

ชื่อโครงการ	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานเมืองเพื่อการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กองนโยบายและแผนงาน สำนักผังเมือง
ปีงบประมาณ	พ.ศ.๒๕๖๐

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานคร เป็นศูนย์กลางการปกครอง การศึกษา การคมนาคมขนส่ง การเงินการธนาคาร การพาณิชย์ การสื่อสาร และความเจริญของประเทศ ซึ่งเป็นจุดดึงดูดผู้คนจากทั่วทุกภาคของประเทศเข้ามาในกรุงเทพฯ ทำให้เกิดปัญหาการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานไม่สอดคล้องกับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ และการเพิ่มขึ้นของประชากร ส่งผลให้เกิดปัญหาในหลายๆด้าน ดังนี้

- ๑) การกระจุกตัวของการพัฒนา สร้างปัญหาความแออัดในเขตเมือง
- ๒) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานไม่เพียงพอ ไม่กระจาย และการให้บริการไม่ครอบคลุมในการรองรับการขยายตัวของเมืองและการเพิ่มขึ้นของประชากร

๓) โครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อรองรับการเป็นศูนย์กลางด้านธุรกิจ และด้านพาณิชยกรรมของประเทศและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ที่ขาดความคล่องตัว ไม่เชื่อมโยงระบบขนส่งมวลชน และโครงข่ายคมนาคมขนส่งที่สมบูรณ์ทั่วทั้งพื้นที่กรุงเทพฯและปริมณฑล และเชื่อมโยงไปสู่จังหวัดใกล้เคียงโดยรอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาฯไว้ทั้งหมด ๑๐ ยุทธศาสตร์ โดยเฉพาะ ยุทธศาสตร์ ที่ ๗ ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ มุ่งเน้นการพัฒนากายภาพ โครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง การเชื่อมโยงเครือข่ายโทรคมนาคม และการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ พื้นที่เมือง การเชื่อมโยงการเดินทาง และขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ ได้กำหนดให้เมืองศูนย์กลางของจังหวัดเป็นเมืองนำอยู่และปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี เศรษฐกิจดี และการเดินทางสะดวก โดยมุ่งเน้นเมืองสำคัญ เช่น กรุงเทพมหานคร ให้มีความเชื่อมโยงการขนส่งระบบรางที่เกิดขึ้นใหม่ และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและคุณภาพบริการสังคมเพื่อรองรับการดูแลคุณภาพชีวิตประชาชนและการเป็นฐานเศรษฐกิจหลักของประเทศ

แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๗๕) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ มหานครกะทัดรัด (Compact City) กำหนดให้กรุงเทพมหานครมีศูนย์ชุมชนย่อย (Sub Center) เป็นระบบตามลำดับความสำคัญและศักยภาพพื้นที่เป็นโครงข่ายเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ (ประเด็นยุทธศาสตร์ย่อย ๔.๒) และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเมืองเพื่อรองรับจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้น (เป้าประสงค์ ๔.๒.๔)

สำนักผังเมืองจึงจัดโครงการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้และวิสัยทัศน์เกี่ยวกับการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานเมืองเพื่อการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน ซึ่งจะช่วยกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกในการบริหารจัดการเมืองในทิศทางที่เหมาะสม โดยนำมาปรับใช้ในการวางผังเมืองให้สอดคล้องและรองรับกับการพัฒนาด้านต่างๆที่เติบโตอย่างรวดเร็ว และตรงตามความต้องการของประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และวิทยาการต่างๆ ให้กับข้าราชการสำนักผังเมือง กรุงเทพมหานคร ในด้านการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานเมืองและจัดการเมืองเพื่อการพัฒนาเมืองให้ยั่งยืน และให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ของกรุงเทพมหานครที่เป็นอยู่

๒. เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการสำนักผังเมือง กรุงเทพมหานคร ในการถ่ายทอดความรู้และวิทยาการใหม่ๆด้านการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานเมือง ให้แก่หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ตลอดจนประชาชนทั่วไป

/๓. เป้าหมาย...

๓. เป้าหมาย

ข้าราชการสำนักผังเมือง ประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ได้แก่ นักวิเคราะห์ผังเมือง นักผังเมือง นักวิชาการแผนที่ สถาปนิก วิศวกรโยธา และนิติกร ทั้งหมดจำนวน ๖๖ คน ได้รับการฝึกอบรม เรื่อง การบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานเมืองเพื่อการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน โดยมีวิทยากร ๑ คน คณะกรรมการอำนวยการ และเจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๑๓ คน รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน

ตัวชี้วัดโครงการ

ผลผลิต คือ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย (ร้อยละ ๘๐)

ผลลัพธ์ คือ ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบ (ร้อยละ ๘๐)

๔. ลักษณะโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มหานครกะทัดรัด (Compact City) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ กรุงเทพมหานครมีศูนย์ชุมชนย่อย (Sub Center) เป็นระบบตามลำดับความสำคัญและศักยภาพพื้นที่เป็นโครงข่ายเชื่อมโยงกันอย่างมีระบบ ๔.๒.๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของเมือง เพื่อรองรับจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้น ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗.๓.๑.๑ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและคุณภาพการให้บริการในแต่ละสายงานให้สอดคล้องกับการเป็นมหานครแห่งเอเชีย กลยุทธ์ที่ ๗.๓.๑.๑.๑ เพิ่มสมรรถนะของบุคลากรมุ่งสู่ความเป็นมืออาชีพ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาขีดสมรรถนะทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การวางระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ๒.๒.๒ แผนงานพัฒนาข้าราชการตามแผนพัฒนาสายอาชีพ

๕. แนวทางการดำเนินการ

กองนโยบายและแผนงานเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีแนวทางการดำเนินโครงการดังนี้

- ๕.๑ จัดทำโครงการและกำหนดหลักสูตรเนื้อหาการอบรม/สัมมนา
- ๕.๒ ประสานงานหน่วยงานและวิทยากรที่เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ ขออนุมัติโครงการ
- ๕.๔ ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม
- ๕.๕ ขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายตามโครงการ
- ๕.๖ จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม/สัมมนา
- ๕.๗ ดำเนินการจัดอบรม/สัมมนา
- ๕.๘ ประเมินผลโครงการ
- ๕.๙ เสนอรายงานต่อผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

การฝึกอบรมเรื่อง “การบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานเมืองเพื่อการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน” แบบไป-กลับ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ระยะเวลาดำเนินการ ๕ วัน ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ สำนักผังเมือง ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ และ ๒๐ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๗. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ด้านการโยธาและระบบจราจร แผนงานพัฒนาการใช้ที่ดิน และระบบจราจร งานนโยบายและแผนงาน หมวดรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานเมืองเพื่อการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน เป็นเงินรวมทั้งสิ้น ๑๐๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดพันบาทถ้วน) จำแนกตามประเภทรายจ่าย ดังนี้

การฝึกอบรม “การบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานเมืองเพื่อการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน” (แบบไป-กลับ จำนวน ๕ วัน)

๑) ค่าสมนาคุณวิทยากร (บรรยาย) ๑๘,๐๐๐ บาท

- วิทยากรจากภาคราชการ ๑ คน วันละ ๖ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท

จำนวน ๕ วัน รวม ๑๘,๐๐๐ บาท

๒) ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๘๐,๐๐๐ บาท

- ไม่ครบมือ ในสถานที่ราชการ ๕ วัน วันละ ๘๐ คนๆ ละ ๒๐๐ บาท

๓) ค่าวัสดุ ๑๐,๐๐๐ บาท

เป็นเงิน ๑๐๘,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐๘,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดพันบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถัวเฉลี่ยเบิกจ่ายได้ตามที่จ่ายจริง ในกรณีค่าใช้จ่ายรายการใดรายการหนึ่งไม่เพียงพอแต่ไม่เกินยอดวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๘. ปัญหาและอุปสรรค

๘.๑ ไม่ได้รับงบประมาณที่ตั้งไว้ตามกำหนด ทำให้โครงการไม่บรรลุผลตามเป้าหมาย

๘.๒ วิทยากรที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ชำนาญการอาจไม่สามารถเข้าร่วมอบรม/สัมมนาได้ในเวลาที่กำหนด เนื่องจากติดภารกิจสำคัญอื่นๆ ขององค์กร

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานเมืองเพื่อการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน และนำมาปรับใช้ในการวางแผนผังเมืองของกรุงเทพมหานครให้สอดคล้อง เพื่อรองรับกับการพัฒนาต่างๆ ที่เติบโตอย่างรวดเร็วทั้งในปัจจุบัน และอนาคตต่อไป

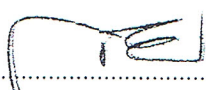
๑๐. การประเมินผลและติดตามโครงการ

กองนโยบายและแผนงาน สำนักผังเมือง เป็นผู้ติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม โดยการทดสอบความรู้เกี่ยวกับเนื้อหาที่อบรมก่อนและหลังการอบรม ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนด พร้อมรายงานผลการดำเนินการภายในระยะเวลา ๒ เดือน หลังจากจบการอบรมให้ผู้บริหารทราบ

ลงชื่อ.....  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอุไร อร่ามวงศ์ตระกูล)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนงาน

สำนักผังเมือง

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติโครงการ

(นายจันทชัย ถนอมศักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักผังเมือง