

ชื่อโครงการ -โครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานยุทธศาสตร์การป้องกันสาธารณภัย
สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานคร มีความเจริญในทุกด้านและมีการขยายตัวทางเศรษฐกิจเป็นไปอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้กรุงเทพมหานครประสบปัญหาทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง สิ่งแวดล้อม และยังมีความเสี่ยงจากการเกิดสาธารณภัยต่างๆ โดยมีสาเหตุมาจากการเกิดอัคคีภัยในอาคารมากที่สุด ซึ่งหากเกิดอัคคีภัยในอาคารสูง หรืออาคารขนาดใหญ่ขึ้นแล้วจะสร้างความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนจำนวนมาก นอกจากนี้ การเกิดอุบัติเหตุจากสารเคมีและวัตถุอันตรายรั่วไหลในสถานประกอบการและระหว่างการขนส่ง เป็นสาธารณภัยอีกประเภทหนึ่งที่ประชาชนมีความตื่นตระหนกกลัว ถึงแม้ว่าจะเกิดขึ้นน้อยแต่ระดับความรุนแรงและอันตรายจากสารเคมีและวัตถุอันตรายรั่วไหลจะเฉียบพลันและมีระยะเวลานาน รวมทั้งการควบคุมการแพร่กระจายเป็นไปอย่างยากลำบาก และอาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัย และการดำรงชีวิตของประชาชนเป็นบริเวณกว้าง ซึ่งในการดำเนินการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของกรุงเทพมหานครที่ผ่านมา กรุงเทพมหานครได้กำหนดมาตรการและเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยในการปฏิบัติภารกิจดังกล่าว เพื่อลดผลกระทบ ลดความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนให้มีน้อยที่สุด และในขณะเดียวกันเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยต้องมีความปลอดภัยด้วย ปัจจุบันเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยของกรุงเทพมหานคร มีความเสี่ยงภัยมากขึ้น เนื่องจากสถานการณ์สาธารณภัยมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นและทวีความรุนแรงมากขึ้น ซึ่งอาจก่อให้เกิดอันตรายและมีผลกระทบต่อผู้ปฏิบัติงานได้ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านจิตใจให้สามารถช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร ในฐานะองค์กรหลัก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัย กรุงเทพมหานครขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยให้ได้รับการฝึกอบรมและทดสอบสมรรถภาพจิตใจ เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านจิตใจในการปฏิบัติงานและรองรับสถานการณ์สาธารณภัยร้ายแรงที่อาจจะเกิดขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ด้านการพัฒนาจิตใจ ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา

๒.๒ เพื่อทดสอบสมรรถภาพด้านจิตใจของเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัย ให้มีความพร้อมเผชิญเหตุและบรรเทาสาธารณภัยในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ จัดกิจกรรมดูแลสุขภาพจิตใจ เพื่อส่งเสริมและดูแลด้านจิตใจผู้ปฏิบัติงานดับเพลิงและกู้ภัยอย่างถูกต้อง รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมายของโครงการ

ดำเนินการจัดฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร โดยแบ่งการฝึกอบรมเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

๓.๑ กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ด้านการพัฒนาจิตใจและทดสอบสมรรถภาพของจิตใจ เป็นการฝึกอบรมแบบไป - กลับ ระยะเวลา ๑ วัน จำนวน ๑๐ รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ รุ่นละ ๖๐๗ คน รวมทั้งสิ้น ๒,๐๗๐ คน ประกอบด้วย



กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๑ รุ่น รุ่นละ ๑๗๐ คน รวม ๑,๘๗๐ คน ดังนี้

๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการและปฏิบัติการ พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส ชำนาญงานและปฏิบัติงาน จำนวน ๑,๖๗๗ คน

๒) บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานป้องกันสาธารณภัย จำนวน ๒๓ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๗ คน/รุ่น ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๒๐ คน/รุ่น

๒) วิทยากร จำนวน ๑๗ คน/รุ่น

๓.๒ กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและดูแลสุขภาพจิตใจ (ผู้ที่ไม่ผ่านการทดสอบ สมรรถภาพจิตใจ มาเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติม) เป็นการฝึกอบรมแบบไป - กลับ ระยะเวลา ๒ วัน จำนวน ๔ รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ รุ่นละ ๗๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๘๐ คน

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๕๘ คน รวม ๒๓๒ คน ประกอบด้วยข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ และปฏิบัติการ พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส ชำนาญงานและปฏิบัติงาน และบุคลากร กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานป้องกันสาธารณภัย

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒ คน/รุ่น ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๖ คน/รุ่น

๒) วิทยากร จำนวน ๖ คน/รุ่น

๔. ลักษณะของโครงการ

๔.๑ เป็นโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และสอดคล้องตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้มีสมรรถนะทั้งประสงค์ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะทั้งประสงค์

๔.๒ เป็นโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านจิตใจ โดยการบรรยายให้ความรู้ด้านการพัฒนาจิตใจของเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัย ให้ความรู้พร้อมในการปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา พร้อมทั้งทดสอบสมรรถภาพด้านจิตใจของเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัย ให้ความรู้พร้อมเผชิญเหตุและบรรเทาสาธารณภัย ในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตเพื่อลดด้านจิตใจผู้ปฏิบัติงานกู้ภัย และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

กำหนดการฝึกอบรมระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ดังนี้



๕.๑ กิจกรรมที่ ๑...

๕.๑ กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ด้านการพัฒนาจิตใจและทดสอบสมรรถภาพของจิตใจ เป็นการฝึกอบรมแบบไป - กลับ ระยะเวลา ๑ วัน จำนวน ๑๐ รุ่น ระหว่างเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมโรงแรมไอบิส สไตล์ กรุงเทพ ช้างสาร เวียงใต้ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร

๕.๒ กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและดูแลสุขภาพจิตใจ (ผู้ที่ไม่ผ่านการทดสอบสมรรถภาพจิตใจ มาเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติม) เป็นการฝึกอบรมแบบไป - กลับ ระยะเวลา ๒ วัน จำนวน ๕ รุ่น ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

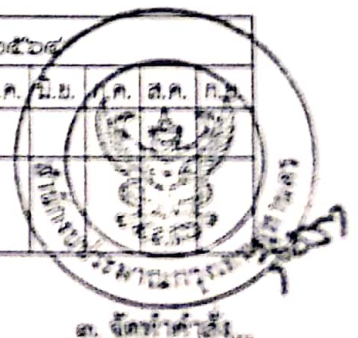
๖. แผนปฏิบัติการ

๖.๑ กิจกรรมที่ ๑

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร	←→											
๒. ขออนุมัติเงินงบประมาณ	←→											
๓. กำหนดตารางการฝึกอบรม	←→											
๔. แจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องจัดส่งรายชื่อข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม	←→											
๕. ติดต่อประสานงานสถานที่ฝึกอบรมและวิทยากร	←→											
๖. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินการและคณะกรรมการรับ - ส่งเงินและเก็บรักษาเงิน และจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม	←→											
๗. แจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม		←→										
๘. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ		←→			๑,๕๑๔,๐๐๐.-บาท							
๙. จัดทำบัญชีค่าใช้จ่ายข้าราชการ				←→								
๑๐. ติดตามประเมินผล						←→						

๖.๒ กิจกรรมที่ ๒

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. กำหนดตารางการฝึกอบรม				←→								
๒. ติดต่อประสานงานสถานที่ฝึกอบรมและวิทยากร				←→								



ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
๓. จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม				↔							
๔. แจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม				↔							
๕. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ					↔	๕๖๖,๔๐๐.-บาท					
๖. จัดทำฎีกาขอใช้เงินยืมราชการ						↔					
๗. ติดตามประเมินผล						↔					

๗. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานยุทธศาสตร์การป้องกันสาธารณภัย หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๑,๔๘๐,๔๐๐.- บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนแปดหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๗.๑ กิจกรรมที่ ๑

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
การฝึกอบรม โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร (กิจกรรมที่ ๑) - จำนวน ๑๐ รุ่น = ณ โรงแรมไอบิส สไตล์ กรุงเทพ ข้าวสาร เวียงใต้ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร	- ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๗๐ คน/รุ่น รวม ๑,๗๐๐ คน ๒. ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๗ คน/รุ่น ดังนี้ - เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๒๐ คน - วิทยากร จำนวน ๑๗ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร - บรรยาย (ภาคราชการ) ๓ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๑๐ รุ่น = ๑๘,๐๐๐ บาท - ฝึกปฏิบัติ (ภาคราชการ) ๓ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๘ คน x ๑๐ รุ่น = ๑๔๔,๐๐๐ บาท	๑๖๒,๐๐๐	- ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๑ - ค.กท.ม.ที่ ๑๘๐๒/๒๕๕๒ ลว. ๒๘ เม.ย.๒๕๕๒ - ค.กท.ม.ที่ ๓๑๕๔/๒๕๕๗ ลว. ๒๖ ก.ย.๒๕๕๗ - หนังสือสั่งการที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลว. ๒๓ ม.ค.๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์โครงการฝึกอบรม คัมภีร์ ศึกษาดูงาน
		๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ ๖๐๐ บาท x ๒๐๗ คน x ๑๐ รุ่น)	๑,๒๔๒,๐๐๐	
		๓. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์	๑๐,๐๐๐	
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑,๔๑๔,๐๐๐	



๗.๒ กิจกรรมที่ ๒

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
การฝึกอบรม โครงการพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ ดับเพลิงและกู้ภัย กรุงเทพมหานคร (กิจกรรมที่ ๒) - จำนวน ๔ รุ่น - ณ โรงแรมโนเชต กรุงเทพมหานคร	๑. ข้าราชการ และบุคลากร- กรุงเทพมหานคร จำนวน ๕๘ คน/รุ่น รวม ๒๓๒ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร - บรรยาย (ภาคเอกชน) ๓ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๔ รุ่น = ๑๔,๔๐๐ บาท - ฝึกปฏิบัติ (ภาคเอกชน) ๔ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๔ รุ่น = ๒๔๖,๐๐๐ บาท	๒๓๐,๔๐๐	- ระเบียบ กรุงเทพมหานครว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ - ค.กทพ.ที่ ๑๘๐๒/ ๒๕๕๒ ลว. ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๒
	๒. ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒ คน/ รุ่น ดังนี้ - เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ จำนวน ๖ คน - วิทยากร จำนวน ๖ คน	๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ ๖๐๐ บาท x ๒ วัน x ๗๐ คน x ๔ รุ่น)	๓๓๖,๐๐๐	- ค.กทพ.ที่ ๓๑๕๙/ ๒๕๕๗ ลว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๕๗ - หนังสือสั่งการ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลว. ๒๓ ม.ค. ๒๕๕๗
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๕๖๖,๔๐๐	เรื่อง คู่มือวิเคราะห์ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๙๘๐,๔๐๐ บาท

(หนึ่งล้านเก้าแสนแปดหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้ใช้จ่ายได้ตามความเป็นจริงในกรณีที่มีงบประมาณยอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ไม่เกิน
วงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
- ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมขาดความ ตั้งใจ ต่อต้าน และ ไม่ให้ความร่วมมือ ในการทดสอบ สมรรถภาพจิตใจ	๓	๓	ปานกลาง	- ให้วิทยากรทำความเข้าใจก่อน การทดสอบสมรรถภาพ จิตใจ ว่าเป็นการทดสอบสภาวะ ของจิตใจ ความเครียดและการ ควบคุมอารมณ์ ซึ่งไม่ใช่เป็นการ ทดสอบเกี่ยวกับการประเมิน ทางจิตเวช รวมทั้งให้วิทยากร ดำเนินการเพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมได้รับความผ่อนคลาย จากความเครียดหรือความกังวล และให้ความร่วมมือในการ ทดสอบสมรรถภาพจิตใจ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยของกรุงเทพมหานครมีความพร้อมด้านจิตใจ และพร้อมเผชิญเหตุและบรรเทาสาธารณภัยในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ เจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยของกรุงเทพมหานครได้รับการทดสอบสมรรถภาพด้านจิตใจเป็นไปตามมาตรฐานสากล

๙.๓ เจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยของกรุงเทพมหานครได้รับการดูแลสุขภาพจิตใจอย่างถูกต้อง และส่งผลดีต่อการสร้างภาพลักษณ์การปฏิบัติงานด้านการดับเพลิงและกู้ภัย

๑๐. การประเมินและติดตามผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมเป็น ผู้ที่มีสุขภาพจิตพร้อม ในการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานกู้ภัย	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์ (outcome)	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (เจ้าหน้าที่ ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร ที่ผ่านการทดสอบสมรรถภาพ จิตใจหารด้วยจำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมทั้งหมดคูณด้วย ๑๐๐	๑๐ วัน (๑๐ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน)

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ระยะเวลาการรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการเป็นรายเดือน

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑) สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยสำนักงานยุทธศาสตร์การป้องกันสาธารณภัย เป็นผู้ประเมินและติดตามผลการดำเนินโครงการฯ เพื่อรายงานผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ

๒) ประเมินผลโครงการจากการฝึกอบรมให้ความรู้และการทดสอบสมรรถภาพจิตใจ

ลงชื่อ พันตำรวจโท ผู้เสนอโครงการ
(อภิสิทธิ์ วิเลิศปรีชาตระกูล)
ผู้อำนวยการสำนักงานยุทธศาสตร์การป้องกันสาธารณภัย
สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

..... พันตำรวจโท ผู้อนุมัติโครงการ
(สมเกียรติ นนทแก้ว)
ผู้อำนวยการสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย



แผนปฏิบัติการ

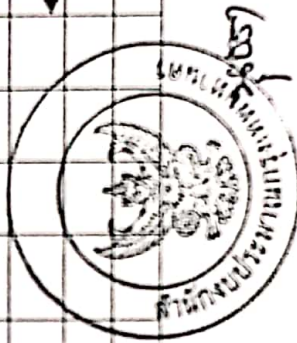
โครงการ ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร
 หน่วยงาน สำนักงานยุทธศาสตร์การป้องกันสาธารณภัย สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 งบประมาณ ๑,๙๘๐,๔๐๐.- บาท

กิจกรรมที่ ๑

ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ขั้นตอน คิดเป็นร้อยละ	ผลรวมขั้นตอน คิดเป็นร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔													
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร	-	๑๐	๑๐	↕													
๒. ขออนุมัติเงินงบประมาณ	-	๑๐	๒๐	↕													
๓. กำหนดตารางการฝึกอบรม	-	๑๐	๓๐	↕													
๔. แจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จัดส่งรายชื่อข้าราชการและบุคลากร กรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม	-	๑๐	๔๐	↕													
๕. ติดต่อประสานงานสถานที่ฝึกอบรม และวิทยากร	-	๑๕	๕๕	↕													
๖. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ อำนวยความสะดวกดำเนินการและ คณะกรรมการรับ - ส่งเงินและเก็บรักษาเงิน และจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการและบุคลากร กรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม	-	๑๕	๗๐	↕													
๗. แจ้งให้ข้าราชการและบุคลากร กรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม	-	๑๐	๘๐	↕													
๘. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ	๑,๔๑๔,๐๐๐.-บาท	๑๐	๙๐	↕													
๙. จัดทำฎีกาขอใช้เงินยืมราชการ	-	๕	๙๕	↕													
๑๐. ติดตามประเมินผล	-	๕	๑๐๐	↕													

กิจกรรมที่ ๒

ขั้นตอนการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ขั้นตอน คิดเป็นร้อยละ	ผลรวมขั้นตอน คิดเป็นร้อยละ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔												
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. กำหนดตารางการฝึกอบรม	-	๑๐	๑๐				↕									
๒. ติดต่อประสานงานสถานที่ฝึกอบรม และวิทยากร	-	๑๐	๒๐				↕									
๓. จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการและบุคลากร กลุ่มหน่วยงานฯ เข้ารับการฝึกอบรม	-	๒๐	๔๐				↕									
๔. แจ้งให้ข้าราชการและบุคลากร กลุ่มหน่วยงานฯ เข้ารับการฝึกอบรม	-	๒๐	๖๐				↕									
๕. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ	๕๖๖,๔๐๐.-บาท	๓๐	๙๐					↕								
๖. จัดทำฎีกาขอใช้เงินยืมราชการ	-	๕	๙๕							↕						
๗. ติดตามประเมินผล	-	๕	๑๐๐										↕			



ตารางการฝึกอบรมโครงการค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ระดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร (กิจกรรมที่ ๑)

ระหว่างเดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๓
ณ โรงแรมไอบีส สไตล์ กรุงเทพฯ ข้าวสาร เวียงใต้ เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร

เวลา วัน	๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
๑๖, ๑๘, ๒๐, ๒๓, ๒๕ ๒๗, ๓๐ พฤศจิกายน - ๒, ๔, ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓	ลงทะเบียน	บรรยาย "คุณลักษณะที่เหมาะสมทางด้านจิตใจ เพื่อเสริมสร้างความพร้อมในการปฏิบัติงาน" (๓ ชม. X ๖๐๐ บาท X ๑ คน X ๑๐ รุ่น = ๑๘,๐๐๐ บาท)	รับประทานอาหารกลางวัน	"ทดสอบสมรรถภาพทางจิตใจ เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน" (๓ ชม. X ๖๐๐ บาท X ๑ คน X ๘ กลุ่ม X ๑๐ รุ่น = ๑๔๔,๐๐๐ บาท)

หมายเหตุ อบรมแบบไป - กลับ ๑ วัน จำนวน ๑๐ รุ่น

- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
- รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
- รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
- รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
- รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
- รุ่นที่ ๗ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
- รุ่นที่ ๘ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓
- รุ่นที่ ๙ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓
- รุ่นที่ ๑๐ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

พิกัดอบรมอาหารว่างและเครื่องดื่ม เข้าเวลา ๑๐.๓๐ น. ป้ายเวลา ๑๔.๓๐ น.



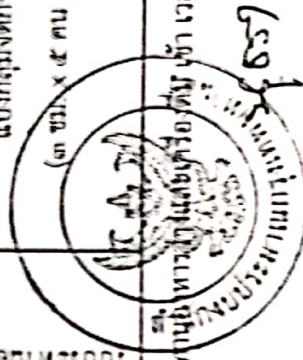
ตารางการฝึกอบรมค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร (กิจกรรมที่ ๒)
เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ณ โรงแรมใบเตยกรุงเทพมหานคร

เวลา วัน	๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
วันแรก เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ลงทะเบียน	บรรยาย " การดูแลสภาพจิตใจ " (๓ ชม. x ๑ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๔ รุ่น = ๑๔,๔๐๐ บาท)		" แบ่งกลุ่มจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและดูแลสุขภาพจิตใจ " (๓ ชม. x ๕ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๔ รุ่น = ๗๒,๐๐๐ บาท)
วันที่สอง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ลงทะเบียน	" แบ่งกลุ่มจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและดูแลสุขภาพจิตใจ " (๓ ชม. x ๕ คน x ๑,๒๐๐ บาท x ๔ รุ่น = ๗๒,๐๐๐ บาท)		

หมายเหตุ อบรมแบบไป - กลับ ๒ วัน จำนวน ๔ รุ่น

พักรับประทานอาหารกลางวัน ๑๐.๓๐ น. พักรับประทานอาหารเย็น ๑๘.๓๐ น.



แผนการปฏิบัติงานงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔

หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ระดับพื้นที่และภูมิภาคกรุงเทพมหานคร ยอด ๑,๙๘๐,๔๐๐.- บาท

แผนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ลำดับ	รายการ	จำนวนเงิน	ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	พ.ย.	หมายเหตุ
๑	กิจกรรมที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๖, ๑๘, ๒๐, ๒๓, ๒๕, ๒๗ และ ๓๐ พฤศจิกายน - ๒, ๔, ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ -ค่าสมนาคุณวิทยากร -ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม -ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๑๖๒,๐๐๐ ๑,๒๔๒,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐ รวม ๑,๔๑๔,๐๐๐	←	→											
๒	กิจกรรมที่ ๒ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ -ค่าสมนาคุณวิทยากร -ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	๒๓๐,๔๐๐ ๓๓๖,๐๐๐ รวม ๕๖๖,๔๐๐													
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑,๙๘๐,๔๐๐													

(หนึ่งล้านเก้าแสนแปดหมื่นสี่ร้อยบาทถ้วน)

