

ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร
หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักงานยุทธศาสตร์การป้องกันสาธารณภัย สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานคร มีความเจริญในทุกด้านและมีการขยายตัวทางเศรษฐกิจเป็นไปอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้กรุงเทพมหานครประสบปัญหาทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง สิ่งแวดล้อม และยังมีความเสี่ยงจากการเกิดสาธารณภัยต่างๆ โดยมีสาเหตุมาจากการเกิดอัคคีภัยในอาคารมากที่สุด ซึ่งหากเกิดอัคคีภัยในอาคารสูง หรืออาคารขนาดใหญ่ขึ้นแล้วจะสร้างความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนจำนวนมาก นอกจากนี้ การเกิดอุบัติเหตุจากสารเคมีและวัตถุอันตรายรั่วไหลในสถานประกอบการและระหว่างการขนส่ง เป็นสาธารณภัยอีกประเภทหนึ่งที่ประชาชนมีความตื่นตระหนกกลัว ถึงแม้ว่าจะเกิดขึ้นน้อยแต่ระดับความรุนแรงและอันตรายจากสารเคมีและวัตถุอันตรายรั่วไหลจะเฉียบพลันและมีระยะเวลานาน รวมทั้งการควบคุมการแพร่กระจายเป็นไปอย่างยากลำบาก และอาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัย และการดำรงชีวิตของประชาชนเป็นบริเวณกว้าง ซึ่งในการดำเนินการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของกรุงเทพมหานครที่ผ่านมา กรุงเทพมหานครได้กำหนดมาตรการและเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยในการปฏิบัติภารกิจดังกล่าว เพื่อลดผลกระทบ ลดความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนให้น้อยที่สุด และในขณะเดียวกันเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยต้องมีความปลอดภัยด้วย ปัจจุบันเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยของกรุงเทพมหานครมีความเสี่ยงภัยมากขึ้น เนื่องจากสถานการณ์สาธารณภัยมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นและทวีความรุนแรงมากขึ้น ซึ่งอาจก่อให้เกิดอันตรายและมีผลกระทบต่อผู้ปฏิบัติงานได้ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านจิตใจให้สามารถช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร ในฐานะองค์กรหลัก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานครขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยให้ได้รับการฝึกอบรมและทดสอบสมรรถภาพจิตใจ เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านจิตใจในการปฏิบัติงานและรองรับสถานการณ์สาธารณภัยร้ายแรงที่อาจเกิดขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ด้านการพัฒนาจิตใจ ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา

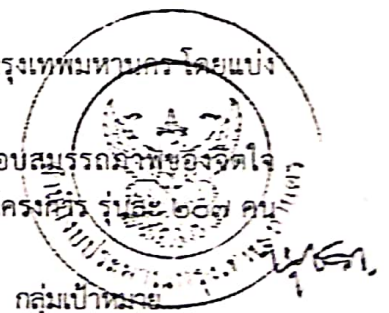
๒.๒ เพื่อทดสอบสมรรถภาพด้านจิตใจของเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัย ให้มีความพร้อมเผชิญเหตุและบรรเทาสาธารณภัยในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ จัดกิจกรรมดูแลสภาพจิตใจ เพื่อส่งเสริมและดูแลด้านจิตใจผู้ปฏิบัติงานดับเพลิงและกู้ภัยอย่างถูกต้อง รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมายของโครงการ

จัดฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร โดยแบ่งการฝึกอบรมเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

๓.๑ กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ด้านการพัฒนาจิตใจและทดสอบสมรรถภาพจิตใจ
เป็นการฝึกอบรมแบบไป - กลับ ระยะเวลา ๑ วัน จำนวน ๑๐ รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ รุ่นละ ๖๐๗ คน รวมทั้งสิ้น ๖,๐๗๐ คน ประกอบด้วย



กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐ รุ่น รุ่นละ ๑๗๐ คน รวม ๑,๗๐๐ คน ดังนี้

๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการและปฏิบัติการ พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส ชำนาญงานและปฏิบัติงาน จำนวน ๑,๖๗๗ คน

๒) บุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานป้องกันสาธารณภัย จำนวน ๒๓ คน

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๗ คน/รุ่น ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๒๐ คน/รุ่น

๒) วิทยากร จำนวน ๑๗ คน/รุ่น

๓.๒ กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและดูแลสภาพจิตใจ (ผู้ที่ไม่ผ่านการทดสอบ สมรรถภาพจิตใจ มาเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติม) เป็นการฝึกอบรมแบบไป - กลับ ระยะเวลา ๒ วัน จำนวน ๔ รุ่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ รุ่นละ ๗๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๘๐ คน

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๕๘ คน รวม ๒๓๒ คน ประกอบด้วยข้าราชการ กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ และปฏิบัติการ พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับอาวุโส ชำนาญงานและปฏิบัติงาน และบุคลากร กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานป้องกันสาธารณภัย

ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒ คน/รุ่น ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่ดำเนินการ จำนวน ๖ คน/รุ่น

๒) วิทยากร จำนวน ๖ คน/รุ่น

๔. ลักษณะของโครงการ

๔.๑ เป็นโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ และแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากร กรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และสอดคล้องตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร ให้มีสมรรถนะพึงประสงค์ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะพึงประสงค์

๔.๒ เป็นโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านจิตใจ โดยการบรรยายให้ความรู้ด้านกร พัฒนาจิตใจของเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัย ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา พร้อมทั้งทดสอบ สมรรถภาพด้านจิตใจของเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัย ให้มีความพร้อมเผชิญเหตุและบรรเทาสาธารณภัย ในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตเพื่อดูแลด้านจิตใจ ผู้ปฏิบัติงานกู้ภัย และเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๕. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

กำหนดการฝึกอบรมระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ดังนี้

๕.๑ กิจกรรมที่ ๑...

๕.๑ กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ด้านการพัฒนาจิตใจและทดสอบสมรรถภาพของจิตใจ
เป็นการฝึกอบรมแบบไป - กลับ ระยะเวลา ๑ วัน จำนวน ๑๐ รุ่น ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

๕.๒ กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและดูแลสภาพจิตใจ (ผู้ที่ไม่ผ่านการทดสอบ
สมรรถภาพจิตใจ มาเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติม) เป็นการฝึกอบรมแบบไป - กลับ ระยะเวลา ๒ วัน จำนวน
๔ รุ่น ณ โรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

๖. แผนปฏิบัติการ

๖.๑ กิจกรรมที่ ๑

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร	←→											
๒. ขออนุมัติเงินงบประมาณ	←→											
๓. กำหนดตารางการฝึกอบรม	←→											
๔. แจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง จัดส่งรายชื่อข้าราชการและบุคลากร กรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม	←→											
๕. ติดต่อประสานงานสถานที่ฝึกอบรม และวิทยากร	←→											
๖. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ อำนวยการ คณะกรรมการดำเนินการและ คณะกรรมการรับ - ส่งเงินและเก็บรักษาเงิน และจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการและบุคลากร กรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม	←→											
๗. แจ้งให้ข้าราชการและบุคลากร กรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม		←→										
๘. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ		←→			๑,๗๐๒,๐๐๐.-บาท							
๙. จัดทำฎีกาขอใช้เงินยืมราชการ				←→								
๑๐. ติดตามประเมินผล						←→						

๖.๒ กิจกรรมที่ ๒

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. กำหนดตารางการฝึกอบรม				←→								
๒. ติดต่อประสานงานสถานที่ฝึกอบรม และวิทยากร				←→								

๓. จัดทำคำสั่ง

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๓. จัดทำคำสั่งให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม				↔								
๔. แจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม				↔								
๕. ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ					↔		๕๖๖,๔๐๐.-บาท					
๖. จัดทำฎีกาขอใช้เงินยืมราชการ						↔						
๗. ติดตามประเมินผล						↔						

๗. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานยุทธศาสตร์การป้องกันสาธารณภัย หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร เป็นเงิน ๒,๒๖๘,๔๐๐.- บาท (สองล้านสองแสนหกหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๗.๑ กิจกรรมที่ ๑

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
การฝึกอบรม โครงการพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ ดับเพลิงและกู้ภัย กรุงเทพมหานคร (กิจกรรมที่ ๑) - จำนวน ๑๐ รุ่น - ณ โรงแรมในเขต กรุงเทพมหานคร	- ข้าราชการ และบุคลากร- กรุงเทพมหานคร จำนวน ๑๗๐ คน/รุ่น รวม ๑,๗๐๐ คน ๒. ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๗ คน/ รุ่น ดังนี้ - เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ จำนวน ๒๐ คน - วิทยากร จำนวน ๑๗ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร - บรรยาย (ภาคราชการ) ๓ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๑๐ รุ่น = ๑๘,๐๐๐ บาท - ฝึกปฏิบัติ (ภาคราชการ) ๓ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๘ คน x ๑๐ รุ่น = ๑๔๔,๐๐๐ บาท - ฝึกปฏิบัติ (ภาคเอกชน) ๓ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๘ คน x ๑๐ รุ่น = ๒๘๘,๐๐๐ บาท	๔๕๐,๐๐๐	- ระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ - ค.กทพ.ที่ ๑๘๐๒/ ๒๕๕๒ ลว. ๒๘ เม.ย.๒๕๕๒ - ค.กทพ.ที่ ๓๑๕๔/๒๕๕๗ ลว. ๒๖ ก.ย.๒๕๕๗ - หนังสือสั่งการ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลว. ๒๓ ม.ค.๒๕๕๗ เรื่อง คู่มือวิเคราะห์ โครงการฝึกอบรม สัมมนา-ศึกษาดูงาน
		๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (ไม่ครบมื้อ ๖๐๐ บาท x ๒๐๗ คน x ๑๐ รุ่น)	๑,๒๔๒,๐๐๐	
		๓. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๑๐,๐๐๐	
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑,๗๐๒,๐๐๐	

๗.๒ กิจกรรมที่ ๒

๗.๒ กิจกรรมที่ ๒

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายการค่าใช้จ่าย	จำนวนเงิน (บาท)	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง
การฝึกอบรม โครงการพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ ดับเพลิงและกู้ภัย กรุงเทพมหานคร (กิจกรรมที่ ๒) - จำนวน ๔ รุ่น - ณ โรงแรมในเขต กรุงเทพมหานคร	๑. ข้าราชการ และบุคลากร- กรุงเทพมหานคร จำนวน ๕๘ คน/รุ่น รวม ๒๓๒ คน	๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร - บรรยาย (ภาคเอกชน) ๓ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๔ รุ่น = ๑๔,๔๐๐ บาท - ฝึกปฏิบัติ (ภาคเอกชน) ๙ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๔ รุ่น = ๒๑๖,๐๐๐ บาท	๒๓๐,๔๐๐	- ระเบียบ กรุงเทพมหานครว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ - ค.กทม.ที่ ๑๘๐๒/ ๒๕๕๒ ลว. ๒๘ เม.ย. ๒๕๕๒
	๒. ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๒ คน/ รุ่น ดังนี้ - เจ้าหน้าที่ ดำเนินการ จำนวน ๖ คน - วิทยากร จำนวน ๖ คน	๒. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ ๖๐๐ บาท x ๒ วัน x ๗๐ คน x ๔ รุ่น)	๓๓๖,๐๐๐	- ค.กทม.ที่ ๓๑๕๙/ ๒๕๕๗ ลว. ๒๖ ก.ย. ๒๕๕๗ - หนังสือสั่งการ ที่ กท ๐๔๐๑/๓๑๑ ลว. ๒๓ ม.ค. ๒๕๕๗
		รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๕๖๖,๔๐๐	เรื่อง คู่มือวิเคราะห์ โครงการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒,๒๖๘,๔๐๐.-บาท

(สองล้านสองแสนหกหมื่นแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้จ่ายได้ตามความเป็นจริงในกรณีงบประมาณขุดโดยขุดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ไม่เกิน
วงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง			แนวทางการบริหาร ความเสี่ยง
	โอกาสที่จะเกิด	ผลกระทบ	ระดับของความเสี่ยง	
- ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมขาดความ ตั้งใจ ต่อต้าน และ ไม่ให้ความร่วมมือ ในการทดสอบ สมรรถภาพจิตใจ	๓	๓	ปานกลาง	- ให้วิทยากรทำความเข้าใจก่อน การทดสอบสมรรถภาพ จิตใจ ว่าเป็นการทดสอบสภาวะ ของจิตใจ ความเครียดและการ ควบคุมอารมณ์ ซึ่งไม่ใช่เป็นการ ทดสอบเกี่ยวกับการประเมิน ทางจิตเวช รวมทั้งให้วิทยากร ดำเนินการเพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมได้รับความผ่อนคลาย จากความเครียดหรือความกังวล และให้ความร่วมมือในการ ทดสอบสมรรถภาพจิตใจ



๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยของกรุงเทพมหานครมีความพร้อมด้านจิตใจ และพร้อมเผชิญเหตุและบรรเทาสาธารณภัยในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ เจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยของกรุงเทพมหานครได้รับการทดสอบสมรรถภาพด้านจิตใจเป็นไปตามมาตรฐานสากล

๙.๓ เจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยของกรุงเทพมหานครได้รับการดูแลสภาพจิตใจอย่างถูกต้อง และส่งผลดีต่อการสร้างภาพลักษณ์การปฏิบัติงานด้านการดับเพลิงและกู้ภัย

๑๐. การประเมินและติดตามผล

๑๐.๑ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ประเภทตัวชี้วัด	วิธีการคำนวณ/เครื่องมือในการใช้วัด	ระยะเวลา
ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมเป็นผู้ที่มีสุขภาพจิตพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกู้ภัย	ร้อยละ ๘๐	ผลลัพธ์ (outcome)	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม (เจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร) ที่ผ่านการทดสอบสมรรถภาพจิตใจหารด้วยจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมดคูณด้วย ๑๐๐	๑๐ วัน (๑๐ รุ่น รันละ ๑ วัน)

๑๐.๒ การติดตามความก้าวหน้า

ระยะเวลาการรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการเป็นรายเดือน

๑๐.๓ การประเมินผลโครงการ

๑) สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยสำนักงานยุทธศาสตร์การป้องกันสาธารณภัย เป็นผู้ประเมินและติดตามผล การดำเนินโครงการฯ เพื่อรายงานผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ

๒) ประเมินผลโครงการจากการฝึกอบรมให้ความรู้และการทดสอบสมรรถภาพจิตใจ

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ

(อภิสิทธิ์ วิเศษศิริตระกูล)

ผู้อำนวยการสำนักงานยุทธศาสตร์การป้องกันสาธารณภัย
สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(สมเกียรติ นนทแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย