

ชื่อโครงการ เสริมสร้างความสมดุลของสังคมด้วยจิตสาธารณะ
ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายเลขานุการ กองกลาง สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑. หลักการและเหตุผล

การที่สังคมจะพัฒนาไปในทางที่ดีได้ต้องประกอบไปด้วย คนเก่งและดีมีคุณธรรม กองกลาง ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาโดยตลอดโดยมีเป้าหมายที่การพัฒนาทั้งด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญในงานอย่างมืออาชีพ ความรู้ไปกับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นไปตามนโยบาย ของผู้บริหารกรุงเทพมหานคร ที่มองเห็นปัญหาของสังคมไทยในยุคปัจจุบัน โดยเฉพาะสังคมคนเมือง ซึ่งมีวิถีชีวิต ที่เร่งรีบ เวลาส่วนใหญ่หมดไปกับการทำงานเพื่อเลี้ยงปากท้องและการเดินทาง ส่งผลให้คนเมืองเริ่มคำนึงถึงแต่ ผลประโยชน์และความสุขของตนเป็นหลักมากขึ้นทุกขณะ ช่วงเวลาของสายสัมพันธ์แห่งความเอื้ออาทร ช่วยเหลือ กันโดยเฉพาะคนที่อ่อนแอกว่า ซึ่งก็เป็นกลุ่มคนอีกกลุ่มหนึ่งในสังคม ที่นับวันก็จะถูกมองข้ามและมีจำนวนเพิ่ม มากขึ้น ซึ่งหากเป็นเช่นนี้ต่อไป สังคมของเราก็จะเป็นสังคมที่ขาดความสมดุล อ่อนแอ และล้มเหลวไปในที่สุด

ดังนั้น กองกลางจึงได้เล็งเห็นความสำคัญของการคืนความสมดุลให้กับสังคม ด้วยการส่งเสริม ให้คนมีจิตสาธารณะมากขึ้น บนหลักการที่ว่าคนในสังคมต้องอยู่ร่วมกัน ด้วยความเอื้ออาทรต่อกัน ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเสียสละโดยไม่หวังผลตอบแทน ด้วยการจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ช่วยเหลือผู้ที่ อ่อนแอกว่า เพื่อการสาธารณกุศล หรือทำประโยชน์เพื่อสังคม เป็นต้น และเป็นส่วนหนึ่งในการคืนความสุขให้กับ สังคม เพื่อร่วมด้วยช่วยกันสร้างสรรค์สังคมของเราให้น่าอยู่อย่างยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกของการอยู่ร่วมกันในสังคม
- ๒.๒ เสริมสร้างคุณธรรมให้กับข้าราชการและบุคลากรของกองกลาง ในเรื่องของการเสียสละ มีน้ำใจ
- ๒.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้อื่นและสังคม
- ๒.๔ ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างข้าราชการและบุคลากรของกองกลางให้เกิดความสมาน

สามัคคี กันมากขึ้น

๓. เป้าหมาย

๑. จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ปีละ ๒ ครั้ง
๒. ข้าราชการและบุคลากรของกองกลาง เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์

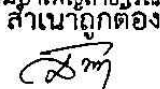
ครบ ๔๐ คนต่อครั้ง

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องตามแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๗๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าประสงค์ ยกระดับคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร กลยุทธ์ปลูกฝังอุดมการณ์และปรัชญาการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ และศักดิ์ศรีและเชิดชูยกย่องผู้เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม

๕. ตัวชี้วัดโครงการ

- ๕.๑ จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ได้ครบ ๒ ครั้งต่อปี
- ๕.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ครบ ๔๐ คนต่อครั้ง



(นางฉันทนา เกิดนาค)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ฝ่ายเลขานุการ
กองกลาง สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๖. วิธีดำเนินการ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน กำหนดรูปแบบกิจกรรม วัน เวลา และสถานที่ที่เหมาะสมในการบำเพ็ญประโยชน์ รวมทั้งการประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการจัดกิจกรรม
- ๖.๓ จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือเชิญชวนข้าราชการและบุคลากรทุกฝ่ายในกองกลาง เข้าร่วมกิจกรรม
- ๖.๔ เตรียมงานและดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์
- ๖.๕ ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการเสนอผู้บริหารกรุงเทพมหานคร

๗. รูปแบบกิจกรรมและระยะเวลาดำเนินการ

- ๗.๑ กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ หมายถึง กิจกรรมหรือสถานการณ์ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้อื่น ชุมชน และสังคม ด้วยความสมัครใจ กระตือรือร้น โดยไม่หวังผลตอบแทน
- ๗.๒ จัดกิจกรรมแบบไป - กลับ จำนวน ๒ ครั้งต่อปี ณ สถานที่ที่คณะกรรมการ/คณะทำงาน กำหนด

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณของกรุงเทพมหานคร

๙. ปัญหาและอุปสรรค

บุคลากรมีภารกิจด้านการปฏิบัติหน้าที่ประจำ หรือมีภารกิจเร่งด่วน ทำให้มีข้อจำกัดด้านเวลาในการเข้าร่วมกิจกรรม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและบุคลากรของกองกลาง เป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมีอาชีพควบคู่กับคุณธรรม รู้จักสร้างสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนบุคคลของผู้ปฏิบัติงานด้านจิตสาธารณะ แบ่งปันเวลาและความสุขให้แก่สังคม

๑๑. การประเมินผล

ฝ่ายเลขานุการ กองกลาง จัดทำการประเมินและรายงานผลเสนอผู้บริหารกรุงเทพมหานคร

สำเนาถูกต้อง



(นางอินทนา เกิดนาค)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ฝ่ายเลขานุการ
กองกลาง สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางวาสนา บุรมกิตติโสภณ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ ฝ่ายเลขานุการ
กองกลาง สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายเลขานุการ

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเกรียงไกร จงเจริญ)

ผู้อำนวยการกองกลาง
สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร