



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวินัย โทร. ๔๓๓๒

ที่ กค ๐๔๐๔.๓/๗๕๗๗ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
เรื่อง ประชาสัมพันธ์ข้อมูล “คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” (ครั้งที่ ๑)

เรียน ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ สถาบัน เลขาธิการกรม กลุ่ม คลังเขต คลังจังหวัด

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งข้อมูลคลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ใ้บุคลากรกรมบัญชีกลางทราบ ทั้งนี้ ได้เผยแพร่ใน Intranet ในส่วนของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อ “วินัย คุณธรรม จริยธรรม” ประชาสัมพันธ์ เสียงตามสายและจัดประชาสัมพันธ์ในลิฟต์ของกรมบัญชีกลาง เพิ่มเติมอีกหลายช่องทาง

อนุท ดาเทศ

(นางสาวสุนทรี คร้ามอ่ำ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

เลขาฯ
กค.ก-๖๕
เทวณ
๖ ก.ค. ๖๕

คลังความรู้ คุณธรรม จริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คลังที่ ๑ เรื่อง คีล ๕ กับการพัฒนาบุคลากรในองค์กร

การที่หน่วยงานมุ่งเน้นในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มเติม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาใช้ประโยชน์ในงานให้ได้ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อาจลืมไปว่าผู้มีความรู้มากมายหากขาดจิตสำนึกในทางที่ดี ก็หาประโยชน์อันใดไม่ การพัฒนาบุคลากรที่ดีควรมุ่งเน้นในด้านของจริยธรรม คุณงามความดี ความรักองค์กร ถ้าบุคลากรทุกคนรักในองค์กรก็จะทำให้องค์กรนั้นมีแต่ความเจริญก้าวหน้า ดังนี้



๑. ห้ามฆ่าสัตว์ เบียดเบียนสัตว์

ศีลข้อแรกไม่เพียงแต่ห้ามฆ่าสัตว์เท่านั้น แต่ยังรวมไปถึงการเบียดเบียนคนอื่น ให้ได้รับทุกข์ด้วย ถ้าองค์กรนั้นมีแต่คนที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวโดยไม่สนใจคนอื่น กลั่นแกล้งจนทำให้คนอื่นได้รับทุกข์ องค์กรนั้นก็อยู่ไม่สงบสุข ไม่มีความเจริญก้าวหน้า



๒. ห้ามลักทรัพย์

การขโมยมิได้หลายรูปแบบ ทั้งการยกยอกเงินในองค์กร การกินนอกกินใน หรือขโมยความคิดไป ก็ถือว่าเป็นขโมย ดังนั้น จะเห็นว่ามี การฟ้องร้องเรื่องลิขสิทธิ์กันบ่อย ๆ



๓. ห้ามผิดลูกเมียเขา

ถ้าคนในองค์กรเราขาดศีลข้อนี้ก็จะทำให้เกิดเรื่องเกิดปัญหาว่านวย ทะเลาะเบาะแว้งภายใน องค์กรได้



๔. ห้ามโกหก หรือการนิทว่าร้ายให้คนอื่นได้รับความเดือดร้อน

การใส่ร้ายป้ายสีกันและกัน จนนำไปให้เกิดการฟ้องร้องกัน



๕. ห้ามดื่มสุราและของมึนเมา

สุราและของมึนเมาเป็นสิ่งที่ทำให้เราขาดสติในการปฏิบัติงานทำให้ไม่สามารถทำงาน ให้ได้ผลงานที่ดี และยังก่อให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ตามมา

จากหลักศีล ๕ กับการพัฒนาบุคลากรในองค์กรข้างต้น บุคลากรกรมบัญชีกลางควรนำไปเป็นแนวทาง ในการประพฤติปฏิบัติตน เพื่อส่งเสริมให้การทำงานมีประสิทธิภาพ และประสบความสำเร็จต่อไป

