



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๓๒

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๖๗๗ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูล “ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” (ครั้งที่ ๘)

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลข่าวสารวินัย คุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๘ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์
เสียงตามสาย ปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง และสามารถรับชม
ผ่านคลิปวิดีโอตาม QR Code ท้ายเอกสารประชาสัมพันธ์ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวจารุมาศ สมบูรณ์ศิลป์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๖ พ.ค. ๖๘
พชช
๒๒ พ.ค. ๖๘
พชช
๒๒ พ.ค. ๖๘



ส่งตรงข่าวสาร วินัย คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ประจำเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๘

“การล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน”

รูปแบบของการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๑. การใช้ประโยชน์หรือโทษจาก “งาน”

เป็นการล่วงละเมิดทางเพศโดยใช้การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์หรือการใช้อำนาจ เพื่อให้ได้มาซึ่งความพึงพอใจในทางเพศ เช่น การร่วมประเวณี การสัมผัสเนื้อตัว



๒. การสร้างบรรยากาศไม่พึงปรารถนา เช่น การหยอกล้อ วิพากษ์วิจารณ์ รุปร่างหน้าตา พูดตลกกลามก ล้อเลียน ดูหมิ่นเหยียดหยามทางเพศ ถูกเนื้อต้องตัว การจับมือถือแขน



แนวทางการป้องกันไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๑. ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. หลีกเลี่ยงการอยู่ในที่ลับตา หรือทำงานสองต่อสองกับผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน

๓. ช่วยสอดส่องและรายงานพฤติกรรม และไม่เพิกเฉย หากปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงาน

๔. เมื่อมีการปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงาน หรือผู้บังคับบัญชานอกเวลาทำงาน หรือไปปฏิบัติราชการนอกสถานที่แบบสองต่อสอง ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาระดับต้นทราบก่อนทุกครั้ง



พี่วินัย



สแกนเพื่อรับชมวิดีโอ



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๑๔