

แบบคำของบประมาณรายจ่าย
เพื่อประกอบการพิจารณาขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี การบริหารจัดการองค์กร อย่างมีธรรมาภิบาล
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ที่ ๕ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการบริหารจัดการบ้านเมืองรองรับการ
เปลี่ยนแปลง และการพัฒนาเมืองสู่อนาคต
สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
สอดคล้องกับจำแนกงบประมาณด้าน บริหารทั่วไป แผนงาน บริหารงานทั่วไป

๑. ชื่อโครงการ โครงการ ผูกอบรมสัมมนา และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล
โคกทราย

๒. หลักการและเหตุผล

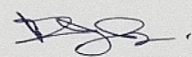
ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการ
ยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะ
การเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และ
นำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร
เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการ
ความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะ
แก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับจากการถ่ายโอน
จากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้
สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัย
สำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
และเกิดสิ่งใหม่หรือ นวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือ
แม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกทรายให้สามารถปรับตัวให้ทัน
กับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ
ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอน การย้าย การปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการ
เคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนา
บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโคกทราย จึงได้จัดทำโครงการอบรม สัมมนา และทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา
ศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกทราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้
ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมา
ปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การ
บริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน



๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน นำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน การบริหารจัดการที่ดี การส่งเสริมอาชีพ นำมาประยุกต์ใช้กับการทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์กับท้องถิ่นต่อไป

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริหารประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน

๒.๕ เพื่อให้บุคลากรรับรู้แนวนโยบายในการทำงานของคณะผู้บริหาร

๒.๖ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๑๐ คน

๓.๑ คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน

๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๓ คน

๓.๓ พนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จำนวน ๘๗ คน

๔.๔ ผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๖ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ วางแผนการจัดทำโครงการฯ

๕.๒ นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๓ กำหนดเนื้อหาการอบรม จัดทำแผนการอบรม

๕.๔ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ ดำเนินการศึกษาดูงานตามกำหนดการที่วางไว้

๕.๔ ติดตาม ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการและแนวทางแก้ไข

๖. สถานที่ดำเนินงาน

๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกทราย

๖.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง อำเภอละงู จังหวัดสตูล

๖.๓ มูลนิธิการจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน (มูลนิธิ 3R) เทศบาลตำบลควนโดน จังหวัดสตูล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการฝึกอบรม

ระหว่าง ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกทราย



๙.งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานบริหารทั่วไป โครงการ ผูกอบรมสัมมนา และศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกทราย งบประมาณตั้งไว้ ๑๓๕,๗๓๒.- บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นห้าพันเจ็ดร้อยสามสิบสองบาทถ้วน) เพื่อเบิกจ่ายเป็นค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเช่ารถ ค่าเช่าที่พัก ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าสถานที่ค่าจัดทำเอกสาร และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้ (ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการศึกษาของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗) จำแนกดังนี้

๑ ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิดและปิดการฝึกอบรม	๑,๐๐๐	บาท
๒ ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์	๕,๕๐๐	บาท
๓ ค่าของสมนาคุณในการดูงาน	๑,๕๐๐	บาท
๔ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑๕,๔๐๐	บาท
๕ ค่าสมนาคุณวิทยากร	๓,๐๐๐	บาท
๖ ค่าอาหาร	๒๖,๔๐๐	บาท
๗ ค่าเช่าที่พัก	๘๒,๕๐๐	บาท
๘ ป้ายโครงการ	๔๓๒	บาท
รวม	๑๓๕,๗๓๒	

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐.๒ ประชาชนพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกทราย

๑๐.๓ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบันและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ

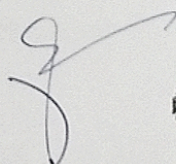
๑๐.๔ บุคลากรมีความเข้าใจของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการทำงาน ก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๐.๕ บุคลากรมีความเข้าใจในนโยบายการทำงานของผู้บริหารและเกิดความร่วมมือต่อกันในการทำงานระหว่าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๑๑.การประเมินผล

ใช้การสังเกตจากผู้ที่เกี่ยวข้องโครงการและแบบสอบถาม

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเจษายาดี หะยีเต๊ะ)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต

