

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ ๑๒
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครได้ตระหนักถึงความสำคัญในการบริหารพัฒนากรุงเทพมหานครให้เป็นเมืองน่าอยู่ที่ยั่งยืน โดยการพัฒนาข้าราชการระดับผู้บริหารให้เป็นนักบริหารมหานครมืออาชีพ ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลทันต่อกระแสโลกาภิวัตน์และการแข่งขันระหว่างประเทศเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ผู้บริหารกรุงเทพมหานครได้มีนโยบายให้สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการปรับเปลี่ยนหลักสูตรการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารของกรุงเทพมหานครให้ทันสมัย โดยใช้ชื่อว่าหลักสูตรการฝึกอบรมนักบริหารมหานครระดับสูง เพื่อพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครให้มีคุณสมบัติเป็นไปตามมติ อ.ก.ก.วิสามัญ เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งอัตราเงินเดือนและการสอบ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๓๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๓๖ ซึ่งได้กำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๙ นักบริหาร ๑๐ นักบริหาร ๑๑ ในสายงานบริหาร และตำแหน่งผู้ตรวจราชการ ๙ ผู้ตรวจราชการ ๑๐ ในสายงานตรวจราชการจะต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.พ. รับรอง หรือหลักสูตรนักบริหารระดับอาวุโสของกรุงเทพมหานคร หรือหลักสูตรนักบริหารระดับสูงที่ ก.ก. รับรอง หากยังไม่เคยได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายใน ๑ ปี

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาข้าราชการที่จะดำรงตำแหน่งผู้บริหารมหานครระดับสูง ดังนี้

๒.๑ พัฒนาแนวความคิดให้กว้างไกล ทันต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ทั้งในและต่างประเทศ ที่มีผลกระทบต่อการบริหารราชการ

๒.๒ พัฒนาทักษะแนวความคิดในการบริหารให้สามารถกำหนดนโยบายและวินิจฉัยสั่งการตลอดจนคาดการณ์ในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการ และเสริมสร้างสมรรถนะความพร้อมทางกาย

๒.๔ เสริมสร้างการประสานงานที่ีระหว่างกรุงเทพมหานครกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการและพนักงานระดับผู้บริหาร โดยดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น อำนวยการระดับต้นและระดับสูง ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งจะต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า จำนวน ๔๐ คน ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัดสำนักและสำนักงานเขต จำนวน ๓๐ คน ข้าราชการจากส่วนราชการอื่น รัฐวิสาหกิจ พนักงานองค์การของรัฐ หรือองค์กรปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑๐ คน

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาผู้บริหารของกรุงเทพมหานคร ซึ่งสนับสนุนแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๗๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหารทุกระดับให้มุ่งสู่มหานครแห่งเอเชีย และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐

๕. แนวทางการดำเนินงาน

- ๕.๑ เสนอขออนุมัติโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง
- ๕.๒ ปรับและพัฒนาหลักสูตรให้เหมาะสม
- ๕.๓ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือก และจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม
- ๕.๔ จัดทำตารางการฝึกอบรม และกำหนดระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๑๓ สัปดาห์
- ๕.๕ ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรและรายละเอียดขั้นตอนที่กำหนดไว้ในตารางการฝึกอบรม
- ๕.๖ ประเมินผลการฝึกอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เป็นการฝึกอบรมแบบไป – กลับ พักค้าง การดูงานภายในประเทศและต่างประเทศ ณ ประเทศญี่ปุ่น รวม ๗ วัน รวมระยะเวลา ๑๓ สัปดาห์ โดยใช้สถานที่ของทางราชการและเอกชน ตามลักษณะของกิจกรรมการฝึกอบรม

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับสูง รุ่นที่ ๑๒ เบิกจ่ายจากงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร แผนงานส่งเสริมระบบบริหารงานพัฒนาบุคลากรและองค์การ หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหารและสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร เป็นเงิน ๗,๖๐๒,๐๐๐.- บาท (เจ็ดล้านหกแสนสองพันบาทถ้วน) สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม คณะกรรมการหลักสูตรฯ วิทยากร เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้อง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะนำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๘.๒ กรุงเทพมหานครมีนักบริหารที่มีศักยภาพและคุณลักษณะที่เหมาะสมและสง่างามสมกับเป็นองค์กรด้านการปกครองส่วนท้องถิ่นระดับมหานคร

๙. การประเมินผลและติดตามผลการฝึกอบรม

๙.๑ ประเมินผลการเรียนรู้ โดยการวัดผลภาควิชาการและภาคปฏิบัติต่าง ๆ รวมทั้งความตั้งใจในการศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนการซักถามและมีส่วนร่วมได้ตอบในการฟังบรรยาย

๙.๒ ประเมินผลจากคุณภาพและความสมบูรณ์ของรายงาน

๙.๓ ประเมินทัศนคติและพฤติกรรม

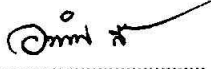
๙.๔ การประเมินผลโครงการ หลักสูตร และวิทยากร

๙.๕ การประเมินผลหลังการฝึกอบรม

๙.๖ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจะแจ้งรายงานประเมินผลการฝึกอบรมต่อ ปลัดกรุงเทพมหานคร และกองการเจ้าหน้าที่ทราบต่อไป

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

- ระดับผลผลิต ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด
- ระดับผลลัพธ์ บูรณาการความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมจัดทำเป็นผลงานการศึกษา ร้อยละ ๑ ผลงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอาไพ สิ้นสภาพพงศ์)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ ธนา - 1 ผู้อนุมัติโครงการ
(นางรัชนิวรรณ อิศวธิตานนท์)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร