

๑. หลักการและเหตุผล

กรุงเทพมหานคร มีความเจริญในทุกด้านและมีการขยายตัวทางเศรษฐกิจเป็นไปอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้กรุงเทพมหานครประสบปัญหาทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง สิ่งแวดล้อม และยังมีความเสี่ยงจากการเกิดสาธารณภัยต่างๆ โดยมีสาเหตุมาจากการเกิดอัคคีภัยในอาคารมากที่สุด ซึ่งหากเกิดอัคคีภัยในอาคารสูง หรืออาคารขนาดใหญ่ขึ้นแล้วจะสร้างความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนจำนวนมาก นอกจากนี้ การเกิดอุบัติเหตุจากสารเคมีและวัตถุอันตรายรั่วไหลในสถานประกอบการและระหว่างการขนส่ง เป็นสาธารณภัยอีกประเภทหนึ่งที่ประชาชนมีความตื่นตระหนกกลัว ถึงแม้ว่าจะเกิดขึ้นน้อยแต่ระดับความรุนแรงและอันตรายจากสารเคมีและวัตถุอันตรายรั่วไหลจะเฉียบพลันและมีระยะเวลานาน รวมทั้งการควบคุมการแพร่กระจายเป็นไปอย่างยากลำบาก และอาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัย และการดำรงชีวิตของประชาชนเป็นบริเวณกว้าง ซึ่งในการดำเนินการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของกรุงเทพมหานครที่ผ่านมา กรุงเทพมหานครได้กำหนดมาตรการและเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยในการปฏิบัติการกิจดังกล่าว เพื่อลดผลกระทบ ลดความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนให้น้อยที่สุด และในขณะเดียวกันเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยต้องมีความปลอดภัยด้วย ปัจจุบันเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยของกรุงเทพมหานครมีความเสี่ยงภัยมากขึ้น เนื่องจากสถานการณ์สาธารณภัยมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นและทวีความรุนแรงมากขึ้น ซึ่งอาจก่อให้เกิดอันตรายและมีผลกระทบต่อผู้ปฏิบัติงานได้ ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านจิตใจให้สามารถช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร ในฐานะองค์กรหลัก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัย กรุงเทพมหานครขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยให้ได้รับการฝึกอบรมการเตรียมความพร้อมทางด้านจิตใจในการปฏิบัติงานและรองรับสถานการณ์สาธารณภัยที่ร้ายแรงที่อาจจะเกิดขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ด้านการพัฒนาจิตใจ ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา

๒.๒ เพื่อทดสอบสมรรถภาพด้านจิตใจของเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัย ให้มีความพร้อมเผชิญเหตุและบรรเทาสาธารณภัยในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตใจ เพื่อดูแลด้านจิตใจผู้ปฏิบัติงานกู้ภัยอย่างถูกต้อง รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมายของโครงการ

กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการพิเศษ ข้าราชการและปฏิบัติการ พนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส ข้าราชการและปฏิบัติงาน และบุคลากรกรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพนักงานป้องกันสาธารณภัย ของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขั้นพื้นฐานมาแล้ว แบ่งการฝึกอบรมเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

๓.๑ กิจกรรมที่...

๓.๑ กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ด้านการพัฒนาจิตใจและทดสอบสมรรถภาพของจิตใจ เป็นการฝึกอบรมแบบไป - กลับ ระยะเวลา ๑ วัน จำนวน ๑๐ รุ่น รุ่นละ ๑๗๐ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๒๐ คน/รุ่น และวิทยากร ๑๖ คน/รุ่น รวม ๒๐๖ คน/รุ่น

๓.๒ กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและดูแลสภาพจิตใจ (ผู้ที่ไม่ผ่านการทดสอบสมรรถภาพจิตใจ มาเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติม) เป็นการฝึกอบรมแบบไป - กลับ ระยะเวลา ๒ วัน จำนวน ๔ รุ่น รุ่นละ ๕๘ คน เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ๖ คน/รุ่น และวิทยากร ๖ คน/รุ่น รวม ๗๐ คน/รุ่น

๔. ลักษณะของโครงการ

เป็นโครงการที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ด้านที่ ๗ การบริหารจัดการเมืองมหานคร มิติที่ ๗.๓ การบริหารทรัพยากรบุคคล เป้าหมายที่ ๗.๓.๑ บุคลากรกรุงเทพมหานครเป็นผู้ปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นที่เชื่อมั่นของประชาชน เป้าประสงค์ที่ ๗.๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ มีความเป็นมืออาชีพที่เหมาะสมกับการบริหารมหานครและเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และสอดคล้องตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานคร (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรุงเทพมหานครให้มีสมรรถนะพึงประสงค์

๕. แนวทางการดำเนินการ

๕.๑ จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร

๕.๒ ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร

๕.๓ ขออนุมัติเงินงบประมาณ

๕.๔ กำหนดตารางการฝึกอบรม

๕.๕ เวียนแจ้งให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องจัดส่งรายชื่อข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม

๕.๖ ติดต่อประสานงานสถานที่ฝึกอบรม/วิทยากร

๕.๗ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ คณะกรรมการดำเนินการ และคณะกรรมการรับ - ส่งเงินและเก็บรักษาเงิน และจัดทำคำสั่งให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม

๕.๘ แจ้งให้ข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครเข้ารับการฝึกอบรม

๕.๙ ดำเนินการฝึกอบรม ภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติตามกำหนดการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

กำหนดการฝึกอบรมระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ดังนี้

๖.๑ กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ด้านการพัฒนาจิตใจและทดสอบสมรรถภาพของจิตใจ เป็นการฝึกอบรมแบบไป - กลับ ระยะเวลา ๑ วัน จำนวน ๑๐ รุ่น ในวันที่ ๒๑ , ๒๒ , ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และวันที่ ๓ , ๖ , ๗ , ๑๒ , ๑๓ , ๑๗ , ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

๖.๒ กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและดูแลสภาพจิตใจ (ผู้ที่ไม่ผ่านการทดสอบสมรรถภาพจิตใจ มาเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติม) เป็นการฝึกอบรมแบบไป - กลับ ระยะเวลา ๒ วัน จำนวน ๔ รุ่น ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร

๗. งบประมาณ...

๗. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณกรุงเทพมหานครประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒, แผนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/งานวิชาการและแผนงาน, หมวดรายจ่ายอื่น/ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร, เป็นเงิน ๒,๒๖๒,๕๐๐.-บาท, (สองล้านสองแสนหกหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

๗.๑ กิจกรรมที่ ๑ การให้ความรู้ด้านการพัฒนาจิตใจและทดสอบสมรรถภาพของจิตใจ

(๑) ค่าสมนาคุณวิทยากร

๕๕๐,๐๐๐.-บาท,

บรรยาย (ภาคเช้า) ๓ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๑ คน x ๑๐ รุ่น

= ๑๘,๐๐๐ บาท,

ฝึกปฏิบัติ (ภาคเช้า) ๓ ชม. x ๖๐๐ บาท x ๘ คน x ๑๐ รุ่น

= ๑๔๔,๐๐๐ บาท,

ฝึกปฏิบัติ (ภาคบ่าย) ๓ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๘ คน x ๑๐ รุ่น

= ๒๘๘,๐๐๐ บาท,

(๒) ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ)

๑,๒๓๖,๐๐๐.-บาท,

สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม/วิทยากร/เจ้าหน้าที่

(๖๐๐ บาท x ๒๐๖ คน x ๑๐ รุ่น),

(๓) ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์

๑๐,๐๐๐.-บาท,

เป็นเงิน

๑,๖๔๖,๐๐๐.-บาท,

๗.๒ กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและดูแลสุขภาพจิตใจ (ผู้ที่ไม่ผ่านการทดสอบสมรรถภาพจิตใจ มาเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติม)

(๑) ค่าสมนาคุณวิทยากร

๒๓๐,๔๐๐.-บาท,

บรรยาย (ภาคเช้า) ๓ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๔ รุ่น

= ๑๔,๔๐๐ บาท,

ฝึกปฏิบัติ (ภาคเช้า) ๔ ชม. x ๑,๒๐๐ บาท x ๕ คน x ๔ รุ่น,

= ๒๘๘,๐๐๐ บาท,

(๒) ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม (ไม่ครบมือ)

๓๓๖,๐๐๐.-บาท,

สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม/วิทยากร/เจ้าหน้าที่

(๖๐๐ บาท x ๒ วัน x ๗๐ คน x ๔ รุ่น),

เป็นเงิน

๕๖๖,๔๐๐.-บาท,

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น

๒,๒๖๒,๕๐๐.-บาท,

(สองล้านสองแสนหกหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ให้เบิกจ่ายได้ตามความเป็นจริงในกรณีที่ยังงบประมาณยอดโดยยอดหนึ่งไม่พอจ่าย แต่ไม่เกินวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการพัฒนาจิตใจ และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา

๘.๒ ผู้เข้ารับ...

๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมด้านจิตใจ และพร้อมเผชิญเหตุและบรรเทาสาธารณภัย
ในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการทดสอบสมรรถภาพด้านจิตใจเป็นไปตามมาตรฐานสากล

๘.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการดูแลสภาพจิตใจอย่างถูกต้อง และส่งผลดีต่อการสร้าง
ภาพลักษณ์การปฏิบัติงานด้านการดับเพลิงและกู้ภัย

๙. ปัญหาและอุปสรรค

๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมขาดความตั้งใจในการฝึกอบรม

๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมบางคนไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามที่กำหนดได้ เนื่องจาก
อยู่ระหว่างการรักษาตัวจากการเจ็บป่วย

๙.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมบางคนโอนย้ายไปสังกัดหน่วยงานอื่น ทำให้ไม่สามารถเข้ารับการ
ฝึกอบรมตามที่กำหนด

๑๐. การประเมินและติดตามผล

๑๐.๑ ผู้ปฏิบัติงานและบรรเทาสาธารณภัย โดยกองวิชาการและแผนงาน เป็นผู้ประเมินและ
ติดตามผลการดำเนินโครงการ เพื่อรายงานผู้บริหารกรุงเทพมหานครทราบ

๑๐.๒ ตัวชี้วัดระดับผลผลิต (Output) ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้
ความเข้าใจในการดูแลตนเองให้เป็นผู้มีสุขภาพจิตที่ดีเหมาะสมต่อภารกิจ

๑๐.๓ ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการฝึกอบรมเป็นผู้ที่มี
สุขภาพจิตพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานกู้ภัย

พันตำรวจโท
ลงชื่อ (อภินันท์ วรสิทธิ์ปรีชาตระกูล) ผู้เสนอโครงการ
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

พันตำรวจโท
ลงชื่อ (สมเกียรติ นนทแก้ว) ผู้อนุมัติโครงการ
รองผู้อำนวยการสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย