (40,000/คน ตลอดหลักสูตร)
64	กองสร้างเสริมสุขภาพ	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลสุขภาพจิต และจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	- สถาบันราชานุกูล - หน่วยงานภาครัฐ	พยาบาลวิชาชีพ	4 เดือน ใช้เวลาราชการ	2	80,000 (40,000/คน ตลอดหลักสูตร)
65	สำนักงานป้องกันและ บำบัดการติดยาเสพติด	การฝึกปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิก	- กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ - กรมสุขภาพจิต - หน่วยงานภาครัฐ	นักจิตวิทยา	6 เดือน ใช้เวลาราชการ	1	25,000 ตลอดหลักสูตร
66	สำนักงานป้องกันและ บำบัดการติดยาเสพติด	การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลผู้สูงอายุและสารเสพติด	สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยา เสพติดแห่งชาติบรมราชชนนี	พยาบาลวิชาชีพ	17 สัปดาห์ ใช้เวลาราชการ	1	300
67	กองการพยาบาลสาธารณสุข	การพยาบาลเฉพาะทางสาขาต่าง ๆ	สถาบันการศึกษาของรัฐ	- พยาบาลวิชาชีพ - นักวิชาการพยาบาล	4 - 6 เดือน ใช้เวลาราชการ	3	165,000 (55,000/คน ตลอดหลักสูตร)
68		การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา อบรม ปฏิบัติการวิจัย ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ในประเทศ	ภาครัฐและเอกชน	ข้าราชการและบุคลากร สำนักอนามัย	ไม่เกิน 90 วัน	ตามความ จำเป็น (ส่วนที่เกินสามารถใช้เงินบำรุงฯ)	1,500,000
				สำนักอนามัย ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	6 โครงการ	11 คน และตาม ความจำเป็น	1,930,300 บาท

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
69	<u>สำนักการศึกษา</u> กองพัฒนาข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร	การวางแผนฝึกอบรมและการวิเคราะห์ ความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร	สมาคมการจัดการงานบุคคล แห่งประเทศไทย (PMAT)	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 วัน ใช้เวลาราชการ	1	4,280 ตลอดหลักสูตร
70	กองพัฒนาข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร	การออกแบบและพัฒนาหลักสูตร ฝึกอบรมการคิดและเขียนหลักสูตร	สมาคมการจัดการงานบุคคล แห่งประเทศไทย (PMAT)	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 วัน ใช้เวลาราชการ	1	4,280 ตลอดหลักสูตร
71	กองพัฒนาข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร	การบริหารจัดการและการดำเนินงาน การจัดงานฝึกอบรมเชิงกลยุทธ์	สมาคมการจัดการงานบุคคล แห่งประเทศไทย (PMAT)	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 วัน ใช้เวลาราชการ	1	4,280 ตลอดหลักสูตร
72	กองพัฒนาข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร	การประเมินผลและการติดตามผล การอบรมครบวงจรจนถึงการวัดผลตอบแทน จากการลงทุนฝึกอบรม (ROI)	สมาคมการจัดการงานบุคคล แห่งประเทศไทย (PMAT)	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	1	6,420 ตลอดหลักสูตร
73	กองพัฒนาข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร	Graphic Design	หน่วยงานของรัฐ	นายช่างศิลป์ ระดับปฏิบัติงานขึ้นไป	36 ชั่วโมง ใช้เวลาราชการ	1	5,000 ตลอดหลักสูตร
74	กองเทคโนโลยีเพื่อ การเรียนการสอน	IoT สำหรับนักพัฒนา (Internet of Things for Developer)	สถาบันวิทยาการ สวทช. (NSTDA academy)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	1	24,900 ตลอดหลักสูตร
75	กองเทคโนโลยีเพื่อ การเรียนการสอน	Advanced PHP for Web Service	สถาบันวิทยาการ สวทช. (NSTDA academy)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	1	14,000 ตลอดหลักสูตร
76	กองเทคโนโลยีเพื่อ การเรียนการสอน	Web Report Management using PHP	สถาบันวิทยาการ สวทช. (NSTDA academy)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	1	16,000 ตลอดหลักสูตร

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
77	<u>สำนักการศึกษา (ต่อ)</u> กองเทคโนโลยีเพื่อ การเรียนการสอน	การตัดต่อวีดิทัศน์ขั้นสูง (Advanced Video Editing)	หน่วยงานของรัฐ	- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา - เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ - นายช่างภาพ / นายช่างศิลป์ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	8 วัน ใช้เวลาราชการ	1	25,000 ตลอดหลักสูตร
78	กองเทคโนโลยีเพื่อ การเรียนการสอน	Exclusive Motion Graphic (Infographic Animation)	หน่วยงานของรัฐ	- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา - เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ - นายช่างภาพ / นายช่างศิลป์ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	4 วัน ใช้เวลาราชการ	1	18,900 ตลอดหลักสูตร
79	กองเทคโนโลยีเพื่อ การเรียนการสอน	การผลิตและประยุกต์ใช้ Application เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้แบบ Active Learning สำหรับครู ยุค Education 4.0	มหาวิทยาลัยพระจอมเกล้าธนบุรี	- นักวิชาการโสตทัศนศึกษา - เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ - นายช่างภาพ / นายช่างศิลป์ ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	5 วัน ใช้เวลาราชการ	1	9,500 ตลอดหลักสูตร
				สำนักการศึกษา ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	11 โครงการ	11 คน	132,560 บาท

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
80	<u>สำนักเทคนิค</u> กองนโยบายและแผนงาน	การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ	หน่วยงานของรัฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	1 - 5 วัน ใช้เวลาราชการ	1	7,000 ตลอดหลักสูตร
81	กองนโยบายและแผนงาน	Report and Query with Crystal Report Programming การสร้างรายงานแบบต่างๆ จากฐานข้อมูลและ เขียนโปรแกรมเพื่อ Application โปรแกรมเมอร์	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	1	15,000 ตลอดหลักสูตร
82	กองนโยบายและแผนงาน	Advanced Cystal Report Using ASP.NET (VB.NET) for Web Application : การสร้างรายงานแบบต่างๆ เพื่อแสดงผล บน Web โดยใช้ภาษา ASP.NET (VB.NET) เพื่อควบคุมรายงานสำหรับ Web โปรแกรมเมอร์	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	1	15,000 ตลอดหลักสูตร
				สำนักเทคนิค ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	3 โครงการ	3 คน	37,000 บาท
83	<u>สำนักผังเมือง</u> สำนักงานเลขานุการ	แก่นการจัดการด้านการเงิน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	1	9,500 ตลอดหลักสูตร
84	กองนโยบายและแผนงาน	ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ สำหรับผู้เริ่มต้นใช้งาน (GIS Beginners)	สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศ และภูมิสารสนเทศ	นักวิเคราะห์ผังเมือง ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	1	9,500 ตลอดหลักสูตร

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
85	<u>สำนักผังเมือง (ต่อ)</u>	การสร้างแบบจำลองในระบบ สารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS Modeling)	สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศ และภูมิสารสนเทศ	- นักวิเคราะห์ผังเมือง / นักผังเมือง - วิศวกรโยธา / สถาปนิก ระดับปฏิบัติการ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	2	30,000 (15,000/คน ตลอดหลักสูตร)
86	กองนโยบายและแผนงาน	การเผยแพร่ข้อมูลภูมิสารสนเทศ ภูมิศาสตร์ทางอินเทอร์เน็ต (Internet GIS Web map Server)	สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศ และภูมิสารสนเทศ	นักวิเคราะห์ผังเมือง ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ	5 วัน ใช้เวลาราชการ	1	15,000 ตลอดหลักสูตร
87	กองจัดรูปที่ดินและ ปรับปรุงพื้นที่เมือง	การพิจารณาข้อมูลดิน ปัญหามลพิษ และการแก้ไข	สถาบันวิศวกรรม วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	3 วัน ใช้เวลาราชการ	1	7,000 ตลอดหลักสูตร
88	กองจัดรูปที่ดินและ ปรับปรุงพื้นที่เมือง	การประชุมวิชาการนานาชาติ ICOMOS Thailand International Conference	สมาคมอิคอมอสไทย	- นักผังเมือง ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - สถาปนิก / วิศวกร ระดับปฏิบัติการ	3 วัน ใช้เวลาราชการ	2	30,000 (15,000/คน ตลอดหลักสูตร)
89	กองจัดรูปที่ดินและ ปรับปรุงพื้นที่เมือง	สัมมนาวิชาการสถาปนิกนานาชาติ (ASA Forum 2018)	สมาคมสถาปนิกสยาม ในพระบรมราชูปถัมภ์	- นักผังเมืองปฏิบัติการ - สถาปนิก - วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	2 วัน ใช้เวลาราชการ	6	6,000 (1,000/คน ตลอดหลักสูตร)
				สำนักผังเมือง ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	7 โครงการ	14 คน	107,000 บาท

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.1 หลักสูตรที่ไม่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
90	กองวิชาการและแผนงาน	ผู้ตรวจสอบอาคาร	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรือสถาบันอื่นๆ ที่จัดการอบรม	- เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ - พนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	8 วัน ไม่ใช้เวลาราชการ	5	100,000 (20,000/คน ตลอดหลักสูตร)
91	กองวิชาการและแผนงาน	วิศวกรรมป้องกันอัคคีภัย	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรือสถาบันอื่นๆ ที่จัดการอบรม		8 วัน ไม่ใช้เวลาราชการ	5	110,000 (22,000/คน ตลอดหลักสูตร)
92	กองวิชาการและแผนงาน	การออกแบบ ติดตั้งและทดสอบ ระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้	วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรือสถาบันอื่นๆ ที่จัดการอบรม		2 วัน ใช้เวลาราชการ	5	22,500 (4,500/คน ตลอดหลักสูตร)
93	กองวิชาการและแผนงาน	การตรวจสอบและทดสอบ ระบบเครื่องสูบน้ำดับเพลิง	วิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรือสถาบันอื่นๆ ที่จัดการอบรม		1 วัน ใช้เวลาราชการ	5	40,000 (8,000/คน ตลอดหลักสูตร)
				สำนักป้องกันฯ ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	4 โครงการ	20 คน	272,500 บาท
				รวม ฝึกอบรมฯ ในประเทศ	93 โครงการ	251 คน	11,879,500 บาท

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
1	<u>ส่วนกลาง</u> สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	ผู้นำยุคใหม่ในระบอบประชาธิปไตย	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป	7 เดือน (สัปดาห์ละ 1 วัน)	2	80,000 (40,000/คน ตลอดหลักสูตร)
2		Intensive Language Course (ILC)	สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ	ข้าราชการทุกหน่วยงาน ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	1-3 เดือน	4	240,000 (60,000/คน ตลอดหลักสูตร)
3		Oral Communication Course (OCC)	สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ	ข้าราชการทุกหน่วยงาน ในตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง	1-3 เดือน	4	400,000 (100,000/คน ตลอดหลักสูตร)
4		นักบริหารงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (นบ.ปภ.)	กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	3 เดือน	1	40,000 ตลอดหลักสูตร
5		การบริหารงานยุติธรรมระดับกลาง (ยธก.)	กระทรวงยุติธรรม	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	4 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	50,000 ตลอดหลักสูตร
6		การบริหารงานยุติธรรมระดับสูง (ยธส.)	กระทรวงยุติธรรม	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นขึ้นไป	4 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	85,000 ตลอดหลักสูตร
7		นักบริหารระดับสูง (นบส.)	สำนักงาน ก.พ.	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นขึ้นไป	4 เดือน	1	300,000 ตลอดหลักสูตร

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
8	ส่วนกลาง (ต่อ)	นักปกครองระดับสูง (นปส.)	โรงเรียนนักปกครองระดับสูง กระทรวงมหาดไทย	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นขึ้นไป	4 เดือน (พักค้างต่างจังหวัด)	1	200,000 ตลอดหลักสูตร
9		จิตวิทยาความมั่นคง	สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	5 เดือน	1	120,000 ตลอดหลักสูตร
10		กฎหมายปกครองสำหรับผู้บริหาร ระดับสูง (กปส.)	สำนักงานศาลปกครอง	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	9 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	100,000 ตลอดหลักสูตร
11		นักบริหารระดับกลางของ กระทรวงมหาดไทย (บมท.)	กระทรวงมหาดไทย	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ไม่น้อยกว่า 4 ปี	6 สัปดาห์	1	40,000 ตลอดหลักสูตร
12		การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปศส.)	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นขึ้นไป	9 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	180,000 ตลอดหลักสูตร
13		ไทยกับประชาคมอาเซียน ในเศรษฐกิจการเมืองโลก	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นขึ้นไป	7 เดือน	1	100,000 ตลอดหลักสูตร
14		เสนาธิการทหาร	วิทยาลัยเสนาธิการทหาร	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	11 เดือน	1	340,000 ตลอดหลักสูตร
15		Cloud Computing for e - Government Exchange Program	สำนักงานรัฐบาล อิเล็กทรอนิกส์	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นขึ้นไป	3 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	300,000 ตลอดหลักสูตร

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
16	ส่วนกลาง (ต่อ)	นักบริหารงานที่ดินระดับสูง (นทส)	กรมที่ดิน	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (สังกัด สผม. สยป. และสนย.)	2 เดือน	1	50,000 ตลอดหลักสูตร
17		ประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์ สำหรับผู้บริหารระดับสูง	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป (ปฏิบัติงาน เกี่ยวข้องทางการแพทย์) (สังกัด สนพ. 1 คน/สนอ. 1 คน)	5 เดือน	2	158,000 (79,000/คน ตลอดหลักสูตร)
18		ประกาศนียบัตรแนวคิดพื้นฐาน การจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป (ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง กับประชาชน)	8 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	120,000 ตลอดหลักสูตร
19		ประกาศนียบัตรนักเจรจาไกล่เกลี่ย	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป (ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง กับประชาชน)	8 เดือน	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด ต้องผ่านหลักสูตร ลำดับที่ 18
20		วิทยาการจัดการความขัดแย้งโดยสันติวิธี	สถาบันพระปกเกล้า	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป (ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง กับประชาชน)	ตามผู้จัด กำหนด	1	ตามที่หลักสูตร กำหนด ต้องผ่านหลักสูตร ลำดับที่ 18 และ 19

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
21	ส่วนกลาง (ต่อ)	แบบอย่างแนวปฏิบัติขั้นเลิศในด้าน ทรัพยากรมนุษย์ (Best Practices in HR)	สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	96 ชั่วโมง	1	160,000 ตลอดหลักสูตร
22		ข่าวกรองทางยุทธศาสตร์	กองบัญชาการ กองทัพไทย	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป (สังกัด สนท. สปภ. สสป.สนป. และ สปท.สนป.)	6 เดือน	4	240,000 (60,000/คน ตลอดหลักสูตร)
23		นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาองค์กร และสังคมอย่างยั่งยืน	สถาบันส่งเสริมการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	130 ชั่วโมง	1	190,000 ตลอดหลักสูตร
				ส่วนกลาง ฝึกอบรมฯ ที่มี ตปท.	23 โครงการ	34 คน	3,493,000 บาท
24	สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร		สถาบันพัฒนา การตรวจราชการ สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการขึ้นไป	21 วัน ใช้เวลาราชการ	2	121,000 (60,500/คน) ตลอดหลักสูตร)
	กองงานผู้ตรวจราชการ	ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการมืออาชีพ		สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ฝึกอบรมฯ ที่มี ตปท.	1 โครงการ	2 คน	121,000 บาท

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
25	สนพ. <u>สำนักการแพทย์</u>	การพยาบาลเฉพาะทางนานาชาติ - การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต - การผดุงครรภ์ขั้นสูง - การพยาบาลเด็กวิกฤต - การพยาบาลออร์โธปิดิกส์ - โรคมะเร็ง - สาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	สภาการพยาบาล/ สถาบันการศึกษาของรัฐ	พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการขึ้นไป	90 วันขึ้นไป	2	180,000 (90,000/คน ตลอดหลักสูตร)
26	สนพ.	ประกาศนียบัตรการบริหารโรงพยาบาล	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์/พยาบาลวิชาชีพ และตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง ระดับชำนาญการขึ้นไป	5 เดือน	5	480,000 (160,000/คน ตลอดหลักสูตร) * ใช้งบประมาณ 3 คน ใช้เงินบำรุงฯ 2 คน
27	สนพ.	ประกาศนียบัตรบริหารระบบสารสนเทศทางการแพทย์	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ และตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง ระดับชำนาญการขึ้นไป	4 เดือน	5	480,000 (160,000/คน ตลอดหลักสูตร) * ใช้งบประมาณ 3 คน ใช้เงินบำรุงฯ 2 คน
28	รพก.	ประกาศนียบัตรผู้เชี่ยวชาญ การผ่าตัดผ่านกล้องทางนรีเวชกรรม	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับชำนาญการขึ้นไป	1 ปี	1	102,000 ตลอดหลักสูตร ไม่รวมค่าใช้จ่ายการดูงานต่างประเทศ
29	รพส. รพล.	แพทย์ฝังเข็ม	สถาบันการศึกษาของรัฐ	นายแพทย์ ระดับชำนาญการขึ้นไป	90 วันขึ้นไป	2	120,000 (60,000/คน ตลอดหลักสูตร)
				สำนักการแพทย์ ฝึกอบรมฯ ที่มี ตปท.	5 โครงการ	15 คน	1,362,000 บาท

3. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.2 หลักสูตรที่มีการไปต่างประเทศ

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	ค่าใช้จ่าย ตลอดหลักสูตร
30	สำนักผังเมือง กองวางผัง พัฒนาเมือง	อบรมทางวิชาการหลักสูตรเพื่อนักพัฒนา อสังหาริมทรัพย์ (Professional Developer Real Estate for Senior)	สมาคมผู้บริหารธุรกิจ อสังหาริมทรัพย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักผังเมือง ระดับชำนาญการขึ้นไป	150 ชั่วโมง ใช้เวลาราชการ	1	99,000 ตลอดหลักสูตร
				สำนักผังเมือง ฝึกอบรมฯ ที่มี ตปท.	1 โครงการ	1 คน	99,000 บาท
				รวม ฝึกอบรมฯ ที่มี ตปท.	30 โครงการ	52 คน	5,075,000 บาท

4. สรุปทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

หลักสูตรประเภทนักบริหาร

หน่วยงาน	โครงการ	คน	งบประมาณ
ส่วนกลาง	36	54	3,500,000
สสส.			
ส.กก.			
สนป.			
สยป.			
สนพ.			
สนอ.			
สนศ.			
สนย.			
สนน.			
สสส.			
สจส.			
สวท.			
สนค.			
สพส.			
สนท.			
สผม.			
สปภ.			
สงม.			
สนข.			
รวม	36	54	3,500,000

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หลักสูตรประเภทนักบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ
	<u>ส่วนกลาง</u> สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร	หลักสูตรฝึกอบรมสำหรับนักบริหารที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด จำนวน 36 หลักสูตร					3,500,000 (รวมทุกหลักสูตร)
1		การพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง (พตส.)	สถาบันพัฒนาการเมือง และการเลือกตั้ง สำนักงาน กกต.	บริหารระดับสูง	7 เดือน	1	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
2		ผู้บริหารระดับสูงสถาบันวิทยาการตลาดทุน (ว.ต.ท.)	สถาบันวิทยาการตลาดทุน	บริหารระดับสูง	6 เดือน	1	ตามที่หลักสูตรกำหนด
3		รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) (e-Government for Chief Executive Program : e - GCEO)	สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	บริหารระดับสูง	4 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตรกำหนด
4		ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (CIO)	สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	บริหารระดับสูง	4 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตรกำหนด
5		ผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง	สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี	ผู้ตรวจราชการ กรุงเทพมหานคร	3 เดือน	1	ตามที่หลักสูตรกำหนด
6		หลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตยมหาชน (นธป.)	สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	บริหารระดับต้นขึ้นไป	9 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ไม่เสียค่าใช้จ่าย

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หลักสูตรประเภทนักบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ
	<u>ส่วนกลาง (ต่อ)</u>						
	สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร						
7		นักบริหารงบประมาณระดับสูง (นงส.)	สำนักงานประมาณ	บริหารระดับต้นขึ้นไป	5 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
8		Leadership Succession Program (LSP)	มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนา องค์กรภาครัฐ (IRD) สำนักงานคณะกรรมการ นโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง	บริหารระดับต้นขึ้นไป	112 ชั่วโมง	1	ตามที่หลักสูตรกำหนด
9		การบริหารยุทธศาสตร์องค์กร ด้วย Enterprise Architecture (EA)	สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	บริหารระดับต้นขึ้นไป	3 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตรกำหนด
10		การบริหารการท่องเที่ยวสำหรับผู้บริหารระดับสูง (Tourism Management Program for Executive : TME)	การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.)	บริหารระดับต้นขึ้นไป	6 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตรกำหนด
11		การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.)	วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป	1 ปี เรียนครั้งวัน จ-ศ	1	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
12		การป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐเอกชน และการเมือง (วปม.)	วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป	1 ปี เรียนครั้งวัน อ-พฤ	1	ไม่เสียค่าใช้จ่าย

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หลักสูตรประเภทนักบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ
	<u>ส่วนกลาง (ต่อ)</u>						
	<u>สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร</u>						
13		การป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.)	วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป	1 ปี เรียนครึ่งวัน อ-พค	1	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
14		การเสริมสร้างสังคมสันติสุข (สสสส.)	สถาบันพระปกเกล้า	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป (ปฏิบัติงานหรือมี ประสบการณ์ ด้านความมั่นคง)	9 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
15		การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.)	สถาบันพระปกเกล้า	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป	9 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
16		นักบริหารยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (นยปส.)	สำนักงาน ป.ช.	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป	9 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
17		ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.)	วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการ ฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป	1 ปี สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
18		การบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อย ของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.)	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป	7 เดือน	1	ไม่เสียค่าใช้จ่าย

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หลักสูตรประเภทนักบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ
	<u>ส่วนกลาง (ต่อ)</u>						
	<u>สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร</u>						
19		การบริหารจัดการความมั่นคงแห่งชาติ (บมช.)	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป	5 เดือน	1	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
20		ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมสำหรับผู้บริหาร ระดับสูง (ปธส.)	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป	4 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
21		ผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหาร งานพัฒนาเมือง (มหานคร)	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป	6 เดือน	10	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
22		ผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารเมือง (ผู้นำเมือง)	มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป	5 เดือน	10	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
23		นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกัน และปราบปรามยาเสพติดระดับสูง (นบส.ปปส.)	สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปราม ยาเสพติด (สำนักงาน ป.ป.ส.)	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป	2 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ไม่เสียค่าใช้จ่าย
24		การบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.)	สถาบันพระปกเกล้า	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป	8 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตรกำหนด
25		การบริหารงานพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน (ปปถ.)	สถาบันพระปกเกล้า	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป	9 เดือน สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตรกำหนด

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หลักสูตรประเภทนักบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ
	<u>ส่วนกลาง (ต่อ)</u>						
	สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร						
26		นักบริหารการยุติธรรมทางการปกครอง ระดับสูง (บยป.)	สำนักงานศาลปกครอง	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป	9 เดือน	1	ตามที่หลักสูตรกำหนด
27		การบริหารงานตำรวจชั้นสูง	กองบัญชาการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป	4 เดือน	1	ตามที่หลักสูตรกำหนด
28		ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.)	สถาบันวิทยาการพลังงาน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป	5 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตรกำหนด
29		นักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.)	กรมบัญชีกลาง	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป	5 เดือน	1	ตามที่หลักสูตรกำหนด
30		นักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Executive Program : e - GEP)	สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป (CIO ของหน่วยงาน)	4 เดือน สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตรกำหนด
31		การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนา อย่างยั่งยืนสำหรับนักบริหารระดับสูง	สำนักงานคณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป	200 ชม สัปดาห์ละ 1 วัน	1	ตามที่หลักสูตรกำหนด
32		ผู้บริหารการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (Public – Private Partnerships for Executives Program : PEP)	มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนา องค์กรภาครัฐ (IRDP)	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป	2 เดือน	1	ตามที่หลักสูตรกำหนด

4. ทุนฝึกอบรมในประเทศ ที่ส่งไปพัฒนากับหน่วยงานภายนอก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หลักสูตรประเภทนักบริหาร

ลำดับ ที่	หน่วยงาน เจ้าของโครงการ	หลักสูตร/สาขาวิชา	สถาบันการศึกษา/ หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ชื่อตำแหน่ง	ระยะเวลา	จำนวน คน	งบประมาณ
	<u>ส่วนกลาง (ต่อ)</u>						
	สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร						
33		เศรษฐกิจดิจิทัลสำหรับผู้บริหาร Digital Economy for Management (DE4M)	มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนา องค์กรภาครัฐ (IRDP)	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป (CIO ของหน่วยงาน)	2 เดือน	1	ตามที่หลักสูตรกำหนด
34		นวัตกรรมการบริหารในโลกยุคใหม่สำหรับ นักบริหารระดับสูง (Management Innovations in the Modern Globalized Economy for Top Executives)	สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป (CIO ของหน่วยงาน)	4 เดือน	1	ตามที่หลักสูตรกำหนด
35		ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO)	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล กระทรวงดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคม	อำนวยการระดับสูงขึ้นไป	163 ชั่วโมง สัปดาห์ละ 2 วัน	1	ตามที่หลักสูตรกำหนด
36		ผู้ตรวจราชการระดับกรม	สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี	ผู้ตรวจราชการสูง	3 เดือน	1	ตามที่หลักสูตรกำหนด
				ส่วนกลาง ประเภทนักบริหาร	36 โครงการ	54 คน	3,500,000 บาท

โครงการให้ข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ตามมติที่ประชุม ก.ข.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ในการประชุมครั้งที่ 1/2561 วันที่ 1 พฤษภาคม 2561

ฝ่ายส่งเสริมความรู้ต่างประเทศ
ส่วนแผนงานและส่งเสริมความรู้
สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา/ฝึกอบรม/ประชุม กับหน่วยงานภายนอก ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ประเภทโครงการ	หน่วยงาน	ความเห็นของ ก.ข.ก.		
		จำนวนโครงการ	จำนวนคน	งบประมาณ
ศึกษา/ฝึกอบรม /ประชุม	1. สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร	5	13	12,276,600
	ศึกษา - ทูมอรินทร์ - ต่อเนื่อง	1	2	3,000,000
	- ขอใหม่	1	6	6,000,000
	ฝึกอบรม - ต่อเนื่อง	1	4	2,476,700
	ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา - ตามนโยบายผู้บริหารฯ	1	ตามความจำเป็น	500,000
	ฝึกอบรม - ขอใหม่	1	1	299,900
ฝึกอบรม	2. สำนักการระบายน้ำ	1	10	800,000
ฝึกอบรม	3. สำนักผังเมือง	4	4	6,400
ฝึกอบรม/ประชุม	4. สำนักสิ่งแวดล้อม	1	5	450,000
ศึกษา/ฝึกอบรม /ประชุม	5. สำนักการแพทย์	22	46	11,030,000
ประชุม	6. สำนักอนามัย	4	20	4,000,000
	รวมทั้งหมด (ตปท)	37	98	28,563,000

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
 ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ	หน่วยงาน	ประเภทโครงการ	สาขาวิชา/หลักสูตร	ประเทศสถาบันการศึกษา	จำนวน (คน)	เวลา (วัน)	งบประมาณ	ชื่อตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร		ศึกษา (ต่อเนื่อง) ทุนอมรินทร์ - ทุนต่อเนื่อง 2 ทุน 1 ด้านการบริหาร/พัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นางสาวสุตาภรณ์ วิทยากุล 2 ด้านการสอนภาษาอังกฤษ (เฉพาะข้าราชการครู) ได้แก่ นางสาววราภรณ์ วานิชเจริญนาน โรงเรียนบางมด (ตันเปาว์วิทยาคาร) สำนักงานเขตทุ่งครุ		2	1 - 2 ปี	3,000,000	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สพข. ครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1	
2		ศึกษา (ขอใหม่)	ทุนอมรินทร์ - ทุนใหม่ 6 ทุน ประกอบด้วย 6 ด้าน - ด้านวิศวกรรม - ด้านเศรษฐศาสตร์ - ด้านกฎหมาย		6	1 - 2 ปี	6,000,000	ตำแหน่งและระดับเป็นไปตามเงื่อนไขของทุน	
3		ฝึกอบรม (ต่อเนื่อง)	จำนวน 4 โครงการ ประกอบด้วย 1 หลักสูตรกระจกตาและการผ่าตัดแก้ไขสายตาผิดปกติ งบประมาณ 800,000.- บาท (กลุ่มงานจักษุวิทยา รพภ.) (ลำดับที่ 14 ปี 61) 2 หลักสูตรการตัดเลาะชั้นเนื้อเยื่อผ่านกล้องส่องตรวจระบบทางเดินอาหาร งบประมาณ 800,000.- บาท (กลุ่มงานอายุรกรรม รพจ.) (ลำดับที่ 21 ปี 61) 3 หลักสูตร International Fellowship in Vitreo - retinal disease งบประมาณ 126,600.- บาท (ฝ่ายจักษุวิทยา รพจ.) (ลำดับที่ 22 ปี 61) 4 หลักสูตรการผ่าตัดกระดูกสันหลังแบบบาดเจ็บน้อย (MIS) งบประมาณ 750,000.- บาท (กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์ รพร.) (ลำดับที่ 30 ปี 61)		4		2,476,700		

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
 ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ	หน่วยงาน	ประเภทโครงการ	สาขาวิชา/หลักสูตร	ประเทศ สถาบันการศึกษา	จำนวน (คน)	เวลา (วัน)	งบประมาณ	ชื่อตำแหน่ง	หมายเหตุ
4		ฝึกอบรม/ประชุม	ฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา ของผู้บริหารหรือตามนโยบาย ของกรุงเทพมหานครหรือ ตามคำเชิญของเมือง รวมทั้งสมทบทุนให้แก่ข้าราชการ ที่ได้รับทุนบางส่วนจากรัฐบาล หรือหน่วยงานต่างประเทศ	ตามความจำเป็น			500,000	- ผู้บริหารและข้าราชการกรุงเทพมหานคร	
5		ฝึกอบรม	หลักสูตรภาษาอังกฤษ เพื่อการสื่อสารระหว่างประเทศขั้นสูง (Advance Oral Communication Course : AOCC)		1		299,900	- ตำแหน่งและระดับเป็นไปตามที่ สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ กำหนด	
				รวม	13		12,276,600		
6	<u>สำนักการระบายน้ำ</u> กองสารสนเทศ ระบายน้ำ	ฝึกอบรม	เทคโนโลยีสารสนเทศ ในการบริหารจัดการน้ำ	สิงคโปร์	10 คน (1 รุ่น)	5 วัน	800,000	- ผู้อำนวยการระดับต้น - วิศวกร(ไฟฟ้า/โยธา) /นักวิชาการสถิติ/ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - นายช่าง(โยธา/ไฟฟ้า/เขียนแบบ) / เจ้าพนักงานสื่อสาร ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส - ผู้ปฏิบัติงานศูนย์ควบคุมระบบป้องกัน น้ำท่วม	ให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้ 1.กำหนดหน่วยงานที่จะ เข้ารับการฝึกอบรมให้ชัดเจน 2.ตัดตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3.ให้พิจารณาผู้เข้ารับการอบรม จากหน่วยงานที่เป็นเครือข่าย
				รวม	10		800,000		

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
 ใช้งบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ	หน่วยงาน	ประเภทโครงการ	สาขาวิชา/หลักสูตร	ประเทศสถาบันการศึกษา	จำนวน (คน)	เวลา (วัน)	งบประมาณ	ชื่อตำแหน่ง	หมายเหตุ
7	<u>สำนักผังเมือง</u> กองจัดรูปที่ดิน และปรับปรุง พื้นที่เมือง	ฝึกอบรม	Urban Management and Development Theories	เนเธอร์แลนด์	1	3 เดือน	1,600	- นักผังเมืองระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	งบประมาณ 1,600.- บาท สำหรับ - ค่าพาสมอเตอร์ - ค่าพาหนะเดินทางในประเทศ ไป-กลับ บ้านพักและสนามบิน
8	กองจัดรูปที่ดิน และปรับปรุง พื้นที่เมือง	ฝึกอบรม	Cultural Heritage Protection in the Asia-Pacific Region	ญี่ปุ่น	1	1 เดือน	1,600	- นักผังเมืองระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	
9	กองจัดรูปที่ดิน และปรับปรุง พื้นที่เมือง	ฝึกอบรม	Disaster Risk Management of Cultural Heritage 2018	ญี่ปุ่น	1	2 สัปดาห์	1,600	- นักผังเมืองระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	
10	กองจัดรูปที่ดิน และปรับปรุง พื้นที่เมือง	ฝึกอบรม	Capacity Buiding Workshop on Nature-Cultural Linkages in Heritage Conservation in Asia and the Pacific	ญี่ปุ่น	1	2 สัปดาห์	1,600	- นักผังเมืองระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	
				รวม	4		6,400		
11	<u>สำนักสิ่งแวดล้อม</u> กองจัดการ คุณภาพอากาศ และเสียง	ประชุม	Clean Air Asia's 10 th Better Air Quality Conference 2018	มาเลเซีย	5	7 วัน	450,000	- ผู้บริหาร - นักวิชาการสิ่งแวดล้อม/นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	
				รวม	5		450,000		

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
 ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ	หน่วยงาน	ประเภทโครงการ	สาขาวิชา/หลักสูตร	ประเทศสถาบันการศึกษา	จำนวน (คน)	เวลา (วัน)	งบประมาณ	ชื่อตำแหน่ง	หมายเหตุ
12	สำนักงานการแพทย์ สนง.พัฒนาระบบ บริการทาง การแพทย์	ประชุม	The Association for Medical Education in Europe (AMEE 2019)	ทวีปยุโรป	5	9 วัน	1,000,000	- ผู้บริหาร - ข้าราชการในสายวิชาชีพการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับชำนาญการขึ้นไป	โครงการที่ 12-16 ให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้ - ปรับระดับผู้เข้าร่วมประชุม เป็นระดับชำนาญการขึ้นไปและ เกี่ยวข้องกับการประชุม - ให้กระจายการส่งขรก.ไปประชุม อย่างทั่วถึง และเดินทางได้คนละ ไม่เกิน 2 ครั้ง
13	สนง.พัฒนาระบบ บริการทาง การแพทย์	ประชุม	24th WONCA Europe Conference	สโลวาเกีย	5	8 วัน	1,000,000	- ผู้บริหาร - ข้าราชการในสายวิชาชีพการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับชำนาญการขึ้นไป	
14	สนง.พัฒนาระบบ บริการทาง การแพทย์	ประชุม	International Association of Gerontology and Geriatrics European Region Congress 2019	สวีเดน	5	7 วัน	1,000,000	- ผู้บริหาร - ข้าราชการในสายวิชาชีพการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับชำนาญการขึ้นไป	
15	สนง.พัฒนาระบบ บริการทาง การแพทย์	ประชุม	WCO-IOF-ESCEO 2019 (World Congress on Osteoporosis, Osteoarthritis and Musculoskeletal Diseases)	ฝรั่งเศส	5	8 วัน	1,000,000	- ผู้บริหาร - ข้าราชการในสายวิชาชีพการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับชำนาญการขึ้นไป	
16	ศูนย์บริการ การแพทย์ฉุกเฉิน กรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ)	ประชุม	WADEM Congress on Disaster and Emergency Medicine	ออสเตรเลีย	5	8 วัน	1,000,000	- ผู้บริหาร - ข้าราชการในสายวิชาชีพการแพทย์ และสาธารณสุข ระดับชำนาญการขึ้นไป	
17	รพก. กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์	ฝึกอบรม	ศัลยกรรมกระดูกเฉพาะทาง	สหรัฐอเมริกา/ ทวีปยุโรป ประเทศญี่ปุ่น	1	3 เดือน	300,000	- นายแพทย์ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	
18	รพก. กลุ่มงานอายุรกรรม	ฝึกอบรม	ด้านตจศัลยศาสตร์	สหรัฐอเมริกา/ ทวีปยุโรป	1	32 วัน	200,000	- นายแพทย์ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
 ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ	หน่วยงาน	ประเภทโครงการ	สาขาวิชา/หลักสูตร	ประเทศสถาบันการศึกษา	จำนวน(คน)	เวลา(วัน)	งบประมาณ	ชื่อตำแหน่ง	หมายเหตุ
19	รพต. กลุ่มงานศัลยกรรม	ฝึกอบรม	การผ่าตัดส่องกล้องทางศัลยศาสตร์ระบบทางเดินปัสสาวะและระบบสืบพันธุ์เพศชาย	สหรัฐอเมริกา	1	3 เดือน	350,000	- นายแพทย์ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	
20	รพต. กลุ่มงานศัลยกรรมกระดูก	ฝึกอบรม	การผ่าตัดเท้า ข้อเท้า และแก้ไขการผิดรูปของข้อเท้าทางออร์โธปิดิกส์	สหรัฐอเมริกา/ ทวีปยุโรป	1	3 เดือน	350,000	- นายแพทย์ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	
21	รพต. กลุ่มงานทันตกรรม	ฝึกอบรม	Orofacial Pain	ญี่ปุ่น	1	1 เดือน	320,000	- ทันตแพทย์ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	
22	รพจ. ศูนย์แพทย์ทางเลือก	ศึกษา	การฝังเข็มและนวดทุยหนา	สาธารณรัฐประชาชนจีน	1	3 ปี	2,250,000 (750,000/ปี)	- นายแพทย์ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	
23	รพจ. ฝ่ายการพยาบาล	ฝึกอบรม	การพัฒนาการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัดผ่านกล้อง	ไต้หวัน	2	32 วัน	300,000 (150,000/คน)	- พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	
24	รพจ. กลุ่มงานอายุรกรรม	ประชุม	นำเสนอผลงานและเข้าร่วมประชุมวิชาการต่อมไร้ท่อและเมตาบอลิซึม Endo 2019: The Endocrine Society, s 101st Annual Meeting and Expo	สหรัฐอเมริกา	1	9 วัน	180,000	- นายแพทย์ระดับชำนาญการพิเศษ	
25	รพท. กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์	ฝึกอบรม	การผ่าตัดเปลี่ยนข้อเข่า ข้อสะโพกเทียมและ การผ่าตัด revision arthroplasty	สหรัฐอเมริกา/ ทวีปยุโรป/ ทวีปเอเชีย	1	94 วัน	350,000	- นายแพทย์ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
 ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ	หน่วยงาน	ประเภทโครงการ	สาขาวิชา/หลักสูตร	ประเทศสถาบันการศึกษา	จำนวน(คน)	เวลา(วัน)	งบประมาณ	ชื่อตำแหน่ง	หมายเหตุ
26	รพท. กลุ่มงานอายุรกรรม	ฝึกอบรม	การดูแลผู้ป่วยโรคไต	สหรัฐอเมริกา/ ทวีปยุโรป/เอเชีย ออสเตรเลีย/	1	32 วัน	200,000	- นายแพทย์ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	
27	รพว. กลุ่มงานอายุรกรรม	ฝึกอบรม	โรคทางเดินอาหารและตับ	สหรัฐอเมริกา	1	2 เดือน	250,000	- นายแพทย์ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	
28	รพว. กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา	ฝึกอบรม	Cardiac Anesthesia Fellowship	แคนาดา	1	1 ปี	800,000 (330,000/ปี) (ปี 62 ใช้ 330,000 บาท ปี 63 ใช้ 470,000 บาท)	- นายแพทย์ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ	
29	รพล. ฝ่ายการพยาบาล	ฝึกอบรม	Trauma Center	ญี่ปุ่น	2	30 วัน	320,000 (160,000/คน)	- พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	
30	รพร. กลุ่มงานออร์โธปิดิกส์	ฝึกอบรม	Foot and ankle surgery	สหรัฐอเมริกา/ ทวีปยุโรป	1	3 เดือน	350,000	- นายแพทย์ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	
31	รพร. กลุ่มงานวิสัญญีวิทยา	ฝึกอบรม	Regional anesthesia	ญี่ปุ่น/ ทวีปเอเชีย	1	30 วัน	200,000	- นายแพทย์ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	
32	รพส. กลุ่มงานอายุรกรรม	ฝึกอบรม	การส่องกล้องทางเดินหายใจ	สหรัฐอเมริกา/ ทวีปยุโรป	1	1 ปี	800,000	- นายแพทย์ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ	
33	รพส. ฝ่ายการพยาบาล	ฝึกอบรม	Trauma Center	ญี่ปุ่น	3	1 เดือน	480,000 (160,000/คน)	- นายแพทย์ระดับปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ - พยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ	
รวม					46		11,030,000		

โครงการส่งข้าราชการไปศึกษา ฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
 ตั้งงบประมาณที่สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

ลำดับ	หน่วยงาน	ประเภทโครงการ	สาขาวิชา/หลักสูตร	ประเทศสถาบันการศึกษา	จำนวน (คน)	เวลา (วัน)	งบประมาณ	ชื่อตำแหน่ง	หมายเหตุ
34	สำนักอนามัย สำนักงานพัฒนา ระบบสาธารณสุข	ประชุม	ประชุมวิชาการ 24th WONCA Europe Conference 2019	สาธารณรัฐ สโลวัก	5	8	1,000,000	- นักบริหารระดับต้น - สูง - ผู้อำนวยการระดับต้น - สูง - ข้าราชการในสายวิชาชีพแพทย์และ สาธารณสุข ระดับชำนาญการขึ้นไป	โครงการที่ 34 - 36 ให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้ - ปรับระดับผู้เข้าร่วมประชุม เป็นระดับชำนาญการขึ้นไป และเกี่ยวข้องกับการประชุม - ให้กระจายการส่งขรก.ไปประชุม อย่างทั่วถึงและควรเดินทางได้ คนละไม่เกิน 2 ครั้ง
35	กองควบคุม โรคเอดส์ วัณโรค และโรคติดต่อ ทางเพศสัมพันธ์	ประชุม	ประชุมวิชาการเรื่องโรคติดต่อ ทางเพศสัมพันธ์และโรคเอดส์ (STI & HIV 2019 World Congress)	เมืองแวนคูเวอร์ แคนาดา	5	8	1,000,000	- นักบริหารระดับต้น - สูง - ผู้อำนวยการระดับต้น - สูง - ข้าราชการในสายวิชาชีพแพทย์และ สาธารณสุข ระดับชำนาญการขึ้นไป	
36	กองสร้างเสริม สุขภาพ	ประชุม	ประชุมวิชาการ 23 rd IUHPE World Conference on Health Promotion	นิวซีแลนด์	5	6	1,000,000	- นักบริหารระดับต้น - สูง - ผู้อำนวยการระดับต้น - สูง - นายแพทย์ ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ - นักโภชนาการ ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ - นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ - พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ	
37	สำนักงาน ป้องกันและบำบัด การติดยาเสพติด	ประชุม	การประชุมวิชาการยาเสพติด ระดับนานาชาติ (CPDD 81st Annual Scientific Meeting 2019)	เมืองแซนแอน- โทนีโอ รัฐเท็กซัส สหรัฐอเมริกา (San Antonio, Texas, USA)	5	10	1,000,000	- ผู้บริหารสูง-ต้น - อำนวยการสูง-ต้น - แพทย์/พยาบาล/นักจิตวิทยา/ นักสังคมสงเคราะห์/นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ - เชี่ยวชาญ	ให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้ กำหนดผู้เข้าร่วมประชุมจาก - สำนักอนามัย จำนวน 3 คน - สำนักงานเขต จำนวน 2 คน และเป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง กับการประชุมโดยตรง
				รวม	20		4,000,000		



ส่วนราชการ สปป.
รับที่ คพท. ๑๐๗
วันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๑
๑๒ ต.ค. ๒๕๖๑ ๑๕๖๖
บันทึกข้อความ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่ คพท. ๑๕
วันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๑๐.๐๐

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนแผนงานฯ โทร. ๐ ๒๖๒๑ ๔๕๒๘ หรือ โทร. ๓๓๙๖ โทรสาร ๐ ๒๖๒๑ ๔๕๓๓)
ที่ กท ๐๔๐๑/๑๕๖๖ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่ คพท. ๑๐๗
วันที่ ๑๒ ต.ค. ๒๕๖๑
เวลา ๑๖.๐๐

ต้นเรื่อง

๑. ปลัดกรุงเทพมหานครได้เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานจัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดโครงการที่จะดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีและงบประมาณจากแหล่งอื่นทุกประเภทส่งให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ภายหลังจากที่สำนักงานพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครประกาศข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีให้หน่วยงานทราบแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสถาบันฯ ที่ กท ๐๔๐๑/๒๑๔๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑)

๒. สถาบันฯ ได้จัดทำร่างแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเสนอขอจัดสรรงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒ จำนวนทั้งสิ้น ๒๓๑ โครงการ กลุ่มเป้าหมาย ๕๓,๕๕๕ คน งบประมาณ ๒๕๑,๕๘๘,๒๓๙.- บาท สามารถจำแนกได้ ดังนี้

๒.๑ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ด้งานในประเทศ ที่หน่วยงาน/ส่วนราชการสังกัด กรุงเทพมหานคร (ยกเว้นสถาบันฯ) ดำเนินการ จำนวน ๒๐๖ โครงการ กลุ่มเป้าหมาย ๔๓,๕๖๐ คน งบประมาณ ๑๙๗,๘๗๙,๑๘๗.- บาท

๒.๒ โครงการฝึกอบรม สัมมนา และพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร ที่สถาบันฯ ดำเนินการตามความจำเป็นตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) จำนวน ๒๕ โครงการ กลุ่มเป้าหมาย ๙,๙๙๕ คน งบประมาณ ๕๓,๗๑๙,๐๕๒.- บาท

ข้อเท็จจริง

๑. สถาบันฯ ได้จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสถาบันฯ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) และข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ แผนงานส่งเสริมระบบบริหาร งานพัฒนาบุคลากรและองค์การ หมวดรายจ่ายอื่น รายการที่ ๑ - ๘ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๑๖๕,๔๕๗,๒๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยหกสิบล้านสี่แสนห้าหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน ๓๒ หลักสูตร/กิจกรรม (๓๗๔ โครงการย่อย) กลุ่มเป้าหมาย ๑๒,๘๕๖ คน และเมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๕,๑๓๗,๑๙๖,๖๐๐.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๑.๐๙ โดยสามารถจำแนกได้ ดังนี้

๑.๑ การฝึกอบรม สัมมนา และพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๕ หลักสูตร กลุ่มเป้าหมาย ๑๑,๑๖๗ คน งบประมาณ ๙๘,๙๐๑,๒๐๐.- บาท

๑.๒ โครงการ...

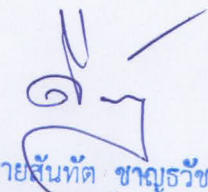
๑.๒ การส่งข้าราชการไปฝึกอบรม ประชุม และดูงาน ในประเทศ และต่างประเทศ
จำนวน ๒ หลักสูตร (๓๗๔ โครงการย่อย) กลุ่มเป้าหมาย ๘๙๙ คน งบประมาณ ๖๖,๕๕๖,๐๐๐.- บาท

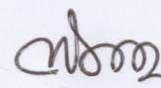
๑.๓ การฝึกอบรมที่ไม่ใช้งบประมาณ จำนวน ๕ กิจกรรม กลุ่มเป้าหมาย ๗๙๐ คน
(รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ)

๒. สำหรับแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครของหน่วยงาน
ระดับสำนัก สำนักงาน และสำนักงานเขต สถาบันฯ ได้ขอความร่วมมือทุกหน่วยงานและส่วนราชการ
จัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการฝึกอบรมฯ ที่มีกลุ่มเป้าหมายหลักเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครและ
บุคลากรกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒
และโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ หรือใช้งบประมาณอื่น เพื่อเป็นข้อมูลบรรจุไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการฯ ของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยกำหนดส่งข้อมูลให้สถาบันฯ ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๑
(รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสถาบันฯ กท ๐๔๐๑/๓๙๕๑ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑) ซึ่งสถาบันฯ
จะดำเนินการรวบรวมข้อมูลและสรุปไว้ในแผนพัฒนาข้าราชการฯ แล้วนำเสนอปลัดกรุงเทพมหานครต่อไป

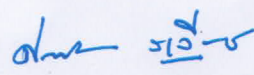
ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานครบรรลุตามเป้าหมาย เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง และเกิด
ประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการของกรุงเทพมหานคร จึงเห็นควรอนุมัติแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
และบุคลากรกรุงเทพมหานครประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสถาบันฯ เพื่อให้สามารถดำเนินโครงการ
ตามกรอบระยะเวลาในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ อำนาจอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานครตาม
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ มาตรา ๖๔


(นายสันต ชาญวัชชัย)
ผู้อำนวยการส่วนวิชาการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร


(นายพิชญา นาควัชร)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๒ ต.ค. ๒๕๖๑

- อนุมัติตามที่ สพข. และ รป.กทม.
เสนอ


(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร
๒๒ ต.ค. ๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ส่วนแผนงานฯ โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๒๕๕๐ หรือ โทร. ๐๒๖๖)

ที่ กท ๐๔๐๑/ ๒๖๕๖

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑

เรื่อง การจัดทำระบบข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานคร

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

คำชี้แจง สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ได้จัดทำระบบข้อมูลเพื่อการบริหารของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อเก็บสถิติการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานคร ซึ่งจะรวบรวมข้อมูลทั้งสถาบันฯ และหน่วยงานต่างๆ ดำเนินการทั้งที่ใช้งบประมาณของกรุงเทพมหานคร และงบประมาณจากแหล่งอื่นๆ เพื่อประโยชน์ในการใช้เป็นกรอบและทิศทางในการพัฒนาบุคลากรและองค์กรของกรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน โดยครอบคลุมทุกตำแหน่ง ทุกสายงาน และทุกระดับอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง และเป็นข้อมูลประกอบการเสนอขอจัดสรรงบประมาณได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของหน่วยงานที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพการบริหารราชการและเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการประเมินผลและติดตามผลการปฏิบัติราชการทั้งในระดับหน่วยงานและระดับกรุงเทพมหานคร

ข้อเท็จจริง ปลัดกรุงเทพมหานคร ได้ให้ความเห็นชอบให้หน่วยงานที่ดำเนินโครงการฝึกอบรมสัมมนา ศึกษาดูงานทุกประเภทงบประมาณจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ในแต่ละปีงบประมาณตามแบบรายงานที่แนบ โดยรายงานให้สถาบันฯ ทราบทุกกรอบระยะเวลา ๖ เดือน (รายละเอียดตามหนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๑๓๕๕ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๔๕) ดังนี้

ครั้งที่ ๑ : ผลงานระหว่างเดือนตุลาคม - เดือนมีนาคมของปีงบประมาณ ให้รายงานภายในวันที่ ๑๐ เดือนเมษายนของปีงบประมาณนั้น

ครั้งที่ ๒ : ผลงานระหว่างเดือนเมษายน - เดือนกันยายนของปีงบประมาณ ให้รายงานภายในวันที่ ๑๐ เดือนตุลาคมของปีงบประมาณนั้น

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สถาบันฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดทำระบบข้อมูลเพื่อการบริหารของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและการรายงานสถิติข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เห็นควรให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานทุกประเภทงบประมาณทุกโครงการประจำปีงบประมาณ โดยรายงานให้สถาบันฯ ทราบทุกวันที่ ๕ ของเดือน (ตามแบบ สพข.๒)

-1๓-

๒. จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ
ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดโครงการที่จะดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี และดำเนินการดา
งงบประมาณจากแหล่งอื่นทุกประเภทส่งให้สถาบันฯ ภายหลังจากที่สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร
ข้อบัญญัติงบประมาณประจำปีให้หน่วยงานทราบแล้ว (ตามแบบเอกสารหมายเลข ๑ และ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ สถาบันฯ จะได้เวียนแจ้งให้หน่วยงานทราบ
และถือปฏิบัติต่อไป

ร.โร
(นาย ร.โร)
ผู้อำนวยการศูนย์บริหารและพัฒนา
ศูนย์บริหารและพัฒนา

เห็นชอบตามที่ สพข. เสนอ

นางวรรณวิไล พรหมลักขโณ
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร
๒๕๖๓