



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๖๔

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๗๗๗๗ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูล “ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” (ครั้งที่ ๑)

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลข่าวสารวินัย คุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์
เสียงตามสายและปิดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง เพิ่มเติมอีกหนึ่งช่องทาง

อนุภ ควณ

(นางสาวสุนทรี คร้ามอำ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

อนุภ ควณ
ร.ก.บ.
ร.ก.บ.
ร.ก.บ.



ส่งตรงข่าวสารวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

ผู้ชายก็ถูกล่วงละเมิดทางเพศได้

นาย ก ข้าราชการชายน้องใหม่ถูกนาย ข ข้าราชการชายรุ่นพี่พูดจาตะลอมอยู่บ่อย ๆ ทั้งต่อหน้า
ในเวลาทำงานและหลังเลิกงาน ซึ่งนาย ก รู้สึกไม่ชอบ
ต่อการกระทำดังกล่าว จึงได้ทำหนังสือร้องเรียน
เกี่ยวกับพฤติกรรมของนาย ข พร้อมหลักฐาน ส่งต่อ
ผู้บังคับบัญชา



พฤติกรรมของนาย ข



เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ฐานกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ตามมาตรา ๘๓ (๘) ประกอบมาตรา ๘๔
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
และ ข้อ ๒ (๒) กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการ
ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓



ลงโทษตัดเงินเดือน

ร้อยละ ๔ เป็นเวลา ๓ เดือน

รู้หรือไม่

ไม่ว่าผู้กระทำและผู้ถูกกระทำจะเป็นเพศชาย หรือเพศหญิง หรือมีเพศสภาพใด ๆ ก็ตาม
ถ้าการกระทำดังกล่าวผู้ถูกกระทำไม่ยินยอมต่อการกระทำนั้น
หรือทำให้ผู้ถูกกระทำรู้สึกเดือดร้อนรำคาญ ก็อาจจะเป็นความผิดได้
สำหรับบุคลากรกรมบัญชีกลางสามารถร้องเรียนได้ที่ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้กระทำ
หรือกลุ่มงานวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล

