

โครงการพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากร สำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัดในเขต ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เพื่อพัฒนาคนในทุกมิติให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ และกรมบัญชีกลางได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ประเด็นที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital CGD : DC) กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาสื่อสารภายในองค์กรให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว กระชับ และเน้นการมีส่วนร่วม ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงานคลังจังหวัดให้เป็นไปด้วยความคล่องตัว มีประสิทธิภาพและรองรับงานนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลและกระทรวงการคลัง กรมบัญชีกลางมีพันธกิจครอบคลุมการปฏิบัติงานหลายด้าน เช่น สนับสนุนการบริหารเศรษฐกิจการคลังในส่วนภูมิภาค พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐทางด้านการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ และบทบาทของคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ในการสนับสนุนเศรษฐกิจของส่วนภูมิภาค ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในอันที่จะช่วยสนับสนุนการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการและเพื่อให้การส่งต่อนโยบายของกระทรวงการคลังลงสู่ภูมิภาคได้อย่างรวดเร็ว คล่องตัว

สำนักงานคลังเขต ๕ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ในด้านต่าง ๆ ในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาแนะนำ แก่สำนักงานคลังจังหวัด จึงได้จัดโครงการร่วมระหว่างสำนักงานคลังเขต ๕ และสำนักงานคลังจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบ ๘ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง แพร่ น่าน พะเยา เชียงราย และแม่ฮ่องสอน เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของบุคลากรสำนักงานคลังเขต ๕ และสำนักงานคลังจังหวัดภายในเขต ๕ ในด้านการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณของกรมบัญชีกลาง ให้มีประสิทธิภาพทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน รับรู้รับทราบปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ปัญหาาร่วมกัน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณของกรมบัญชีกลางทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นไปตามเกณฑ์การพิจารณาคณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ดีเด่น ในด้านการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๒. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานให้แก่บุคลากรของสำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัดภายในเขต ๕ เกิดการเรียนรู้ การทำงานเป็นทีม ช่วยกันแก้ปัญหา มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ และสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้บุคลากรของกรมบัญชีกลาง สำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัดภายในเขต ๕ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ปัญหา รวมถึงสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกันระหว่างสำนักงานคลังเขต สำนักงานคลังจังหวัดภายในเขต ๕ และ คบจ. ในพื้นที่

๓. ขอบเขต / เนื้อหา

๑. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ในด้านการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ รับรู้รับทราบปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหาในการทำงานร่วมกัน ระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๒. การเสริมสร้างการทำงานร่วมกันเป็นทีม การระดมความคิดในการแก้ปัญหาร่วมกัน

๓. การเสริมสร้างการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย ...

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของกรมบัญชีกลาง สำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัด จำนวน ๑๔๕ คน ดังนี้

- ๔.๑ บุคลากรสำนักงานคลังเขต ๕ และบุคลากรกรมบัญชีกลาง จำนวน ๑๘ คน
- ๔.๒ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑๔ คน
- ๔.๓ สำนักงานคลังจังหวัดลำพูน จำนวน ๑๐ คน
- ๔.๔ สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง จำนวน ๑๘ คน
- ๔.๕ สำนักงานคลังจังหวัดแพร่ จำนวน ๑๙ คน
- ๔.๖ สำนักงานคลังจังหวัดน่าน จำนวน ๙ คน
- ๔.๗ สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา จำนวน ๑๙ คน
- ๔.๘ สำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๑๖ คน
- ๔.๙ สำนักงานคลังจังหวัดเชียงราย จำนวน ๒๒ คน

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

วันที่ ๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมไชนารายณ์ ริเวอร์ไซด์ จังหวัดเชียงราย

๗. วิธีการ / รูปแบบ

- ๑. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหาในการทำงาน ระหว่างส่วนกลางกับส่วนภูมิภาค
- ๒. กิจกรรมกลุ่มและการจำลองสถานการณ์ต่าง ๆ WALK RALLY
- ๓. การระดมความคิดในการแก้ปัญหา และการทำงานร่วมกันเป็นทีม

๘. วิทยากร

วิทยากรภาคเอกชน

๙. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

๙.๑ เงินฝากค่าใช้จ่ายเก็บภาษีท้องถิ่นร้อยละ ๑๐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (โครงการสนับสนุนการดำเนินการกิจ คณะผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)

๙.๒ สำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน จำนวน ๑๕ คน

๑. ค่าอาหารกลางวัน (คนละ ๓๕๐ บาท/มื้อ x ๒ มื้อ) x ๑๕ คน	รวม	๑๐,๕๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (คนละ ๕๐ บาท/มื้อ x ๓ มื้อ) x ๑๕ คน	รวม	๒,๒๕๐ บาท
๓. ค่าอาหารเย็น (คนละ ๓๕๐ บาท/มื้อ x ๑ มื้อ) x ๑๕ คน	รวม	๕,๒๕๐ บาท
๔. ค่าที่พัก ๙ ห้อง (ห้องละ ๑,๒๐๐ บาท/วัน x ๒ วัน) + (ห้องละ ๙๐๐ บาท/วัน x ๑ วัน)	รวม	๒๙,๗๐๐ บาท
๕. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (คนละ ๗,๕๐๐ บาท x ๒ คัน)	รวม	๑๕,๐๐๐ บาท
๖. ค่าเบี้ยเลี้ยง (วันละ ๒๗๐ บาท x ๓ วัน) + (วันละ ๒๔๐ บาท x ๑๕ คน) x ๓ วัน	รวม	๗,๒๖๐ บาท
	รวม	๖๙,๙๖๐ บาท

(*ค่าใช้จ่ายขอถัวจ่ายจำนวนคนและรายการทุกรายการไม่เกินอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด)

๑๐. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

บุคลากรของกรมบัญชีกลาง สำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัดภายในเขต ๕ เข้าร่วมโครงการและเข้าร่วมกิจกรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

๑๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานนโยบายและเศรษฐกิจจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถปฏิบัติงานในด้านการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณของกรมบัญชีกลางทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นไปตามเกณฑ์การพิจารณาของผู้บริหารการคลังประจำจังหวัด (คบจ.) ดีเด่น ในด้านการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๑๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีศักยภาพในการทำงาน เกิดการเรียนรู้ การทำงานร่วมกันเป็นทีม ช่วยกันแก้ปัญหา มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ และสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๒.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ปัญหา การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงานร่วมกันระหว่างสำนักงานคลังเขต สำนักงานคลังจังหวัดภายในเขต ๕ และ คบจ. ในพื้นที่



ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวสุตารัตน์ แซ่ว่าง)

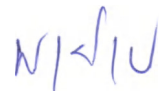
นักวิชาการคลังปฏิบัติการ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวเรนทนาย นันต๊ะ)

นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพงศ์ศักดิ์ แกมเดช)

คลังจังหวัดแม่ฮ่องสอน