



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.ก. (กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร โทร. ๑๕๖๐)

ที่ กท ๐๓๐๓/๖๓๖๒ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบผลการประเมิน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้าสำนักงาน ก.ก. เลขานุการสภากรุงเทพมหานคร เลขานุการผู้ว่าราชการ กรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการเขต และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่กำหนดขั้นตอนการแจ้งผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติราชการให้หน่วยงาน ผู้ขอรับการประเมินตรวจสอบและยืนยันผลคะแนนก่อนนำเสนอ อ.ก.ก. พิจารณา เพื่อความถูกต้องสมบูรณ์ของผลการปฏิบัติราชการประจำปี นั้น

สำนักงาน ก.ก. พิจารณาแล้ว เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแจ้งผลคะแนนการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ของหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เพื่อให้ หน่วยงาน และส่วนราชการในสังกัดสำนักปลัดกรุงเทพมหานครตรวจสอบผลคะแนนการประเมินฯ หากพบว่า มีความผิดพลาดในกรณีที่เกิดจากการคำนวณคะแนน ขอให้หน่วยงานและส่วนราชการฯ ส่งเรื่องขอทบทวน ผลคะแนนการประเมินฯ มาที่สำนักงาน ก.ก. และหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ขอทบทวนในคราวเดียวกัน ภายในวันจันทร์ที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ หากพ้นกำหนดจะไม่รับพิจารณา และจะถือว่าหน่วยงาน/ส่วนราชการฯ ยืนยันผลคะแนนการประเมินฯ ตามมติคณะกรรมการประเมินผลฯ ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงาน/ส่วนราชการฯ มารับผลคะแนน การประเมินฯ ที่กองพัฒนาระบบราชการกรุงเทพมหานคร สำนักงาน ก.ก. ตั้งแต่วันพฤหัสบดีที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์)

ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.

ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
ของ สำนักงานกระษมายน้ำ

มิติ	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ
				1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินการ	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก	
มิติที่ 1 ประสิทธิผล ตามพันธกิจ	ความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติ ราชการ ประจำปีของ หน่วยงาน	ร้อยละ	45	60	70	80	90	100	100.000	5.000	2.250	
มิติที่ 2 ประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติ ราชการ	2.1 ร้อยละ ของ ความสำเร็จใน การใช้จ่าย งบประมาณ	ร้อยละ	14									
	2.1.1 ร้อยละ ของ ความสำเร็จ ของการก่อหนี้ ผูกพัน		5	1	2	3	4	5	2.625	2.625	0.131	
	2.1.2 ร้อยละ ของ ความสำเร็จ ของการ เบิกจ่าย งบประมาณใน ภาพรวม		7	1.4	2.8	4.2	5.6	7	3.499	2.499	0.175	
	2.1.3 ร้อยละ ของเงินกันไว้ เหลือในปี		2	0.4	0.8	1.2	1.6	2	0	0.000	0.000	
	2.2 คะแนน ความสำเร็จใน การจัดทำ งบการเงิน	คะแนน	6									
	2.2.1 คะแนน ความสำเร็จของการ จัดทำงบ การเงินทันเวลา และถูกต้อง		3	1	2	3	4	5	5.000	5.000	0.150	
	2.2.2 คะแนน ความสำเร็จ ของการ จัดทำรายงาน บัญชีมูลค่า ทรัพย์สิน ประจำปี 2560 ทันเวลาและ ถูกต้อง		3	1	2	3	4	5	5.000	5.000	0.150	

มิติ	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ
				1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินการ	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก	
	2.3 ร้อยละ ความสำเร็จ ของการบริหาร ความเสี่ยงและ การควบคุม ภายใน	ระดับ	5	≤80	85	90	95	100	100.000	5.000	0.250	หากผลการ ดำเนินการ < 80 จะได้ คะแนน= 1 และคะแนน ถ่วง น.น. = 0.250
มิติที่ 3 คุณภาพการ ปฏิบัติงานราชการ	3.1 ระดับ ความสำเร็จใน การแก้ไขเรื่อง ที่ได้รับแจ้งจาก ประชาชน/ ผู้รับบริการ	ระดับ	7	≤6	6.25	6.5	6.75	7	7.000	5.000	0.350	หากผลการ ดำเนินการ < 6 จะได้ คะแนน= 1 และคะแนน ถ่วง น.น. =
	3.2 ร้อยละ ความสำเร็จ ของการดำเนิน โครงการ ให้บริการที่ดี ที่สุด (Best Service)	ร้อยละ	7	90	95	100	105	110	110.000	5.000	0.350	น้ำหนัก คะแนนจะปรับ ลดกรณีไม่ได้ คะแนนเต็ม และมีการหัก คะแนนส่งซ้ำ
	3.3 ระดับ ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ	ระดับ	6	1	2	3	4	5	3.540	3.540	0.212	
มิติที่ 4 การ พัฒนาองค์การ	4.1 ร้อยละ ความสำเร็จของ การตาม มาตรฐาน เสริมสร้าง มาภิบาลเพื่อ พัฒนา ภาพลักษณ์และ ประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน	ระดับ	5	60	70	80	90	100	100.000	5.000	0.250	
	4.2 ร้อยละ ความสำเร็จ ของการพัฒนา สภาพแวดล้อม ในการทำงาน (Quality of Work Life)	ร้อยละ	5									
	4.2.1 ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ ดำเนินการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน	ร้อยละ	3	60	70	80	90	100	100.000	5.000	0.150	

มิติ	ชื่อตัวชี้วัด	หน่วยวัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินการ			หมายเหตุ								
				1	2	3	4	5	ผลการ ดำเนินการ	ค่าคะแนน ที่ได้	คะแนนถ่วง น้ำหนัก									
	4.2.2 ร้อยละ ของการ ดำเนินการสร้าง เสริมสุขภาพ ของบุคลากร ในหน่วยงาน	ร้อยละ	2	50	60	70	80	90 ขึ้นไป	72.200	3.220	0.064									
คะแนนที่ได้ก่อนหักคะแนนนำเสนอ			100	ร้อยละ 0.000 ของคะแนนที่ได้ เท่ากับ							4.482	คำนวณค่าถ่วง น้ำหนักจาก น้ำหนักคะแนน รวมร้อยละ 100								
หักคะแนนนำเสนอ											0.000									
รวมคะแนนที่ได้											4.482									

- หมายเหตุ 1. ตัวชี้วัดที่ 3.2 หากหน่วยงานไม่ได้คะแนนเต็ม หรือมีการส่งเข้าและถูกหักคะแนนส่งเข้า คะแนนของน้ำหนักคะแนนจะถูกลดทอนลง
2. ตัวชี้วัดที่ 4.2.2 มีการตรวจสอบความถูกต้องของคะแนนใหม่ เนื่องจากการคำนวณด้วยโปรแกรม excel จะมีการปิดเศษจากทศนิยมทำให้ค่าเฉลี่ยมีความคลาดเคลื่อน จึงมีการคำนวณด้วยมือเพื่อตรวจสอบอีกครั้ง ดังนั้นผลการดำเนินการที่ได้ จึงอาจไม่ตรงกับที่ตรวจสอบไว้ในการตรวจติดตาม ณ หน่วยงาน
3. หน่วยงานที่ไม่มีงบก่อนนี้ผูกพันจะไม่ได้ประเมินในตัวชี้วัดที่ 2.1.1 ร้อยละความสำเร็จของการก่อหนี้ผูกพัน ดังนั้นน้ำหนักคะแนนรวมทั้งหมด จะเท่ากับ ร้อยละ 95
4. สำนักการระบายน้ำมีผลการดำเนินการในตัวชี้วัดที่ 3.2 โดยละเอียด ดังนี้

น้ำหนัก (ร้อยละ)			คะแนนที่ได้ตามหน่วยวัด (ร้อยละ)		คะแนนที่ได้ (5 คะแนน)	การหักคะแนน		ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก
น้ำหนัก คะแนนเต็ม	ปีที่ผ่านมา (ร้อยละ 3)	ปี 2561 (ร้อยละ 4)	รักษาโครงการ ปีที่ผ่านมา	โครงการ ปี 2561		ส่งเข้าครั้งแรก	แก้ไขโครงการ	
7	3.000	4.000	100.000	110.000	5.000	-	-	0.350
	ผลรวม 7.000		รวมเฉลี่ย 110.000					

* ดูวิธีการคำนวณได้ที่คู่มือการประเมินผลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 หน้า ๑