



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๓๒

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/ วโน วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ “คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (คลังที่ ๑๑)”

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลคลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ใ้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย ปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง และสามารถรับชม ผ่านคลิปวิดีโอตาม QR Code ท้ายเอกสารประชาสัมพันธ์ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวจรรมาศ สมบูรณ์ศิลป์)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

19 ส.ค. ๖๘
ผู้ช่วย
19 ส.ค. ๖๘
ลิฟต์
19 ส.ค. ๖๘



คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประจำเดือนสิงหาคม ครั้งที่ ๑๑



ผอ. ไม่อยู่ อุ้งงานลักหน้อย

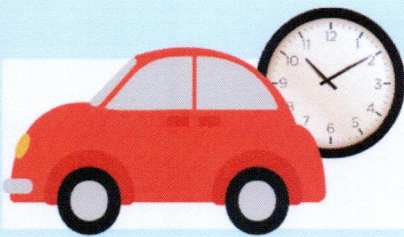


ในเช้าวันจันทร์ นายไข่ พนักงานราชการ ทราบจากกลุ่มไลน์ของหน่วยงานว่า หัวหน้าของตนต้องเดินทางไปประชุมที่ส่วนราชการอื่น นายไข่ จึงตั้งใจมาทำงานสายโดยเข้าปฏิบัติงานในเวลา 09.30 น.

เมื่อนางลิ่ง เพื่อนร่วมงานเตือน นายไข่กลับพูดว่า
ผอ. ไม่อยู่ทั้งวัน ไม่มีใครสนใจหรอก



8%%^&%\$%^&



ต่อมาเวลา 10.00 น. นายไข่ได้ออกไปทำธุระส่วนตัวและกลับเข้ามาที่ทำงานอีกครั้งเวลา 14.00 น.

การกระทำความผิดของนายไข่ เป็นการไม่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและทำนองคลองธรรม ประพฤติตนอันเป็นการไม่รับผิดชอบต่อหน้าที่ และไม่ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี ขัดต่อประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ 2 (2) และ (7) ประกอบกับข้อกำหนดจริยธรรมของกรมบัญชีกลาง ข้อ 2.2 2.3 และ 2.15 รวมทั้งการกระทำความผิดอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยได้

หากปรากฏพฤติการณ์การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ให้หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้น พิจารณาและสั่งลงโทษทางจริยธรรม ดังนี้

๑. ว่ากล่าวตักเตือน
๒. สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา
๓. ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
๔. ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร เช่น การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น



หากการฝ่าฝืนจริยธรรม เป็นการกระทำผิดวินัยหรือกระทำผิดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่น ส่วนราชการสามารถที่จะดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือดำเนินการตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องได้

ที่มา : หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๑๔



แสกนเพื่อรับชมวิดีโอ



น้องจริยา