



ประกาศจังหวัดชลบุรี

เรื่อง การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยให้ส่วนราชการและจังหวัดโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) ภายในวงเงินร้อยละ ๓ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ตามลำดับ และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นผู้บริหารวงเงินโอนเงินเดือนในแต่ละรอบการประเมิน และสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการโอนเงินเดือน โดยกรณีที่มีการกัณวเงินไว้เพื่อการบริหารให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินโอนเงินเดือนและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กัณไว้ แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งโอนเงินเดือน

ดังนั้น เพื่อให้การโอนเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดชลบุรีจึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินโอนเงินเดือนรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ไว้ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัดให้ความเห็นชอบแล้วมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และประกาศจังหวัดชลบุรี ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดชลบุรี

๒. การบริหารวงเงินและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

๒.๑ กรณีข้าราชการ

ให้แบ่งวงเงินในการโอนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนี้

(๑) วงเงินร้อยละ ๒.๘๐

ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการในสังกัดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโสลงมา โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

(๒) วงเงินร้อยละ ๐.๒๐

ให้จัดสรรให้แก่ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยให้ผู้บังคับบัญชา เป็นผู้เสนอรายชื่อต่อผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ทั้งนี้ ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ จะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) อยู่ในระดับดีเด่นหรือระดับดีมาก และสามารถปฏิบัติงานสนองนโยบายและข้อสั่งการของจังหวัดได้เป็นอย่างดี ทั้งงานประจำในหน้าที่หรืองานนอกเหนือจากงานประจำ

๒.๒ กรณีลูกจ้างประจำ

(๑) นำอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ (เฉพาะที่มีคนครอง) ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ มารวมกันเพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖ และให้ส่วนราชการดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้แก่ลูกจ้างประจำในสังกัด จำนวน ๐.๕ ขั้น หรือ ๑ ขั้น หรือ ๑.๕ ขั้น หรือไม่เลื่อนขั้นตามผลการประเมิน โดยให้อยู่ในกรอบวงเงินไม่เกินร้อยละ ๕.๘ ของอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำในหน่วยงาน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งจังหวัดจะกันเงินส่วนหนึ่งในอัตราร้อยละ ๐.๒ ของอัตราค่าจ้างรวมของ ลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อนำไปเฉลี่ยจัดสรรคืนให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการสนองนโยบายการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

(๒) ในกรณีที่ผู้ได้รับค่าจ้างเต็มขั้น ก็ให้ได้รับค่าจ้างตามหลักเกณฑ์ที่ กระทรวงการคลังกำหนดตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายรัชชัย ศรีทอง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี