



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๓๒

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๒๑๒๐ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ “คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลคลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑๐ เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของกองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย ปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง และสามารถรับชมผ่านคลิปวิดีโอตาม QR Code ท้ายเอกสารประชาสัมพันธ์ ที่แนบมาพร้อมนี้

อรุณมาศ สมบูรณ์ศิลป์

(นางสาวอรุณมาศ สมบูรณ์ศิลป์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ดล
๒๖ ก.ค. ๖๗

วิภาดา
๒๖ ก.ค. ๖๗
ผู้ดูแล
วิภาดา



คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประจำเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



เงินเหลือ เก็บใส่กระเป๋



คลังที่ ๑๐

นายสอง พนักงานราชการ ได้รับมอบหมายให้จัดอาหารว่าง และเครื่องดื่มในการประชุมของหน่วยงาน



จึงขอให้นางสาวปี เจ้าของร้านขนม ซึ่งรู้จักสนิทสนมกันลดราคาให้



แต่นายสองกลับเขียนเบิกค่าอาหารว่างมาในราคาเต็ม และนำเงินส่วนต่างที่เหลือเก็บไว้เป็นของตนเอง



พฤติกรรมของนายสอง เป็นการกระทำไม่ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑ (๒) และเป็นการฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของกรมบัญชีกลาง ข้อ ๒.๒ กำหนดว่า ข้าราชการต้องซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์



การดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนจริยธรรม

หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชา ชั้นเหนือขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการแล้วแต่กรณี จะต้องพิจารณาและสั่งลงโทษทางจริยธรรม ดังนี้

- ๑) ว่ากล่าวตักเตือน ๒) สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา ๓) ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ ๔) ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร เช่น การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น

ที่มา : หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการกรณีข้าราชการ ฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๑๔

สแกนเพื่อรับชมวิดีโอ

น้อมงจริยา