

21

ชื่อโครงการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานเขต (ผู้อำนวยเขต)
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ มีอำนาจหน้าที่ในการนำบัตทุกข้อบังคับสูงสุดให้แก่ประชาชน โดยเฉพาะสำนักงานเขตเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีผู้อำนวยเขตเป็นผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน มีหน้าที่ให้บริการและแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในพื้นที่ ซึ่งนโยบายของผู้บริหารต้องกำให้กรุงเทพมหานครเป็นองค์กรที่ให้บริการที่เป็นเลิศ และเป็นเมืองน่าอยู่ มีสิ่งแวดล้อมที่ดี ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในการดำรงชีวิตเป็นมหานครแห่งความสุข

การพัฒนาผู้อำนวยเขตเพื่อให้มีความพร้อมสำหรับการเป็นนักบริหารงานเขตที่มีศักยภาพทันกระแสการเปลี่ยนแปลงทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีรวดเร็วมาก การแข่งขันระดับประเทศสูง ความคาดหวังของผู้ที่เกี่ยวข้องสูง เป็นเหตุให้การพัฒนาผู้อำนวยเขตยุคปัจจุบันจำเป็นต้องเน้นบทบาทของนักบริหารในการเป็นผู้นำการขับเคลื่อนนโยบายยุทธศาสตร์ สร้างหรือ้นำการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในหน่วยงานได้อย่างจริงจัง และมีขีดความสามารถในการนำสำนักงานเขตให้ก้าวสู่การแข่งขันการบริการในระดับสากล เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในด้านการบริหารอย่างถูกต้องเหมาะสม และสอดคล้องกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

การฝึกอบรมการบริหารงานเขต (ผู้อำนวยเขต) เป็นการพัฒนาผู้บริหารให้เป็นผู้ที่มีศักยภาพสูงในการสร้างนวัตกรรมที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการในระบบราชการยุคใหม่ และพัฒนาสังคม ชุมชน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในระดับสากล

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนานักบริหารงานเขตให้เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ มีสมรรถนะและขีดความสามารถสูง พร้อมทั้งจะเป็นกลไกของกรุงเทพมหานครในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติจริง

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างนักบริหารงานเขตให้เป็นผู้สร้าง ผู้นำการเปลี่ยนแปลง มีความพร้อมด้านการบริหารจัดการตามแนวทางการพัฒนาระบบราชการให้ประสบความสำเร็จและเป็นรูปธรรม

๒.๓ เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ประสบการณ์ในการบริหารงานเขตให้สามารถตอบสนองการบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่งผู้อำนวยเขต จำนวน ๕๐ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาผู้บริหารของกรุงเทพมหานคร ซึ่งสนับสนุนแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

แบ่งการฝึกอบรมประกอบด้วย การฝึกอบรมเชิงวิชาการ ๑๓ วัน การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ในต่างจังหวัด ๓ วัน และการดูงานต่างประเทศ ณ ประเทศญี่ปุ่น จำนวน ๕ วัน

๖. แนวทางการดำเนินงาน

- ๖.๑ ประชุมวางแผนแนวทาง วิธีดำเนินการ ร่วมกับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- ๖.๒ จัดทำและพัฒนาลักสูตรให้เหมาะสม
- ๖.๓ เสนอขออนุมัติโครงการ คำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม และคำสั่งคณะเจ้าหน้าที่-

ดำเนินงานฝึกอบรม

- ๖.๔ กำหนดสถานที่ แนวทางการฝึกอบรม และการดูงานต่างประเทศ
- ๖.๕ ดำเนินการฝึกอบรมตามระยะเวลาที่กำหนด
- ๖.๖ ประเมินผลการฝึกอบรม

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเบิกจ่ายจากงบประมาณของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานส่งเสริมระบบบริหาร งานพัฒนาบุคลากรและองค์การ หมวดรายจ่ายอื่น ประเภทค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร จำนวนเงิน ๘,๕๔๒,๓๐๐.- บาท (แปดล้านห้าแสนสี่หมื่นสองพันสามร้อยบาทถ้วน) สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม คณะกรรมการหลักสูตร วิทยากร เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้อง

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้อำนวยการเขตได้รับการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศักยภาพ วิสัยทัศน์ให้เป็นนักบริหาร ที่มีสมรรถนะและขีดความสามารถสูงในการบริหารจัดการเมืองตามแนวทางการพัฒนาระบบราชการ

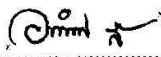
๙. การประเมินผล

สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครประเมินผลโครงการและประเมินผลการเรียนรู้ ด้านวิชาการ

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

- ระดับผลผลิต ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด
- ระดับผลลัพธ์ บุคลากรความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมจัดทำเป็น

ผลงานการศึกษา ๑ ผลงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอาไพ สิ้นสตาพรพงศ์)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางวันทิพย์ วิฒณะ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร