

๑๙

ชื่อโครงการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๑๙ และรุ่นที่ ๒๐
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ	พ.ศ. ๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานครตระหนักในความสำคัญของนักบริหารมหานครระดับกลาง ที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการภาครัฐไปสู่ความสำเร็จ เนื่องจากเป็นเสมือนคนกลางที่ต้องเชื่อมโยงและถ่ายทอดนโยบายจากผู้บริหารระดับสูงไปสู่การปฏิบัติ และเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพจึงจำเป็นต้องพัฒนาสมรรถนะ (Competency) ของนักบริหารมหานครระดับกลางให้สามารถพัฒนาความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่ดี และมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร ทั้งในระดับกรุงเทพมหานคร หน่วยงาน และส่วนราชการ

ดังนั้น สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครซึ่งมีหน้าที่ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงกำหนดให้มีโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๑๙ และรุ่นที่ ๒๐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๒ รุ่น

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาข้าราชการที่จะดำรงตำแหน่งนักบริหารมหานครระดับกลาง ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ และสามารถปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน ให้ทันต่อสภาวการณ์เปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถพัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่จำเป็นต่อการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบูรณาการความรู้ ประสบการณ์ และนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน

๒.๔ สร้างเครือข่ายการประสานงานระหว่างกรุงเทพมหานครกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และข้าราชการจากส่วนราชการอื่น พนักงานองค์การของรัฐ รัฐวิสาหกิจ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไประดับอาวุโสมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันเปิดการฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๗๐ คน รวมเป็น ๑๔๐ คน (สังกัดกรุงเทพมหานคร รุ่นละ ๖๐ คน สังกัดหน่วยงานอื่นรุ่นละ ๑๐ คน)

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาผู้บริหารของกรุงเทพมหานคร ซึ่งสนับสนุนแผนพัฒนา กรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อยที่ ๗.๓ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหารทุกระดับให้มุ่งสู่มหานครแห่งเอเชีย และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

๕. แนวทางการดำเนินงาน

- ๕.๑ เสนอขออนุมัติโครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๑๙ และรุ่นที่ ๒๐
- ๕.๒ ปรับและพัฒนาหลักสูตรให้เหมาะสมกับภารกิจและยุทธศาสตร์การพัฒนากทม.
- ๕.๓ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือก และจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม
- ๕.๔ จัดทำตารางการฝึกอบรม และกำหนดระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๑๓ สัปดาห์
- ๕.๕ ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรและรายละเอียดขั้นตอนที่กำหนดไว้ในตารางการฝึกอบรม
- ๕.๖ ประเมินผลการฝึกอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๖.๑ หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง รุ่นที่ ๑๙ ระหว่างวันที่ ๑๒ มกราคม - ๗ เมษายน ๒๕๖๐
 - ๖.๒ หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง รุ่นที่ ๒๐ ระหว่างวันที่ ๑๕ มิถุนายน - ๗ กันยายน ๒๕๖๐
- โดยกำหนดพิธีเปิดและปิดการฝึกอบรมพร้อมกันทั้ง ๒ รุ่น ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐ และวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐ ตามลำดับ ลักษณะการฝึกอบรมเป็นแบบไป - กลับ และแบบพักค้าง การดูงานในประเทศและต่างประเทศ รวมระยะเวลา ๑๓ สัปดาห์ โดยใช้สถานที่ราชการและเอกชน ตามลักษณะของกิจกรรมการฝึกอบรม

๗. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารมหานครระดับกลาง รุ่นที่ ๑๙ และรุ่นที่ ๒๐ เบิกจ่ายจากงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร แผนงานส่งเสริมระบบบริหาร งานพัฒนาบุคลากรและองค์กร หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนานักบริหาร และสัมมนาตามนโยบายผู้บริหาร เป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๒๐๘,๑๐๐.-บาท (แปดล้านสองแสนแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) รวม ๒ รุ่น เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖,๔๑๖,๒๐๐.- บาท (สิบหกล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน) สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม คณะกรรมการหลักสูตรฯ วิทยากร เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้อง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

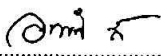
- ๘.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะนำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๘.๒ จะได้นักบริหารที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีทัศนคติที่ดี เหมาะสมกับการดำรงตำแหน่ง

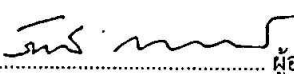
๙. การประเมินผลและติดตามผลการฝึกอบรม

- ๙.๑ ประเมินผลการเรียนรู้ โดยการวัดผลภาควิชาการและภาคปฏิบัติต่าง ๆ รวมทั้งความตั้งใจในการศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนการซักถามและมีส่วนร่วมได้ตอบในการฟังบรรยาย
- ๙.๒ ประเมินผลจากคุณภาพและความสมบูรณ์ของรายงาน
- ๙.๓ ประเมินทัศนคติและพฤติกรรม
- ๙.๔ การประเมินผลโครงการ หลักสูตร และวิทยากร
- ๙.๕ การประเมินผลหลังการฝึกอบรม
- ๙.๖ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานครจะแจ้งรายงานประเมินผลการฝึกอบรม ต่อปลัดกรุงเทพมหานคร และกองการเจ้าหน้าที่ทราบต่อไป

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

- ระดับผลผลิต ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด
- ระดับผลลัพธ์ บุคลากรความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมจัดทำเป็นผลงานการศึกษา รุ่นละ ๑ ผลงาน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอำไพ ลิ้นสถาพรพงศ์)
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายภัทรุทธิ์ ทรธรานนท์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

นี้ เป็นเอกต้อง