



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๓๒

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๖๔๔๔ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ “คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๙)”

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขานุการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลคลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๙ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ใ้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย ปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง และสามารถรับชม ผ่านคลิป์วิดีโอตาม QR Code ท้ายเอกสารประชาสัมพันธ์ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวจารุมาศ สมบูรณ์ศิลป์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

10 มิ.ย. 68
10 มิ.ย. 68
10 มิ.ย. 68
10 มิ.ย. 68
10 มิ.ย. 68



คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประจำเดือนมิถุนายน ครั้งที่ ๙

งานส่วนตัว เวลาราชการ



นางสาวสวย ข้าราชการ
ได้รับจ้างทำงานพิเศษเพื่อหารายได้เสริม
และได้นำงานส่วนตัวมาทำในเวลาราชการ



งานที่รับมาจากลูกค้า
ยังไม่เสร็จเลย
ทำก่อนแล้วกัน

งานประจำที่ทำอยู่
ก็ค้างเยอะ
ไม่ทันแล้ว TT

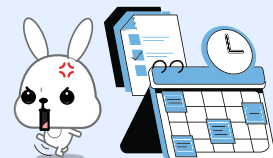


จนทำให้งานในหน้าที่ล่าช้า
ไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลา
ที่กำหนด



พฤติกรรมดังกล่าวของนางสาวสวย เป็นการใช้เวลาราชการแสวงหาประโยชน์
ให้แก่ตนเอง ไม่คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่
ที่ได้รับมอบหมาย จึงเป็นการไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒ (๒)
ข้าราชการพลเรือนต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย
และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัย
เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดี และเป็นการฝ่าฝืน
ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมบัญชีกลาง ข้อ ๒.๑๕ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการ
ไปเพื่อผลประโยชน์ของตนเอง

หากปรากฏพฤติการณ์การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ
ให้หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการนั้น พิจารณาและสั่งลงโทษทางจริยธรรม ดังนี้
๑. ว่ากล่าวตักเตือน
๒. สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา
๓. กำกับกับบบเป็นหนังสือ
๔. ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร เช่น การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น



หากการฝ่าฝืนจริยธรรม เป็นการกระทำผิดวินัยหรือกระทำผิดตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่น
ส่วนราชการสามารถที่จะดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือดำเนินการ
ตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องได้



ที่มา : หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙๒/๖ ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรม
หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๑๕

แสกนเพื่อรับชมวิดีโอ

น้องจริยา