

ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร

เรื่อง ค่าบริการและค่าตอบแทนกรรมการและบุคคลที่ได้รับมอบหมายในการพิจารณาโครงการวิจัย
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าบริการและค่าตอบแทนกรรมการและบุคคลที่ได้รับมอบหมายในการพิจารณาโครงการวิจัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๒ และมาตรา ๙๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔ กรุงเทพมหานครโดยความเห็นชอบของสภากรุงเทพมหานคร จึงตราข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้เรียกว่า “ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ค่าบริการและค่าตอบแทนกรรมการและบุคคลที่ได้รับมอบหมายในการพิจารณาโครงการวิจัย พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งในส่วนของข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ได้ตราไว้แล้ว ให้ใช้ข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้

“การวิจัย” หมายความว่า การศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ หรือทดลองอย่างเป็นระบบ อันจะทำให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริง ความรู้ใหม่ หรือหลักการซึ่งอาจนำไปใช้ในการตั้งกฎ ทฤษฎี แนวทางในการปฏิบัติ เพื่อเป็นพื้นฐานของการพัฒนาด้านการแพทย์ การสาธารณสุข วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และศิลปวิทยาการแขนงต่าง ๆ รวมทั้งเพื่อสร้างนวัตกรรม อันจะสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

“โครงการวิจัย” หมายความว่า โครงการวิจัยที่ทำโดย

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือบุคลากรกรุงเทพมหานครซึ่งปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร หรือ

(๒) บุคคลอื่นนอกจาก (๑) ที่เข้ามาทำการวิจัยในหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร

“ผู้วิจัย” หมายความว่า บุคคลผู้เสนอโครงการวิจัยให้กรุงเทพมหานครพิจารณาเพื่อออกหนังสือรับรองโครงการวิจัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้งเพื่อพิจารณาโครงการวิจัย

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการ

“บุคคลที่ได้รับมอบหมายในการพิจารณาโครงการวิจัย” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับคัดเลือกให้พิจารณาโครงการวิจัย

“ค่าบริการ” หมายความว่า เงินที่เรียกเก็บจากผู้วิจัยที่เสนอโครงการวิจัยให้กรุงเทพมหานครพิจารณาเพื่อออกหนังสือรับรองโครงการวิจัย

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้กรรมการและบุคคลที่ได้รับมอบหมายในการพิจารณาโครงการวิจัย

ข้อ ๕ ให้เรียกเก็บค่าบริการจากผู้วิจัย เว้นแต่ โครงการวิจัยของ

(๑) ข้าราชการกรุงเทพมหานครหรือบุคลากรกรุงเทพมหานครที่ได้รับทุนจากกรุงเทพมหานครหรือได้รับมอบหมายให้ทำการวิจัยจากผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครหรือผู้ที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครมอบหมาย

(๒) นักเรียน นักศึกษา แพทย์ประจำบ้านหรือแพทย์ประจำบ้านต่อยอดในหน่วยงานสังกัดกรุงเทพมหานคร

(๓) นักเรียน นักศึกษา แพทย์ประจำบ้านหรือแพทย์ประจำบ้านต่อยอดของสถาบันอื่นที่มีข้อตกลงด้านการเรียนการสอนร่วมกับกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการเพื่อพิจารณาโครงการวิจัย โดยกรรมการมีสิทธิได้รับค่าเบี้ยประชุมตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการกำหนดเงินเดือน เงินเพิ่ม เงินค่าเบี้ยประชุม และเงินตอบแทนอื่นของผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ข้าราชการการเมืองอื่นของกรุงเทพมหานคร และกรรมการที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครแต่งตั้ง

ให้กรรมการและบุคคลที่ได้รับมอบหมายในการพิจารณาโครงการวิจัยได้รับค่าตอบแทน

ข้อ ๗ การเรียกเก็บค่าบริการและการจ่ายค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการเงื่อนไข และอัตราที่ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครกำหนด ดังนี้

(๑) อัตราค่าบริการไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท ต่อโครงการวิจัย

(๒) อัตราค่าตอบแทนไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท ต่อรายการต่อคน

ทั้งนี้ การกำหนดค่าบริการและค่าตอบแทน ให้คำนึงถึงความเหมาะสมและสอดคล้องกับอัตราค่าบริการและค่าตอบแทนของหน่วยงานอื่นที่ให้บริการลักษณะเดียวกัน

ข้อ ๘ ให้ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครรักษาการตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้ และให้มีอำนาจออกข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติกรุงเทพมหานครนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลตำรวจเอก อัศวิน ขวัญเมือง

ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร

ระเบียบกรุงเทพมหานคร

ว่าด้วยการบริหารจัดการกองทุนประกันสังคม สำนักงานแพทย์

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารจัดการกองทุนประกันสังคม สำนักงานแพทย์ โดยความเห็นชอบของสำนักงานประกันสังคม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ ประกอบกับข้อ ๖ ข้อ ๓๔ และข้อ ๔๗ แห่งข้อบัญญัติกรุงเทพมหานคร เรื่อง ระเบียบกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร จึงกำหนดระเบียบขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยการบริหารจัดการกองทุนประกันสังคม สำนักงานแพทย์ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศกรุงเทพมหานคร เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนประกันสังคมในกิจการของสถานพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร ฉบับลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๓

(๒) หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนประกันสังคมในกิจการของสถานพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๓)

(๓) หลักเกณฑ์การบริหารและจัดการพนักงานประกันสังคม สำนักงานแพทย์ ฉบับลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๔๙

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“กองทุนประกันสังคม” หมายความว่า กองทุนที่จัดตั้งขึ้นเพื่อรับเงินจากสำนักงานประกันสังคม ประกอบด้วยเงินกองทุนประกันสังคม ระดับโรงพยาบาล และเงินกองทุนประกันสังคม ระดับสำนักงานแพทย์

“เงินกองทุนประกันสังคม ระดับโรงพยาบาล” หมายความว่า เงินที่เข้ากองทุนประกันสังคม ระดับโรงพยาบาลที่เป็นคู่สัญญาหลักกับสำนักงานประกันสังคม และเงินที่เข้ากองทุนประกันสังคม ระดับโรงพยาบาลที่มีได้เป็นคู่สัญญาหลักกับสำนักงานประกันสังคม รวมถึงดอกผลที่เกิดจากเงินกองทุนประกันสังคม ระดับโรงพยาบาล

“เงินกองทุนประกันสังคม ระดับสำนักงานแพทย์” หมายความว่า เงินที่เข้ากองทุนประกันสังคม ระดับสำนักงานแพทย์ทุกประเภท รวมถึงดอกผลที่เกิดจากเงินกองทุนประกันสังคม ระดับสำนักงานแพทย์

“คณะกรรมการกลาง” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารจัดการกองทุนประกันสังคมกลาง

“คณะกรรมการระดับโรงพยาบาล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารจัดการกองทุนประกันสังคม ระดับโรงพยาบาล

“โรงพยาบาล” หมายความว่า โรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

“บุคลากร” หมายความว่า ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานการแพทย์หรือส่วนราชการในสังกัดสำนักงานการแพทย์ แล้วแต่กรณี

“เจ้าหน้าที่ทำงานประกันสังคม” หมายความว่า บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ด้านจัดระบบเอกสาร จัดการประชุม จัดทำสถิติและรายงาน ตลอดจนงานอื่น ๆ ที่จำเป็นในการบริหารกองทุนประกันสังคม

“พนักงานประกันสังคม” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับจ้างโดยได้รับค่าตอบแทนจากเงินกองทุนประกันสังคม

ข้อ ๕ ให้ปลัดกรุงเทพมหานครรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๑

การบริหารจัดการกองทุนประกันสังคม

ข้อ ๖ ให้มีคณะกรรมการกลาง ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์ เป็นประธานกรรมการ รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ผู้อำนวยการศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เราวิ้น) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานการแพทย์ เป็นกรรมการ เลขานุการสำนักงานการแพทย์ เป็นกรรมการและเลขานุการ หัวหน้ากลุ่มงานการคลัง หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ และหัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการสำนักงานการแพทย์ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการกลางมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย ควบคุม ดูแล กำกับ การปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้
- (๒) ให้ความเห็นชอบและอนุมัติแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานประกันสังคม
- (๓) อนุมัติอัตราตำแหน่งพนักงานประกันสังคม
- (๔) บริหารเงินกองทุนประกันสังคม ระดับสำนักงานการแพทย์
- (๕) พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานประกันสังคม ระดับสำนักงานการแพทย์
- (๖) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและอัตราการใช้จ่ายเงินกองทุนประกันสังคม
- (๗) ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลพนักงานประกันสังคม
- (๘) ให้ความเห็นและวินิจฉัยปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติตามระเบียบนี้
- (๙) พิจารณาเสนอแนะในการปรับปรุงระเบียบนี้

(๑๐) ให้ความเห็นชอบรายงานการจัดสรรเงินกองทุนประกันสังคมเพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลและส่วนราชการอื่นในสังกัดสำนักงานการแพทย์

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการระดับโรงพยาบาลซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์แต่งตั้งประกอบด้วย ผู้อำนวยการโรงพยาบาล เป็นประธานกรรมการ รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล หัวหน้าฝ่ายวิชาการ หัวหน้ากลุ่มงานบริการทางการแพทย์กลุ่มต่าง ๆ หรือผู้ที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคัดเลือกไม่เกินเจ็ดคน หัวหน้าพยาบาล เป็นกรรมการ หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพหรือหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เป็นกรรมการและเลขานุการ หัวหน้าฝ่ายงบประมาณการเงินและบัญชี เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการระดับโรงพยาบาล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารเงินกองทุนประกันสังคม ระดับโรงพยาบาล

(๒) เสนอชื่อเจ้าหน้าที่ทำงานประกันสังคม ระดับโรงพยาบาล ต่อคณะกรรมการกลางเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติ

(๓) เสนออัตราตำแหน่งพนักงานประกันสังคมต่อคณะกรรมการกลาง เพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๔) พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานประกันสังคมระดับโรงพยาบาล

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกลางมอบหมาย

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ข้อ ๘ การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานประกันสังคม ให้เป็นอำนาจของผู้ดำรงตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ทำงานประกันสังคมสำนักงานการแพทย์ ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

(๒) เจ้าหน้าที่ทำงานประกันสังคมโรงพยาบาล ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการโรงพยาบาล

หมวด ๒

เงินรายรับของกองทุนประกันสังคม

ข้อ ๙ เงินที่เข้ากองทุนประกันสังคม ระดับโรงพยาบาลที่เป็นคู่สัญญาหลักกับสำนักงานประกันสังคม ได้แก่ เงินที่ได้รับจากสำนักงานประกันสังคมทุกประเภท รวมถึงเงินค่าบริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนที่เรียกเก็บจากสถานพยาบาลสาธารณสุขอื่น

ข้อ ๑๐ เงินที่เข้ากองทุนประกันสังคม ระดับโรงพยาบาลที่มีได้เป็นคู่สัญญาหลักกับสำนักงานประกันสังคม ได้แก่ เงินค่าบริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนที่เรียกเก็บจากสถานพยาบาลสาธารณสุขอื่นที่เป็นโรงพยาบาลคู่สัญญาหลัก

เงินค่าบริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนที่เรียกเก็บจากโรงพยาบาลคู่สัญญาหลักให้โรงพยาบาลที่มีได้เป็นคู่สัญญาหลักกับสำนักงานประกันสังคมเรียกเก็บได้ ดังนี้

(๑) กรณีคู่สัญญาหลักเป็นโรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานการแพทย์ ให้เรียกเก็บตามค่าใช้จ่ายจริง

(๒) กรณีคู่สัญญาหลักเป็นหน่วยงานนอกสังกัดกรุงเทพมหานคร ให้ทำการตกลงเป็นแต่ละหน่วยงานไป โดยขออนุมัติหลักเกณฑ์วิธีการเรียกเก็บจากคณะกรรมการกลาง

ข้อ ๑๑ เงินที่เข้ากองทุนประกันสังคม ระดับสำนักงานการแพทย์ เป็นเงินที่โรงพยาบาลกันยอดเงินจากเงินกองทุนประกันสังคม ระดับโรงพยาบาล สนับสนุนการบริหารจัดการ ระดับสำนักงานการแพทย์ตามที่คณะกรรมการกลางประกาศกำหนด

หมวด ๓

การใช้จ่ายกองทุนประกันสังคม

ข้อ ๑๒ การใช้จ่ายเงินกองทุนประกันสังคม ระดับสำนักงานการแพทย์และระดับโรงพยาบาล ให้ใช้จ่ายเป็นค่าบริหารจัดการและค่าใช้จ่ายอื่น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราที่คณะกรรมการกลางประกาศกำหนด

ข้อ ๑๓ ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ ได้แก่ ค่าตอบแทนคณะกรรมการ ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ทำงานประกันสังคม ค่าตอบแทนพนักงานประกันสังคมตามหมวด ๔ ค่าตอบแทนบุคลากร และค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกลาง หรือคณะกรรมการระดับโรงพยาบาล เห็นสมควร

ค่าตอบแทนคณะกรรมการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางประกาศกำหนดภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ค่าตอบแทนคณะกรรมการกลาง ได้แก่ ประธานกรรมการได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท กรรมการได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

(๒) ค่าตอบแทนคณะกรรมการระดับโรงพยาบาล ได้แก่ ประธานกรรมการได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท กรรมการได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๔ การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การนำส่งเงิน การตรวจเงิน การส่งก่องหนี้ และการส่งจ่ายเงิน ให้ดำเนินการตามกฎหมาย ข้อบัญญัติ กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งที่กรุงเทพมหานครใช้โดยอนุโลม

หมวด ๔

การบริหารทรัพยากรบุคคลพนักงานประกันสังคม

ข้อ ๑๕ การบริหารทรัพยากรบุคคลพนักงานประกันสังคม ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางประกาศกำหนด

หมวด ๕
บทเปิดเตล็ด

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่มีเหตุพิเศษสมควรปฏิบัติเป็นอย่างอื่นหรือที่ไม่มีกำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้เสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครพิจารณาสั่งการเป็นกรณี ๆ ไป

หมวด ๖
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ ในระหว่างที่คณะกรรมการกลางยังมิได้ออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการใช้จ่ายเงินกองทุนประกันสังคม และการบริหารทรัพยากรบุคคลพนักงานประกันสังคม ให้นำหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนประกันสังคมในกิจการของสถานพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ๓) และหลักเกณฑ์การบริหารและจัดการพนักงานประกันสังคม สำนักการแพทย์ ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ระเบียบกรุงเทพมหานครนี้ใช้บังคับมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
พลตำรวจเอก อัศวิน ขวัญเมือง
ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร