



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๔๓๖๓

ที่ กค ๐๔๐๔.๔/๐๐๐๗๔๙

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประชาสัมพันธ์แนวทางการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมบัญชีกลาง

เรียน ผู้อำนวยการกอง/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่ม/เลขานุการกรม/คลังเขต/คลังจังหวัด

ด้วย อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมบัญชีกลาง

ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้มีคุณสมบัติที่สนใจเข้ารับการคัดเลือกฯ กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำแนวทางการคัดเลือกบุคคลฯ ระดับชำนาญการพิเศษ พร้อมสื่ออินโฟกราฟฟิค มาเพื่อประชาสัมพันธ์ในเบื้องต้น ปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบโปรดประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทราบด้วย

อนุทรย์ ดษมอ

(นางสาวสุนทรี คร้ามอำ)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๒๔ ม.ค. ๖๒

ชื่องาน
๒๔ มค ๖๒

แนวทางการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ของกรมบัญชีกลาง

แนบท้ายหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กค ๐๔๐๔.๔/๐๐๐๗๔๗ ลงวันที่ ๗๕ มกราคม ๒๕๖๒

๑. เกณฑ์การคัดเลือก

ตามมติของ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑.๑ องค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงาน

ส่วนที่ ๑ การทดสอบความรู้ความสามารถ โดยวิธีการสอบข้อเขียน

สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐

ส่วนที่ ๒ เค้าโครงผลงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ ประกอบด้วย

(๑) ผลงานที่ผ่านมา จำนวน ๑ ชิ้น (๑๕ คะแนน)

(๒) ข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ ชิ้น (๑๕ คะแนน)

ส่วนที่ ๓ สัมภาษณ์ประกอบการพิจารณาผลงาน สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐

ส่วนที่ ๔ ประวัติการรับราชการ สัดส่วนคะแนนร้อยละ ๑๐ ประกอบด้วย

ประเมินจากประสบการณ์ปฏิบัติงานในตำแหน่งชำนาญการ (นับระยะเวลา

การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ)

ระยะเวลา	คะแนน
ตั้งแต่ ๔ ปี แต่ไม่ถึง ๕ ปี	๑
ตั้งแต่ ๕ ปี แต่ไม่ถึง ๖ ปี	๒
ตั้งแต่ ๖ ปี แต่ไม่ถึง ๗ ปี	๓
ตั้งแต่ ๗ ปี แต่ไม่ถึง ๘ ปี	๔
ตั้งแต่ ๘ ปี แต่ไม่ถึง ๙ ปี	๕
ตั้งแต่ ๙ ปี แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี	๖
ตั้งแต่ ๑๐ ปี แต่ไม่ถึง ๑๑ ปี	๗
ตั้งแต่ ๑๑ ปี แต่ไม่ถึง ๑๒ ปี	๘
ตั้งแต่ ๑๒ ปี แต่ไม่ถึง ๑๓ ปี	๙
ตั้งแต่ ๑๓ ปี ขึ้นไป	๑๐

* นับตั้งแต่วันดำรงตำแหน่งชำนาญการถึงวันปีตรัมภ์

๑.๒ เกณฑ์ผ่านการประเมิน ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนแต่ละส่วนของ
องค์ประกอบในส่วนที่ ๑ - ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคคลฯ

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลฯ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑) ซึ่งสามารถค้นหาได้ที่ <https://www.ocsc.go.th/job/standard-position>

๓. เอกสารสำหรับการคัดเลือกบุคคลฯ

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลฯ จะต้องจัดทำเอกสารสำหรับการคัดเลือกบุคคลฯ ดังนี้

๓.๑ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล ผู้ขอรับการคัดเลือกจะต้องกรอกข้อมูลส่วนบุคคลให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งรับรองข้อมูล

๓.๒ แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการคัดเลือกเป็นผู้ทำการประเมินและให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปให้ความเห็นกับการประเมินด้วย ตามรูปแบบที่กรมกำหนด

๓.๓ คำโครงการผลงาน ๒ ส่วนประกอบด้วย

- ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ให้สรุปสาระสำคัญของผลงาน ขั้นตอนที่ได้ปฏิบัติ ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือแนวคิดทางวิชาการ หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติ หรือของหน่วยงาน หรือเพื่อพัฒนางาน/ปรับปรุงงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น และข้อเสนอแนะเพิ่มเติม โดยเป็นผลการดำเนินงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

- ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงผลงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ควรเป็นแนวคิด วิสัยทัศน์หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยให้นำเสนอในรูปของงาน/โครงการหรือกิจกรรมที่จะดำเนินการ และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จไว้ด้วย ซึ่งเรื่องที่น่าเสนอต้องสอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือกและต้องสามารถนำไปปฏิบัติหรือนำมาใช้ได้จริง โดยสามารถค้นหาแบบบรรยายลักษณะงานได้ที่ <http://intranet.cgd.go.th> หน่วยงานภายใน > กองการเจ้าหน้าที่ > บริการของ กจ. > กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน > แบบบรรยายลักษณะงาน (กฎกระทรวงฯ กรมบัญชีกลาง พ.ศ. ๒๕๕๙)

๓.๔ แบบแสดงความประสงค์ขอรับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (ใบสมัคร) จำนวน ๑ ชุด โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลฯ จะต้องรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน หากตรวจสอบภายหลังพบว่าคุณสมบัติไม่ครบถ้วนจะถือว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกบุคคลฯ มาตั้งแต่ต้น

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสารในข้อ ๓.๑ - ๓.๓ ได้ที่ <http://intranet.cgd.go.th> หน่วยงานภายใน > กองการเจ้าหน้าที่ > ประเมินผลงาน > คู่มือ/แบบฟอร์ม > เอกสารสำหรับการคัดเลือกบุคคลฯ ระดับชำนาญการพิเศษ

๔. ขั้นตอนการดำเนินการ

๔.๑ กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารสำหรับการคัดเลือกบุคคลฯ

๔.๒ คณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลางแต่งตั้งพิจารณาให้คะแนนคำโครงการผลงาน (เอกสารหมายเลข ๓ - ๔)

๔.๓ โดยคณะกรรมการ (สอบข้อเขียน) ในการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดำเนินการทดสอบความรู้ความสามารถ ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน

๔.๔ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป และประเภทอำนวยการ หรือคณะกรรมการฯ ที่ได้รับแต่งตั้ง ดำเนินการทดสอบสมรรถนะโดยวิธีการสัมภาษณ์

๔.๕ กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลฯ และรวบรวม ข้อมูลทั้งหมดเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตามมติที่ อ.ก.พ. กรมบัญชีกลาง กำหนด

๔.๖ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกอย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ ภายในเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ พร้อมทั้งแจ้งผู้ได้รับการคัดเลือกทราบ และจัดส่งผลงานตามจำนวน และเงื่อนไขที่กรมกำหนด ทั้งนี้ ให้ส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ภายใน ๓ เดือน นับจากวันประกาศผลการคัดเลือกบุคคล เว้นแต่มีความจำเป็นให้แจ้งกองการเจ้าหน้าที่เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินผลงานฯ พิจารณาขยายเวลา การส่งผลงานได้อีกไม่เกิน ๓ เดือน ผู้ที่จะผ่านการประเมินผลงานฯ ต้องมีคะแนนการประเมินผลงาน ฉบับสมบูรณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ หากมีกรณีผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ส่งผลงานฉบับสมบูรณ์ภายในระยะเวลา ที่กำหนด หรือไม่ผ่านการประเมินผลงานฉบับสมบูรณ์ กรมจะประกาศให้ผู้นั้นเป็นผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน และถือว่าไม่ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว