



ประกาศสำนักการระบายน้ำ
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักการระบายน้ำพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำนักการระบายน้ำ ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ตำแหน่งที่ได้รับ การคัดเลือก (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ
๑	นายณัฐนันท์ บุญณะโยไทย	วิศวกรสุขาภิบาล ปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ สจน.๓๕)	วิศวกรสุขาภิบาล ชำนาญการ (ด้านตรวจสอบจัดทำ และ วิเคราะห์ข้อมูล) (ตำแหน่งเลขที่ สจน.๓๕)	กลุ่มงานโครงการ และจัดการตะกอน ส่วนวิชาการจัดการ- คุณภาพน้ำ สำนักงานจัดการ- คุณภาพน้ำ สำนักการระบายน้ำ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมศักดิ์ มีอุดมศักดิ์)
ผู้อำนวยการสำนักการระบายน้ำ

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก

นายณัฏฐนันท์ บุญณะโยไทย

เพื่อประเมินบุคคลในตำแหน่ง

วิศวกรสุขาภิบาลชำนาญการ (ด้านตรวจสอบจัดทำ และวิเคราะห์ข้อมูล)
(ตำแหน่งเลขที่ สจน.๓๕)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม)
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- อายุราชการ ๘ ปี ๑๑ เดือน (๒๘ มกราคม ๒๕๕๖ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.ก.แล้ว	- ๘ ปี ๑๑ เดือน (๒๘ มกราคม ๒๕๕๖ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ๘ ปี ๑๑ เดือน (๒๘ มกราคม ๒๕๕๖ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕)
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชา ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้คะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๘
๓. อื่น ๆ (ระบุ)	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายณัฐนันท์ บุญณะโยไทย

ตำแหน่งที่จะขอรับการประเมิน วิศวกรสุขาภิบาลชำนาญการ (ด้านตรวจสอบจัดทำ และวิเคราะห์ข้อมูล)
(ตำแหน่งเลขที่ สจน. ๓๕)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน ควบคุม ดูแล งานจ้างที่ปรึกษาสำรวจ และออกแบบระบบรวบรวมน้ำเสีย (เพิ่มเติม) พื้นที่เขต
ห้วยขวางเข้าโรงควบคุมคุณภาพน้ำดินแดง

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ตุลาคม ๒๕๖๐ – ตุลาคม ๒๕๖๒

ขณะดำรงตำแหน่ง วิศวกรสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัดกลุ่มงานโครงการและจัดการตะกอน

ส่วนงานวิชาการจัดการคุณภาพน้ำ สำนักงานจัดการคุณภาพน้ำ สำนักการระบายน้ำ

☐ กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด

☒ กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำรับรองการจัดทำผลงาน
เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงาน

๑. หน่วยงานได้แบบรูปรายการงานก่อสร้างโครงการก่อสร้างระบบรวบรวมน้ำเสีย (เพิ่มเติม) พื้นที่เขต
ห้วยขวางเข้าโรงควบคุมคุณภาพน้ำดินแดง เพื่อใช้เป็นเอกสารประกอบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธี
ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์

๒. หน่วยงานได้ราคากลางที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปใช้ในการ
ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาขีดความสามารถของศูนย์เทคโนโลยีด้านการจัดการคุณภาพน้ำ เพื่อประเมิน
ปริมาณก๊าซเรือนกระจกของระบบบำบัดน้ำเสียในกรุงเทพมหานคร แบบเรียลไทม์

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของศูนย์เทคโนโลยีด้านการจัดการคุณภาพน้ำ ให้สามารถประมวลผลที่
ได้จากข้อมูลปฐมภูมิ เพื่อแปลงเป็นข้อมูลทุติยภูมิให้ง่ายต่อการนำไปใช้ประโยชน์

๒. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และประเมินการปลดปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากระบบบำบัด
น้ำเสียขนาดใหญ่ของกรุงเทพมหานคร

๓. เพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสีย ให้สามารถลดการปลดปล่อยปริมาณ
ก๊าซเรือนกระจก ให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เพิ่มขีดความสามารถของศูนย์เทคโนโลยีด้านการจัดการคุณภาพน้ำ ให้สามารถประมวลผลที่ได้จาก
ข้อมูลปฐมภูมิ เพื่อแปลงเป็นข้อมูลทุติยภูมิให้ง่ายต่อการนำไปใช้ประโยชน์

๒. ได้แนวทางการประเมินการปลดปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจากระบบบำบัดน้ำเสีย
ขนาดใหญ่ของกรุงเทพมหานคร

๓. ผู้บริหารได้รับทราบข้อมูลเพื่อเป็นแนวทาง และกำหนดเป็นนโยบายในการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ระบบบำบัดน้ำเสีย ให้สามารถลดการปลดปล่อยปริมาณก๊าซเรือนกระจก ให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม