



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๓๒

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/ ๒๒๕๐ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูล “ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” (ครั้งที่ ๑๑)

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลข่าวสารวินัย คุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์
เสียงตามสาย ปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง และสามารถรับชม
ผ่านคลิปวิดีโอตาม QR Code ท้ายเอกสารประชาสัมพันธ์ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวธนพร โนมศรี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๕ พ.ค. ๖๗
๕๖๓
๖๖๓.๖
๖๖๓.๖
๖๖๓.๖



ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๑

แค่โอบกอด ก็ผิดวินัย

ใส่ชุดนี้ดูดีจัง
พูนอ้อมดี



นายสิงหา ข้าราชการ ขณะยืนคุยงานกับ
นางสาวสวย เพื่อนร่วมงาน ได้โอบกอด
เอนางสาวสวย พุดจาแทะโลม
และแซวไปในทางที่สื่อในเรื่องเพศ

ตรงนี้พี่ว่า
แก่อีกนิดนะ



นางสาวสวย จึงได้แจ้งความดำเนินคดีอาญา
ในข้อหาอนาจาร ซึ่งต่อมามีการยอมความในชั้นศาล
และศาลได้มีคำสั่งจำหน่ายคดีออกจากสารบบความ



พฤติกรรมของนายสิงหาดังกล่าว เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
ฐานกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา ๘๓ (๘)
และฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
ตามมาตรา ๘๒ (๑๐) และมาตรา ๘๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

ลงโทษตัดเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๕ ของเงินเดือน
ที่ได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ เป็นเวลา ๓ เดือน

ข้อควรรู้ (วินัยบอกต่อ) : การกระทำความผิดกรณีล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ กฎหมายไม่ได้กำหนดว่า
จะต้องเป็นการกระทำที่เกิดขึ้นในสถานที่ทำงานเท่านั้น หากพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมเกิดขึ้นนอกสถานที่
ทำงาน โดยผู้ถูกระทำมิได้ยินยอม ก็เข้าข่ายเป็นความผิดวินัยได้



พิวินัย



สแกนเพื่อรับชมวิดีโอ