



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๓๒

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/ นส๕ก วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ “คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (คลังที่ ๑๒)”

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลคลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑๒ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ใ้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย ปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง และสามารถรับชม ผ่านคลิปวิดีโอตาม QR Code ท้ายเอกสารประชาสัมพันธ์ที่แนบมาพร้อมนี้

ศรีรินทรา จังคณานันท์

(นางสาวศรีรินทรา จังคณานันท์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ศุภจิต
11 ก.ย. 68
ศิริสม

11/09/68 11 ก.ย. 68



คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

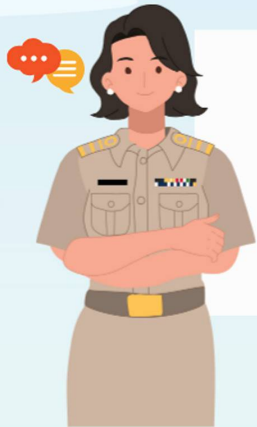
ประจำเดือนกันยายน ครั้งที่ ๑๒



มาสายจนเคยตัว



ณ หน่วยงานแห่งหนึ่ง นางสาว ลูกจ้างชั่วคราว
รีบเดินทางออกจากที่พักตั้งแต่ ๗ โมงเช้า
เนื่องจากเป็นช่วงเปิดเทอมและการจราจรติดขัด
เพื่อจะได้ไม่มาทำงานสาย



นางสอน ข้าราชการ มาถึงที่ทำงาน ๙ โมง เป็นประจำ
และพูดกับนางสาวว่า “พี่มาทำงาน ๙ โมง เป็น ๑๐ ปีแล้ว
ไม่มีใครว่าหรอก สายนิดหน่อย ไม่ต้องคิดมาก”



พฤติกรรมดังกล่าวของนางสอน เป็นการไม่กระตือรือร้นที่จะมาทำงานให้ทันเวลา
แสดงถึงความไม่มีวินัย แม้จะทำงานมานาน แต่กลับละเลยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒ (๓) ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วย
การเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ
ศรัทธาแก่ประชาชน

หากปรากฏพฤติการณ์การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ
ให้หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้น พิจารณาและสั่งลงโทษทางจริยธรรม ดังนี้

๑. ว่ากล่าวตักเตือน
๒. สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา
๓. ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
๔. ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร เช่น การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น



หากการฝ่าฝืนจริยธรรม เป็นการกระทำผิดวินัยหรือกระทำผิดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่น
ส่วนราชการสามารถที่จะดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือดำเนินการ
ตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องได้



ที่มา : หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการกรณี
ข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

น้องจริยา



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๑๔



สแกนเพื่อรับชมวิดีโอ