



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๓๒

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๗๘๗ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูล “ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” (ครั้งที่ ๒)

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลข่าวสารวินัย คุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์
เสียงตามสาย ปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง และสามารถรับชม
ผ่านคลิป์วิดีโอตาม QR Code ท้ายเอกสารประชาสัมพันธ์ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวจารุมาศ สมบูรณ์ศิลป์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๕
๒๘พ.ย.๖๗
จรต
๒๕พ.ย.๖๗
จิรมา



ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๒ เรื่อง ทำอย่างไร? เมื่อถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ



การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

คือ การกระทำใด ๆ หรือพฤติกรรมที่สื่อไปในทางเพศที่เป็นการบังคับ การใช้อำนาจที่ไม่พึงปรารถนา หรือกระทำอย่างอื่นในทำนองเดียวกันโดยประการที่น่าจะทำให้ผู้อื่นได้รับความเดือดร้อนรำคาญ ได้รับความอับอาย หรือรู้สึกถูกละเมิดหรือคุกคาม

สิ่งที่ควรกระทำเมื่อถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

แสดงออกทันทีว่าไม่พอใจในการกระทำของผู้กระทำ และถอยห่างจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ



ส่งเสียงร้องเพื่อให้ผู้กระทำหยุด การกระทำ และเรียกผู้อื่นช่วย



บันทึกเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นด้วยการบันทึกเสียง บันทึกภาพหรือถ่าย Video Clip



แจ้งปัญหาที่เกิดขึ้นให้บุคคล ที่ไว้วางใจทราบทันที

บันทึกเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องเป็น ลายลักษณ์อักษรทันทีที่เหตุการณ์เกิดขึ้น

กรณีผู้ถูกกระทำอาย/กลัว อาจให้เพื่อนมาแจ้งแทน แต่ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ถูกกระทำ

หาหรือเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นกับเพื่อนร่วมงานหรือเพื่อน และแจ้งปัญหาที่เกิดขึ้นผู้บังคับบัญชา บุคคลหรือ หน่วยงานที่รับผิดชอบด้วยตนเอง โดยอาจให้เพื่อนร่วมงานเป็นที่ปรึกษาหรือร่วมไปเป็นเพื่อนก็ได้



ตัวอย่างพฤติกรรม ที่แสดงว่าเรากำลังถูกคุกคามทางเพศ

การกระทำทางสายตา

เช่น การมองซ่อนใต้กระโปรง มองหน้าอกหรือจ้องลงไปที่คอเสื้อ จนทำให้ผู้ถูกมองรู้สึกอึดอัด อับอาย

การกระทำทางกาย



เช่น การสัมผัสร่างกายของผู้อื่น การลูบคลำ การฉวยโอกาสกอดรัด

การกระทำด้วยวาจา

เช่น การวิพากษ์วิจารณ์รูปร่าง การพูดเรื่องตลกเกี่ยวกับเพศ

การกระทำอื่น ๆ



เช่น แสดงรูปภาพ วัตถุ และข้อความที่เกี่ยวข้องกับเพศ

การกระทำทางเพศที่มีการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์

เช่น การให้สัญญาที่จะให้ตำแหน่งหน้าที่การทำงาน การต่อสัญญาทำงาน



หน่วยรับเรื่องร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้กระทำ
- กลุ่มงานวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล



สแกนเพื่อรับชมวิดีโอ



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๑๔



พิวินัย