



ชื่อโครงการ: โครงการฝึกอบรมการพัฒนาการคิดเชิงบวก (Creative Thinking)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ: สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ : ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

การคิดเชิงบวก (Creative Thinking) มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของภารกิจ เนื่องจากลักษณะของงานตามปกติเป็นการปฏิบัติงานแบบต้องเผชิญหน้ากับเจ้าหน้าที่ของหน่วยรับตรวจ ซึ่งมีภาพจำและทัศนคติกับผู้ตรวจสอบภายในแบบเชิงลบ จึงทำให้เกิดปัญหาในเรื่องของการประสานงานและการปฏิบัติงานร่วมกัน นอกจากนี้ ผู้ตรวจสอบภายในจำเป็นต้องทำงานร่วมกันเป็นทีมระหว่างผู้ตรวจสอบภายในด้วยกัน ซึ่งแต่ละคนอาจจะมีข้อคิดเห็นและมุมมองที่แตกต่างกัน และคนที่คิดในเชิงบวกเท่านั้นที่จะสามารถยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นเพื่อนำมาพัฒนางานของตนเองและทีมงานให้ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น หรือกล่าวอีกนัยหนึ่ง คือ ต้องเป็นคนที่มีความทักษะทางด้านอารมณ์ที่ดี สิ่งที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ ผู้บริหารและหน่วยรับตรวจคาดหวังให้ผู้ตรวจสอบภายในเสนอแนะแนวทางการพัฒนาหรือบริหารงานในหน่วยงานแบบเชิงรุกที่จะช่วยสร้างคุณค่าเพิ่มให้กับองค์กร ซึ่งการที่ผู้ตรวจสอบภายในจะสามารถให้ข้อเสนอแนะในลักษณะดังกล่าวได้ จำเป็นต้องพัฒนากระบวนการคิดของตนเองให้เป็นไปอย่างสร้างสรรค์และมองเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่เป็นเชิงบวก เพื่อสร้างโอกาสในการเพิ่มจุดแข็งให้กับการทำงานขององค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรมและประสบความสำเร็จ การปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในจึงจะเป็นที่ยอมรับและเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ ดังนั้น สำนักงานตรวจสอบภายในจึงจัดโครงการฝึกอบรมการพัฒนาการคิดเชิงบวก (Creative Thinking) เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในได้เข้าใจและพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของตนเองให้เป็นผู้ที่มีความคิดสร้างสรรค์และมองเหตุการณ์ในเชิงบวกที่จะช่วยสร้างคุณค่าเพิ่มให้กับองค์กร สามารถนำศักยภาพที่มีอยู่ออกมาใช้ได้อย่างเต็มที่ และเป็นที่ยอมรับของทีมงานตรวจสอบและหน่วยรับตรวจมากขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้และทักษะด้านการคิดเชิงบวก (Creative Thinking) และสร้างสรรค์

๒.๒ เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในสามารถนำหลักการ แนวคิด และทักษะเรื่องการคิดเชิงบวกและสร้างสรรค์ มาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

๒.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ของหน่วยรับตรวจกับทีมผู้ตรวจสอบภายในและการปฏิบัติงานระหว่างผู้ตรวจสอบภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดฝึกอบรมและแบ่งกลุ่มอภิปรายโดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๕๕ คน ประกอบด้วย กลุ่มเป้าหมายหลัก จำนวน ๔๓ คน ดังนี้

๑. ข้าราชการระดับอำนวยการสูง จำนวน ๑ คน

(ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน)

๒. ข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษลงมา จำนวน ๔๒ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒ คน ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๘ คน

๒. วิทยากร จำนวน ๔ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

๔.๑ ประเภทโครงการ : ฝึกอบรม

๔.๒ รูปแบบลักษณะของโครงการ : แบบไป - กลับ ระยะเวลา ๑ วัน จำนวน ๑ รุ่น

ทั้งนี้ โครงการฝึกอบรมการพัฒนาการคิดเชิงบวก (Creative Thinking) เป็นโครงการที่สอดคล้องตามแผนพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติงานตามสมรรถนะวิชาชีพ กลยุทธ์หลักที่ ๑ วางแนวทางการพัฒนาบุคลากรของกรุงเทพมหานครตามสมรรถนะวิชาชีพ

๕. วิธีการดำเนินการ

ขั้นตอนการจัดโครงการ

๑. ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม

๒. เสนอขออนุมัติเงินประจำงวด

๓. จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องตามกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม

๔. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ

๕. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ

เทคนิคและวิธีการที่ใช้ในการฝึกอบรม

- บรรยาย ระยะเวลา ๓ ชั่วโมง

- อภิปราย ระยะเวลา ๓ ชั่วโมง

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

๖.๑ ระยะเวลาดำเนินการ : ๑ วัน (เดือนมิถุนายน ๒๕๖๐)

๖.๒ สถานที่ : สถานที่เอกชนในกรุงเทพมหานคร

๗. งบประมาณ

๗.๑ แหล่งที่มาของงบประมาณ : ขอบจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๗.๒ ประเภทงบประมาณ : หมวดรายจ่ายอื่น

๗.๓ เจ้าของงบประมาณ : สำนักงานตรวจสอบภายใน สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๗.๔ งบประมาณการค่าใช้จ่าย : ๕๗,๔๐๐.- บาท (ห้าหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

รายละเอียดดังนี้ :

๗.๔.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร	๑๔,๔๐๐.- บาท
๗.๔.๒ ค่าอาหาร (ไม่ครบมือ)	๓๐,๒๕๐.- บาท
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๔๓ คน x ๕๕๐.- บาท)	๒๓,๖๕๐.- บาท
- เจ้าหน้าที่และวิทยากร (๑๒ คน x ๕๕๐.- บาท)	๖,๖๐๐.- บาท
๗.๔.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒,๗๕๐.- บาท
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๔๓ คน x ๒๕.- บาท x ๒ มื้อ)	๒,๑๕๐.- บาท
- เจ้าหน้าที่และวิทยากร (๑๒ คน x ๒๕.- บาท x ๒ มื้อ)	๖๐๐.- บาท
๗.๔.๔ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๑๐,๐๐๐.- บาท
รวมทั้งสิ้น	๕๗,๔๐๐.- บาท

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ นักวิชาการตรวจสอบภายในมีขวัญและกำลังใจในการทำงานอย่างดียิ่งขึ้น (Content - 1 (๒๑ คะแนน)) และสร้างสรรค์

๙.๒ นักวิชาการตรวจสอบภายในสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

๙.๓ นักวิชาการตรวจสอบภายในสามารถปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยรับตรวจ ตลอดจนปฏิบัติงานร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในที่อยู่ในทีมเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น สามารถให้ข้อเสนอแนะที่สามารถสร้างคุณค่าเพิ่มให้กับองค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุผลสำเร็จ

๑๐. การติดตามและประเมินผล

ประเมินผลการฝึกอบรม ดังนี้

๑๐.๑ ใช้แบบสอบถามเพื่อประเมินผลระดับความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม

๑๐.๒ ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายในเป็นผู้สังเกตพฤติกรรมการปฏิบัติงาน เพื่อประเมินว่าผู้ตรวจสอบภายในของกรุงเทพมหานครสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรมหรือไม่ อย่างไร

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวนงกิตยา เนาว์นันทวน)

ผู้อำนวยการส่วนตรวจสอบภายใน ๑

กองการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน

สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเกรียงวิมล วัฒนศิริ)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร