



ส่วนที่ ๑

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรุงเทพมหานคร (สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล โทร./โทรสาร. ๐ ๒๒๒๕ ๗๙๙๗ หรือโทร. ๑๕๕๓)
ที่ กท ๐๕๐๒/๑-๙๖ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการเฝ้าติดตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร เลขาธิการผู้ว่าราชการ-
กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๙๐๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการ-
อำนวยการและคณะกรรมการเฝ้าติดตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัด
กรุงเทพมหานคร ตามกลุ่มภารกิจ โดยคณะกรรมการอำนวยการเฝ้าติดตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร มีอำนาจหน้าที่กำหนดแนวทางในการเฝ้าติดตามการประเมินผล
การปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้ความเห็นชอบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายกลาง
ของตัวชี้วัด น้ำหนักความสำคัญของตัวชี้วัด ตัวชี้วัดบูรณาการของสำนักงานเขต และตัวชี้วัดบูรณาการระหว่าง
หน่วยงานระดับสำนัก เพื่อให้ได้ข้อตกลงสำหรับการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน
สังกัดกรุงเทพมหานคร นั้น

เพื่อให้การเฝ้าติดตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดแนวทางการเฝ้าติดตามการประเมินผล
การปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการจัดทำ
ตัวชี้วัดเฝ้าติดตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. แนวทางการเฝ้าติดตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีขั้นตอนการดำเนินงาน ได้แก่

๑.๑ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลนำเสนอประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนากรุงเทพมหานคร
สำหรับการจัดทำตัวชี้วัดเฝ้าติดตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อคณะกรรมการอำนวยการเฝ้าติดตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๑.๒ การเฝ้าติดตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดเพื่อเฝ้าติดตามการ
คณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการเฝ้าติดตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ
หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ตามกลุ่มภารกิจ จำนวน ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

๑.๒.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานภารกิจหลักตามยุทธศาสตร์
กรุงเทพมหานคร (Function Base) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด น้ำหนัก ๕๐ คะแนน หน่วยงานที่รับการประเมินผล
ได้แก่ หน่วยงานระดับสำนัก สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขาธิการสภา-
กรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัด-
กรุงเทพมหานคร

๑.๒.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานภารกิจตามนโยบายผู้บริหาร
หรือภารกิจพิเศษ (Agenda Base) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด น้ำหนัก ๒๐ คะแนน หน่วยงานที่รับการประเมินผล
ได้แก่ ทุกหน่วยงานที่มีภารกิจสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานคร

๑.๒.๓ องค์ประกอบ...

๑.๒.๓ องค์ประกอบที่ ๓ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามภารกิจเชิงพื้นที่เขต/กลุ่มเขต (Area Base) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด น้ำหนัก ๕๐ คะแนน หน่วยงานที่รับการประเมินผล ได้แก่ สำนักงานเขต ทั้ง ๕๐ เขต

๑.๓ หน่วยงานระดับสำนัก สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครจัดทำตัวชี้วัดเจราจาตกลงฯ พร้อมรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เช่น คำนิยาม ค่าเป้าหมาย วิธีการคำนวณ และเกณฑ์การให้คะแนน เป็นต้น ในองค์ประกอบที่ ๑ และ ๒ ตามแบบฟอร์มตัวชี้วัดเจราจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.๓.๑ องค์ประกอบที่ ๑ จัดทำตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนากรุงเทพมหานคร ตามข้อ ๑.๑ กรณีที่มีการกิจไม่สอดคล้องกับประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนากรุงเทพมหานคร ให้กำหนดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ หรือตามยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน และควรมุ่งเน้นประเด็นหลักที่สำคัญในการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของหน่วยงาน โดยต้องมีความท้าทาย มุ่งเน้นผลลัพธ์ของการดำเนินงาน (Outcome) และส่งผลกระทบต่อประชาชน (Impact) เป็นสำคัญ ทั้งนี้ การกำหนดตัวชี้วัดควรคำนึงถึงงบประมาณในการดำเนินงานเป็นสำคัญ

๑.๓.๒ องค์ประกอบที่ ๒ จัดทำตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาตามนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานคร (Agenda Base) ตามมติการประชุมคณะกรรมการอำนวยการเจราจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบกำหนดประเด็นการพัฒนากรุงเทพมหานครในองค์ประกอบที่ ๒ จำนวน ๔ ประเด็น ได้แก่ การฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) การลดอุบัติเหตุทางถนน การเพิ่มพื้นที่สีเขียว และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กรณีหน่วยงานที่มีการกิจไม่เกี่ยวข้อง และ/หรือไม่สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาในองค์ประกอบที่ ๒ ให้กำหนดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร หรือยุทธศาสตร์หน่วยงาน โดยให้นำไปเป็นตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑

ทั้งนี้ ส่งตัวชี้วัดตามข้อ ๑.๓ ให้สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลทั้งในรูปแบบเอกสารและไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ bma.evaluate@gmail.com ภายในวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เพื่อจัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๔ ตัวชี้วัดที่ต้องใช้ความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานอื่น เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ให้กำหนดเป็นตัวชี้วัดบูรณาการ พร้อมทั้งอธิบายบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และวิธีการประเมินผลของแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน

๑.๕ หน่วยงานระดับสำนัก สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครจะดำเนินการเจราจาตกลงตัวชี้วัดกับคณะกรรมการเจราจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ตามกลุ่มภารกิจ ที่มีรองปลัดกรุงเทพมหานคร (หัวหน้ากลุ่มภารกิจ) เป็นประธานกรรมการ กรณีที่คณะกรรมการเจราจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ พิจารณาตัวชี้วัดที่หน่วยงานเสนอแล้ว ปรากฏว่าตัวชี้วัดดังกล่าวไม่ได้สะท้อนในการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของหน่วยงาน ไม่มีความท้าทาย หรือไม่ได้มุ่งเน้นผลลัพธ์ของการดำเนินงาน (Outcome) หรือไม่ส่งผลกระทบต่อประชาชน (Impact) เป็นสำคัญ คณะกรรมการเจราจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จะนำตัวชี้วัดที่หน่วยงานเคยดำเนินการมาแล้ว แต่ยังคงเป็นตัวชี้วัดที่มีความท้าทาย มุ่งเน้นผลลัพธ์ของการดำเนินงาน (Outcome) และส่งผลกระทบต่อประชาชน (Impact) แทนได้

๑.๖ สำนักงานเขตจะดำเนินการเจรจาตกลงตัวชี้วัดกับคณะกรรมการอำนวยการเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ที่มีปลัดกรุงเทพมหานครเป็นประธานกรรมการ

๑.๖.๑ องค์ประกอบที่ ๒ คณะกรรมการอำนวยการเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร กำหนดตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาตามนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานคร (Agenda Base) ตามมติการประชุมคณะกรรมการอำนวยการเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ประเด็น ได้แก่ การฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) การลดอุบัติเหตุทางถนน การเพิ่มพื้นที่สีเขียว และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยกำหนดให้มีตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขต ๕๐ เขต เหมือนกัน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด และให้สำนักงานเขตเลือกตัวชี้วัดตามประเด็นการพัฒนาตามนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานครดังกล่าวที่สอดคล้องกับการพัฒนาตามบริบทเชิงพื้นที่เพิ่มอีกจำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๑.๖.๒ องค์ประกอบที่ ๓ คณะกรรมการอำนวยการเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร กำหนดตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนากรุงเทพมหานครตามข้อ ๑.๑ โดยกำหนดให้มีตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขต ๕๐ เขต เหมือนกัน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด และให้สำนักงานเขตเลือกตัวชี้วัดตามรายการที่คณะกรรมการอำนวยการเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ให้ความเห็นชอบแล้ว และสอดคล้องกับการพัฒนาตามบริบทเชิงพื้นที่เพิ่มอีก จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

๑.๗ ตัวชี้วัดที่ผ่านการเจรจาตกลงกับคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ตามกลุ่มภารกิจแล้วจะนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครเพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะต่อไป

๑.๘ ตัวชี้วัดเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครถือเป็นข้อยุติ

๑.๙ ให้หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครนำตัวชี้วัดเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ตามข้อ ๑.๘ ไปบรรจุเพิ่มเติมในแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

๒. ปฏิทินการจัดทำตัวชี้วัดเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป



(นายชจิต ชะวานิชย์)
ปลัดกรุงเทพมหานคร

แบบสรุปตัวชี้วัดเจราตกลางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 หน่วยงาน/ส่วนราชการสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร.....

ที่	ชื่อตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานย้อนหลัง ๓ ปี	เป้าหมาย	เจ้าหน้าที่ประเมิน
องค์ประกอบที่				
องค์ประกอบที่				

เกณฑ์การให้คะแนน “ข้อตัววัด”

ระดับความสำเร็จ	เกณฑ์ร้อยละความสำเร็จ	วิธีวัดผลการดำเนินงาน	คะแนนที่ได้รับ
๕	ร้อยละ ๑๐๐		ร้อยละ ๑๐๐ ของน้ำหนักคะแนน
๔	ร้อยละ ๘๐		ร้อยละ ๘๐ ของน้ำหนักคะแนน
๓	ร้อยละ ๖๐		ร้อยละ ๖๐ ของน้ำหนักคะแนน
๒	ร้อยละ ๔๐		ร้อยละ ๔๐ ของน้ำหนักคะแนน
๑	ร้อยละ ๒๐		ร้อยละ ๒๐ ของน้ำหนักคะแนน

ประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนากรุงเทพมหานครสำหรับการจัดทำตัวชี้วัดเจตคติกลางการประเมินผล

การปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรุงเทพมหานครได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาเพื่อให้สามารถยกระดับไปสู่การเป็น “มหานครแห่งเอเชีย” ตามวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาเพื่อจะเป็นมหานครที่ปลอดภัยในทุกมิติสร้างความสุขในการอยู่อาศัยร่วมกันของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกอาชีพ ทุกศาสนา ภายใต้การวางผังและการพัฒนาเมืองที่สอดคล้องเชื่อมโยงมีความคล่องตัว อีกทั้งกรุงเทพมหานครยังจะเป็นเมืองสีเขียวเพื่อสุขภาวะที่ดี มีความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม ลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน มีการส่งเสริมความเป็นประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ มีความโปร่งใสเป็นศูนย์กลางการพัฒนา เศรษฐกิจในเชิงสร้างสรรค์และการเรียนรู้พื้นฐานของการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการบริการสาธารณะที่มีประสิทธิผล ตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยระเบียบกฎหมายที่สอดคล้องกับบริบทเมือง มีข้อมูลที่ถูกต้องเทคโนโลยีที่ทันสมัย และบุคลากรที่มีคุณภาพ

ในช่วงตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมาประเทศไทยโดยเฉพาะในพื้นที่กรุงเทพมหานครต้องเผชิญกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ซึ่งทำให้เกิดผลกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจ ประชาชนเกิดความวิตกกังวลในการดำเนินกิจกรรมของชีวิตประจำวัน ทำให้เกิดผลกระทบทางด้านร่างกาย และจิตใจ ดังนั้นในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล จึงได้เสนอประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนากรุงเทพมหานครในการจัดทำตัวชี้วัดเจตคติกลางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อแก้ไขปัญหาคุณภาพชีวิตของประชาชนชาวกรุงเทพมหานคร ด้านเศรษฐกิจ และการสร้างสุขภาวะทางสังคม โดยมุ่งพัฒนาให้มีความสอดคล้องกับเป้าหมายในการพัฒนากรุงเทพมหานครตามแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน

๑.๑ ทุกคนได้รับการศึกษา และได้รับการพัฒนาทักษะและความสามารถด้านต่าง ๆ

- ๑) พัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศ
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้และความสามารถด้าน EQ
- ๓) พัฒนาทักษะนักเรียนให้มีความสามารถทางเทคโนโลยี
- ๔) นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ แรงงานนอกระบบมีอาชีพเข้าถึงสวัสดิการและแหล่งเงินทุน

- ๑) ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบมีอาชีพ
- ๒) แรงงานนอกระบบและประชาชนได้รับทราบการเข้าถึงสวัสดิการ และแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ

๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบอย่างต่อเนื่อง

๑.๓ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับสวัสดิการ และการดูแลอย่างเท่าเทียมกัน

- ๑) ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึง
- ๒) ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับส่งเสริมให้มีอาชีพ
- ๓) พัฒนาทักษะที่จำเป็นให้แก่ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส
- ๔) โครงสร้างพื้นฐานได้รับการปรับปรุงให้เหมาะสมกับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

๑.๔ สร้างสังคมที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและปรองดอง

- ๑) พัฒนาและส่งเสริมให้มีพื้นที่เพื่อการเรียนรู้ด้านพหุวัฒนธรรมที่หลากหลาย

๒) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ด้านพหุวัฒนธรรม
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สำนักพัฒนาสังคม สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว สำนักการศึกษา
และสำนักงานเขต ๕๐ เขต
ตัวชี้วัดสนับสนุน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๑. ร้อยละของผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ด้อยโอกาสเข้าถึงสวัสดิการการดูแล สุขภาพขั้นพื้นฐานจนครบกระบวนการสังคมสงเคราะห์	ร้อยละ ๘๕	สพส.
๒. ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่เป็นกลุ่มเป้าหมายรับทราบและเข้าถึง สวัสดิการทางสังคมและแหล่งเงินทุน	ร้อยละ ๑๐๐	สพส.
๓. ร้อยละของประชาชนที่นำความรู้ไปประกอบอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๓๐	สพส.
๔. ร้อยละของนักเรียนที่ได้รับการส่งเสริมให้มี EQ ในระดับปกติ	ร้อยละ ๘๐	สนศ.
๕. ร้อยละของโรงเรียนสองภาษาที่ผ่านการประเมิน CEFR หรือ YCT	ร้อยละ ๒๐	สนศ.
๖. ร้อยละของนักเรียนระดับประถมศึกษาที่มีคะแนนผลการทดสอบทาง การศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐานรายวิชาผ่านเกณฑ์คะแนนเฉลี่ย ระดับประเทศ	ร้อยละ ๕๐	สนศ.
๗. จำนวนแหล่งเรียนรู้ในกรุงเทพมหานครมีการเสริมสร้างกระบวนการ เรียนรู้ทางเลือกด้านพหุวัฒนธรรมของชุมชนและประชาชน	๖ แหล่ง	สวท.

ประเด็นที่ ๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การต่อยอดความเป็นเมืองศูนย์กลางเศรษฐกิจสร้างสรรค์และการเรียนรู้

๒.๑ พัฒนา พื้นฟู อนุรักษ์แหล่งท่องเที่ยว

๑) ฟื้นฟูทรัพยากรการท่องเที่ยว และแหล่งท่องเที่ยวเดิมให้มีศักยภาพพร้อมที่จะรองรับ
นักท่องเที่ยว

๒) จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่รองรับนักท่องเที่ยวทุกกลุ่ม

๒.๒ พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการในกรุงเทพมหานคร

๑) ผู้ประกอบการในกรุงเทพมหานครมีรายได้เพิ่มขึ้น

๒) ผู้ประกอบการมีทักษะ และมีความรู้ในการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น

๓) พัฒนาผู้ประกอบการสู่ Digital Marketing

๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลเศรษฐกิจและเผยแพร่สู่สาธารณะ

๒.๓ พัฒนาการดูแลความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว

๑) นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัย และพึงพอใจต่อการให้บริการของบุคลากรที่มีความรวดเร็ว
และมีประสิทธิภาพ

๒.๔ พัฒนามาตรฐานด้านการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่นักท่องเที่ยว

๑) สร้าง application ฐานข้อมูลด้านการท่องเที่ยวกรุงเทพมหานคร

๒) ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ของเมืองและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
พื้นที่ย่านเก่าที่มีความน่าสนใจ

๒.๕ ยกระดับและพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการ

- ๑) ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชนให้ได้รับตราสัญลักษณ์รับรองคุณภาพ
- ๒) ผลิตภัณฑ์ชุมชนได้รับการวางจำหน่ายทางออนไลน์มากขึ้น
- ๓) ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองคุณภาพมียอดจำหน่ายเพิ่มขึ้น

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สำนักพัฒนาสังคม สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว สำนักงาน-
การต่างประเทศ และสำนักงานเขต ๕๐ เขต
ตัวชี้วัดสนับสนุน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๑. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวมีการพัฒนาหรือฟื้นฟูทรัพยากร ด้านการท่องเที่ยว ให้มีศักยภาพพร้อมที่จะรองรับ นักท่องเที่ยวได้อย่างมีคุณภาพ	๑ แหล่ง/กลุ่มเขต/ปี	สวท. สวพ. สนช.
๒. ร้อยละผู้ประกอบการมีรายได้หลังหักค่าใช้จ่าย/ได้รับ ค่าจ้างเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐ จากฐานรายได้เดิมของปีที่ ผ่านมา	ร้อยละ ๑๐	สพส.
๓. ร้อยละของผลิตภัณฑ์ที่ได้รับตราผลิตภัณฑ์ กรุงเทพมหานคร (Bangkok Brand)	ร้อยละ ๑๐ ของผลิตภัณฑ์ ที่ได้รับระดับสูงขึ้น	สพส.
๔. ร้อยละของผลิตภัณฑ์ที่วางจำหน่ายผ่านช่องทาง online	ร้อยละ ๑๐ ของผลิตภัณฑ์ที่สามารถ วางจำหน่ายช่องทาง online	สพส.
๕. จำนวนผู้ประกอบการและผลิตภัณฑ์ได้รับการส่งเสริม การตลาดในต่างประเทศ	- ผู้ประกอบการเพิ่มขึ้น ๑๐ ราย/ปี - จำนวนผลิตภัณฑ์เข้าร่วม โครงการเพิ่มขึ้น ๒๐ ผลิตภัณฑ์/ปี	สกต.
๖. ร้อยละของประชาชนที่เข้าถึง Application ด้านฐานข้อมูลการท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานคร	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐ จากจำนวน ผู้ใช้เดิม (จากฐานนักท่องเที่ยว ชาวต่างประเทศ ๓๐๐,๐๐๐ คน)	สวท.
๗. นักท่องเที่ยวมีความพึงพอใจด้านการให้บริการข้อมูล ข่าวสาร	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	สวท.
๘. นักท่องเที่ยวมีความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวก ที่พร้อมให้บริการสำหรับคนทุกกลุ่ม	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	สวท.

ประเด็นที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืน และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๓.๑ เพิ่มพื้นที่สีเขียวในรูปแบบต่าง ๆ กระจายทั่วพื้นที่เพื่อสุขภาวะที่ดี ของประชาชน

- ๑) พัฒนาพื้นที่สีเขียวสำหรับพักผ่อน หย่อนใจและสร้างความร่มรื่นเพิ่มขึ้นกระจายทั่วในพื้นที่
- ๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและเอกชนในการบริหารจัดการพื้นที่สีเขียว
- ๓) คุ้มครองและอนุรักษ์พื้นที่สีเขียวเพื่อระบบนิเวศและสภาพแวดล้อมที่ดี

๓.๒ เพิ่มมาตรการเชิงรุกในการจัดการแหล่งกำเนิดมลพิษทางอากาศโดยเฉพาะฝุ่นขนาดเล็ก (PM_{๒.๕})

๑) บริหารจัดการเชิงพื้นที่ให้คุณภาพอากาศได้มาตรฐาน

๓.๓ การบริหารจัดการมูลฝอยที่แหล่งกำเนิดทุกประเภท

๑) ส่งเสริมให้มีการลดและควบคุมปริมาณมูลฝอยที่แหล่งกำเนิด และเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิดจนถึงการกำจัดอย่างถูกต้อง

๒) บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายสาธารณะ ภาคประชาสังคม ภาคเอกชนในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม

๓.๔ การแก้ไขปัญหาน้ำเสีย

๑) ส่งเสริมคุณภาพน้ำในกรุงเทพมหานครให้ได้รับการกำกับดูแล ฟื้นฟู และพัฒนาให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพสิ่งแวดล้อม

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สำนักสิ่งแวดล้อม สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักการระบายน้ำ และสำนักงานเขต ๕๐ เขต

ตัวชี้วัดสนับสนุน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑. สัดส่วนพื้นที่สวนสาธารณะ ๗ ประเภทต่อประชากรกรุงเทพมหานคร (ตารางเมตร/คน)	๗.๖๑ ตารางเมตร/คน	สสส. สนย.
๒. ร้อยละของคุณภาพอากาศอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละ ๙๕	สสส. สปภ. สนข.
๓. ร้อยละของปริมาณมูลฝอยที่คัดแยกที่แหล่งกำเนิดและนำไปใช้ประโยชน์ เมื่อเทียบกับปริมาณมูลฝอยที่เกิดขึ้นทั้งหมดของปีงบประมาณนั้น	ร้อยละ ๒๒	สสส.
๔. จำนวนสถานที่ทิ้งมูลฝอยแยกประเภท เช่น มูลฝอยขึ้นใหญ่มูลฝอยอันตราย มูลฝอยอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับประชาชนนำมาทิ้งได้ด้วยตนเอง (Drive Thru)	กลุ่มเขตละ ๑ จุด	สสส. สนข.
๕. ความสำเร็จของการเก็บขนมูลฝอยแยกประเภท	เขตละ ๕ เส้นทาง	สสส. สนข.
๖. ปริมาณน้ำที่ผ่านการบำบัดถูกนำกลับมาใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗.๖๑	สนน.
๗. ปริมาณน้ำเสียชุมชนที่ระบบบำบัดน้ำเสียสามารถรองรับได้	ร้อยละ ๔๕	สนน. สนย.

ประเด็นที่ ๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเมืองปลอดภัยและหมุนตัวต่อวิกฤตการณ์

๔.๑ สร้างสาธารณสุขสู่การเป็นเมืองสุขภาพดี (Bangkok Healthy City)

๑) จัดให้มีระบบสุขภาพปฐมภูมิและคลินิกครอบครัวอย่างครอบคลุม

๒) พัฒนารูปแบบการพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่องที่บ้าน

๓) พัฒนาศักยภาพการให้บริการทางการแพทย์ให้มีประสิทธิภาพ

๔) พัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) เพิ่มอัตราความครอบคลุมของการได้รับวัคซีนป้องกันโรคติดต่อที่สำคัญ

๔.๒ ชุมชนเข้มแข็ง เด็กและเยาวชนไม่เสพยาเสพติด

- ๑) ชุมชนเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๒) เด็กและเยาวชนติดยาเสพติดลดลง
- ๓) ผู้เสพยาเสพติดเลิกเสพยาได้มากขึ้น

๔.๓ ลดการเกิดอาชญากรรม ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ๑) เสริมสร้างความปลอดภัยเพื่อลดความล่อแหลมของสภาพแวดล้อมต่อการเกิดอาชญากรรม
- ๒) ปรับปรุงสภาพทางกายภาพเส้นทางการเดินทางถนนและเดินเรือภายใต้การกำกับ

ที่เป็นจุดเสี่ยงอันตราย

- ๓) การตรวจสอบสภาพถนนและปรับปรุงจุดเสี่ยงอันตราย

- ๔) ปรับปรุงสภาพทางกายภาพเส้นทางการเดินทางถนนและเดินเรือภายใต้การกำกับ

ที่เป็นจุดเสี่ยงอันตราย

๔.๔ ลดความเสี่ยงจากการเกิดภัยพิบัติ (น้ำท่วม อัคคีภัย)

- ๑) การสร้างศักยภาพและความสามารถในการจัดการสาธารณภัยและลดความเสี่ยงอุทกภัย
- ๒) ส่งเสริมให้มีการลดลงของอาคาร ที่มีความเสี่ยง และความล่อแหลมที่จะเกิดอุบัติเหตุ
- ๓) ลดความล่อแหลมและความเปราะบางของชุมชน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สำนักงานมัย สำนักงานแพทย์ สำนักเทศกิจ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

สำนักงานการจราจรและขนส่ง สำนักงานโยธา สำนักงานระบายน้ำ และสำนักงานเขต ๕๐ เขต

ตัวชี้วัดสนับสนุน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑. ร้อยละของผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงอยู่ในระบบส่งต่อ (BMA Home Ward Referral) และต้องการการเยี่ยมบ้านหรือการดูแลแบบประคับประคองได้รับการพยาบาลต่อเนื่องที่บ้านตามเกณฑ์	ร้อยละ ๙๐	สนอ.
๒. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนได้รับการประเมินความเสี่ยงโรคหัวใจ และหลอดเลือด (CVD RISK) สูง และเข้าสู่กระบวนการ และมี CVD RISK ลดลง	ร้อยละ ๖๕	สนพ. สนอ
๓. จำนวนโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานการแพทย์มีการพัฒนาศักยภาพในระดับที่สูงขึ้น	๓ แห่ง	สนพ.
๔. ร้อยละของผู้ที่ได้รับการติดตามครบ ๑ ปี และสามารถหยุดเสพยาเสพติดได้	ร้อยละ ๘๕	สนอ.
๕. ชุมชนไม่มีปัญหายาเสพติด (ชุมชนที่ไม่มีผู้ค้า และผู้เสพยาเสพติด)	ร้อยละ ๘๐	สนอ. สนข.
๖. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองสุขภาพหรือตรวจสุขภาพประจำปี	ร้อยละ ๘๐	สนพ. สนอ.
๗. ร้อยละของสถานประกอบการอาหารได้มาตรฐานอาหารปลอดภัยของกรุงเทพมหานคร	ร้อยละ ๑๐๐	สนอ. สนข.
๘. ระดับความเชื่อมั่นปลอดภัยจากอาชญากรรมในการดำเนินชีวิตในกรุงเทพมหานครโดยเฉลี่ยของประชาชน	ระดับ ๔	สนท.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๙. ร้อยละสภาพแวดล้อมที่เป็นพื้นที่เสี่ยงลดลง	ร้อยละ ๑๐๐	สนท. สนข.
๑๐. ร้อยละของการปรับปรุงจุดเสี่ยงอันตรายที่เกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง	ร้อยละ ๙๕	สจส. สนย. สนข.
๑๑. ความสามารถระบายน้ำท่วมขังในถนนสายหลักได้ กรณีฝนตกไม่เกิน ๑๐๐ มิลลิเมตร/ชั่วโมง (นาทีก)	ไม่เกิน ๑๗๐ นาที	สนน. สนข.
๑๒. ร้อยละของพื้นที่ในกรุงเทพมหานครมีข้อมูลแสดงตำแหน่งอาคารเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการเมืองเพื่อลดความเสี่ยงภัยพิบัติและความปลอดภัยในการใช้อาคาร	ร้อยละ ๑๐๐	สนย. สนข.
๑๓. ร้อยละความสำเร็จในการฝึกอบรมฯ ในการเผชิญอัคคีภัย	ร้อยละ ๑๐๐	สปก.

ประเด็นที่ ๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเชื่อมโยงเมืองที่มีความคล่องตัว และระบบบริการสาธารณะแบบบูรณาการ

๕.๑ ปรับปรุงทัศนียภาพของเมืองให้สวยงาม การปรับภูมิทัศน์คลอง และจัดระเบียบนาระบบท่อ

ร้อยละระบบสาธารณูปโภคลงใต้ดิน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สำนักเทคนิค สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักการจราจรและขนส่ง
สำนักการโยธา สำนักการระบายน้ำ สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง สำนักสิ่งแวดล้อม และสำนักงานเขต ๕๐ เขต
ตัวชี้วัดสนับสนุน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑. ระดับความสำเร็จของคลองในพื้นที่กรุงเทพมหานครได้รับการปรับปรุงทัศนียภาพให้สอดคล้องกับเอกลักษณ์ของพื้นที่	ระดับ ๕ (๓๙ คลองและคลองสาขาที่เกี่ยวข้อง)	สนน. สนย. สจส. สสส. สวพ. สนท. สนข.
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการนำสายไฟฟ้า สายสื่อสารต่าง ๆ ลงใต้ดิน	ร้อยละ ๑๐๐ (ตามเป้าหมายที่กำหนด)	สจส. สนย.

ประเด็นที่ ๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

๖.๑ พัฒนาระบบ e-service สำหรับให้บริการประชาชน

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

ตัวชี้วัดสนับสนุน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑. ร้อยละของระบบ e-Service ที่ครอบคลุมการให้บริการประชาชนที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๔๐	สยป. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นที่ ๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๗.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาเชิงพื้นที่และการจัดทำบริการ
สาธารณะ

๗.๒ จัดตั้งเครือข่ายชุมชนระดับเขตเพื่อเป็นกลไกมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมวางแผน และ
กำหนดแนวทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหา

๗.๓ มีกลไกการร้องเรียน ตรวจสอบ และแก้ไขเรื่องการทุจริต ที่เข้าถึงง่าย สะดวกรวดเร็ว
มีประสิทธิภาพ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สำนักงาน ก.ก. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล และทุกหน่วยงาน

ตัวชี้วัดสนับสนุน

ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการริเริ่มจัดทำบริการ สาธารณะต่างๆ	ระบุปัญหาหลัก (pain point) ของการจัดทำบริการสาธารณะ	สยป. สกก. และทุกหน่วยงาน

ปฏิทินการจัดทำตัวชี้วัดเจราตกลางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เดือน	การดำเนินงาน	ผลจากการดำเนินงาน
มกราคม ๒๕๖๕	จัดทำร่างประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนากรุงเทพมหานคร สำหรับการจัดทำตัวชี้วัดเจราตกลางการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร	ร่างประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนากรุงเทพมหานคร สำหรับการจัดทำตัวชี้วัดเจราตกลางการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครเพื่อเสนอ ที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการเจราตกลาง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน สังกัดกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบ
มีนาคม ๒๕๖๕	ประชุมคณะกรรมการอำนวยการเจราตกลางการประเมินผล การปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑ เพื่อพิจารณาประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนา กรุงเทพมหานคร	คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบประเด็น มุ่งเน้นการพัฒนากรุงเทพมหานครเพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการจัดทำตัวชี้วัดเจราตกลางการประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร
มีนาคม ๒๕๖๕	นำเสนอประเด็นการพัฒนากรุงเทพมหานครต่อผู้ว่า- ราชการกรุงเทพมหานครเพื่อกำหนดเป็นนโยบาย	ได้ประเด็นการพัฒนากรุงเทพมหานคร และตัวชี้วัด ในองค์ประกอบที่ ๒
เมษายน ๒๕๖๕	ชี้แจงการจัดทำตัวชี้วัดเจราตกลางการประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ทุกหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร)	หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครรับทราบแนวทาง การจัดทำตัวชี้วัดเจราตกลางการประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับ ประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนากรุงเทพมหานคร
เมษายน ๒๕๖๕	ประชุมคณะกรรมการอำนวยการเจราตกลางการประเมินผล การปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒ เพื่อพิจารณาร่างตัวชี้วัดของสำนักงานเขต ๕๐ เขต	ตัวชี้วัดผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ อำนวยการเจราตกลางการประเมินผลการปฏิบัติ- ราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร
เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๕	- ประชุมคณะกรรมการเจราตกลางการประเมินผล การปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ตามกลุ่มภารกิจ เพื่อเจราตกลางตัวชี้วัดของสำนัก/ ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร - ประชุมคณะกรรมการอำนวยการเจราตกลางการประเมินผล การปฏิบัติราชการของหน่วยงาน สังกัดกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๓ เพื่อเจราตกลางตัวชี้วัดของสำนักงานเขต ๕๐ เขต	ได้ตัวชี้วัดเจราตกลางการประเมินผลการปฏิบัติ- ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร (๗๗ หน่วยงาน)

เดือน	การดำเนินงาน	ผลจากการดำเนินงาน
มิถุนายน ๒๕๖๕	นำตัวชี้วัดเสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ- ราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร เพื่อให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ	ตัวชี้วัดผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัด กรุงเทพมหานคร
สิงหาคม ๒๕๖๕	นำตัวชี้วัดแจ้งการประเมินผลการปฏิบัติ- ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน สังกัดกรุงเทพมหานครที่ผ่านการพิจารณาของ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครเสนอที่ประชุม คณะกรรมการอำนวยการแจ้งการประเมินผล การปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๔ เพื่อให้ความเห็นชอบ	คณะกรรมการอำนวยการแจ้งการประเมินผล การปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้ความเห็นชอบตัวชี้วัดแจ้งการประเมินผล การปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กันยายน ๒๕๖๕	จัดทำหนังสือเรียนปลัดกรุงเทพมหานครขอความเห็นชอบ เวียนแจ้งหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ	หน่วยงานนำตัวชี้วัดแจ้งการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บรรจุเพิ่มเติมในแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดเฝ้าระวังการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน/ส่วนราชการสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร.....

☐ องค์ประกอบที่ ๑

☐ องค์ประกอบที่ ๒

☐ องค์ประกอบที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่.....

ยุทธศาสตร์ย่อยที่.....

เป้าประสงค์ที่.....

กลยุทธ์ที่.....

ที่	ชื่อตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เป้าหมาย	น้ำหนัก คะแนน	นิยามและวิธีคำนวณ
๑	ชื่อตัวชี้วัด	พ.ศ. ๒๕๖๒ : พ.ศ. ๒๕๖๓ : พ.ศ. ๒๕๖๔ : พ.ศ. ๒๕๖๕ : ณ ปัจจุบัน กรณี ที่ทราบผลการดำเนินงาน			<u>นิยาม</u> <u>ภารกิจของหน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ที่เกี่ยวข้อง</u> (กรณี ที่มีหน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ตั้งแต่ ๒ หน่วยขึ้นไป ร่วมดำเนินงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด) <u>หน่วยงาน A (ภารกิจที่รับผิดชอบ)</u> <u>หน่วยงาน B (ภารกิจที่รับผิดชอบ)</u> ↓ <u>หน่วยงาน Z (ภารกิจที่รับผิดชอบ)</u> <u>วิธีคำนวณ/วัดผลการดำเนินงาน/สูตรคำนวณ</u> <u>วิธีเก็บข้อมูล/หลักฐาน</u>

รายงานการประชุมคณะกรรมการอำนวยการเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี
ของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕
ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยแอปพลิเคชัน Cisco Webex Meeting

ผู้มาประชุม

๑. นายชจิต	ชัชวานิชย์	ปลัดกรุงเทพมหานคร	ประธานการประชุม
๒. นางวันทนี	วัฒนะ	รองปลัดกรุงเทพมหานคร	กรรมการ
๓. นายณรงค์	เรืองศรี	รองปลัดกรุงเทพมหานคร	กรรมการ
๔. นายเฉลิมพล	โชตินุชิต	รองปลัดกรุงเทพมหานคร	กรรมการ
๕. นางสาวผุสดี	พรหมายน	ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร แทนรองปลัดกรุงเทพมหานคร (นายชวินทร์ ศิรินาค)	กรรมการ
๖. นางสาวธนพร	แดงจิ๋ว	ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร แทนรองปลัดกรุงเทพมหานคร (นายชาตรี วัฒนเขจร)	กรรมการ
๗. นายณรงค์	บุญโญ	ประธานกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน สังกัดกรุงเทพมหานคร	กรรมการ
๘. นายศรชัย	โตวานิชกุล	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรุงเทพมหานคร	กรรมการ
๙. นายแสนยากร	อุนมีศรี	ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์- และประเมินผล	กรรมการ
๑๐ นายประจิม	เปี่ยมเต็ม	ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. แทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.	กรรมการ
๑๑. นางสาวนราทิพย์	ผินประดับ	ผู้อำนวยการเขตบึงกุ่ม แทนประธานกลุ่มการปฏิบัติงานของ สำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพตะวันออก	กรรมการ
๑๒. นายโกศล	สุนทรพฤกษ์	ผู้อำนวยการเขตบางซื่อ แทนประธานกลุ่มการปฏิบัติงานของ สำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพเหนือ	กรรมการ
๑๓. นายดลจิตร์	เสรีรักษ์	ผู้อำนวยการเขตราชบุรีบูรณะ แทนประธานกลุ่มการปฏิบัติงานของ สำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพใต้	กรรมการ
๑๔. นางสาวปณณรุณิต	ปรารงค์ชัยกุล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตวังทองหลาง แทนประธานกลุ่มการปฏิบัติงานของ สำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพกลาง	กรรมการ
๑๕. นายชัยวัฒน์	รังษิโกโนตร	ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตวัฒนา แทนประธานกลุ่มการปฏิบัติงานของ สำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพใต้	กรรมการ

๑๖. นายวุฒิชัย...

๑๖. นายวุฒิชัย	เชื้อมนันคง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตคลองสาน	กรรมการ
		แทนประธานกลุ่มการปฏิบัติงานของ	
		สำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพมหานคร	
๑๗. นางสาวสุภาภรณ์	ธีระจันทร์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์-	กรรมการและ
		บริหารจัดการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
		สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	
๑๘. นางณฤดี	เจริญชัยปิยกุล	หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยและประเมินผล	ผู้ช่วยเลขานุการ
		กองยุทธศาสตร์บริหารจัดการ	
		สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นางสาวทิพย์	สนเอี่ยม	รองปลัดกรุงเทพมหานคร	
๒. นายวิฑูรย์	อภิสิทธิ์ภูวกุล	รองผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	
<u>ผู้เข้าร่วมประชุม</u>			
๑. นางสาวนุชรี	รุ่งวิทย์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และสังคม	
		สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	
๒. นายบุญเยี่ยม	เหลาสะอาด	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
		สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	
๓. นางขวัญชนก	ธัญญศรีสังข์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์เศรษฐกิจ การเงินและการคลัง	
		สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	
๔. นางนทีทิพย์	จึงสมประสงค์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
		สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	
๕. นายนิจกาล	งามวงศ์	ผู้อำนวยการกองสารสนเทศภูมิศาสตร์	
		สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	
๖. นายกิตติ	เจิมจรง	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์สิ่งแวดล้อม	
		กองยุทธศาสตร์สาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	
		สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	
๗. ว่าที่ร้อยตรี กังวาน	จันทร์ประเสริฐ	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ผังเมือง การจราจรและขนส่ง	
		กองยุทธศาสตร์สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
		สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	
๘. นางรสสุคนธ์	ชาติประเสริฐ	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์สาธารณสุข	
		กองยุทธศาสตร์สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
		สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	
๙. นางสาวพรทิพย์	ทุมพันธ์	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การศึกษาและพัฒนาสังคม	
		กองยุทธศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และสังคม	
		สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	
๑๐. นางน้ำเพชร	ฉันทะวิบูลย์	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การโยธาและการระบายน้ำ	
		กองยุทธศาสตร์สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
		สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล	

๑๑. นางชนิษฐา	ถมยาแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองยุทธศาสตร์เศรษฐกิจ การเงิน และการคลัง สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล
๑๒. นางสาวนริรัตน์	คงมีศักดิ์สุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองยุทธศาสตร์สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล
๑๓. นายธนธร	ชาริโท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองยุทธศาสตร์บริหารจัดการ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล
๑๔. นายวรวิทย์	เที่ยงธรรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองยุทธศาสตร์บริหารจัดการ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล
๑๕. นายรัฐกร	ชนะวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กองยุทธศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และสังคม สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล
๑๖. นางสาวบุษย์	ชลสายทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กองยุทธศาสตร์สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล
๑๗. นายพศิน	ทรัพย์เอนก	นักวิชาการสถิติปฏิบัติการ กองยุทธศาสตร์บริหารจัดการ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

เริ่มประชุม ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) จึงบริหารความเสี่ยงโดยให้จัดการประชุมครั้งนี้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยแอปพลิเคชัน Cisco Webex Meeting หรือเข้าร่วมประชุม ณ ห้องนพรัตน์ ชั้น ๕ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร ซึ่งการประชุมครั้งนี้มีคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๔ คน คือ

๑. นายขจิต ชัชวานิชย์ ประธานกรรมการ
๒. นางวันทนี วัฒนะ กรรมการ
๓. นายณรงค์ เรืองศรี กรรมการ
๔. นายเฉลิมพล โชตินุชิต กรรมการ
๕. นางสาวผุสดี พรหมายน กรรมการ
แทนรองปลัดกรุงเทพมหานคร (นายชินวรินทร์ ศิรินาค)
๖. นางสาวธนพร แดงจิว กรรมการ
แทนรองปลัดกรุงเทพมหานคร (นายชาติรี วัฒนเขจร)
๗. นายณรงค์ บุญโญ กรรมการ
๘. นายศรชัย ไตวานิชกุล กรรมการ
๙. นายประจิม เปี่ยมเต็ม กรรมการ แทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

๑๐. นางสาวนราทิพย์...

๑๐. นางสาวราทิพย์ ผินประดับ กรรมการ (แทนประธานกลุ่มการ-ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพตะวันออก)
๑๑. นายโกศล สุนทรพฤกษ์ กรรมการ (แทนประธานกลุ่มการ-ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพเหนือ)
๑๒. นายดลจิตร์ เสรีรักษ์ กรรมการ (แทนประธานกลุ่มการ-ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพใต้)
๑๓. นางสาวปณณัฐนิต ปรามค์ชัยกุล กรรมการ (แทนประธานกลุ่มการ-ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพกลาง)
๑๔. นายชัยวัฒน์ รังษิณโนตร กรรมการ (แทนประธานกลุ่มการ-ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพใต้)
๑๕. นายวุฒิชัย เชื้อมั่นคง กรรมการ (แทนประธานกลุ่มการ-ปฏิบัติงานของสำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพเหนือ)

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้มีหนังสือ ที่ กท ๐๕๐๒/๑๒ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อโปรดทราบ และหากประสงค์จะแก้ไขรายงานการประชุมขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ปรากฏว่าไม่มีคณะกรรมการฯ ทานใดขอแก้ไขรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ คณะกรรมการเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ
หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ตามกลุ่มภารกิจ

ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๙๐๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะกรรมการเจรจาตกลงการประเมินผล การปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ตามกลุ่มภารกิจ และคำสั่ง กรุงเทพมหานคร ที่ ๑๙๘๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง มอบหมายและ มอบอำนาจให้รองปลัดกรุงเทพมหานครปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร และกำหนดหน่วยงานในความรับผิดชอบของคณะกรรมการเจรจาตกลง การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ตามกลุ่มภารกิจ ให้สอดคล้องกับคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๑๙๘๙/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. กลุ่มภารกิจด้านการแพทย์ การบริหารบุคคล และการตรวจราชการ
มีรองปลัดกรุงเทพมหานคร (นางวันทนี วัฒนะ) เป็นประธานกรรมการ รับผิดชอบ
หน่วยงานและส่วนราชการฯ ดังนี้

- ❖ สำนักงานแพทย์
- ❖ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
- ❖ สำนักงานเลขานุการสภากรุงเทพมหานคร
- ❖ สถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร

กองงานผู้ตรวจ...

- ❖ กองงานผู้ตรวจราชการ
- ❖ สำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพเหนือ

ฝ่ายเลขานุการฯ คือ กองยุทธศาสตร์บริหารจัดการ

๒ กลุ่มภารกิจด้านคุณภาพชีวิต และการศึกษา มีรองปลัดกรุงเทพมหานคร (นายขวินทร์ ศิรินาค) เป็นประธานกรรมการ รับผิดชอบหน่วยงานและส่วนราชการฯ ดังนี้

- ❖ สำนักอนามัย
- ❖ สำนักการศึกษา
- ❖ สำนักงานการต่างประเทศ
- ❖ สำนักงานประชาสัมพันธ์
- ❖ สำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพกลาง

ฝ่ายเลขานุการฯ คือ กองสารสนเทศภูมิศาสตร์

๓. กลุ่มภารกิจด้านการโยธา สิ่งแวดล้อม และการจราจรและขนส่ง มีรองปลัดกรุงเทพมหานคร (นายชาติรี วัฒนเขจร) เป็นประธานกรรมการ รับผิดชอบหน่วยงานและส่วนราชการฯ ดังนี้

- ❖ สำนักการโยธา
- ❖ สำนักสิ่งแวดล้อม
- ❖ สำนักการจราจรและขนส่ง
- ❖ สำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพใต้

ฝ่ายเลขานุการฯ คือ กองยุทธศาสตร์สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๔. กลุ่มภารกิจด้านวัฒนธรรม กีฬา การท่องเที่ยว และการพัฒนาสังคม มีรองปลัดกรุงเทพมหานคร (นายเฉลิมพล โชตินุชิต) เป็นประธานกรรมการ รับผิดชอบหน่วยงานและส่วนราชการฯ ดังนี้

- ❖ สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว
- ❖ สำนักพัฒนาสังคม
- ❖ สำนักงานปกครองและทะเบียน
- ❖ สำนักงานกฎหมายและคดี
- ❖ สำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพมหานคร

ฝ่ายเลขานุการฯ คือ กองยุทธศาสตร์ทรัพยากรมนุษย์และสังคม

๕. กลุ่มภารกิจด้านการระบายน้ำ การวางผังและพัฒนาเมือง การจัดระเบียบเมือง และป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีรองปลัดกรุงเทพมหานคร (นายณรงค์ เรืองศรี) เป็นประธานกรรมการ รับผิดชอบหน่วยงานและส่วนราชการฯ ดังนี้

- ❖ สำนักการระบายน้ำ
- ❖ สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง
- ❖ สำนักเทศกิจ
- ❖ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ❖ สำนักงานเลขานุการปลัดกรุงเทพมหานคร
- ❖ สำนักงานการเจ้าหน้าที่

❖ สำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพตะวันออก

ฝ่ายเลขานุการฯ คือ กองยุทธศาสตร์สาธารณูปโภคพื้นฐาน

๖. กลุ่มภารกิจด้านงบประมาณ การคลัง และยุทธศาสตร์ มีรองปลัด-กรุงเทพมหานคร (นางสุธาทิพย์ สนเอี่ยม) เป็นประธานกรรมการ รับผิดชอบหน่วยงานและส่วนราชการฯ ดังนี้

❖ สำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร

❖ สำนักการคลัง

❖ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

❖ สำนักงานเลขานุการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

❖ สำนักงานตรวจสอบภายใน

❖ สำนักงานเขตกลุ่มกรุงเทพมหานคร

ฝ่ายเลขานุการฯ คือ กองยุทธศาสตร์เศรษฐกิจ การเงิน และการคลัง

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดเป็น ๕ องค์ประกอบ ดังนี้

องค์ประกอบที่ ๑ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานภารกิจหลักตามยุทธศาสตร์กรุงเทพมหานคร (Function Base) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด น้ำหนัก ๕๐ คะแนน หน่วยงานที่รับผิดชอบในการประเมินผล คือ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

องค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานภารกิจตามนโยบายผู้บริหารหรือภารกิจพิเศษ (Agenda Base) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด น้ำหนัก ๒๐ คะแนน หน่วยงานที่รับผิดชอบในการประเมินผล คือ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

องค์ประกอบที่ ๓ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามภารกิจเชิงพื้นที่เขต/กลุ่มเขต (Area Base) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด น้ำหนัก ๕๐ คะแนน หน่วยงานที่รับผิดชอบในการประเมินผล คือ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

องค์ประกอบที่ ๔ ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อนำไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ (Innovation Base) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด น้ำหนัก ๑๐ คะแนน หน่วยงานที่รับผิดชอบในการประเมินผล คือ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร

องค์ประกอบที่ ๕ ศักยภาพในการดำเนินการของหน่วยงาน (Potential Base) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด น้ำหนัก ๒๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ ความสำเร็จของการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวม
น้ำหนัก ๑๐ คะแนน หน่วยงานที่รับผิดชอบในการประเมินผล คือ สำนักงบประมาณ-
กรุงเทพมหานคร

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ความสำเร็จในการพัฒนาและจัดเก็บข้อมูลที่มี
ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ น้ำหนัก ๑๐ คะแนน หน่วยงาน
ที่รับผิดชอบในการประเมินผล คือ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

ทั้งนี้ การเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัด
กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะดำเนินการเจรจาตกลง
การประเมินผลฯ จำนวน ๓ องค์ประกอบ ได้แก่ องค์ประกอบที่ ๑ ประสิทธิภาพ
ในการดำเนินงานภารกิจหลักตามยุทธศาสตร์กรุงเทพมหานคร (Function Base)
องค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานภารกิจตามนโยบายผู้บริหารหรือ
ภารกิจพิเศษ (Agenda Base) และองค์ประกอบที่ ๓ ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
ตามภารกิจเชิงพื้นที่เขต/กลุ่มเขต (Area Base)

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนากรุงเทพมหานครสำหรับการจัดทำกรอบตัวชี้วัด
เจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัด
กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรุงเทพมหานครได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาเพื่อให้สามารถยกระดับไปสู่
การเป็น “มหานครแห่งเอเชีย” ตามวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้ โดยได้กำหนด
ยุทธศาสตร์ในการพัฒนาเพื่อจะเป็นมหานครที่ปลอดภัยในทุกมิติสร้างความสุข
ในการอยู่อาศัยร่วมกันของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกอาชีพ ทุกศาสนา ภายใต้การวางแผน
และการพัฒนาเมืองที่สอดคล้องเชื่อมโยงมีความคล่องตัว อีกทั้งกรุงเทพมหานครยังจะ
เป็นเมืองสีเขียวเพื่อสุขภาวะที่ดีมีความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม ลดความเหลื่อมล้ำด้วย
การบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน มีการส่งเสริมความเป็นประชาธิปไตย
และการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ มีความโปร่งใสเป็นศูนย์กลางการพัฒนา
เศรษฐกิจในเชิงสร้างสรรค์และการเรียนรู้บนฐานของการบริหารจัดการที่มี
ประสิทธิภาพ เพื่อการบริการสาธารณะที่มีประสิทธิผล ตอบสนองความต้องการของ
ประชาชนด้วยระเบียบกฎหมายที่สอดคล้องกับบริบทเมือง มีข้อมูลที่ถูกต้อง
เทคโนโลยีที่ทันสมัย และบุคลากรที่มีคุณภาพ

ในช่วงตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมาประเทศไทยโดยเฉพาะในพื้นที่
กรุงเทพมหานครต้องเผชิญกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
(โควิด 19) ซึ่งทำให้เกิดผลกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจ ประชาชนเกิดความวิตกกังวล
ในการดำเนินกิจกรรมของชีวิตประจำวัน ทำให้เกิดผลกระทบทางด้านร่างกาย และ
จิตใจ ดังนั้นในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล จึงได้
เสนอประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนากรุงเทพมหานครในการจัดทำตัวชี้วัดเจรจาตกลง
การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อแก้ไข
ปัญหาคุณภาพชีวิตของประชาชนชาวกรุงเทพมหานครด้านเศรษฐกิจ และการสร้าง

สุขภาวะทาง...

สุขภาวะทางสังคม โดยมุ่งพัฒนาให้มีความสอดคล้องกับเป้าหมายในการพัฒนากรุงเทพมหานครตามแผนปฏิบัติการกรุงเทพมหานคร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดให้ความเห็นชอบแล้วเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ตามหนังสือสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๕๐๒/๑๘๔๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้
ประเด็นที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำด้วยการบริหารเมืองรูปแบบอารยะสำหรับทุกคน

๑.๑ ทุกคนได้รับการศึกษา และได้รับการพัฒนาทักษะ และความสามารถ
ด้านต่าง ๆ

- ๑) พัฒนาทักษะการสื่อสารภาษาต่างประเทศ
- ๒) ส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้และความสามารถด้าน EQ
- ๓) พัฒนาทักษะนักเรียนให้มีความสามารถทางเทคโนโลยี
- ๔) นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาจัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ แรงงานนอกระบบมีอาชีพเข้าถึงสวัสดิการและแหล่งเงินทุน

- ๑) ส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบมีอาชีพ
- ๒) แรงงานนอกระบบและประชาชนได้รับทราบการเข้าถึงสวัสดิการ และแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ

๓) พัฒนาระบบฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบอย่างต่อเนื่อง

๑.๓ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับสวัสดิการ และการดูแลอย่างเท่าเทียมกัน

- ๑) ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับสวัสดิการอย่างทั่วถึง
- ๒) ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสได้รับส่งเสริมให้มีอาชีพ
- ๓) พัฒนาทักษะที่จำเป็นให้แก่ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส
- ๔) โครงสร้างพื้นฐานได้รับการปรับปรุงให้เหมาะสมกับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส

๑.๔ สร้างสังคมที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและปรองดอง

๑) พัฒนาและส่งเสริมให้มีพื้นที่เพื่อการเรียนรู้ด้านพหุวัฒนธรรมที่หลากหลาย

๒) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ด้านพหุวัฒนธรรม

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สำนักพัฒนาสังคม สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว
สำนักการศึกษา และสำนักงานเขต ๕๐ เขต
ตัวชี้วัดสนับสนุน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑. ร้อยละของผู้สูงอายุคนพิการ ผู้ด้อยโอกาสเข้าถึงสวัสดิการการดูแลสุขภาพขั้นพื้นฐานจนครบกระบวนการสังคมสงเคราะห์	ร้อยละ ๘๕	สพส.
๒. ร้อยละของแรงงานนอกระบบที่เป็นกลุ่มเป้าหมายรับทราบและเข้าถึงสวัสดิการทางสังคมและแหล่งเงินทุน	ร้อยละ ๑๐๐	สพส.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๓. ร้อยละของประชาชนที่นำความรู้ไปประกอบอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๓๐	สพส.
๔. ร้อยละของนักเรียนที่ได้รับการส่งเสริมให้มี EQ ในระดับปกติ	ร้อยละ ๘๐	สนศ.
๕. ร้อยละของโรงเรียนสองภาษาที่ผ่านการประเมิน CEFR หรือ YCT	ร้อยละ ๒๐	สนศ.
๖. ร้อยละของนักเรียนระดับประถมศึกษาที่มีคะแนนผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินั้นพื้นฐานรายวิชาผ่านเกณฑ์คะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ	ร้อยละ ๕๐	สนศ.
๗. จำนวนแหล่งเรียนรู้ในกรุงเทพมหานครมีการเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ทางเลือกด้านพฤติกรรมของชุมชนและประชาชน	๖ แหล่ง	สวท.

ประเด็นที่ ๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การต่อยอดความเป็นเมืองศูนย์กลางเศรษฐกิจสร้างสรรค์และการเรียนรู้

๒.๑ พัฒนา พื้นที่ อนุรักษ์แหล่งท่องเที่ยว

๑) พื้นที่ทรัพยากรการท่องเที่ยว และแหล่งท่องเที่ยวเดิมให้มีศักยภาพพร้อมที่จะรองรับนักท่องเที่ยว

๒) จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่รองรับนักท่องเที่ยวทุกกลุ่ม

๒.๒ พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการในกรุงเทพมหานคร

๑) ผู้ประกอบการในกรุงเทพมหานครมีรายได้เพิ่มขึ้น

๒) ผู้ประกอบการมีทักษะ และมีความรู้ในการประกอบอาชีพ

เพิ่มขึ้น

๓) พัฒนาผู้ประกอบการสู่ Digital Marketing

๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลเศรษฐกิจและเผยแพร่

สู่สาธารณะ

๒.๓ พัฒนาการดูแลความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว

นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัย และพึงพอใจต่อการให้บริการของบุคลากรที่มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๒.๔ พัฒนามาตรฐานด้านการให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่นักท่องเที่ยว

๑) สร้าง application ฐานข้อมูลด้านการท่องเที่ยว

กรุงเทพมหานคร

๒) ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ของเมืองและศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ย่านเก่าที่มีความน่าสนใจ

๒.๕ ยกระดับ และพัฒนาคุณภาพผลิตภัณฑ์และบริการ

๑) ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชนให้ได้รับตราสัญลักษณ์รับรองคุณภาพ

๒) ผลิตภัณฑ์ชุมชนได้รับการวางจำหน่ายทางออนไลน์มากขึ้น

๓) ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองคุณภาพมียอดจำหน่ายเพิ่มขึ้น

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สำนักพัฒนาสังคม สำนักวัฒนธรรม กีฬา และการท่องเที่ยว สำนักงานการต่างประเทศ และสำนักงานเขต ๕๐ เขต

๑. จำนวนแหล่ง...

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่มีการพัฒนาหรือฟื้นฟูทรัพยากรด้านการท่องเที่ยว ให้มีศักยภาพพร้อมที่จะรองรับนักท่องเที่ยวได้อย่างมีคุณภาพ	๑ แหล่ง/กลุ่มเขต/ปี	สวท. สวพ. สนข.
๒. ร้อยละผู้ประกอบการมีรายได้หลังหักค่าใช้จ่าย/ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๐ จากฐานรายได้เดิมของปีที่ผ่านมา	ร้อยละ ๑๐	สพส.
๓. ร้อยละของผลิตภัณฑ์ที่ได้รับตราผลิตภัณฑ์กรุงเทพมหานคร (Bangkok Brand)	ร้อยละ ๑๐ ของผลิตภัณฑ์ที่ได้รับระดับสูงขึ้น	สพส.
๔. ร้อยละของผลิตภัณฑ์ที่วางจำหน่ายผ่านช่องทาง online	ร้อยละ ๑๐ ของผลิตภัณฑ์ที่สามารถวางจำหน่ายช่องทาง online	สพส.
๕. จำนวนผู้ประกอบการและผลิตภัณฑ์ได้รับการส่งเสริมการตลาดในต่างประเทศ	- ผู้ประกอบการเพิ่มขึ้น ๑๐ ราย/ปี - จำนวนผลิตภัณฑ์เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น ๒๐ ผลิตภัณฑ์/ปี	สกต.
๖. ร้อยละของประชาชนที่เข้าถึง Application ฐานข้อมูลการท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานคร	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕๐ จากจำนวนผู้ใช้เดิม (จากฐานนักท่องเที่ยวชาวต่างประเทศ ๓๐๐,๐๐๐ คน)	สวท.
๗. นักท่องเที่ยวมีความพึงพอใจด้านการให้บริการข้อมูลข่าวสาร	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	สวท.
๘. นักท่องเที่ยวมีความพึงพอใจในสิ่งอำนวยความสะดวกที่พร้อมให้บริการสำหรับคนทุกกลุ่ม	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	สวท.

ประเด็นที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสิ่งแวดล้อมยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๓.๑ เพิ่มพื้นที่สีเขียวในรูปแบบต่าง ๆ กระจายทั่วพื้นที่เพื่อสุขภาวะที่ดีของประชาชน

๑) พัฒนาพื้นที่สีเขียวสำหรับพักผ่อน หย่อนใจและสร้างความร่มรื่นเพิ่มขึ้นกระจายทั่วในพื้นที่

๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและเอกชนในการบริหารจัดการพื้นที่สีเขียว

๓) คุ้มครองและอนุรักษ์พื้นที่สีเขียวเพื่อระบบนิเวศและสภาพแวดล้อมที่ดี

๓.๒ เพิ่มมาตรการเชิงรุกในการจัดการแหล่งกำเนิดมลพิษทางอากาศ โดยเฉพาะฝุ่นขนาดเล็ก (PM_{2.5})

- บริหารจัดการเชิงพื้นที่ให้คุณภาพอากาศได้มาตรฐาน

๓.๓ การบริหารจัดการมูลฝอยที่แหล่งกำเนิดทุกประเภท

๑) ส่งเสริมให้มีการลดและควบคุมปริมาณมูลฝอยที่แหล่งกำเนิด และเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิดจนถึงการกำจัดอย่างถูกต้อง

๒) บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายสาธารณะ ภาคประชาสังคม ภาคเอกชนในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วม

๓.๔ การแก้ไขปัญหาน้ำเสีย

ส่งเสริมคุณภาพน้ำในกรุงเทพมหานครให้ได้รับการกำกับดูแล ฟื้นฟู และพัฒนาให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพสิ่งแวดล้อม
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สำนักสิ่งแวดล้อม สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
สำนักการระบายน้ำ และสำนักงานเขต ๕๐ เขต

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑. สัดส่วนพื้นที่สวนสาธารณะ ๗ ประเภทต่อประชากร กรุงเทพมหานคร (ตารางเมตร/คน)	๗.๖๑ ตารางเมตร/คน	สสส. สนย.
๒. ร้อยละของคุณภาพอากาศอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละ ๙๕	สสส. สปภ. สนข.
๓. ร้อยละของปริมาณมูลฝอยที่คัดแยกที่แหล่งกำเนิดและนำไปใช้ประโยชน์ เมื่อเทียบกับปริมาณมูลฝอยที่เกิดขึ้นทั้งหมดของปีงบประมาณนั้น	ร้อยละ ๒๒	สสส.
๔. จำนวนสถานที่ทิ้งมูลฝอยแยกประเภท เช่น มูลฝอยชิ้นใหญ่มูลฝอยอันตราย มูลฝอยอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับประชาชนนำมาทิ้งได้ด้วยตนเอง (Drive Thru)	กลุ่มเขตละ ๑ จุด	สสส. สนข.
๕. ความสำเร็จของการเก็บขนมูลฝอยแยกประเภท	เขตละ ๕ เส้นทาง	สสส. สนข.
๖. ปริมาณน้ำที่ผ่านการบำบัดถูกนำกลับมาใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๗.๖๑	สนน.
๗. ปริมาณน้ำเสียชุมชนที่ระบบบำบัดน้ำเสียสามารถรองรับได้	ร้อยละ ๔๕	สนน. สนย.

ประเด็นที่ ๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างเมืองปลอดภัยและยั่งยืนต่อวิกฤตการณ์

๔.๑ สร้างสาธารณสุขสู่การเป็นเมืองสุขภาพดี (Bangkok Healthy City)

- ๑) จัดให้มีระบบสุขภาพปฐมภูมิและคลินิกครอบครัวอย่างครอบคลุม
- ๒) พัฒนารูปแบบการพยาบาลผู้ป่วยและผู้สูงอายุต่อเนื่องที่บ้าน
- ๓) พัฒนาศักยภาพการให้บริการทางการแพทย์ให้มีประสิทธิภาพ
- ๔) พัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕) เพิ่มอัตราความครอบคลุมของการได้รับวัคซีนป้องกันโรคติดต่อ

ที่สำคัญ

๔.๒ ชุมชนเข้มแข็ง เด็กและเยาวชนไม่เสพยาเสพติด

- ๑) ชุมชนเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๒) เด็กและเยาวชนติดยาเสพติดลดลง
- ๓) ผู้เสพยาเสพติดเลิกเสพได้มากขึ้น

๔.๓ ลดการเกิดอาชญากรรม ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน

- ๑) เสริมสร้างความปลอดภัยเพื่อลดความล่อแหลมของสภาพแวดล้อมต่อการเกิดอาชญากรรม
- ๒) ปรับปรุงสภาพทางกายภาพเส้นทางการเดินทางถนนและเดินเรือภายใต้การกำกับที่เป็นจุดเสี่ยงอันตราย
- ๓) การตรวจสอบสภาพถนนและปรับปรุงจุดเสี่ยงอันตราย
- ๔) ปรับปรุงสภาพทางกายภาพเส้นทางการเดินทางถนนและเดินเรือภายใต้การกำกับที่เป็นจุดเสี่ยงอันตราย

๔.๔ ลดความเสี่ยงจากการเกิดภัยพิบัติ (น้ำท่วม อัคคีภัย)

- ๑) การสร้างศักยภาพและความสามารถในการจัดการสาธารณภัยและลดความเสี่ยงอุทกภัย
 - ๒) ส่งเสริมให้มีการลดลงของอาคาร ที่มีความเสี่ยงและความล่อแหลมที่จะเกิดอุบัติเหตุ
 - ๓) ลดความล่อแหลมและความเปราะบางของชุมชน
- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สำนักอนามัย สำนักการแพทย์ สำนักเทศกิจ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักการจราจรและขนส่ง สำนักการโยธา สำนักการระบายน้ำ และสำนักงานเขต ๕๐ เขต

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑. ร้อยละของผู้ป่วยและผู้สูงอายุที่อยู่ในภาวะพึ่งพิงอยู่ในระบบส่งต่อ (BMA Home Ward Referral) และต้องการการเยี่ยมบ้านหรือการดูแลแบบประคับประคองได้รับการพยาบาลต่อเนื่องที่บ้านตามเกณฑ์	ร้อยละ ๙๐	สนอ.
๒. ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวาน ความดันโลหิตสูงที่ขึ้นทะเบียนได้รับการประเมินความเสี่ยงโรคหัวใจ และหลอดเลือด (CVD RISK) สูง และเข้าสู่กระบวนการ และมี CVD RISK ลดลง	ร้อยละ ๖๕	สนพ. สนอ
๓. จำนวนโรงพยาบาลในสังกัดสำนักการแพทย์มีการพัฒนาศักยภาพในระดับที่สูงขึ้น	๓ แห่ง	สนพ.
๔. ร้อยละของผู้ที่ได้รับการติดตามครบ ๑ ปี และสามารถหยุดเสพยาเสพติดได้	ร้อยละ ๘๕	สนอ.
๕. ชุมชนไม่มีปัญหาเสพยาเสพติด (ชุมชนที่ไม่มีผู้ค้า และผู้เสพยาเสพติด)	ร้อยละ ๘๐	สนอ. สนข.
๖. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองสุขภาพหรือตรวจสุขภาพประจำปี	ร้อยละ ๘๐	สนพ. สนอ.
๗. ร้อยละของสถานประกอบการอาหารได้มาตรฐานอาหารปลอดภัยของกรุงเทพมหานคร	ร้อยละ ๑๐๐	สนอ. สนข.
๘. ระดับความเชื่อมั่นปลอดภัยจากอาชญากรรมในการดำเนินชีวิตในกรุงเทพมหานครโดยเฉลี่ยของประชาชน	ระดับ ๔	สนท.
๙. ร้อยละสภาพแวดล้อมที่เป็นพื้นที่เสี่ยงลดลง	ร้อยละ ๑๐๐	สนท. สนข
๑๐. ร้อยละของการปรับปรุงจุดเสี่ยงอันตรายที่เกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง	ร้อยละ ๙๕	สจส. สนย. สนข.

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑๑. ความสามารถระบายน้ำท่วมขังในถนนสายหลักได้ กรณีฝนตกไม่เกิน ๑๐๐ มิลลิเมตร/ชั่วโมง (นาทีก)	ไม่เกิน ๑๗๐ นาที	สนน. สนข.
๑๒. ร้อยละของพื้นที่ในกรุงเทพมหานครมีข้อมูลแสดงตำแหน่งอาคารเพื่อนำมาใช้ในการบริหารจัดการเมืองเพื่อลดความเสี่ยงภัยพิบัติและความปลอดภัยในการใช้อาคาร	ร้อยละ ๑๐๐	สนย. สนข.
๑๓. ร้อยละความสำเร็จในการฝึกอบรมครูชุมชนในการเผชิญอัคคีภัย	ร้อยละ ๑๐๐	สปก.

ประเด็นที่ ๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเชื่อมโยงเมืองที่มีความคล่องตัว และระบบบริการสาธารณะแบบบูรณาการ

ปรับปรุงทัศนียภาพของเมืองให้สวยงาม การปรับปรุงภูมิทัศน์คลองและจัดระเบียบนำระบบท่อร้อยสายระบบสาธารณูปโภคลงใต้ดิน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สำนักเทคนิค สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนัก-การจราจรและขนส่ง สำนักการโยธา สำนักการระบายน้ำ สำนักการวางผังและพัฒนาเมือง สำนักสิ่งแวดล้อม และสำนักงานเขต ๕๐ เขต

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑. ระดับความสำเร็จของคลองในพื้นที่กรุงเทพมหานครได้รับการปรับปรุงทัศนียภาพให้สอดคล้องกับเอกลักษณ์ของพื้นที่	ระดับ ๕ (๓๙ คลองและคลองสาขาที่เกี่ยวข้อง)	สนน. สนย. สจส. สสส. สวพ. สนท. สนข.
๒. ร้อยละสำเร็จในการดำเนินการนำสายไฟฟ้า สายสื่อสารต่าง ๆ ลงใต้ดิน	ร้อยละ ๑๐๐ (ตามเป้าหมายที่กำหนด)	สจส. สนย.

ประเด็นที่ ๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การสร้างความเป็นมืออาชีพในการบริหารจัดการมหานคร

พัฒนาระบบ e-service สำหรับให้บริการประชาชน
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑. ร้อยละของระบบ e-Service ที่ครอบคลุมการให้บริการประชาชนที่เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๔๐	สยป. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นที่ ๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างเมืองประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาเชิงพื้นที่และการจัดทำบริการสาธารณะ

๒) จัดตั้งเครือข่ายชุมชนระดับเขตเพื่อเป็นกลไกมีส่วนร่วมร่วมคิด ร่วมวางแผนและกำหนดแนวทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหา

๓) มีกลไกการร้องเรียน ตรวจสอบ และแก้ไขเรื่องการทุจริตที่เข้าถึงง่าย สะดวกรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สำนักงาน ก.ก. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล และทุกหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก
๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการริเริ่มจัดทำบริการสาธารณะต่างๆ	ระบุปัญหาหลัก (pain point) ของการจัดทำบริการสาธารณะ	สยป. สกก. และทุกหน่วยงาน

ประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร (นายณรงค์ บุญโญ) ให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำตัวชี้วัด เจริญจากกลฯ โดยสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลในฐานะที่เป็นฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการเจริญจากกลฯ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัด กรุงเทพมหานคร ตามกลุ่มภารกิจ ที่มีรองปลัดกรุงเทพมหานครเป็นประธาน ควรมี การกลั่นกรอง วิเคราะห์ตัวชี้วัดให้มีความสอดคล้องกับประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนา กรุงเทพมหานคร การกำหนดค่านิยาม วิธีการประเมินผล และการให้คะแนนการ ประเมินผลควรสมเหตุสมผล และเหมาะสมก่อนนำเสนอเข้าสู่กระบวนการเจริญจากกลฯ ประเมินผลฯ กรณีเป็นตัวชี้วัดที่มีการทำงานเชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงานให้กำหนด เป็นตัวชี้วัดบูรณาการ โดยกำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานให้ชัดเจน

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนากรุงเทพมหานครสำหรับการจัดทำกรอบ ตัวชี้วัดเจริญจากกลฯ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัด กรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. มอบหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครกำหนดตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับประเด็น มุ่งเน้นการพัฒนากรุงเทพมหานคร โดยให้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ เป็นแนวทางในการดำเนินการ

๔.๒ ข้อเสนอประเด็นการพัฒนากรุงเทพมหานครเพื่อกำหนดตัวชี้วัดองค์ประกอบ ที่ ๒ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานภารกิจตามนโยบายผู้บริหารหรือภารกิจ พิเศษ (Agenda Base)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครได้โปรดเห็นชอบ ให้กำหนดประเด็นการพัฒนากรุงเทพมหานคร เพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานภารกิจตามนโยบายผู้บริหารหรือภารกิจพิเศษ จำนวน ๔ ประเด็น ประกอบด้วย (๑) การปรับภูมิทัศน์คลอง (๒) การเพิ่มพื้นที่ สีเขียว (๓) การจัดการขยะ และ (๔) การบริหารจัดการสถานการณ์การติดเชื้อไวรัส โควิด ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) และให้หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครคัดเลือกตัวชี้วัด ตามประเด็นฯ ดังกล่าว จำนวน ๑ ประเด็น เพื่อกำหนดเป็นตัวชี้วัดเจริญจากกลฯ การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน สรุปมีหน่วยงานคัดเลือก ตัวชี้วัด ดังนี้

ประเด็น	จำนวน (หน่วยงาน)	หมายเหตุ
๑. การปรับภูมิทัศน์คลอง	๕๖ หน่วยงาน (สนน., สยย., สสล., สจส., สวพ., สนน. และสำนักงานเขต ๕๐ เขต)	
๒. การเพิ่มพื้นที่สีเขียว	๑ หน่วยงาน (สสล.)	
๓. การจัดการขยะ	๑ หน่วยงาน (สสล.)	

ประเด็น	จำนวน (หน่วยงาน)	หมายเหตุ
๔. การบริหารจัดการสถานการณ์การติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19)	๕๒ หน่วยงาน (สนพ., สนอ., และสำนักงานเขต ๕๐ เขต)	
๕. หน่วยงานที่มีภารกิจไม่สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารในองค์ประกอบที่ ๒ (นำตัวชี้วัดไปรวมเป็นองค์ประกอบที่ ๑)	๑๙ หน่วยงาน (สกก., สสส., สผว., สปภ., สนค., สงม., สนค. สยป., สวท., สพส., สพข., สสป., สกจ., สกต. สปส., สตน., สปท., สกค., และ กต.)	

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอเสนอประเด็นการพัฒนากรุงเทพมหานครเพื่อนำเรียนผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนดเป็นนโยบายใช้เป็นตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๒ จำนวน ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. การฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา ประเทศไทย โดยเฉพาะในพื้นที่กรุงเทพมหานครต้องเผชิญกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) ส่งผลกระทบทางด้านร่างกายและจิตใจ พร้อมทั้งกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจ รายได้ลดลง ประชาชนเกิดความวิตกกังวลในการดำเนินกิจกรรมของชีวิตประจำวัน เพราะหวาดกลัวการติดเชื้อโควิด 19 ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเห็นควรเสนอประเด็นการแก้ไขปัญหาภายหลังการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด 19) โดยมุ่งเน้นประเด็นการฟื้นฟูเศรษฐกิจ เพื่อให้ประชาชนมีรายได้ที่ดี ความเป็นอยู่และการดำรงชีพที่เหมาะสม การสร้างงานสร้างอาชีพ การส่งเสริมการท่องเที่ยว และการสร้างสุขภาวะที่ดีทางสังคมเพื่อให้ความเหมาะสมทั้งแหล่งสถานประกอบอาหาร และชุมชนต่าง ๆ ให้มีสุขภาวะ และการจัดการที่ดี ได้แก่ การสาธารณสุข การศึกษา คุณภาพชีวิต และศิลปวัฒนธรรม เป็นภารกิจตามนโยบายผู้บริหารหรือภารกิจพิเศษ (Agenda Base) เพื่อให้หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครบูรณาการการทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาตามประเด็นดังกล่าว หน่วยงานเจ้าภาพหลัก สำนักพัฒนาสังคม

๒. การลดอุบัติเหตุทางถนน จากข้อมูลขององค์การอนามัยโลก (World Health Organization: WHO) รายงานว่า ประเทศไทยมีอัตราการเสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนต่อจำนวนประชากร ๑๐๐,๐๐๐ คน สูงที่สุดเป็นอันดับสองของโลก และเป็นอันดับที่หนึ่งในภูมิภาคเอเชีย โดยมีอัตราการเสียชีวิตโดยประมาณต่อประชากร ๑๐๐,๐๐๐ คน เท่ากับ ๓๓ ราย และจากข้อมูลสถิติของศูนย์ข้อมูลอุบัติเหตุเพื่อเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยทางถนน อุบัติเหตุทางถนนเกิดขึ้นในพื้นที่กรุงเทพมหานครมีจำนวนมากที่สุดเมื่อเทียบกับจังหวัดในประเทศไทย โดยพบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีอุบัติเหตุทางถนนที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร จำนวน ๙๗,๔๒๖ ครั้ง มีผู้ได้รับบาดเจ็บทั้งหมด จำนวน ๙๖,๖๐๙ ราย เสียชีวิต จำนวน ๘๑๖ ราย และทุพพลภาพ จำนวน ๑ ราย และในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕) มีอุบัติเหตุทางถนนที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๘,๕๘๗ ครั้ง มีผู้ได้รับบาดเจ็บทั้งหมด จำนวน ๑๘,๔๐๙ ราย เสียชีวิต จำนวน ๑๗๗ ราย และทุพพลภาพ จำนวน ๑ ราย อัตราการสูญเสียชีวิตในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อ ๑๐๐,๐๐๐ ประชากร จำนวน ๑๕ ราย และ จำนวน ๓ ราย ตามลำดับ อุบัติเหตุบนท้องถนนเป็นสาเหตุของความสูญเสียในหลายมิติไม่ว่าจะเป็น ความสูญเสียทางเศรษฐกิจ

ความสูญเสีย...

ความสูญเสียของครอบครัวผู้ที่ได้รับบาดเจ็บหรือผู้เสียชีวิต ตลอดจนความสูญเสียต่อประเทศชาติ อันส่งผลต่อค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลหรือขาดบุคลากรที่เป็นกำลังสำคัญของการพัฒนาประเทศ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเห็นควรเสนอประเด็นการลดอุบัติเหตุทางถนน ซึ่งจะเป็นประเด็นที่ให้หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครบูรณาการการทำงาน แก้ไขปัญหาอุบัติเหตุทางถนนเพื่อลดการสูญเสียทางด้านเศรษฐกิจ และบุคลากรที่เป็นกำลังสำคัญของการพัฒนาประเทศ หน่วยงานเจ้าภาพหลัก สำนักการจราจรและขนส่ง

๓. การเพิ่มพื้นที่สีเขียว การมีพื้นที่สีเขียวในปริมาณที่เหมาะสมสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกจะส่งผลดีต่อสุขภาพของคนเมือง โดยมาตรฐานพื้นที่สีเขียวที่เหมาะสมตามมาตรฐานขององค์การอนามัยโลก (World Health Organization: WHO) กำหนดให้ค่ามาตรฐานพื้นที่สีเขียวในเมืองขั้นต่ำที่สุดอยู่ที่ ๙ ตารางเมตร/คน ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ กรุงเทพมหานครสามารถดำเนินการเพิ่มพื้นที่สีเขียวได้ในสัดส่วน ๗.๒๘ ตารางเมตร/คน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดเป้าหมายเพิ่มสัดส่วนพื้นที่สีเขียวในสัดส่วน ๗.๔๓ ตารางเมตร/คน และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดเป้าหมายเพื่อเพิ่มสัดส่วนพื้นที่สีเขียวในสัดส่วน ๗.๖๑ ตารางเมตร/คน ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเห็นควรเสนอประเด็นการพัฒนาฯ ดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินงานการเพิ่มพื้นที่สีเขียวเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีปริมาณที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานขององค์การอนามัยโลก (WHO) และส่งผลดีต่อสุขภาพของคนเมือง หน่วยงานเจ้าภาพหลัก สำนักสิ่งแวดล้อม

ปลัดกรุงเทพมหานคร มอบสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพหลักกำหนดตัวชี้วัดตามประเด็นการพัฒนากกรุงเทพมหานคร ในองค์ประกอบที่ ๒ โดยให้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร กำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานให้ชัดเจน และให้นำเสนอรองปลัดกรุงเทพมหานครที่กำกับดูแลพิจารณา

รองปลัดกรุงเทพมหานคร (นางวันทนีย์ วัฒนนะ) เสนอประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานทำให้เกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมอบสำนักงาน ก.ก. เป็นเจ้าภาพหลัก

ประธานกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร (นายณรงค์ บุญโญ) ให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำตัวชี้วัดเจราจาตกลงฯ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลควรกำหนดเจ้าหลักให้ชัดเจน และควรกำหนดเป็นตัวชี้วัดบูรณาการโดยต้องกำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานให้ชัดเจน

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบประเด็นการพัฒนากกรุงเทพมหานครเพื่อกำหนดตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๒ ประสิทธิภาพในการดำเนินงานภารกิจตามนโยบายผู้บริหารหรือภารกิจพิเศษ (Agenda Base) และให้เพิ่มประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นประเด็นที่ ๔ โดยหน่วยงานเจ้าภาพหลัก คือ สำนักงาน ก.ก.

๒. มอบหน่วยงาน...

๒. มอบหน่วยงานเจ้าภาพหลัก และสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลกำหนดตัวชี้วัดตามประเด็นการพัฒนากรุงเทพมหานครในองค์ประกอบที่ ๒ โดยให้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ เป็นแนวทางในการดำเนินการ

๔.๓ แนวทางการจัดทำตัวชี้วัดเจราตกลางประเมินผลการปฏิบัติราชการของ

หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประชุมคณะกรรมการอำนวยการเจราตกลางการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการจัดทำตัวชี้วัดเจราตกลางประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลได้เวียนแจ้งให้หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครทราบและถือปฏิบัติแล้ว รายละเอียดตามหนังสือกรุงเทพมหานครด่วนที่สุด ที่ ๐๕๐๒/๑๙๕ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลจัดทำประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนากรุงเทพมหานคร นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการเจราตกลางการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานให้ความเห็นชอบเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำตัวชี้วัดเจราตกลางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒. หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครร่วมกับสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลจัดทำตัวชี้วัดเจราตกลางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนาฯ และเสนอคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร พิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัด

๓. เมื่อตัวชี้วัดผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ แล้วจะนำเข้าไปที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการเจราตกลางการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ที่มีปลัดกรุงเทพมหานครเป็นประธาน และคณะกรรมการเจราตกลางการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ตามกลุ่มภารกิจที่รองปลัดกรุงเทพมหานครเป็นประธาน

๓.๑ สำนักงานเขตดำเนินการเจราตกลางกับคณะกรรมการอำนวยการเจราตกลางการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ที่มีปลัดกรุงเทพมหานครเป็นประธานกรรมการ โดยมีแนวทาง ดังนี้

๑) การกำหนดตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๒ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คณะกรรมการอำนวยการเจราตกลางการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ กำหนดให้มีตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขต ๕๐ เขต เหมือนกัน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด และให้สำนักงานเขตเลือกตัวชี้วัดตามนโยบายผู้บริหารกรุงเทพมหานครที่สอดคล้องกับการพัฒนาตามบริบทเชิงพื้นที่ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด (เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยังคงมีการแพร่ระบาดของโควิด ๑๙ และเพื่อเป็นการลดภาระของหน่วยงานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ ลดจำนวนตัวชี้วัด

ในองค์ประกอบ...

ในองค์ประกอบที่ ๒ จาก ๒ ตัวชี้วัด เป็น ๑ ตัวชี้วัด และในองค์ประกอบที่ ๓ จาก ๓ ตัวชี้วัด เป็น ๒ ตัวชี้วัด)

๒) การกำหนดตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๓ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คณะกรรมการอำนวยการเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ กำหนดให้มีตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเขตเหมือนกันทั้ง ๕๐ เขต จำนวน ๑ ตัวชี้วัด และให้สำนักงานเขตเลือกตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับบริบทเชิงพื้นที่ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครกำหนด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

๓.๒ หน่วยงาน/ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร ดำเนินการเจรจาตกลงการปฏิบัติราชการฯ กับคณะกรรมการเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ตามกลุ่มภารกิจ ที่มีรองปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นประธานกรรมการ

๔. การกำหนดตัวชี้วัดที่ต้องใช้ความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกับ หน่วยงาน/ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร อื่น ให้กำหนดเป็นตัวชี้วัดบูรณาการ พร้อมทั้งอธิบายบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และวิธีการประเมินผลของแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน

๕. กรณีหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครที่มีภารกิจไม่เกี่ยวข้อง และ/หรือไม่ สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนาในองค์ประกอบที่ ๒ และไม่สามารถกำหนดตัวชี้วัดได้ ให้กำหนดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการกรุงเทพมหานคร หรือยุทธศาสตร์หน่วยงาน โดยให้นำไปเป็นตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๑ หรือองค์ประกอบที่ ๓ แล้วแต่กรณี (พิจารณาเป็นรายหน่วยงาน)

ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. เสนอปรับแนวทางฯ จากเดิม หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครร่วมกับ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผลจัดทำชี้วัดเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครให้สอดคล้องประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนาฯ และ เสนอคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัด กรุงเทพมหานคร พิจารณาความเหมาะสมของตัวชี้วัด แล้วจึงนำเข้าสู่ที่ประชุม คณะกรรมการอำนวยการเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ที่มีปลัด- กรุงเทพมหานครเป็นประธาน และคณะกรรมการเจรจาตกลงการประเมินผล การปฏิบัติราชการฯ ตามกลุ่มภารกิจที่มีรองปลัดกรุงเทพมหานครเป็นประธาน ปรับเป็น หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครร่วมกับสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล จัดทำชี้วัดเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัด กรุงเทพมหานครให้สอดคล้องประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนาฯ และนำเข้าสู่ที่ประชุม คณะกรรมการอำนวยการเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ที่มีปลัด- กรุงเทพมหานครเป็นประธาน และคณะกรรมการเจรจาตกลงการประเมินผล การปฏิบัติราชการฯ ตามกลุ่มภารกิจที่มีรองปลัดกรุงเทพมหานครเป็นประธาน เพื่อเจรจาตกลงตัวชี้วัด แล้วจึงนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ- ราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครเพื่อพิจารณาต่อไป ซึ่งเป็นการ ปรับให้สอดคล้องกับมติการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕

๒. เสนอเพิ่มเติม...

๒. เสนอเพิ่มเติม หน่วยงานระดับสำนัก สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขาธิการสภากรุงเทพมหานคร สำนักงานเลขาธิการผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร จะดำเนินการเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ กับคณะกรรมการเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ตามกลุ่มภารกิจ ที่มีรองปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นประธาน กรณีสืบสวนคณะกรรมการฯ พิจารณาดำเนินการที่หน่วยงานเสนอแล้ว ปรากฏว่าตัวชี้วัดดังกล่าวไม่ได้สะท้อนการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการของหน่วยงานไม่มีความท้าทาย หรือไม่ได้มุ่งเน้นผลลัพธ์ของการดำเนินงาน (Outcome) หรือไม่ส่งผลกระทบต่อประชาชน (Impact) เป็นสำคัญ คณะกรรมการฯ จะนำตัวชี้วัดจากรายการตัวชี้วัด (KPI Basket) ที่หน่วยงานเคยดำเนินการมาแล้ว แต่ยังคงเป็นตัวชี้วัดที่มีความท้าทาย มุ่งเน้นผลลัพธ์ของการดำเนินงาน (Outcome) และส่งผลกระทบต่อประชาชน (Impact) แทน

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ

๔.๔ ปฏิทินการจัดทำตัวชี้วัดเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เดือน	กิจกรรม	ผลจากกิจกรรม
มกราคม ๒๕๖๕	จัดทำร่างประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนากรุงเทพมหานคร สำหรับการจัดทำตัวชี้วัดเจรจาตกลงการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร	ร่างประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนากรุงเทพมหานคร สำหรับการจัดทำตัวชี้วัดเจรจาตกลง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานสังกัด กรุงเทพมหานคร เพื่อเสนอที่ประชุม คณะกรรมการอำนวยการเจรจาตกลงการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน สังกัดกรุงเทพมหานครให้ความเห็นชอบ
มีนาคม ๒๕๖๕	ประชุมคณะกรรมการอำนวยการเจรจาตกลง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัด กรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑ เพื่อพิจารณาประเด็นมุ่งเน้น การพัฒนากรุงเทพมหานคร	คณะกรรมการฯ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนากรุงเทพมหานครฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำตัวชี้วัดเจรจา ตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานสังกัด กรุงเทพมหานคร
มีนาคม ๒๕๖๕	นำเสนอประเด็นการพัฒนากรุงเทพมหานครต่อผู้ว่า- ราชการกรุงเทพมหานครเพื่อกำหนดเป็นนโยบาย	ได้ประเด็นการพัฒนากรุงเทพมหานคร และ ตัวชี้วัดในองค์ประกอบที่ ๒
เมษายน ๒๕๖๕	ชี้แจงการจัดทำตัวชี้วัดเจรจาตกลงการประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ทุกหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร)	หน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครรับทราบแนวทาง การจัดทำตัวชี้วัดเจรจาตกลงการประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และดำเนินการจัดทำตัวชี้วัด ให้สอดคล้องกับประเด็นมุ่งเน้นการพัฒนา กรุงเทพมหานคร

เดือน	กิจกรรม	ผลจากกิจกรรม
เมษายน ๒๕๖๕	ประชุมคณะกรรมการอำนวยการเจรจาตกลง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน สังกัดกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๒ เพื่อพิจารณา ร่างตัวชี้วัดของสำนักงานเขต ๕๐ เขต	ตัวชี้วัดผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการอำนวยการเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร
เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๕	- ประชุมคณะกรรมการเจรจาตกลงการประเมินผล การปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ตามกลุ่มภารกิจ เพื่อเจรจาตกลงตัวชี้วัดของสำนัก/ ส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร - ประชุมคณะกรรมการอำนวยการเจรจาตกลง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน สังกัดกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๓ เพื่อเจรจาตกลง ตัวชี้วัดของสำนักงานเขต ๕๐ เขต	ได้ตัวชี้วัดเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติ- ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร (๗๗ หน่วยงาน)
มิถุนายน ๒๕๖๕	นำตัวชี้วัดเสนอต่อคณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัด กรุงเทพมหานคร	ตัวชี้วัดผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงาน สังกัดกรุงเทพมหานคร
สิงหาคม ๒๕๖๕	นำตัวชี้วัดเจรจาตกลงการประเมินผลการปฏิบัติ- ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานครที่ผ่านการ พิจารณาของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ- ราชการประจำปีของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร เข้าที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการเจรจาตกลง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน สังกัดกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๔ เพื่อให้ความเห็นชอบ	คณะกรรมการอำนวยการเจรจาตกลงการประเมินผล การปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้ความเห็นชอบตัวชี้วัดเจรจาตกลงการประเมินผล การปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กันยายน ๒๕๖๕	จัดทำหนังสือเวียนปลัดกรุงเทพมหานคร เพื่อให้ความเห็นชอบเวียนแจ้งหน่วยงานทราบ และถือปฏิบัติ	หน่วยงานนำตัวชี้วัดเจรจาตกลงการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บรรจุในแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางสาวสุภาภรณ์ ธีระจันทร์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์บริหารจัดการ

สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้จัดรายงานการประชุม