



ด่วนมาก บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองสรรหาบุคคล โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๒๓๙๔ หรือโทร. ๑๑๖๑ โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๖๘๙๔)
ที่ กท.๐๓๐๒/ ๕๕๐ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางบริหารจัดการการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ตามที่ ก.ก. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ อนุมัติ
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
โดยได้กำหนดกรณีพิเศษซึ่งอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน จำนวน ๙ กรณี นั้น

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้เห็นชอบแนวทางบริหารจัดการการคัดเลือกเพื่อบรรจุและ
แต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยให้หน่วยงานที่มีตำแหน่งว่างที่ต้องใช้
วิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ รับผิดชอบ
ในการจัดการคัดเลือกฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ และหรือ
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ตามที่ ก.ก. กำหนดตามมาตรา ๑๔ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ-
กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ต่อไป ในการดำเนินการดังกล่าว การใดหรือเรื่องใด
ที่ต้องให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก ตามมาตรา ๒๙ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและ-
บุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นผู้ลงนาม ขอให้ส่งเรื่องนั้นไปให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ลงนามลงหน้า
ไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ รายละเอียดตามหนังสือ ด่วนมาก ที่ กท. ๐๓๐๒/๔๐๗ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวรัฐญา-พรไชยะ)
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.



ด่วนมาก

กลุ่มงานเลขานุการ ร.ก.ก.ก.
และ พ.น.ส.ก.ก. (ร.ก.ก.ก.๓)
รับที่ ๓๓/๑๘
วันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕.๐๐ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนเลขานุการ สล
รับที่ ๓๓/๑๘
วันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๕.๐๐ น.

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่ ๓๓/๑๘
วันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๖.๐๓

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองสรรหาบุคคล โทร. ๐ ๒๒๒๓ ๒๓๙๔ โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๖๙๙๔ หรือโทร. ๑๑๑๑)
ที่ กท.๐๓๐๒/ ๔๐๓ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางบริหารจัดการการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

ต้นเรื่อง ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้เห็นชอบกรณีการบริหารจัดการการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยให้หน่วยงานที่มีตำแหน่งว่างที่ต้องใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ รับผิดชอบในการจัดการคัดเลือก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ ในการดำเนินการดังกล่าว การใดหรือเรื่องใดที่ต้องให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก ตามมาตรา ๒๙ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นผู้ลงนาม ขอให้ส่งเรื่องนั้นไปให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ลงนาม รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ด่วนมาก ที่ กท.๐๓๐๒/๑๓๓๒ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ข้อเท็จจริง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ และมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ แก่ไขรายงานการประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่ ๒ ทาหรือเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรุงเทพมหานคร ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด หน้า ๑๔ มติ ก.ก. เป็น “การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร และคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ก.ก. ตามมาตรา ๒๙ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ไม่สามารถมอบหมายให้หน่วยงานต่างๆ เป็นผู้ดำเนินการแทนได้ ส่วนการบริหารจัดการเป็นหน้าที่ของกรุงเทพมหานครและสำนักงาน ก.ก. ที่จะพิจารณาดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด”

๒. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยกำหนดให้สำนักงาน ก.ก. เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๒๙ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. สำนักการแพทย์ สำนักอนามัย สำนักวัฒนธรรม กีฬาและการท่องเที่ยว และสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง ได้รับผิดชอบในการจัดการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ ซึ่งถูกยกเลิกโดยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ทำให้หน่วยงานดังกล่าวและหน่วยงานที่มีตำแหน่งว่างที่ต้องใช้วิธีการคัดเลือกฯ ไม่สามารถจัดการคัดเลือกได้

ข้อพิจารณา...

ค.น. 192
16 มี.ค. 2555

-๒-

กลุ่มงานเลขานุการ ผว.กทผ.
วันที่ 373
วันที่ 11 มี.ค. 2555
เวลา 13.10

สำนักงานเลขานุการ ผว.กทผ.
รับ 0588
วันที่ 11 มี.ค. 2555
เวลา 13:08

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๕๕ จึงเห็นควรบริหารจัดการในการคัดเลือกฯ โดยให้หน่วยงานที่มีตำแหน่งว่างที่ต้องใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ รับผิดชอบในการจัดการคัดเลือกฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ และหรือหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ตามที่ ก.ก. กำหนดตามมาตรา ๑๔ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ต่อไป ในการดำเนินการดังกล่าว การใดหรือเรื่องใดที่ต้องให้ผู้ดำเนินการคัดเลือก ตามมาตรา ๒๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นผู้ลงนาม ขอให้ส่งเรื่องนั้นไปให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ลงนามล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

เรียน ผว.กทผ.

เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
ตามที่ สกก. และ รป.กทผ. เสนอ

(นายชจิต ชีวานิชย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร
= ๗ มี.ค. ๒๕๖๕

(นายเกรียงยศ สุดลาภา)
รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
๑๑ มี.ค. ๒๕๖๕

(นางวันทนี วัฒนะ)
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
= ๗ มี.ค. ๒๕๖๕

เห็นชอบตาม ป.กทผ. และ รพว.กทผ. เสนอ

พลตำรวจเอก

(อัครวิณ ขวัญเมือง)
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
๑๑ มี.ค. ๒๕๖๕

ลับ

รายงานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|----------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
(นายเกรียงยศ สุดลาภา ทำหน้าที่ประธาน ก.ก.) | รองประธาน ก.ก. |
| ๒. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
(นายชัยรัตน์ แก้วเพียงเพ็ญ หัวหน้าสำนักงาน ก.อ. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๓. เลขาธิการ ก.พ.
(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์) | กรรมการ ก.ก. |
| ๔. เลขาธิการ ก.พ.ร.
(นางนันทนา ธรรมสโรช รองเลขาธิการ ก.พ.ร. แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๕. เลขาธิการ ก.ค.ศ.
(รองศาสตราจารย์ประวิต เอราวรรณ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๖. ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
(นายวันนี นนทศิริ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๗. ปลัดกรุงเทพมหานคร
(นางสาวธนพร แดงจิว ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร แทน) | กรรมการ ก.ก. |
| ๘. นางวันทนี วัฒนะ
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๙. นายเฉลิมพล โชตินุชิต
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๐. นายอัศรเดช จันทน์ธรรม
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๑. นายไกรทอง กล้าแข็ง
(ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดารัตน์ หงวนเสงี่ยม
(ผู้แทนข้าราชการกรุงเทพมหานครในสถาบันอุดมศึกษา) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๓. นายสมบัติ มะประเสริฐ
(ผู้แทนบุคลากรกรุงเทพมหานคร) | กรรมการ ก.ก. |
| ๑๔. นายธวัชชัย พิทักษ์กุล
(ผู้ทรงคุณวุฒิ) | กรรมการ ก.ก. |



ลับ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๕.๑ ขออนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๔ (๙) บัญญัติให้ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการขึ้นบัญชี รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบ และการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ

มาตรา ๒๙ (๗) บัญญัติให้สำนักงาน ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือก หรือคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในกรุงเทพมหานครตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.ก. กำหนด

๑.๒ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

“๑. กรณีเหตุพิเศษซึ่งอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน มีดังนี้

(๑) กรณีเป็นผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ ที่สำเร็จการศึกษาแล้ว



(๒) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.ก. อนุมัติให้หน่วยงาน จัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งโดยเฉพาะ

(๓) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.ก. กำหนด

(๔) กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งไม่สามารถรับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้ เพราะอยู่ระหว่างรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

(๕) กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

(๖) กรณีอื่นที่ ก.ก. อนุมัติ"

๑.๓ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ อนุมัติเป็นหลักการให้ใช้วิธีการคัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุนการศึกษาจากกรุงเทพมหานคร หรือผู้สำเร็จการศึกษา ที่ได้รับทุนกรุงเทพมหานคร และมีสัญญาการปฏิบัติราชการชดเชยทุนให้กับกรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๑.๔ มติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ อนุมัติกำหนดวุฒิในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

๑.๕ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบในหลักการตามหนังสือสำนักงาน ก.ก.ด่วนมาก ที่ กท ๐๓๐๒/๑๓๓๒ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ให้บริหารจัดการในการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ดังนี้

(๑) ให้หน่วยงานที่มีตำแหน่งว่างที่ต้องใช้วิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครรับผิดชอบในการจัดการคัดเลือกฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ ในการดำเนินการดังกล่าว การใดหรือเรื่องใดที่ต้องให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกตามมาตรา ๒๙ (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นผู้ลงนาม ขอให้ส่งเรื่องนั้นให้หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. ลงนาม

ฯลฯ

๒. นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๗๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย

๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดเป้าหมายที่ ๒ กรุงเทพมหานครมีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเข้มแข็ง เอื้อต่อความเป็นธรรม สามารถสร้างสมดุลระหว่างชีวิต การทำงานและชีวิตส่วนบุคคลของผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถดึงดูดผู้มีความรู้ ความสามารถสูง และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรได้ ซึ่งมีหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ ประกอบด้วย สำนักงาน ก.ก. สำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล และสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร



๒.๒ แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง เป้าหมายที่ ๒ สามารถทดแทนบุคลากร
ที่สูญเสียอย่างเพียงพอและทันเวลา กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาและขยายรูปแบบการสรรหาเชิงรุก

๒.๓ การประชุมคณะหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ซึ่งมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน ได้มีมติเห็นชอบให้ส่วนราชการปรับปรุง
ระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความสนใจเข้ารับราชการ โดยพิจารณาแนวทาง วิธีการ รวมไปถึง
หลักเกณฑ์ที่สามารถคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถ ทักษะ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับภารกิจ และ
ตรงตามความต้องการของส่วนราชการ

๓. ผลการศึกษาวិเคราะห์เพื่อปรับปรุงแนวทางการคัดเลือกของกรุงเทพมหานคร

สำนักงาน ก.ก. ได้ศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เพื่อให้กรุงเทพมหานครสามารถคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้
ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับภารกิจและความต้องการของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
มากขึ้น สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบันและรองรับนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน จึงยกร่างปรับปรุงหลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก.
ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยมีสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงใหม่ ดังนี้

๓.๑ เพิ่มเติมในข้อ ๑ กรณีเหตุพิเศษซึ่งอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

(๑) กรณีเป็นผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือ
ต่างประเทศ ที่สำเร็จการศึกษาแล้ว แก่ไขเป็น (๑) กรณีเป็นผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวงหรือ ทุนรัฐบาล
เพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ หรือผู้ได้รับเงินอุดหนุนการศึกษาจากกรุงเทพมหานคร ที่สำเร็จ
การศึกษาแล้ว เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการดำเนินการคัดเลือกของกรุงเทพมหานคร ตามมติ ก.ก. ครั้งที่
๖/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ ที่อนุมัติเป็นหลักการให้คัดเลือกผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุน
การศึกษาจากกรุงเทพมหานคร หรือผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับทุนกรุงเทพมหานครและมีสัญญาการปฏิบัติราชการ
ขอใช้ทุนให้กับกรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

(๒) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.ก. อนุมัติให้หน่วยงานจัดให้มีการศึกษาขึ้น
เพื่อเข้ารับราชการในหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งโดยเฉพาะ แก่ไขเป็น (๒) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษา
ตามหลักสูตรที่ ก.ก. อนุมัติให้หน่วยงานจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง
โดยเฉพาะ หรือหลักสูตรที่มีสัญญาผูกพันตามโครงการความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับส่วนราชการ
หรือหน่วยงานภายนอก หรือโครงการที่มีข้อสัญญาหรือเงื่อนไขผูกพันที่เป็นการเฉพาะกับกรุงเทพมหานคร
หรือโครงการทุนการศึกษาของกรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
เพื่อเป็นการเพิ่มโอกาสให้กับผู้ที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับภารกิจงานเฉพาะด้านตามที่กรุงเทพมหานคร
กำหนดในการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามข้อสั่งการของผู้ว่าราชการ-
กรุงเทพมหานคร รายละเอียดตามหนังสือที่ กท ๑๒๑๐/ทปช ๒๒๖ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เช่น
โครงการความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยนวัตกรรมราชธานีในการผลิตเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นต้น หากสามารถบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรดังกล่าวเข้ารับราชการได้



จะเป็นประโยชน์กับกรุงเทพมหานครมากเนื่องจากหลักสูตรวิชาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ
สาธารณสุขมีจุดเด่นคือ การบูรณาการองค์ความรู้ทางด้านการจัดการสาธารณสุขและปฏิบัติการฉุกเฉิน
การแพทย์เข้าด้วยกัน และเน้นการฝึกปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการบริหารจัดการสาธารณสุขของ
กรุงเทพมหานครที่ต้องการสร้างทีมปฏิบัติการที่มีนักกู้ชีพและนักกู้ภัยมืออาชีพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุด
ในการเผชิญเหตุฉุกเฉินทุกประเภทและงานด้านสาธารณสุข

(๓) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.ก. กำหนด

(๔) กรณีการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับ
การคัดเลือกในตำแหน่งอื่น หรือการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วย-
ระเบียบข้าราชการพลเรือนไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่นของกรุงเทพมหานคร เพื่อให้
กรุงเทพมหานครมีวิธีการคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษเพิ่มเติมที่จะช่วยให้หน่วยงานได้บรรจุข้าราชการที่มีความรู้
ความสามารถ และคุณลักษณะเหมาะสมกับตำแหน่งมาปฏิบัติราชการในระยะเวลาที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ
และเกิดความคุ้มค่า ซึ่งหน่วยงานอื่น ๆ ได้มีการดำเนินการคัดเลือกในลักษณะนี้แล้ว เช่น สำนักงาน ก.พ.
ได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ อนุมัติให้ส่วนราชการอาจคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุเข้ารับราชการโดยไม่ต้องสอบแข่งขันได้ กรณีที่ส่วนราชการมีตำแหน่งว่างในตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับปฏิบัติงาน ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่มีวุฒิการศึกษาอย่างเดียวกัน และมีความรู้ความสามารถ
ทักษะ และสมรรถนะที่เหมือนหรือใกล้เคียงกันกับตำแหน่งที่ได้มีการสอบแข่งขันและขึ้นบัญชีไว้ ให้ส่วนราชการ
สามารถคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่นได้
และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๐ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้กำหนดแนวทางให้หน่วยงานของรัฐอื่น
ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อนำไป
บรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐประเภทอื่นได้ เป็นต้น

(๕) กรณีการคัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานคร เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ในตำแหน่งที่มีลักษณะงานหรือการปฏิบัติงานเช่นเดียวกับข้าราชการ และจำเป็นต้องใช้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ
ทักษะ และความชำนาญงานสูงในงานของกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้สมัครคัดเลือกต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงาน
ไม่น้อยกว่าห้าปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ในขณะมีวุฒิการศึกษาตามที่
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดไม่น้อยกว่าสามปี ทั้งนี้ เพื่อสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาความรู้ความสามารถ
ของบุคลากรกรุงเทพมหานคร อีกทั้งเป็นการนำทักษะ ความชำนาญ หรือระยะเวลาในการสั่งสมประสบการณ์
ในขณะที่ปฏิบัติงานมาใช้ให้เกิดประโยชน์กับกรุงเทพมหานครมากยิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและแนวทาง
การใช้กำลังคนที่มีอยู่ของกรุงเทพมหานครให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลัง
ลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้สามารถปรับขนาดกำลังคนด้านลูกจ้างกรุงเทพมหานครให้มีจำนวนที่เหมาะสม
กับบทบาทภารกิจและโครงสร้างหน่วยงานได้เร็วขึ้น เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในระยะยาวได้อย่าง
เป็นรูปธรรม

(๖) กรณีเป็นตำแหน่งที่มีการประกาศรับสมัครสอบแข่งขันไม่น้อยกว่าสองครั้งแล้ว ไม่มี
ผู้สมัครสอบ หรือดำเนินการสอบแข่งขันไม่น้อยกว่าสองครั้งแล้วมีผู้สอบแข่งขันได้ไม่เพียงพอกับตำแหน่งว่าง
ที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศ เนื่องจากข้อมูลผลการดำเนินการสอบแข่งขันฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๖๓
พบว่า แนวโน้มสภาพการณ์การสรรหาในตำแหน่งของประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน บางตำแหน่งมีจำนวน



ผู้สมัครสอบน้อยลง เช่น การสอบแข่งขัน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ตำแหน่งเจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ มีผู้สมัครสอบเพียง ๔ คน เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชนปฏิบัติงาน (ผู้นำกิจกรรมคหกรรมศาสตร์) มีผู้สมัครสอบ จำนวน ๔ คน เป็นต้น หรือในบางตำแหน่งมีจำนวนผู้สมัครสอบลดลงอย่างต่อเนื่องและไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ เช่น ตำแหน่งโภชนาการ นายช่างเทคนิค เจ้าพนักงานการเกษตร เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ เป็นต้น ทั้งนี้ อาจมีสาเหตุมาจากจำนวนผู้จบการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรีในตลาดแรงงานมีน้อยลง เพราะเด็กรุ่นใหม่ส่วนใหญ่ตัดสินใจเลือกศึกษาต่อเนื่องในระดับปริญญาตรี หรืออาจเกิดจากลักษณะงานที่ปฏิบัติไม่น่าสนใจ หรือค่าตอบแทนของตำแหน่งที่ได้รับไม่จูงใจให้ผู้สมัครสอบ

(๗) (๘) และ (๙) เป็นไปตามกรณี (๔) (๕) และ (๖) ในหลักเกณฑ์ฯ เดิม

๓.๒ เพิ่มเติมในข้อ ๒ ในส่วนของวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเพื่อให้สอดคล้องกับกรณีเหตุพิเศษที่มีการกำหนดเพิ่มเติมในแต่ละกรณีตามข้อ ๓.๑

๔. ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดเห็นชอบให้นำร่างหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญเสนอ อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน และ ก.ก. พิจารณาแล้ว เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ก. ส่วนมาก ที่ ก ๐๓๐๒/๑๗๓๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๔

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหา พัฒนาบุคลากร และการประเมิน ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้นำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยให้นำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของ อ.ก.ก. ไปพิจารณาแก้ไขปรับปรุงก่อนนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาต่อไป โดยมีประเด็นข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) หลักการออกแบบ (Design Principals) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ คือ การคัดเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และคุณสมบัติเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของกรุงเทพมหานคร โดยเน้นความรวดเร็วและคล่องตัวในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ครั้งนี้ทำให้เกิดความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น โดยการเพิ่มช่องทางกรณีเหตุพิเศษที่อาจคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ทำให้สามารถสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ ทักษะที่ดี และมีคุณสมบัติเหมาะสมเข้ามาเข้ารับราชการได้เร็วขึ้น อย่างไรก็ตาม กรุงเทพมหานครควรเพิ่มช่องทางการสรรหาและเลือกสรรคนเก่ง (Talent) ในสายงานต่าง ๆ เข้าสู่องค์กรด้วย เช่น ผู้มีความรู้ด้าน Digital Science เพื่อมาทำเรื่องรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีกำลังคนคุณภาพเข้ามาปฏิบัติงานได้ทันต่อความต้องการในการพัฒนาเมือง

๒) การให้ทุนรัฐบาลกำหนดเป้าหมายชัดเจนว่า เมื่อผู้ได้รับทุนสำเร็จการศึกษาแล้วจะต้องปฏิบัติงานขอใช้ทุนที่ส่วนราชการเจ้าของทุน โดยบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนอาจไม่มีโอกาสมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร แต่อย่างไรก็ดี การกำหนดกรณีเหตุพิเศษดังกล่าวไว้ก็เพื่อประโยชน์ของกรุงเทพมหานครและผู้ได้รับทุน

๓) กรณีการคัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ควรคำนึงถึงระบบคุณธรรม (Merit System) โดยเฉพาะอย่างยิ่งการแต่งตั้งคณะกรรมการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม



มาดำเนินการคัดเลือกเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม การเลือกใช้เครื่องมือที่มีคุณภาพเพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์สูงในงาน รวมถึงความมุ่งมั่น ตั้งใจ ชุมเท และอุทิศตน ปฏิบัติงานให้กับกรุงเทพมหานคร เช่น การพิจารณาจากแฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถคัดเลือกผู้ที่มีความรู้การศึกษาตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้ที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจและทุ่มเท ในการปฏิบัติงาน มีความรักและผูกพันกับองค์กร เพื่อประโยชน์สูงสุดที่องค์กรจะได้รับจากการคัดเลือก ด้วยกรณีเหตุพิเศษดังกล่าว และเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่กลุ่มบุคคลดังกล่าว

๔) เห็นควรปรับการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกตามกรณีเหตุพิเศษ ข้อ ๑ (๑) (๒) (๓) (๔) และ (๖) ที่กำหนดให้สำนักงาน ก.ก. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ ให้มีความชัดเจนเช่นเดียวกับองค์ประกอบการแต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือกตามกรณีเหตุพิเศษข้อ ๑ (๔) ที่กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการไว้ชัดเจน เช่น ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธาน เป็นต้น

๕) ควรเพิ่มเติมกลุ่มเป้าหมายที่สามารถเข้ารับการคัดเลือกตามกรณีเหตุพิเศษ ๑ (๔) การคัดเลือก บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ- กรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ หมายถึง ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และ พนักงานกรุงเทพมหานคร โดยควรกำหนดให้ครอบคลุมผู้ปฏิบัติงานกลุ่มอื่นที่มีประสบการณ์ในงานสูง เพื่อให้สามารถนำทักษะและประสบการณ์เหล่านั้นมาใช้ให้เกิดประโยชน์กับกรุงเทพมหานครได้เช่นเดียวกัน เช่น กลุ่มจ้างเหมาบริการรายบุคคล กลุ่มอาสาสมัครพัฒนาชุมชน เป็นต้น

อ.ก.ก. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาร่างหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ- กรุงเทพมหานครสามัญ ที่ประชุมมีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมตามสรุปประเด็นการอภิปรายของ อ.ก.ก. วิสามัญ- เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติรับรองในร่างหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ และให้นำมาตีรับรองในเรื่องนี้ ไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม โดยมีประเด็นการอภิปรายของ อ.ก.ก. ดังนี้

ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ- กรุงเทพมหานครสามัญ ข้อ ๑ (๓) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.ก. กำหนด ให้อธิบายขยายความ เพิ่มเติมให้มีความชัดเจนมากขึ้น และแสดงให้เห็นถึงความจำเป็นและเหตุพิเศษ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาหรือ ข้อสงสัยในอนาคต

ความเห็นของสำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการพัฒนาระบบการสรรหาและเลือกสรรบุคคล เข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง- กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาและขยายรูปแบบการสรรหาเชิงรุก และทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ที่ให้มีการปรับปรุงระบบการสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความสนใจเข้ารับราชการ โดยพิจารณาแนวทางการ- วิธีการ รวมไปถึงหลักเกณฑ์ที่สามารถคัดเลือกบุคคลซึ่งมีความรู้ความสามารถ ทักษะ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับ



ภารกิจ ตรงตามความต้องการของหน่วยงาน และการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมีความคล่องตัว ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และสอดคล้องกับบริบทการบริหารราชการกรุงเทพมหานคร จึงเห็นควรนำเสนอ ก.ก. เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของ ก.ก.

ที่ประชุมได้ให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ข้อ ๑ (๔) กรณีการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่นของกรุงเทพมหานคร เห็นด้วยในหลักการเพื่อให้กรุงเทพมหานครสามารถสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการโดยไม่ต้องสอบแข่งขันใหม่ หน่วยงานและส่วนราชการได้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการที่มีความรู้ความสามารถและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ในระยะเวลาที่รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในการดำเนินการ โดยการคัดเลือกกรณีดังกล่าวจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรุงเทพมหานครขึ้นบัญชีอยู่ ทั้งนี้ เพื่อคุ้มครองสิทธิของผู้สอบแข่งขันได้ที่ขึ้นบัญชีไว้และรอเรียกตัวเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกฯ ข้อ ๑ (๕) กรณีการคัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานครหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งที่มีลักษณะงานหรือการปฏิบัติงานเช่นเดียวกับข้าราชการและจำเป็นต้องใช้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญงานสูงในงานของกรุงเทพมหานคร การดำเนินการคัดเลือกต้องคำนึงถึงระบบคุณธรรม (Merit system) เพราะเป็นการคัดเลือกจากบุคลากรกรุงเทพมหานครเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ดังนั้น สำนักงาน ก.ก. หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกจะต้องกำหนดหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกให้มีความเข้มข้นไม่ยิ่งหย่อนไปกว่าการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการโดยวิธีการสอบแข่งขัน

มติที่ประชุม อนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

เรื่องที่ ๔๒ ขออนุมัติกำหนดวุฒิในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ในถึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๖๖

กรุงเทพมหานครเสนอขออนุมัติกำหนดวุฒิในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในถึงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ก. กำหนด

สาระสำคัญของเรื่อง

๑. มติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ อนุมัติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ไว้ดังต่อไปนี้



ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง การนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากวาระการประชุมบางเรื่องมีความจำเป็นเร่งด่วนจะต้องเร่งดำเนินการ ฝ่ายเลขานุการจึงขอนำมติที่ประชุมไปดำเนินการต่อไปได้ โดยไม่ต้องรอรับรองรายงานการประชุม ดังนี้

เรื่องสืบเนื่อง

เรื่อง รายงานการกดโทษเป็นว่ากล่าวตักเตือน ราย

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่องที่ ๔.๑ ขออนุมัติหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

เรื่องที่ ๔.๒ ขออนุมัติกำหนดวุฒิในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่องที่ ๔.๓ การให้ได้รับเงินเดือนของผู้บรรจุกลับจากรับราชการทหาร

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการได้ ตามที่สำนักงาน ก.ก. เสนอ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องกำหนดวันประชุมคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร

การประชุม ก.ก. ครั้งต่อไป ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ กำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๓๐ น.

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

(นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร)
หัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
กรรมการและเลขานุการ
ผู้จดยานงานการประชุม

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
(ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญให้มีความเหมาะสมในการสรรหาผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ คุณลักษณะเหมาะสมกับภารกิจ ตรงตามความต้องการของหน่วยงาน และทันต่อการเปลี่ยนแปลง ประกอบกับมาตรา ๑๔ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ บัญญัติให้ ก.ก. มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก การคัดเลือก และการขึ้นบัญชี รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบและการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ก.ก. จึงสมควรที่จะกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญไว้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ก.ก. จึงยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ดังนี้

๑. กรณีเหตุพิเศษซึ่งอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน มีดังนี้

(๑) กรณีเป็นผู้ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง หรือทุนรัฐบาลเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ หรือผู้ได้รับเงินอุดหนุนการศึกษาจากกรุงเทพมหานคร ที่สำเร็จการศึกษาแล้ว

(๒) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ ก.ก. อนุมัติให้หน่วยงานจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งโดยเฉพาะ หรือหลักสูตรที่มีสัญญาผูกพันตามโครงการความร่วมมือระหว่างกรุงเทพมหานครกับส่วนราชการหรือหน่วยงานภายนอก หรือโครงการที่มีข้อสัญญาหรือเงื่อนไขผูกพันที่เป็นการเฉพาะกับกรุงเทพมหานคร หรือโครงการทุนการศึกษาของกรุงเทพมหานคร เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

(๓) กรณีเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ใช้ในการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญตามที่ ก.ก. กำหนด ซึ่งมีความจำเป็นหรือเป็นเหตุพิเศษ

(๔) กรณีการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่น หรือการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่นของกรุงเทพมหานคร

(๕) กรณีการคัดเลือกบุคลากรกรุงเทพมหานครหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญในตำแหน่งที่มีลักษณะงานหรือการปฏิบัติงานเช่นเดียวกับข้าราชการ และจำเป็นต้องใช้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญงานสูงในงานของกรุงเทพมหานคร ซึ่งผู้สมัครคัดเลือกต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าห้าปี นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ในขณะมีวุฒิการศึกษาตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดไม่น้อยกว่าสามปี

กรณีตามวรรคหนึ่ง ผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครหมายความว่าผู้ปฏิบัติงานให้กับกรุงเทพมหานคร ซึ่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ กำหนดการปฏิบัติงานที่มีลักษณะประจำ มีลักษณะชั่วคราว หรือมีกำหนดเวลาการปฏิบัติงานซึ่งไม่เกินปีงบประมาณ โดยได้รับค่าจ้าง ค่าตอบแทน เนื่องด้วยการปฏิบัติงานนั้น นอกจากนี้ ให้หมายความรวมถึงผู้รับจ้างตามสัญญาจ้างเหมาบริการรายบุคคล ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐโดยอนุโลม



(๖) กรณีเป็นตำแหน่งที่มีการประกาศรับสมัครสอบแข่งขันไม่น้อยกว่าสองครั้งแล้วไม่มีผู้สมัครสอบ หรือ ดำเนินการสอบแข่งขันไม่น้อยกว่าสองครั้งแล้วมีผู้สอบแข่งขันได้ไม่เพียงพอกับตำแหน่งว่างที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศ

(๗) กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งไม่สามารถมารับการบรรจุได้เมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้เพราะอยู่ระหว่าง รับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและได้มารายงานตัวขอรับการบรรจุเมื่อบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ที่ผู้นั้นสอบได้ถูกยกเลิกไปแล้ว

(๘) กรณีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยได้มารายงานตัวเพื่อขอ รับการบรรจุแล้ว แต่มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามกำหนดเวลาที่ทางราชการ จะบรรจุและแต่งตั้ง

(๙) กรณีอื่นที่ ก.ก. อนุมัติ

๒. สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตามข้อ ๑ (๑) และข้อ ๑ (๒) ให้ดำเนินการตามวิธีการที่กำหนดไว้ในเอกสารหมายเลข ๑

(๒) กรณีตามข้อ ๑ (๓) และข้อ ๑ (๖) ให้ดำเนินการตามวิธีการที่กำหนดไว้ในเอกสารหมายเลข ๒

(๓) กรณีตามข้อ ๑ (๔) ให้ดำเนินการตามวิธีการที่กำหนดไว้ในเอกสารหมายเลข ๓

(๔) กรณีตามข้อ ๑ (๕) ให้ดำเนินการตามวิธีการที่กำหนดไว้ในเอกสารหมายเลข ๔

(๕) กรณีตามข้อ ๑ (๗) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุตามกรณีนี้ ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดไว้ ในเอกสารหมายเลข ๕ และหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหารตามแบบที่กำหนดไว้ในเอกสารหมายเลข ๖ พร้อมด้วยสำเนาหลักฐานการศึกษาและสำเนาหลักฐานการรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อสำนักงาน ก.ก. หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหาย และมารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลา ๑๘๐ วัน นับแต่วันพ้นจากราชการทหาร ก็ให้ผู้นั้นมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นเคยสอบแข่งขันได้ที่ว่างอยู่ได้

(๖) กรณีตามข้อ ๑ (๘) ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุตามกรณีนี้ยื่นหนังสือแสดงความจำนง ขอบรรจุเข้ารับราชการและเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการภายใน ๑๕ วัน นับแต่กำหนดเวลาที่ทางราชการจะบรรจุและแต่งตั้ง

เมื่อสำนักงาน ก.ก. หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกพิจารณา เห็นสมควรที่จะบรรจุผู้นั้นเข้ารับราชการแล้ว ก็ให้ผู้นั้นมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นได้มารายงานตัวเพื่อขอรับการบรรจุไว้แล้วที่ว่างอยู่ได้

๓. ให้ปลัดกรุงเทพมหานครแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ กรณีตามข้อ ๑ (๒) และ (๕) ประกอบด้วย รองปลัดกรุงเทพมหานครที่ส่งราชการสำนักงาน ก.ก. เป็นประธาน หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. หัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และกรรมการอื่น ๆ จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ คน เป็นกรรมการ ให้มีอำนาจหน้าที่ ในการกำหนดตำแหน่ง สัดส่วน และจำนวนตำแหน่งว่างที่จะดำเนินการคัดเลือกในแต่ละกรณีเหตุพิเศษที่กำหนด โดยพิจารณาตามความจำเป็นและเหมาะสม และนำเรียนปลัดกรุงเทพมหานครเพื่อให้ความเห็นชอบ

๔. เมื่อสำนักงาน ก.ก. หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกได้ดำเนินการคัดเลือก เสร็จแล้วในแต่ละครั้ง ให้รายงานผลการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามแบบรายงานตามเอกสารหมายเลข ๗ พร้อมส่งสำเนาคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งไปยังสำนักงาน ก.ก. เพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. การดำเนินการต่างไปจากหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกนี้ให้เสนอ



วิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามกรณีข้อ ๑ (๑) และข้อ ๑ (๒)

๑. ให้ผู้ประสงค์จะขอรับการบรรจุขึ้นใบสมัครตามแบบที่กำหนดไว้ในเอกสารหมายเลข ๕ พร้อมหลักฐานการศึกษา

๒. ให้สำนักงาน ก.ก. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชั้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๓. ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกจากใบสมัคร หลักฐานการศึกษาและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด นอกจากนี้ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์เพิ่มเติมอีกก็ได้

๔. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งได้



25

วิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามกรณีข้อ ๑ (๓) และ (๖)

๑. ให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกชั้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

๑.๒ ประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ
- (๒) จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก
- (๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
- (๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

เข้ารับการคัดเลือก

- (๕) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร
- (๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร
- (๗) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก
- (๘) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ที่ครอบคลุมการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง ซึ่งอาจพิจารณากำหนดวิธีการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม

(๙) เกณฑ์การตัดสิน

(๑๐) การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก และการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

(๑๑) การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๒) เงื่อนไข ข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ เช่น ห้ามหน่วยงานต่าง ๆ โอนผู้ได้รับ

คัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งต่าง ๆ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี เป็นต้น

๑.๓ จัดให้มีการเผยแพร่ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัคร โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรุงเทพมหานคร เว็บไซต์ของหน่วยงานที่รับสมัคร ปิดประกาศรับสมัครในที่เปิดเผย และประกาศรับสมัครทางสื่ออื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๑.๔ กำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๒. ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดไว้ในเอกสารหมายเลข ๕ พร้อมหลักฐานการศึกษา และเสียค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งที่สมัครในอัตราตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท

๓. ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่กำหนดในข้อ ๑.๒ (๘) โดยคณะกรรมการคัดเลือกอาจแต่งตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

๔. การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบแต่ละ วิธีการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐



Handwritten signature or mark.

๕. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก และการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๕.๑ เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้วให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๕.๒ บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี

๕.๓ ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสิทธิจากการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มีรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุเข้ารับราชการ ภายในเวลาที่หน่วยงานหรือส่วนราชการกำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) แจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับฝาก หรือมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับฝาก
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

(๔) ผู้นั้นประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้โดยการโอน แต่หน่วยงานที่จะบรรจุไม่รับโอน และได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าแล้วว่าจะไม่รับโอน ผู้นั้นจึงไม่ประสงค์จะรับการบรรจุและแต่งตั้ง

(๕) ผู้นั้นได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน

๕.๔ ผู้ใดถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกบัญชีใดไปแล้ว ถ้าบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก และ ก.ก. พิจารณาเห็นว่าผู้นั้นมีหลักฐานว่ามีเหตุอันสมควรมิได้หลีกเลี่ยงหรือเลือกโอกาสที่จะบรรจุ จะอนุมัติให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะบรรจุในครั้งต่อไปตามเดิมก็ได้ สำหรับผู้ซึ่งถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีเนื่องจากไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อออกจากราชการทหาร โดยไม่มีความเสียหาย และประสงค์จะเข้ารับราชการในตำแหน่งที่สอบได้และบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกนั้นยังไม่ยกเลิก ให้ขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีเดิมเป็นลำดับแรกที่จะบรรจุในครั้งต่อไป

๖. ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๗. กรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง ภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกและบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกยังไม่ยกเลิก ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ดังกล่าวตามลำดับที่ในบัญชี



[Handwritten signature]

วิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามกรณีข้อ ๑ (๔)

การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เป็นกรณีที่กรุงเทพมหานครมีตำแหน่งว่างในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ซึ่งต้องการบุคคลที่มีวุฒิการศึกษาอย่างเดียวกัน และมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมือนหรือใกล้เคียงกันกับตำแหน่งที่ได้มีการสอบแข่งขันและขึ้นบัญชีไว้ ให้สำนักงาน ก.ก.สามารถคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่นได้ โดยเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเป็นจำนวนสามเท่าของตำแหน่งว่าง แต่ไม่น้อยกว่าสิบคน โดยเรียกตั้งแต่ลำดับแรกของผู้ที่ยังไม่ได้รับการบรรจุไปตามลำดับต่อกันเรื่อยๆ โดยไม่ซ้ำกัน และเมื่อเรียกจนถึงคนสุดท้ายในบัญชีแล้ว แต่บัญชียังไม่ยกเลิกให้ย้อนกลับมาเริ่มเรียกตั้งแต่ลำดับแรกของผู้ที่ยังไม่ได้รับการบรรจุอีก ในกรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้เหลือในบัญชีน้อยกว่าสิบคน ให้เรียกตามจำนวนที่เหลือในบัญชีได้ ทั้งนี้ คำว่า “ตำแหน่งอื่น” ให้หมายถึง ชื่อตำแหน่งเดียวกัน แต่ต่างหน่วยงานและส่วนราชการอื่นด้วย ให้ดำเนินการตามวิธีการและเงื่อนไข ดังนี้

๑. การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่น ให้ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ให้สำนักงาน ก.ก. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่นขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๑.๒ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑.๑ ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งของผู้ที่จะนำรายชื่อไปขึ้นบัญชีโดยกำหนดวิธีการประเมิน ซึ่งอาจดำเนินการโดยวิธีสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม ในการนี้ สำนักงาน ก.ก. อาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ตามความจำเป็นและความเหมาะสม

การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑.๓ ให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการเกี่ยวกับการเรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งหนึ่งมาเพื่อเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งอื่นตามข้อ ๑.๒ ดังนี้

(๑) ประสานกับสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อให้ได้ชื่อและที่อยู่ของผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีที่ยังไม่ได้รับการบรรจุเรียงตามลำดับ ตามจำนวนที่สำนักงาน ก.ก. กำหนด

(๒) แจ้งให้ผู้สอบแข่งขันได้ตามรายชื่อและจำนวนตามข้อ ๑.๓ (๑) สมัครรับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยแจ้งเป็นหนังสือส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ก่อนวันเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วัน และกำหนดระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ ทั้งนี้ ในหนังสือดังกล่าวให้แจ้งด้วยว่า



ก. ผู้ที่ไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือสมัครเข้ารับการประเมินแล้วแต่ไม่ได้รับการคัดเลือก ยังคงมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งเดิมและมีสิทธิอยู่ตามเดิม

ข. ผู้ที่ได้รับแจ้งให้สมัคร หรือผู้สมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่ประเมินนี้ ผู้ใดถูกยกเลิกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่ใช้เพื่อการคัดเลือกบรรจุ หรือได้รับการเรียกตัวและได้แจ้งความจำนงค์เป็นลายลักษณ์อักษรแล้วว่า จะรับการบรรจุ หรือได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ใช้เพื่อการคัดเลือกบรรจุ หรือในตำแหน่งอื่น ๆ ของการสอบครั้งเดียวกันกับตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นหมดสิทธิเข้ารับการประเมิน หรือหมดสิทธิที่จะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือก หรือหมดสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ประเมินนี้ แล้วแต่กรณี

ค. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจะใช้วิธีการตามข้อ ๑.๒ วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้

๑.๔ ให้สำนักงาน ก.ก. กำหนดเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งตามลำดับก่อนหลังที่สมัคร และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินโดยมีสาระสำคัญ ได้แก่ เลขประจำตัวผู้เข้ารับการประเมิน เลขประจำตัวผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีเดิม ชื่อตำแหน่งในบัญชีเดิม และชื่อ - ชื่อสกุล

๑.๕ การขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการประเมินก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า และให้สำนักงาน ก.ก. ประกาศการขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่นนั้นเรียงตามลำดับที่ โดยมีสาระสำคัญตามข้อ ๑.๔ ด้วย และส่งประกาศการขึ้นบัญชียื่นไปยังสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันประกาศการขึ้นบัญชี

๑.๖ เมื่อสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครจะเรียกผู้ได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๑.๕ มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุตามลำดับที่ในบัญชี ให้ตรวจสอบก่อนว่า ผู้ที่จะเรียกรายงานตัวนั้นยังคงมีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๑.๓ (๒) ข. แล้วจึงมีหนังสือเรียกผู้นั้นมารายงานตัว โดยส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ทั้งนี้ วันที่กำหนดให้มารายงานตัวต้องเป็นวันที่หลังจากที่หนังสือให้มารายงานตัวไม่น้อยกว่า ๕ วัน และในวันที่ผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว ให้ตรวจสอบผู้ที่มารายงานตัวเพื่อจะรับการบรรจุด้วยว่า ผู้นั้นยังคงเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๑.๓ (๒) ข. อยู่หรือไม่ หากผู้นั้นยังคงมีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งอยู่ก็ให้ผู้นั้นแสดงความจำนงค์เป็นลายลักษณ์อักษรว่า จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มารายงานตัวครั้งนี้ และขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งอื่น ๆ ในการสอบครั้งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะรับการบรรจุครั้งนี้ และให้คัดชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เดิม แล้วให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๑.๗ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยห้ามโอนไปหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ



๒. การคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่นของกรุงเทพมหานคร ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้สำนักงาน ก.ก. ประสานขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน เพื่อนำไปบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒.๒ ให้สำนักงาน ก.ก. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่นของกรุงเทพมหานครขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

๒.๓ ให้คณะกรรมการตามข้อ ๒.๒ ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งของผู้ที่จะนำรายชื่อไปขึ้นบัญชีโดยกำหนดวิธีการประเมิน ซึ่งอาจดำเนินการโดยวิธีสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม ในการนี้ สำนักงาน ก.ก. อาจตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ตามความจำเป็นและความเหมาะสม

การตัดสินใจผู้ใดเป็นผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๔ ให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการเกี่ยวกับการเรียกผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน มาเพื่อเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งอื่นตามข้อ ๒.๓ ดังนี้

(๑) ประสานกับส่วนราชการเจ้าของบัญชีเพื่อให้ได้ชื่อ ที่อยู่ และข้อมูลของผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีที่ยังไม่ได้รับการบรรจุเรียงตามลำดับ ตามจำนวนที่กำหนด

(๒) แจ้งให้ผู้สอบแข่งขันได้ตามรายชื่อและจำนวนตามข้อ ๒.๔ (๑) สมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยแจ้งเป็นหนังสือส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ก่อนวันเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วัน และกำหนดระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ ทั้งนี้ ในหนังสือดังกล่าวให้แจ้งด้วยว่า

๒.๑) ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งในหน่วยงานของกรุงเทพมหานครครั้งนี้ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ มิใช่บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจะเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

๒.๒) สิทธิของผู้สอบแข่งขันได้ในระหว่างดำเนินการสรรหาและเลือกสรรของกรุงเทพมหานคร มีดังนี้

ก. ผู้สอบแข่งขันได้ที่ไม่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือสมัครเข้ารับการประเมินแล้ว แต่ไม่ได้รับการคัดเลือก ยังคงมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนตามเดิม และมีสิทธิในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามเดิม แล้วแต่กรณี



ข. ผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ได้รับบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ จะยังคงมีสิทธิในการบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนเรียกให้มาทำการบรรจุเมื่อถึงลำดับที่ที่สอบได้โดยบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นจะต้องยังไม่หมดอายุ

ค. ผู้ได้รับแจ้งให้สมัคร หรือผู้สมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่ประเมินนี้ ผู้ใดถูกยกเลิกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่ใช้เพื่อการคัดเลือกบรรจุ หรือได้รับการเรียกตัวและได้แจ้งความจำนงค์เป็นลายลักษณ์อักษรแล้วว่า จะรับการบรรจุ หรือได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ใช้เพื่อการคัดเลือกบรรจุ หรือในตำแหน่งอื่น ๆ ของการสอบครั้งเดียวกัน กับตำแหน่งดังกล่าว ผู้นั้นหมดสิทธิเข้ารับการประเมิน หรือหมดสิทธิที่จะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือก หรือหมดสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ประเมินนี้ แล้วแต่กรณี

ง. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจะใช้วิธีการตามข้อ ๒.๓ วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้

๒.๕ ให้สำนักงาน ก.ก. กำหนดเลขประจำตัวผู้สมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามลำดับก่อนหลังที่สมัคร และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน โดยมีสาระสำคัญ ได้แก่ เลขประจำตัวผู้เข้ารับการประเมิน เลขประจำตัวผู้สอบแข่งขันได้ในบัญชีเดิม ชื่อตำแหน่งในบัญชีเดิม และชื่อ - ชื่อสกุล

๒.๖ การขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เรียงลำดับที่จากผู้ใดคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ใดคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการประเมินก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า และให้สำนักงาน ก.ก. ประกาศการขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งอื่นนั้นเรียงตามลำดับที่ โดยมีสาระสำคัญตามข้อ ๒.๕ ด้วย และส่งประกาศการขึ้นบัญชีนั้นไปยังสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ ชุด ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่วันประกาศการขึ้นบัญชี

๒.๗ เมื่อสำนักงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดกรุงเทพมหานครจะเรียกผู้ได้ขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๒.๖ มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุตามลำดับที่ในบัญชี ให้ตรวจสอบก่อนว่า ผู้ที่จะเรียกรายงานตัวนั้นยังคงมีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๒.๔ (๒) ค. แล้วจึงมีหนังสือเรียกผู้นั้นมารายงานตัว โดยส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) ทั้งนี้ วันที่กำหนดให้มารายงานตัวต้องเป็นวันที่หลังจากที่มีหนังสือให้มารายงานตัวไม่น้อยกว่า ๕ วัน และในวันที่ผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัว ให้ตรวจสอบผู้ที่มีรายงานตัวเพื่อจะรับการบรรจุด้วยว่า ผู้นั้นยังคงเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๒.๔ (๒) ค. อยู่หรือไม่ หากผู้นั้นยังคงมีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งอยู่ ก็ให้ผู้นั้นแสดงความจำนงค์เป็นลายลักษณ์อักษรว่า จะรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มารายงานตัวครั้งนี้ แล้วให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๒.๘ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต้องปฏิบัติราชการให้กรุงเทพมหานครเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยห้ามโอนไปหน่วยงานหรือส่วนราชการอื่น เว้นแต่ลาออกจากราชการ

๒.๙ ให้แจ้งผลการดำเนินการคัดเลือกให้ส่วนราชการเจ้าของบัญชีทราบภายหลังการสรรหาและเลือกสรรแล้วเสร็จ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับส่วนราชการเจ้าของบัญชีด้วย



[Handwritten signature]

วิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ตามกรณีข้อ ๑ (๕)

๑. ให้สำนักงาน ก.ก. ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยตั้งกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ

๑.๒ ประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ

(๒) จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก

(๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

(๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

เข้ารับการคัดเลือก

(๕) กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

(๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

(๗) การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

(๘) หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก ที่ครอบคลุมการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะ ที่จำเป็นของตำแหน่ง ซึ่งอาจพิจารณากำหนดวิธีการคัดเลือกโดยวิธีการสัมภาษณ์ วิธีสอบข้อเขียน วิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใด วิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความเหมาะสม

(๙) เกณฑ์การตัดสิน

(๑๐) การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก และการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

(๑๑) การบรรจุและแต่งตั้ง

(๑๒) เงื่อนไข ข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ เช่น ห้ามหน่วยงานต่าง ๆ โอนผู้ได้รับคัดเลือก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งต่าง ๆ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี เป็นต้น

๑.๓ จัดให้มีการเผยแพร่ประกาศรับสมัครก่อนวันรับสมัคร โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของกรุงเทพมหานคร เว็บไซต์ของหน่วยงานที่รับสมัคร ปิดประกาศรับสมัครในที่เปิดเผย และประกาศรับสมัครทางสื่ออื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๑.๔ กำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๒. ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกตามหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกที่กำหนดในข้อ ๑.๒ (๘) โดยคณะกรรมการคัดเลือกอาจแต่งตั้งกรรมการสัมภาษณ์ กรรมการออกข้อสอบ กรรมการทดสอบการปฏิบัติงาน หรือกรรมการอื่น หรือเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ได้ตามความจำเป็น

๓. การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการสอบแต่ละ วิธีการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐



Handwritten signature or mark.

๔. เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกเสร็จแล้ว ให้ประกาศผลการคัดเลือกโดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๕. เมื่อสำนักงาน ก.ก. หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกได้พิจารณาเห็นสมควรที่จะบรรจุผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการแล้ว ก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ดำเนินการสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ในบัญชีให้ดำรงตำแหน่งได้ เมื่อแต่งตั้งบุคคลในตำแหน่งที่ประสงค์รับสมัครคัดเลือกครบตามจำนวนตำแหน่งว่างแล้ว ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นอันยกเลิก



25

เลขประจำตัวผู้สมัคร.....

แบบใบสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น
ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
กรณีพิเศษ.....

ติดรูปถ่ายขนาด
๑.๕ x ๒ นิ้ว

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....

สัญชาติ.....เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันสมัคร)

เลขประจำตัวประชาชน.....ออกให้ ณ อำเภอ.....

จังหวัด.....วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สถานที่เกิด จังหวัด.....ภูมิสำเนา.....

ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....E-mail address.....โทรศัพท์.....

โทรศัพท์มือถือ.....

อาชีพ

- ☐ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง.....
- ☐ บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง.....
- ☐ ข้าราชการประเภทอื่น ตำแหน่ง.....
- ☐ ลูกจ้าง/พนักงานราชการของส่วนราชการอื่น ตำแหน่ง.....
- ☐ กำลังศึกษาต่อ
- ☐ อื่น ๆ

สถานที่ทำงาน สำนัก/บริษัท.....กอง/ฝ่าย.....

e-mail address.....โทรศัพท์.....

สถานภาพสมรส ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หม้าย ☐ หย่า

ชื่อสามี/ภรรยา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....

ชื่อบิดา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....

ชื่อมารดา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....



๒. ประวัติการศึกษา (กรอกทุกวุฒิที่ได้รับและแนบสำเนาระเบียนผลการเรียนเฉพาะวุฒิที่ใช้สมัครคัดเลือก มาพร้อมใบสมัคร)

วุฒิที่ได้รับ	สาขาวิชา วิชาเอก	คะแนนเฉลี่ย ตลอดหลักสูตร	ชื่อสถานศึกษา	ระยะเวลา ตั้งแต่..... ถึง.....

๓. ประวัติการทำงาน/ฝึกงาน

สถานที่ทำงาน/ฝึกงาน	ตำแหน่ง/ลักษณะ งาน	เงินเดือนสุดท้าย ก่อนออก	ระยะเวลา ตั้งแต่..... ถึง.....	เหตุผลที่ออก

๔. ความรู้ความสามารถพิเศษ.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

วันที่..... เดือน..... ปี.....



25

แบบหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหาร

เขียนที่ _____

วันที่ _____

เดือน _____

พ.ศ. _____

ข้าพเจ้า ๑* _____

ตำแหน่ง _____

สังกัด _____

เป็นผู้บังคับบัญชาของ _____

ขอรับรองว่าในระหว่างที่ _____ รับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร นั้น
 ผู้นี้มีประวัติในการรับราชการทหาร ดังนี้

๒* _____

(ลงชื่อ) _____

(_____)

วันที่ _____

เดือน _____

ปี _____

หมายเหตุ

๑* ผู้ให้คำรับรองจะต้องเป็นผู้บังคับบัญชาดำเนนตั้งแต่ผู้บังคับกองพันขึ้นไป

๒* การรับรองประวัติในการรับราชการทหาร ให้มีรายละเอียดว่าได้กระทำความผิดวินัยทหาร
 อย่างไรหรือไม่ และได้พ้นจากราชการทหาร โดยมิได้กระทำผิดใด ๆ ในระหว่าง
 รับราชการทหารอันเสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว
 อย่างร้ายแรงหรือไม่ หากเคยกระทำก็ให้แจ้งข้อเท็จจริง โดยละเอียดพร้อมด้วย



แบบรายงานการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ครั้งที่..... /

กรณีพิเศษ.....

๑. ชื่อหน่วยงาน.....โทรศัพท์.....

๒. ตำแหน่งที่คัดเลือก

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	ลำดับที่วุฒิ คัดเลือก	ชื่อวุฒิที่คัดเลือก

๓. ผลการดำเนินการคัดเลือก

๓.๑ จำนวนผู้สมัคร ผู้ผ่านการคัดเลือก และผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ว่าง	จำนวน ผู้สมัคร	จำนวนผู้เข้ารับ การคัดเลือก	จำนวนผู้ผ่าน การคัดเลือก	จำนวนผู้ได้รับ การบรรจุ

๓.๒ ชื่อสถานศึกษาของผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ชื่อสถานศึกษาของผู้สมัคร	ชื่อสถานศึกษาของ ผู้ที่ได้รับการบรรจุ

*หมายเหตุ

- ระบุชื่อสถานศึกษาที่มีผู้สมัครมากที่สุดไม่เกิน ๑๐ ลำดับ
- กรณีวุฒิต่างประเทศ ให้ระบุชื่อประเทศด้วย



๔. วิธีการสรรหาและการรับสมัคร

๑) ช่องทางการเผยแพร่ข่าวและประชาสัมพันธ์

- ☐ เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ก. ☐ เว็บไซต์ของหน่วยงานที่รับสมัคร
- ☐ เว็บไซต์อื่น ๆ (โปรดระบุ) _____
- ☒ ที่ทำการของหน่วยงาน _____
- ☐ หน่วยงานติดต่อที่คณะ ภาควิชา หรือมหาวิทยาลัยโดยตรง (โปรดระบุ) _____
- ☐ หน่วยงานติดต่อสมาคมวิชาชีพ หรือองค์กรอื่น ๆ (โปรดระบุ) _____
- ☐ ช่องทางอื่น ๆ (โปรดระบุ) _____

๒) วิธีการรับสมัคร

- ☐ สมัครด้วยตนเอง ☐ สมัครทางอินเทอร์เน็ต
- ☐ ช่องทางอื่น ๆ (โปรดระบุ) _____

๕. การคัดเลือก

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก เมื่อวันที่ _____ จำนวน _____ คน

๒) วิธีการคัดเลือก

- ☐ สอบสัมภาษณ์ กรรมการสัมภาษณ์ จำนวน _____ ชุด ชุดละ _____ คน
- ☐ สอบข้อเขียน กรรมการออกข้อสอบ/ตรวจข้อสอบ จำนวน _____ ชุด ชุดละ _____ คน
- ☐ สอบปฏิบัติ กรรมการสอบปฏิบัติ จำนวน _____ ชุด ชุดละ _____ คน
- ☐ วิธีการอื่น ๆ (โปรดระบุ) _____

*หมายเหตุ กรณีสอบจิตวิทยาให้เลือกช่องวิธีการอื่น ๆ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

- ๑) วันที่แพร่ข่าวรับสมัคร _____
- ๒) วันที่รับสมัครสอบ _____
- ๓) วันที่สอบ _____
- ๔) วันที่ประกาศผล _____
- ๕) วันที่บรรจุและแต่งตั้ง _____
- ๖) จำนวนวันที่เผยแพร่ข่าวรับสมัครจนถึงวันที่บรรจุและแต่งตั้ง รวม _____ เดือน _____ วัน
- ๗) จำนวนวันที่รับสมัครจนถึงวันที่บรรจุและแต่งตั้ง รวม _____ เดือน _____ วัน

๗. ปัญหาในการดำเนินการและข้อเสนอแนะ (เช่น วุฒิการศึกษา วิธีการคัดเลือก คุณสมบัติของผู้สมัคร จำนวนผู้สมัคร เป็นต้น)

หมายเหตุ กรณีที่การดำเนินการเสร็จสิ้นลง โดยที่ไม่มีผู้ได้รับการบรรจุ อาจจะเนื่องจากไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้สมัคร
ขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง ก็ให้รายงานผลการคัดเลือกตามแบบรายงานนี้ไปยังสำนักงาน ก.ก. ด้วย

