

ชื่อโครงการ

~~ค่าใช้จ่ยในการฝึกอบรมหลักสูตรทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗~~

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานยุทธศาสตร์การป้องกันสาธารณภัย สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ในสภาพการณ์ปัจจุบันสาธารณภัย ยังคงมีแนวโน้มจะเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและซับซ้อนมากขึ้น เนื่องจากความแปรปรวนของภูมิอากาศ ประกอบกับประชากรผู้อาศัยอยู่ในพื้นที่เขตกรุงเทพมหานครมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ทั้งในส่วนประชากรในพื้นที่ และประชากรแฝงเนื่องจากกรุงเทพมหานคร เป็นมหานครศูนย์กลางแห่งเศรษฐกิจและการดำรงชีวิต จึงทำให้มีประชากรหนาแน่น ทำให้เกิดพื้นที่เสี่ยงเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ความเสียหายจากสาธารณภัยรุนแรงมากขึ้น ทั้งภัยธรรมชาติ เช่น อุทกภัย และภัยที่เกิดจากการกระทำของมนุษย์ เช่น อัคคีภัย อุบัติภัย รวมทั้งสาธารณภัยหรืออุบัติภัยต่างๆ ที่เกิดขึ้น ประกอบกับบริบทของเมืองเปลี่ยนแปลงไปในทุกด้านและในทุกมิติ อีกทั้งปัจจุบันเทคโนโลยีสมัยใหม่ได้เข้ามามีบทบาทอย่างมากในเรื่องที่อยู่อาศัย และอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในบ้าน ไม่ว่าจะเป็นอาคารขนาดใหญ่ อาคารขนาดเล็ก คอนโดมิเนียม หรือบ้านพักอาศัย ล้วนก่อสร้างด้วยวัสดุอุปกรณ์ที่สมัยใหม่ เครื่องใช้ภายในบ้านส่วนใหญ่ใช้ไฟฟ้า เพอร์นิเจอร์ส่วนใหญ่ทำจากหนังเทียมหรือวัสดุสังเคราะห์ ซึ่งสิ่งต่าง ๆ เหล่านี้เมื่อเกิดการติดไฟ ลูกไหม้ขึ้นล้วนทำการดับได้ยาก และก่อให้เกิดควันพิษ และมลภาวะที่เป็นพิษ ทำให้เจ้าหน้าที่ดับเพลิงไม่สามารถเข้าไปประจักษ์เหตุได้ หรือเข้าไปได้ช้า อีกทั้งยังเสี่ยงต่อความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่เป็นอย่างมาก ดังนั้น เจ้าหน้าที่ต้องมีการเรียนรู้ พัฒนา และฝึกฝน ทบทวนความรู้ความสามารถอยู่ตลอดเวลา ไปจนถึงการต่อยอดองค์ความรู้เดิม รวมทั้ง ต้องเรียนรู้เทคนิค วิธีการ เครื่องมือ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อที่เมื่อเกิดเหตุเพลิงไหม้ขึ้น เจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อมทางด้านร่างกายและจิตใจ กล้าตัดสินใจที่จะเข้าไปประจักษ์เหตุหรือช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้ทันท่วงที และมีความปลอดภัยต่อตัวเองในการเข้าปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการดูแลสุขภาพ กาย ใจ ให้สมบูรณ์ ประกอบกับข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง เงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานกู้ภัย พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๔ (๒) กำหนดให้คณะกรรมการประเมินสมรรถภาพผู้ปฏิบัติงานกู้ภัยต้องประเมินความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานกู้ภัย และตรวจสอบสมรรถภาพร่างกายและจิตใจของผู้ปฏิบัติงานกู้ภัย อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

สำนักงานยุทธศาสตร์การป้องกันสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรทบทวน ประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัย ได้เรียนรู้ พัฒนา ฝึกฝน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ซึ่งกันและกัน รวมทั้งเรียนรู้เทคนิค วิธีการ เครื่องมือและเทคโนโลยีสมัยใหม่ ได้ทบทวนความรู้และความสามารถอยู่ตลอดเวลา และให้มีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพกายและจิตใจในการปฏิบัติงานกู้ภัย มีความพร้อมในการเข้าเผชิญเหตุและช่วยเหลือผู้ประสบภัยในสถานการณ์ต่าง ๆ สามารถเข้าไปประจักษ์เหตุหรือช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้อย่างทันท่วงที มีความปลอดภัยต่อตนเองและเพื่อนร่วมงาน ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีสภาพร่างกายที่แข็งแรงสมบูรณ์ สามารถนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการประเมินของคณะกรรมการประเมินสมรรถภาพผู้ปฏิบัติงานกู้ภัย เพื่อขอรับเงินเพิ่มพิเศษรายเดือนสำหรับผู้ปฏิบัติงานกู้ภัย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการระงับอัคคีภัย กู้ภัยได้อย่างถูกต้องตามลักษณะของโครงสร้างอาคาร บ้าน ที่อยู่อาศัยและอาคารที่เป็นสถานที่เก็บและจำหน่ายแก๊สและน้ำมันเชื้อเพลิง

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจถึงภัยอันตรายต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ที่ปฏิบัติงานในการเข้ากู้ภัย ค้นหา และระงับเหตุเพลิงไหม้ในอาคาร บ้านพัก ที่อยู่อาศัยในรูปแบบต่าง ๆ พร้อมทั้งหาแนวทางป้องกันและข้อพึงระมัดระวัง

๒.๓ เพื่อฝึกการ...

๒.๓ เพื่อฝึกการวางแผนและเสริมสร้างให้บุคลากรมีความพร้อมในการเข้าเผชิญเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดในทุกๆ ด้าน

๒.๔ เพื่อฝึกทักษะให้เกิดความชำนาญในการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ด้านการพัฒนาส่งเสริมสุขภาพกายและใจเพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานกู้ภัยตลอดเวลา

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ดำเนินการจัดการฝึกอบรมโครงการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

๓.๑ กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ด้านการพัฒนาส่งเสริมสุขภาพกายและจิตใจ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานกู้ภัย เป็นการฝึกอบรมแบบไป - กลับ ระยะเวลา ๑ วัน จำนวน ๑๑ รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ รุ่นละ ๒๐๗ คน รวมทั้งสิ้น ๒,๒๗๗ คน ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๑ รุ่น รุ่นละ ๑๗๐ คน รวม ๑,๘๗๐ คน ดังนี้

๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการพิเศษ ข้าราชการและปฏิบัติการ พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส ข้าราชการและปฏิบัติงาน จำนวน ๑,๘๔๓ คน

๒) บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจำนวน ๒๗ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๗ คน/รุ่น ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๒๐ คน/รุ่น

๒) วิทยากร จำนวน ๑๗ คน/รุ่น

๓.๒ กิจกรรมที่ ๒ การทบทวนความรู้ความสามารถ การพัฒนา ฝึกฝนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ซึ่งกันและกัน รวมทั้งต้องเรียนรู้เทคนิค วิธีการ เครื่องมือและเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อให้มีความพร้อมทางด้านร่างกายและจิตใจ กล้าตัดสินใจที่จะเข้าเผชิญเหตุและช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้อย่างทันที่ที่มีความปลอดภัยต่อตนเองและเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒,๓๐๔ คน แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม จำนวน ๑๙ รุ่น ประกอบด้วย

กลุ่มเป้าหมายที่ ๑ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ตำแหน่งพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานป้องกันสาธารณภัย จำนวน ๑๖ รุ่น แบ่งเป็น

- รุ่นที่ ๑ - ๑๔ รุ่นละ ๙๘ คน รวมผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑,๓๗๒ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ รุ่นละ ๑๙ คน และวิทยากร รุ่นละ ๖ คน (รวมรุ่นละ ๑๒๓ คน X ๑๔ รุ่น = ๑,๗๒๒ คน)

- รุ่นที่ ๑๕ - ๑๖ รุ่นละ ๙๕ คน รวมผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๙๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ รุ่นละ ๑๙ คน และวิทยากร รุ่นละ ๖ คน (รวมรุ่นละ ๑๒๐ คน X ๒ รุ่น = ๒๔๐ คน)



/กลุ่มเป้าหมายที่ ๒...

กลุ่มเป้าหมายที่ ๒ เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งหัวหน้าสถานีดับเพลิงและกู้ภัย หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการพิเศษและกู้ภัยทางน้ำ พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับอาวุโส และ ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าชุด จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๙๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๑๘ คน และ วิทยากร รุ่นละ ๖ คน (รวม ๑๑๔ คน x ๓ รุ่น = ๓๔๒ คน)

๔. ลักษณะของโครงการ

๑. เป็นโครงการตามภารกิจงานประจำปีตามยุทธศาสตร์

๒. เป็นโครงการตามยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และอยู่ในแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคลเป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรมและเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถมีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานคร และเป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม และสอดคล้องตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะพึงประสงค์

๕. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

กำหนดการฝึกอบรม ดังนี้

๕.๑ กิจกรรมที่ ๑ ให้ความรู้ด้านการพัฒนาส่งเสริมสุขภาพกายและจิตใจ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานกู้ภัย เป็นการฝึกอบรมแบบไป - กลับ ระยะเวลา ๑ วัน จำนวน ๑๑ รุ่น ระหว่าง ๒๖ ตุลาคม - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

๕.๒ กิจกรรมที่ ๒ การทบทวนความรู้ความสามารถ การพัฒนา ผึกฝนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ซึ่งกันและกัน รวมทั้งต้องเรียนรู้เทคนิค วิธีการ เครื่องมือและเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อให้มีความพร้อมทางด้านร่างกายและจิตใจ กล้าตัดสินใจที่จะเข้าเผชิญเหตุและช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้อย่างทันท่วงทีและมีความปลอดภัยต่อตนเองและเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เป็นการฝึกอบรมแบบพักค้างตลอดหลักสูตร จำนวน ๑๙ รุ่น โดยรุ่นที่ ๑ - ๑๖ จำนวน ๕ วัน ๔ คืน และรุ่นที่ ๑๗ - ๑๙ จำนวน ๗ วัน ๖ คืน ระหว่างวันที่ ๙ มกราคม - ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ฝึกอบรมของเอกชน ต่างจังหวัด



/๖. แผนปฏิบัติการ...

๖. แผนปฏิบัติการ
๖.๑ กิจกรรมที่ ๑

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร		↔										
๒. ขออนุมัติเงินงบประมาณ		↔										
๓. กำหนดตารางการฝึกอบรม		↔										
๔. แจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องจัดส่งรายชื่อข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม		↔										
๕. ติดต่อประสานงานสถานที่ฝึกอบรมและวิทยากร		↔										
๖. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินการและคณะกรรมการรับ - ส่งเงินและเก็บรักษาเงิน และจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม		↔										
๗. แจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม		↔										
๘. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ		↔										
						๑,๘๖๑,๒๐๐.- บาท						
๙. จัดทำฎีกาขอใช้เงินยืมราชการ				↔								
๑๐. ติดตามประเมินผล						↔						



/๖.๒ กิจกรรมที่ ๒...

๖.๑ กิจกรรมที่ ๒

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. สำรวจรายชื่อ จัดทำโครงการฝึกอบรม กำหนดหลักสูตร และขออนุมัติโครงการ	←→											
๒. จัดทำคำสั่ง ให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝึกอบรม คณะกรรมการดำเนินการฝึกอบรม		←→										
๓. ประสานติดต่อวิทยากร / สถานที่ฝึกอบรม		←→										
๔. จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม		←→										
๕. เวียนแจ้งรายชื่อให้ข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมตามคำสั่ง			←→									
๖. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ				←→ ๒๓.๘๐๗.๐๐๐.- บาท								
๗. ติดตาม ประเมินผลการฝึกอบรม และสรุปผลการฝึกอบรมเสนอต่อผู้บริหาร										←→		



/๗. งบประมาณ...

๗. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานคร รายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ด้านความปลอดภัยและความเป็นระเบียบเรียบร้อย แผนงานความปลอดภัยจากสาธารณภัย ผลผลิตป้องกันสาธารณภัยงบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๒๕,๖๖๘,๒๐๐.- บาท มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๗.๑ กิจกรรมที่ ๑

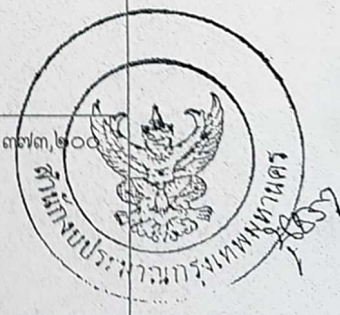
กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
การฝึกอบรม โครงการค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม หลักสูตรทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (กิจกรรมที่ ๑) - จำนวน ๑๑ รุ่น - ณ โรงแรมโนเชด กรุงเทพมหานคร	-ข้าราชการ และบุคลากร- กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑,๘๗๐ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร - บรรยาย ๓ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๑๑ รุ่น = ๑๙,๘๐๐ บาท - ฝึกปฏิบัติ ๓ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๘ กลุ่ม x ๑๑ รุ่น = ๑๕๘,๔๐๐ บาท - ฝึกปฏิบัติ ๓ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๘ กลุ่ม x ๑๑ รุ่น = ๓๑๖,๘๐๐ บาท	๔๙๕,๐๐๐	- ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๔๑ - ค.กท.ที่ ๑๘๐๒/ ๒๕๕๒ ลว. ๒๘ เม.ย.๒๕๕๒ - ค.กท.ที่ ๓๑๕๙/ ๒๕๕๗ ลว. ๒๖ ก.ย.๒๕๕๗ - หนังสือสั่งการ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลว.๒๓ ม.ค.๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน
		๑. ค่าอาหารค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ ๖๐๐ บาท x ๒๐๗ คน x ๑๑ รุ่น)	๑,๓๖๖,๒๐๐	
		รวมเป็นเงิน	๑,๘๖๑,๒๐๐	



/๗.๒ กิจกรรมที่ ๒...

๗.๒ กิจกรรมที่ ๒

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
การฝึกอบรมโครงการ ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรมหลักสูตร ทบทวนประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (กิจกรรมที่ ๒) - จำนวน ๑๔ รุ่น - รุ่นที่ ๑ - ๑๖ การฝึกอบรมเป็นแบบ ค้างคืนจำนวน ๕ วัน ๔ คืน ณ ศูนย์ฝึกอบรม ของเอกชนต่างจังหวัด - รุ่นที่ ๑๗ - ๑๙ การฝึกอบรมเป็นแบบ ค้างคืนจำนวน ๗ วัน ๖ คืน ณ ศูนย์ฝึกอบรม ของเอกชนต่างจังหวัด	-ข้าราชการและ บุคลากร กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒,๔๒๒ คน	๑.กลุ่มเป้าหมายที่ ๑ -ค่าสมนาคุณวิทยากร <u>การบรรยาย</u> (๖ ชม. x ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๑๖ รุ่น = ๑๑๕,๒๐๐บาท) <u>การฝึกปฏิบัติ</u> (๒๐ ชม. X ๖ คน x ๑,๒๐๐บาท x ๑๖ รุ่น = ๒,๓๐๔,๐๐๐ บาท)	๒,๔๑๙,๒๐๐	- ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ.ศ.๒๕๔๑ - ค.กทม.ที่ ๑๘๐๒/ ๒๕๕๒ ลว. ๒๘ เม.ย.๒๕๕๒ - ค.กทม.ที่ ๓๑๕๙/ ๒๕๕๗ ลว. ๒๖ ก.ย.๒๕๕๗ - หนังสือสั่งการ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑๑ ลว.๒๓ ม.ค.๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน
		-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ ๖๐๐บาท x ๑๒๓คนx๑วัน x ๑๔ รุ่น = ๑,๐๓๓,๒๐๐บาท) (ไม่ครบมือ ๖๐๐บาท x๑๒๐ คนx๑วัน x ๒รุ่น = ๑๔๔,๐๐๐บาท) (ครบมือ ๘๐๐บาทx๑๒๓คนx๑วันx๑๔ รุ่น=๕,๕๑๐,๔๐๐บาท) (ครบมือ ๘๐๐บาท x ๑๒๐คนx๑วันx๒ รุ่น = ๑๙๒,๐๐๐บาท)	๗,๕๕๕,๖๐๐	
		-ค่าเช่าที่พัก (๖๕๐บาทx ๑๒๓ คน x ๔ คืน x ๑๔รุ่น =๔,๔๗๗,๒๐๐บาท) (๖๕๐บาท x ๑๒๐ คน x ๔ คืน x ๒รุ่น =๖๒๔,๐๐๐บาท)	๕,๑๐๑,๒๐๐	
		-ค้ายานพาหนะ (๒๐๐ บาท x ๑๑๗ คน x ๑๔ รุ่น =๓๒๗,๖๐๐บาท) (๒๐๐บาท x ๑๑๔ คน x ๒ รุ่น =๔๕,๖๐๐บาท)	๓๗๓,๒๐๐	



/ค่าเช่ารถยนต์...

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
		- ค่าเช่ารถยนต์โดยสาร - ปรับอากาศ ๔๐ ที่นั่ง (๑๒,๒๐๐ บาท x ๒ วัน x ๓ คัน x ๑๖ รุ่น) = ๑,๑๗๒,๒๐๐ บาท	๑,๑๗๒,๒๐๐	
		- ค่าเช่าสถานที่ฝึกอบรม (๒๓,๐๐๐ บาท x ๑ วัน x ๑๖ รุ่น = ๓๖๘,๐๐๐ บาท) (๔๖,๐๐๐ บาท x ๓ วัน x ๑๖ รุ่น = ๒,๒๐๘,๐๐๐ บาท)	๒,๕๗๖,๐๐๐	
		- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และ อุปกรณ์ (๓๐,๐๐๐ บาท)	๓๐,๐๐๐	
		รวม ๑๖ รุ่น เป็นเงิน	๑๙,๑๒๖,๔๐๐	
	๒.กลุ่มเป้าหมายที่ ๒	- ค่าสมนาคุณวิทยากร การบรรยาย (๑๑ ชม. x ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ รุ่น = ๓๙,๖๐๐ บาท) การฝึกปฏิบัติ (๓๐ ชม. x ๖ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๓ รุ่น = ๖๔๘,๐๐๐	๖๘๗,๖๐๐	
		- ค่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่ม ไม่ครบมือ ๖๐๐บาท x ๑๑๔ คน x ๑ วัน x ๓ รุ่น = ๒๐๕,๒๐๐ บาท (ครบมือ ๘๐๐ บาท x ๑๑๔ คน x ๖ วัน x ๓ รุ่น = ๑,๖๔๑,๖๐๐ บาท)	๑,๘๔๖,๘๐๐	
		- ค่าเช่าที่พัก (๖๕๐ บาท x ๑๑๔ คน x ๖ คืน x ๓ รุ่น = ๑,๓๓๓,๘๐๐ บาท)	๑,๓๓๓,๘๐๐	
		- ค่ายานพาหนะ (๒๐๐ บาท x ๑๐๘ x ๓ รุ่น = ๖๔,๘๐๐	๖๔,๘๐๐	



/ค่าเช่ารถยนต์...

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
		- ค่าเช่ารถยนต์โดยสารนั่งปรับอากาศ ๔๐ ที่นั่ง (๑๒,๒๐๐ บาท x ๒ วัน x ๓ คัน X ๓ รุ่น = ๒๑๘,๖๐๐ บาท)	๒๑๘,๖๐๐	
		- ค่าเช่าสถานที่ฝึกอบรม (๑๘,๐๐๐ บาท x ๒ วัน x ๓ รุ่น = ๑๐๘,๐๐๐ บาท) (๓๕,๐๐๐ บาท x ๔ วัน x ๓ รุ่น = ๔๒๐,๐๐๐ บาท)	๕๒๘,๐๐๐	
		รวม ๓ รุ่น เป็นเงิน	๔,๖๘๐,๖๐๐	
		รวม ๑๙ รุ่น เป็นเงิน	๒๓,๘๐๗,๐๐๐	
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๒๕,๖๖๘,๒๐๐	

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕,๖๖๘,๒๐๐.- บาท

(ยี่สิบห้าล้านหกแสนหกหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ถือว่าจ่ายได้ตามความเป็นจริงในกรณีที่ยังงบประมาณโดยขาดโดยขาดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ไม่เกินวงเงิน
งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ



๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

๘.๑ กิจกรรมที่ ๑

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมขาดความตั้งใจและไม่ให้ความร่วมมือในการฝึกอบรม	๓	๓	ปานกลาง	ให้วิทยากรทำความเข้าใจกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมแต่ละคนก่อน และโน้มน้าวจิตใจเพื่อลดความเครียดและควบคุมอารมณ์ รวมทั้งมีการดำเนินการให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความผ่อนคลายจากความเครียดหรือความวิตกกังวล เพื่อให้มีความพร้อมและให้ความร่วมมือในการฝึกอบรม สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๘.๑ กิจกรรมที่ ๒

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมขาดความตั้งใจฝึกอบรมหรือขาดความอดทนที่จะฝึกหนัก	๓	๓	ปานกลาง	จัดกิจกรรมสอดแทรกระหว่างการฝึกอบรมเช่น ออกกำลังกายบริหารตอนเช้า และวิ่งตอนเย็น



/๙. ประโยชน์...

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ เข้าใจในหลักการระงับอัคคีภัย ภัยได้อย่างถูกต้องตามลักษณะของโครงสร้างอาคาร บ้าน ที่อยู่อาศัยและอาคารที่เป็นสถานที่เก็บและจำหน่ายแก๊สและน้ำมันเชื้อเพลิง

๙.๒ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ในเรื่องของการตรวจวิเคราะห์ สามารถสอบสวนหาสาเหตุเพลิงไหม้เบื้องต้นได้

๙.๓ ผู้ผ่านการฝึกอบรมเข้าใจถึงภัยอันตรายต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ปฏิบัติงานในการเข้ากู้ภัย ค้นหา และระงับเหตุเพลิงไหม้ในอาคาร บ้านพัก ที่อยู่อาศัยในรูปแบบต่าง ๆ พร้อมทั้งรู้วิธีการป้องกันและข้อพึงระมัดระวังได้อย่างถูกต้องวิธี

๙.๔ ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความพร้อมในการเข้าเผชิญเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดในทุกๆด้าน

๙.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดทักษะความชำนาญในการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๙.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการพัฒนาส่งเสริมสุขภาพกายและใจ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานกู้ภัยตลอดเวลา

๑๐. การติดตามประเมินผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑๐.๑.๑ กิจกรรมที่ ๑

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ / เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของ ผู้ผ่านการฝึกอบรม เป็นผู้ที่มีสุขภาพจิต พร้อมในการปฏิบัติ หน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน กู้ภัย	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์ (outcome)	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (เจ้าหน้าที่ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย) มีผลการประเมิน ความรู้ด้านการพัฒนา จิตใจผ่านตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดหลังเข้ารับการ ฝึกอบรมหารด้วยจำนวนผู้ เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด คูณด้วย ๑๐๐	๑๑ วัน (๑๑ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน)



/๑๐.๑.๒ กิจกรรมที่ ๒...

๑๐.๑.๒ กิจกรรมที่ ๒

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ / เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีระดับ สมรรถนะที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์ (outcome)	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (เจ้าหน้าที่ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย) มีผลการประเมินความรู้ ภาคปฏิบัติหลังเข้ารับ การฝึกอบรมเพิ่มขึ้น หารด้วยจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมทั้งหมด คูณด้วย ๑๐๐	จำนวน ๑๙ รุ่น โดยรุ่นที่ ๑ - ๑๖ จำนวน ๕ วัน ๔ คืน และ รุ่นที่ ๑๗ - ๑๙ จำนวน ๗ วัน ๖ คืน

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการเป็นรายเดือน

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

- สำนักงานยุทธศาสตร์การป้องกันสาธารณภัย (กลุ่มงานฝึกอบรม) สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นผู้ประเมินและติดตามผลการดำเนินโครงการฯ เพื่อรายงานผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ
- ประเมินผลโครงการโดยวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามหลังการเสร็จสิ้นโครงการ วิเคราะห์ และประมวลผล โดยใช้วิธีการเชิงพรรณนาและวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมินด้วยการหาค่าเฉลี่ย (X) ในแต่ละประเด็น



ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นางวราภรณ์ สุขสอาด)

ผู้อำนวยการสำนักงานยุทธศาสตร์การป้องกันสาธารณภัย
สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีรยุทธ ภูมิภักดิ์)

ผู้อำนวยการสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย