



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๓๒

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๑๗๗๒ วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ “คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลคลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๘ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์ เสียงตามสาย ปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง และสามารถรับชม ผ่านคลิปวิดีโอตาม QR Code ท้ายเอกสารประชาสัมพันธ์ที่แนบมาพร้อมนี้

Ornana Anan

(นางสาวจรรมาศ สมบูรณ์ศิลป์)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๘ พ.ค. ๖๗
กษณ
๒๕๖๗
ศิริก
๒๕๖๗



คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประจำเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

คลังที่
๘

โทรศัพท์ใหม่ ขอยืมใช้ หน่อย



นาง ก ข้าราชการ ได้รับโทรศัพท์เครื่องใหม่
จากหน่วยงานเพื่อใช้สำหรับติดต่องานราชการ

NEW



ได้นำโทรศัพท์ไปให้
เด็กชาย ง ลูกชายของตน
ใช้เรียนออนไลน์เป็นประจำ

พฤติกรรมของนาง ก เป็นการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้
เพื่อประโยชน์ส่วนตัว จึงเป็นการกระทำที่ไม่สุจริต ขาดจิตสำนึกที่ดี
คิดถึงแต่ประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม เป็นการฝ่าฝืน
พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ (๒) และ (๔)

ข้อควรรู้ : หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
หัวหน้าส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชา ขึ้นเหนือขึ้นไปของหัวหน้าส่วนราชการแล้วแต่กรณี
จะต้องพิจารณาและสั่งลงโทษทางจริยธรรม ดังนี้

- ๑) ว่ากล่าวตักเตือน
- ๒) สั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา
- ๓) ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ
- ๔) ดำเนินการตามมาตรการทางการบริหาร
เช่น การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน การย้ายไปปฏิบัติหน้าที่อื่น



น้องจริยา

ที่มา : หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙๒/ว ๑ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการกรณี
ข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม
ของส่วนราชการ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แสกนเพื่อรับชมวิดีโอ