



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรุงเทพมหานคร (สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๓๐๓๓ หรือโทร. ๑๓๓๔ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๖๔)

ที่ กท ๐๔๐๔/๕๕๕

วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ (ยกเว้นลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร)

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง จึงขอแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้หน่วยงานหรือส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ทั่วไปในการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร ให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๒๐๔/ว ๖๔ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๔ ตามระเบียบและหลักเกณฑ์ดังนี้

๑.๑ ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ และข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๒ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๓ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๔ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๑.๕ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๖ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำมาประกอบใช้ในการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ โดยให้มีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) และให้มีคณะกรรมการระดับส่วนราชการและหน่วยงานพิจารณากันกรองผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ทั้งนี้ ให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนค่าจ้าง

๑.๗ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างตามกลุ่มบัญชีค่าจ้างที่กำหนด โดยถือปฏิบัติตามนัยหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๓

๑.๘ แนวทาง...

๑.๘ แนวทางการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำนอกเหนือจากหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ๙๕๗/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๐ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างและการให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำ ปลัดกรุงเทพมหานครมอบอำนาจให้หัวหน้าหน่วยงานปฏิบัติราชการแทนในการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร ตามข้อ ๑๐ ทวิ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ที่กระทรวงการคลังกำหนด ปรากฏตามคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ๒๒๓๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔

๑.๙ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๑๑๗ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๔๐ และตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๔๐ เรื่อง การใช้ระบบเปิดในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ โดยประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ลูกจ้างได้ทราบทั่วกัน สำหรับผู้ประกาศรายชื่อให้เป็นไปตามหนังสือกรุงเทพมหานคร ที่ กท ๐๓๐๒/๑๓๕๓ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๔๐

๑.๑๐ ผู้ดำรงตำแหน่งอยู่ที่หน่วยงานใดหรือส่วนราชการใด ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดนั้นเป็นผู้พิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ส่วนลูกจ้างประจำที่ยืมตัวมาช่วยราชการ ให้หน่วยงานหรือส่วนราชการผู้รับลูกจ้างประจำช่วยราชการแจ้งผลการปฏิบัติราชการให้เจ้าสังกัดพิจารณา รวมกับวงเงินของหน่วยงานเจ้าสังกัด

๑.๑๑ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งหน่วยงานอื่นหลังวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ ให้แจ้งผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างไปยังสังกัดใหม่ เพื่อออกคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้าง

๑.๑๒ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำให้ดำเนินการได้ ๓ ลักษณะ คือ ไม่เลื่อนขึ้นค่าจ้างเลื่อนครึ่งขั้น และเลื่อนหนึ่งขั้น เว้นแต่กรณีตามข้อ ๑๒ วรรคสาม แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ อาจให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างรวมทั้งปีเป็นจำนวนสองขั้นได้ โดยจะต้องมีผลการประเมินดีเด่นเข้าเกณฑ์เลื่อนขึ้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ในครั้งที่หนึ่ง แต่มีข้อจำกัดเรื่องโควตา และผลการประเมินดีเด่นในครั้งที่สอง และมีโควตาให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างได้ ในกรณีที่ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างครึ่งขั้น หนึ่งขั้น หรือหนึ่งขั้นครึ่ง ได้รับอัตราค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ ให้ได้รับ “ค่าตอบแทนพิเศษ” ในอัตราร้อยละ ๒ (กรณีครึ่งขั้น) ร้อยละ ๔ (กรณีหนึ่งขั้น) และร้อยละ ๖ (กรณีหนึ่งขั้นครึ่ง) ของค่าจ้าง

ผู้สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างหนึ่งขั้น ต้องเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา (๑ เมษายน ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) ครบ ๖ เดือน

การพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ ให้มีคณะกรรมการระดับหน่วยงาน และส่วนราชการพิจารณากลับกรองขึ้นหนึ่งก่อนที่จะเสนอคำสั่งให้ผู้บังคับบัญชามีอำนาจลงนามในคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้าง

๑.๑๓ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้หัวหน้าหน่วยงานดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด เมื่อได้รับแจ้งผลการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณากลับกรอง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญและค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครในการจัดสรรวงเงินการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำจากสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

สำหรับ...

สำหรับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่ครบเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ถ้าลูกจ้างประจำผู้นั้นได้รับค่าจ้างในอัตรายังไม่เต็มขั้นสูงของตำแหน่ง ให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างให้ผู้นั้น ในวันที่ ๓๐ กันยายนของครั้งสุดท้ายก่อนพ้นจากราชการ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จ

๒. การคำนวณวงเงินเลื่อนขึ้นค่าจ้าง

ในการพิจารณาจัดสรรวงเงินเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓ เรื่อง การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระบบใหม่ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ให้คำนวณวงเงินร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ โดยให้นำจำนวนเงินที่ได้ในการเลื่อนขึ้นครั้งปีแรก ๑ เมษายน ๒๕๖๑ (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) มาหักออกก่อน เพื่อใช้เป็นกรอบวงเงินสำหรับ

- การเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
- การเลื่อนขึ้นค่าจ้างเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
- การให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษของลูกจ้างประจำที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือ

ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างรวมทั้งปีสองชั้น จะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑

๓. การจัดทำบัญชีเอกสารการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ให้จัดทำบัญชีเอกสารในการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ส่งสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดังนี้

- ๓.๑ บัญชีการคำนวณวงเงินสำหรับการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง
- ๓.๒ บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำผู้ที่ได้รับการเสนอขอเลื่อนขึ้นค่าจ้างรวมทั้งปีสองชั้น
- ๓.๓ บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำผู้สมควรได้เลื่อนขึ้นค่าจ้าง (แบบ ลจ.กทม.๑)
- ๓.๔ บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำผู้สมควรได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (แบบ ลจ.กทม.๑/๑)
- ๓.๕ บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำผู้ไม่สมควรเลื่อนขึ้นค่าจ้าง (แบบ ลจ.กทม.๒)
- ๓.๖ บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำผู้ไม่สมควรได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (แบบ ลจ.กทม.๒/๑)
- ๓.๗ บัญชีแสดงวันลาในครั้งปีที่แล้วมาของลูกจ้างประจำ (แบบ ลจ.กทม.๓)
- ๓.๘ บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครผู้ครองตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑
- ๓.๙ บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ครบเกษียณอายุราชการ สิ้นปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยให้แยกบัญชีรายชื่อผู้สมควรได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้างกรณีหนึ่งขึ้นครั้ง ให้เรียงลำดับตามผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้าง สำหรับหนึ่งชั้น ครึ่งชั้น ผู้ไม่สมควรได้รับการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ผู้สมควรให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และผู้ไม่สมควรให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ให้จัดเรียงลำดับตามบัญชีถือจ่ายอัตราค่าจ้าง ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร พร้อมทั้งแยกชุดบัญชีวันลาแนบท้ายแต่ละกรณี

ลูกจ้างประจำผู้ใดอยู่ในระหว่างถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรง หรือถูกฟ้องในคดีอาญา ถ้าการสอบสวนและการพิจารณากรณีทางวินัยยังไม่แล้วเสร็จ หรือคดีอาญาศาลยังไม่ชี้คำพิพากษา ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๔ หรือ ข้อ ๑๕ พร้อมระบุในช่องหมายเหตุ “รอการเลื่อนขึ้นค่าจ้างและชอกันเงิน” ในแบบ ลจ.กทม.๑ หรือ แบบ ลจ.กทม.๑/๑ แล้วแต่กรณี

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มการจัดทำบัญชีเอกสารในการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร <http://www.bangkok.go.th/pdd/>

๔. กำหนดเวลาในการดำเนินการ

๔.๑ ให้ทุกหน่วยงานและส่วนราชการในสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ส่งบัญชีการคำนวณวงเงินการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำที่ได้รับการเสนอขอเลื่อนชั้นค่าจ้างรวมทั้งปีสองชั้น บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ครบเกษียณอายุราชการในวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รายชื่อลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครผู้ครองตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ พร้อมจัดส่งบัญชีแบบ ลจ.ภณ.๑, ๑/๑, แบบ ลจ.ภณ.๒, ๒/๑ และ แบบ ลจ.ภณ.๓ จำนวนอย่างละ ๑ ชุด ต่อสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ภายในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ สำหรับผู้ที่เกษียณอายุราชการในวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้แยกส่งภายในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

อนึ่ง ภายหลังจากวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ หรือ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ แล้วแต่กรณี ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ หากมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน วันลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร และข้อควรพิจารณาอื่น ๆ แล้วแต่กรณี ให้แจ้งสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ภายในวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ พร้อมจัดส่งบัญชีเอกสารการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำที่มีการเปลี่ยนแปลงใหม่มาประกอบด้วย

๔.๒ เมื่อส่งเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ (โดยพิมพ์รายชื่อเรียงลำดับตามบัญชีถือจ่ายอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร) แล้วให้หน่วยงานจัดส่งสำเนาคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างและคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ บัญชีรายละเอียดผู้ที่ไม่ได้รับการเลื่อนชั้นค่าจ้าง และไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ พร้อมทั้งระบุเหตุผลในช่องหมายเหตุ จำนวน ๒ ชุด ไปยังสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร (ยกเว้น ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร)

กรณีที่มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้าง ให้หัวหน้าหน่วยงานรีบดำเนินการแก้ไขหรือยกเลิกคำสั่งเดิม (เฉพาะราย) แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวไปยังสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๔.๓ ให้ทุกหน่วยงานและส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครส่งประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น (ครั้งที่สอง) ตามระบบเปิดซึ่งได้มีการปิดประกาศในที่เปิดเผยให้ลูกจ้างได้ทราบโดยทั่วกันแล้วไปยังสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ภายในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑

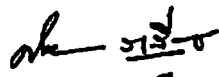
๔.๔ เมื่อดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างแล้ว ให้จัดทำบัญชีถือจ่ายอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอปลัดกรุงเทพมหานครลงนามให้เรียบร้อย และส่งสำเนาไปยังสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ภายในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑

ให้หน่วยงานกำชับ กวดขัน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้มีความละเอียด รอบคอบอย่างเคร่งครัด ในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอขอเลื่อนชั้นค่าจ้างให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และให้เร่งรัดจัดส่งเอกสารภายในกำหนด หากหน่วยงานใดไม่ปฏิบัติตามที่แจ้ง จะเป็นเหตุทำให้การพิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ล่าช้า และอาจส่งผลให้เกิดข้อปัญหาการบริหารงานบุคคลและบริหารราชการได้

อนึ่ง การเลื่อนชั้น...

อนึ่ง การเลื่อนขั้นค่าจ้างเป็นกลไกสำคัญในการจูงใจให้ลูกจ้างปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น เป็นการตอบแทนความดีความชอบแก่ลูกจ้าง จึงให้หน่วยงานและส่วนราชการ พิจารณาให้ถูกต้องยึดหลักคุณธรรม คำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป


(นางศิลปสวย ระวีแสงสูรย์)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

การคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
สังกัด.....

สังกัด	ในวันที่ ๑ ก.ย. ๖๑		คำนวณวงเงิน ๖%	จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ไปแล้วในวันที่ ๑ เม.ย. ๖๑	เหลือเงินใช้ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ต.ค. ๖๑	โควตาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ครั้งที่หนึ่ง			เลื่อนขั้นค่าจ้าง รวมทั้งปี สองชั้น จำนวน (คน)	พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑									
	จำนวน ลูกจ้าง (คน)	ค่าจ้าง รวม				จำนวน (คน)	๑๕%	พิจารณาให้ (คน)		หนึ่งชั้นครึ่ง		หนึ่งชั้น		ครึ่งชั้น		ไม่ได้เลื่อนขั้น		รวมใช้เงิน	เหลือเงิน
										จำนวน (คน)	ใช้เงิน	จำนวน (คน)	ใช้เงิน	จำนวน (คน)	ใช้เงิน	ค่าจ้างจำนวน (คน)			
สำนัก (กอง,ฝ่าย)																			
สำนักงานเขต (ฝ่าย)																			
ตามลำดับบัญชีถือจ่าย																			
อัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ																			
กรุงเทพมหานคร																			
รวมทั้งสิ้น																			

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

ลับ

รายชื่อลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ได้รับการเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมทั้งปีสองชั้น
โควตาร้อยละ ๑๕ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เท่ากับ (ใส่ทศนิยมสองตำแหน่ง)
สังกัด (ชื่อหน่วยงาน)

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	อัตรา ค่าจ้าง	การเลื่อนขั้นค่าจ้าง			ด ต.ค. ๖๑ หน่วยงาน เสนอขอให้ (ชั้น)	ผลการประเมินร้อยละ	
					ปี ๒๕๕๙ จำนวนชั้น	ปี ๒๕๖๐ จำนวนชั้น	๑ เม.ย. ๒๕๖๑ จำนวนชั้น		ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๑ มี.ค. ๖๑	ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๑

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบ
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

(ลงชื่อ)
(.....)
ประธานกรรมการพิจารณาความดีความชอบ
สำนัก, สำนักงาน, สำนักงานเขต, สถาบัน และกอง

หมายเหตุ เรียงลำดับตามบัญชีถือจ่ายอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร

ลับ

(ตัวอย่าง)
ลับ

แบบ ลจ.กทพ.๑

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำผู้สมควรได้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
หน่วยงาน

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง ก่อนเลื่อนขั้น	ให้ได้รับค่าจ้าง ขั้น/จำนวนเงิน	สรุปผลการประเมินฯ ระดับและคะแนน	หมายเหตุ
๑	<u>สำนักงานเขตพระนคร</u> <u>ฝ่ายปกครอง</u> นาย ก.	พนักงานขับรถยนต์	ส ๑	ขพน.๑๒	๑๐,๒๐๐	๑๐,๙๗๐	ดีเด่น (๙๘%)	หนึ่งขั้นครึ่ง - ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๒ วรรคสาม
๒	<u>ฝ่ายรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ</u> นาย ข.	พนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย)	บ ๑	ขพน.๑๕๔	๙,๑๕๐	๙,๕๔๐	ดีเด่น (๙๕%)	หนึ่งขั้น - ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๙ (๑) (๔) (๕) หรือข้อ ๑๒ วรรคสอง
๓	<u>ฝ่ายโยธา</u> นาง ค.	พนักงานทั่วไป (ระบายน้ำ)	บ ๒	ขพน.๒๘	๑๗,๘๘๐	๑๘,๑๙๐	เป็นที่ยอมรับได้ (๘๙%)	ครึ่งขั้น - ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘

หมายเหตุ ๑. ให้แยกบัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำ กรณีหนึ่งขั้นครึ่ง ให้เรียงลำดับ
ตามผลการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง สำหรับกรณีหนึ่งขั้น ครึ่งขั้น
ให้เรียงลำดับตามบัญชีถือจ่ายอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ
กรุงเทพมหานคร
๒. ระดับ (หมายถึง ระดับดีเด่น และระดับเป็นที่ยอมรับได้)
๓. คะแนน (หมายถึง ร้อยละ)

(ลงชื่อ)ผู้ตรวจสอบ
(.....)
ตำแหน่ง

(ลงชื่อ)
(.....)
ประธานกรรมการพิจารณาความดีความชอบ
สำนัก, สำนักงาน, สำนักงานเขต, สถาบัน และกอง

ลับ

(ตัวอย่าง)

ลับ

แบบ ลจ. กทม.๑/๑

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำผู้สมควรได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

หน่วยงาน

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	อัตราค่าจ้างที่เดิมขึ้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ให้ได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษ	สรุปผลการประเมิน ระดับและคะแนน	หมายเหตุ
๑	<u>สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร</u> <u>สำนักงานการเจ้าหน้าที่</u> <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> นาย ก.	พนักงานขับรถยนต์	ส ๒	ส กจ.๑	๓๔,๑๑๐	๒,๐๔๖	ดีเด่น (๙๖ %)	ร้อยละ ๖ - ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง หรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๖/๑ (๓)
๒	นาย ข.	พนักงานการเงินและบัญชี	ส ๓	ส กจ.๘	๓๔,๑๑๐	๑,๓๖๔	ดีเด่น (๙๑ %)	ร้อยละ ๔ - ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง หรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๖/๑ (๒)
๓	นาย ค.	พนักงานสถานที่	บ ๑	ส กจ.๑๔	๒๑,๐๑๐	๔๒๐	เป็นที่ยอมรับได้ (๗๐ %)	ร้อยละ ๒ - ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง หรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๖/๑ (๑)

หมายเหตุ ๑. ให้แยกบัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำ กรณีร้อยละ ๖ ให้เรียงลำดับตามผลการ

พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง สำหรับกรณีร้อยละ ๔ และร้อยละ ๒

ให้เรียงลำดับตามบัญชีถือจ่ายอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ

(ลงชื่อ)

(.....)

๒. ระดับ (หมายถึง ระดับดีเด่น และระดับเป็นที่ยอมรับได้)

(.....)

๓. คะแนน (หมายถึง ร้อยละ)

ตำแหน่ง

ประธานกรรมการพิจารณาความดีความชอบ

สำนัก, สำนักงาน, สำนักงานเขต, สถาบัน และกอง

ลับ

(ตัวอย่าง)
ลับ

แบบ ลจ.ภทผ.๒

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำผู้ไม่สมควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
หน่วยงาน

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	อัตราค่าจ้าง ปัจจุบัน	เหตุผลที่ไม่สมควรหรือไม่อาจเลื่อนขั้นค่าจ้าง	สรุปผลการประเมิน ระดับและคะแนน	หมายเหตุ (ลายมือชื่อรับทราบของ ผู้ที่ไม่สมควรเลื่อนขั้นค่าจ้าง)
						เช่น - บรรจุเข้ารับราชการน้อยกว่า ๔ เดือน (วันที่ บรรจุภายหลังวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑) - ถูกลดโทษตัดค่าจ้าง% มีกำหนด เดือน ตั้งแต่ตามคำสั่ง ที่/..... ลงวันที่ - ลาเกิน (ลาป่วย วันครั้ง ลากิจ วัน ครั้ง และเหตุผลประกอบ) - มาสายเกินจำนวน ครั้ง - ขาดราชการ - ผลการประเมินต้องปรับปรุง	ดีเด่น (๙๐%) เป็นที่ยอมรับได้ (๗๕%) ต้องปรับปรุง (๕๙%)	

หมายเหตุ - ให้เรียงลำดับตามบัญชีถือจ่ายอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ
(.....)
ตำแหน่ง

(ลงชื่อ)
(.....)
ประธานกรรมการพิจารณาความดีความชอบ
สำนัก, สำนักงาน, สำนักงานเขต, สถาบัน และกอง

ลับ

(ตัวอย่าง)
ลับ

แบบ ลจ.กทผ.๓

บัญชีแสดงวันลาในครึ่งปีที่แล้วมาของลูกจ้างประจำ
(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)
หน่วยงาน

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง เลขที่	การลาประเภทต่าง ๆ							ขาด ราชการ (วัน)	มาสาย (ครั้ง)	หมายเหตุ
			ลาป่วย		ลากิจ		รวม ลาป่วย/ ลากิจ/ วัน/ครั้ง	ลา คลอดบุตร (วัน)	ลาอุปสมบท หรือประกอบ พิธีฮัจย์ (วัน)			
			(วัน)	(ครั้ง)	(วัน)	(ครั้ง)						

- หมายเหตุ** ๑. รายชื่อลูกจ้างประจำให้เรียงลำดับตามบัญชีถือจ่ายอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร (หนึ่งชั้นครึ่ง หนึ่งชั้น ครึ่งชั้น ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ไม่สมควรได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง และไม่สมควรได้รับค่าตอบแทนพิเศษ)
๒. ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว ให้หมายเหตุ โรคที่ลาป่วยไว้ด้วย และลาตั้งแต่เมื่อใดถึงเมื่อใด เป็นการลาป่วยกรณีปกติหรือลาป่วย เพราะเหตุปฏิบัติงานในหน้าที่ พร้อมแนบสำเนาใบรับรองแพทย์โดยมีผู้รับรองสำเนาถูกต้อง ตามระเบียบของทางราชการ
๓. ลากวดบุตร ลาตั้งแต่เมื่อใดถึงเมื่อใด
๔. ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ลาตั้งแต่เมื่อใดถึงเมื่อใด

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ
(.....)
ตำแหน่ง

(ลงชื่อ)
(.....)
ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าสำนักงาน/ผู้อำนวยการเขต
ผู้อำนวยการสถาบัน/ผู้อำนวยการกอง
วันที่

รายชื่อลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครผู้ครองตำแหน่ง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑
หน่วยงาน

[illegible]

หมายเหตุ เรียงลำดับตามบัญชีถือจ่ายอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบ
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

ลับ

รายชื่อลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครที่ครบเกษียณอายุราชการสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ชื่อหน่วยงาน

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	การเลื่อนขั้นค่าจ้าง					ผลการประเมินร้อยละ		หมายเหตุ
				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวนขั้น	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวนขั้น	๑ เม.ย. ๒๕๖๑ จำนวนขั้น	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑ พ.ย.งบประมาณไม่ จำนวนขั้น	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวนขั้น	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๑ มี.ค. ๖๑	ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย.๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	
	<u>สำนักงานเขตพระนคร</u> <u>ฝ่ายปกครอง</u>										
๑	นาย ก	พนักงานทั่วไป	ขพน.๑	๑.๕	๑.๕	๐.๕	๑	๑.๕			
๒	นาย ข	พนักงานสถานที่	ขพน.๒	๒	๑.๕	๑	๑	๒			
๓	นาย ค	พนักงานขับรถยนต์	ขพน.๓	๑	๑.๕	๐.๕	ไม่เลื่อนขั้น (ลาเกิน)	๐.๕			

ลงชื่อ ผู้ตรวจสอบ
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

(ลงชื่อ)
(.....)
ประธานกรรมการพิจารณาความดีความชอบ
สำนัก, สำนักงาน, สำนักงานเขต, สถาบัน และกอง

หมายเหตุ ๑. เรียงลำดับตามบัญชีถือจ่ายอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร
๒. กรณีไม่เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑ เนื่องจาก ลาเกิน สายเกิน ขาดราชการ มีวินัย ผลการประเมินต้องปรับปรุง

(ตัวอย่าง)

ครุฑ

คำสั่ง (ชื่อหน่วยงาน)

ที่/.....

เรื่อง เลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้าง
สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ
ที่เกษียณอายุราชการ ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับข้อ ๑๐ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร
เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๐ ทวิ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓
แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้น
ค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๐ ลงวันที่
๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔ ข้อบังคับ
กรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อบังคับ
กรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่า
อัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับหนังสือกระทรวงการคลัง
ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกรุงเทพมหานคร ตามคำสั่ง
กรุงเทพมหานคร ที่ ๒๒๓๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงให้เลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำ
กรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ
ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) สังกัด (ชื่อหน่วยงาน) จำนวน ราย
ซึ่งพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อประกอบการคำนวณบำเหน็จ
ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าสำนักงาน/ผู้อำนวยการเขต
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร
ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ ที่เกษียณอายุราชการ ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
แนบท้ายคำสั่ง (ชื่อหน่วยงาน) ที่/๒๕๖๑ ลงวันที่

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ขั้น)	สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (ขั้น)	หมายเหตุ

(ตัวอย่าง)

ครุฑ

คำสั่ง (ชื่อหน่วยงาน).....

ที่/.....

เรื่อง เลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้าง
สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับข้อ ๑๐ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๐ ทวิ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓
แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้น
ค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่
๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔ ข้อบังคับ
กรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อบังคับ
กรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่า
อัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับหนังสือกระทรวงการคลัง
ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกรุงเทพมหานคร ตามคำสั่ง
กรุงเทพมหานคร ที่ ๒๒๓๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงให้เลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ลูกจ้างประจำ
กรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ
ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) สังกัด (ชื่อหน่วยงาน)..... จำนวน ราย
ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าสำนักงาน/ผู้อำนวยการเขต
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้าง และให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร
ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
แนบท้ายคำสั่ง (ชื่อหน่วยงาน)ที่/๒๕๖๑ ลงวันที่

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง ก่อนเลื่อน ขึ้น	ให้ได้รับ อัตราค่าจ้าง ขึ้น	หมายเหตุ
	<u>สำนักงานเขตจอมทอง</u> <u>ฝ่ายปกครอง</u>			ขจท.			
๑	น.ส. ก.	พนักงานสถานที่	บ ๑	๑	๘,๘๐๐	๘,๙๗๐	หนึ่งขั้น รวมกับค่าตอบแทนพิเศษ
๒	นาง ข.	พนักงานสถานที่	บ ๒	๒	๒๐,๖๘๐	๒๑,๐๑๐	
๓	นาย ค.	พนักงานขับรถยนต์ (รถดับเพลิง)	ส ๑	๓	๒๑,๐๑๐	๒๑,๘๘๐	หนึ่งขั้น (ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่า อัตราค่าจ้างขั้นสูงฯ)
๔	นาย ง	พนักงานพิมพ์	ส ๒	๔	๑๖,๖๕๐	๑๗,๕๗๐	หนึ่งขั้นครึ่ง
๕	นาย จ.	พนักงานสถานที่	บ ๑	๕	๑๖,๓๔๐	๑๖,๖๕๐	หนึ่งขั้นครึ่ง รวมกับค่าตอบแทนพิเศษ
๖	นาย ฉ.	พนักงานทั่วไป	บ ๒	๖	๑๗,๕๗๐	๑๘,๔๘๐	หนึ่งขั้นครึ่ง (ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่า อัตราค่าจ้างขั้นสูงฯ)

หมายเหตุ - หนึ่งขั้นครึ่ง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๒ วรรคสาม

- หนึ่งขั้น ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๙ (๑) (๔) (๕) หรือ ข้อ ๑๒ วรรคสอง

- หนึ่งขั้นครึ่ง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษฯ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๖/๑ (๔) เลื่อนขึ้นค่าจ้างครึ่งขั้นและให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔

- หนึ่งขั้น ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษฯ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๖/๑ (๔) เลื่อนขึ้นค่าจ้างครึ่งขั้นและให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๒

- ให้เรียงลำดับตามบัญชีจ่ายอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร

(ตัวอย่าง)

ครุฑ

คำสั่ง (ชื่อหน่วยงาน).....

ที่/.....

เรื่อง ให้ลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับข้อ ๑๐ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๐ ทวิ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๒๓๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงให้ลูกจ้างประจำ กรุงเทพมหานครที่ได้รับอัตราค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับให้ได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) สังกัด (ชื่อหน่วยงาน)..... จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าสำนักงาน/ผู้อำนวยการเขต
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายละเอียดค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
แนบท้ายคำสั่ง (ชื่อหน่วยงาน)ที่/..... ลงวันที่

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้างขั้นสูง ของตำแหน่งที่ได้รับ แต่งตั้งในแต่ละระดับ	ค่าตอบแทนพิเศษ			หมายเหตุ
						ร้อยละ ๒ (บาท)	ร้อยละ ๔ (บาท)	ร้อยละ ๖ (บาท)	
๑	<u>สำนักงานเขตจอมทอง</u> ฝ่ายทะเบียน	พนักงานธุรการ	ส ๒	ขจท. ๑๓	๓๔,๑๑๐	๖๘๒	-	-	
	นาง ฉ.								
๒	<u>ฝ่ายรักษาความสะอาด</u> <u>และสวนสาธารณะ</u>	หัวหน้าพนักงานทั่วไป (เก็บขนมูลฝอย)	บ๒/หัวหน้า	๑๔๘	๒๕,๖๗๐	-	๑,๐๒๖	-	
	นาย ช.								
๓	<u>ฝ่ายเทศกิจ</u> นาย ณ.	พนักงานเทศกิจ	ส ๑	๒๐	๒๑,๐๑๐	-	-	๑,๒๖๐	

หมายเหตุ - ค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ ร้อยละ ๔ ร้อยละ ๖ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย
ค่าตอบแทนพิเศษฯ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๖/๑ (๑) (๒) (๓) (๔)
- กรณีได้รับอัตราค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงตามหลักเกณฑ์และวิธีการของข้อบังคับกรุงเทพมหานคร
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้าง
ขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐
- ให้เรียงลำดับตามบัญชีถือจ่ายอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครผู้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
หน่วยงาน

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	อัตราค่าจ้าง	หมายเหตุ
	<u>สำนักงานเขตพระนคร</u> <u>ฝ่ายปกครอง</u>			ขพน.		
๑	นาย ส	พนักงานขับรถยนต์	ส ๑	๑	๙,๖๔๐	ลาเกิน
๒	นาง ณ	พนักงานสถานที่	บ ๑	๒	๘,๘๐๐	ถูกลงโทษทางวินัย
	<u>ฝ่ายรักษาความสะอาด</u> <u>และสวนสาธารณะ</u>					
๓	นาย ว	พนักงานทั่วไป (กวาด)	บ ๑	๒๗๔	๘,๖๙๐	จ้างเมื่อวันที่
	<u>ฝ่ายเทศกิจ</u>					
๔	นาย ร	พนักงานเทศกิจ	ส ๒	๕๖๗	๒๑,๐๑๐	ขาดราชการ

หมายเหตุ เรียงลำดับตามบัญชีถือจ่ายอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

(ตัวอย่าง)

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานครผู้ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑
หน่วยงาน

ลำดับที่	สังกัด/ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่งเลขที่	อัตราค่าจ้าง	หมายเหตุ
	สำนักงานเขตจอมทอง ฝ่ายปกครอง			ขจท.		
๑	นาย ม.	พนักงานทั่วไป	บ ๑	๑๕	๑๗,๘๘๐	ลาเกิน
๒	นาย ป.	พนักงานรับโทรศัพท์	บ ๒	๒๐	๒๕,๖๗๐	ผลการประเมินต้องปรับปรุง

หมายเหตุ เรียงลำดับตามบัญชีถือจ่ายอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบ
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่

(ตัวอย่าง)

ครุฑ

คำสั่ง (ชื่อหน่วยงาน).....

ที่/๒๕๖๑

เรื่อง ยกเลิกคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ (เฉพาะราย)

ตามคำสั่ง (ชื่อหน่วยงาน)..... ที่...../๒๕๖๑ ลงวันที่
ให้เลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ไปแล้ว นั้น

โดยที่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า (นาย นาง นางสาว)
ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่ สังกัด
(เหตุผลที่ต้องยกเลิก).....
โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งกรุงเทพมหานครที่ ๒๒๓๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน
๒๕๕๕ จึงให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนชั้นค่าจ้าง ราย (นาย นาง นางสาว) คำสั่ง
(ชื่อหน่วยงาน)..... ที่/๒๕๖๑ ลงวันที่ เป็นการเฉพาะราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าสำนักงาน/ผู้อำนวยการเขต
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

หมายเหตุ - ให้อ้างเหตุผลที่ต้องยกเลิก เช่น ถูกลงโทษทางวินัย ขาดราชการ ฯลฯ
- สำหรับคำสั่งยกเลิกการเลื่อนชั้นค่าจ้าง ไม่ต้องจัดทำบัญชีรายละเอียดฯ แนบท้าย

(ตัวอย่าง)

ครุฑ

คำสั่ง (ชื่อหน่วยงาน)

ที่/.....

เรื่อง แก้ไขคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร
ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ (เฉพาะราย)

ตามคำสั่ง (ชื่อหน่วยงาน) ที่...../๒๕๖๑ ลงวันที่
ให้เลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ไปแล้ว นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับข้อ ๑๐ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๑๐ ทวิ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อ ๓ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๔ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดและสูงสุดของลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อบังคับกรุงเทพมหานครว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยได้รับมอบอำนาจจากปลัดกรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๒๓๓/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ จึงให้แก้ไขคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำกรุงเทพมหานคร (เฉพาะราย) ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา (๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑) สังกัด (ชื่อหน่วยงาน) จำนวน ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่..... พ.ศ.

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/หัวหน้าสำนักงาน/ผู้อำนวยการเขต
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

หมายเหตุ บัญชีแนบท้ายคำสั่งแก้ไขใช้เช่นเดียวกับบัญชีแนบท้ายคำสั่งเลื่อนขึ้นค่าจ้างฯ