

ผลการประเมินโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร (กิจกรรมที่ ๑)

๑. แหล่งข้อมูล

การให้ความรู้ด้านการพัฒนาจิตใจ การทำแบบทดสอบสมรรถภาพด้านจิตใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งเป็นข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการวิเคราะห์ของคณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิด้านจิตวิทยา ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านจิตวิทยาจากสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร

๒. หลักเกณฑ์ในการประเมิน

ประเมินจากแบบทดสอบสมรรถภาพด้านจิตใจ และการวิเคราะห์ของคณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิด้านจิตวิทยา

๓. ผลการประเมินรายบุคคล

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อวัดผลการประเมินสมรรถภาพด้านจิตใจของเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร

๑.๒ เพื่อนำผลจากการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานและการดำเนินงานของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. วิธีการประเมินผล

๒.๑ แหล่งข้อมูล ได้จากการทำแบบทดสอบสมรรถภาพด้านจิตใจ และการวิเคราะห์ของคณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านจิตวิทยา จากสำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร

๒.๒ เครื่องมือและการเก็บรวบรวมข้อมูล เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ การทำแบบทดสอบสมรรถภาพด้านจิตใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และการวิเคราะห์แบบทดสอบจากคณะวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

๒.๓ วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล วิเคราะห์จากผลการทดสอบสมรรถภาพด้านจิตใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งเป็นข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานคร ของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑,๕๑๒ คน

๓. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

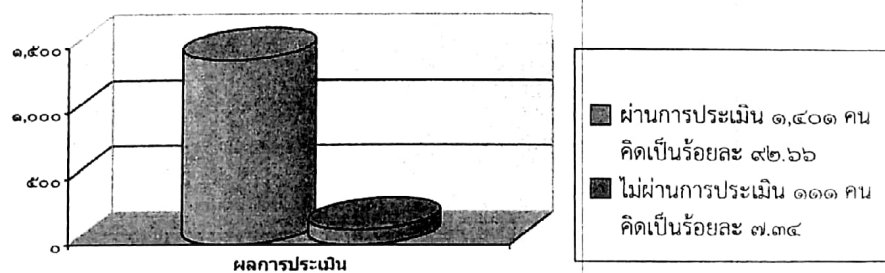
ผลการวิเคราะห์จากการทำแบบทดสอบสมรรถภาพด้านจิตใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (กิจกรรมที่ ๑) จำนวน ๑,๕๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

- ผ่านการประเมิน จำนวน ๑,๔๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๖

- ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๔

๔. การนำเสนอข้อมูล

โดยการนำเสนอในรูปของกราฟแท่ง



ผลการประเมินโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร (กิจกรรมที่ ๒)

๑. แหล่งข้อมูล

การให้ความรู้ด้านการพัฒนาจิตใจและการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและดูแลสุขภาพจิตใจ และการวิเคราะห์จากแบบประเมินผลโครงการฯ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งเป็นข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่ไม่ผ่านการทดสอบสมรรถภาพด้านจิตใจ

๒. หลักเกณฑ์ในการประเมิน

การวิเคราะห์จากแบบประเมินผลโครงการฯ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ไม่ผ่านการทดสอบสมรรถภาพด้านจิตใจ

๓. ผลการประเมินรายบุคคล

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตใจ และดูแลด้านจิตใจผู้ปฏิบัติงานกู้ภัยอย่างถูกต้อง รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๑.๒ เพื่อนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานและการดำเนินงานของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. วิธีการประเมินผล

๒.๑ แหล่งข้อมูล การวิเคราะห์จากแบบประเมินผลโครงการฯ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งเป็นข้าราชการและบุคลากรกรุงเทพมหานครของสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่ไม่ผ่านการทดสอบสมรรถภาพด้านจิตใจ

๒.๒ เครื่องมือและการเก็บรวบรวมข้อมูล เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ แบบประเมินผลโครงการฯ

๒.๓ วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล การวิเคราะห์เชิงพรรณนาและวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้ตอบแบบประเมินด้วยการหาค่าเฉลี่ยในแต่ละประเด็น โดยกำหนดระดับความคิดเห็นในหัวข้อต่าง ๆ เป็น ๔ ระดับ คือ มากที่สุด มาก น้อย น้อยที่สุด และกำหนดค่าคะแนนเป็น ๔ , ๓ , ๒ , ๑ ตามลำดับ เมื่อคำนวณค่าแล้วแปลผลได้ดังนี้

ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๓.๕๑ - ๔.๐๐ หมายถึง มากที่สุด

ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง มาก

ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง น้อย

ค่าเฉลี่ยระหว่าง ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง น้อยที่สุด

๔. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผลการวิเคราะห์จากแบบประเมินผลโครงการฯ จำนวน ๑๑๑ ชุด ดังนี้

ตอนที่ ๑ การบรรลุวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม

วัตถุประสงค์ของโครงการ	ระดับความคิดเห็น				ผลการประเมิน		
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	จำนวน (คน)	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้และเพิ่มสมรรถภาพด้านการพัฒนาจิตใจ ให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา	๑๗	๘๐	๑๒	๒	๑๑๑	๓.๐๑	มาก
๒. การจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิตใจ ทำให้เกิดการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	๒๘	๖๒	๑๕	๖	๑๑๑	๓.๐๑	มาก
ภาพรวมความคิดเห็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม						๓.๐๑	มาก

จากตาราง...

จากตาราง ตอนที่ ๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม อยู่ใน
ระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๐๑)

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นของท่านที่มีต่อเนื้อหาวิชา/ความสามารถในการนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้/วิทยากร/
การบริหารจัดการฝึกอบรม

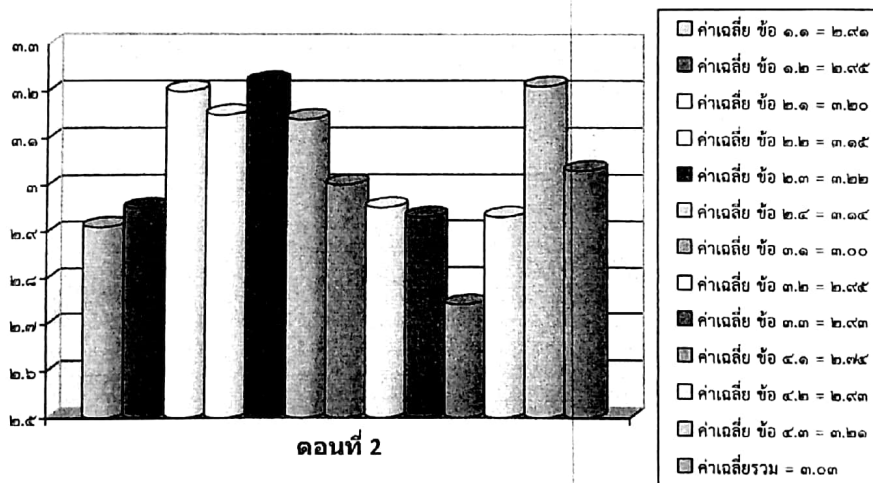
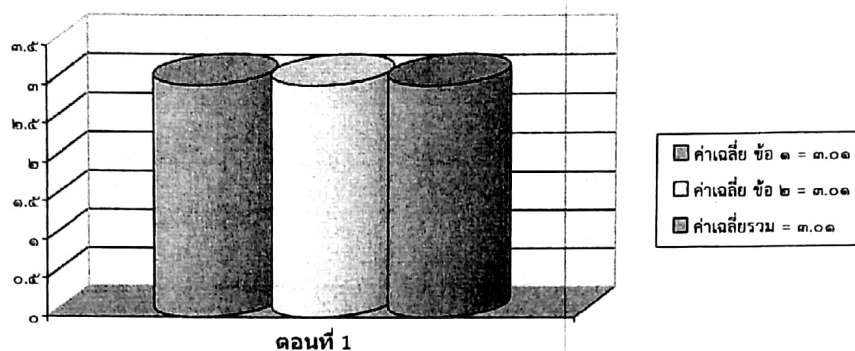
รายการ	ระดับความคิดเห็น				ผลการประเมิน		
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	จำนวน (คน)	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑. เนื้อหาวิชา							
๑.๑ ขอบเขตหรือเนื้อหาวิชามีความเหมาะสม	๑๗	๗๑	๑๙	๔	๑๑๑	๒.๙๑	มาก
๑.๒ เนื้อหาวิชาเป็นประโยชน์ต่อการ- ปฏิบัติงานของท่าน	๒๒	๖๕	๒๐	๔	๑๑๑	๒.๙๕	มาก
๒. ความสามารถในการนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้							
๒.๑ ความรู้ที่ท่านได้จากการฝึกอบรม ทำให้ท่านเห็นความสำคัญและคุณค่าของการ สร้างสุขภาพจิตด้วยการมีทัศนคติทางบวกต่อ ปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ	๔๐	๕๖	๑๒	๓	๑๑๑	๓.๒๐	มาก
๒.๒ ความรู้ที่ได้รับทำให้มีทักษะเบื้องต้นใน- การเสริมสร้างพลังใจเพื่อต่อสู้เมื่อต้องเผชิญกับ ปัญหาหรือสถานการณ์ลำบากหรืออุปสรรคต่าง ๆ	๓๘	๕๔	๑๗	๒	๑๑๑	๓.๑๕	มาก
๒.๓ สามารถฝึกการคิดวิเคราะห์ปัญหา อย่างรอบด้านก่อนการตัดสินใจเพื่อแก้ไขปัญหา- ต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม	๓๙	๕๙	๑๑	๒	๑๑๑	๓.๒๒	มาก
๒.๔ ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ ใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานได้	๓๖	๕๘	๑๓	๔	๑๑๑	๓.๑๔	มาก
๓. วิทยากร							
๓.๑ สามารถถ่ายทอดความรู้ได้เป็นที่น่าสนใจ	๒๕	๖๕	๑๗	๔	๑๑๑	๓.๐๐	มาก
๓.๒ ให้ออกาสในการซักถามอย่างเพียงพอและ ตอบคำถามได้ตรงประเด็น	๒๗	๕๖	๒๓	๕	๑๑๑	๒.๙๕	มาก
๓.๓ สื่อการเรียนการสอนมีความเหมาะสม	๒๔	๖๒	๑๘	๗	๑๑๑	๒.๙๓	มาก
๔. การบริหารจัดการฝึกอบรม							
๔.๑ ความเหมาะสมของระยะเวลาในการ- ฝึกอบรมกับปริมาณเนื้อหาวิชา	๑๙	๕๗	๒๒	๑๓	๑๑๑	๒.๗๔	มาก
๔.๒ ความเหมาะสมของสถานที่ฝึกอบรม	๒๘	๕๗	๑๖	๑๐	๑๑๑	๒.๙๓	มาก
๔.๓ ความเหมาะสมของอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่มทุกมื้อ	๔๔	๕๐	๑๓	๔	๑๑๑	๓.๒๑	มาก
ภาพรวมความคิดเห็นของท่านที่มีต่อเนื้อหาวิชา/วิทยากร/การบริหารจัดการฝึกอบรม						๓.๐๓	มาก

จากตาราง...

จากตาราง ตอนที่ ๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นต่อเนื้อหาวิชา ความสามารถในการนำความรู้
ที่ได้ไปปรับใช้ วิทยากรและการบริหารจัดการฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย ๓.๐๓)

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

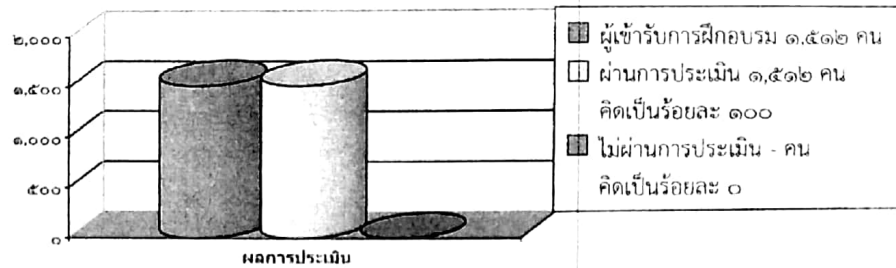
๑. ควรจัดพักค้างที่ต่างจังหวัด จำนวน ๑๒ ข้อเสนอแนะ
 ๒. เวลาฝึกอบรมมากเกินไป ควรลดระยะเวลาลง จำนวน ๘ ข้อเสนอแนะ
 ๓. ไม่ควรจัดฝึกอบรม จำนวน ๓ ข้อเสนอแนะ
 ๔. ควรจัดฝึกอบรมทุกคน จำนวน ๓ ข้อเสนอแนะ
 ๕. ให้มีการพูดคุยซักถามเป็นรายบุคคล จำนวน ๓ ข้อเสนอแนะ
 ๕. อื่น ๆ (มีความเหมาะสม และควรเพิ่มวันการฝึกอบรม) จำนวน ๒ ข้อเสนอแนะ
๕. การนำเสนอข้อมูล โดยการนำเสนอในรูปแบบของกราฟแท่ง



สรุป ผลการประเมินโครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ดับเพลิงและกู้ภัยกรุงเทพมหานคร

- (๑) มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมและทดสอบสมรรถภาพจิตใจ จำนวน ๑,๕๑๒ คน
- (๒) มีผู้ผ่านการประเมินสมรรถภาพจิตใจ จำนวน ๑,๕๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- (๓) มีผู้ไม่ผ่านการประเมินสมรรถภาพจิตใจ จำนวน - คน คิดเป็นร้อยละ ๐

การนำเสนอข้อมูล โดยการนำเสนอในรูปแบบของกราฟแท่ง



ลงชื่อ

ผู้รายงานผลการประเมิน

(นายเสริญ ล้ำเลิศ)

เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ
 วิชาการให้คำแนะนำหัวหน้ากลุ่มงานฝึกอบรม
 กองวิชาการและแผนงาน สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย